

RESOLUCION de 4 de diciembre de 2001, de la Delegación Provincial de Huelva, por la que se amplía el plazo establecido en la base duodécima de la Resolución de 17 de septiembre de 2001, sobre convocatoria de concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo vacantes en la misma.

La Resolución de 17 de septiembre de 2001, de la Delegación Provincial de la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de Huelva, por la que se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo vacantes en dicha Delegación, establece en su base duodécima que la Resolución del Concurso convocado deberá efectuarse en plazo de dos meses, pudiendo prorrogarse dicho plazo si concurrieran circunstancias excepcionales.

El art. 42 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en sus párrafos segundo, tercero y sexto, autoriza, a propuesta del órgano encargado de la instrucción de los procedimientos, la ampliación de los plazos establecidos cuando el número de solicitudes formuladas impida razonablemente el cumplimiento de los plazos previstos, estableciendo un límite de ampliación igual al plazo inicialmente establecido.

Visto el número de solicitudes presentadas, así como la conveniencia de establecer período de alegaciones,

HE RESUELTO

Ampliar en dos meses el plazo para la resolución a que se refiere la base duodécima de la Resolución de 17 de septiembre, por la que se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo vacantes en la citada Delegación.

Huelva, 4 de diciembre de 2001.- El Delegado, Manuel Alfonso Jiménez.

CONSEJERIA DE AGRICULTURA Y PESCA

ORDEN de 15 de noviembre de de 2001, por la que se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo vacantes en los Servicios Centrales de la Consejería e IARA.

Vacantes puestos de trabajo en esta Consejería, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 25.1 de la Ley 6/1985, de 28 de noviembre, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Andalucía, de conformidad con el Decreto 151/1996, de 30 de abril, y en uso de la competencia atribuida a esta Consejería por el Decreto 56/1994, de 1 de marzo, de atribución de competencias en materia de personal,

D I S P O N G O

Artículo único. Convocar concurso de méritos para la provisión de los puestos de trabajo que se relacionan en el Anexo I de la presente Orden con arreglo a las siguientes bases:

Primera. Objeto de la convocatoria.

Mediante la presente Orden se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo actualmente vacantes en esta Consejería, adscritos a los Servicios Centrales de la Consejería de Agricultura y Pesca e IARA, que se relacionan en el Anexo I, y con los requisitos que para cada puesto se especifican de conformidad con lo establecido en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT).

Segunda. Participantes.

1. Funcionarios de la Junta de Andalucía.

Podrán participar en el presente concurso todos aquellos funcionarios de carrera de los Cuerpos y Especialidades de

la Junta de Andalucía que se encuentren en situación de servicio activo, o en cualquiera de las situaciones administrativas declaradas por los órganos competentes de la Junta de Andalucía, y que reúnan los requisitos mínimos establecidos en la RPT, a la fecha de terminación del plazo de presentación de solicitudes, con las siguientes excepciones:

a) Funcionarios que no lleven dos años con destino definitivo.

Estos funcionarios sólo podrán concursar en el ámbito de su Consejería y Organismos Autónomos de ella dependientes con las excepciones previstas en la letra h) del presente apartado.

A efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior, a los funcionarios que hayan accedido a otro Cuerpo o Especialidad por promoción interna, o por integración y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de desempeño de dicho puesto.

Igualmente, a efectos de lo dispuesto en el primer párrafo, cuando a un funcionario, con ocasión de haber obtenido puesto en un concurso, se le hubiera diferido el cese en el puesto de origen, se computará el tiempo desde la resolución por la que se difiere el cese efectivo como desempeñado en el nuevo puesto.

b) Funcionarios en situación de suspensión firme.

Mientras perdure esta situación, estos funcionarios no podrán participar en convocatoria alguna. De haber finalizado aquella, deberán acompañar documentación que así lo acredite.

c) Personal docente y sanitario de la Junta de Andalucía.

Este personal únicamente podrá participar para la provisión de aquellos puestos de trabajo para los cuales la RPT contemple como tipo de Administración el de «Administración Educativa» (AX) o «Administración Sanitaria» (AS), respectivamente. En todo caso habrán de reunir el resto de requisitos mínimos exigidos en la referida RPT.

La provisión de los puestos de trabajo adjudicados al personal docente de la Junta de Andalucía, lo será con carácter definitivo de ocupación.

d) Funcionarios en excedencia voluntaria por interés particular o por agrupación familiar.

Sólo podrán participar quienes lleven más de dos años en dicha situación el día de la terminación del plazo de presentación de instancias, debiendo acompañar a su solicitud declaración de no haber sido separados del servicio.

e) Funcionarios en situación de excedencia para el cuidado de hijos.

Durante el primer año del período de excedencia sólo se podrá participar si en la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo obtenido, salvo que participen para cubrir vacantes en el ámbito de la Consejería u Organismo Autónomo en la que tengan reservado el puesto de trabajo, o se encuentren en la situación prevista en la letra h) del presente apartado.

f) Funcionarios en situación de servicios especiales.

Se les considerará, a efectos de valoración de méritos, el puesto de trabajo que tuviesen reservado con motivo del pase a dicha situación o, de no tener puesto reservado, el último que hubiesen desempeñado en servicio activo o, en su defecto, el último que hubiesen obtenido por concurso.

g) Funcionarios sancionados con traslado con cambio de residencia.

No podrán obtener nuevo destino en la localidad desde la que fueron trasladados, durante tres años, cuando la sanción se hubiese impuesto por falta muy grave, y durante uno cuando aquella hubiese sido consecuencia de la comisión de una falta grave. Dicho plazo se computará desde el momento en que se efectuó el traslado.

h) Funcionarios con destino provisional que carecen de destino definitivo.

Estarán obligados a tomar parte en este concurso aquellos funcionarios que, reuniendo los requisitos y careciendo de destino definitivo, tengan destino provisional en esta Consejería/OO.AA. De no obtener los mismos ningún puesto de trabajo y si resulta cubierto el puesto de trabajo que ocupan provisionalmente, se les adscribirá por la Viceconsejería a un puesto de trabajo correspondiente a su Grupo de pertenencia y para el que reúnan los requisitos exigidos por la RPT.

2. Funcionarios pertenecientes a Cuerpos o Escalas de la Administración no Sectorial del Estado.

Estos funcionarios únicamente podrán participar en la provisión de puestos de trabajo para los cuales la RPT contemple como tipo de Administración el de «Administración del Estado» (AE). En todo caso habrán de reunir el resto de requisitos mínimos exigidos en dicha RPT.

3. Funcionarios pertenecientes a los Cuerpos de Administración Local con habilitación de carácter nacional y los de las Administraciones Locales del ámbito territorial de Andalucía.

Podrán participar en la provisión de puestos de trabajo para los cuales la RPT contemple como tipo de Administración el de Administración Local (AL). En todo caso, habrán de reunir el resto de requisitos exigidos en la referida RPT.

4. Extensión de las reglas del apartado 1.

Las previsiones recogidas en las letras a), b), d), e), f) y g) del apartado 1 de esta base, serán igualmente aplicables a los funcionarios a que hace referencia los apartados 2 y 3.

Tercera. Méritos valorables.

Sólo se valorarán los méritos alegados y acreditados que deberán referirse a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias. No serán objeto de valoración como méritos los requisitos exigidos en la RPT para el puesto a que se aspira, los cuales en todo caso deberá cumplir el solicitante.

De conformidad con lo previsto en el Decreto 151/1996, de 30 de abril, la valoración de los méritos se efectuará en función del puesto de que se trate con sujeción al baremo establecido en el Anexo II de la presente Orden, y con las reglas aplicables recogidas en el mismo.

