



Anexo

Indicadores de género 2012
en retrospectiva

6

En este último capítulo se analiza el grado de cumplimiento por parte de las consejerías de los indicadores presupuestarios con relevancia de género del Presupuesto 2012, el último ejecutado completamente en el momento de elaboración de este Informe. Estos datos forman parte de la Memoria de cumplimiento de objetivos programados, uno de los anexos de la Cuenta General de la Junta de Andalucía que formula anualmente la Intervención General.

El análisis se centra en las desviaciones acaecidas entre la previsión y la ejecución del presupuesto tanto en aquellos indicadores que desagregan la información por sexo como en aquellos que contemplan medidas destinadas directamente a reducir la desigualdad, mostrando en qué forma se reducen las brechas de género que las consejerías identifican y que reflejan en la cuantificación prevista de sus indicadores presupuestarios.

El Presupuesto 2012 contaba con 874 indicadores presupuestarios de género, un 44,1% del total de los indicadores presupuestarios. El análisis cuantitativo por consejerías muestra que aquellas que aportan un mayor número de indicadores de género al Presupuesto son Salud e Igualdad y Bienestar Social (18,1% y 17,8%, respectivamente) seguidas por Educación y Empleo, (9,7% cada una), Economía Innovación y Ciencia (8,5%), Agricultura y Pesca (8%) y Cultura (7,3%).

Presidencia	22
Gobernación y Justicia	38
Hacienda y Administración Pública	35
Educación	85
Economía, Innovación y Ciencia	74
Obras Públicas y Vivienda	20
Empleo	85

Salud	158
Agricultura y Pesca	70
Turismo, Comercio y Deporte	33
Igualdad y Bienestar Social	156
Cultura	64
Medio Ambiente	34

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA

En el Presupuesto 2012, la Consejería de la Presidencia estableció veintidós indicadores pertinentes a género.

El programa 11A Dirección y Servicios Generales de la Presidencia cuenta con 6 indicadores de género, 4 de ellos correspondientes a la desagregación por sexo de las preguntas orales o escritas formuladas por diputados y diputadas. La ejecución del indicador sobre preguntas orales muestra que la brecha de género existente en la previsión (42,3% de las preguntas formuladas por mujeres) se invirtió, resultando que las preguntas orales formuladas por mujeres alcanzaron el 66%. Las preguntas escritas realizadas por diputadas suponen más de la mitad del total (58,3%) de acuerdo con las previsiones, por lo que no se invierte, como en el caso anterior, la brecha de género.

El programa 12B Cobertura Informativa, incluye un indicador sobre el número de profesionales que concurren a premios de periodismo. Según la previsión el 17% serían mujeres, mientras que la ejecución refleja que concurrieron un 30%, una brecha inferior a la previsión.

El programa 52C Comunicación Social, cuenta con indicadores sobre las visitas a espacios museísticos y las campañas informativas. En cuanto a los primeros, la ejecución muestra que el 52% de las personas visitantes fueron mujeres, frente a una previsión del 60%, por lo que casi desaparece la diferencia prevista. El otro indicador del programa refleja la inclusión de cláusulas de género en los pliegos administrativos de las campañas de información, previéndose y ejecutándose en doce expedientes.

De los cinco indicadores del programa 82A Acción Exterior, el indicador “proyectos relacionados con políticas de igualdad”, muestra que no se llevó a cabo ninguno de los 10 proyectos previstos. El resto de indicadores referidos a becas, alumnado y profesorado en cursos presentan una ejecución conforme a la previsión y equilibrada desde el punto de vista de género en los tres supuestos.

Finalmente, el programa 82B Cooperación Internacional cuenta con seis indicadores. Tres de ellos miden las intervenciones para la gestión del conocimiento con perspectiva de género, para la promoción de la equidad de género, y las intervenciones I+F orientadas a violencia de género, con un resultado de la ejecución que triplica, en general, a la previsión. Otros indicadores cuantifican el porcentaje de beneficiarias de la cooperación andaluza, el porcentaje sobre el presupuesto total destinado a la promoción de la equidad de género y el porcentaje de intervenciones con diagnósticos e indicadores con perspectiva de género. La ejecución de los dos primeros es similar a la previsión, mientras que en el último la ejecución fue casi el doble de lo previsto.

CONSEJERÍA DE GOBERNACIÓN Y JUSTICIA

De los treinta y ocho indicadores de género de la Consejería de Gobernación y Justicia la mayoría muestran la desagregación por sexo del número de personas beneficiarias de sus actuaciones.

El programa 14B Administración de Justicia cuenta con tres indicadores desagregados por sexo sobre las personas beneficiarias de asistencia jurídica gratuita para víctimas de violencia de género y el número de víctimas atendidas en el Servicio de Atención a Víctimas de Andalucía (SAVA). En ambos casos la previsión y la ejecución muestran un porcentaje mayoritario de mujeres, del 60% y del 88%, respectivamente. También son mayoría las mujeres que prestan guardia y asistencia jurídica, un 60% del total.

El programa 22A Dirección y Servicios Generales de Gobernación y Justicia contaba con dos indicadores, relativos a las indemnizaciones a víctimas de la dictadura, tanto hombres como mujeres, que no muestra una variación relevante en su ejecución.

El programa 22B Interior, Emergencias y Protección Civil cuantifica los empleos creados, y mantenidos en la Red de Emergencias, y muestra una ejecución en línea con la previsión, siendo mujeres casi el 70% de las personas beneficiarias.

