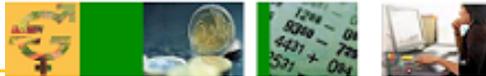


LA METODOLOGÍA DE INSERCIÓN DE LA
PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PRESUPUESTO
DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA: **ANÁLISIS DE
CAMBIO CULTURAL**

D. Antonio V. Lozano Peña
Director General de Presupuestos
Consejería de Economía y Hacienda
Junta de Andalucía



“Es más fácil escribir diez volúmenes de principios que poner en práctica uno solo de ellos”.

León Tolstoi



La perspectiva de género en los presupuestos de la Comunidad Autónoma de Andalucía

A. Una institución madura en una organización compleja y dinámica

B. 3 años de experiencia

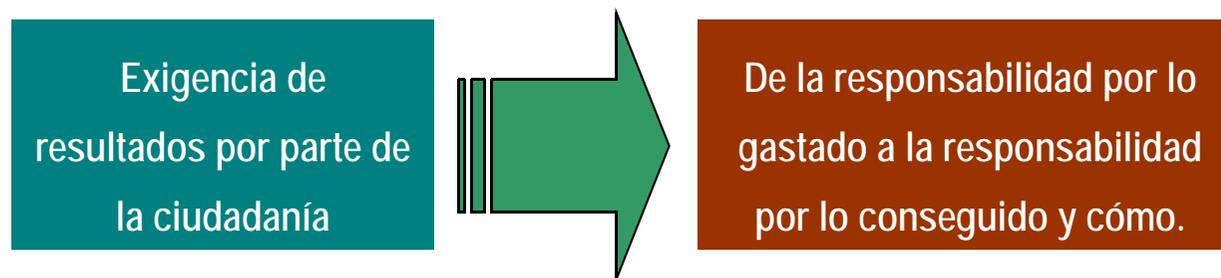
C. Un proceso de implantación secuencial:

- Diseño normativo y estratégico
- Lanzamiento
- Institucionalización

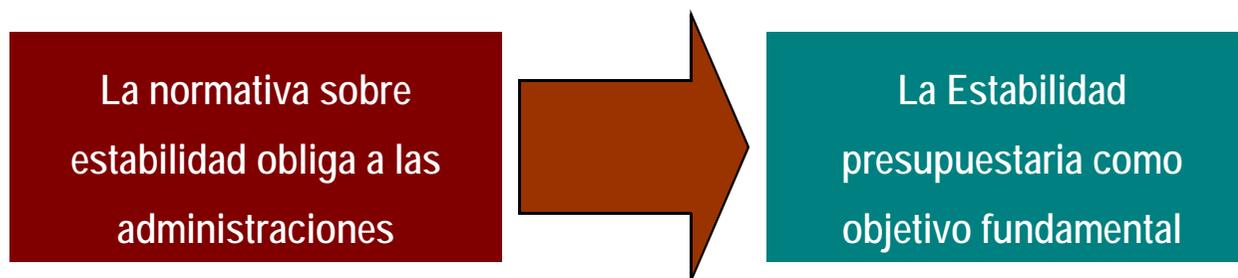


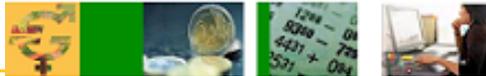
La perspectiva de género en el marco de un proceso de cambio presupuestario

- Existe una **conciencia** sobre la necesidad de que el centro de gravedad del presupuesto bascule desde los recursos a los resultados.



- El **objetivo prioritario** para el conjunto de Administraciones está siendo, directa o indirectamente, explícita o implícitamente, el control del gasto.





