

Boletín de Presupuesto y Género

Boletín mensual

SECRETARÍA GENERAL DE HACIENDA

Mayo 2018

ÍNDICE

1. NOTA SOBRE PRESUPUESTO Y GÉNERO
2. SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO PROGRAMAS G+
3. INDICADORES DE COYUNTURA
4. INDICADORES ESTRUCTURALES
5. ANEXO GRÁFICO
6. INFORMES Y NOTICIAS DE ECONOMÍA, PRESUPUESTO Y GÉNERO
7. ANEXO DE DEFINICIONES Y FUENTES

Boletín de Presupuesto y Género n° 36
Secretaría General de Hacienda
Este boletín tiene una periodicidad mensual

1. NOTA SOBRE PRESUPUESTO Y GÉNERO

INFORME DE LA COMISIÓN EUROPEA SOBRE LA SITUACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES EN EUROPA

La Comisión Europea ha publicado recientemente el informe *“La vida de las mujeres y los hombres en Europa. Un retrato estadístico. Edición 2017”*, que aborda las similitudes y diferencias entre hombres y mujeres en aspectos de su vida cotidiana, presentando datos para el conjunto de la UE y por países. Se presentan a continuación las principales conclusiones en los tres bloques en que se estructura el informe.

VIVIR, CRECER, ENVEJECER

La esperanza de vida media en 2015 en la UE fue para las mujeres de 83,3 años, y de 77,9 años para los hombres. Las mujeres españolas son las más longevas de la Unión Europea, con una esperanza de vida de 85,7 años.

Analizando los principales hitos vitales, destaca que en la UE, en promedio, las mujeres dejan el hogar familiar, se casan por primera vez y tienen su primer hijo, en torno a dos años antes que los hombres. En cuanto al tipo de hogar, en la UE en 2016, el 7,7% de las mujeres de 25 a 49 años vivía sola con algún hijo, en comparación con el 1,1% de hombres. Para las mismas edades, el porcentaje de personas sin hijos era del 9,5% para las mujeres y del 16,1% para los hombres. En las personas solteras de 65 años y más, el porcentaje de mujeres que viven solas (40,1%) es el doble del de hombres (19,7%).

APRENDER, TRABAJAR, GANAR

Cuando se observa el nivel de educación alcanzado, apenas hay diferencias entre mujeres y hombres en la UE en niveles educativos bajos. Estas diferencias crecen con el nivel educativo: en la educación superior, el 33% de las mujeres de la UE había completado este nivel, en comparación con el 29% de los hombres. En España, el porcentaje de mujeres y hombres con educación superior está por encima de la media de la UE (38,4% para las mujeres y 33% para los hombres).

De media, la tasa de empleo de las mujeres es inferior a la de los hombres (61% y 72% respectivamente en la UE en 2016). Las diferencias entre mujeres y hombres aumentan con el número de descendientes. En mujeres sin descendencia, la tasa era del 65%, mientras que la de los hombres era del 73%. Con dos hijos/as, la tasa de las mujeres llega al 70%, y al 89% la de los hombres. Con tres o más hijos, finalmente la tasa disminuye hasta el 55% para las mujeres, y el 84% para los hombres.

En la UE en 2016, el 32% de las mujeres ocupadas lo estuvo a tiempo parcial, en comparación con el 9% de los hombres. En España, estos datos son del 24,1% para las mujeres, y el 7,6% para los hombres. Por su parte, la tasa de paro en 2016 en la UE fue del 8,7% para las mujeres y del 8,4% para los hombres. En España, segundo país con mayor paro de Europa tras Grecia, la tasa de paro femenina fue del 21,4%, y la masculina del 18,1%. A la hora de trabajar, los hombres generalmente ocupan posiciones más altas que las mujeres, pudiéndose observar que solo un tercio de los directivos de la UE en 2016 eran mujeres, porcentaje que se cifra en el 31% en España. En cuanto al salario medio bruto por hora, en la UE en 2015, las mujeres ganaron un 16,3% menos que los hombres, creciendo esta diferencia en cargos directivos (salario bruto por hora un 23% más bajo para las mujeres). En España, el salario medio por hora es de 10,9 € para las mujeres y de 12,8 € para los hombres, y en cargos directivos, del 20,6 € y 24,6 € para mujeres y hombres, respectivamente.

COMER, COMPRAR, CONECTARSE, SOCIALIZAR

En cuanto a las tareas relacionadas con el cuidado de los descendientes, las tareas domésticas y la cocina, en la UE en 2016, el 92% de las mujeres de 25 a 49 años (con hijos/as menores de 18 años) cuidaba a su descendencia diariamente, en comparación con el 68% de los hombres. En las tareas domésticas y la cocina, las diferencias son aún mayores: en 2016, el 79% de las mujeres cocinaban y/o realizaban tareas domésticas diariamente, en comparación con el 34% de los hombres.

En cuanto a los hábitos relacionados con la salud, en la UE en 2014, el 36% de los hombres pasaba 150 minutos o más por semana practicando deporte y actividad física no relacionada con el trabajo, en comparación con el 26% de las mujeres. Pese a ello, se estimó que el 57% de los hombres tenía sobrepeso en comparación con el 44% de las mujeres.

Las mujeres de la UE utilizan Internet algo menos que los hombres (el 77% de las mujeres de entre 16 y 74 años y el 81% de los hombres utilizaron Internet al menos una vez por semana en 2016). Las mujeres usan más Internet para participar en redes sociales (65% mujeres y 61% hombres, y los hombres para leer noticias (68% de las mujeres y 72% de los hombres que utilizaron Internet en los últimos tres meses en 2016).