En el programa 31H Andaluces en el mundo y Voluntariado, se cuantifica el número de personas inscritas en el Registro General de Voluntarios, y el número de personas participantes en reuniones. En ambos casos, se previó un mayor número de mujeres que de hombres, siendo la ejecución fiel a la previsión.

Finalmente, el programa 31N Justicia Juvenil y Servicios Judiciales concentra el mayor número de indicadores de la Consejería, dieciséis, relativos a las personas jóvenes en los distintos tipos de internamiento, o que potencialmente se verán afectadas por medidas en régimen abierto, el número de personas jóvenes que han cometido infracciones, los profesionales que reciben formación en materia de justicia juvenil, o el personal empleado en los Centros de Internamiento de Menores Infractores (CIMI). Se caracterizan estos indicadores por prever un número notablemente mayor de hombres que de mujeres, que se mantiene en la ejecución, salvo en las personas asistentes a cursos de formación, donde la proporción de mujeres y hombres prevista y obtenida fue paritaria.

CONSEJERÍA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Esta Consejería, junto con el Instituto Andaluz de Administración Pública y la Sección “Gastos de Diversas Consejerías” cuenta con un total de treinta y cinco indicadores de género.

En el programa 61A Dirección y Servicios Generales de Hacienda y Administración Pública, se contemplan cinco indicadores que cuantifican las personas controladas en situaciones de absentismo o Incapacidad Temporal y el alumnado en cursos de formación y perfeccionamiento del personal. En el indicador sobre el control de absentismo y situación de IT, se previó un 55,6% de mujeres que en la ejecución ascendió al 65,9% del total. En el alumnado de formación la ejecución muestra que el 55% del mismo fueron mujeres, en línea con la previsión.

El programa 61D Política Presupuestaria, responsable de impulsar la presupuestación con enfoque de género, cuenta con 8 indicadores, que miden el alumnado en acciones de formación y sensibilización en materia de presupuesto y género, el número de informes presupuestarios con enfoque de género, las actuaciones de sensibilización en dicha materia, las visitas al módulo formativo sobre presupuesto y género de la web de la Consejería, y las visitas a la sección web de presupuesto y género. La ejecución ha sido, en términos generales, acorde a la previsión.

Los ocho indicadores del Instituto Andaluz de Administración Pública se refieren a la gestión de participantes en las diversas actividades, y a la gestión de la base de datos de personas opositoras. En la previsión y ejecución de todos los indicadores se aprecia una brecha de género, con mayor número de mujeres que de hombres.

Los indicadores de esta Consejería bajo la sección “Gastos de Diversas Consejerías” se refieren a distintas modalidades de ayudas, cuyas personas beneficiarias o solicitantes se recogen en catorce indicadores: ayudas de acción social, solicitudes de anticipos, solicitudes de ayudas para guarderías, alquiler, primera vivienda y estudios y personas usuarias del sistema SIRHUS. La ejecución de este conjunto de indicadores es inferior a la previsión, en diverso grado, y preveían un mayor porcentaje de beneficiarias que de beneficiarios, sobre todo en las modalidades de ayudas de anticipos, guarderías y primera vivienda, sin que estas brechas de género se hayan visto modificadas sensiblemente en la ejecución.

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

La Consejería de Educación junto con la Agencia Andaluza de Evaluación Educativa y el Instituto Andaluz de Enseñanzas Artísticas Superiores suman ochenta y cinco indicadores de género.

La parte del programa 31P Servicio de Apoyo a las Familias que gestiona la Consejería de Educación cuenta con diecisiete indicadores de género, habiéndose cumplido las previsiones en la gran mayoría de ellos. Las brechas de género más destacadas se observan en los indicadores de alumnado beneficiario de becas 6000, con un 57,2% de alumnas y en el número de estancias de idiomas y juventud en el extranjero, en el que se preveía que las alumnas llegasen al 66,3% del total del alumnado, resultando en la ejecución un 57,6% del total.

En el programa 42A Dirección y Servicios Generales de Educación, el indicador que mide el número de informes de impacto de género tramitados, superó en un 256% las previsiones.

En materia de formación del profesorado, en el programa 42B se aportan cuatro indicadores de género, para cuantificar el número de actividades de formación para la dirección y en coeducación, así como el número de personas asesoras de formación, que tanto en la previsión como en la ejecución muestra una ligera mayoría de hombres.

En el programa 42C Educación Infantil y Primaria, a través de cinco indicadores, se incluyen los datos desagregados sobre alumnado en segundo ciclo de educación infantil y primaria en centros públicos, así como el número de centros concertados. Los datos de ejecución han estado en línea con la previsión, siendo ambos, por tanto, equilibrados, debiéndose las pequeñas diferencias a razones demográficas, puesto que el número de niños supera al de niñas.

El programa 42D Educación Secundaria y Formación Profesional, cuenta con ocho indicadores que reflejan datos relativos a cuatro actuaciones. En primer lugar, se mide el alumnado de educación secundaria en centros públicos, que a diferencia de los niveles inferiores muestra una mayoría de alumnas (53,4% del total, aproximadamente un punto porcentual por debajo de lo previsto). Dicha proporción se traslada al alumnado beneficiario de becas. Otra

brecha de género es la que se aprecia en la proporción de alumnos y alumnas en programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI), con un 29,3% de mujeres sobre el total, ligeramente por encima de lo previsto. Por último, en ciclos formativos, el número de alumnas alcanzó el 45,7%, casi tres puntos porcentuales menos que la previsión.

