



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ASUNTOS SOCIALES

INSTITUTO NACIONAL  
DE EMPLEO

# **PROGRAMA DEL CURSO DE FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL**

## **GERENTES DE EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL**

## **DATOS GENERALES DEL CURSO**

**1. FAMILIA PROFESIONAL:** SERVICIOS A LAS EMPRESAS

**ÁREA PROFESIONAL:** CURSOS DE SERVICIOS A LAS EMPRESAS A  
DESARROLLARSE EN CENTROS ESPECIALES

**2. DENOMINACIÓN DEL CURSO:** GERENTES DE EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL.

**3. CÓDIGO:** EMZZ83

**4. TIPO:** CURSO DE OCUPACION

**5. OBJETIVO GENERAL:**

CAPACITAR EN LAS AREAS GERENCIALES IMPRESCINDIBLES, PARA LAS EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL

### **6. REQUISITOS DEL PROFESORADO**

#### **6.1.- Nivel académico**

Titulación Universitaria o en su defecto, capacitación profesional equivalente en la ocupación relacionada con el curso

#### **6.2.- Experiencia Profesional:**

Tres años de experiencia en la ocupación

#### **6.3.- Nivel pedagógico**

Será necesario tener formación metodologica o experiencia docente

### **7. REQUISITOS DE ACCESO DEL ALUMNO**

#### **7.1.- Nivel Académico o de Conocimientos Generales**

F. P. I

#### **7.2.- Nivel Profesional o Técnico**

Experiencia o conocimientos en actividades empresariales

#### **7.3.- Condiciones físicas**

No poseer ninguna de las deficiencias físicas excluyentes que se indican en los profesiogramas de ocupacionales para la gestión empresarial.

**8. NÚMERO DE ALUMNOS** 15

**9. RELACIÓN SECUENCIAL DE MODULOS FORMATIVOS:**

Planificación estratégica de las empresas de Economía Social  
Organización y Dirección de los Recursos Humanos  
Fiscalidad de las empresas de Economía Social  
Marketing y Comercio Exterior  
La Seguridad Social en las empresas de Economía Social  
Seguridad e Higiene en el Trabajo  
Introducción a la calidad total  
Informatización de empresas  
Conferencias y visitas a empresas

**10. DURACIÓN:**

Prácticas ..... 42 horas  
Conocimientos profesionales ..... 74 horas  
Evaluaciones ..... . horas

**Duración total .....116 horas**

**11. INSTALACIONES**

**11.1.- Aula de clases teóricas**

Superficie: 2 m<sup>2</sup>/alumno

Mobiliario: Estará equipada con mobiliario docente para 15 plazas, además de los elementos auxiliares

Las instalaciones deberán cumplir las normas vigentes y tener licencia municipal de apertura como centro de formación

**11.2.- Instalaciones para prácticas:**

**11.3.- Otras Instalaciones:**

- Un espacio mínimo de 50 m<sup>2</sup> para despachos de dirección, sala de profesores y actividades de coordinación.
- Una secretaría.
- Aseos y servicios higiénicos-sanitarios en número adecuado a la capacidad del centro.

Los centros deberán reunir las condiciones higiénicas, acústicas, de habitabilidad y de

seguridad, exigidas por la legislación vigente, y disponer de licencia municipal de apertura como centro de formación.

## **12. EQUIPO Y MATERIAL**

### **12.1.- Equipo**

15 Mesas alumno  
15 Sillas alumno  
1 Pizarra  
1 Mesa Profesor  
1 Silla Profesor

### **12.2.- Herramientas y Utillaje**

#### **Material Audiovisual**

Proyector de transparencias  
Televisión  
Reproductor de Video

#### **Material docente**

Secuencialmente, con la antelación suficiente y conforme vaya transcurrido el curso se les irá haciendo entrega de la documentación, apuntes, fotocopias, necesarios para el seguimiento del mismo

### **12.3.- Material de Consumo**

Se utilizarán los necesarios y en cantidad suficiente para ser ejecutadas las prácticas por los alumnos de forma simultánea.

### **12.4 Material Didáctico.**

1 Carpeta  
1 Bloc  
1 Bolígrafo

A los alumnos se les proporcionará los medios didácticos y el material escolar, imprescindibles para el desarrollo del curso.

### **12.5 Elementos de Protección**

## **13. INCLUSION DE NUEVAS TECNOLOGIAS**

Una parte de los contenidos se consideran en si, de nuevas tecnologías, estimándose que del tiempo del curso, 10 horas, son consideradas como tales.

## **DATOS ESPECIFICOS DEL CURSO**

### **14.- DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:**

PLANIFICACION ESTRATEGICAS DE LAS EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL

### **15.- OBJETIVO DEL MODULO**

Conocer la importancia de la planificación y el control estratégico para el éxito de las empresas.