Un presupuesto capaz de impulsar resultados en un marco de estabilidad

Cómo estamos trabajando en Andalucía para trasladar el centro de gravedad del presupuesto:

6 vectores de avance:

Vector 1: Del control a la capacidad de gestión estratégica del gasto

Vector 2: Visión Plurianual de presupuesto: el análisis permanente

Vector 3: Burocracia automatizada - asignación gestionada

Vector 4: Un método de trabajo participativo

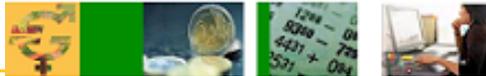
Vector 5: Aprendizaje organizativo

Vector 6: Perspectiva de género: objetivo y oportunidad



Vector 6 Perspectiva de género: objetivo y oportunidad





Un presupuesto con perspectiva de género:

NO →

aumento presupuesto
dos presupuestos

SI →

- ↗ Más profundidad de análisis
- ↗ Más reflexión y racionalización,
- ↗ sistematización y transparencia.
- ↗ Más trabajo inicial



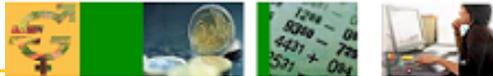
Desde la idea inicial a la
institucionalización del proceso.

**A. Incardinación en el proceso
Presupuestario**

**B. Información. Situarnos en el terreno de
los hechos.**

**C. Cultura de sensibilidad de género.
La doble A: **A**ctitud y **A**ptitud.**

**D. Diseño de una estrategia
operativa eficiente**



A. Incardinarlo en el proceso Presupuestario: desarrollo de los instrumentos.

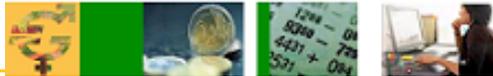
Constituir la Comisión
como elemento
Evaluador.

Informe de
evaluación

Papel **impulsor y
generador de propuestas**
asumido por la Dirección
General de Presupuestos.

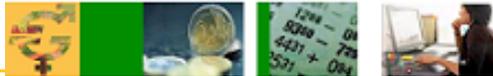
Marcar el objetivo:
Definir el modelo
Apertura al conjunto
de la Junta de
Andalucía.

Establecer una **red** de análisis de
género



B. Información. Situarnos en el terreno de los hechos.

- **Valorización de sistemas de información centralizada: Júpiter, etc.**
- **Abrir espacios específicos de análisis dentro de los documentos presupuestarios.**
- **Tratamiento de los indicadores presupuestarios.**
- **Adenda al anexo de Personal: Plantillas**



C. Cultura de sensibilidad de género.

La doble A: **A**ctitud y **A**ptitud.

Sistema de Coordinación Multinivel **3x4**

3 Niveles:

Secretarías Generales Técnicas. Criterios Generales.

Jefaturas de Servicio. Criterios Generales - aspectos técnicos

Encuentros bilaterales: programación operativa

4 Rondas:

1. **Febrero-Marzo:** Programación
2. **Abril-Junio:** Coordinación del Proceso-Formación
3. **Julio-Septiembre:** Definición de la Propuesta
4. **Diciembre:** Evaluación del Proceso

ELABORACION DEL PRESUPUESTO 2008

| | |
|--|--------------------------------|
| | Fechas generales de referencia |
| | Fechas Consejo de Gobierno |
| | Parlamento |

| MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO |
|--|---|---|--|---|
| <p>15 Reunión de Coordinación Presupuestaria: Secretarías Generales Técnicas.</p> <p>19 Reunión técnica con las Jefaturas de Servicio de Presupuestos de las secciones. Inicio de reuniones bilaterales.</p> <p>2Q Comisión de Género: valoración del cumplimiento del ejercicio anterior</p> | <p>09 Límite remisión información Servicio 18. CON</p> <p>17 Reunión con Consejerías, Empresas Públicas y Fundaciones. CON</p> <p>23 Límite reuniones con Consejerías. Servicio 18. CEH</p> | <p>07 Publicación Orden de 24 de abril de 2007. Normas Elaboración del Presupuesto. BOJA nº 89 de 7/05/07. CEH</p> <p>1ª Q Elaboración documentación y planificación de comunicaciones relativas al inicio del proceso de grabación. CEH</p> <p>28-31- Curso formación Consejerías CEH</p> <p>28 Comisión de Género: Presentación de líneas estratégicas de avance CEH</p> <p>31 Reunión de Coordinación del Proceso de elaboración Presupuestaria 2008: Secretarías Generales Técnicas. CEH</p> | <p>05 JORNADAS ESTABILIDAD PRESUPUESTARIA CEH</p> <p>06 Reunión Coordinación Jefaturas de Servicio Consejerías CEH</p> <p>08 FECHA LÍMITE : Carga plantilla Sirhus en Júpiter con fecha referencia de 1 de junio 2007. CEH</p> <p>15 Envolventes: Fondos Europeos Servicio 18 (Propuesta). CEH</p> <p>22 Grabación final de Júpiter (gastos) y asignación de Pdp. CON</p> <p>30 PLAZO MÁXIMO: Remisión PAIF de Empresas, Formularios MIEP CEH</p> | <p>15 Comisión de Género: Preparación informe de impacto de Género 2008</p> <p style="background-color: #d9534f; color: white;">17 CONSEJO DE GOBIERNO. Borrador del Anteproyecto del Presupuesto -PAIF. Cuadro resumen de las peticiones grabadas en Júpiter por secciones, programas y capítulos.</p> <p>2Q. Recuadros políticas para IEF</p> <p>18 Comisión de Viceconsejeros - Detalle por secciones de las peticiones realizadas por las Consejerías.</p> <p>19-26 Reunión de los Grupos de trabajo de análisis de programas (Viceconsejeros)</p> |
| SEPTIEMBRE | OCTUBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICEMBRE |
| <p>7 Envío fichero personal con fecha referencia 1/09/07. CEH</p> <p>17 Ajuste envolventes Fondos : Apertura júpiter para grabación de FF.EE.</p> <p style="background-color: #d9534f; color: white;">25 CONSEJO DE GOBIERNO. 1ª Envolvente. CEH</p> <p>25 Envío agrupaciones de gasto a SGT,</p> <p>25-28 Reuniones de Consejerías. Cierre grabación de la grabación de Fondos Europeos. CON</p> | <p style="background-color: #d9534f; color: white;">2 CONSEJO DE GOBIERNO. Aprobación de envolventes financieras definitivas. CG</p> <p>4 Final grabación Júpiter. CON</p> <p>5 Remisión datos addenda de género. Fecha referencia 30 septiembre. Cierre ajustes Informe Económico Financiero.</p> <p>8 Cierre de memoria e indicadores. CEH</p> <p style="background-color: #90ee90;">09 Cierre cambios numéricos PAIF adaptado al Presupuesto. CON</p> <p>2Q Comisión de Impacto de Género: aprobación del Informe 2008</p> | <p style="background-color: #ffff00;">8-11 Debate PGE Parlamento Andaluz</p> <p style="background-color: #d9534f; color: white;">30 CONSEJO DE GOBIERNO. Aprobación Anteproyecto de Ley del Presupuesto. CG</p> <p style="background-color: #ffff00;">31 Presentación Proyecto Ley en el Parlamento</p> <p>31 Presentación del Informe de Impacto de Género del Presupuesto 2008 al Parlamento. CEH</p> | <p>2 Comisión Economía y Hacienda. Presentación Presupuesto. CEH</p> <p style="background-color: #ffff00;">14 Pleno Parlamento. Presentación Presupuesto. Debates de totalidad</p> <p>15-30 Trámite de enmiendas.</p> <p>2Q. Jornadas de Evaluación del procedimiento Presupuestario</p> | <p>1-15 Trámite de enmiendas.</p> <p style="background-color: #e0ffff;">10-11 II Conferencia Andaluza de Economía y Presupuestos en clave de Género</p> <p>26-28 Adptación de los PDP,s a la Ley. Ajuste del IEF. Libro de Presentación y Memoria. (Maquetación y correcciones finales)</p> <p style="background-color: #90ee90;">2ªQ Adaptación PAIF-Enmiendas</p> <p style="background-color: #90ee90;">2ªQ Pleno aprobación Ley de Presupuesto.</p> |

D. Estrategia operativa eficiente

Presupuesto
sensible al género

Proyecto



Participación: implicación activa
de las personas participantes.

Efectividad: concentrar los esfuerzos en los
motores de igualdad.