El programa 42E Educación Especial muestra desequilibrios en todos sus indicadores de género. Entre el personal docente, las mujeres representaron un 74,9% frente a una previsión del 73,2%. Entre el personal no docente las mujeres alcanzaron el 81,4% del total, partiendo de una previsión del 67,8%. En sentido contrario, el alumnado muestra una composición mayoritariamente masculina (64,5% del total) en línea con la previsión.

Los cuatro indicadores del programa 42F Educación Compensatoria cumplieron con la previsión. El correspondiente al alumnado inmigrante presentó una composición de alumnos del 52% y de alumnas del 48%.

El programa 42G Educación de Personas Adultas, muestra a través de sus diez indicadores de género, diversos desequilibrios. Así, por ejemplo, en conjunto, el alumnado se compuso en un 59,3% por mujeres, en línea con lo previsto. Descendiendo al detalle de las enseñanzas, en los ciclos formativos de grado superior las alumnas supusieron el 50,9% (frente a una previsión del 39,5%) y en la ESO y Bachillerato el 46,3% (dato similar al previsto). En los ciclos formativos de grado medio las mujeres supusieron, como se preveía, el 61% del alumnado.

Con seis indicadores, el programa 42H Enseñanzas de Régimen Especial, recoge información sobre el alumnado de los Conservatorios de Música y de las Escuelas Oficiales de Idiomas. En ambos casos, se previó un porcentaje superior de alumnas que de alumnos, especialmente en las Escuelas Oficiales de Idiomas, donde además la ejecución mostró un porcentaje aún mayor de alumnas.

Los indicadores del programa 42I Educación para la Infancia cumplieron la previsión, con un mayor número de alumnos que de alumnas, determinado este hecho por cuestiones demográficas.

Finalmente, el programa 54C Innovación y Evaluación Educativa cuenta con tres indicadores. Dos de ellos referidos al alumnado de centros bilingües que presenta un 48,2% de alumnas y un 51,8% de alumnos, en línea con la previsión. El indicador referido al número de centros con docente especialista en género asignado se ejecutó un 18% por debajo de lo previsto (3.283 ejecutados frente a 4.002 previstos).

La Agencia Andaluza de Evaluación Educativa, cuenta con ocho indicadores dentro del programa 54C antes mencionado. Los indicadores reflejan actuaciones sobre evaluación del alumnado. Presentan una composición mayoritariamente femenina y se ejecutaron conforme a la previsión.

Los indicadores del Instituto Andaluz de Enseñanzas Artísticas Superiores reflejan que la composición de su alumnado es en un 48% de alumnas y en un 52% de alumnos, en línea con lo previsto.

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN Y CIENCIA

La Consejería de Economía, Innovación y Ciencia, junto con el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía, y la Agencia de Defensa de la Competencia de Andalucía, suman un total de setenta y cuatro indicadores de género.

En el programa 42J Universidades, con doce indicadores de género, se aprecia que entre el alumnado universitario, las mujeres superan en porcentaje a los hombres. También son mayoría en las becas para prácticas en empresas, alcanzando el 60,2% frente a una previsión del 51,3%. En el alumnado de nuevo ingreso, sin embargo, se redujo la brecha prevista, ya que las mujeres supusieron el 54,3% del total frente a una previsión del 61,1%. Los resultados de presencia de mujeres en la dirección de departamentos (20%), órganos de gobierno (41%), y puestos de investigador/a principal (23%) estuvieron en línea con la previsión. El personal docente e investigador, tanto funcionario como contratado, es mayoritariamente masculino (los porcentajes de hombres son del 66,5% y el 59,8%, respectivamente), mientras que el personal de administración y servicios es mayoritariamente femenino (63%), todo en sintonía con lo previsto.

El programa 54A Investigación Científica e Innovación, presenta diez indicadores. Cuatro de ellos corresponden a formación, para personal investigador y becas Talentia, mostrando mayor proporción de mujeres, el 55% en el primer caso y el 66,7% en el segundo, por encima de las previsiones. Igualmente es mayor el porcentaje de mujeres entre el personal investigador en formación (54%), pero es minoritario el porcentaje de mujeres que encabeza grupos de investigación como investigadora principal (19,3% frente al 25% previsto) y los de mujeres integradas en grupos de investigación y contratados en proyectos de investigación (33%, en ambos casos, en línea con la previsión).

El programa 54I Servicios Tecnológicos a la Ciudadanía cuenta con 14 indicadores. Bajo el proyecto Andalucía Compromiso Digital se cuantifica el número de personas colaboradoras, que en la ejecución del Presupuesto 2012 invierte la brecha de género, puesto que las mujeres suponen un 56,4% del total frente a la previsión del 45%. En el mismo sentido, la previsión paritaria de subvenciones a personas en ese mismo proyecto, se alteró en la ejecución mostrando un 63% de mujeres beneficiarias.

Los dos indicadores del programa 610 Internacionalización de la Economía Andaluza muestran que las mujeres fueron beneficiarias del 63% de las becas, frente a una previsión prácticamente paritaria.

El programa 72C Desarrollo Económico y Fomento Empresarial muestra en sus indicadores que hay una mayor proporción de hombres en el empleo creado y sobre todo en el consolidado (60% y 76%, respectivamente), mientras que la proporción de mujeres es mayor entre las personas formadas y sensibilizadas, el personal técnico para apoyo a emprendedores, y las personas trabajadoras formadas en gestión empresarial, si bien en este último caso con un porcentaje inferior al previsto.