La puntuación máxima a obtener por la aplicación del baremo general será de 30 puntos, y por la aplicación del baremo de puestos de nivel básico 25 puntos.

La puntuación obtenida por la aplicación del baremo se incrementará en un 10%, con un máximo de 1,5 puntos, para los funcionarios que pertenezcan al Cuerpo preferente que en su caso esté establecido en la RPT de que se trate, sin que en ningún caso la puntuación total pueda exceder del máximo de 30 puntos establecido para el baremo general o de 25 puntos para el baremo de puestos de nivel básico.

Cuarta. Reglas particulares para la aplicación del baremo.

1. Reglas particulares para la aplicación del baremo general.

Para la aplicación del baremo general a que se refiere el apartado A) del Anexo II, se tendrán en cuenta, para los elementos del mismo que a continuación se señalan, las siguientes reglas particulares:

a) Para la «Valoración del trabajo desarrollado»:

1. Si la experiencia se poseyera en parte en puestos a que se refiere el apartado 2.1 del baremo general y en parte en puestos del apartado 2.2 del mismo, y siempre que los puestos estén dentro de la misma área funcional, relacional o agrupación de áreas, el funcionario podrá optar por que se le valore el puesto efectivamente desempeñado o el que tenga reservado como titular definitivo. En caso de no tener el funcionario puesto reservado, podrá valorarse el puesto base de su Grupo en las áreas funcional o relacional correspondientes.

2. Los diez años se computarán a la fecha de la publicación de esta convocatoria, y de los mismos se excluirá el tiempo exigido como experiencia previa señalado para ese puesto en la RPT.

3. No obstante, la experiencia exigida en la RPT como requisito para el desempeño del puesto sí podrá ser acreditada en período anterior a los 10 años a que hace mención el párrafo anterior, siempre que efectivamente no pueda acreditarse en este último período.

4. Para la valoración del trabajo desarrollado previsto en los apartados 2.1 y 2.2, el número total máximo de años a computar será de cinco.

5. La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuya área funcional coincida con la relacional del puesto solicitado, o cuya área relacional coincida con la funcional de dicho puesto será del 80% de la puntuación prevista en los apartados 2.1 y 2.2.

6. La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuando el área relacional del puesto desempeñado coincida con la relacional del puesto solicitado será del 60% de la puntuación prevista en los apartados 2.1 y 2.2 del baremo general.

7. La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuya área funcional se halla agrupada con la propia del puesto solicitado, será del 40% de la puntuación prevista en los apartados 2.1 y 2.2 del baremo general, sin que en ningún caso pueda ser de aplicación de forma acumulativa con la prevista en los números 5 y 6 anteriores.

b) Para la «Antigüedad».

La antigüedad se valorará por años completos de servicios o fracciones superiores a seis meses, computándose a estos efectos los reconocidos que se hubiesen prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario de carrera.

No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

c) Para los «Cursos de formación y perfeccionamiento»:

1. En los casos en que se haya superado prueba de aptitud exigida en su convocatoria, a excepción de las pruebas exigidas en la modalidad de formación no presencial, la valoración se incrementará en un 25%.

2. Los cursos a valorar serán los organizados u homologados por el Instituto Andaluz de Administración Pública, el Instituto Nacional de Administración Pública, la Escuela Andaluza de Salud Pública, la Escuela de Seguridad Pública de Andalucía, la Escuela de Animación Socio Cultural de Andalucía, el Centro Informático Científico de Andalucía.

d) Para la «Valoración de títulos académicos»:

1. En los puestos de doble adscripción a Grupos no podrá alegarse como mérito por los funcionarios de Grupo inferior, y por tanto valorarse, la titulación correspondiente al Grupo superior en el caso de que se posea.

2. A efectos de equivalencia de titulación, sólo se admitirán las reconocidas por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte con carácter general y válidas a todos los efectos, debiendo citarse a continuación de la titulación la disposición en la que se establece la equivalencia y, en su caso, el Boletín Oficial del Estado en que se publica. Asimismo, no se valorarán como méritos títulos académicos imprescindibles para la obtención de otros de nivel superior que se aleguen.

2. Reglas particulares para la aplicación del baremo para los concursos de puestos de trabajo de nivel básico.

Para la aplicación del baremo para los concursos de puestos de trabajo de nivel básico a que se refiere el apartado B) del Anexo II, se tendrán en cuenta las siguientes reglas particulares:

a) No se valorarán las publicaciones y docencia a que se refiere el apartado correspondiente del baremo general.

b) La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuya área funcional coincida con la relacional del puesto solicitado, o cuya área relacional coincida con la funcional de dicho puesto, será del 80% de la puntuación prevista en la modificación primera del baremo.

c) La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuando el área relacional del puesto desempeñado coincida con la relacional del puesto solicitado, será del 60% de la puntuación prevista en la modificación primera del baremo.

d) La valoración del trabajo desarrollado en puestos cuya área funcional se halla agrupada con la propia del puesto solicitado, se valorará aplicando el 40% de la puntuación prevista en la misma modificación primera del baremo, sin que en ningún caso pueda ser de aplicación de forma acumulativa con la prevista en las letras b) y c) anteriores.

e) También en este caso, el funcionario podrá ejercer la opción a la que se refiere el punto 1.a).1 de la base cuarta. En caso de no tener el funcionario puesto reservado, podrá valorarse el puesto base de su Grupo en las áreas funcional o relacional correspondientes.

3. Funcionarios que han desempeñado o desempeñan puestos de trabajo no incluidos en la RPT.

Para la valoración del trabajo desarrollado de aquellos funcionarios que hayan desempeñado o desempeñen puestos de trabajo no incluidos en la RPT de la Administración de la Junta de Andalucía, se considerará como nivel de complemento de destino el que corresponda a los niveles mínimos según el Grupo de pertenencia del funcionario. Esta norma será igualmente de aplicación al personal docente y sanitario.

4. Acreditación de la experiencia profesional en los puestos de trabajo no adscritos a áreas funcionales.

1. La acreditación del desempeño de puestos por los funcionarios de la Administración General de la Junta de Andalucía en las distintas áreas funcionales, relacionales o agrupación de áreas establecidas con ocasión de la participación en el presente concurso durante el tiempo en que los puestos no se encontraban adscritos a alguna de ellas, se hará por el propio funcionario solicitante en el impreso de solicitud para participar, señalando para el puesto desempeñado que se alega el área que le corresponda.

2. Lo establecido en el párrafo anterior será asimismo de aplicación para los funcionarios provenientes de otras Administraciones Públicas y de otros sectores de esta Administración que participen en el presente concurso.

3. La Comisión de Valoración revisará la acreditación formulada en la solicitud por el funcionario, pudiendo modificarla si no la encontrará adecuada. Igualmente si fuera necesario solicitará el informe del Servicio de Planificación y Evaluación de Puestos de Trabajo de la Dirección General de Organización, Inspección y Calidad de los Servicios.

5. Acreditación de la experiencia profesional en los puestos de trabajo adscritos a áreas funcionales.

1. Respecto a los puestos de trabajo cuya adscripción a las correspondientes áreas funcionales haya sido establecida mediante Decreto u Orden de la Consejería de Gobernación, en desarrollo del artículo 4 del Decreto 65/1996, no será necesario que el funcionario señale en la acreditación del puesto desempeñado, a efectos de valoración del trabajo desarrollado, el área o áreas correspondientes, aplicándose la citada adscripción en todo el tiempo de existencia del puesto.