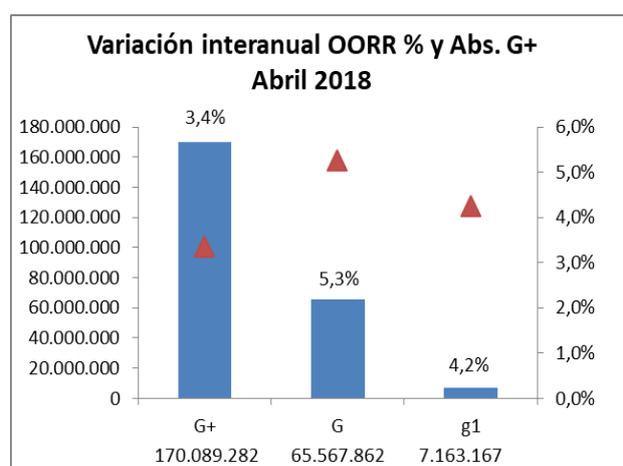
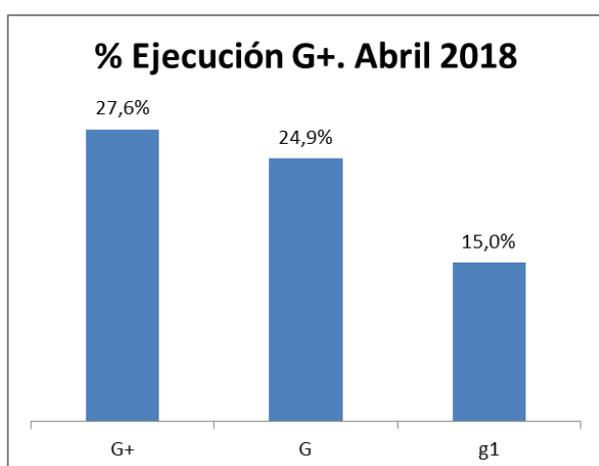
2. SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO PROGRAMAS G+

SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO G+ (euros)							abr-18
	Créd. Inicial	Modific. presupuestarias	Crédito definitivo	OORR	% Ejecución	% Evol Interanual OORR	Var. Abs Interanual OORR
G+	18.967.863.853	23.745.091	18.991.608.944	5.242.395.116	27,6%	3,4%	170.089.282
G	5.254.371.193	23.290.857	5.277.662.050	1.312.642.860	24,9%	5,3%	65.567.862
g1	1.176.348.294	-2.264.405	1.174.083.889	176.283.292	15,0%	4,2%	7.163.167
Total	25.398.583.340	44.771.543	25.443.354.883	6.731.321.269	26,5%	3,7%	242.820.311

En el mes de abril de 2018, se produjeron modificaciones presupuestarias por un total de 44,8 millones de euros, con lo que el crédito definitivo alcanza los 25.443,4 millones de euros, un 0,18% por encima del presupuesto inicial. El mayor volumen de modificaciones se observa en el crédito de programas G⁺. 23,7 millones de euros, valor muy cercano al de las modificaciones en programas G (23,3 millones de euros).

Se sigue manteniendo, tras estas modificaciones, el peso presupuestario de cada tipo de programa dentro del Presupuesto total, con un porcentaje sobre el total del 74,6% para los programas G+, del 20,7% para los programas G, y del 4,6% para los programas g1. Es decir, que el mayor peso presupuestario se sitúa, con diferencia, en los programas que más relevancia tienen para la igualdad entre hombres y mujeres.

En cuanto a la ejecución del presupuesto, a fecha de abril de 2018, alcanza el 26,5%, 6,6 puntos porcentuales por encima de la del mes anterior. En programas G+ es donde se observa el mayor porcentaje de ejecución (27,6%), con un reconocimiento de obligaciones un 3,4% más alto que el del mismo mes del año anterior (170,1 millones de euros más). Las obligaciones reconocidas en programas G son un 5,3% mayores a las de abril de 2017 (65,6 millones de euros más), lo que se traduce en un porcentaje de ejecución presupuestaria del 24,9%. En programas g1, finalmente, el porcentaje de ejecución llega al 15%, con un reconocimiento de obligaciones un 4,2% mayor que el año anterior (7,2 millones de euros más).



¹ Tipología de programas correspondiente a la Clasificación G+ según la cual todos los programas presupuestarios del Estado de Gastos del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía se clasifican según su importancia para avanzar en la igualdad de género, siendo g0 el asignado a los programas no dirigidos a personas y G+ el rango más elevado de responsabilidad.

3. INDICADORES DE COYUNTURA

* Variaciones interanuales en % sobre el mismo período del año anterior, salvo indicación en contra. Variaciones interanuales de tasas expresadas en puntos porcentuales.
(Ver definiciones y fuentes en anexo 6)

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		Período	Comentario
		M	H	M	H		
1	Empleo						
1.1	Población activa	-0,7	-1,1	-0,1	-0,1	1T 18	Descenso de la población activa en términos interanuales, mayor en Andalucía que en España. En Andalucía, es mayor la bajada para los hombres.
1.2	Tasa de actividad (valor)	50,5	63,9	52,9	64,3	1T 18	La tasa de actividad de los hombres supera en más de diez puntos porcentuales a la de las mujeres, tanto en Andalucía como en España, en el primer trimestre de 2018.
1.3	Variación de la tasa de actividad	-0,5	-0,8	-0,3	-0,3	1T 18	Desciende ligeramente la tasa de actividad con respecto al mismo trimestre de 2017. Solo se observan diferencias por sexo en esta evolución en Andalucía, donde el descenso es mayor para los hombres.
1.4	Población ocupada	1,6	2,4	2,4	2,3	1T 18	Ascenso de la ocupación con respecto al primer trimestre de 2017. Mientras que en España no hay diferencias significativas en la evolución por sexo, en Andalucía, sube más la ocupación entre los hombres.
1.5	Agro	7,3	-5,4	-3,1	-1,2	1T 18	Baja el número de personas ocupadas en el agro, más en Andalucía que en España. En esta última, el descenso es mayor para las mujeres, y en Andalucía, baja el número total de personas ocupadas en el sector pese a que sube el de mujeres.
1.6	Industria	5,4	1,9	7,6	2,9	1T 18	En la industria, la ocupación en el primer trimestre de 2018 supera a la del mismo periodo de 2017. Se observa un mayor aumento en España, y tanto en España como en Andalucía, la subida es sensiblemente mayor entre las mujeres.
1.7	Construcción	-8,3	13,8	1,2	7,0	1T 18	Sube el empleo interanualmente en la construcción, sobre todo en Andalucía, donde el incremento se debe al crecimiento en el empleo masculino, pues baja la ocupación para las mujeres.
1.8	Servicios	1,1	2,4	2,1	1,8	1T 18	Aumento del empleo en el sector servicios, ligeramente mayor en España. Sube más para los hombres en Andalucía, y para las mujeres en España.
1.9	Tasa de empleo (valor)	36,0	50,2	43,1	54,5	1T 18	La tasa de empleo femenina se mantiene por debajo de la masculina, 14,2 puntos porcentuales en Andalucía, y 11,4 puntos en España.
1.10	Variación de la tasa de empleo	0,5	1,1	0,8	1,0	1T 18	Aumenta la tasa de empleo en valores similares en Andalucía y en España. En ambos territorios el aumento es mayor para los hombres.
1.11	Trabajador/a por cuenta propia	-3,0	-2,3	-0,2	-0,7	1T 18	Descenso del número de personas que trabajan por cuenta propia, relativamente mayor en Andalucía que en España. Afecta más a los hombres en España, y a las mujeres en Andalucía.
1.12	Tasa de empleo por cuenta propia	13,3	20,1	12,1	19,8	1T 18	La tasa de empleo por cuenta propia es ligeramente mayor en Andalucía que en España. En ambos territorios, son sobre todo los hombres los que optan por esta modalidad de empleo.
1.13	Variación tasa de empleo cuenta propia	-0,7	-1,0	-0,3	-0,6	1T 18	La tasa de autoempleo del primer trimestre de 2018 es menor a la del mismo periodo del año anterior, bajando más para los hombres.
1.14	Asalariados/as	2,4	3,6	2,7	3,1	1T 18	Aumento del número de personas asalariadas con respecto a 2017. Las diferencias por sexo en esta evolución en España son menores que en Andalucía, con un aumento en ambos casos mayor entre los hombres.
1.15	Asalariados/as con contrato indefinido	0,2	4,2	1,9	2,9	1T 18	Subida similar en Andalucía y España del número de personas con contrato indefinido. Aunque en ambos casos el incremento es mayor entre los hombres, la diferencia por sexo es mayor en Andalucía.
1.16	Asalariados/as con contrato temporal	6,3	2,6	5,0	3,8	1T 18	Se incrementa interanualmente el número de personas asalariadas con contrato temporal, dándose similar evolución en Andalucía y en España, con una mayor subida entre las mujeres.
1.17	Tasa de temporalidad	36,5	36,0	27,2	25,1	1T 18	La temporalidad en Andalucía es en torno a diez puntos porcentuales mayor en Andalucía que en España. Es ligeramente mayor para las mujeres en los dos territorios.
1.18	Variación de la tasa de temporalidad	1,4	-0,4	0,6	0,2	1T 18	Sube la temporalidad con respecto al año anterior, en 0,4 puntos porcentuales tanto en España como en Andalucía. Solo baja entre los hombres andaluces.

