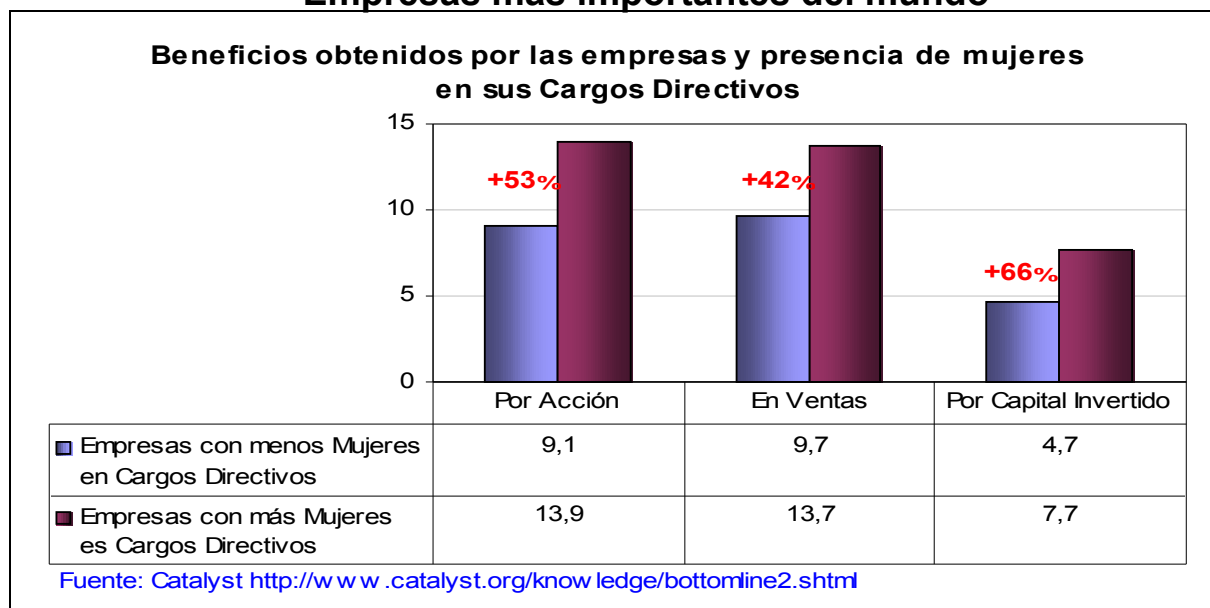


THE BOTTOM LINE: CORPORATE PERFORMANCE AND WOMEN'S REPRESENTATION ON BOARDS

(La cuestión de fondo: funcionamiento de la empresa y representación de mujeres en la dirección)¹

Los resultados financieros sobresalen donde las mujeres trabajan.

Las empresas con más mujeres en cargos directivos son las que presentan mejores resultados en la Lista Fortune 500's, de las Empresas más importantes del mundo²



¹ Traducido por Enrique Prieto Ledesma. Servicio de Estudios y Publicaciones. Consejería de Economía y Hacienda

² Basado en una media de 4 años en Beneficios por Acción (ROE), Beneficios en Ventas (ROS) .y Beneficios por Capital Invertido (ROIC) tomando datos de los años 2001-2004. La cantidad de mujeres en cargos directivos corresponde a los años 2001 y 2003. Los datos financieros de las compañías fueron sacados de la Base de Datos de Estándard and Poor's Compustat. Dado que las empresas entran y salen cada año del Fortune 500's, se han utilizado datos para el análisis de 520 compañías. El cuartil más alto es un compendio de las 132 empresas con más mujeres en sus cargos directivos y el cuartil más bajo es un compendio de las compañías con un porcentaje más bajo de mujeres con poder de decisión. Los datos de mujeres con cargos directivos se han obtenido de los años 2001 y 2003 del Catalyst Census of Women Board Director.

Para evitar la variabilidad de la información financiera de las empresas se han utilizado medidas estándar para poder hacer comparaciones. Para este estudio se han utilizado los sectores industriales de Standad and Poor's. Para incrementar la muestra se han combinado bienes de consumo, de información e industriales.

Hay que tener en cuenta que no se han analizado 3 sectores industriales (Servicios, Energía y Telecomunicaciones) porque cada uno de estos sectores tiene menos de seis compañías en los cuartiles alto y bajo y por lo tanto desvirtuaría la muestra y el análisis.

Nota: En estadística descriptiva los cuartiles son los tres valores que dividen al conjunto de datos. El primer cuartil es el valor por debajo del cual quedan el 25% de los datos, el tercer cuartil sería el valor donde quedan el 75% de los datos. En los gráficos quedan reflejados el cuartil más bajo, es decir donde están el 25% de las empresas con menos mujeres en cargos de dirección, y el cuartil más alto, que sería el 25% de las empresas con más mujeres en cargos directivos. Después, compara las muestras.