



“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”

Ámbito Temático o Sectorial: Nuevas fórmulas de gestión en P.R.L.

Categoría: Autor Principal Nombre: José Antonio Apellidos: Rubio Márquez Organización: Sociedad de Prevención de MAZ Seguridad Laboral Departamento: Técnico Dirección de Contacto: Paseo Marítimo Ciudad de Melilla Nº: 17 Planta: 3era Puerta: D-Izq Código Postal: 29016 Localidad: Málaga Provincia: Málaga País: España Teléfonos: 626657737-671238877-952608627 Fax: E-mail: ja429319@hotmail.com
Categoría: Co-Autor: X Colaborador: <input type="checkbox"/> Nombre: José Vicente Apellidos: Maeso Escudero Organización: UMA Departamento: Ec. y Admón. Empresas Dirección de Contacto: Escuela de Ingenierías Nº: Edif.: Bloque: Escalera: Planta: Puerta: Código Postal: 29071 Localidad: Málaga Provincia: Málaga País: España Teléfonos: 951952447 Fax: E-mail: jvme@uma.es
Categoría: Co-Autor: X Colaborador: <input type="checkbox"/> Nombre: Antonio Apellidos: Rosa Gil Organización: UMA Departamento: Ec. y Admón. Empresas Dirección de Contacto: Escuela de Ingenierías Nº: Edif.: Bloque: Escalera: Planta: Puerta: Código Postal: 29071 Localidad: Málaga Provincia: Málaga País: España Teléfonos: 951952451 Fax: E-mail: arg@uma.es

“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ
DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

1. ABSTRACT

El objetivo de esta comunicación, es aplicar la técnica del Análisis y Descripción de puestos de Trabajo, en el campo de la Prevención de Riesgos Laborales.

En concreto desarrollaremos:

- A) Un modelo para el Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo (ADP).
- B) Un procedimiento de trabajo para conseguir un ADP lo más completo posible.

Por último, expondremos las aplicaciones de esta técnica en un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (OHSAS 18001:2007).

Palabras Clave

Prevención, Puestos, Riesgos Laborales

2. INTRODUCCIÓN

La Prevención de Riesgos Laborales comienza, o se articula siempre a partir de la Evaluación de Riesgos Laborales, la cual, se realiza principalmente por Puestos de Trabajo.

El Técnico de Prevención, es quien realiza esta evaluación, en visitas a las organizaciones, siguiendo unos protocolos establecidos. Generalmente, el técnico, habla con los trabajadores, con los jefes de estos, con los empresarios, visita las instalaciones, observa a los trabajadores en sus puestos de trabajo, ... Tratando de obtener una información lo más completa posible.

En la práctica, la información que se obtiene no es tan completa, por distintas razones, como pueden ser: Un acceso limitado a los trabajadores, en tiempo o en número de trabajadores con los que se puede hablar, por disponibilidad de estos (Distintos turnos, horarios,...), a su vez, en las conversaciones que se tiene con los

“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ
DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

trabajadores, empresarios...siempre hay tareas o detalles de los puestos de trabajo, que se quedan sin salir a la luz.

Todo esto lleva a realizar unas evaluaciones, con una información de partida insuficiente y con poca participación de las personas implicadas (trabajadores,...).

Para ayudar a remediar este problema, vamos a aplicar la técnica del Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo, al campo de la prevención de riesgos laborales.

3. DESARROLLO EXPERIMENTAL

Diseño de cuestionarios, que se probaron en un pretest, para comprobar su fácil comprensión. Formación de los mandos intermedios que colaboraron en el procedimiento. Recogida de los cuestionarios y en función de los resultados obtenidos, se han homogenizado, retirando unos campos y añadiendo otros, para futuras aplicaciones más efectivas. Redacción del resultado final en un procedimiento.

4. OTROS APARTADOS O SECCIONES

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO (ADP)