Finalmente, el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía dentro de su único programa, el 54F Elaboración y Difusión Estadística y Cartográfica, mide el número de actuaciones estadísticas con transversalidad de género, que fue de 101, un 22% inferior

a la previsión. También desagrega por sexo las personas adjudicatarias de premios a los mejores expedientes, previéndose un 60% de mujeres, y a las mejores tesis doctorales, con una distribución equilibrada. Las personas asistentes a cursos de formación fueron en un 51,4% mujeres, frente a una previsión del 62,5%, resultando el alumnado de ambos sexos superior a lo previsto.

CONSEJERÍA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIVIENDA

Esta Consejería contó en el Presupuesto 2012 con veinte indicadores de género, distribuidos en cuatro programas presupuestarios.

El programa 31P Servicio de Apoyo a las Familias contempla actuaciones sobre la adecuación funcional básica de viviendas. En dicha actuación se aprecia en la ejecución que las mujeres obtuvieron el 60% de las ayudas, tal y como se había previsto.

El programa 43A Arquitectura y Vivienda cuenta con un indicador sobre dirección de obras y proyectos cuya previsión indicaba que correspondería en un 29,2% a mujeres pero cuya ejecución muestra que este porcentaje sólo llegó al 5,9% del total. Respecto a las ayudas para rehabilitación y alquiler de vivienda la ejecución muestra que un mayor porcentaje de hombres recibió ayudas para la rehabilitación y un mayor porcentaje de mujeres para el alquiler, ambos datos en línea con la distribución por sexo de la previsión.

Los indicadores del programa 51A Dirección y Servicios Generales de Arquitectura y Vivienda, muestran dos desequilibrios de género. El primero en la composición de las personas formadoras, donde se previó que las mujeres fueran un 39,2% del total y alcanzaron solo el 30,1%. El segundo en la composición del alumnado, donde se invierte la brecha de género, al resultar las alumnas un 45% sobre el total frente al 56,8% previsto.

Finalmente, el programa 51B Planificación, Infraestructuras y Servicios de Transporte aporta a la Consejería cuatro indicadores de género. Las personas usuarias del transporte público metropolitano fueron en un 60% mujeres, según lo previsto. En el empleo directo generado, las mujeres alcanzaron el 7,4% frente a una previsión inferior (6,5%).

CONSEJERÍA DE EMPLEO

Los indicadores de género en el ámbito de las competencias de la Consejería de Empleo suman un total de ochenta y cinco, de los cuales sesenta y uno pertenecen a la propia Consejería de Empleo, veintidós al Servicio Andaluz de Empleo, y dos al Instituto Andaluz de Riesgos Laborales.

Los indicadores del programa 11F Asesoramiento en Materia Económica y Social, reflejan dos actividades en colaboración con el Consejo Económico y Social. Muestran una brecha de género en las previsiones de personas asistentes a jornadas del CES, que fueron mujeres en un 36,8%, siendo también inferior el porcentaje de mujeres que recibió publicaciones (48%).

Los doce indicadores de programa 31J Coordinación de Políticas Migratorias se refieren a actuaciones dirigidas específicamente a reducir desigualdades, tanto en el ámbito de la formación y la investigación, como de la edición de publicaciones. Todos los indicadores muestran valores de ejecución inferiores a la previsión, si bien se mantiene la participación por sexo en los niveles previstos, con una ligera presencia mayoritaria de mujeres.

El programa 31L Administración de Relaciones Laborales, cuenta con tres indicadores relativos al número de estudios o proyectos de conciliación laboral, a las PYMES con planes de igualdad, y a las mujeres beneficiarias de actuaciones para la igualdad y la conciliación laboral, siendo la ejecución de este último un 10% inferior a la previsión.

El programa 31M Consejo Andaluz de Relaciones Laborales presenta en sus indicadores datos sobre acciones para la reducción de desigualdades de género, actividades formativas en igualdad (con presencia mayoritaria de mujeres, a diferencia de la previsión), informes en materia de género (menor la ejecución que la previsión) y difusión de publicaciones (con mayor porcentaje de hombres, aunque menor que la previsión).

El programa 44J Administración y Gestión del Servicio de Tiempo Libre, cuantifica en doce indicadores las personas al servicio de la Junta de Andalucía beneficiarias de sus actividades. La ejecución mostró una participación equilibrada de mujeres y hombres, si bien los datos finales fueron inferiores tanto para hombres como para mujeres.

El programa 32L Empleabilidad, Intermediación y Fomento del Empleo, gestionado por el Servicio Andaluz de Empleo presenta una ejecución en los valores de sus veintidós indicadores inferior a la previsión, si bien la distribución por sexo no se ve alterada en gran medida. Las mujeres ocuparon el 60% de los empleos estables creados y el 59,6% de los participantes en proyectos para la mejora de la empleabilidad. Los hombres por su parte ocuparon el 60,6% de los puestos para personas con discapacidad. Las mujeres supusieron el 52,6% de las personas desempleadas constituidas en autónomas. La presencia de mujeres y hombres en las acciones de formación para personas ocupadas y desempleadas fue prácticamente paritaria, si bien la previsión apuntaba a una ligera mayoría de mujeres (55%). El alumnado de la red de consorcios escuela fue en un 60% masculino, frente a la previsión del 54%, siendo además la ejecución superior en términos absolutos para ambos sexos.

CONSEJERÍA DE SALUD

La Consejería de Salud incluyó 158 indicadores de género en el Presupuesto 2012, setenta y tres de los cuales pertenecen a la Consejería, y ochenta y cinco al Servicio Andaluz de Salud. La práctica totalidad de los indicadores muestra la desagregación por sexo de las personas usuarias.

