

2. REPRESENTACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES EN DIFERENTES ÁMBITOS DE PODER

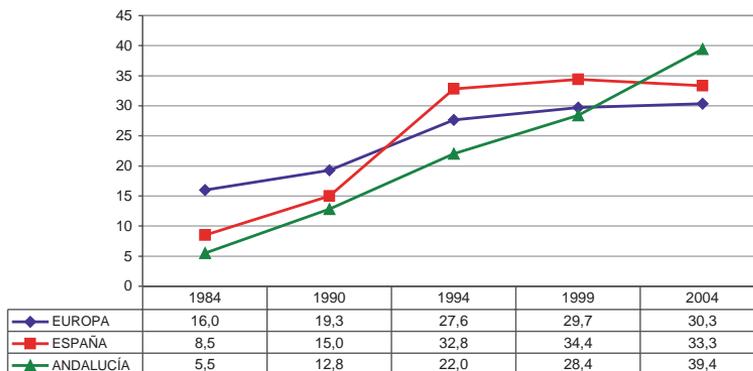
La presencia de hombres y mujeres en los diferentes ámbitos de poder en Andalucía está experimentando una evolución inequívoca e imparable hacia la igualdad, aunque aún haya sectores con claro predominio de hombres.

2.1. EVOLUCIÓN DE LA REPRESENTACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS PARLAMENTOS EUROPEO, ESPAÑOL Y ANDALUZ

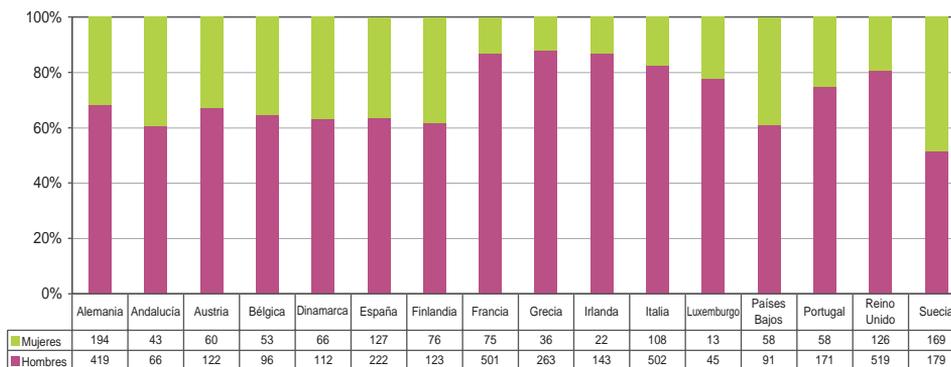
Puede verse en el gráfico siguiente como Andalucía cuenta con un parlamento equilibrado en la representación de hombres y mujeres aún habiendo evolucionado desde posiciones inferiores a los de España y la Unión Europea.

Si comparamos la composición por sexo del Parlamento andaluz con los parlamentos de los países de la UE-15 vemos que hay notables diferencias. Francia, Grecia, Irlanda e Italia cuentan con menos de un 20% de mujeres. Por otro lado Suecia y Países Bajos son los únicos que presentan una distribución equilibrada de sexos, como la de Andalucía, situándose muy cerca Finlandia, España, Dinamarca, Bélgica y Austria.

Gráfico 3.2. Evolución de la representación de mujeres en los parlamentos Europeo, Español y Andaluz. Porcentaje de mujeres



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos aportados por la Oficina en España del Parlamento Europeo.

Gráfico 3.3. Composición de los parlamentos nacionales de los países de la UE-15 según sexo

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la European Commission, DG EMPL, Database on women and men in decision-making. Data collected between 10-5-06 and 24-5-06

2.2. PARLAMENTOS AUTONÓMICOS

Puede verse en el gráfico la composición por sexos de los Parlamentos Autonómicos. Destacan los parlamentos del País Vasco y Castilla-La Mancha, en los que hay más mujeres que hombres, así como los de Andalucía, Comunidad Valenciana, Cantabria y La Rioja que rondan la representación equilibrada de sexos.

