

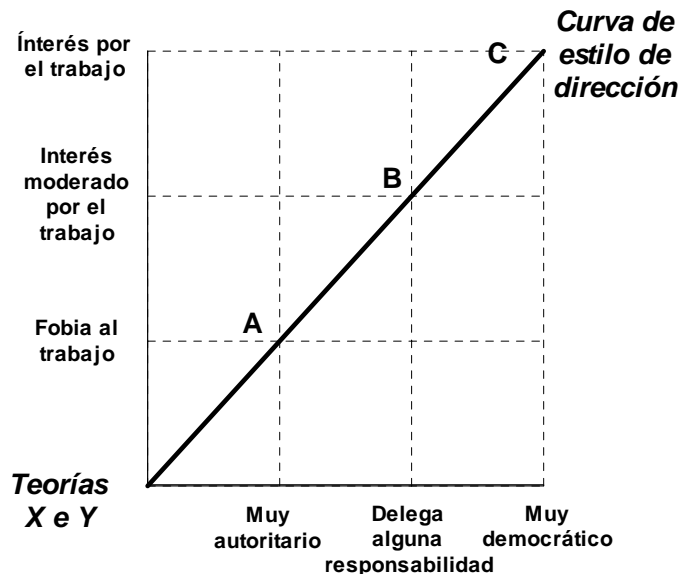
Teorías antiguas sobre el liderazgo

- 1. Teoría de los rasgos** ('nace')
 - físicos: apariencia, fuerza...
 - personalidad: seguridad, entusiasmo...
 - sociales: habilidades interpersonales...
- 2. Tª del comportamiento**

se les estudia ► se aplica

 - líderes orientados a la tarea o prod.: **AUTORITARIOS** (sólo aspectos técnicos, que esté a tiempo)
 - líderes orientados al empleado: **PARTICIPATIVOS**

	AUTORITARIO	PARTICIPATIVO
TRABAJO DIRECTIVO	Los directivos intermedios transmiten las órdenes recibidas	El trabajo y la responsabilidad se delega. El directivo impulsa y coordina su grupo de trabajo y ayuda a sus subordinados con sus dificultades
TOMA DE DECISIONES	Se concentran en la alta dirección. Importancia de la cadena de mando	Todos participan en la toma de decisiones
CONSIDERACIÓN DE LOS PARTICIPANTES	La gente odia el trabajo y tiene que ser obligada a realizarlo	Se acepta y desea más responsabilidad
MOTIVACIÓN	A través del miedo	A través del reconocimiento



Personas	1.9							9.9
	1.9 Misionero Dirección club social Interés por personas Bajo interés por las tareas							9.9 Dirección en equipo Participativo Interés por personas y tareas
				5.5				
	1.1 Desertor Dirección pobre, descuidado Ni producir ni las personas			5.5 Dirección equilibrada				9.1 Dirección de tarea Autoritario, producir sólo Bajo interés por las personas
	1.1							9.1

MODELO DE BLAKE Y MOUTON Tareas

Teorías modernas sobre el liderazgo

(Tª de la contingencia)

unas veces es adecuado un estilo, otras otro
[depende del **entorno, del nivel técnico, del tamaño**]

MODELO DE FIEDLER: dimensiones:

- **relaciones líder-miembro** ° confianza, respeto de subordinados al líder
- **estructura de la tarea:** ° sistematización de tareas
- **poder de posición** ° de influencia sobre variables del poder (contratar, despedir, sancionar...)

si las 3 mucho o poco, mejor líder *orientado a tarea*
si no, *el orientado al empleado*

MODELO SITUACIONAL → depende de la **madurez de los seguidores**

(Hersey-Blanchard)

- no motivadas: **estilo ORDENAR**
- motivados: **DELEGAR**
- capacitados, pero no motivados: **PARTICIPAR**
- no capacitados, pero motivados: **PERSUADIR**