El programa 31P Servicio de Apoyo a las Familias, cuenta con dieciséis indicadores que miden el número de personas beneficiarias en actuaciones relacionadas con salud bucodental y atención infantil temprana, y con las personas con enfermedad de Alzheimer. La ejecución se ha ceñido a las previsiones, si bien el Plan de Atención Infantil Temprana prestó asistencia a un 103% más de niñas y un 175% más de niños, resultando en una distribución por sexo del 67% de niños frente al 60% previsto. Las personas asociadas a la Confederación andaluza de federaciones de familiares de enfermos de Alzheimer, en el marco del Plan de Alzheimer, fueron mujeres en el 87% de los casos, en línea con la previsión.

El programa 41C Atención Sanitaria presenta 24 indicadores de género, que cuantifican las personas receptoras de atención sanitaria, siendo éstas en todos los casos mayoritariamente mujeres y alcanzando un 60% del total en los ingresos por hospitalización, en las consultas externas, en otros servicios y en pacientes atendidos en hospitales concertados.

El programa 41D Salud Pública y Participación, con nueve indicadores de género, cuantifica diversas actuaciones para prevención y promoción de la salud en el ámbito escolar, en las que participan más chicos que chicas, por cuestiones demográficas.

El programa 41H Planificación y Financiación gestionado por la Escuela Andaluza de Salud Pública cuenta con dos indicadores relativos al número de horas de docencia recibidas por alumnos y alumnas. Con una previsión idéntica para ambos sexos, la ejecución muestra que las alumnas disfrutaron de un 27% más, y los alumnos de un 15% menos, de horas lectivas.

Los doce indicadores del programa 41J Inspección de Servicios Sanitarios reflejan la desagregación por sexo de las personas en situación de incapacidad temporal y absentismo. Las incidencias y el absentismo por IT fueron inferiores a la previsión, tanto en hombres como mujeres. Sin embargo, la duración media de la IT fue superior a la previsión en el caso de los hombres e inferior en el de las mujeres.

El programa 41K Política de Calidad y Modernización muestra en sus indicadores tres actividades: el banco de prácticas, con una proporción de mujeres inscritas del 61%, superior a la previsión; la biblioteca virtual, cuyos accesos se duplicaron tanto en el caso de hombres como de mujeres, y finalmente las consultas al teléfono de atención Andalucía 24h, que utilizaron un 63% de mujeres y un 37% de hombres, distribución ligeramente más equilibrada que la previsión (68% de mujeres, 32% de hombres).

Pasando a los programas del Servicio Andaluz de Salud, el programa 31P Servicio de Apoyo a las Familias contempla distintas acciones destinadas a complementar la atención en centros sanitarios con medidas a domicilio, de apoyo a personas cuidadoras, y de apoyo a la atención a la salud mental. En las medidas de valoración en domicilio de personas familiares cuidadoras y de personas cuidadoras de grandes discapacitados/as susceptibles de identificación, el número de mujeres supera ampliamente el de hombres, rozando cifras del 70%. En sentido contrario las plazas de día en salud mental infantil y juvenil en hospitales, muestran una ocupación mayoritariamente masculina (68,6%), en línea con la previsión.

El programa 41B Formación Sanitaria muestra en sus dieciséis indicadores que el alumnado de las acciones formativas es mayoritariamente femenino. Así por ejemplo, las mujeres residentes en formación suponen el 65% del total. Por otra parte, aumenta en la ejecución el porcentaje de mujeres que participan en actividades internas, en cursos de la Escuela Andaluza de Salud Pública y en acciones formativas de IAVANTE. En la formación de matrones y matronas, en línea con la composición mayoritariamente femenina del personal en esta especialidad, las mujeres fueron el 91% del total.

Los veinticuatro indicadores del programa 41C Atención Sanitaria del SAS muestran en sus previsiones sobre las prestaciones sanitarias una participación de las mujeres de entre el 50% y el 60% sobre el total, salvo en el número esperado de personas ingresadas con traumatismo craneoencefálico grave (70% de hombres). La ejecución de los indicadores ha estado en línea con las previsiones.

El programa 41E Hemoterapia presenta cinco indicadores, que miden el número de personas donantes, y el número de donaciones efectuadas. Existe una brecha de género, al contemplarse un menor número de mujeres en ambos casos (en torno al 43% del total), que se mantuvo en la ejecución.

Los catorce indicadores del programa 41F Trasplante de Órganos mostraban en su previsión para el Presupuesto 2012 que las mujeres realizarían entre un 35% y un 50% del total de donaciones, según el tipo de trasplante. La ejecución muestra niveles inferiores a la previsión en los trasplantes hepáticos, cardíacos, pulmonares y pancreáticos.

El programa 41G Prestaciones Complementarias y Farmacéuticas muestra en su único indicador que las mujeres perciben el 59% del total de recetas.

CONSEJERÍA DE AGRICULTURA Y PESCA

La Consejería de Agricultura y Pesca y sus entidades incluyeron setenta indicadores de género en el Presupuesto 2012.

El programa 71C Bases para el Desarrollo Sostenible del Sector Agrario, desagrega por sexo en diez indicadores las personas beneficiarias de diversas ayudas, que son en su mayoría hombres. Las personas beneficiarias de ayudas a proyectos ecológicos resultaron ser en un 57,1% hombres, frente a la previsión del 71,4%, mientras que en las ayudas a los programas de calidad los hombres recibieron el 70% del total frente al 73% previsto. Por el contrario, las mujeres recibieron la mayoría de ayudas a proyectos de apoyo a la producción ecológica (57%), de acuerdo con la previsión.

El programa 71E Incentivación del Sector Agroindustrial muestra en su indicador sobre personas contratadas en puestos de dirección o gerencia que los hombres fueron contratados en el 61,9% de los supuestos, reduciendo ligeramente una previsión aún más desequilibrada (69,2%).