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		Período	Comentario
		M	H	M	H		
1	Empleo						
1.19	Ocupación a tiempo completo	2,1	4,8	2,8	3,5	1T 18	Evolución positiva del número de personas con contrato a tiempo completo. La subida es mayor en Andalucía e implica más a los hombres que a las mujeres tanto en Andalucía como en España.
1.20	Tasa de ocupación a tiempo completo (valor)	72,7	92,9	75,5	93,1	1T 18	La tasa de ocupación a tiempo completo se mantiene en torno al 85% en Andalucía y España, con sensibles diferencias por sexo, al ser mayores las tasas entre los hombres. La brecha es mayor en Andalucía que en España.
1.21	Variación de la tasa de ocupación a tiempo completo	0,3	2,1	0,3	1,0	1T 18	Sube interanualmente la tasa de ocupación a jornada completa, más entre los hombres que entre las mujeres, acrecentándose la diferencia por sexo.
1.22	Ocupación a tiempo parcial	0,3	-21,1	1,2	-10,6	1T 18	La ocupación a tiempo parcial baja con respecto al mismo periodo de 2017, sobre todo en Andalucía. La bajada se debe al descenso entre los hombres.
1.23	Tasa de ocupación a tiempo parcial (valor)	27,4	7,8	23,9	7,1	1T 18	La ocupación a tiempo parcial es una situación que afecta particularmente a las mujeres, como muestran los valores de la tasa por sexo. Es mayor la tasa en Andalucía que en España.
1.24	Variación de la tasa de ocupación a tiempo parcial	-0,3	-2,1	-0,3	-1,0	1T 18	Bajada leve de la tasa de ocupación a tiempo parcial, mayor entre los hombres, y superior en Andalucía.
1.25	Población parada	-6,1	-12,0	-9,7	-12,0	1T 18	Desciende el número de personas paradas en relación con el mismo periodo de 2017. Baja más el paro entre los hombres, tanto en Andalucía como en España.
1.26	Tasa de paro (valor)	28,6	21,6	18,5	15,2	1T 18	La tasa de paro femenina supera a la masculina, con mayores diferencias por sexo en Andalucía que en el conjunto nacional. Por otra parte, la tasa andaluza es mayor en 8 puntos porcentuales a la española.
1.27	Variación de la tasa de paro	-1,6	-2,7	-2,0	-2,0	1T 18	En el último año, la tasa de paro ha bajado en torno a dos puntos porcentuales, tanto en Andalucía como en España. Solo en Andalucía hay diferencias por sexo, con una mayor bajada para los hombres.
1.28	Parados/as que buscan primer empleo	-8,4	-9,7	-10,4	-15,8	1T 18	El número de personas paradas que buscan su primer empleo baja interanualmente, sobre todo entre los hombres, y sobre todo en España, donde las diferencias por sexo en esta evolución son mayores.
1.29	Parados/as larga duración (> 2 años)	-16,9	-23,1	-17,0	-22,6	1T 18	Desciende interanualmente el número de personas que llevan más de dos años en el paro, de forma similar en Andalucía y en España. En ambos casos la bajada es mayor entre los hombres.
1.30	Población inactiva	1,1	2,2	1,1	1,3	1T 18	Aumenta por undécimo trimestre consecutivo la inactividad, en España y en Andalucía, afectando más a los hombres que a las mujeres.
1.31	Por motivos de estudio	6,2	4,4	3,4	1,4	1T 18	Entre las causas de inactividad, es la motivada por estar estudiando la que más sube, particularmente entre las mujeres, tanto en Andalucía como en España. La subida en Andalucía es más del doble que la de España.
1.32	Por jubilación	0,5	-1,0	1,9	-0,3	1T 18	Baja interanualmente el número de hombres en situación de jubilación, mientras que sube el de mujeres. En términos globales, el número de personas jubiladas baja en Andalucía, y sube en España.
1.33	Por labores del hogar	-4,3	-4,0	-1,1	-4,6	1T 18	Descenso interanual de la inactividad por dedicación a las tareas del hogar. Mientras que en Andalucía desciende ligeramente más entre las mujeres, en España el descenso es claramente mayor entre los hombres.
1.34	Paro registrado	-2,1	-7,8	-4,4	-9,6	ABR 18	Baja interanualmente el paro registrado tanto en Andalucía como en España. La bajada es mayor entre los hombres.
1.35	Contratos registrados	11,5	11,1	10,6	10,4	ABR 18	La contratación sube con respecto al mismo mes del año anterior, en valores ligeramente superiores para las mujeres, en Andalucía y en España.
1.36	Indefinidos	35,9	33,6	22,3	27,7	ABR 18	Importante subida interanual de la contratación indefinida, mayor en Andalucía que en España. Mientras que en Andalucía sube más entre las mujeres, en España lo hace más entre los hombres.
1.37	Temporales	10,3	10,2	9,3	8,7	ABR 18	Incremento con respecto al año anterior de las personas contratadas con contrato temporal, ligeramente mayor en Andalucía.
1.38	Variación tasa de temporalidad en contratos registrados	-1,0	-0,8	-1,0	-1,4	ABR 18	La tasa de temporalidad en la contratación baja en torno a un punto porcentual con respecto al año anterior.
1.39	Afiliaciones SS	2,5	2,4	2,6	2,6	ABR 18	Subida interanual del número de personas afiliadas a la Seguridad Social en el último día de abril, sin diferencias significativas por sexo o territorio.

