



# Anexo

Indicadores de género 2010  
en retrospectiva



# 6

Este capítulo realiza un análisis comparativo de los valores de los indicadores de género previstos en la elaboración del Presupuesto 2010, y lo finalmente ejecutado, según se refleja en la memoria demostrativa del grado de cumplimiento de los objetivos programados, con indicación de los previstos y alcanzados, que acompaña a la Cuenta General de la Comunidad Autónoma de Andalucía. La Cuenta General de cada año se confecciona por la Intervención General antes del 31 de agosto del año siguiente.

El Informe de Evaluación de Impacto de Género incluye, desde 2009, este apartado de indicadores en retrospectiva, que aporta un análisis sobre la ejecución y resultados de las actuaciones previstas en materia de igualdad entre hombres y mujeres, a través de los distintos indicadores de género presentados por cada Consejería, teniendo en cuenta las posibles modificaciones acontecidas a lo largo del periodo estudiado, en este caso el año 2010. En cada apartado se comentan los aspectos más destacados de los indicadores de género que cada Consejería previó, considerados de forma global para cada una de ellas y referenciados en función del programa presupuestario al que pertenecen.

En el año 2010 se definieron 1.870 indicadores presupuestarios, de los cuales, 763 (40,8%) fueron indicadores de género, lo que significa un incremento de 1,8 puntos porcentuales o 15 indicadores de género más en términos absolutos, respecto al ejercicio 2009. El número de indicadores de género en cada consejería en el presupuesto de 2010, de acuerdo a la estructura administrativa vigente en ese periodo, fue el siguiente:

Presidencia	19	Salud	124
Gobernación	12	Agricultura y Pesca	60
Economía y Hacienda	17	Vivienda y Ordenación del Territorio	20
Educación	59	Turismo, Comercio y Deporte	36
Justicia y Administración Pública	60	Igualdad y Bienestar Social	138
Innovación, Ciencia y Empresa	61	Cultura	45
Obras Públicas y Transportes	10	Medio Ambiente	26
Empleo	76		

## CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA

De los seis programas en que se estructuran las competencias de la Consejería de la Presidencia, cinco presentan indicadores de género, sumando un total de diecinueve indicadores. Tan solo el programa 12E BOJA, no cuenta con ningún indicador de este tipo.

En el programa 11A Dirección y Servicios Generales de Presidencia<sup>1</sup>, se contó con seis indicadores de género, relativos a las preguntas orales y escritas realizadas por diputados y diputadas, separadamente o de forma conjunta. En cuanto a las preguntas orales, se aprecia que el número de las mismas realizadas por diputadas superó ampliamente la previsión en un 165,2%, mientras que las realizadas por diputados fueron un 44,9% más bajas de lo esperado, siendo la previsión de partida mucho más alta para diputados que para diputadas, concretamente un 216,7%. Respecto a las preguntas escritas, la previsión inicial fue un 53,9% más alta para las realizadas por hombres que para las realizadas por mujeres, resultando una ligera subida del 8,7% en las efectivamente realizadas por diputadas, mientras que las de diputados bajaron en un 42,3%.

El programa presupuestario 12D Cobertura Informativa, muestra dos indicadores de género relativos a la convocatoria de los Premios Andalucía de Periodismo desagregada por sexo. El número de participantes fue inferior al estimado inicialmente tanto para hombres como para mujeres, un 90% menos para estas últimas, y un 54,3% para los hombres.

Las competencias relativas a la Comunicación Institucional de la Junta de Andalucía, así como de las relaciones con empresas que prestan servicios de radiodifusión y televisión en Andalucía, se incluyen en el ámbito del programa 52C Comunicación Social, en el que se definen dos indicadores de género. El primero se refiere al número de campañas con cláusula de género en el contrato de servicios, y su ejecución estuvo por debajo de lo previsto, un 66,7% menos, concretamente. El segundo mide el número de visitantes, hombres y mujeres, de exposiciones y museos. El número de hombres se previó en 13.500, y presenta una ligera variación entre previsión y ejecución, solo un -1,3%, mientras que las visitas de mujeres, previstas en 1.000 más que las de hombres, finalmente han sido un 23,3% menos de lo esperado.

<sup>1</sup> Centro directivo, que tiene entre otras competencias las de gestión del personal de la Consejería, el asesoramiento jurídico al Consejo de Gobierno y de Viceconsejeros y Viceconsejeras, la coordinación de temas informáticos y las relaciones entre el Parlamento de Andalucía y el Consejo de Gobierno.

En el marco de las competencias de Acción Exterior de la Junta de Andalucía, se han medido cuatro aspectos desde la perspectiva de género, con cumplimiento exacto de las previsiones. Los dos primeros sobre becas concedidas a hombres y mujeres para estudios e investigaciones relacionados con la Unión Europea; el tercero, con el número de mujeres por cada 100 alumnos/as en cursos financiados, y el cuarto, el número de profesoras por cada 10 docentes en cursos financiados.

Finalmente, hay que destacar el pleno cumplimiento de los cuatro indicadores de género en el programa 82B Cooperación Internacional, cumplimiento que, en dos de los cuatro casos, han superado ampliamente las expectativas. Así, el indicador “Intervenciones i+f para la promoción de la equidad género”, que mide el número de proyectos de formación e investigación que tienen como finalidad principal la promoción de la equidad de género, en referencia al total de los proyectos financiados en este ámbito por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional y Desarrollo (AACID), ha duplicado en cumplimiento su previsión. En segundo lugar, el presupuesto destinado a la promoción de la equidad de género, ha crecido en un 840%, pasando de una previsión del 1% a un cumplimiento del 9,4%.

## CONSEJERÍA DE GOBERNACIÓN

La Consejería de Gobernación contó con doce indicadores de género, localizados en dos de sus programas presupuestarios: Seguridad y Protección Civil, y Voluntariado.

En el programa 22B Seguridad y Protección Civil, se mide el número de empleos creados y mantenidos en la red de emergencias, para hombres y mujeres. En ambas categorías de empleo, el número previsto para mujeres superaba al correspondiente a los hombres, un 20% más en los empleos creados y un 44% en los mantenidos. Respecto a la ejecución, los empleos creados no han experimentado desviación alguna sobre la previsión, mientras que en los puestos mantenidos se han superado las previsiones, un 19,3% más en el caso de las mujeres, y un 5,6% en el de los hombres.

En el caso del programa 31H Voluntariado, se analizan, desagregados por sexo, cuatro indicadores: participantes en congresos y en reuniones, número de formadores hombres y mujeres en acciones formativas, y personas inscritas como voluntarias en el registro de voluntariado. Mientras que en el número de voluntarios y voluntarias la variación del resultado efectivo con respecto a los valores fijados a priori no son significativos (3,4% de mujeres voluntarias más, y

1% de hombres), en el resto de indicadores sí aparecen cambios dignos de mención. Las mujeres participantes en congresos superaron el número inicial previsto en un 33%, mientras que los hombres asistieron a los mismos un 23,3% menos, a pesar de que ya se preveía que la participación de las mujeres superara a la de los hombres en un 14% en este tipo de evento. El número de participantes en reuniones, sin embargo, descendió tanto para los hombres como para las mujeres, siendo más ilustrativo aportar la variación en términos absolutos, dado el bajo volumen de personas previstas: de 9 a 8 mujeres, y de 5 a 3 hombres, efectivamente asistentes a dichas reuniones.

### CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA

El número de indicadores de género que aporta la Consejería de Economía y Hacienda es de diecisiete, representando un 15,7% del total de sus indicadores. Cuatro de sus once programas, presentan indicadores de género: 61A Dirección y Servicios Generales y TIC de Economía y Hacienda, y 61B Política Económica, de la propia Consejería; 54F Elaboración y Difusión Estadística, perteneciente al Instituto de Estadística de Andalucía; y 61N Defensa de la Competencia, en la Agencia de Defensa de la Competencia de Andalucía.

En los mencionados programas de la Consejería de Economía y Hacienda, se recoge información a través de indicadores de género sobre aspectos diversos, como becas de internacionalización, premios a expedientes y tesis doctorales y a actividades formativas. En relación con estas últimas, cabe destacar que el indicador que mide el número de alumnas y alumnos en cursos de formación y perfeccionamiento, presenta una apreciable diferencia entre las cifras planificadas y las ejecutadas, siendo éstas mucho más bajas que las primeras, puesto que el número de alumnas solo alcanzó el 40% de lo estimado, y el de alumnos el 43,8%. Los otros tres indicadores de género, becas de internacionalización y beneficiarios de becas de internacionalización, se han ejecutado según lo previsto.

En el Instituto de Estadística de Andalucía, con diez indicadores, se aprecian desajustes entre lo previsto y lo ejecutado en seis de ellos. Se realizó un 21,4% menos actividades estadísticas de lo esperado. En el indicador de jornadas, exposiciones y presentaciones, por contra, se elevó la ejecución un 62,5%. La asistencia a actividades formativas tanto por parte de hombres como de mujeres, se incrementó en la ejecución, un 75,6% en el caso de los hombres, y un 120% en el de mujeres. Por último las demandas de información estuvieron un 45,3% por debajo de lo previsto.

## CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

La Consejería de Educación plantea y presenta, dentro de sus once programas presupuestarios, cincuenta y nueve indicadores de género.

El programa 31P Servicio de Apoyo a las Familias, concentra el mayor número de indicadores, concretamente trece. Se refieren a la gratuidad de libros de texto, a las “becas 6000”, a las estancias y estudios en el extranjero, y al Plan de Apertura de Centros. La gratuidad de libros de texto se mide a través de cuatro indicadores, el número de alumnos/as beneficiados por esta medida en educación primaria y en ESO y su ejecución se ha ajustado a las previsiones. En el caso del alumnado de primaria beneficiados por la medida, el número de alumnas es inferior en un 3,3% al de alumnos.

El alumnado efectivamente beneficiado por el programa “becas 6000” ha sido superior al planificado, un 51% en los alumnos y un 41,5% en las alumnas. Esta diferencia en la ejecución se suma a las diferencias de partida en el número de becas de alumnos y alumnas: se presupuestó un 7,4% más de becas para alumnas que para alumnos. En lo que se refiere a las estancias de formación en el extranjero, en el programa de formación en centros en el extranjero, el número de alumnas beneficiarias previsto fue superior al de alumnos en un 32,6%; si bien la ejecución ha sido mayor en el caso de los alumnos (46%) y menor en el de las alumnas (-29%).

También dentro del programa 31P, por lo que respecta al Plan de Apertura de Centros, el indicador que mide el número de centros participantes, mostró un resultado un 6,6% inferior a lo previsto en el Presupuesto.

En el programa 42A Dirección y Servicios Generales de Educación, se incluyó un indicador para medir el número de informes de impacto de género realizados, que se cifró en 15 y resultó ser 20, un 33,3% mayor a las previsiones.

La Formación del Profesorado, gestionada a través del programa 42B, contempla cuatro indicadores de género: el número de asesores en formación, el número de asesoras en formación, el número de actividades de formación para la dirección escolar y el número de actividades formativas en coeducación. Cabe señalar que el número de asesoras que se consignó inicialmente fue un 10,22% menor al de asesores. El número de actividades formativas en coeducación salda una cifra un 81,3% menor, esto es debido a las actividades realizadas en ejercicios anteriores de forma que la formación se ha orientado a otras materias.

El alumnado en Educación Infantil y Primaria, que suman un total de 330.342 niños y 306.670 niñas, da lugar a seis indicadores de género dentro del programa 42C. Por un lado, el número de alumnos y de alumnas en colegios públicos en 2º ciclo de educación infantil, que superó ligeramente las cifras iniciales con 0,4% más alumnos y 0,5% menos de alumnas. Por otro, el alumnado de primaria en colegios públicos disminuye un 1,3% en el caso de los alumnos y se incrementa un 0,7% en el caso de las alumnas. Finalmente, el indicador de unidades concertadas en infantil y primaria muestra un desempeño acorde con lo previsto, en torno a las 6.500 unidades.

El programa 42D Educación Secundaria y F.P. presenta seis indicadores, resultantes de la desagregación por sexo de tres variables: el alumnado de bachiller en centros públicos, en ciclos formativos de centros públicos y en programas de cualificación profesional inicial. En las dos primeras categorías, y tanto para alumnos como para alumnas, el número efectivo ha superado las previsiones, especialmente en los alumnos varones de ciclos formativos (5,6% más), de bachiller (6,8% más). Destaca el hecho de que en las previsiones, el número de alumnas en bachiller fue un 11,5% mayor al de alumnos, y en programas de cualificación un 42,1% menos.

En el programa 42E Educación Especial, los resultados han superado lo proyectado en cuanto al número final de alumnos, un 5,8% más y de alumnas, un 4,1% más, siendo además la cifra prevista para los primeros un 27,6% mayor que para las segundas, dentro del alumnado total que se cifró en 57.985 personas. En cuanto al número de profesores y profesoras, la cifra contemplada inicialmente es un 42,7% menor para los profesores y su ejecución sólo llegó al 95,3%. Menor es también el número de hombres previsto en relación con las mujeres en personal no docente, un 54,6% menos, aunque en este caso el número de hombres final superó la previsión en un 5,1%.

El programa 42F de Educación Compensatoria muestra que el alumnado inmigrante, que se previó en 110.869 personas, resultó ser ligeramente menor, en torno al 6,7% tanto para alumnos como para alumnas. Por otro lado, el número de rutas previstas para hacer efectivas las actividades de este programa se estimó en 1.568, y su ejecución fue del 100%.

En el programa 42G Educación de Personas Adultas se incluye un indicador de género referente al alumnado, en el que las alumnas previstas supusieron un 34% más que los alumnos, con un resultado final en el que los alumnos superaron en un 29% dichas previsiones.

En el programa 42H Enseñanzas de Régimen Especial, se aportan seis indicadores destacando el mayor número de mujeres previstas en cada uno de ellos. Se previó que las alumnas en Escuelas Oficiales de Idiomas fuesen un 27,7% más que los hombres, en conservatorios un 5,4% más, y en Enseñanzas Artísticas Superiores un 2,2% más. El resultado final superó ligeramente lo proyectado, destacando el número de alumnas en EOI, que fue un 12,69% mayor.

En el programa 42I Educación para la primera infancia, se ha superado la previsión en el porcentaje del número de alumnas respecto al número de alumnos en un 3,7%. El indicador del número de centros públicos o de convenio muestra una ejecución del 7,2% mayor a lo previsto mientras que el número de plazas ofertadas en centros públicos o de convenio desciende un 11,4% esto es debido al retraso en la puesta en funcionamiento de las nuevas plazas en los centros de convenio.

Finalmente, dentro del programa 54C Innovación y Evaluación Educativa, de los nueve indicadores de género aportados, la mayor parte se ha ejecutado conforme a lo previsto. Se ha superado la previsión en centros con docente asignado en materia de género. Este último fue finalmente de 3.332 centros, un 8,2% más de lo previsto.

## JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

La Consejería de Justicia y Administración Pública cuenta con sesenta indicadores de género, incluyendo los ocho indicadores del Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP).

El conjunto de tareas necesarias para la selección y formación del personal de administración de la Junta de Andalucía se enmarca en el programa 12B del Instituto Andaluz de Administración Pública. Se estimó el número de participantes mujeres en actividades de formación en un 22,2% más que el de hombres, y finalmente la participación de mujeres fue un 15% mayor a lo previsto. También se estimó que el número de solicitudes de mujeres para participar en premios “Blas Infante” sería mayor que el de hombres, 22 en un total de 30. Finalmente fueron 25 solicitudes en total, 15 de ellas provenientes de hombres.

En el programa 14B Administración de Justicia, destaca la previsión en 10.284 mujeres atendidas en instalaciones SAVA (Servicio de Atención a las Víctimas de Delitos de Andalucía), mucho más alta que la de hombres que asciende a 1.402. La ejecución final fue un 15,4% inferior a lo previsto para las mujeres atendidas. El número de ponentes en cursos de formación para jueces y juezas también destaca

por haber resultado mucho mayor el de mujeres, un 106% más de lo previsto, aunque la previsión inicial fuese paritaria.

En el programa de Menores Infractores se aportan indicadores sobre los y las profesionales y sobre los y las menores implicados en el programa. El número de menores varones previsto en los tres tipos de internamiento –semiabierto, semicerrado y terapéutico- es muy superior al de mujeres. En la ejecución, los resultados son inferiores a las previsiones tanto en hombres como en mujeres en internamiento semiabierto y en internamiento cerrado, destacando el bajo número de mujeres que se previó estuvieran implicadas en este último tipo de internamiento, tan solo tres. En centros terapéuticos, la ejecución supuso una variación al alza del 37,7% para los hombres y del 350% sobre lo previsto para mujeres, si bien en estas últimas se partía de valores absolutos bajos: 2 mujeres previstas.

En cuanto al personal que atiende este tipo de medidas, se aportan datos por un lado del número total de profesionales en centros educativos de menores, y por otro de las actividades de formación. Los hombres empleados en centros de formación representaron un 265,7% más de lo previsto, al contrario que las mujeres, que resultaron ser un 84,8% menos. El número de profesionales que asistieron a actividades formativas para reforma de menores descendió sobre lo previsto, en un 71,5% para hombres y un 94% para mujeres. También destaca el descenso del 27,6% del número de profesionales hombres dedicados a impartir este tipo de formaciones. Por último, la población potencial atendida en el programa, se estimó en 10.200 menores, el 88,2% de los mismos varones, siendo estos últimos en la ejecución el 24,2% menos y las mujeres el 8% menos.

## CONSEJERÍA DE INNOVACIÓN Y CIENCIA

La Consejería de Innovación y Ciencia consignó sesenta y un indicadores de género, teniendo en cuenta los de la Agencia Andaluza de Evaluación y Acreditación Universitaria.

Las competencias en materia de Universidades se gestionan en el programa 42J, que refleja a través de diecisiete indicadores, información sobre la presencia de hombres y mujeres en el alumnado, en el profesorado, y en el personal, así como la representación en órganos de gobierno y reales academias. Los datos de ejecución se ajustaron con leves variaciones a lo previsto en la mayor parte de los indicadores. Algunas excepciones son el número de becarias mujeres en prácticas de empresa, que sobrepasó en un 35,3% las 900 mujeres previstas inicialmente; las

alumnas matriculadas en tercer ciclo, con un 26% más de ejecución; y el descenso de la representación femenina en órganos directivos con un 5% menos en cátedras, un 29% menos en reales academias y un 22,8% menos en consejos sociales. Es destacable también, observando lo cuantificado inicialmente, el mayor número de hombres que de mujeres previstos en el personal investigador funcionario, un 116,1% más, y el de mujeres en el personal de administración y servicios, un 75% más que los hombres. En las nuevas matriculaciones, las expectativas señalaron hacia un mayor número de mujeres, el 40% más, que finalmente fue un 23,6%.

Las previsiones relacionadas con la actividad de la Agencia Andaluza de Evaluación y Acreditación Universitaria, dentro del programa 42K, muestran, en lo referente a proyectos de investigación, una mayoría de hombres en las previsiones de varios de los indicadores. Tal es el caso del número de investigadores principales en proyectos de investigación evaluados, y el número de proyectos de mejora e innovación a cargo de hombres; en ambos, los hombres son un 162,4% más que las mujeres. Se estimó igualmente el número de incentivos de carácter científico técnico obtenidos por hombres en un 58,2% más que en los obtenidos por mujeres. En el indicador sobre grupos del Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (grupos PAIDI) evaluados, la mayoría masculina se refleja también en la previsión, puesto que la misma, en los grupos a cargo de investigadores principales hombres, fue un 286,2% más. En la comparación entre previsión y ejecución, destaca que el número de proyectos de investigación evaluados a cargo de una investigadora principal, superó lo previsto en un 30,4%.

El programa 54A Investigación Científica e Innovación muestra en la ejecución de sus indicadores de género que el número de investigadores en formación fue un 23,7% menos de lo previsto, y el de investigadoras un 30,1% menos. El número de personas integradas en grupos de investigación, en cambio, registró una ejecución al alza del 38,7% más en el caso de las mujeres, y del 13,5% en los hombres. En el indicador que mide el personal contratado en proyectos de investigación, las mujeres resultaron estar por encima de lo previsto un 67,9%, y los hombres por debajo un 32,5%. Según el sexo de quien ocupa el cargo de investigador principal, se registró en la ejecución una subida de los hombres, del 17,8%, y una bajada de las mujeres, del 5,4%, lo que agrava el desequilibrio inicial, en el que se preveía que los investigadores fueran un 199,6% más que las investigadoras. Este desequilibrio por mayoría de hombres se registra también en los indicadores de personal integrado en grupos de investigación y en los contratados en proyectos, cuya previsión de hombres fue de un 103% más que de mujeres en ambos indicadores.

En el programa 54B Servicios Generales en Telecomunicaciones y Sociedad de la Información, los datos de ejecución son superiores a los iniciales en los seis indicadores, que muestran, especialmente en el número de hombres y mujeres que recibieron formación en TIC, con una ejecución un 474% superior a lo previsto. También los acompañamientos de voluntarios a hombres y mujeres fueron superiores en la ejecución, llegando a un 36,1% más en mujeres, y a un 25% en hombres. En este indicador, además, la previsión fue un 50% superior para acompañamientos realizados por mujeres voluntarias. Tanto los hombres como las mujeres usuarias de centros públicos de Internet fueron un 24,2% y un 22,9%, respectivamente, mayores que lo que se estimó inicialmente.

En el programa 54H, se ha producido un descenso tanto de alumnos como de alumnas, del 40% y el 36,7% respectivamente, en el indicador de alumnado en cursos de formación y perfeccionamiento. Por último en el programa 72A Emprendedores y Fomento Empresarial, destaca el incremento final sobre las cantidades previstas en el indicador de empleo creado, de un 62% en hombres y un 81% en mujeres. El empleo consolidado, por el contrario, registró una ejecución inferior a la prevista, en un 44,9% en el caso de los hombres y un 37,9% en el de las mujeres. El número de personas informadas y sensibilizadas aumentó en más del 400% tanto para hombres como para mujeres. Por último, el indicador de ejecución de alumnas formadas se cerró con un 34,6% más de lo previsto.