2. No obstante, si la adscripción establecida no se correspondiera con las características actuales del Cuerpo, los titulares de dichos puestos podrán solicitar, a los mismos efectos, la acreditación de otras áreas, teniendo en cuenta la correspondencia entre Cuerpos preferentes y áreas que se indican en el cuadro siguiente, así como la titulación y opción de

acceso al Cuerpo y las características reales de desempeño del puesto.

CORRESPONDENCIA CUERPO PREFERENTE- AREAS		
CUERPO	AREAS DE LAS AGRUPACIONES *	OTRAS NO AGRUPADAS
A1, B1, C1, D1, E1	1, 2 y 8	JUEGO COMERCIO TURISMO
A2, B2, C2, D2, E2	3, 4, 5, 6, 7 y 9	TEC. INF. TELCM. ESTADISTICA

* Anexo II del Decreto 65/1996, de 13 de febrero

6. Cursos de formación especializada.

1. La participación con aprovechamiento en cursos de formación especializada impartidos por el Instituto Andaluz de Administración Pública correspondientes al área funcional del puesto solicitado, se considerará equivalente a un año de experiencia a los efectos del cumplimiento de dicho requisito en los puestos de trabajo que lo tengan establecido.

2. La acreditación del seguimiento con aprovechamiento del curso alegado se hará por el solicitante de acuerdo con las previsiones de la base Séptima, apartado segundo.

3. Los cursos que se apliquen a efectos de la equivalencia señalada en el apartado primero, no podrán ser valorados como méritos en el apartado del baremo correspondiente a cursos de formación y perfeccionamiento.

Quinta. Orden de prioridad y empate en la puntuación.

1. La adjudicación de los puestos vendrá dada por la puntuación total obtenida según el baremo y el orden de prioridad expresado en la solicitud.

2. En caso de empate en la puntuación, se acudirán para dirimirlo, en primer lugar, a la pertenencia al Cuerpo considerado preferente en la RPT y, en caso de persistir, por las puntuaciones otorgadas a los méritos enunciados en el Anexo II, por el orden expresado. De persistir el empate se resolverá a favor del funcionario cuya letra inicial del primer apellido esté primera en el orden determinado en el sorteo de actuación de las pruebas selectivas correspondientes a la última Oferta de Empleo Público aprobada.

Sexta. Solicitud y plazo de presentación.

1. Las solicitudes para tomar parte en el concurso se ajustarán al modelo que se publica como Anexo IV, acompañadas de la relación de preferencia de puestos, según el modelo del Anexo V, dirigidas al titular de la Consejería, debiendo presentarse en los Servicios Centrales y Delegaciones Provinciales de la Consejería en que se encuentre destinado el funcionario solicitante, sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 38.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

2. El plazo de presentación de las solicitudes de participación será de 15 días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

3. Los puestos de trabajo solicitados deberán ser enumerados por orden de prioridad en el Anexo V de esta Orden. A estos efectos, se considerará un solo puesto aquellos incluidos en un mismo código de la RPT.

Cualquier puesto de trabajo consignado en la solicitud cuyo código no figure entre los relacionados en el Anexo I de esta Orden, será excluido.

Séptima. Alegación y acreditación de méritos y requisitos.

1. Los concursantes cumplimentarán el Anexo VI o el VII, en su caso, por cada puesto de trabajo solicitado, en el/los que procederán a la autobareación de sus méritos, según el baremo de esta convocatoria. En caso de discrepancias entre lo señalado en los Anexos VI o VII y lo señalado en el Anexo V, prevalecerá lo que el funcionario especifique en este último Anexo.

2. Los méritos se valorarán si son alegados y constan en la autobareación practicada y se acreditarán documentalmente siempre que no consten inscritos o anotados en el Registro General de Personal.

3. La justificación documental en esa fase del concurso consistirá en aportación de fotocopia bajo el texto «es copia del original», suscrito por el solicitante, que se responsabiliza de su veracidad. La documentación anexa a la solicitud deberá ir grapada o encuadernada, ordenada y enumerada según el orden en que se citan los méritos en el Anexo II y, a continuación, los documentos que acrediten los requisitos exigidos para el puesto, en su caso, por la RPT.

4. En los casos en que las RPT contengan requisitos de titulación, la misma deberá justificarse documentalmente únicamente en el caso de que no se encuentre inscrita en el Registro General de Personal.

Octava. Condición de convivencia familiar.

En el supuesto de estar interesados en las vacantes de una misma localidad que se anuncian en este concurso dos funcionarios que reúnan los requisitos exigidos, podrán condicionar sus peticiones, por razón de convivencia familiar, al hecho de que ambos obtengan destino en este concurso y localidad, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición efectuada por ambos. Los funcionarios que se acojan a este petición condicional, deberán concretarlo en su instancia y acompañar fotocopia de la petición del otro funcionario.

Novena. Funcionarios con discapacidad.

Los funcionarios con alguna discapacidad podrán instar en la propia solicitud de vacantes la adaptación del puesto o puestos de trabajo solicitados. La Comisión de Valoración podrá recabar del interesado, incluso en entrevista personal, la información que estime necesaria en orden a la adaptación deducida, así como el dictamen de los órganos técnicos competentes de la administración laboral, sanitaria o asistencial correspondiente, respecto de la procedencia de la adaptación y de la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto.

Décima. Comisión de Valoración.

1. Los méritos se valorarán por la Comisión de Valoración compuesta por los miembros que se recogen en el Anexo III.

2. Los miembros de la Comisión deberán pertenecer a Grupos de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados. Asimismo deberán poseer grado personal o desempeñar puestos de nivel igual o superior al de los convocados.

3. Las Organizaciones Sindicales miembros de la Mesa Sectorial de Administración General tendrán representación en las Comisiones de Valoración.

Undécima. Resolución.

1. La Comisión de Valoración propondrá a la autoridad convocante el nombramiento de los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación para cada puesto, en función del orden de prioridad solicitado por los mismos.

2. La resolución habrá de ser motivada y deberá quedar acreditada en la misma la observancia del procedimiento debido y la valoración final de los méritos de los candidatos propuestos.

3. La resolución del presente concurso deberá efectuarse en el plazo de dos meses, pudiendo prorrogarse dicho plazo

si concurrieran circunstancias excepcionales debidamente justificadas.

4. La Comisión de Valoración deberá recabar, antes de realizar la propuesta de resolución, información de las demás Consejerías, respecto a la toma de posesión de funcionarios solicitantes, que hayan participado en otros concursos y que se encuentren pendientes de resolución, con objeto de evitar que queden puestos de trabajo vacantes.

Duodécima. Destinos.

1. Una vez transcurrido el plazo de presentación de instancias, las solicitudes formuladas serán vinculantes para el peticionario sin que puedan modificarse los puestos solicitados ni los códigos expresados en las solicitudes, no pudiendo el funcionario desistir de su solicitud de participación una vez elevada la propuesta de resolución por la Comisión de Valoración. Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que durante el plazo posesorio, excluidas las prórrogas de incorporación, los interesados obtengan otro destino por convocatoria pública en Boletín Oficial, en cuyo caso podrán optar por uno de los dos, viniendo obligados a comunicar por escrito a esta Consejería, y a la Dirección General de la Función Pública de la Consejería de Justicia y Administración Pública, en el término de tres días desde la publicación de la adjudicación, la opción realizada.

2. Los traslados que se deriven de los destinos que se adjudiquen en el presente concurso tendrán la consideración de voluntarios y en consecuencia no generarán derecho a indemnización, sin perjuicio de las excepciones previstas en el régimen de indemnizaciones por razón del servicio.

3. Los puestos de trabajo incluidos en la convocatoria podrán ser excluidos de la misma como consecuencia de la necesidad de ejecución de una sentencia judicial.