4. INDICADORES ESTRUCTURALES

* Datos en porcentaje del total de la población, salvo otra indicación (Ver definición y fuentes en anexo 6)

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		UE		Período
		M	H	M	H	M	H	
1	Demografía							
1.1	Población	50,7	49,3	51,0	49,0	51,1	48,9	2017 (1)
1.2	Índice coyuntural de fecundidad (nº de descendientes por mujer)	1,4		1,3		1,6		2016 (2)
1.3	Edad media de la maternidad (años)	31,5		32,0		30,5		2016 (2)
2	Empleo, protección social y conciliación de la vida laboral, personal y/o familiar							
2.1	Población activa	45,0	55,0	46,5	53,5	46,0	54,0	2017 (1)
2.2	Tasa de actividad (%)	50,6	64,4	53,2	64,7	51,6	64,3	2017 (1)
2.3	Población ocupada	43,1	56,9	45,5	54,5	45,9	54,1	2017 (1)
2.4	Agro	25,5	74,5	23,8	76,2			2017
2.5	Industria	21,5	78,5	25,0	75,0			2017
2.6	Construcción	4,9	95,1	8,8	91,2			2017
2.7	Servicios	50,5	49,5	53,4	46,6			2017
2.8	Tasa de empleo (%)	36,1	49,6	43,1	54,6	47,1	59,0	2017 (1)
2.9	Trabajador/a por cuenta propia	33,1	66,9	33,6	66,4	32,2	67,8	2017 (1)
2.10	Asalariados/as	45,3	54,7	47,8	52,2	48,1	51,9	2017 (1)
2.11	Ocupación a tiempo completo	37,5	62,5	40,6	59,4	38,9	61,1	2017 (1)
2.12	Tasa de ocupación a tiempo completo (%/Total ocupación)	72,6	91,8	75,8	92,7	67,4	89,9	2017 (1)
2.13	Ocupación a tiempo parcial	71,6	28,4	73,3	26,7	73,4	26,6	2017 (1)
2.14	Tasa de ocupación a tiempo parcial (%/Total ocupación)	27,4	8,2	24,2	7,3	32,6	10,0	2017 (1)
2.15	Población parada	50,6	49,4	51,3	48,7	47,1	52,9	2017 (1)
2.16	Tasa de paro (%)	28,6	22,9	19,0	15,7	8,8	8,4	2017 (1)
2.17	Parados/as que buscan primer empleo	53,9	46,2	52,2	47,8	46,3	53,7	2017 (1)
2.18	Parados/as larga duración (> 2 años)	51,5	48,5	51,5	48,5			2017
2.19	Población inactiva	59,1	40,9	58,3	41,7	59,1	40,9	2017 (1)
2.20	Estudiante	51,1	48,9	50,4	49,6			2017
2.21	Jubilado/a	33,3	66,7	35,8	64,2			2017
2.22	Labores del hogar	89,9	10,1	90,1	9,9			2017
2.23	Paro registrado	57,0	43,0	57,2	42,8			2017
2.24	Contratos registrados	40,0	60,0	43,9	56,1			2017
2.25	Contratos indefinidos	44,5	55,5	45,6	54,4			2017
2.26	Contratos temporales	39,9	60,1	43,7	56,3			2017
2.27	Afiliación a la SS	46,0	54,0	46,2	53,8			2017