### **16.- DURACIÓN DEL MODULO:**

15 Horas

### **17.- CONTENIDO FORMATIVO DEL MODULO:**

#### **A) Prácticas:**

Análisis Dafo  
Gráficos Gantt y Pert

#### **B Contenidos teóricos :**

Análisis interno de la empresa  
Análisis del entorno  
Gestión Directa  
Planificación y Control: Establecer objetivos, planes y sistemas  
Financiación

**14.- DENOMINACION DEL MODULO:**

ORGANIZACIÓN Y DIRECCION DE LOS RECURSOS HUMANOS

**15.- OBJETIVOS DEL MODULO**

Conocer las técnicas básicas de gestión de los recursos humanos

**16.- DURACIÓN DEL MÓDULO:**

20 Horas

**17.- CONTENIDO FORMATIVO DEL MÓDULO:**

**A) Prácticas**

Ejercicios de comunicación  
Dirección de una reunión

**B) Contenidos teóricos:**

Funciones de la Dirección  
La comunicación  
Dirección de reuniones  
La negociación  
La formación en la empresa

**14.- DENOMINACION DEL MODULO**

FISCALIDAD DE LAS EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL

**15.- OBJETIVO DEL MODULO**

Conocer los diversos impuestos y exenciones de estas sociedades

**16.- DURACION DEL MODULO**

10 horas

**17.- CONTENIDO FORMATIVO DEL MODULO**

**A) Prácticas**

Análisis comparativo del régimen fiscal de sociedades laborales y cooperativas

**B) Contenidos Teóricos:**

Régimen Fiscal de las Sociedades Laborales

Régimen Fiscal de las Cooperativas

**14.- DENOMINACION DEL MODULO**

MARKETING Y COMERCIO EXTERIOR

**15.- OBJETIVO DEL MODULO**

Adiestrar en las técnicas básicas del marketing internacional y comercio exterior

**16.- DURACION DEL MODULO**

15 HORAS

**17.- CONTENIDO FORMATIVO DEL MODULO**

**A) Prácticas**

Diseño de un plan de marketing  
Resolución de contratos de compra-venta

**B) Contenidos teóricos**

Plan de Marketing  
Comercio Internacional  
Contratación Internacional  
Técnicas y regímenes economía aduaneros  
Financiación internacional y medios de pagos del comercio internacional

**14.- DENOMINACION DEL MODULO**

LA SEGURIDAD SOCIAL EN LAS EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL

**15.- OBJETIVO DEL MODULO**

Conocer la legislación laboral que actualmente se emplea en España

**16.- DURACION DEL MODULO**

15 HORAS

**17.- CONTENIDO FORMATIVO DEL MODULO**

**A) Prácticas**

Ejercicios sobre cálculo de tarifas, alta en la empresa, baja por incapacidad  
Ejercicios de tipos de contrato según supuestos definitivos

**B) Contenidos teóricos**

El contrato de trabajo  
La afiliación  
La Cotización  
Reforma Laboral

**14.- DENOMINACION DEL MODULO**

INTRODUCCION A LA CALIDAD TOTAL

**15.- OBJETIVO DEL MODULO**

Analizar la importancia de un plan de calidad total en la empresa

**16.- DURACION DEL MODULO**

10 HORAS

**17.- CONTENIDO FORMATIVO DEL MODULO**

**A) Prácticas:**

Análisis de un manual de calidad

**B) Contenidos Teóricos**

Evaluación del concepto de calidad

Calidad y competitividad

Implantación de la calidad total

Modelos europeos de calidad

**14.- DENOMINACION DEL MODULO**

SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

**15.- OBJETIVO DEL MODULO**

Conocer la Ley de prevención de riesgos laborales y su repercusión en la empresa

**16.- DURACION DEL MODULO**

10 HORAS

**17.- CONTENIDO FORMATIVO DEL MODULO**

**A) Prácticas**

Diseño Plan de Prevención

**B) Contenidos teóricos**

La Protección de la Seguridad en el Trabajo  
La Ley de prevención de Riesgos Laborales

**14.- DENOMINACION DEL MODULO**

INFORMATIZACION DE EMPRESAS

**15.- OBJETIVO DEL MODULO**

Evaluar la importancia de las redes de comunicación para la empresa..

**16.- DURACION DEL MODULO**

10 HORAS

**17.- CONTENIDO FORMATIVO DEL MODULO**

**A) Prácticas**

Comunicación a través de una red

**B) Contenidos teóricos**

La importancia de la gestión

Sistemas

Redes de comunicación para la empresa

**14.- DENOMINACION DEL MODULO**

CONFERENCIAS Y VISITAS A EMPRESAS

**15.- OBJETIVO DEL MODULO**

Conocer las experiencias reales de gerentes y directivos de sociedades laborales

**16.- DURACION DEL MODULO**

11 HORAS

**17.- CONTENIDO FORMATIVO DEL MODULO**

**A) Prácticas**

Conferencia de presidentes de consejos de administración

1 Conferencia de directivos y gerentes de sociedades laborales

1 Visita a una sociedad laboral

**B) Contenidos teóricos**