Gráfico 3.4. Composición de los Parlamentos Autonómicos según sexo. Año 2005



Fuente: Instituto Andaluz de la Mujer. Elaboración Propia

2.3. GOBIERNOS DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

También destaca Andalucía en la composición de su Gobierno. Es el único de todos los gobiernos autonómicos, además de la ciudad autónoma de Ceuta, que cuenta con mayor número de mujeres que de hombres. Puede verse en el gráfico como Galicia y Castilla La Mancha

tienen también gobiernos paritarios y en Baleares, Asturias y País Vasco hay una representación equilibrada de sexos.

En otro sentido destacan Navarra, con más de un 90% de hombres y la Comunidad Valenciana, Melilla y La Rioja con un 80%. Los gobiernos de las demás autonomías tienen un 70% de hombres y un 30% de mujeres por término medio.

Gráfico 3.5. Representación de hombres y mujeres en los gobiernos de las Comunidades Autónomas. Año 2006



FUENTE: Elaboración propia a partir de datos del Fichero de Altos Cargos, F.I.C.E.S.A.

2.4. TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ANDALUCÍA

La presencia de mujeres en los órganos del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía es minoritaria. Tanto el Presidente como el Secretario del Tribunal son hombres. No obstante ya se observa una mujer en la presidencia de la Sala de lo Contencioso Administrativo y las Secretarías de las Salas con una presencia equilibrada de hombres y mujeres.

Gráfico 3.6. Tribunal Superior de Justicia de Andalucía. Año 2006. (Datos a 3 de julio)

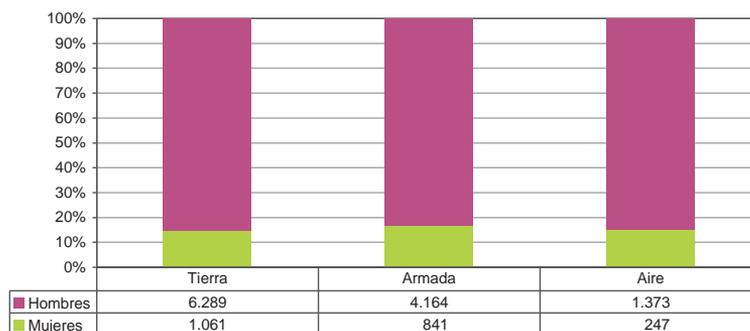


FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Tribunal Superior de Justicia

2.5. EFECTIVOS DEL EJÉRCITO EN ANDALUCÍA

Las mujeres se van incorporando también al Ejército y ya son casi el 20% de los efectivos profesionales de tropa y marinería aunque sólo un 1% entre los cuadros de mando si exceptuamos las FAS, donde ya suponen el 15%.

Gráfico 3.7. Efectivos Militares Profesionales de Tropa y Marinería en Andalucía según sexo. Año 2005



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Defensa

Gráfico 3.8. Efectivos Cuadros de Mando del Ejército en Andalucía según sexo. Año 2005

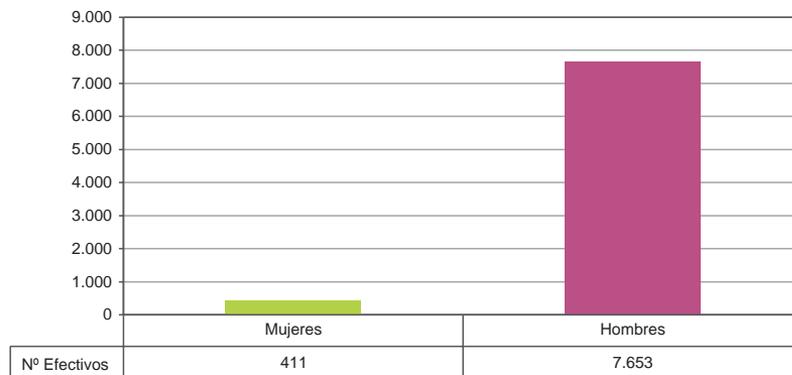


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Defensa

2.6. EFECTIVOS DEL CUERPO NACIONAL DE POLICÍA

También en este Cuerpo se están integrando las mujeres aunque muy lentamente. Así vemos que en el año 2005 tan sólo el 5,4% del total del personal del CNP son mujeres, frente a un 94,6% de hombres.