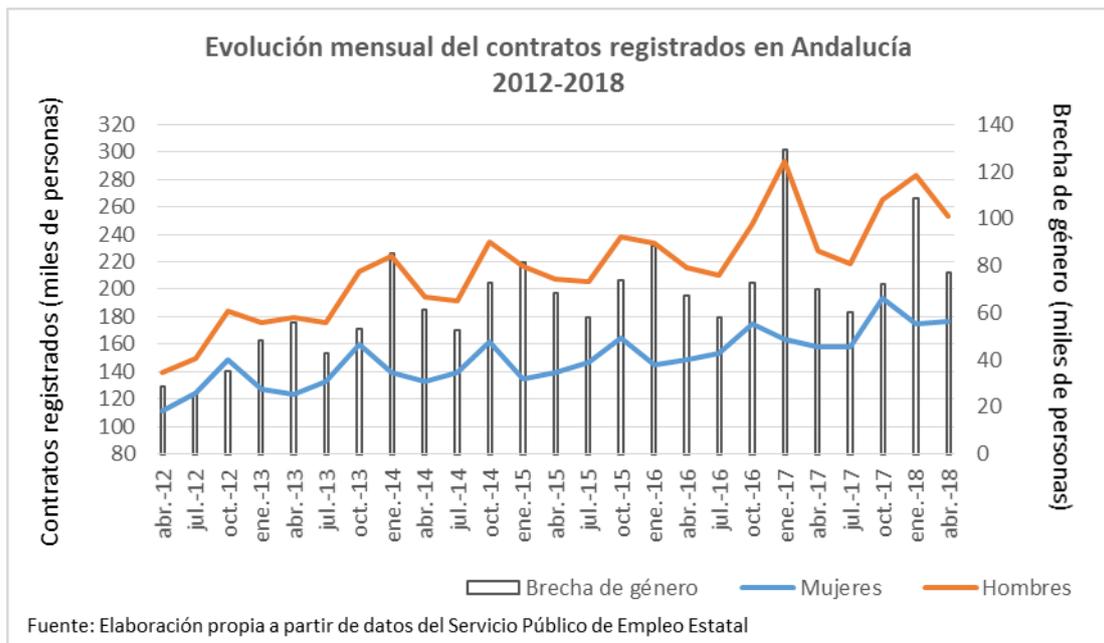
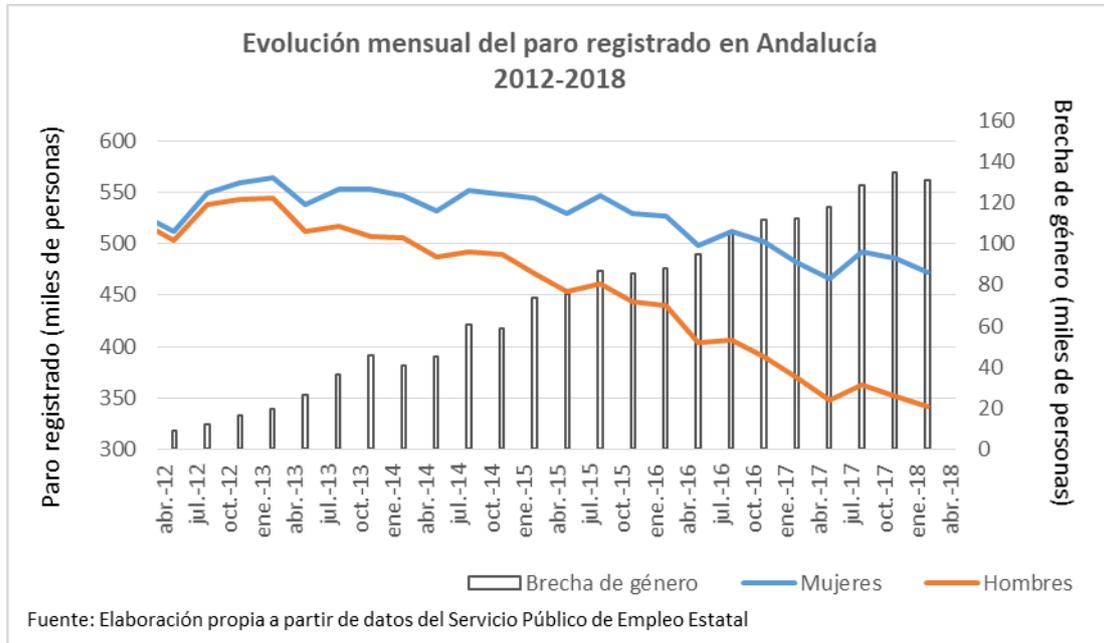
Áreas / indicadores*		Andalucía		España		UE		Período
		M	H	M	H	M	H	
2.28	Estructura salarial: Ganancia media anual (euros)	18.341,0	24.200,2	20.051,6	25.992,8			2015
2.29	Estructura salarial: Ganancia media hora (euros)	13,0	15,1	13,8	16,0			2015
2.30	Brecha salarial (%)	13,8		14,0				2015
2.31	Prestaciones por maternidad	98,9	1,3	98,2	2,0			2017
2.32	Duración media diaria dedicada al hogar y familia (minutos)	271	155	269	152			2010
2.33	Duración media diaria dedicada a aficiones e informática (minutos)	102	98	139	125			2010
3	Educación							
3.1	Tasa de abandono educativo temprano (%)	19,0	27,0	15,1	22,7	9,2	12,2	2016
3.2	Matrículas universitarias de grado y 1º y 2º ciclo	54,8	45,2	54,7	45,3			2017
3.3	Egresados/as universitarios de grado y 1º y 2º ciclo	59,8	40,2	58,5	41,5			2016
3.4	Matrículas universidad masters	56,0	44,0	54,1	45,9			2017
3.5	Egresados/as universidad masters	59,7	40,3	56,9	43,1			2016
3.6	Tesis doctorales	51,2	48,8	50,4	49,6			2016
3.7	Catedráticos/as de universidad	22,1	77,9	22,1	77,9			2017
4	Ciencia y Tecnología							
4.1	Personas que han comprado alguna vez por internet en los últimos tres meses (% sobre población de cada sexo)	33,4	38,6	37,6	42,5			2017
5	Salud							
5.1	Esperanza de vida al nacer (años)	84,5	79,2	85,8	80,3	83,3	77,9	2016 (2)
5.2	Esperanza de vida a los 65 años (años)	21,7	18,2	23,1	19,1	21,2	17,9	2016 (2)
5.3	Tasa de mortalidad infantil (‰)	2,3	3,2	2,3	3,1			2016
5.4	Incidencia IVEs (‰)	10,4		10,4				2016
5.5	Casos acumulados de VIH-SIDA	17,2	82,8	20,3	79,7			2016
5.6	Población que percibe su estado de salud como buena o muy buena (%)	70,4	78,3	71,3	79,3			2012
6	Violencia de género							
6.1	Denuncias por violencia de género (tasa por millón)	8.198,1		7.065,7				2016
6.2	Mujeres fallecidas por violencia de género (tasa por millón)	0,8		2,2				2016
6.3	Mujeres fallecidas por violencia de género (nº)	3		44				2016

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		UE		Período
		M	H	M	H	M	H	
7	Poder y toma de decisiones							
7.1	Composición de Parlamentos Autonómicos	50,5	49,5	45,7	54,3			2017
7.2	Alcaldías	24,3	75,7	19,6	80,4			2017
7.3	Gobiernos autonómicos	42,9	57,1	40,0	60,0			2017
8	Vulnerabilidad y múltiple discriminación							
8.1	Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (%)	30,7	33,9	27,9	28,0	24,4	22,5	2017
8.2	Personas con certificado discapacidad	45,4	54,6	45,3	54,7			2014
9	Deportes							
9.1	Licencias federativas	17,6	82,4	21,5	78,5			2016