El programa 71F Apoyo al Sector Productivo Agrícola y Ganadero articula diversas ayudas cuyos indicadores muestran en su previsión una participación mayoritaria de hombres que se mantiene en la ejecución. Cuenta además con otros indicadores que computan actuaciones destinadas a la promoción de las mujeres en el sector, tales como el número de agricultoras beneficiarias de la modernización de explotaciones, el índice de feminización de la modernización, y la introducción del criterio ser mujer en las ayudas para mejora de la competitividad, o la instalación de jóvenes agricultores y agricultoras. La mayoría no alcanza la previsión y concretamente el último indicador muestra que el porcentaje previsto del 45% fue finalmente del 19,5% del total.

Otro programa con un volumen importante de indicadores de género, catorce, es el 71H Desarrollo Rural. El indicador sobre grupos de desarrollo rural con mujeres en la Junta Directiva muestra un valor del 95%, siendo ligeramente superior a la previsión. Los proyectos que incorporan la perspectiva de género presentan una ejecución superior en un 449% a la previsión. Por otra parte el empleo femenino joven creado con programas de desarrollo rural alcanza el 54,6% del total, frente al 46,7% previsto. La brecha por mayoría de hombres

existente en el empleo mantenido y empleo joven mantenido con programas de desarrollo rural se reduce en la ejecución en 5 y 3 puntos porcentuales respectivamente. En sentido contrario, el empleo femenino creado en PDR se sitúa en el 42,6% frente al 45,2% previsto.

El programa 71P Pesca refleja en sus indicadores el empleo generado en industrias del sector. La previsión del 65,2% de empleo femenino sobre el total, resultó del 51,2% en la ejecución.

En el Instituto Andaluz de Formación Agraria y Pesquera que gestiona el programa 54D Investigación, Desarrollo y Formación Agraria y Pesquera se presentan once indicadores. En el personal contratado en proyectos I+D se contrató a un 66,5% de mujeres frente a una previsión inferior (50%). En sentido contrario, el personal I+D en formación (becas) fueron en un 52,3% mujeres, frente a una previsión superior (63,6%). En el alumnado en cursos de formación, las mujeres supusieron el 17,4%, por debajo de las previsiones del 25%.

Finalmente, las distintas ayudas concedidas en el ámbito de competencias del FAGA, programa 71F Apoyo al Sector Productivo Agrícola y Ganadero, muestran en sus ocho indicadores una participación mayoritaria de los hombres.

CONSEJERÍA DE TURISMO, COMERCIO Y DEPORTE

La Consejería de Turismo, Comercio y Deporte incluyó en el Presupuesto 2012 treinta y tres indicadores de género.

Los diecisiete indicadores del programa 46B Planificación y Promoción del Deporte, muestran una participación mayoritariamente masculina en todos ellos. Especialmente acusadas son las diferencias de participación en las becas para el rendimiento deportivo (23,1%, mujeres en la previsión y 28,7% en la ejecución), en el número de licencias femeninas en deporte federado (21%, mujeres en la previsión y ejecución) y en el porcentaje de deportistas atendidos/as en el Centro Andaluz de Medicina Deportiva (28% de mujeres en la previsión y ejecución). No obstante la ejecución del indicador sobre número de clubes femeninos en deporte de alto rendimiento en el programa estrella alcanzó el 52,9% del total frente a una previsión del 31,3%.

En el programa 75A Dirección y Servicios Generales de Turismo, Comercio y Deporte, sus indicadores se refieren a las actividades formativas. Su alumnado se compuso en un 60% por mujeres y en un 40% por hombres. En cuanto al profesorado, el 51,4% fueron hombres frente a una previsión del 36,6%, reduciéndose por tanto la participación femenina prevista.

El programa 75D Promoción, Calidad e Innovación Turística también refleja en sus indicadores diversas actividades de formación. La participación femenina del 40% prevista en acciones de transferencia del conocimiento y del programa de formación ecuestre se supera en los resultados y supone el 59% y 53% respectivamente, mientras que el alumnado en programas de formación hotelera se compuso en el 55% por hombres, en línea con la previsión.

El programa 76A Ordenación y Promoción Comercial muestra en su indicador sobre becas de formación en comercio interior que las mujeres supusieron el 77% del alumnado, frente a una previsión del 70%.

CONSEJERÍA PARA LA IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL

La Consejería para la Igualdad y Bienestar Social y sus agencias administrativas incluyeron en el Presupuesto 2012 un total de ciento cincuenta y seis indicadores: noventa y tres en la Consejería, cuarenta y uno en el Instituto Andaluz de la Mujer, dieciséis en el Instituto Andaluz de la Juventud y seis en la Sección de Pensiones Asistenciales.

En el ámbito de la Consejería, el programa 31A Dirección y Servicios Generales de Igualdad y Bienestar Social muestra dos indicadores relativos al alumnado de las actuaciones de formación y perfeccionamiento del personal. La previsión y ejecución del indicador muestra una participación de las mujeres del 77% y el 75% respectivamente en una Consejería cuyo personal está altamente feminizado.

El programa 31B Plan sobre Drogodependencias, refleja en sus catorce indicadores siete actuaciones. En todos ellos se aprecia una presencia mayoritaria de los hombres, en torno al 80%. En el alumnado en programas de prevención se equilibra la participación de uno y otro sexo, y en las llamadas al teléfono informativo, las mujeres fueron más numerosas (57%).