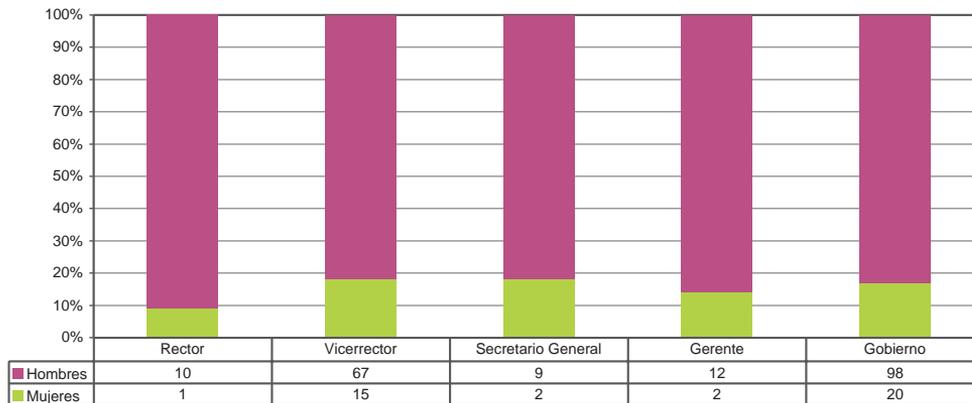
Gráfico 3.9. N° Efectivos del Cuerpo Nacional de Policía en Andalucía según sexo. Año 2005



2.7. ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LAS UNIVERSIDADES ANDALUZAS

La presencia de mujeres en los órganos de gobierno de las Universidades Andaluzas es minoritaria. Tan sólo hay una Rectora de once y en el resto de cargos su presencia no llega a un 20%.

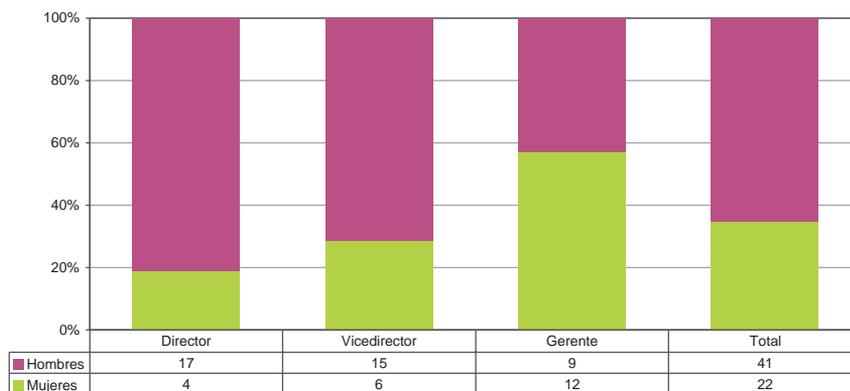
**Gráfico 3.10. Órganos unipersonales de gobierno de las Universidades Andaluzas. Año 2006
(Datos a 29 de junio)**



2.8. EQUIPOS DIRECTIVOS DEL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS EN ANDALUCÍA

En la estructura general de estos equipos se observa una presencia equilibrada de hombres y mujeres. No obstante así como hay más Gerentes mujeres que hombres, entre los Directores el porcentaje de éstas no llega al 20%.

Gráfico 3.11. Equipos directivos del Consejo Superior de Investigaciones Científicas por sexo en Andalucía. (Datos a 29 de junio)

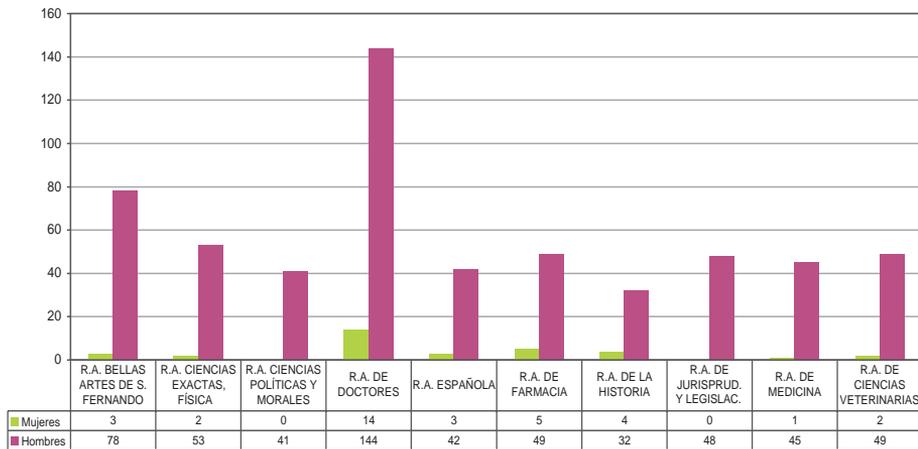


FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Consejo Superior de Investigaciones Científicas. WEB