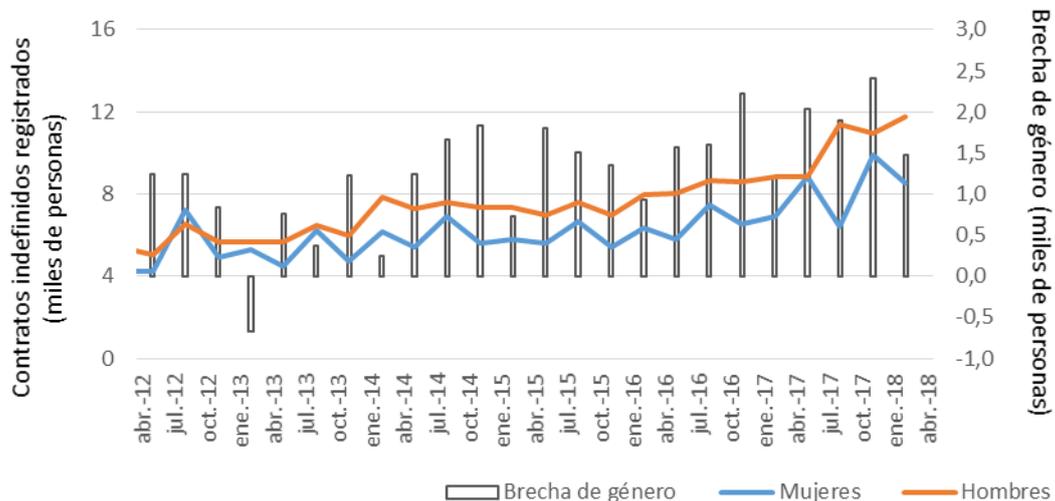
(1) Datos 2016 para la UE

(2) Datos 2015 para la UE

5. ANEXO GRÁFICO

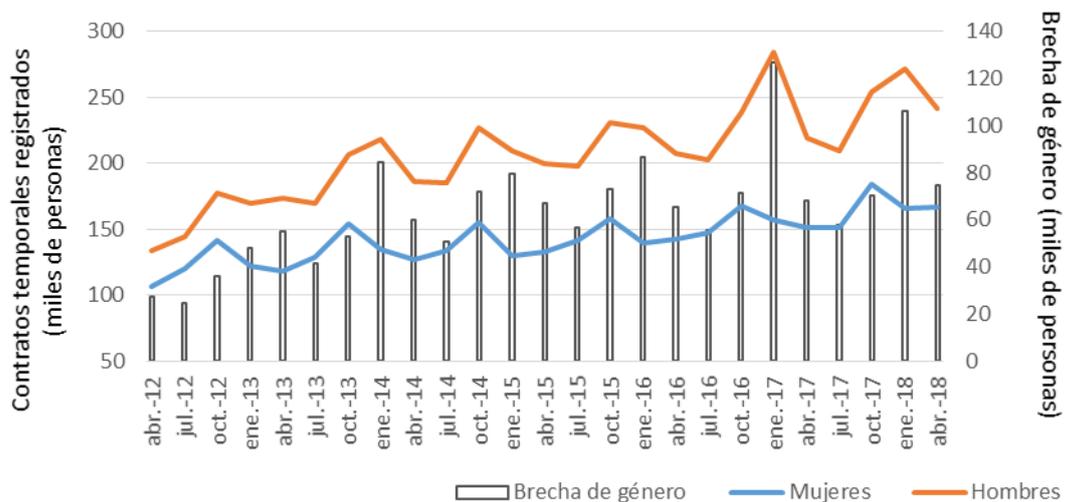


Evolución mensual de contratos indefinidos registrados en Andalucía 2012-2018



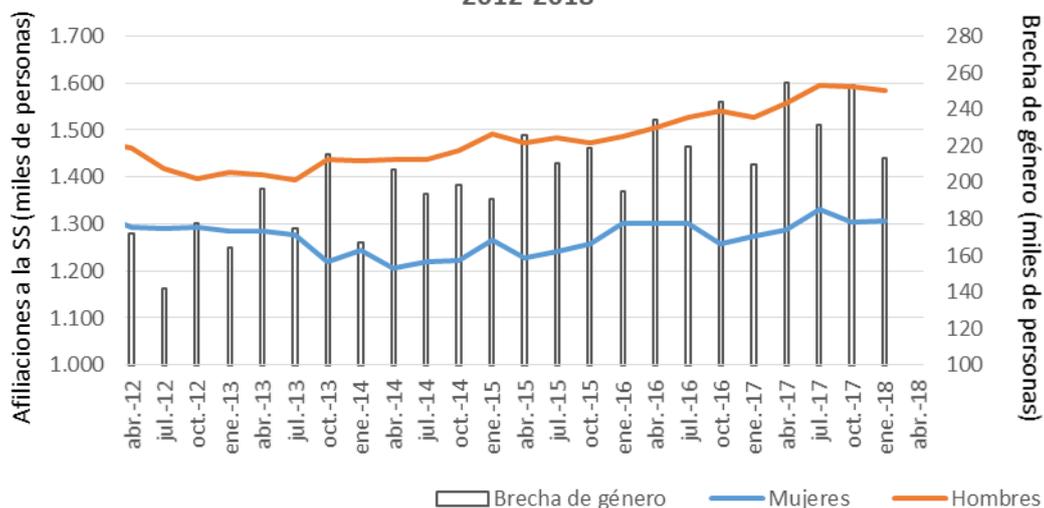
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

Evolución mensual de contratos temporales registrados en Andalucía 2012-2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

Evolución mensual de afiliaciones a la Seguridad Social en Andalucía 2012-2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

6. NOTICIAS E INFORMES DE ECONOMÍA, PRESUPUESTO Y GÉNERO

NOTICIAS

Andalucía

21 millones de euros para conceder ayudas en materia de igualdad y políticas sociales

La Consejería de Igualdad y Políticas Sociales **ha aprobado las bases** que regularán la concesión de **14 líneas de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva destinadas a evitar desigualdades entre hombres y mujeres**, con especial atención a los colectivos más desfavorecidos. Los apoyos económicos regulados van destinados a diversos sectores como las personas mayores y con discapacidad y los jóvenes en situación vulnerable, según ha informado Sánchez Rubio. Una vez reguladas las bases de las subvenciones, la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales irá publicando en el BOJA las diferentes convocatorias a partir de las cuales podrán presentarse las solicitudes en el plazo determinado. En conjunto, estas subvenciones van a suponer que se destine este año 21 millones de euros.

Entre las líneas de subvenciones previstas se encuentra la destinada a garantizar los derechos, la igualdad de trato y no discriminación de las **personas LGTBI** (personas lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales) y sus familiares. Otras destinadas a **personas mayores y con discapacidad y los jóvenes en situación vulnerable**. Igualmente se incluyen subvenciones para apoyar la **Red de Solidaridad y Garantía Alimentaria de Andalucía** a través de programas de acción social que desarrollarán las entidades privadas. Por su parte, las entidades locales podrán solicitar las subvenciones para realizar programas y proyectos de atención a **personas inmigrantes y emigrantes temporeras andaluzas y sus familias, y a la comunidad gitana**.

www.juntadeandalucia.es/presidencia/portavoz/132113/junta/aprueba/bases/regularan/concesion/subvenciones/materia/igualdad/politicas/sociales/millones/euros/Andalucia

La Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural diseña un segundo programa de actuaciones para seguir avanzando en la aplicación de su Plan de Igualdad

La Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural ha diseñado un nuevo programa anual de actuaciones de cara a 2018 para continuar con la ejecución del **I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en la Actividad Agroalimentaria y Pesquera** puesto en marcha en 2017. Entre los objetivos para 2018 se encuentran la sensibilización del personal de la propia Consejería, así como apoyar y articular el movimiento femenino en el medio rural y pesquero. Otros de los fines incluidos en el programa son otorgarle a la mujer un papel de interlocución directa, darle participación en las actividades de la Consejería y seguir trabajando en la coordinación interna y la cooperación con otras entidades como el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) y las organizaciones profesionales agrarias.