Decimotercera. Plazos de toma de posesión.

1. El plazo para tomar posesión del nuevo destino obtenido será de tres días, si no implica cambio de residencia del funcionario, o de un mes, si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo. El cambio de residencia deberá justificarse documentalmente ante el órgano ante el cual se tomará posesión mediante la presentación del certificado de empadronamiento u otro documento que verifique el mismo.

2. El plazo de toma de posesión empezará a contarse a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía. Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

3. Tras la toma de posesión, el Viceconsejero de Agricultura y Pesca, podrá conceder una prórroga de incorporación hasta un máximo de 20 días hábiles si el destino implica cambio de residencia y así lo solicita el interesado por razones justificadas.

4. El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos o licencias que, en su caso, se hayan concedido al interesado, salvo que por causas justificadas el órgano convocante acuerde motivadamente suspender el disfrute del mismo.

5. Efectuada la toma de posesión, el plazo posesorio se considerará como de servicio activo a todos los efectos excepto en los supuestos de reingreso desde la situación de excedencia voluntaria o excedencia para el cuidado de hijos, una vez transcurrido el primer año.

Sevilla, 15 de noviembre de 2001

PAULINO PLATA CANOVAS
Consejero de Agricultura y Pesca

ANEXO I

Código	Denominación	N ú m e r o s	A d s	M o d o A c c e s o	T i p o A d m.	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES				REQUISITOS PARA EL DESEMPEÑO			Localidad Otras Características
						Gr u p o	C u e r p o	Á r e a R e l a c i o n a l	C. D. C. C.	C. E s p e c í f i c o	R F I D P	P T S M	

CONVOCATORIA: CONC. MERITOS FUNC. AGRICULTURA Y PESCA
 CONSEJERIA / ORG. AUTONOMO: AGRICULTURA Y PESCA

CENTRO DIRECTIVO: VICECONSEJERIA

CENTRO DESTINO: VICECONSEJERIA SEVILLA

2337410 SC. PBLICACIONES	1	F	PC	A-B	P-A11	DOC. PUBL. Y COM. SOC. ADM. PÚBLICA	24 XX---	952	2				
279810 NG. GESTION INVERSIONES	1	F	PC	C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA INTERVENCIÓN	18 XX---	500	1				
2311710 NG. FISCALIZACION	1	F	PC	C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA INTERVENCIÓN	18 XXXX-	887	1				

CENTRO DIRECTIVO: SECRET. GRAL. AGRICULTURA Y GANADERIA

CENTRO DESTINO: SECRET. GRAL. AGRICULTURA Y GANADERIA SEVILLA

281410 DP. ESTUDIOS	1	F	PC	A	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX-	1.544	2				
281110 DP. PRECIOS Y COYUNTURA	1	F	PC	A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX-	1.463	2				
281010 ASESOR TECNICO-DOCUMENTACION	1	F	PC	A-B	P-A11	DOC. PUBL. Y COM. SOC. ADM. PÚBLICA	22 XX---	669	1				DOCUMENTACION

Código	Denominación	Núm. Vacantes	Modo de Acceso	Tipo Adm.	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES				REQUISITOS PARA EL DESEMPEÑO				Localidad Otras Características	
					Grupo	Cuerpo	Área Funcional/Categoría Prof. Area Relacional	C.D. C.C.	C. Específico	Titulación	Formación			
					CONVOCATORIA:									
					CONSEJERÍA / ORG. AUTÓNOMO: AGRICULTURA Y PESCA				CONC. MERITOS FUNC. AGRICULTURA Y PESCA					
					CENTRO DIRECTIVO: SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA									
					SEVILLA									
2310510	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A	P-All	ADM. PÚBLICA	24 XXXX	1.353	2					
2314210	UN. TRAMITACION	1	F PC	C-D	P-Cl	ADM. PÚBLICA	18 XX	500	1					
2314510	UN. TRAMITACION	1	F PC	B-C	P-B11	ADM. PÚBLICA	19 XX	657	1					
283110	UN. TRIBUNALES Y DOCUMENTACION	1	F PC	B-C	P-B11	ADM. PÚBLICA	19 XX	657	1					
7123610	ASESOR TÉCNICO	4	F PC	A	P-All	LEG. RÉG. JURÍDICO	24 XXXX	1.444	2	LDO. DERECHO				
2313510	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A	P-All	ADM. PÚBLICA	22 XXXX	1.365	1	LDO. DERECHO				
2316010	SC. ADMINISTRACION GENERAL	1	F PC	B-C	P-B11	ADM. PÚBLICA	22 XXXX	1.285	2					
2321710	NG. GESTION	1	F PC	C-D	P-Cl	ADM. PÚBLICA	18 XXXX	887	1					
2321910	NG. PARQUE MOVIL	1	F PC	C-D	P-Cl	ADM. PÚBLICA	18 XXXX	887	1					
2313010	SC. REGISTRO E INVENTARIO	1	F PC	B-C	P-B11	ADM. PÚBLICA	22 XXXX	1.135	2					
6784010	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A	P-All	CONT. ADM. Y REG. PAT	22 XXXX	1.183	1	LDO. DERECHO				
2315710	SC. REGIMEN PERSONAL LABORAL	1	F PC	A-B	P-All	RECURSOS HUMANOS	24 XXXX	1.353	2					
2319310	NG. PERSONAL LABORAL	1	F PC	B-C	P-B11	ADM. PÚBLICA	19 XXXX	1.014	1					
2319410	NG. GESTION	1	F PC	C-D	P-Cl	ADM. PÚBLICA	18 XXXX	887	1					
2315910	SC. HABILITACION Y NOMINAS	1	F PC	B-C	P-B11	PRES. Y GEST. ECON.	22 XXXX	1.285	2					
2319010	NG. NOMINAS	1	F PC	C-D	P-Cl	HACIENDA PÚBLICA	18 XXXX	887	1					
2316610	SC. TESORERIA	1	F PC	B-C	P-B12	HACIENDA PÚBLICA	22 XXXX	1.285	2					
2318910	NG. SEGUIMIENTO Y CONTROL	1	F PC	C-D	P-Cl	ADM. PÚBLICA	18 XXXX	887	1					
2322210	NG. HABILITACION GASTO MATERIAL	1	F PC	C-D	P-Cl	ADM. PÚBLICA	18 XX	579	1					
2319510	NG. TRAMITACION	1	F PC	C-D	P-Cl	ADM. PÚBLICA	18 XXXX	887	1					
7140510	UN. TRAMITACION	1	F PC	C-D	P-Cl	ADM. PÚBLICA	18 XXXX	887	1					
282210	NG. PROGRAMAS	1	F PC	A-B	P-All	PRES. Y GEST. ECON.	22 XXXX	1.144	1					
7123710	ASESOR MICROINFORM.	1	F SO, PC	B-C	P-B2	TECN. INFORM. Y TELEC.	20 XX X	913	2					JORNADA TARDE
2317810	ASESOR MICROINFORMATICA	1	F PC, SO	B-C	P-B2	TECN. INFORM. Y TELEC.	20 XX X	913	2					
6660510	TÉCNICO SISTEMAS	2	F PC, SO	A	P-A2	TECN. INFORM. Y TELEC.	25 XXXX	1.732	2					
2317110	DP. EXPLOTACION	1	F PC	A	P-A2	TECN. INFORM. Y TELEC.	25 XXXX	1.564	2					
2317410	ANALISTA FUNCIONAL	1	F PC, SO	A-B	P-A2	TECN. INFORM. Y TELEC.	23 XX X	1.027	2					
2317610	PROGRAMADOR	1	F PC, SO	B-C	P-B2	TECN. INFORM. Y TELEC.	19 XX X	819	2					
7123410	UNIDAD EXPLOTACION	1	F PC	C-D	P-C20	TECN. INFORM. Y TELEC.	18 XXXX	887	1					JORNADA TARDE
2322410	UN. TRAMITACION	1	F PC	C-D	P-Cl	ADM. PÚBLICA	18 XX	500	1					
2315610	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A	P-All	LEG. RÉG. JURÍDICO	22 XXXX	1.412	1	LDO. DERECHO				
283010	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A	P-All	LEG. RÉG. JURÍDICO	22 XXXX	1.412	1	LDO. DERECHO				
280910	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A	P-All	ADM. PÚBLICA	22 XXXX	1.347	1	LDO. DERECHO				
2313610	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A	P-All	PRES. Y GEST. ECON.	22 XX	658	1	LDO. C. ECON. Y/O EMPR.				
2322310	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A-B	P-All	HACIENDA PÚBLICA	22 XXXX	1.139	1					
2313710	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A-B	P-All	LEG. RÉG. JURÍDICO	22 XXXX	1.139	1	LDO. DERECHO				
2316810	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	B-C	P-B12	ADM. PÚBLICA	22 XXXX	1.285	2	3 CURSOS DERECHO				
282610	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	F PC, SO	D	P-D1	HACIENDA PÚBLICA	13 X-XX	718	1					JORNADA TURNO
2321610	AUXILIAR ADMINISTRATIVO REGISTRO	4	F PC	D	P-D1	ADM. PÚBLICA	14 XXXX	846	1					