2.9. REALES ACADEMIAS DE ESPAÑA

El 94% del total de Académicos de las Reales Academias de España son hombres. Las mujeres apenas sobrepasan el 5%. Por Academias destacan las de Ciencias Políticas y Morales y la de Jurisprudencia y Legislación que no cuentan con ninguna mujer. Únicamente la Real Academia de la Historia cuenta con un poco más del 10% de participación femenina.

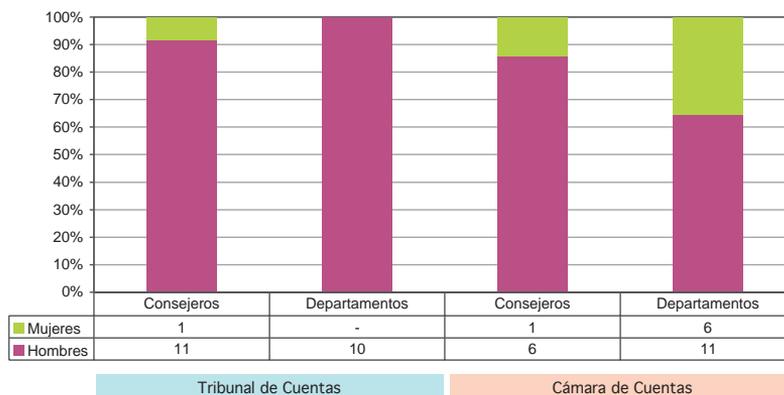
Gráfico 3.12. Composición de las Reales Academias de España según sexo. Año 2006



2.10. TRIBUNAL DE CUENTAS Y CÁMARA DE CUENTAS DE ANDALUCÍA

La presencia de mujeres es minoritaria en estos dos organismos. En ambos tan sólo cuentan con una Consejera. En el Tribunal de Cuentas hay una mujer Consejera y once hombres Consejeros y ninguna mujer en los departamentos. Algo más equilibrada está la Cámara de Cuentas donde a pesar de contar con una sola Consejera, las mujeres alcanzan el 30% en los Departamentos.

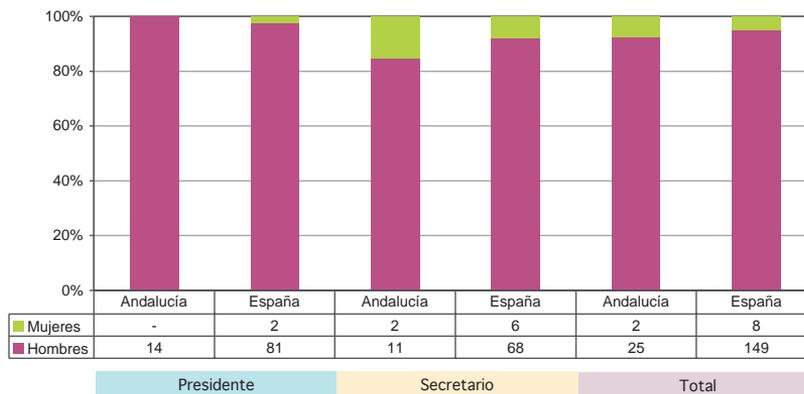
Gráfico 3.13. Composición del Tribunal de Cuentas y de la Cámara de Cuentas de Andalucía. Año 2006. (Datos a 13 de julio)



2.11. CÁMARAS DE COMERCIO, INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN

La composición de estas Cámaras tanto en España como en Andalucía es mayoritariamente de hombres como puede verse en el gráfico siguiente. Tan sólo en los cargos de Secretaría hay presencia de mujeres en Andalucía.

