



PLAN DE MEJORA 2018/2019

Aprobado el 29/11/2018

EDUCACIÓN

CEP
ALGECIRAS
LA LÍNEA



ÍNDICE

- **Objetivos del Plan**
- **Propuesta de mejora 1:** Capacitación de los equipos directivos, responsables de formación y equipos de evaluación para la elaboración de los planes de formación del profesorado de sus Centros.
- **Propuesta de mejora 2:** Protocolizar y documentar las tareas de la asesoría de referencia.
- **Propuesta de mejora 3:** Aumentar la visibilidad de las buenas prácticas que se están realizando en los centros.
- **Propuesta de mejora 4:** Adaptación de la Gestión de la información a la nueva RGPD
- **Propuesta de mejora 5:** Internacionalización del Centro de Profesorado ante la Estrategia Europea 2020.

Objetivos del Plan de Centro

- Acercar y dar respuesta a las demandas de formación de los Centros potenciando las modalidades de autoformación, especialmente aquellas necesidades formativas del profesorado involucrado en procesos de cambio y mejora de los resultados de aula o centro e incentivando el intercambio de buenas experiencias.
- Priorizar y potenciar las actuaciones formativas que tengan relación con las propuestas de mejora de los Centros Educativos y con las conclusiones del Consejo de Coordinación de zona y las comisiones de trabajo.
- Colaborar con los centros a través de los equipos directivos, responsables de formación y órganos colegiados que lo soliciten, en el cumplimiento de las funciones relativas a la formación del profesorado que tienen establecidas

ESPECÍFICOS ANUALES

1. Dinamizar las redes de profesorado según ámbitos profesionales.
2. Apoyar los planes y programas institucionales, creando e impulsando los equipos motores, realizando el acompañamiento y la formación necesaria para el mejor desarrollo y puesta en marcha de los mismos.
3. Fomento de la Escuela Inclusiva y de estrategias metodológicas para la atención a la diversidad en el aula ordinaria.
4. Impulsar la formación de consorcios de Centros como apoyo a la dimensión europea dentro del programa Erasmus+.
5. Revisar y actualizar la Organización del CEP, optimizando los recursos materiales y humanos.

Propuesta de mejora 1:

Capacitación de los equipos directivos, responsables de formación y equipos de evaluación para la elaboración de los planes de formación del profesorado de sus Centros.

Propuesta de mejora 2:

Protocolizar y documentar las tareas de la asesoría de referencia.

Propuesta de mejora 3:

Aumentar la visibilidad de las buenas prácticas que se están realizando en los centros.

Propuesta de mejora 4:

Adaptación de la Gestión de la información a la nueva RGPD

Propuesta de mejora 5:

Internacionalización del Centro de Profesorado ante la Estrategia Europea 2020.

Propuesta de mejora 1: Capacitación de los equipos directivos, responsables de formación y equipos de evaluación para la elaboración de los planes de formación del profesorado de sus Centros.

Objetivo del Plan de Centro: Colaborar con los centros a través de los equipos directivos, responsables de formación y órganos colegiados que lo soliciten, en el cumplimiento de las funciones relativas a la formación del profesorado que tienen establecidas.

Factor Clave: 4.2 Adecuación del Proyecto de Formación a las necesidades de los centros de la zona de actuación del CEP.

Indicadores de Calidad

- Indicador: Valoración mediante rúbrica de los planes de Formación de los Centros
- Obtención de datos: ALAS en el apartado de Centros
- Nivel de logro conseguido: % de centros nivel 1 por encima del 75 % mayor de 3

Ejecución de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Asesoramiento y Formación para los responsables de formación y Equipos Directivos	Equipo Asesor	Octubre Mayo
Jornada de Formación Responsables de Formación y Equipos Directivos de Centros Educativos	Equipo Asesor	2º trimestre

Seguimiento de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Seguimiento de la participación en la actividad	Equipo Asesor	Durante la actividad
Reuniones de seguimiento con equipos directivos y responsables de formación	Asesorías de referencia	Abril 2017
Valoración general de los datos obtenidos	Equipo Asesor	Mayo 2017
Valoración particular de los planes de formación de cada Centro	Asesorías de referencia	Marzo 2017

Propuesta de mejora 2: Protocolizar y documentar las tareas de la asesoría de referencia.

Objetivo del Plan de Centro:

Colaborar con los centros a través de los equipos directivos, responsables de formación y órganos colegiados que lo soliciten, en el cumplimiento de las funciones relativas a la formación del profesorado que tienen establecidas.

Factor Clave 5.2: Una dirección y coordinación del CEP orientada a la eficacia de la organización en la consecución de sus fines y el cumplimiento de sus funciones. Documentos de planificación

Indicadores de Calidad

- Indicador: Evidencias de contactos en los centros y de las asociadas a los procesos
- Obtención de datos: ALAS en el apartado de Evidencias
- Nivel de logro conseguido: Todas las asesorías alcanzan el mínimo previsto en todos los procesos

Ejecución de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Inicio del curso en los Centros	Asesoría de referencia	Septiembre
Planes de formación de los Centros	Asesoría de referencia	Octubre
Aprobación Planes de formación de los Centros	Asesoría de referencia	Noviembre
Revisión de los planes de formación de los centros	Asesoría de referencia	Febrero
Puesta en marcha del proceso de diagnóstico	Asesoría de referencia	Mayo
Cierre del curso escolar en cada centro	Asesoría de referencia	Junio

Seguimiento de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Seguimiento de los procesos en las reuniones de equipo una vez finalizadas los plazos	Equipo Asesor	Septiembre-Junio
Revisión de las anotaciones de los diarios de ALAS	Vicedirección	Febrero y Junio
Valoración general de los procesos	Equipo Asesor	Junio

Propuesta de mejora 3: Aumentar la visibilidad de las buenas prácticas que se están realizando en los centros.