Código	Denominación	N ú m e r o	V a r i a n t e	A c c e s o	M o d o	T i p o	G r u p o	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES			REQUISITOS PARA EL DESEMPEÑO			Localidad Otras Características
								Área Relacional	Área Funcional/Categoría Prof.	C.D. C.C.	C. Específico	Titulación	Formación	

CONVOCATORIA: CONCURSOS MÉRITOS FUNC. AGRICULTURA Y PESCA
 CONSEJERÍA / ORG. AUTÓNOMO: AGRICULTURA Y PESCA

CENTRO DIRECTIVO: DIRECCION GENERAL DE PESCA Y ACUICULTURA

CENTRO DIRECTIVO: SEVILLA

2332610 NG. INS. ORD. SECC. PESQUERA Y COMERCIO	1	F	PC	A	P-A2	ADM. PESQUERA	22 XX	676	1	LDO. CIENCIAS BIOLÓGICAS			
2334510 UN. ORDENACION ACTIVIDADES PESQUERAS	1	F	PC	A	P-A2	ADM. PESQUERA	22 XX	761	1	LDO. CIENCIAS DEL MA			
2332010 DP. ESTRUCTURAS PESQUERAS Y ACUICOLAS	1	F	PC	A	P-A2	ADM. PESQUERA	24 XXXX	1.435	2				
2333010 UN. ACUICULTURA	1	F	PC	A	P-A2	ADM. PESQUERA	22 XX	761	1	LDO. CIENCIAS BIOLÓGICAS			
2333310 UN. FLOTA PESQUERA	1	F	PC	A	P-A2	ADM. PESQUERA	22 XX	754	1	LDO. CIENCIAS DEL MA			
2331710 DP. RELACIONES EXTERNAS	1	F	PC	A	P-A2	ADM. PESQUERA	24 XXXX	1.435	2				
2333510 UN. REGISTROS Y ESTADÍSTICAS	1	F	PC	C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA	18 XXXX	887	1				
2332910 NG. COMERCIALIZACION Y TRANS. PROD. PE	1	F	PC	B-C	P-B2	ADM. PESQUERA	19 XX	559	1				
2332310 SC. ORDENACION SECTORIAL	1	F	PC	A	P-A2	ADM. PESQUERA	24 XXXX	1.435	2				
6784410 ASESOR TÉCNICO	1	F	PC	A	P-A11	LEG. RÉG. JURÍDICO	22 XXXX	1.183	1	LDO. DERECHO			
2334310 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	F	PC, SO	D	P-D1	ADM. PÚBLICA	13 X	396					

CENTRO DIRECTIVO: DIRECCION GENERAL DE DESARROLLO RURAL

CENTRO DIRECTIVO: SEVILLA

2306510 DP. GENERO Y JUVENTUD	1	F	PC	A	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX	1.428	2				
6721610 UN. SEGUIMIENTO PROGRAMAS	1	F	PC	A	P-A11	ADM. PÚBLICA	22 XXXX	1.314					
2307410 UNIDAD PLANIFICACION Y SEGUIMIENTO	1	F	PC	A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XX	749	2				
2336110 ASESOR TÉCNICO	1	F	PC	A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX	1.183	1				
2308010 UN. TRAMITACION	1	F	PC	C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA	18 XX	500	1				
6784110 ASESOR TÉCNICO	1	F	PC	A	P-A11	ADM. PÚBLICA	22 XXXX	1.183	1				
2308210 TITULADO SUPERIOR	1	F	PC, SO	A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 X	424	1				
2308910 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	F	PC, SO	D	P-D1	ADM. PÚBLICA	13 X-XX	718					

Código	Denominación	Núm. Vacantes	Modo de Acceso	Tipo Adm.	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES			REQUISITOS PARA EL DESEMPEÑO			Localidad Otras Características	
					Grupo	Cuerpo	Área Funcional/Categoría Prof. Área Relacional	C.D. C.C.	C. Específico	Titulación		Formación
CONVOCATORIA: CONSEJERÍA / ORG. AUTÓNOMO: AGRICULTURA Y PESCA CONC. MERITOS FUNC. AGRICULTURA Y PESCA												
CENTRO DIRECTIVO: D.G. INDUSTRIAS Y PROM. AGROALIMENTARIA												
CENTRO DESTINO: D.G. INDUSTRIAS Y PROM. AGROALIMENTARIA SEVILLA												
2328110	SC. INDUSTRIAS GANADERAS	1	F PC	A	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX	1.544	2	INGENIERO AGRONOMO LDO. C. BIOLÓGICAS		
7123510	ASESOR TÉCNICO SISTEMAS DE CALIDAD	1	F PC	A	P-A20	ADM. AGRARIA	24 XXXX	1.515	2	INGENIERO AGRONOMO LDO. C. BIOLÓGICAS		
2328910	ASESOR TÉCNICO REGISTRO Y CONTROL	1	F PC	A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX	1.139	1	INGENIERO AGRONOMO LDO. CIENCIAS		
2328810	SC. ORGANIZACIONES DE PRODUCTORES	1	F PC	A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX	1.498	2	INGENIERO AGRONOMO LDO. CIENCIAS		
6665210	ING. NORMAS	1	F PC	A-B	P-A2	ADM. PÚBLICA	22 XXXX	1.144				
2330510	TITULADO SUPERIOR	1	F PC, SO	A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 X----	424				
7098510	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX	1.515	2	LDO. VETERINARIA		
7098410	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A	P-A11	LEG. REG. JURÍDICO	24 XXXX	1.444	2	LDO. DERECHO		
7098710	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A-B	P-A12	PRES. Y GEST. ECON.	22 XXXX	1.139	1	DPL. CIENCIAS EMPRES. LDO. C. ECON. Y EMPRES.		
7098810	ASESOR TÉCNICO	1	F PC	A-B	P-A20	ADM. PÚBLICA	22 XXXX	1.139	1	INGENIERO AGRONOMO LDO. C. BIOLÓGICAS		
7098910	ASESOR TÉCNICO	2	F PC	A-B	P-A20	ADM. AGRARIA	22 XXXX	1.139	1	INGENIERO AGRONOMO LDO. C. BIOLÓGICAS		
7102210	INSPECTOR DE CALIDAD	2	F PC	B	P-B20	ADM. AGRARIA	22 XXXX	1.091	2	3 CURSOS CIENCIAS BIOLÓGICAS		
2330710	ADMINISTRATIVO	1	F PC, SO	C	P-CL	ADM. PÚBLICA	15 X----	400		INGENIERO INDUSTRIAL		
7098610	OPERADOR CONSOLA	1	F PC, SO	C-D	P-C20	TECN. INFORM. Y TELECOM.	16 XX-X-	759	1	INGENIERO TÉCNICO AG		
2331010	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	F PC, SO	D	P-D1	ADM. PÚBLICA	13 X----	396		ING. TEC. INDUSTRIAL		
2330810	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4	F PC	D	P-D1	ADM. PÚBLICA	15 X-XX-	772	1			