Especificidad: intervención muy discriminada.
Exigencias claras y realistas

Integración: respeto a los tiempos y carga de
trabajo del proceso presupuestario

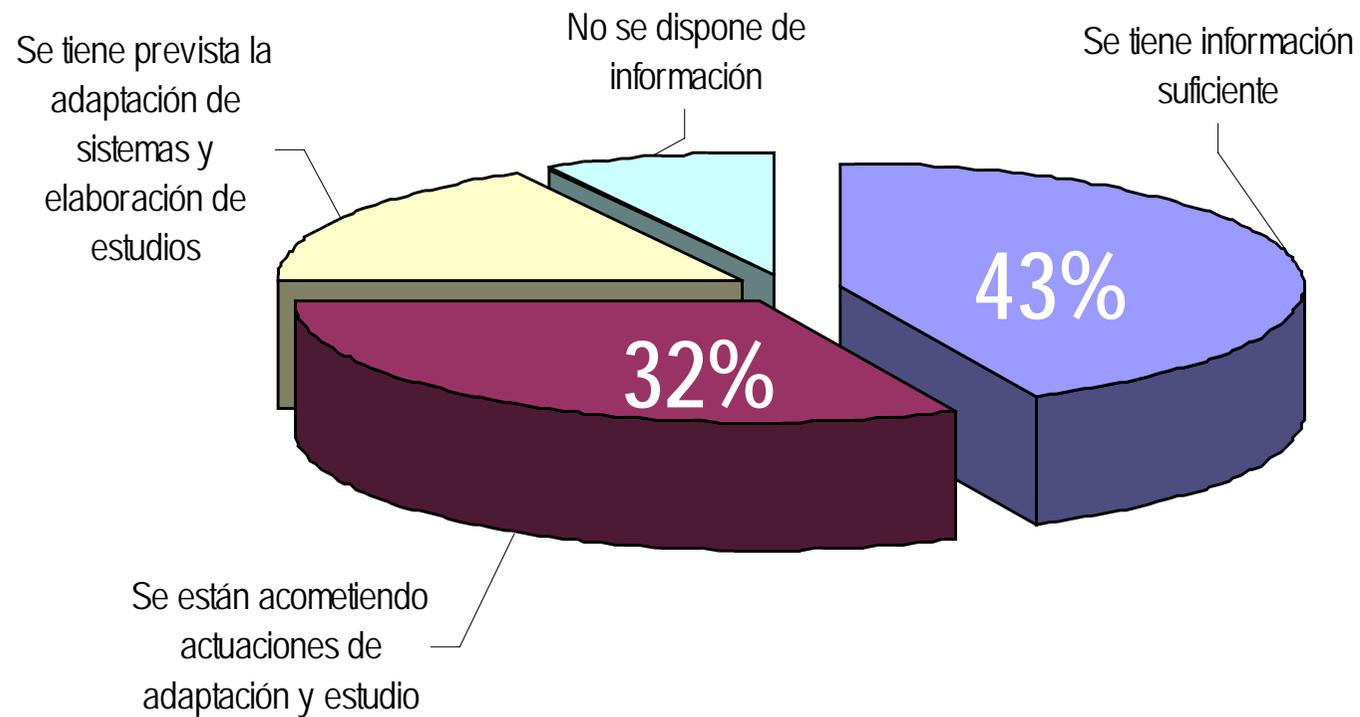
Contraste: mirada desde el exterior.