Objetivo del Plan de Centro: Acercar y dar respuesta a las demandas de formación de los Centros potenciando las modalidades de autoformación, especialmente aquellas necesidades formativas del profesorado involucrado en procesos de cambio y mejora de los resultados de aula o centro e incentivando el intercambio de experiencias y buenas prácticas.

Factor Clave: 4.3 Asesoramiento al profesorado sobre procesos formativos, colaboración con los centros y coordinación con la zona educativa

Indicadores de Calidad

- Indicador: Nº de Experiencias y buenas prácticas difundidas en actividades, programas y planes de la Consejería y redes sociales profesionales del CEP, en la Web y en el canal de youtube.
- Obtención de datos: Equipo Asesor
- Nivel de logro conseguido: Alcanzar la cifra del 20% del número de Centros de nivel 1 con un reparto equilibrado entre las asesorías (mínimo 1 experiencia o buena práctica difundida por cada asesoría). Grabación bimensual de una buena práctica premiada por alguna institución.

Ejecución de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Sesión de reflexión sobre “buenas prácticas”	Equipo Asesor	1º trimestre
Información a Centros	Asesoría de referencia	1º trimestre
Recogida de información	Asesoría de referencia	2º y 3º trimestre
Debate – Reflexión del equipo	Equipo Asesor	2º y 3º trimestre
Cumplimentación Registro	Asesoría de referencia	2º y 3º trimestre
Grabación de entrevistas con responsable de BBPP premiadas	Antonio/Ana Asesoría de Referencia	2º y 3º trimestre

Seguimiento de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Revisión Registro	Equipo Asesor	Junio

Propuesta de mejora 4: Adaptación de la Gestión de la información a la nueva RGPD

Objetivo del Plan de Centro: Revisión y actualización de la Organización del CEP, optimizando los recursos materiales y humanos.

Factor Clave: 1.1 *Criterios pedagógicos y organizativos para la asignación de asesores/as de referencia a los centros y elaboración de horarios. Optimización de recursos materiales y humanos*

Indicadores de Calidad

- Indicador: Nº Datos suprimidos. Nº de mensajes actualizados
- Obtención de datos: Vicedirector
- Nivel de logro conseguido: documentación generada y número de mensajes actualizado.

Ejecución de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Reducir los datos que se guardan al mínimo indispensable para el cumplimiento de las funciones del CEP, eliminando aquellos que sean superfluos o evitables	Vicedirección	Primer trimestre
Hacer una evaluación y generar la documentación mínima indispensable para el cumplimiento del RGPD	Vicedirección	Primer trimestre
Actualizar los mensajes de advertencia relativos a la protección de datos en aquellos formularios que estén en vigor cuando se recabe información del profesorado.	Vicedirección	Tercer trimestre

Seguimiento de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Revisión Registros	Equipo Directivo	Junio

Propuesta de mejora 5: Internacionalización del Centro de Profesorado ante la Estrategia Europea 2020.

Objetivo del Plan de Centro: Impulsar la formación de consorcios de Centros como apoyo a la dimensión europea dentro del programa Erasmus+.

Factor Clave: 4.3 Atención las necesidades de formación de los centros y adaptación a los diferentes contextos de la zona de actuación del CEP. Asesoramiento al profesorado sobre los procesos formativos, colaboración con los centros y coordinación con la zona educativa.

Indicadores de Calidad

- Indicador: Valoración de la participación de las asesorías del CEP en el proyecto KA104 ya aprobado y en el que estamos como socios de la EOI de San Roque a través de las propuestas que se hicieron en dicho proyecto para el impacto y su difusión. Conseguir presentar un proyecto KA101 con suficiente calidad para ser aprobado en coordinación con varios centros de la zona.
- Obtención de datos:
 - Información que traigan las asesorías que van a las movilidades del KA104.
 - Formulario del proyecto KA101 que se presentará en la convocatoria 2019.
- Nivel de logro conseguido: La participación en el proyecto ya aprobado y si aprueban el consorcio que presente el CEP aumentaremos en un 100% la internacionalización del Centro de Profesorado .

Ejecución de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Coordinación con los socios del Consorcio KA104 para la realización de las movilidades.	Las asesorías implicadas en este proyecto.	A lo largo del curso 2018/2019.
Realización de movilidades por parte de algunas de las asesorías implicadas.	Las asesorías que vayan a las movilidades.	En las fechas que están previstas las movilidades.
Desarrollar la actividad formativa “Organizamos consorcio para Proyecto Erasmus + “Código 191107P1003 para coordinar la elaboración del Proyecto entre todos los centros participantes.	Las asesorías implicadas en este nuevo consorcio.	Desde noviembre hasta que se presente el formulario el 5 de febrero de 2019

Seguimiento de la propuesta de mejora:

Acciones a desarrollar	Responsables	Temporalización
Participar en la memoria final del proyecto KA104.	Asesorías responsables	Durante el desarrollo del proyecto.
Reunión con el Equipo Técnico Asesor del CEP una vez finalizada para diseñar la difusión de las misma entre el profesorado de adultos de nuestra zona.	Asesoría que asiste a la movilidad	Tras la movilidad realizada según fechas
Valoración de las aportaciones que cada socio del nuevo proyecto haga a la cumplimentación del formulario así como de la realización de las tareas del curso 191107P1003	Las asesorías implicadas y el profesorado de cada centro que asista a dicho curso.	Hasta el 5 de febrero de 2109