## CONSEJERÍA DE OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES

En esta Consejería, el número de indicadores de género fue de diez, correspondientes a dos programas presupuestarios: Dirección y Servicios Generales de Obras Públicas y Transportes, e Infraestructuras y Servicios de Transporte.

En el ámbito del programa 51A Dirección y Servicios Generales se desagregan por sexo tanto las personas participantes en actividades formativas y los y las docentes, como el número de becas de archivo adjudicadas a hombres y mujeres. La creación de la Consejería de Obras Públicas y Vivienda, resultante de la unión de las anteriores consejerías de Obras Públicas y Transportes y Vivienda y Ordenación del Territorio, ocasionó que algunos de los cursos inicialmente contemplados en este programa 51A, estuviesen cubiertos mediante la planificación realizada en el programa 43C de Vivienda y Ordenación del Territorio. Esto hizo que tanto el número de participantes como el de personas encargadas de la formación fuese inferior, al no celebrarse algunos de los cursos previstos. Las actividades formativas se ejecutaron a la baja, con un descenso sobre lo previsto en torno al 40% en

participantes y docentes, tanto hombres como mujeres, mientras que el número de beneficiarias de becas de archivo fue un 25% más alta de lo esperado.

En el segundo de los programas, el 51B Infraestructuras y Servicios de Transporte, destaca la disminución real de las cifras previstas en el indicador de empleos directos creados en actividades vinculadas al ámbito del programa, un -17,7% en las mujeres, y un -23,7% en hombres

## CONSEJERÍA DE EMPLEO

La Consejería de Empleo cuenta con setenta y seis indicadores de género de los cuales, cuarenta y cinco corresponden al Servicio Andaluz de Empleo y uno, al Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

Los indicadores vinculados al programa 11F Asesoramiento en Materia Económica y Social han registrado incrementos positivos en sus valores de ejecución. Por un lado el número de personas asistentes a jornadas del Consejo Económico y Social aumentó un 43,3% en los hombres y un 128,6% en las mujeres. Por otro lado, creció el número de destinatarios de publicaciones, que en el caso de los hombres fue un 122,9% más de lo previsto debido a la permanente reestructuración y adecuación en la base de datos de envío.

En el programa de Coordinación de Políticas Migratorias, se analiza el desempeño de indicadores sobre distintas subvenciones a proyectos en materia de inmigración y actividades formativas. Atendiendo a las principales variaciones entre previsión y ejecución, cabe citar que el número de mujeres asistentes a actividades de formación fue un 45,3% mayor a lo previsto. En los indicadores de edición de publicaciones con perspectiva de género, actividades de sensibilización en medidas contra la desigualdad y estudios en materia de inmigración con perspectiva de género, la ejecución se ha situado en torno al 33% por debajo de las previsiones. La ejecución de los indicadores ligados a proyectos se ha ceñido a lo previsto, salvo en el caso de las subvenciones a proyectos universitarios dirigidos por mujeres, con una ejecución del -21% y las subvenciones a proyectos universitarios sobre impacto de género que presenta un resultado del -70%.

La Administración de Relaciones Laborales, enmarcada en el programa 31L, presenta cuatro indicadores de género. Las ayudas a empresas se han ejecutado según lo previsto, ya fuesen su población beneficiaria hombres o mujeres. Sin embargo, el número de beneficiarios y beneficiarias de solicitudes de ayudas

previas a la jubilación regulada por la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de 5 de octubre de 1994, ha sido muy inferior al programado en el caso de los hombres, un -90,7%, y nulo en el de mujeres.

Se han ejecutado sin incidencias los programas en materia de género incluidos en el programa 310, del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

De los seis indicadores de género correspondientes al programa 32A Servicios Generales y Acciones Integrales de Empleo, tres han sobrepasado las cifras iniciales, y otros tres han quedado por debajo en la ejecución. En el primer grupo está el número de alumnas en cursos de formación, que fue un 54,7% más, el número de hombres beneficiarios de una beca con el 330,8% más, y el número de mujeres en este mismo programa de becas con un 177% más. En el segundo grupo, el número de expedientes de personal, tanto de hombres como mujeres, se ejecutó en torno al 40%.

En el programa 32B Fomento de la Igualdad en el Empleo, hay diecisiete indicadores de género que se han ejecutado por debajo de las previsiones. De los 8.000 empleos estables que se preveía crear, 5.000 de los cuales corresponderían a mujeres, se han creado efectivamente un 42,9% de lo previsto para hombres, y un 46,4% para mujeres. La participación en escuelas de empleo y talleres oficiales fue un 40% en hombres y 44% en mujeres menor a lo previsto, partiendo de una participación mayor de las mujeres, 400 participantes frente a 250 hombres. La participación en proyectos de interés social se situó en una ejecución del 43,4% tanto para hombres como para mujeres. La previsión de puestos ocupados por personas discapacitadas fue más alta para hombres que para mujeres, diferencia que se refuerza en la ejecución puesto que se cumplió el indicador en un 80% en los hombres y un 56,5% en mujeres. En este programa, también destaca el hecho de que los desempleados y las desempleadas que pasaron al régimen de autónomos fue un 18,3% menos de lo esperado en los hombres, y un 38% menor en las mujeres.

El conjunto de indicadores de género comprendidos en el programa 32D Formación para el Empleo, también ha presentado una ejecución inferior a las previsiones. El alumnado de cursos de formador de formadores, solo ha llegado al 14 % de los alumnos previstos y al 15% de las alumnas. Entre el alumnado de planes de formación para personas ocupadas, los alumnos finales fueron un 71,3% menos de lo previsto, y las alumnas un 76,2% menos. El resto de indicadores, se han ejecutado en mayor medida, pero también por debajo de lo previsto: alumnado en acciones formativas para desempleados, alumnado formado en teleformación y alumnado en cursos de la red consorcio-escuela, han alcanzado una ejecución superior al 60%.

En la mayor parte de los indicadores de este programa presupuestario, la previsión para mujeres supera la establecida para los hombres, llegando en ocasiones, a superarlos en un 50%.

El programa 32I Empleabilidad e Intermediación Laboral, cuenta con dieciséis indicadores de género que miden distintas incidencias relacionadas con altas y bajas en el servicio público de intermediación laboral. Las expectativas son mucho más altas para mujeres que para hombres, particularmente en los indicadores de participación en otros programas de inserción laboral en los que se prevé un 220,5% más de mujeres, que participan en itinerarios personalizados de inserción con un 103,5% más, y bajas por colocación con oferta previa. La ejecución se ha producido por encima de las previsiones en la mayor parte de los indicadores. En el caso del indicador de itinerarios personalizados de inserción, participaron un 162,2% más hombres de lo previsto y un 30,4% más de mujeres. Los hombres atendidos por Agentes Locales de Promoción y Empleo, fueron a su vez un 495% más de lo esperado, superando a las mujeres que fueron un 334% más. Muy por encima de las cifras iniciales se situaron, por último, los hombres que participaron en otros programas de inserción laboral (+318%). El indicador de puestos de trabajo I+E (proyectos innovadores y que crean empleo) de carácter indefinido, es el único caso en el que se produce lo contrario: una ejecución inferior en un 49,3% en puestos ocupados por hombres y un 63,5% en mujeres.

Otro de los programas de la Consejería de Empleo, es el que ejerce las competencias en materia de Servicios de Gestión del Tiempo Libre del Personal de la Junta de Andalucía, fundamentalmente estancias en instalaciones públicas de la Junta de Andalucía. Éstas experimentan una bajada con respecto a lo previsto, especialmente en el indicador de estancias de trabajadores y familiares, con una concurrencia del 51% sobre lo previsto en hombres y del 55,7% en mujeres.