Código	Denominación	N ú m e r o	V a r i a n t e	A d m i n i s t r a c i o n	Modo de Acceso	Tipo Adm.	Grupo	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES			REQUISITOS PARA EL DESEMPEÑO			Localidad Otras Características	
								Área Relacional	Prof. C.C.	C.D. C.C.	C. Específico RFIDP	PTSM	Etp		Titulación
CONVOCATORIA: CONC.MERITOS FUNC. AGRICULTURA Y PESCA															
CONSEJERÍA / ORG. AUTÓNOMO: AGRICULTURA Y PESCA															
CENTRO DIRECTIVO: DIR. GRAL. PRODUCCION AGRARIA															
CENTRO DESTINO: DIR. GRAL. PRODUCCION AGRARIA SEVILLA															
7123310	ASESOR TECNICO COORDINACION PROGRAMAS	1	F	PC		A	P-A20	ADM. AGRARIA	26 XXXX-			1.857	3		
7122310	ASESOR TECNICO LEGISLACION	1	F	PC		A	P-A11	LEG. RÉG. JURÍDICO ADM. PÚBLICA	24 XXXX-			1.444	2 LDO.	DERECHO	
2963110	DP. SEGUROS AGRARIOS	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.139	1		
7100110	DPTO. COOR. LAB. SAN. ANIMAL	1	F	PC		A	P-A20	ADM. AGRARIA	24 XXXX-			1.717	2 LDO.	VETERINARIA	
7122710	ASESOR TECNICO CONTROL ZOOSANITARIO	1	F	PC		A	P-A20	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.365	1 LDO.	VETERINARIA	
7122410	ASESOR TECNICO PROGRAMAS EMERGENCIA	1	F	PC		A	P-A20	ADM. AGRARIA	24 XXXX-			1.515	2 LDO.	VETERINARIA	
7122510	ASESOR TECNICO ENFERMEDADES EXOTICAS	1	F	PC		A	P-A20	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.515	2 LDO.	VETERINARIA	
7119110	ASESOR TECNICO INSPECCION Y CONTROL	1	F	PC		A-B	P-A20	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.139	2		
7122610	DP. COORD. SIST. INTEGR. GESTION GANADERA	1	F	PC		A	P-A20	ADM. AGRARIA	24 XXXX-			1.515	2 LDO.	VETERINARIA	
7118910	DPTO. ALIMENTACION ANIMAL	1	F	PC		A	P-A20	ADM. AGRARIA CONT. Y ANÁL. SALUD	24 XXXX-			1.717	2 LDO.	VETERINARIA	
2323310	NG. CONTROL DE MERCADO PECUARIO	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.188	1 LDO.	VETERINARIA	
2323110	NG. MEDICAMENTOS VETERINARIOS	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.188	1 LDO.	VETERINARIA	
2323210	NG. AGRUPACION DE DEFENSA SANITARIA	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.188	1 LDO.	VETERINARIA	
2323410	SC. INSPECCION SANITARIA	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA CONT. Y ANÁL. SALUD	24 XXXX-			1.544	2 LDO.	VETERINARIA	
2323510	NG. INSPECCION GANADERA	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA CONT. Y ANÁL. SALUD	22 XX---			761	1 LDO.	VETERINARIA	
2323610	NG. CALIFICACION SANITARIA	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA CONT. Y ANÁL. SALUD	22 XX---			761	1 LDO.	VETERINARIA	
2323810	NG. VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.347	1 LDO.	VETERINARIA	
2324410	NG. GANADERIA INTENSIVA	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XX---			754	1		
2324110	NG. SELECCION Y REPRODUCCION	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XX---			761	1		
2325710	NG. REGISTRO E INFRACCIONES	1	F	PC		B-C	P-B2	ADM. AGRARIA	19 XX---			657	1		
2327910	SC. EVALUACION REC. Y MEDIOS PROD. AGRIC	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XX---			756	2		
2326510	ASESOR TECNICO	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.139	1		
7118910	ASESOR TECNICO EVALUACION Y RG ADTTIV	1	F	PC		A	P-A20	ADM. AGRARIA CONT. Y ANÁL. SALUD	24 XXXX-			1.515	2 LDO.	VETERINARIA	
7123110	ASESOR TECNICO SEGUROS AGRICOLAS	1	F	PC		A-B	P-A20	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.139	1		
7119010	AT. REGISTRO ESTABLECIMTOS ALIM. ANIMAL	1	F	PC		A-B	P-A20	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.139	1		
7122810	ASESOR TECNICO IDENTIF. Y REG. GANADER	1	F	PC		A-B	P-A20	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.139	1		
7122910	ASESOR TECNICO CONTROL MOV. PECUARIO	1	F	PC		A-B	P-A20	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.139	1		
7123010	ASESOR TECNICO SEGUROS GANADEROS	1	F	PC		A-B	P-A20	ADM. AGRARIA	22 XXXX-			1.139	1		
7123210	OPERADOR CONSOLA	3	F	PC,50		C-D	P-C20	TECN. INFORM. Y TELECOM. PÚBLICA	16 XX-X-			759	1		
2327510	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	F	PC,50		D	P-D1	ADM. PÚBLICA	13 X-XX-			718			