<http://juntadeandalucia.es/organismos/agriculturapescayderollorural/actualidad/noticias/detalle/181989.html>

La Junta de Andalucía apoya a los equipos deportivos de ligas nacionales con más de un millón de euros esta temporada

El consejero de Turismo y Deporte, Francisco Javier Fernández, ha presentado a representantes de clubes andaluces la nueva convocatoria del programa PLN-Participación Liga Nacional. Esta línea de ayudas contará con más de 1,03 millones de euros esta temporada 2017-2018, un 7% más que el importe concedido en la anterior. La nueva línea PLN, que ya se puede solicitar, se abrió por primera vez el año pasado y supone una remodelación del anterior Programa Estrella. Así, el PLN se abre a todas las especialidades oficialmente reconocidas y se apoya a aquellos clubes que participen en una competición oficial, de ámbito nacional, no profesional, de categoría de edad absoluta, con formato de liga, y en la que existan al menos dos niveles de competición, máximo y submáximo, así como un sistema de ascenso y descenso entre ambos niveles y desplazamiento fuera de Andalucía. En la temporada anterior 2016-2017, se concedieron bajo estos apoyos 958.620 euros a un total de 86 equipos pertenecientes a 66 clubes deportivos andaluces de 15 federaciones.

Del global de conjuntos beneficiados, 32 correspondieron al nivel de competición máximo y 54 al de submáximo. Además, 40 equipos fueron de categoría masculina, 36 de femenina y diez mixtos.

Una de las novedades es que se establece como criterio de valoración el género, de modo que la participación femenina tendrá una mayor puntuación que la masculina y se primará en caso de empate, además de que será necesaria la adhesión del club a un manifiesto por la igualdad en el deporte elaborado por la Consejería o bien la aprobación de un plan en la materia.

www.juntadeandalucia.es/presidencia/portavoz/turismo/132031/junta/apoya/equipos/compiten/ligas/nacionales/millon/euros/temporada/andalucia#

Casi 85.000 andaluzas dejan de buscar trabajo porque cuidan de dependientes

Casi 85.000 andaluzas renunciaron a buscar un empleo en 2017 porque cuidan a familiares dependientes, lo que supone un incremento del 6% respecto a 2016 y la cifra más alta desde 2013. En cambio, sólo 9.100 hombres tomaron la misma decisión, apenas la décima parte de las mujeres, según datos del Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía a partir de la submuestra de la Encuesta de Población Activa (EPA).

La presencia de menores o adultos enfermos, personas con discapacidad, o mayores en una familia implica mayoritariamente que las mujeres renuncien a su carrera profesional. En 2017, un total de 11.400 personas abandonaron su último empleo en Andalucía por la necesidad de atender a los familiares a su cargo, un 132% más que en 2016. Concretamente, 9.500 eran mujeres frente a casi 2.000 hombres. Esto implica que ocho de cada diez andaluces que se encontraban en esta tesitura eran de género femenino.

http://www.diariodesevilla.es/andalucia/andaluzas-buscar-trabajo-cuidan-dependientes_0_1244875541.html

España y Comunidades Autónomas

Constituida la Comisión de Impacto de Género para la evaluación de los presupuestos de Extremadura

La Junta de Extremadura ha constituido en Mérida la primera comisión encargada de evaluar el impacto de género de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma (PGEx) para 2019, un órgano de naturaleza colegiada, de consulta, colaboración, participación y propuesta.

Esta Comisión, además de informar con "carácter preceptivo y no vinculante" del impacto de género del anteproyecto de Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para cada ejercicio, también tratará de "promover el objetivo de igualdad de género en las políticas públicas de ingresos y gastos de la Junta de Extremadura", según informa el Ejecutivo regional. Para ello, impulsará y fomentará la elaboración, con perspectiva de género, de anteproyectos de los estados de ingresos y de gastos en las diversas consejerías y, cuando proceda, de recursos y dotaciones de las entidades clasificadas como sector público autonómico de la comunidad.

http://www.elperiodicoextremadura.com/noticias/extremadura/constituida-comision-impacto-genero-evaluacion-presupuestos-extremadura_1087332.html

Las nueve enmiendas feministas a los Presupuestos Generales del Estado para 2018

El *Manifiesto Feminista sobre los Presupuestos Generales del Estado de 2018* se ha presentado en el Congreso. Desde las organizaciones feministas denuncian el "machismo" de los presupuestos en varias partidas: falta de presupuestos para combatir el alto paro, recuperar el peso político del Instituto de la Mujer, cumplir con el Pacto contra la Violencia de Género (aumentando en 200 millones de euros anuales el presupuesto a este fin); permiso de paternidad interrumpido, soluciones al sistema de dependencia, mayor igualdad en la educación, aumentar el gasto de la cobertura sanitaria universal, combatir la brecha de género en los salarios y las pensiones e incrementar el presupuesto para la cooperación al desarrollo.

<http://www.publico.es/politica/pge-2018-nueve-enmiendas-feministas-presupuestos-rajoy.html>

La Comisión de Igualdad urge a legislar para acabar con las cláusulas antiembarazo a deportistas

La Comisión de Igualdad del Congreso ha acordado urgir al Gobierno a que legisle para prohibir la introducción de cláusulas antiembarazo en los contratos a deportistas profesionales y amateurs, así como impulsar inspecciones para detectarlas y sancionarlas. Asimismo, reclama los cambios legislativos y reglamentarios "oportunos" para "sancionar y prohibir" el acceso a subvenciones o ayudas de carácter público a aquellos clubs deportivos que introduzcan este tipo de prácticas en los contratos que suscriben con mujeres.

http://www.antena3.com/noticias/deportes/comision-igualdad-urge-legislar-acabar-clausulas-antiembarazo-deportistas_201805175afda6e90cf21eba122b4cb8.html

Internacional

¿Dónde están las mujeres periodistas en los medios europeos?