## CONSEJERÍA DE SALUD

Las competencias asignadas a la Consejería de Salud y al Servicio Andaluz de Salud (SAS), se desarrollan a través de once programas presupuestarios y ciento veinticuatro indicadores de género, de los cuales, sesenta y ocho indicadores se refieren al SAS y cincuenta y seis a la Consejería.

En el programa 31P Plan de Apoyo a las Familias, compartido por el SAS y la Consejería, se incorporan veintiséis indicadores de género de los cuales, los que miden variables implicadas en la atención a la dependencia muestran una notable

diferencia entre el número de hombres y mujeres previstos, siendo estas últimas mucho más numerosas: un 32,3% más mujeres susceptibles de recibir asistencia en domicilio; un 130% más pacientes mujeres valoradas en domicilio; un 522% más en cuidadoras de familiares valoradas en domicilio y un 553,3% más cuidadoras de grandes discapacitados susceptibles de valoración. Cabe destacar la ejecución, un 108,9% por encima de lo previsto, del indicador de hombres cuidadores de grandes discapacitados susceptibles de identificación y la de los niños atendidos en atención infantil temprana, que superó en un 61% las previsiones realizadas. Notablemente por debajo de lo previsto, se encuentra el número de niños y niñas atendidos en dispositivos de salud mental infantil y juvenil: un 33% las niñas, y un 22,5% los niños debido a que durante el año 2010, se produce en las Unidades de Salud Mental Comunitarias, el traspaso paulatino del Sistema de Información de Salud Mental de Andalucía (SISMA) a DIRAYA generando un subregistro.

Los siete indicadores del programa 41A Dirección y Servicios Generales de Salud muestran una ejecución acorde a lo planificado, salvo en el tiempo dedicado a formación de hombres y mujeres, que fue menor en un 28% en las mujeres y en un 16,7% en los hombres.

La Formación Sanitaria se gestiona desde el programa 41B, que cuenta con doce indicadores de género, referentes a formaciones en la Escuela Andaluza de Salud Pública, la Fundación IAVANTE, y en el propio SAS. El número de matronas y matrones en formación, destaca por prever muchas más mujeres que hombres, un 433,3% más, diferencia de previsión que se agudiza en la ejecución, con un 52,5% más en las mujeres, y un 26,7% menos en los hombres. Esa diferencia se aprecia también en el resto de indicadores, dándose la mayor brecha tanto en los participantes en actividades de formación internas como en profesionales residentes en formación, en los que las mujeres superan a los hombres en un 79% sobre lo previsto para el indicador.

El programa 41C, con competencias en el SAS y en la Consejería, analiza sus actuaciones con pertinencia de género a través de cuarenta y dos indicadores en el ámbito de la atención sanitaria: ingresos hospitalarios, intervenciones quirúrgicas, consultas médicas, urgencias atendidas, demora en intervenciones quirúrgicas y procedimientos de diagnóstico, entre otros. El análisis se realiza según dichas actuaciones se produzcan en empresas públicas, en hospitales concertados, o en centros del SAS. Por norma general, la ejecución se ajusta a las previsiones, salvo en algunos indicadores, como son las urgencias atendidas, un 53,2% menor de lo previsto en hombres y un 58,7% en mujeres; las pacientes atendidas en hospitales concertados resultaron ser un 30,4% menos de a lo esperado, y las altas de ciru-

gía mayor ambulatoria resultaron un 15,5% más en mujeres, y un 22,1% más en hombres. Por último, destacar que se redujeron los tiempos previstos de espera, o demora media, en procedimientos de diagnóstico, de 25 a 21 días tanto en hombres como en mujeres.

En el programa 41D Salud Pública y Participación, que presenta cuatro indicadores de género, es llamativo el incremento del alumnado que participó en el programa “A no fumar me apunto”, en un 163,5% y 165,5% en alumnos y alumnas, respectivamente.

El Trasplante de Órganos –programa 41F- se ha desarrollado con diversas particularidades en la ejecución. Como punto de partida, en general, el número de donantes hombres es un 49,3% superior al de mujeres. Las donaciones para diversos tipos de trasplantes por parte de mujeres, han estado por debajo de lo esperado: un -55,6%, en trasplante hepático, un -72,7% en cardíaco, un -53,8% en trasplante de pulmón y un -42,9% en el de páncreas.

El indicador de recetas prescritas y dispensadas, único indicador de género dentro del programa 41G Prestaciones Complementarias y Farmacéuticas refleja en su ejecución, una subida del 11,6% en las recetas prescritas tanto a hombres como a mujeres.

Por debajo de lo previsto se encuentra el número de horas destinadas a actividades formativas dentro del programa de formación de la Escuela Andaluza de Salud Pública, medidas en el programa presupuestario 41H Planificación y Financiación. El número de horas de formación recibidas por mujeres alcanzó solo el 43,7% del total, y el recibido por hombres, un 29,2%.

En el programa 41J Inspección y Servicios Sanitarios se analizan desagregadamente por sexo distintos aspectos del control de personas aseguradas y del propio personal del Sistema Sanitario Público de Andalucía (SSPA), así como los denominados “otros controles”. Estos últimos han registrado un aumento del 104,7% para asegurados hombres y un descenso del 27% para aseguradas. Los controles sobre el personal del SSPA han sido inferiores a la previsión, un 23,5% tanto para asegurados hombres como para mujeres.

Por último el programa 41K Política de Calidad y Modernización registró siete indicadores de género. Se ofrece información sobre profesionales inscritos en el banco de prácticas, cuyo número rebasó con creces lo previsto: un 244% más fueron los hombres inscritos en este año, y un 337% más las mujeres. En el servicio

de atención telefónica Andalucía 24 h, el número de llamadas de mujeres rebasó el límite previsto, en un 42,2%. También el uso de la teletraducción se ejecutó por encima de la cantidad de servicios esperados, siendo éstos un 100,7% más.

## CONSEJERÍA DE AGRICULTURA Y PESCA

La Consejería de Agricultura y Pesca y el IAIFAPAPE, incluyen sesenta indicadores de género, diez de ellos en el Instituto y cincuenta en la propia Consejería, en el contexto de siete programas presupuestarios.

El programa 54D, bajo responsabilidad del IAIFAPAPE, aporta diez indicadores de género, que informan sobre el personal implicado en los distintos proyectos, y sobre el alumnado en distintos cursos de formación. En la determinación de los valores iniciales de algunos indicadores, se refleja una distribución desigual por sexos, por ejemplo se prevé que el número de alumnos en cursos on-line sea superior al de alumnas en un 50%, el de alumnos en cursos de formación un 150% más que el de alumnas, y el número de becarias en proyectos I+D, un 83,3% más que los becarios. En cuanto a la ejecución, el número de empleos femeninos creados en RPT en proyectos I+D, ha sido un 62,9% menos de lo esperado, y el número de becas, tanto las concedidas a hombres como a mujeres, en ese mismo tipo de proyectos, han resultado un 80% menos de lo previsto. Sin embargo, las mujeres contratadas en proyectos I+D superó en un 43,3% la previsión.

El impulso a la agricultura ecológica, que se recoge en el programa 71C Bases para el Desarrollo Sostenible del Sector Agrario, da lugar a diversos indicadores de género, concretamente siete, sobre ayudas a este tipo de producción. El número de beneficiarios de explotaciones agrícolas ecológicas de sexo masculino se estimó que sería un 138% más que el número de beneficiarias. Los datos de ejecución muestran, además, que el número de beneficiarios finales dentro de algún programa de producción ecológica fue superior en un 200% en el caso de los hombres, frente a un 15% más de mujeres partiendo de unas previsiones equilibradas.