Código	Denominación	Núm	V	A	Modo de Acceso	Tipo Adm.	CARACTERÍSTICAS ESENCIALES			REQUISITOS PARA EL DESEMPEÑO			Localidad Otras Características
							Grupo	Cuerpo	Área Funcional/Categoría Prof. Area Relacional	C.D. C.C.	C. Específico	Titulación	
CONVOCATORIA: CONC.MERITOS FUNC. AGRICULTURA Y PESCA													
CONSEJERIA /ORG. AUTONOMO: AGRICULTURA Y PESCA													
CENTRO DIRECTIVO: D.G. FONDO ANDALUZ DE GARANTIA AGRARIA													
SEVILLA													
2969010	ANALISTA FUNCIONAL.....	1	F	PC, SO		A-B	P-A2	TECN. INFORM. Y TELECOM.	23 XX X	1.027	2		
2967510	ASESOR TECNICO.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XX---	749	1		
2968010	ASESOR TECNICO.....	1	F	PC		A-B	P-A12	PRES.Y GEST. ECON. HACIENDA PÚBLICA	22 XX---	749	1		
2676410	ASESOR TECNICO.....	1	F	PC		B-C	P-B11	ADM. PÚBLICA	22 XX---	745	1		
2969810	ASESOR TECNICO.....	1	F	PC		B-C	P-B12	PRES Y GEST. ECON. HACIENDA PÚBLICA	22 XX---	745	1		
2676310	ASESOR TECNICO-INTERVENCION AGRARIA.....	1	F	PC		B-C	P-B2	ADM. AGRARIA	20 XXXX-	1.035	1		
2324510	ASESOR TECNICO.....	2	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-	1.139	1		
2963410	SC. ACEITE DE OLIVA.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX-	1.498	2		
2326310	ASESOR TECNICO.....	2	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-	1.400	1		
2963610	SC. CULTIVOS INDUSTRIALES Y ARBORORES.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX-	1.498	2		
2309410	UN. TRAMITACION.....	1	F	PC		C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA	18 XX---	500	1		
2964410	SC. CONTROLES E INSPECCION GANADERA.....	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XX---	984	2		
2964510	ASESOR TECNICO.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XX---	749	1		
2965810	SC. MERCADOS GANADEROS.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX-	1.498	2		
2965610	SC. PRODUCTOS INDUSTRIALES.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX-	1.498	2		
2966110	SECTOR EVALUAC. RESULTADOS.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	26 XXXX-	1.793	2		
7100610	TITULADO SUPERIOR.....	2	F	PC, SO		A	P-A20	ADM. AGRARIA	22 X-XX-	925		INGENIERO AGRONOMO LDO. VETERINARIA	
2970010	ADMINISTRATIVO.....	1	F	PC, SO		C	P-C1	ADM. PÚBLICA	15 X-XX-	802			
2319810	ADMINISTRATIVO.....	1	F	PC, SO		C	P-C1	ADM. PÚBLICA	15 X-XX-	400			
7122210	ASESOR TECNICO.....	1	F	PC		A	P-A11	LEG. RÉG. JURÍDICO ADM. PÚBLICA	24 XXXX-	1.444	2	LDO. DERECHO	
CENTRO DIRECTIVO: D.G. INVEST.Y FORM. AGRARIA Y PESQUERA													
SEVILLA													
2336810	SC. INVESTIGACION AGROALIMENTARIA.....	1	F	PC		A-B	P-A2	INV. ANÁL. FOR. AGR PE ADM. AGRARIA	24 XXXX-	1.498	2		
2338510	NG. CONVENIOS, CONTRATOS Y BECAS.....	1	F	PC		A-B	P-A2	INV. ANÁL. FOR. AGR PE ADM. AGRARIA	22 XX---	676	1		
2336910	SC. EXPERIM. Y TRANSFER. TECNOLOG.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX-	1.498	2		
2340110	NG. PROGRAMAS FORMACION.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-	1.144	1		
CENTRO DIRECTIVO: DIR. GRAL. DE REGADIOS Y ESTRUCTURAS													
SEVILLA													
2309510	UN. REGADIOS EXPLOTACION.....	1	F	PC		C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA	18 XX---	500	1		
2307010	DP. ASENTAMIENTOS.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XXXX-	1.435	2		
2308110	UN. TRAMITACION.....	1	F	PC		C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA	18 XX---	500	1		
2308410	AYUDANTE TECNICO-DELINEACION.....	1	F	SO, PC		C	P-C2	OB. PÓB. Y CONST.	16 XXXX-	872			
2965510	UN. TRAMITACION.....	1	F	PC		C-D	P-C1	ADM. PÚBLICA	18 XX---	500	1		
2335010	ASESOR TECNICO.....	1	F	PC		A	P-A2	ADM. AGRARIA	22 XXXX-	1.188	1		
6784210	ASESOR TECNICO.....	1	F	PC		A	P-A11	LEG. RÉG. JURÍDICO ADM. PÚBLICA	22 XXXX-	1.188	1	LDO. DERECHO	
2675810	ASESOR TECNICO.....	1	F	PC		A-B	P-A2	ADM. AGRARIA	24 XX---	947	2		

PLAZAS TOTALES POR CONSEJERIA/ORG. AUTONOMO: 161

ANEXO II
BAREMO APLICABLE

A) BAREMO GENERAL

1. Grado personal.

El grado personal reconocido, en relación con el nivel de los puestos convocados, se valorará hasta un máximo de 6 puntos, en la forma siguiente:

- a) Por poseer un grado superior al nivel del puesto solicitado: 6 puntos.
- b) Por poseer un grado igual al nivel del puesto solicitado: 5 puntos.
- c) Por poseer un grado inferior en uno o dos niveles al nivel del puesto solicitado: 4 puntos.
- d) Por poseer un grado inferior en tres o cuatro niveles al nivel del puesto solicitado: 3 puntos.
- e) Por poseer un grado inferior en cinco o más niveles al nivel del puesto solicitado: 2 puntos.

2. Valoración del trabajo desarrollado.

La valoración del trabajo desarrollado se llevará a cabo teniendo en cuenta la experiencia profesional obtenida en los diez últimos años en el desempeño de puestos pertenecientes al área funcional, relacional, o agrupación de áreas del convocado, valorándose en relación con el nivel de los puestos solicitados hasta un máximo de 10 puntos y en función de la forma de provisión del puesto de trabajo, conforme a la siguiente distribución:

1. Puestos desempeñados con carácter definitivo o con carácter provisional no señalados en el número siguiente:

- a) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de nivel superior al solicitado: 2 puntos por año, hasta un máximo de 10 puntos.
- b) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de igual nivel que el solicitado: 1,7 puntos por año, hasta un máximo de 8,5 puntos.
- c) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de nivel inferior en uno o dos niveles al solicitado: 1,4 puntos por año, hasta un máximo de 7 puntos.
- d) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de nivel inferior en tres o cuatro niveles al solicitado: 1,1 puntos por año, hasta un máximo de 5,5 puntos.
- e) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de nivel inferior en cinco o más niveles al solicitado: 0,8 puntos por año, hasta un máximo de 4 puntos.

2. Puestos desempeñados con carácter provisional al amparo de los artículos 29 y 30 de la Ley 6/1985, de 28 de noviembre, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Andalucía:

- a) Experiencia profesional adquirida por permanencia en puestos de superior, igual o inferior nivel que el solicitado: 0,8 puntos por año, con un máximo de 4 puntos.
- b) No obstante, si por la aplicación del baremo, la puntuación, en el caso de los puestos desempeñados al amparo del artículo 30 citado, fuese inferior a la correspondiente del puesto base de su Grupo en las áreas funcional o relacional de aquél, se aplicará esta última.

3. Antigüedad.

La antigüedad se computará por años completos de servicio o fracción superior a seis meses, valorándose hasta un máximo de 6,5 puntos, a razón de 0,25 puntos por año.

4. Cursos de formación y perfeccionamiento.

La asistencia a cursos de formación y perfeccionamiento de una duración mínima de veinte horas lectivas relacionados

con el puesto solicitado se valorará hasta un máximo de 3 puntos, en la forma siguiente:

- a) Por cursos de duración entre 20 y menos de 40 horas lectivas: 0,3 puntos por cada uno.
- b) Por cursos de duración de entre 40 y menos de 100 horas lectivas: 0,5 puntos por cada uno.
- c) Por cursos de duración de 100 o más horas lectivas: 1 punto por cada uno.

5. Valoración de títulos académicos.

La posesión de titulaciones académicas directamente relacionadas con el puesto al que se concursa, aparte de la exigida para acceder al Grupo o Grupos a que está adscrito al puesto, se valorará hasta un máximo de 3 puntos, en la forma siguiente:

- a) Por el título de Doctor: 1,5 puntos por cada uno.
- b) Por el título de Licenciado, Arquitecto, Ingeniero o equivalente: 1 punto por cada uno.
- c) Por el título de Diplomado Universitario o equivalente: 0,75 puntos por cada uno.
- d) Por el resto de titulaciones: 0,5 puntos por cada una.

