

3. Otras disposiciones

CONSEJERÍA DE SANIDAD, PRESIDENCIA Y EMERGENCIAS

Resolución de 27 de octubre de 2025, de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que se acuerda la remisión del expediente administrativo requerido por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo núm. 11 de Sevilla.

Por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo núm. 11 de Sevilla se ha efectuado requerimiento para que se aporte el expediente administrativo correspondiente al recurso P.A. núm. 270/25 interpuesto por doña Estefanía Morales García contra la resolución de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que se aprueba el listado de personas candidatas admitidas/excluidas en la bolsa de empleo temporal con el baremo definitivo de varias categorías de la bolsa de empleo temporal, correspondiente al periodo de valoración de méritos unificados de 31 de octubre de 2022 y 31 de octubre de 2023.

Por dicho órgano judicial, se ha señalado para la celebración de la vista el día 15.12.2026, a las 10:15 horas.

En consecuencia, de conformidad con lo ordenado por el órgano jurisdiccional,

HE RESUELTO

Primero. Anunciar la interposición del recurso contencioso-administrativo P.A. número 270/25, y ordenar la remisión del expediente administrativo al citado órgano judicial.

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía emplazando a los posibles interesados para que, de conformidad con el artículo 78 en relación con el 49.1 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, los interesados puedan comparecer y personarse en el plazo de nueve días ante dicho Juzgado en legal forma, haciéndoles saber que de personarse fuera del indicado plazo se les tendrá por parte para los trámites no precluidos y que, de no hacerlo oportunamente, continuará el procedimiento por sus trámites, sin que haya lugar a practicarles notificación alguna.

Sevilla, 27 de octubre de 2025.- El Director General, José Luis Sedeño Ferrer.