En relación con el personal que trabaja en el sector agrario y pesquero, se encuentra el indicador desagregado por sexo que recoge el programa 71E Incentivación al Sector Agroindustrial, sobre personas contratadas para el puesto de gerente/administración. Se estimaron 25 contrataciones de hombres y 26 de mujeres, que finalmente resultaron 13 contratos para hombres y 8 para mujeres, lo que supone una disminución del 48% y 69,2% respectivamente.

El programa 71F Apoyo al Sector Productor Agrícola y Ganadero prevé la concesión de ayudas a determinados tipos de producción apícola, forestal, agroambiental, producción en zona de montaña, entre otras. En todos los indicadores, se evidencia una mayoría de hombres sobre mujeres en los datos de previsión, especialmente alta en los indicadores de cese anticipado (+344%), beneficiarios/as de indemnización compensatoria en zonas de montaña (184,6% más), beneficiarios/as de indemnizaciones compensatorias en otras zonas desfavorecidas (+169%), y agricultores/as beneficiarios de la modernización de explotaciones (+465,8%).

La ejecución de los indicadores del programa 71H Desarrollo Rural se caracteriza por sus divergencias con respecto a lo proyectado, por lo general a la baja. De los catorce indicadores de género que presenta el programa, se han ejecutado por encima de las previsiones los proyectos con incorporación de la perspectiva de género (262,9% más de lo previsto), y las solicitudes de ayudas en programas de desarrollo rural, que fueron solicitadas en un 648,7% más de lo esperado por hombres, y en un 254,5% más por parte de mujeres. Los indicadores de empleo joven creado y mantenido con programas de desarrollo rural y empleo, presentan valores por debajo de lo esperado, en torno a un 60% menos tanto para puestos ocupados por hombres como por mujeres, salvo los puestos que son ocupados por hombres jóvenes (-42,5%) y empleo de mujeres jóvenes mantenido (-80%).

Por último, en el programa 71P Pesca Sostenible aparece un solo indicador de género, sobre empleo generado en industrias. Se esperaba crear 50 puestos para mujeres y 15 para hombres. Estos últimos fueron finalmente 24, y el empleo femenino creado fue de 52 puestos.

## CONSEJERÍA DE VIVIENDA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO

En esta Consejería se contabilizan veinte indicadores de género, distribuidos en los cinco programas de su estructura orgánica.

En el Servicio de Apoyo a la Familia, programa 31P, se mide el número de solicitudes de una adecuación funcional básica de viviendas a partir de una previsión de un número de solicitudes de mujeres un 50% mayor que el de hombres. La ejecución evidenció que el número de solicitudes de hombres fue un 15,3% superior.

El programa 43A Arquitectura y Vivienda presenta indicadores que se refieren a las ayudas para adquisición de viviendas protegidas, rehabilitación, y alquiler de viviendas por parte de hombres y mujeres. Las ayudas para adquisición de viviendas

bajaron un 58,4% por parte de hombres y un 66,1% por parte de las mujeres con respecto a lo previsto. El número de ayudas para alquiler, sin embargo, registró un incremento superior al 100% de la cifra consignada en el presupuesto, para ambos sexos. La rehabilitación individualizada de viviendas, por su parte, bajó un 80% en su ejecución.

La dirección de obra y proyectos en espacios públicos por parte de hombres y mujeres, indicador incluido en el programa 43B Ordenación del Territorio y Urbanismo, evidencia la masculinización del sector, con trece directores, siete más de lo previsto, y una directora.

En el programa 43C Servicios Generales de Vivienda se proporciona información desagregada por sexo sobre actividades formativas. El número de participantes mujeres en actividades de formación sobrepasó en un 73,3% lo previsto, y los hombres lo hicieron en un 35%. Destaca asimismo la previsión del número de formadores hombres, 13, que finalmente resultó ser de 43 (un 230,8% más), y el de formadoras mujeres, con datos de previsión y ejecución de 7 y 17, respectivamente.

## CONSEJERÍA DE TURISMO COMERCIO Y DEPORTE

El número de indicadores de género que presentó la Consejería de Turismo, Comercio y Deporte fue de treinta y seis, la mayor parte de ellos concentrados en los programas 46B Planificación y Promoción del Deporte y 75A Dirección y Servicios Generales de Turismo, Comercio y Deporte.

En el primero de estos programas, el 46B, se incluyen catorce indicadores de género sobre participación de hombres y mujeres en actividades deportivas. Se aprecia en las cifras iniciales de los indicadores la mayor participación de hombres, con carácter general, en la práctica deportiva. La participación en campeonatos de Andalucía universitarios presupone una participación de hombres un 58% mayor que la de mujeres, diferencia que finalmente resultó ser incluso superior: un 49,8% más participantes mujeres, y un 64,3% más participantes hombres. El número de licencias masculinas en deporte federado, se previó un 400% mayor que las femeninas, en un total de 482.040, contando las femeninas con una ejecución un 36,9% mayor a lo previsto. Las becas concedidas a mujeres en deporte de alto rendimiento en programas de élite, se situaron un 53,3% por debajo de lo planificado. Por último, en deporte de alto rendimiento, la becas de salto se ejecutaron al 60% de la previsión para hombres, y al 53% de la de mujeres, siendo el número total de becas para estas últimas un 167% menos que las previstas para varones.

Finalmente, el indicador de hombres y mujeres en el Plan Andaluz de Entrenamiento, previó inicialmente un 75% más de hombres, número que aumentó en la ejecución un 41% sobre lo previsto.

En el programa 46C Centros Deportivos se prevén indicadores sobre el número de becas concedidas a hombres y mujeres y sobre el personal matriculado en cursos de técnico deportivo. Destaca el descenso en los datos de ejecución del alumnado en este último indicador, puesto que hubo un 92,2% menos de alumnas, y un 95,3% de alumnos.

La Dirección y Servicios Generales de Turismo, Comercio y Deporte –programa 75A– desarrolla actividades formativas de las que se desprenden diversos indicadores desagregados por sexo. La ejecución se ha adecuado a las previsiones, salvo en el porcentaje de accesos a servicios documentales presenciales: los hombres han accedido un 33,6% menos, y las mujeres un 36,4% más.

La evolución del indicador sobre subvenciones a Pymes, en el programa 75C Promoción y Comercialización Turística, muestra un desarrollo muy superior al esperado de las subvenciones a Pymes participadas mayoritariamente por mujeres, un 797,5% más sobre las 40 inicialmente previstas. Las concedidas a Pymes participadas mayoritariamente por hombres también se ejecutaron al alza, un 124,4% más sobre las 160 esperadas.

En el programa 75D Calidad, Innovación y Prospección Turística se aportan datos sobre alumnos y alumnas participantes en el Programa de Formación en Hostelería, con cifras iniciales de alumnos un 19% por encima de las de alumnas, y una ejecución con resultados de un 21% menos de alumnos y un 16,7% más de alumnas.

Por último, en el programa 76A, se gestionó un programa de becas para formación en comercio exterior, en el que se estipuló un número de becas a mujeres un 213% mayor al de becas para hombres (47 frente a 15). Para los dos sexos la ejecución superó las cifras básicas, siendo el número de becas concedidas a mujeres 54, y el número de concedidas a hombres 19.

## CONSEJERÍA PARA LA IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL

El número de indicadores de género que presenta la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social es de ciento treinta y ocho, el más alto del conjunto de Consejerías, circunstancia que se corresponde con la amplitud de las competencias sectoriales en materia de igualdad que se desarrollan desde la Consejería, el Instituto Andaluz de la Juventud, y el Instituto de la Mujer.