Gráfico 3.14. Composición de las Cámaras de Comercio, Industria y Navegación en Andalucía y España. Año 2006. (Datos a 13 de julio)

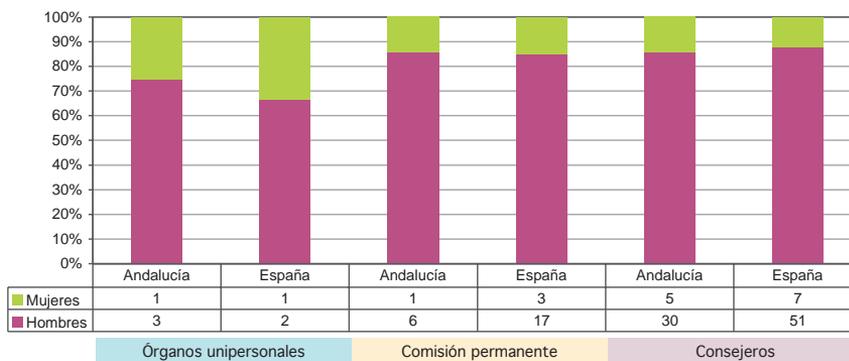


FUENTE: Elaboración propia a partir de las Cámaras de Comercio, Industria y Navegación.WEB

2.12. CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

Tanto en España como en Andalucía los órganos del Consejo son mayoritariamente hombres. Entre los órganos unipersonales hay una mujer en cada ámbito, lo que supone un 25% en el de Andalucía y un 33% en el de España. Entre la Comisión permanente y las Consejerías la distribución es de más del 85% de hombres y menos del 15% de mujeres.

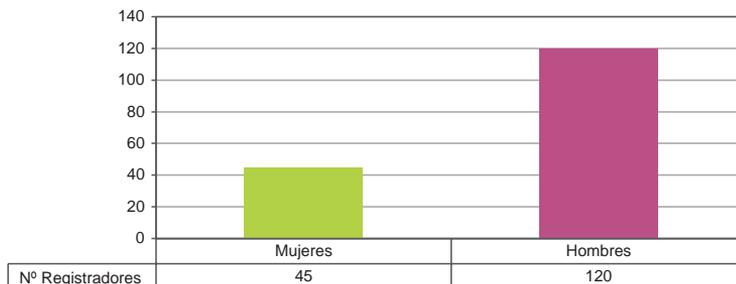
**Gráfico 3.15. Composición del Consejo Económico y Social. Año 2006
(Datos a 13 de julio)**



2.13. REGISTRADORES DE LA PROPIEDAD EN ANDALUCÍA

El 37,5% de los Registradores de la Propiedad en Andalucía son mujeres y el 62,5% hombres.

Gráfico 3.16. N° Registradores de la Propiedad en Andalucía según sexo. Año 2006

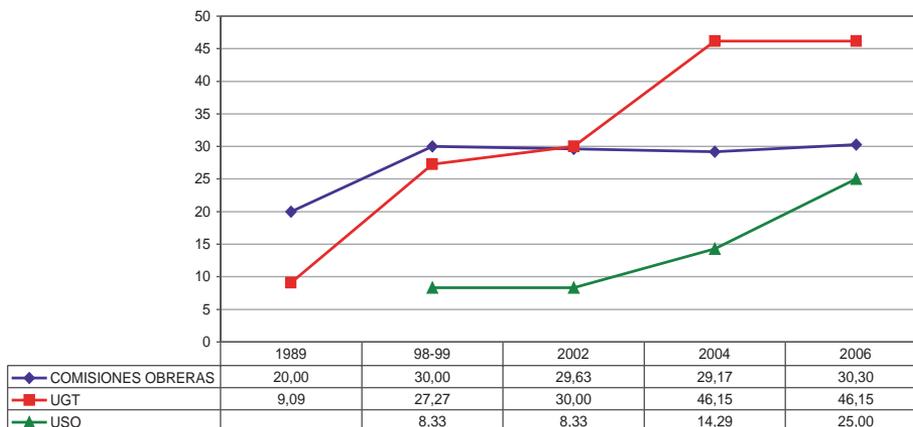


FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos del Colegio de Registradores de la Propiedad y Mercantiles de España

2.14. COMISIONES EJECUTIVAS FEDERALES DE LOS SINDICATOS

Según las estadísticas que publica el Instituto de la Mujer, en las Comisiones Ejecutivas Federales de los principales sindicatos cada vez va siendo mayor la presencia de mujeres, como puede apreciarse en el siguiente gráfico. El sindicato UGT es el que ha experimentado una evolución mayor hacia la representación equilibrada de sexos, mientras en CC.OO esta evolución parece haberse estancado en los últimos ocho años. En USO hasta 2006 no se alcanza el 25% de presencia de mujeres. No se han obtenido datos comparables desagregados por sexo de las Federaciones Estatales de estos Organismos Sindicales.