Resultados del autoformulario de evaluación

Proyecto

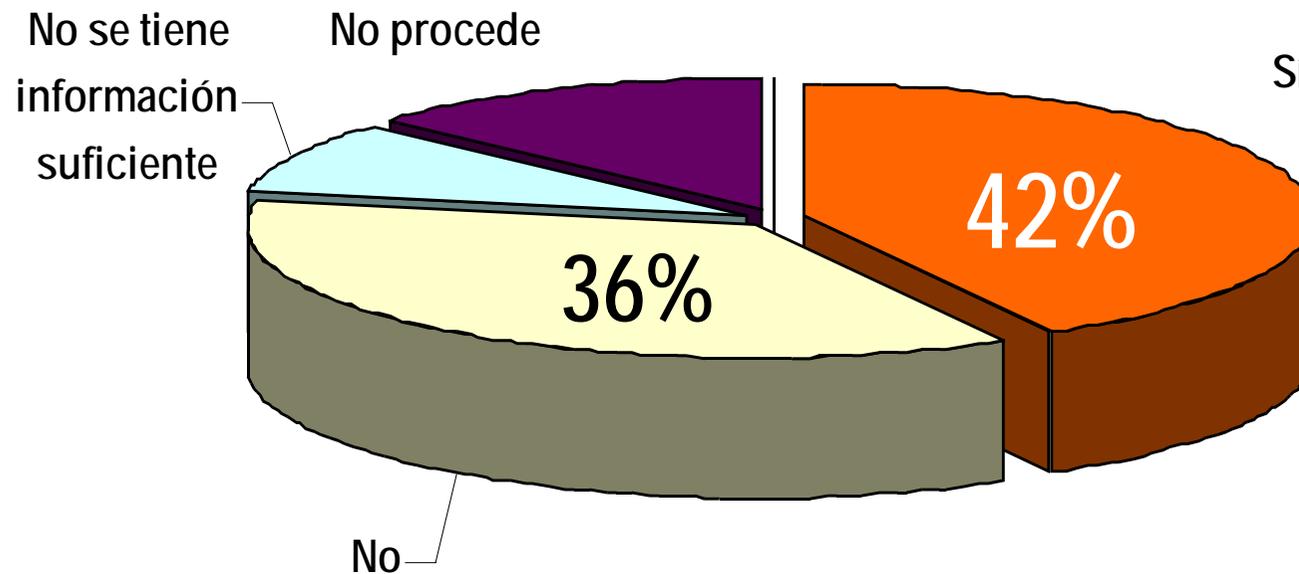
¿Se tiene suficiente información para realizar los análisis?



Resultados del autoformulario de evaluación

Proyecto

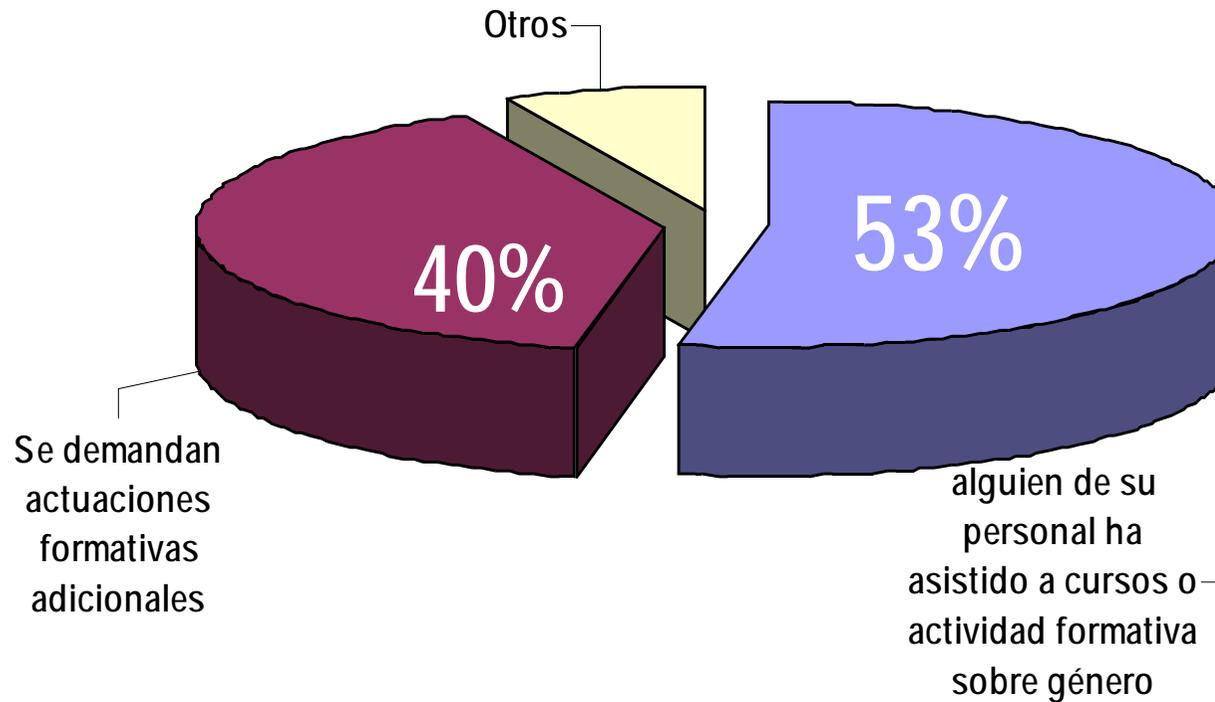
¿Se han identificado desigualdades entre
hombres y mujeres en el ámbito del
programa?