Los cursos de formación y perfeccionamiento profesional presupuestados en el programa 31A D.S.G. de Igualdad y Bienestar Social, se dirigieron a una población de 3.000 personas, con plazas distribuidas por igual entre hombres y mujeres, que en la ejecución resultaron ser un 28,4% menos para las alumnas, y un 75,7% menos para alumnos sobre un total de 1.438 personas.

La ejecución de los catorce indicadores de género incluidos en el programa 31B Plan sobre Drogodependencias se caracteriza por su adecuación a las previsiones. Las únicas diferencias dignas de mención residen en el número de llamadas al teléfono informativo, que han sido un 51,4% menos en las llamadas de mujeres, y un 38,4% menos en llamadas de hombres; el número de pacientes mujeres aceptadas en programas de metadona fue un 48% menos, y el número de mujeres contratadas dentro del programa de incorporación Arquímedes, un 60% menos. Otra de las notas a destacar es que en las cifras iniciales establecidas en los indicadores se refleja la mayor incidencia de las drogodependencias en la población masculina, a la que se asignan previsiones mucho más altas.

El programa 31E Atención a la Infancia, con dieciséis indicadores de género, presenta previsiones de indicadores sobre adopciones, menores en programas de acogimiento, atención a menores en situación de riesgo, entre otros. Al igual que en el programa anterior, las diferencias en la determinación de las cantidades a presupuestar para hombres y mujeres pone en evidencia la brecha real que existe entre ambos sexos. Las menores atendidas por equipos de tratamiento familiar se previó que fueran un 32% más que los menores y también fue mayor el número de niñas que se estimó serían atendidas por equipos de programas de dificultad social, un 50% más que los niños. Es mayor el número de niños/jóvenes en las previsiones de los indicadores de menores extranjeros no acompañados atendidos (3.150% más), y jóvenes extutelados atendidos (un 100%). Finalmente, el número de adopciones internacionales tramitadas para niñas fue un 56% más que para niños. En cuanto a la ejecución, las divergencias más notables con respecto a lo previsto surgen en los indicadores que se detallan a continuación, algunos de los cuales coinciden con los que representan mayor brecha de género en las previsiones: los menores extranjeros no acompañados atendidos se cifraron en un 52,6% menos y las menores extranjeras en un 54% menos. Por su parte, los jóvenes extutelados atendidos resultaron ser un 64% más de lo previsto. Finalmente, el número de adopciones internacionales tramitadas se ha situado muy por debajo de lo previsto: un -66,47% en el caso de las menores, y un -55,01% en el de los menores.

Bajo el programa 31G Bienestar Social, se reúnen las medidas correspondientes a los servicios sociales comunitarios y a colectivos en especial riesgo de exclusión.

Sus indicadores de género, trece en total, se refieren al número de personas usuarias de este tipo de servicios, al número de ayudas a asociaciones y entidades que los proporcionan y al número de actuaciones de reinserción laboral, entre otros. Respecto a la ejecución, el número de ayudas a entidades de atención a personas inmigrantes, fue un 43,8% menor a lo establecido inicialmente; las ayudas a personas emigrantes retornadas fueron un 52,5% menos en el caso de las mujeres, y un 25% menos en el de los hombres; por último, el número de actuaciones de inserción sociolaboral en hombres, que se preveía alcanzase el 38% del total, se ejecutó con un incremento del 38,7% sobre lo esperado.

Los Servicios de Apoyo a las Familias Andaluzas del programa 31P consisten en actuaciones destinadas a favorecer el bienestar y la estabilidad de las familias residentes en la Comunidad Autónoma y a fomentar la compatibilidad entre la vida laboral y la vida familiar, sobre la base de la igualdad de género. Estas medidas se sitúan básicamente en los ámbitos de personas mayores y/o con discapacidad, y de familias en las que se producen partos múltiples o nacimientos del tercer hijo o sucesivos. La ejecución de los veinte indicadores de género, en este programa, se ha ajustado a las previsiones. Tan solo el número de plazas en programas de respiro familiar destinadas a hombres fue un 25,8% más de lo previsto, y las ayudas por nacimiento del tercer hijo o sucesivos, un 18,6% más, tanto niños como niñas.

En el programa 31R Atención a la Dependencia, Envejecimiento Activo y Discapacidad se definen veintidós indicadores de género que miden distintas realidades relacionadas con este ámbito de actuación, como son el número de plazas residenciales y diurnas en centros públicos y concertados, el número de usuarios/as de ayuda a domicilio, el de nuevos usuarios/as de la tarjeta Andalucía 65, o el de personas beneficiarias de programas de envejecimiento activo (turismo social, programas universitarios, etc.). El número de plazas residenciales concertadas para mujeres, que se estimó en 13.581 plazas, resultó ser un 18,5% menos, 11.072, y las previstas para hombres, 8.419, un 24,7% menos. Con incrementos de signo contrario se ejecutaron por su parte los indicadores de usuarios y usuarias de ayudas a domicilio, puesto que el número de usuarios fue un 35,9% menos de los 22.237 esperados, y el de usuarias un 38,5% más, sobre 24.162. El número de personas atendidas en centros de valoración y orientación, se estimó inicialmente en 65.500, la mitad hombres y la mitad mujeres y su ejecución fue de un 44% más en el caso de las mujeres, y de un 47,6% más en el de los hombres. Para concluir con los indicadores de este programa, el número de plazas para estancias diurnas se ejecutó a la baja para ambos sexos; en el total de 9.685 plazas hubo un 33,1% menos de plazas para mujeres, y un 57% menos plazas para hombres.

Las actuaciones destinadas a combatir la violencia de género, en el programa 31T Prevención y Protección Contra la Violencia de Género, se midieron a través de tres indicadores, todos ellos con resultados por encima de lo previsto: las órdenes de protección fueron un 16,3% más, el número de usuarias de servicios en centros de acogida para víctimas de la violencia de género, un 179,2% por encima de las 2.500 iniciales, y el número de centros, creció de 34 a 6.979.

El número de solicitudes para la percepción familiar del Ingreso Mínimo de Solidaridad, se estimó en 26.967, de las cuales, el 78,5% se esperaba fueran solicitadas por mujeres. La ejecución muestra un descenso de estas últimas, puesto que solo se solicitó por parte de mujeres el 33% de lo esperado, mientras que las solicitudes cursadas por hombres subieron un 20,1%. Ambos indicadores de género son recogidos en el programa 32E Inclusión Social.

El programa 32F Promoción y Servicios para la Juventud perteneciente al Instituto Andaluz de la Juventud, informa, a través de dieciséis indicadores de género, sobre el número de miembros de entidades juveniles y beneficiarios/as de subvenciones a las mismas, consultas al teléfono de información sexual para jóvenes, participantes en formaciones para la educación en valores o en el programa Idiomas y Juventud, y titulares del carnet joven. En el indicador que mide el número de personas beneficiarias de subvenciones a entidades juveniles, se aprecia una desviación importante sobre lo inicialmente estimado (5.600 personas beneficiarias), con un 693,6% más de hombres beneficiarios, y un 889,5% más de mujeres. También la participación en el programa Desencaja, destinado a artistas jóvenes, presenta algunas particularidades: por un lado, los jóvenes previstos fueron un 160% más que las jóvenes, y por otro, su ejecución superó las expectativas, con un 51,7% más de chicos, y un 39,2% más de chicas.