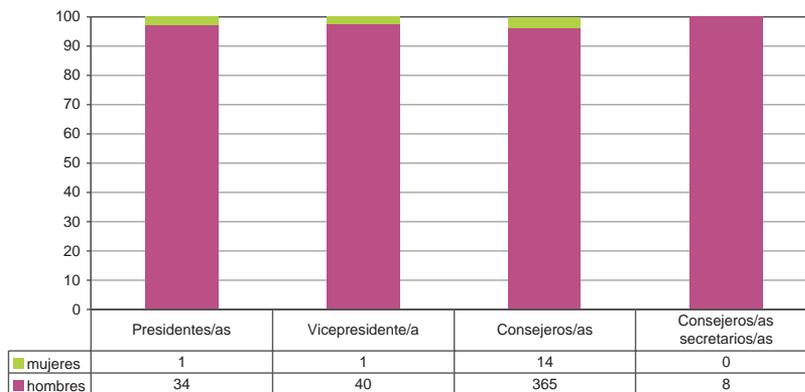
Gráfico 3.17. Evolución de la presencia de mujeres en las Comisiones Ejecutivas de los Sindicatos CC.OO, UGT y USO. (%)



2.15. EMPRESAS QUE COTIZAN EN EL IBEX-35

Los hombres son el 96,5% de cargos de dirección de las empresas que cotizan en el IBEX-35 en septiembre de 2006. Esta cifra se alcanza entre los cargos de Consejeros pero llega al 100% en los cargos de Consejeros/as Secretarios/as.

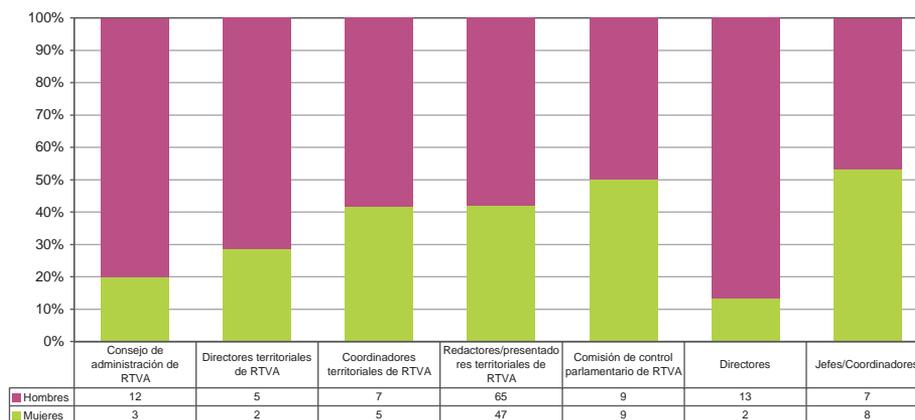
Gráfico 3.18. Cargos de dirección de las empresas que cotizan en el IBEX-35. Año 2006. (%)



2.16. PERSONAL DE RADIO TELEVISIÓN DE ANDALUCÍA

En conjunto puede verse que la composición por sexo del personal de la RTVA está bastante equilibrado. Destacan en este sentido tanto la Comisión de Control Parlamentario, con un 50% de miembros de cada sexo, y la plantilla de Jefes/Coordinadores, en la que hay una mujer más que hombres. No obstante es en los puestos de mayor nivel donde se dan las cifras más dispares entre hombres y mujeres. En concreto en los puestos de Director/a hay un 87% de hombres, en el Consejo de Administración un 80% y entre los Directores Territoriales un 72%.

**Gráfico 3.19. Personal de Radio Televisión de Andalucía por sexo. Año 2006
(Datos a 29 de junio)**



FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos de la Radio Televisión de Andalucía.WEB

2.17. CARGOS DE DIRECCIÓN DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN PRESENTES EN ANDALUCÍA

Únicamente en las Agencias de Noticias es donde la presencia de mujeres y hombres está equilibrada. También rondan el equilibrio de sexos las publicaciones de información especializada. Sin embargo puede verse en el gráfico cómo la presencia de mujeres es casi testimonial entre las Empresas Editoras de Periódicos, Diarios, Radios y Publicaciones de Información General.