

3. Otras disposiciones

UNIVERSIDADES

Resolución de 27 de octubre de 2025, de la Universidad de Córdoba, por la que se publica la modificación del Plan de Estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 32 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad y una vez recibida Resolución de 18 de julio de 2025 del Consejo de Universidades, estimando la solicitud de modificación del Plan de Estudios del título universitario oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Córdoba,

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo citado, ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del Plan de Estudios del título universitario oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Córdoba, que queda estructurado según consta en el anexo a esta resolución.

Córdoba, 27 de octubre de 2025.- El Rector, Manuel Torralbo Rodríguez.

A N E X O

Plan de Estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Córdoba

Rama de conocimiento: Ciencias sociales y jurídicas.

Ámbito de conocimiento: Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.

Centro de impartición: Facultad de Ciencias del Trabajo.

Distribución del Plan de Estudios en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica (FB)	60
Obligatorias (OBL)	150
Optativas (OP)	24
Prácticas Académicas Externas (PAE)	0
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
Créditos totales	240

Distribución de módulos, materias y asignaturas

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho	Derecho Privado	6
		Derecho Público	6
		Derecho de la Empresa	6
Economía	Economía	Fundamentos de Economía	6
Estadística	Estadística	Estadística	6
Historia y Teoría de las Relaciones Laborales	Historia	Historia de las Relaciones Laborales	6
		Teoría de las Relaciones Laborales	6

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6
Administración de Empresas	Empresa	Administración de Empresas	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Psicología	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Organización del Trabajo	Organización del Trabajo	6
	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección y Gestión de Recursos Humanos I	6
		Dirección y Gestión de Recursos Humanos II	6
	Dirección Estratégica	Dirección Estratégica	6
	Auditoría de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos ⁽¹⁾	6
Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	6
		Derecho del Trabajo II	6
	Derecho Sindical	Derecho Sindical	6
	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	6
		Derecho de la Seguridad Social II	6
		Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social ⁽¹⁾	6
	Derecho Sancionador del Trabajo	Derecho Sancionador del Trabajo	6
	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral	6
Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	6
Políticas Sociolaborales	Políticas Sociolaborales I	Políticas Sociolaborales I	6
	Políticas Sociolaborales II	Políticas Sociolaborales II	6
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	6
	Seguridad y Salud Laboral	Seguridad y Salud Laboral ⁽¹⁾	6
Sistemas de Relaciones Laborales	Sistemas de Relaciones Laborales	Sistemas de Relaciones Laborales	6
Gestión del Conflicto	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	6
Marco Social y Jurídico Específico	Función Pública	Función Pública	6
	Autoempleo y Economía Social	Autoempleo y Economía Social	6
	Contabilidad	Contabilidad Aplicada a las Relaciones Laborales	6
	Fiscalidad	Fiscalidad Aplicada a las Relaciones Laborales	6

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Optatividad	Mercado de Trabajo	Orientación Laboral con Grupos Socialmente Vulnerables	3
		Economía Circular y Responsabilidad Empresarial en orden a las ODS	3
		Prospección de los Mercados de Trabajo	3
	Recursos Humanos	Herramientas Informáticas de Gestión de Recursos Humanos	3
		Gestión del Talento	3
		Gestión de la Igualdad y de la Diversidad en la Empresa	3
		Habilidades Directivas y Equipos Multidisciplinares	3
	Prevención de Riesgos Laborales. Seguridad y Salud Laboral	Psicología de la Salud y Bienestar en el Trabajo	3
		El Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	3
		Perspectiva de Género en la Seguridad y la Prevención de Riesgos Laborales	3
	Asesoría Laboral	Práctica en los Procesos Laborales Especiales	3
		AULAB-Laboratorio Universitario en Asesoría Laboral-	6
		Gestión de Nóminas y Seguros Sociales	3
		Administración Pública y Electrónica en las Relaciones Laborales	3
	Transversales	Creación de Empresas	3
		Análisis de Datos por Ordenador	3
		Prácticas Externas	12
	Asignaturas de Intercambio	Asignatura de Intercambio I	1
		Asignatura de Intercambio II	1
		Asignatura de Intercambio III	2
		Asignatura de Intercambio IV	2
		Asignatura de Intercambio V	3
		Asignatura de Intercambio VI	3
		Asignatura de Intercambio VII	4
		Asignatura de Intercambio VIII	5
		Asignatura de Intercambio IX	6
Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado ⁽¹⁾	6

(1) Las asignaturas señaladas podrán cursarse en una entidad colaboradora. Quienes las superen, junto con la asignatura de «Prácticas Externas» (12 créditos) y 12 créditos correspondientes a asignaturas optativas, obtendrán la Mención Dual. (Las asignaturas optativas a realizar se ajustarán a las concretas circunstancias de la entidad colaboradora).

Distribución temporal de asignaturas

Curso 1.º

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Derecho Privado	6	FB	Derecho de la Empresa	6	FB
Derecho Público	6	FB	Teoría de las Relaciones Laborales	6	FB
Historia de las Relaciones Laborales	6	FB	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6	FB

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Fundamentos de Economía	6	FB	Estadística	6	FB
Administración de Empresas	6	FB	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	FB
Total	30		Total	30	

Curso 2.º

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6	OBL	Derecho del Trabajo II	6	OBL
Economía del Trabajo	6	OBL	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	6	OBL
Dirección y Gestión de Recursos Humanos I	6	OBL	Organización del Trabajo	6	OBL
Derecho Sindical	6	OBL	Contabilidad Aplicada a las Relaciones Laborales	6	OBL
Derecho del Trabajo I	6	OBL	Sistemas de Relaciones Laborales	6	OBL
Total	30		Total	30	

Curso 3.º

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Función Pública	6	OBL	Derecho de la Seguridad Social II	6	OBL
Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	6	OBL	Políticas Sociolaborales II	6	OBL
Dirección y Gestión de Recursos Humanos II	6	OBL	Dirección Estratégica	6	OBL
Derecho de la Seguridad Social I	6	OBL	Fiscalidad Aplicada a las Relaciones Laborales	6	OBL
Políticas Sociolaborales I	6	OBL	Autoempleo y Economía Social	6	OBL
Total	30		Total	30	

Curso 4.º

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social	6	OBL	Derecho Sancionador del Trabajo	6	OBL
Auditoría de Recursos Humanos	6	OBL	Seguridad y Salud Laboral	6	OBL
Derecho Procesal Laboral	6	OBL	Optatividad	12	OP
Optatividad	12	OP	Trabajo Fin de Grado	6	TFG
Total	30		Total	30	

Con carácter previo a la expedición del título universitario oficial de Graduado/a, los estudiantes deberán acreditar el conocimiento de una lengua extranjera, al menos en el nivel B1 correspondiente al «Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas». La citada acreditación deberá efectuarse de acuerdo a lo establecido en la memoria de verificación y en la normativa aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Córdoba.