

SISTEMA DE FORMACIÓN:

El curso de desarrollará de forma semipresencial:

- **Sesiones presenciales** (20 horas):
 - 4 Encuentros al final de cada uno de los módulos principales (5 horas cada uno)
- **Fases no presenciales** (280 horas):
 - 230 horas de autoaprendizaje, formación y autoevaluación *on line*
 - 50 horas de trabajo individual para la realización del trabajo final.

El desarrollo de las fases *on line* del proyecto se realizará a través de la plataforma de formación virtual en www.aulae.es

Cada Unidad Temática será atendida *on line* por los profesores expertos asignados en cada caso, y a través de la plataforma de formación **aulae**, se desarrollarán los ejercicios, chats, foros, y consultas mediante correo electrónico.

Para ello será preciso disponer de un ordenador personal con características multimedia y conexión a Internet.

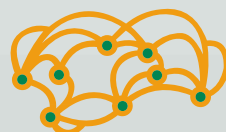
Precio: 1.200 €

Forma de pago: Transferencia bancaria. Posibilidad de financiación a través de CAJA GRANADA.

Preinscripción en: <http://www.aulae.es>, del 15 de Octubre al 15 de Noviembre.

La admisión de solicitudes se efectuará por riguroso orden de llegada.

Más información en el teléfono **958-183377**
y en <http://www.aulae.es>



**Enseñanza Abierta
de Andalucía**

Consortio Fernando de los Ríos



aulae

CARL Consejo Andaluz de Relaciones Laborales

Curso subvencionado por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales



JUNTA DE ANDALUCÍA
CONSEJERÍA DE EMPLEO



Puente Verde, 4. E-18008. Granada

Tlf: 958 18 33 77. Fax: 958 18 33 34

<http://www.aulae.es>

Experto en negociación colectiva,
mediación y solución de
conflictos laborales

Universidad de Huelva 

Enseñanza Abierta de Andalucía 

Enseñanza Abierta de Andalucía Consortium Fernando de los Ríos



La **Universidad de Huelva**, el **Consortio «Fernando de los Ríos»** y el **Consejo Andaluz de Relaciones Laborales**, presentan su nuevo Curso semipresencial “Experto en negociación colectiva, mediación y solución de conflictos laborales” cuya finalidad es la preparación y actualización de profesionales para afrontar con las mejores garantías los nuevos retos en este campo.

Garantizar un lugar de trabajo adecuado, donde todas las partes integrantes de una empresa convivan bajo unas óptimas condiciones laborales fijadas de común acuerdo, se está convirtiendo en algo fundamental en la empresa moderna. Los procesos de negociación colectiva, así como de mediación y resolución de conflictos laborales, presentan ventajas tanto para los trabajadores como para los empleadores. En el primer caso, entre otros muchos aspectos, se aseguran salarios y condiciones de trabajo adecuadas. En el segundo caso, constituyen un elemento vital para contribuir a mantener la paz social, y favorecer la estabilidad de las relaciones laborales.

Entra en escena, de este modo, la figura de “Experto en negociación colectiva, mediación y solución de conflictos laborales”, cuya función es la de garantizar todo lo expuesto, además de asegurar una concepción de empresa moderna, dinámica, y cuyos esfuerzos y resultados hayan sido maximizados.

Este curso, impartido por profesores de la práctica totalidad de las universidades de Andalucía, se dirige especialmente a la preparación de profesionales capacitados para desarrollar las competencias anteriormente mencionadas.

El título final es expedido por la Universidad de Huelva.

OBJETIVO:

La resolución de los conflictos laborales, de forma constructiva, requiere de las bases económicas, legales, psicológicas y sociales, que en los mismos están implicadas. Por ese motivo, el curso se centra en el aprendizaje de los conocimientos básicos y las habilidades y técnicas necesarias para la preparación y el desarrollo de los procesos de mediación, para la búsqueda del compromiso de las partes y la consecución de acuerdos efectivos en los contextos más frecuentes de las disputas laborales. El curso está diseñado para profesionales y alumnos egresados que deseen aprender las técnicas necesarias para formar parte en procesos de negociación colectiva y mediación: conocimientos, técnicas y estrategias que permiten implementar de manera efectiva su capacidad de trabajo, en aras a optimizar el funcionamiento del sistema de relaciones laborales.

DESTINATARIOS:

Por su carácter de estudio de postgrado el curso se dirige a Diplomados y Licenciados en el ramo de las Ciencias Sociales, Relaciones Laborales, Ciencias del Trabajo, Trabajo Social, Graduado Social, Derecho, Ciencias Políticas, Dirección y Administración de Empresas, Empresariales, etc.

DIRECCIÓN:

▪ Prof. Dr. Sebastián de Soto Rioja, Catedrático de Escuela Universitaria de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Huelva.

PROGRAMA ACADÉMICO:

El programa se estructura en bloques o módulos temáticos de desarrollo *on line*, con contenidos teórico-prácticos correspondientes a las diferentes disciplinas que lo integran:

- Derecho del Trabajo -Negociación Colectiva y Conflicto-, con 22 Unidades Temáticas equivalentes a 11 créditos.
- Psicología Social -Mediación, Comportamiento y Estrategia-, con 14 Unidades Temáticas equivalentes a 7 créditos.
- Economía y Organización de Empresas -Mercado de Trabajo: entorno económico y cálculo de costes-, con 10 Unidades Temáticas equivalentes a 5 créditos.

El programa docente se complementa con el desarrollo de cuatro sesiones presenciales de evaluación y puesta en común (de 5 horas cada una) y la elaboración de un trabajo final tutorado con una equivalencia de 5 créditos.

Carga lectiva total: 300 horas

Calendario: desde el 30 de Noviembre de 2005 al 29 de Julio de 2006

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

- Test de autoevaluación *on line* al final de cada Unidad Temática y un examen presencial al final de cada Módulo.
- Las calificaciones de los tests se complementarán con la participación de los alumnos en las actividades programadas a través de la plataforma de formación online del Consorcio para la enseñanza abierta y a distancia de Andalucía «Fernando de los Ríos».
- Entrega del trabajo fin de Experto

La evaluación positiva de la labor realizada por el alumnado, dará lugar a la entrega del título “Experto en negociación colectiva, mediación y solución de conflictos laborales”, expedido por la Universidad de Huelva.