La cobertura de noticias en Europa está apabullantemente dominada por periodistas y comentaristas varones, que invierten la mayor parte de su tiempo escribiendo sobre otros hombres. Así lo afirma un innovador estudio sobre medios impresos y online de once países europeos elaborado por el European Journalism Observatory. Las conclusiones son devastadoras: a pesar de que las mujeres forman la mitad de las redacciones, sus firmas sólo aparecen un 23%, frente a las de sus colegas varones que firman el 41% de las noticias. Las fotografías arrojan un panorama incluso más desigual. En España, en general, el 39% de los artículos analizados en El País, El Mundo, HuffPost y El Español fueron subrayados por periodistas hombres, en comparación con el 21% por mujeres.

<http://www.publico.es/sociedad/mujeres-periodistas-medios-europeos.html>

INFORMES

Where are the women journalists in Europe's media? (¿Dónde están las mujeres periodistas en los medios europeos?), European Journalism Observatory, 2018

El informe analiza la desigualdad de género en los medios de comunicación de once países europeos, fijándose en dos elementos principales: quién firma las noticias y qué personajes, masculinos o femeninos, aparecen en las imágenes que acompañan las informaciones.

<https://en.ejo.ch/research/where-are-all-the-women-journalists-in-europes-media>

7. ANEXO DE DEFINICIONES Y FUENTES

INDICADOR	DEFINICIÓN
Población	Personas que en la fecha de referencia tienen establecida su residencia habitual en un determinado ámbito geográfico.
Índice coyuntural de fecundidad o número de descendientes por mujer	Suma de las tasas de fecundidad por edad extendida a todas las edades fértiles (de 15 a 49 años).
Edad media a la maternidad	Media ponderada de las edades a la maternidad, siendo los coeficientes de ponderación las tasas específicas de fecundidad por edad.
Población inactiva	Personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia de la encuesta (EPA).
Población activa	Conjunto de personas ocupadas y paradas durante la semana de referencia de la encuesta (EPA).
Tasa de actividad	Cociente entre el total de activos y la población de 16 y más años expresado en porcentaje.
Población ocupada	Personas mayores de 16 años que, durante la semana de referencia de la encuesta (EPA), tuvieron un empleo por cuenta ajena o ejercieron una actividad por cuenta propia.
Tasa de empleo	Cociente entre el total de personas ocupadas y la población de 16 y más años expresado en porcentaje.
Tasa de temporalidad	Cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de asalariados/as
Población parada	Personas mayores de 16 años que durante la semana de referencia de la encuesta (EPA) estuvieran sin trabajo, o disponibles para trabajar, o buscando activamente un trabajo.
Tasa de paro	Cociente entre el número de personas paradas y el de activas expresado en porcentaje.
Población parada que busca el primer empleo	Personas paradas que no han trabajado con anterioridad.
Población parada de larga duración	Personas paradas que llevan más de dos años en búsqueda de empleo.
Paro registrado	Demandas de empleo pendientes de satisfacer el último día del mes, excepto las que se encuentran en determinadas situaciones que detalla la OM de 11 de marzo de 1985.
Contratos registrados	Incluyen, además de aquellos contratos que son registrados en las Oficinas públicas de empleo, las comunicaciones de contratación efectuadas por los empresarios a dichas Oficinas.
Contratos indefinidos	Contratos concertados sin establecer límites de tiempo a la prestación de servicios.
Contratos temporales	Contratos concertados con límites de tiempo a la prestación de servicios.
Tasa de temporalidad en contratos registrados	Proporción de contratos temporales registrados sobre el total de contratos registrados.
Afiliación a la SS	Personas trabajadoras afiliadas, al último día de cada mes, a los distintos regímenes de la Seguridad Social en situación de alta laboral y situaciones asimiladas.
Trabajo por cuenta propia	Personas que han trabajado durante la semana de referencia al menos una hora a cambio de un beneficio o ganancia familiar o estar temporalmente ausentes del trabajo por razones que impliquen que sigue existiendo un fuerte vínculo entre la persona y su empresa.
Asalariados/as	Personas que han trabajado durante la semana de referencia al menos una hora a cambio de un sueldo o salario, en efectivo o en especie, o estar temporalmente ausentes del trabajo por razones que impliquen que sigue existiendo un fuerte vínculo entre la persona y su empleo y que el período total de la ausencia sea inferior o igual a tres meses o, siendo superior, que el porcentaje de salario recibido sea del 50% o más.
Tasa de ocupación a tiempo completo	Cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo completo y el número total de personas ocupadas expresado en porcentaje.
Tasa de ocupación a tiempo parcial	Cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas expresado en porcentaje.
Ganancia media anual	Remuneración en metálico y en especie pagada durante el año de referencia antes de la deducción de impuestos y cotizaciones a la seguridad social.
Ganancia media hora	Se obtiene a partir de la ganancia bruta anual dividida por la cantidad de horas pagadas durante el mismo período.
Brecha de género	Diferencia entre las tasas masculina y femenina en la categoría de una variable.
Brecha salarial	Diferencia de ganancia media a la hora entre hombres y mujeres, en porcentaje de la ganancia de los hombres.
Prestaciones por maternidad y paternidad	Aquella prestación que protege los periodos de descanso/cese/permiso en la actividad que disfruten los trabajadores, cualquiera que sea su sexo, como consecuencia de maternidad biológica y embarazos de más de 180 días, adopción, acogimiento familiar y tutela cuando el tutor sea un familiar que no pueda adoptar al menor.
Abandono educativo temprano	Porcentaje de personas de 18 a 24 años que no ha completado la educación secundaria de segunda etapa y no ha seguido ningún tipo de estudio o formación en las cuatro últimas semanas.
Esperanza de vida al nacer	Media de años que se espera que una persona viva desde el momento de su nacimiento, si se mantiene el patrón de la mortalidad del periodo observado.
Esperanza de vida a los 65 años	Media de años de vida futura a partir de 65 años, si se mantiene el patrón de la mortalidad del periodo observado.
Tasa de mortalidad infantil	Defunciones de personas menores de 1 año de edad por cada 1000 nacidas vivas.
Incidencia de IVE's	Número de interrupciones voluntarias del embarazo por 1.000 mujeres entre 15 y 44 años.
Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social	Porcentaje de población que está en alguna de estas situaciones: en riesgo de pobreza; en carencia material severa; o en hogares sin empleo o con baja intensidad en el empleo
Umbral de pobreza	El 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo de las personas.
Estado de salud percibida	Proporción de personas que consideran bueno o muy bueno su estado de salud.
Licencias federativas	Licencia deportiva expedida por la federación andaluza correspondiente a la modalidad deportiva que practican.
Fuentes	Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía Instituto Nacional de Estadística Ministerio de Empleo y Seguridad Social Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Ministerio de Educación, Cultura y Deporte