El programa del Instituto Andaluz de la Mujer, 32G Acciones para la Igualdad y Promoción de las Mujeres, engloba distintos servicios de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres: programas informativos, apoyo a mujeres inmigrantes, igualdad en la educación y el empleo, conciliación y corresponsabilidad, promoción de la salud y del bienestar social de las mujeres y participación social, política y cultural. El programa cuenta con veinticuatro indicadores de género. El número de usuarias de servicios de apoyo a empresas de mujeres previsto en 724 inicialmente, se ha incrementado en la ejecución hasta 1.594, un 121,4%. También se incrementó el número de empresas asesoradas para la elaboración de planes de igualdad, de 20 a 119 (un 495%), y el número de visitantes al bus itinerante fue muy superior al previsto (700 personas previstas), llegando a los 7.983. El número de mujeres atendidas en consulta psicológica, sin embargo, descendió sobre lo previsto, un 43%.

## CONSEJERÍA DE CULTURA

La Consejería de Cultura contó con treinta y ocho indicadores de género, que añadidos a los seis del Patronato de la Alhambra y Generalife y al único indicador de género del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo, suman un total de 45 indicadores de género, distribuidos en 9 programas presupuestarios.

El programa 45A Dirección y Servicios Generales de Cultura facilita información, a través de cuatro indicadores de género, sobre inscripciones en el registro de propiedad intelectual por parte de hombres y mujeres, que se ejecutaron de acuerdo a lo previsto.

En el programa 45B Bienes Culturales se incluyen cuatro indicadores de género referidos al número de personas visitantes de museos y exposiciones. Su ejecución ha estado por debajo de lo previsto, particularmente el número de visitantes a exposiciones, tanto hombres como mujeres, que fue un 89% menos de lo previsto para ambos sexos.

En materia de Promoción Cultural y Artes Escénicas, programa 45C, se aprecia una subida importante en los datos de ejecución del número de alumnos y alumnas inscritos a cursos y talleres, sobre todo de alumnas, que resultaron ser un 229,9% más. El número de alumnos inscritos resultó un 78,5% mayor al previsto. Se informa también en este programa sobre las ayudas al tejido asociativo (59 en total, siete de ellas con beneficiarias mujeres) y las personas abonadas a espacios escénicos, 300 en total, de las cuales la mitad son hombres y la mitad mujeres; finalmente el número de mujeres en la ejecución descendió a favor de los hombres, un 17,3%.

En el programa 45D Museos y Arte Emergente se desarrollan y miden a través de indicadores de género distintas actividades formativas y de promoción del conocimiento y de los museos, así como de ayuda a los/las artistas. Estas últimas mostraron datos de ejecución inferiores a las previsiones, con variaciones del -92% en el caso de las beneficiarias, y del -74,3% en el de los beneficiarios.

El número de personas usuarias de servicios de información y documentación, en el programa 45E Cooperación Cultural, muestra un descenso del 87% tanto en usuarios hombres como en mujeres.

En cuanto al Patronato de la Alhambra y Generalife, programa 45F, reúne seis indicadores de género, que miden fundamentalmente el número de visitantes a sus instalaciones y monumentos. La ejecución arroja un resultado de 204.892 personas, un 58,4% de las cuales fueron mujeres. Esta ejecución fue acorde a lo previsto, si bien el número de escolares superó las previsiones, con un incremento del 19,2% en los alumnos, y del 17,1% en las alumnas.

El programa 45G Promoción y Fomento del Arte Contemporáneo, bajo responsabilidad del Centro Andaluz de Arte Contemporáneo (CAAC), presentó un único indicador de género, el referido al número de exposiciones organizadas para mujeres artistas, previstas en 2, y que finalmente se ejecutó con un incremento del 50%.

Los indicadores de género en el programa 45H Libro y Patrimonio Bibliográfico y Documental aportan datos sobre el número de personas usuarias de la red de bibliotecas, 1.235.000 en total, con una distribución por sexo casi paritaria (un 53,4% mujeres y un 46,5% hombres). Las personas usuarias de los centros de documentación musical de Andalucía, sin embargo, sí presentaron un cierto desequilibrio en su previsión por sexos, puesto que se previó que el número de hombres superara al de mujeres en un 108,3%. La ejecución de este indicador resultó un 59,6% menor a lo esperado en el caso de los usuarios hombres, y un 21,5% menos en el de mujeres. Por último, el número de préstamos en la red de bibliotecas, llegó a un total de 3.723.404 en la ejecución, lo que supuso un incremento del 22,5% en los préstamos realizados por hombres y un 36% en el de mujeres.

En el programa 45I Planificación Cultural se informa sobre el número de participantes en el certamen sobre escritores noveles organizado por la Consejería, que se estimó en 114 mujeres y 82 hombres, presentando datos de ejecución de 45 mujeres y 24 hombres.

## CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE

La Consejería de Medio Ambiente y la Agencia Andaluza del Agua reúnen veintiséis indicadores de género asociados a seis programas presupuestarios: Dirección y Servicios Generales de Medio Ambiente, Cambio Climático, Calidad y Planificación Ambiental, Sostenibilidad en Red de EENN y Servicios Ambientales, Gestión del Medio Natural, Desarrollo Sostenible e Información Ambiental y Actuaciones en Materia de Agua.

El programa 44A Dirección y Servicios Generales de Medio Ambiente presenta dos indicadores de género que miden las personas asistentes a cursos de formación. Se previó un número de asistentes mujeres un 87% mayor al de hombres, en total el 65% del alumnado. En la ejecución, las mujeres sumaron el 39% de los asistentes.

También se llevaron a cabo actividades formativas en el programa 44B Cambio Climático, Calidad y Planificación Ambiental. En este caso, concretamente en materia de formación ambiental, se previó un total de 160 asistentes, la mitad hombres y la mitad mujeres. La ejecución resultó conforme a lo previsto.

El personal empleado en la gestión en el programa 44D Sostenibilidad en Red de EENN y Servicios Ambientales aparece desagregado por sexo en los indicadores de género del programa. Sobre un total de 395 personas, los porcentajes por sexo son de un 58% de hombres y un 42% de mujeres. En la ejecución, tanto las empleadas como los empleados subieron ligeramente, estos un poco más que las mujeres, un 13,9% sobre lo previsto.

En el programa 44E Gestión del Medio Natural los indicadores de género informan sobre el número de hombres y mujeres en la práctica de los deportes de caza y pesca, el personal empleado en el INFOCA, el número de guardas de coto y el de subvenciones y ayudas, reflejando el desequilibrio entre hombres y mujeres del sector, con un número de hombres manifiestamente más alto que el de mujeres en todas las previsiones: en el personal empleado en el INFOCA, hay un 2.444% más de hombres que de mujeres; los cazadores son un 6.316% más que las cazadoras; y los guardas de coto hombres, un 2.826% más que las guardas.

El programa 44F Desarrollo Sostenible e Información Ambiental, cuenta con cuatro indicadores de género relacionados con el voluntariado ambiental y personas beneficiarias de la formación ambiental. En el total de 3.200 personas implicadas en voluntariado ambiental, la distribución por sexos es equilibrada, mientras que en la formación en materia ambiental se previó que las beneficiarias fueran más numerosas, sumando el 62% del total (650). La ejecución resultó conforme a las previsiones realizadas.

El programa correspondiente a la Agencia Andaluza del Agua, 51D Actuaciones en Materia de Agua incluye seis indicadores de género sobre actuaciones de mejora en el abastecimiento y en la gestión, y sobre expedientes de personal. Destaca la disminución en la ejecución de los expedientes de personal que afectaron a mujeres, un 28,26% menos a lo previsto.