Resultados del autoformulario de evaluación

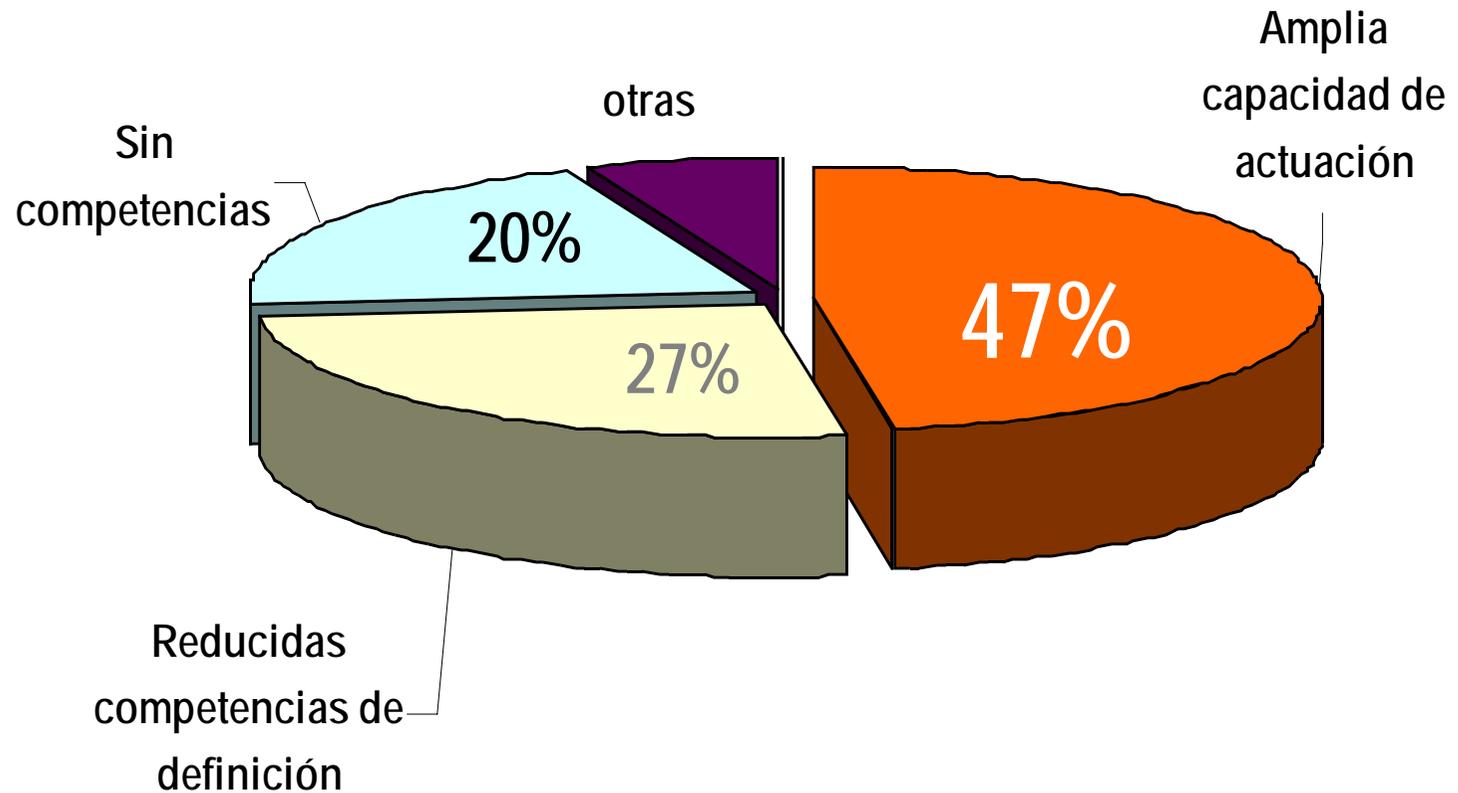
Proyecto

La doble A en la práctica: centros directivos



Resultados del autoformulario de evaluación

¿Con qué capacidad de transformación
cuenta su centro directivo?





Proyecto

Efectividad

| ESCALA G+ | | | Criterios | |
|------------|--|---|------------------------|---|
| Relevancia | SENSIBILIDAD AL GÉNERO | | Sensibilidad al género | El programa, en el desarrollo de sus actuaciones, afecta directa o indirectamente a personas |
| | Si | No | | |
| | | | Poder transformador | Tiene competencias para actuar y son relevantes en relación con la igualdad de género |
| Baja | g1 Programas con incidencia sobre personas fundamentalmente de carácter interno o instrumental | g0 Programas sin incidencia directa sobre personas e incidencia indirecta nula o baja. | Capacidad de Impacto | Número de personas que se ven afectadas por las actuaciones del programa (importancia cualitativa/cuantitativa) |
| Media | G Programas de bajo impacto, reducida capacidad transformadora o relevancia teórica escasa | | Relevancia Teórica | El ámbito en el que actúa el programa es reconocido como palanca de cambio en igualdad de género |
| Alta | G+ Programa de gran interés por su capacidad transformadora, impacto y relevancia teórica reconocida. | | Gestión de Personal | El programa despliega efectos sobre la gestión de personal de los centros de trabajo de la Junta de Andalucía |



Proyecto

Especificidad

EXIGENCIAS G+

TIPO

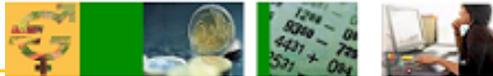
- | | |
|-----------|--|
| g0 | 1 Desagregación de los indicadores relativos a personas según sexo |