Los dieciséis indicadores del programa 31E Atención a la Infancia, miden las actuaciones en materia de atención a menores en situación de riesgo que motivan la intervención de los poderes públicos, así como en materia de adopción. Las mayores diferencias en la participación de mujeres y hombres se registran en los indicadores sobre menores extranjeros/as no acompañados atendidos/as y personas jóvenes extuteladas atendidas, siendo los hombres un 88,6% y un 75% del total, respectivamente. Respecto a las adopciones nacionales, la ejecución difiere de la previsión, resultando que el 52,6% de los menores adoptados fueron niñas frente a la previsión de adopción del 47,1%. También en las adopciones internacionales se produjo una desviación importante en la ejecución, destacando en este caso que fueron menores a lo esperado, en un 54% tanto para niñas como para niños.

Los doce indicadores del programa 31G Bienestar Social ofrecen información sobre subvenciones a entidades que favorezcan la no discriminación por razón de sexo, destinadas a la comunidad gitana, a colectivos con necesidades especiales y a mujeres inmigrantes. También sobre personas usuarias de servicios sociales comunitarios, demandantes del servicio unificado de renovación y generación de empleo, acciones individualizadas de inserción sociolaboral, y subvenciones a emigrantes retornados. En todos los indicadores, la previsión mostraba una participación mayoritaria de mujeres, que se mantuvo, aunque en menor grado, en la ejecución.

El programa 31P Servicio de Apoyo a las Familias, mide a través de veinte indicadores el número de personas beneficiarias de las plazas en centros de día, ocupacionales y concertadas, así como de fin de semana y respiro familiar, para personas mayores y personas con discapacidad, y las ayudas por parto múltiple y nacimiento del tercer hijo. Dependiendo del indicador, la previsión apuntaba a una participación mayoritaria de mujeres (plazas para personas mayores) o de hombres (plazas para personas con discapacidad); la ejecución muestra una presencia mayoritaria de mujeres en todos los indicadores, salvo en las ayudas por tercer hijo, donde en la previsión y la ejecución la mayoría fueron niños.

En el programa 31R Atención a la Dependencia, Envejecimiento Activo y Discapacidad, en sus veinticuatro indicadores, muestra información sobre las plazas residenciales, las personas usuarias de ayudas a domicilio o receptoras de prestaciones económicas, las personas beneficiarias de la tarjeta Andalucía Junta 65, del Servicio Andaluz de Teleasistencia, del programa de Turismo Social, las personas atendidas en centros de valoración y orientación, las personas en programas universitarios y el personal de refuerzo en Servicios Sociales Comunitarios. En todos ellos hay presencia mayoritaria de mujeres, llegando a suponer entre el 70% y 80% del total en algunos de ellos. Esta situación solo se modifica en la ejecución en el indicador sobre personas atendidas en centros de valoración y orientación, y en los refuerzos del personal de Servicios Sociales Comunitarios, donde finalmente se registró una mayoría de hombres.

Los tres indicadores del programa 31T Prevención y protección contra la violencia de género, muestran el número de órdenes de protección, de usuarias de centros de acogida a las mujeres víctimas de violencia de género y de centros.

Para concluir con los programas de la Consejería, el 32E Inclusión Social mide en su indicador el número de hombres y mujeres que cursan solicitudes del ingreso mínimo de solidaridad (IMS) para su unidad familiar, mostrando que el porcentaje de mujeres (72%) supera al de hombres.

El Instituto Andaluz de la Mujer, que gestiona el programa 32G Acciones de Igualdad y Promoción de las Mujeres estableció cuarenta y un indicadores en el Presupuesto 2012. La mayor parte de los mismos se refieren a actuaciones orientadas exclusivamente a mujeres y contemplan medidas de formación, orientación laboral, psicológica y jurídica, apoyo a empresas de mujeres y mujeres empresarias, atención a colectivos de mujeres en situación de especial riesgo, particularmente a las que son víctimas de violencia de género, y sus descendientes, y de fomento de la economía social y el asociacionismo femenino. La ejecución de los indicadores de este programa ha experimentado desviaciones, tanto al alza como a la baja, aunque más frecuentemente en este último sentido. La formación en materia de género al personal de las Unidades de Igualdad (con un 70% de mujeres en el alumnado) superó la previsión en términos absolutos, como también lo hizo el número de proyectos elaborados para emprendedoras (un 442% más). Sin embargo, la formación en género para el profesorado de primaria y secundaria tuvo una ejecución inferior a la previsión (un 47% menos de mujeres formadas y un 72% menos de hombres). Las mujeres y hombres formados en jornadas de igualdad en las empresas también registró una ejecución inferior a la previsión, de manera similar entre hombres y mujeres.

Finalmente, el Instituto Andaluz de la Juventud que gestiona el programa 32F Promoción y Servicios a la Juventud, desagrega en sus dieciséis indicadores las personas participantes en distintas actuaciones de promoción, información y apoyo a la juventud. El programa de arte y creación joven Desencaja, presentó en su ejecución una mayoría de chicos (69,8%) frente a una previsión aún más desequilibrada (74,2%). En sentido contrario las actuaciones de ocio y formación en valores en asociaciones contaron con una participación de las chicas del 58%, frente a una previsión del 61,3%. Las chicas supusieron el 55% de las personas usuarias del carnet joven tanto en la previsión como en la ejecución.

CONSEJERÍA DE CULTURA

La Consejería de Cultura, junto con el Patronato de la Alhambra y el Generalife, y el Centro Andaluz de Arte Contemporáneo, presenta un total de sesenta y cuatro indicadores de género.