6. Publicaciones y docencia.

Las publicaciones y docencia relacionadas con el puesto de trabajo solicitado se valorarán hasta un máximo de 1,5 puntos.

a) Las publicaciones se valorarán a razón de 0,5 puntos cada una siempre que concurren los siguientes requisitos:

- Poseer un carácter científico divulgativo o docente.
- Haber sido publicadas, con el correspondiente ISBN.
- Aparecer reflejado en la publicación el nombre del autor.
- Tener una extensión mínima de 10 páginas, sin incluir prólogos, presentaciones, índices, referencias, y otras páginas que no formen parte del texto específico de la misma.

b) La impartición de cursos de formación y perfeccionamiento organizados o autorizados por el IAAP y el INAP, se valorará a razón de 0,10 puntos por cada 10 horas lectivas. En todos los casos de participación en docencia sólo se valorarán los cursos impartidos por una sola vez, aunque se repita su impartición.

B) BAREMO PARA LOS CONCURSOS DE PUESTOS DE TRABAJO DE NIVEL BASICO

En los concursos de méritos en los que los puestos convocados correspondan al nivel básico de cada Grupo o Cuerpo se aplicará el baremo establecido en el apartado A) de este Anexo, con las siguientes modificaciones:

1.^a En el apartado «2. Valoración del trabajo desarrollado», dicha valoración se llevará a cabo teniendo en cuenta el desempeño de puestos de trabajo de cada nivel en el área funcional correspondiente, valorándose hasta un máximo de 7 puntos, en la forma que se expresa a continuación:

- a) Por desempeñar actualmente un puesto de nivel igual o inferior al del puesto solicitado: 7 puntos.
- b) Por desempeñar actualmente un puesto de nivel superior en uno o dos niveles al del puesto solicitado: 5 puntos.
- c) Por desempeñar actualmente un puesto de nivel superior en tres o cuatro niveles al del puesto solicitado: 3 puntos.
- d) Por desempeñar actualmente un puesto de nivel superior en más de cuatro niveles al del puesto solicitado: 2 puntos.

2.^a En el apartado «4. Cursos de formación y perfeccionamiento», la valoración será hasta un máximo de 2,5 puntos, con la misma distribución según la duración de los cursos.

ANEXO III

COMISION DE VALORACION PARA PUESTOS DE TRABAJO SUPERIORES A NIVEL 24, ADSCRITOS A SERVICIOS CENTRALES Y PERIFERICOS

Presidente titular: Don Fernando Azancot Fuentes.
 Presidente suplente: Don Francisco Pousa Salvador.
 Vocales titulares:

- Don Rafael Cano López.
- Doña Marta Ezeza Díaz.
- Don Miguel A. González García.

Vocales suplentes:

- Don Rafael Cuevas Navas.
- Don Juan de Dios Martínez Pérez.
- Don Fernando Valverde Sánchez.

Secretario titular: Don Luis A. Rubio Pérez.
 Secretaria suplente: Doña Margarita Pérez Martín.

COMISION DE VALORACION PARA PUESTOS DE TRABAJO IGUAL O INFERIOR A NIVEL 24

Presidente titular: Don José P. Sosa Zarza.
 Presidente suplente: Don Darío Rodríguez García.
 Vocales titulares:

- Don Rafael Rodríguez Rubio Vázquez.
- Don Antonio Rubio Morales.
- Don Jesús López Barba.

Vocales suplentes:

- Don Zacarías Mendivil Domenech.
- Don Juan L. Maldonado Borrego.
- Don José M.^a Ayala Ayala.

Secretaría titular: Doña Catalina Ruiz Perea.
 Secretario suplente: Don José Jordano Fraga.

Ver Anexos IV, V, VI y VII, en páginas 12.615 a 12.621, del BOJA núm. 123, de 21.10.97

ORDEN de 16 de noviembre de 2001, por la que se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo vacantes en la Delegación Provincial de Almería.

Vacantes puestos de trabajo en esta Consejería, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 25.1 de la Ley 6/1985, de 28 de noviembre, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Andalucía, de conformidad con el Decreto 151/1996, de 30 de abril, y en uso de la competencia atribuida a esta Consejería por el Decreto 56/1994, de 1 de marzo, de atribución de competencias en materia de personal,

D I S P O N G O

Artículo Unico. Convocar concurso de méritos para la provisión de los puestos de trabajo que se relacionan en el Anexo I de la presente Orden, con arreglo a las siguientes bases:

Primera. Objeto de la convocatoria.

Mediante la presente Orden se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo actualmente vacantes en esta Consejería, adscritos a la Delegación Provincial de Agricultura y Pesca de Almería, que se relacionan en el

Anexo I, y con los requisitos que para cada puesto se especifican de conformidad con lo establecido en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT).

Segunda. Participantes.

1. Funcionarios de la Junta de Andalucía.

Podrán participar en el presente concurso todos aquellos funcionarios de carrera de los Cuerpos y Especialidades de la Junta de Andalucía que se encuentren en situación de servicio activo, o en cualquiera de las situaciones administrativas declaradas por los órganos competentes de la Junta de Andalucía, y que reúnan los requisitos mínimos establecidos en la RPT, a la fecha de terminación del plazo de presentación de solicitudes, con las siguientes excepciones:

a) Funcionarios que no lleven dos años con destino definitivo.

Estos funcionarios sólo podrán concursar en el ámbito de su Consejería y Organismos autónomos de ella dependientes, con las excepciones previstas en la letra h) del presente apartado.

A efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior, a los funcionarios que hayan accedido a otro Cuerpo o Especialidad por promoción interna, o por integración, y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de desempeño de dicho puesto.

Igualmente, a efectos de lo dispuesto en el primer párrafo, cuando a un funcionario, con ocasión de haber obtenido puesto en un concurso, se le hubiera diferido el cese en el puesto de origen, se computará el tiempo desde la resolución por la que se difiere el cese efectivo como desempeñado en el nuevo puesto.

b) Funcionarios en situación de suspensión firme.

Mientras perdure esta situación, estos funcionarios no podrán participar en convocatoria alguna. De haber finalizado aquella, deberán acompañar documentación que así lo acredite.

c) Personal docente y sanitario de la Junta de Andalucía.

Este personal únicamente podrá participar para la provisión de aquellos puestos de trabajo para los cuales la RPT contemple como tipo de Administración el de «Administración Educativa» (AX) o «Administración Sanitaria» (AS), respectivamente. En todo caso habrán de reunir el resto de requisitos mínimos exigidos en la referida RPT.

La provisión de los puestos de trabajo adjudicados al personal docente de la Junta de Andalucía lo será con carácter definitivo de ocupación.

d) Funcionarios en excedencia voluntaria por interés particular o por agrupación familiar.

Sólo podrán participar quienes lleven más de dos años en dicha situación el día de la terminación del plazo de presentación de instancias, debiendo acompañar a su solicitud declaración de no haber sido separados del servicio.

e) Funcionarios en situación de excedencia para el cuidado de hijos.

Durante el primer año del período de excedencia sólo se podrá participar si en la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo obtenido, salvo que participen para cubrir vacantes en el ámbito de la Consejería u Organismo Autónomo en la que tengan reservado el puesto de trabajo, o se encuentren en la situación prevista en la letra h) del presente apartado.

f) Funcionarios en situación de servicios especiales.

Se les considerará, a efectos de valoración de méritos, el puesto de trabajo que tuviesen reservado con motivo del pase a dicha situación o, de no tener puesto reservado, el último que hubiesen desempeñado en servicio activo o, en su defecto, el último que hubiesen obtenido por concurso.

g) Funcionarios sancionados con traslado con cambio de residencia.