| g1 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Desagregación de los indicadores relativos a personas según sexo 2. Análisis de actuaciones que afectan diferencialmente a hombres y mujeres en la gestión del personal de las Consejerías y Organismos Autónomos. 3. Análisis de actuaciones dirigidas a personas: acceso a recursos y a la información. |
| G | <ol style="list-style-type: none"> 1. Desagregación de los indicadores relativos a personas según sexo. 2. Construcción de Indicadores relevantes al género. 3. Análisis de actuaciones dirigidas a personas: acceso a recursos y a la información. 4. Análisis y adaptación de herramientas de información para inclusión de la variable género. |
| G+ | <ol style="list-style-type: none"> 1. Desagregación de los indicadores relativos a personas según sexo. 2. Construcción de Indicadores relevantes al género. 3. Análisis de actuaciones dirigidas a personas: acceso a recursos y a la información. 4. Análisis y adaptación de herramientas de información para inclusión de la variable género. 6. Desarrollo de estudios que profundicen en las causas de la desigualdad en el ámbito del programa. 5. Definición de objetivos estratégicos, operativos y actuaciones para alcanzar la igualdad de género en el ámbito de influencia del programa |

Cada programa presupuestario elabora un plan de trabajo a medio plazo que concrete estas exigencias

No nos interesa elaborar un informe,
SÍ generar procesos

No nos interesan soluciones de coyuntura,
SÍ institucionalizar los análisis

No creemos en estrategias indiscriminadas,
SÍ focalizar los esfuerzos.



**El éxito es aprender a ir de
fracaso en fracaso sin
desesperarse**

Winston Churchill