Los cuatro indicadores del programa 45A Dirección y Servicios Generales de Cultura, muestran la composición por sexo del alumnado de los cursos de formación, con una presencia de mujeres del 57,5%, frente a una previsión del 55%, y de las personas usuarias de infraestructuras corporativas (redes, software), con una participación de mujeres del 52%, en consonancia con la previsión.

El programa 45C Innovación e Industrias Culturales refleja en sus once indicadores una participación mayoritariamente masculina en las actuaciones públicas del sector cultural. Así sucede, por ejemplo, en el alumnado de acciones formativas y del empleo creado. En el caso del empleo creado directo e indirecto los datos alcanzados en la participación femenina están en línea con la previsión arrojando porcentajes del 30% y 44%, respectivamente. Las solicitudes de inscripción al Registro de propiedad intelectual por parte de las mujeres fueron un 32,6%, dato incluso inferior al previsto (42%). Por contra, la previsión de personas usuarias de servicios de información y documentación, apuntaba a un 47,7% de mujeres, que finalmente representarían el 52,7% del total.

El programa 45D Museos y Promoción del Arte mide en sus diez indicadores el alumnado de las acciones formativas y las visitas a museos y espacios culturales de la Junta de Andalucía. En todos los indicadores se observa una participación mayoritaria de mujeres en las previsiones, que solo varía en la ejecución del indicador sobre formación del personal en seguridad y en materia de museos que contaron con un 60,9% y un 64,7% de alumnos, respectivamente. Por otro lado, en la ejecución se acentúa la presencia mayoritaria de mujeres entre el alumnado del Master en Museología, con un 73,8%, frente a una previsión menos desequilibrada del 62,5%.

Las actuaciones del programa 45H Libros, Archivos y Bibliotecas se reflejan en diez indicadores que computan las personas usuarias de los distintos servicios. Las mujeres fueron el 54% de las personas usuarias de la Red de Bibliotecas y de quienes hicieron uso del préstamo, en sintonía con lo previsto. También fueron más las mujeres que asistieron a las actividades culturales en centros de documentación (59,5%, frente al 55,6% previsto). Por su parte, los hombres hicieron un uso mayoritario del centro de documentación musical (54,2%, frente a una previsión del 67%), así como de los archivos de Andalucía.

El programa 45K Instituciones e Industrias Culturales, es el que concita mayor número de indicadores de la Consejería, veintidós. Casi todos muestran una presencia mayoritaria de mujeres, especialmente entre las personas usuarias del Centro de Documentación de Artes Escénicas (61%) y entre el alumnado en cursos de especialización del Instituto Andaluz de Patrimonio Histórico (63%), en línea con las previsiones. También fue mayoritaria la participación de las mujeres entre las personas asistentes a visitas guiadas al Instituto Andaluz de Patrimonio Histórico (55%), a los cursos del Programa Andaluz de Jóvenes Instrumentistas (52%) y a la formación sobre Estudios Técnicos y Artísticos (61%, mujeres).

El Patronato de la Alhambra y Generalife, a través del programa 45E Alhambra y Generalife cuenta con indicadores sobre visitas al conjunto y sobre los estudios realizados con perspectiva de género. Las personas visitantes, tanto adultos como escolares, son en su mayoría mujeres (52% del total), y se superó el número previsto de estudios con perspectiva de género.

El Centro Andaluz de Arte Contemporáneo, cuenta en el programa 45G, del mismo nombre con un indicador sobre exposiciones de mujeres artistas, cuya previsión era de dos exposiciones y que en su ejecución resultó ser de tres.

CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE

La Consejería de Medio Ambiente contó en el Presupuesto 2012 con treinta y cuatro indicadores de género con una ejecución dispar.

El programa 44A Dirección y Servicios Generales de Medio Ambiente presenta indicadores para el alumnado de actividades formativas. Los hombres supusieron el 85,8% del total y las mujeres el 14,2% frente a una previsión de las mismas menos desequilibrada (22,9%).

Los indicadores del programa 44B Cambio Climático, Prevención y Calidad Ambiental, relativos al alumnado de las actividades formativas mostraron en su previsión y ejecución una composición por sexo equilibrada.

El programa 44D Espacios Naturales y Participación Ciudadana, que cuenta con diez indicadores, muestra diversos desequilibrios en la composición por sexo. El porcentaje de mujeres empleadas en equipamientos de uso público fue del 40,2%, frente a una previsión del 41,7%. Mientras que la previsión de personas beneficiarias de actuaciones de formación en materia ambiental se previó que fuera paritaria, en la ejecución resultó un mayor número de mujeres beneficiarias (57%) que de hombres. Por último, en el indicador de voluntariado ambiental, se esperaba que las mujeres alcanzasen el 52%, y finalmente supusieron el 42%.

El programa 44E Gestión del Medio Natural, con diez indicadores, muestra que los hombres son más del 90% del total de personas cazadoras, pescadoras, y empleadas por el Plan Infoca y guardas de cotos, así como el 59,3% de las personas beneficiarias de subvenciones y ayudas.

Por último, el programa 44F Desarrollo Sostenible e Información, muestra en sus ocho indicadores una realidad similar al programa anterior. La presencia de mujeres es minoritaria en el empleo generado o mantenido, las consultas a través del sistema integrado de atención a personas usuarias y las respuestas a través del sistema de calidad de la marca Parque Natural, en línea con la previsión. Solo el resultado de ejecución del indicador de participación en acciones formativas de adhesión a CETS, muestra una realidad diferente puesto que la previsión del 20% de alumnas sobre el total del alumnado se incrementó en la ejecución hasta alcanzar el 51,2%.