Análisis de puestos de trabajo

Descripción de puestos de trabajo

Valoración de puestos de trabajo

DISEÑO Y PLANIFICACIÓN DE UN PROYECTO DE ADP PARA LA PREVENCIÓN

Naturaleza de la información derivada del ADP

Procedimiento para la aplicación del ADP

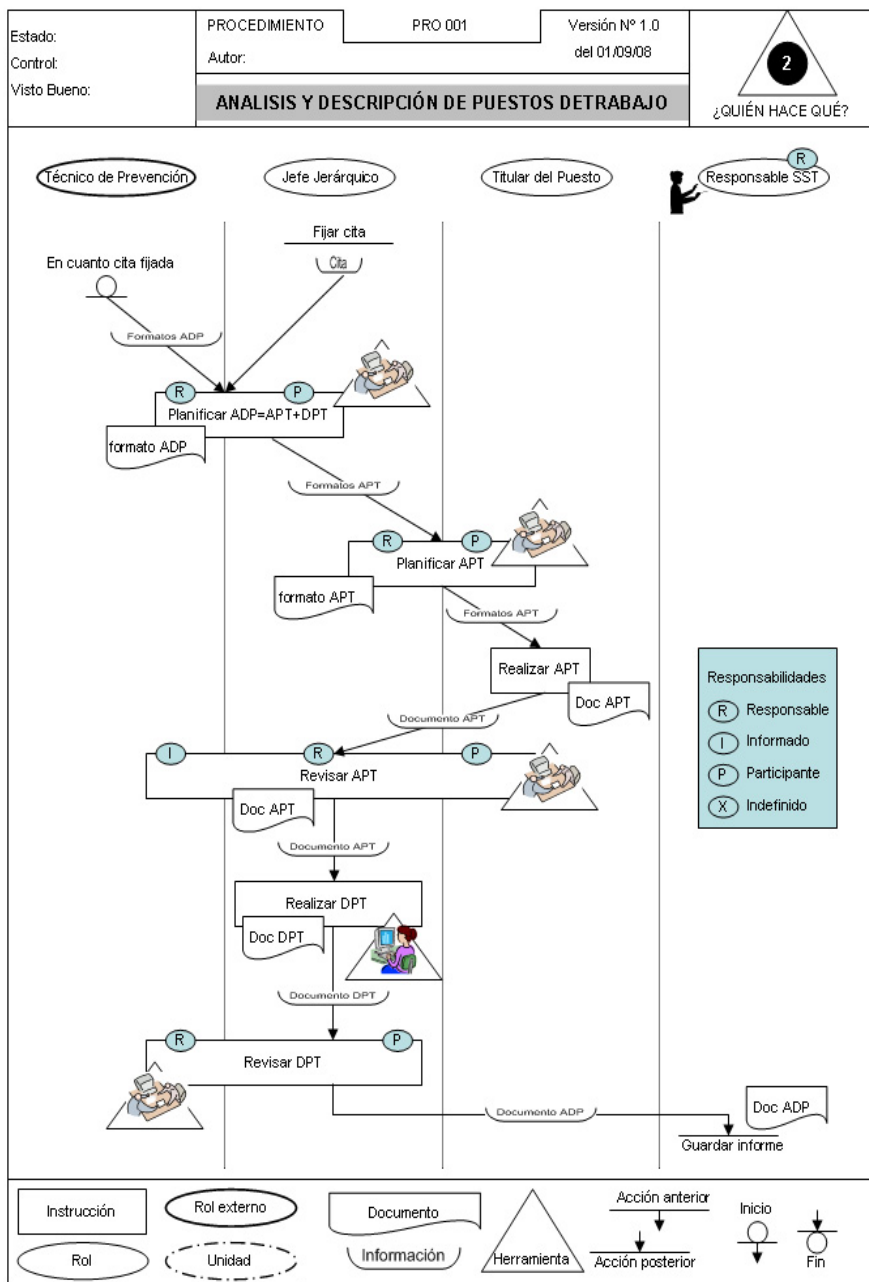
APLICACIONES Y CONCLUSIONES

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ
DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

5. RESULTADOS

El resultado de este trabajo, es el desarrollo de un procedimiento de trabajo para el Análisis y Descripción de puestos de trabajo en las empresas con la finalidad de obtener información para la prevención de riesgos laborales y de dos formatos, uno para el Análisis del Puesto de Trabajo y de otro, para la Descripción de Puestos de Trabajo.



**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ
DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

6. CONCLUSIONES

La información tan completa que proporciona el ADP, va a poder ser empleada para el cumplimiento y mejora continua de la mayoría de los requisitos que tiene un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Destacar su importancia en los siguientes requisitos:

- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles
(Requisito 4.3.1 OHSAS 18001:2.007)

Conseguimos una información muy detallada, que utilizara el Técnico de Prevención para identificar los riesgos del puesto...

- Competencia, formación y toma de conciencia
(Requisito 4.4.2 OHSAS 18001:2.007)

Al conocer con detalle las tareas, los medios disponible,... y las habilidades, destrezas, formación,... de los trabajadores, el Técnico de Prevención puede diseñar un Plan de Formación de los Riesgos del Puesto a medida de la organización.

- Participación y consulta
(Requisito 4.4.3.2 OHSAS 18001:2.007)

Se va a tener en cuenta la opinión de todos los trabajadores y no solo de unos pocos, en la Descripción de los Puestos de Trabajo.

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ
DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BERGER, c. y Guillard, S. (2001), Descripción gráfica de los procesos. Ed. AENOR, España.

FERNÁNDEZ-RÍOS, M. (1995), Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo. DÍAZ DE SANTOS, Madrid.

GRUPO DE PROYECTO OHSAS (2007), OHSAS 18001:2007 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo – Requisitos. AENOREDICIONES, España

CÉSAR CAMISÓN; SONIA CRUZ y TOMÁS GONZÁLEZ (2007):
Gestión de la calidad. Pearson Prentice Hall. Madrid.

PÉREZ, J. A. (2004), Gestión por procesos. Como utilizar ISO 9001:2000 para mejorar la gestión de la organización. ESIC. Editorial, Madrid.

FERNÁNDEZ, M. A. (2003), El control, fundamento de la gestión por procesos y la calidad total. ESIC Editorial, Madrid.

8. AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer a la Cátedra de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad de Málaga su apoyo y estímulo en la capacitación investigadora.

Agradecer también a la Sociedad de Prevención de MAZ, por su flexibilidad, a la hora de dejarnos abordar estos proyectos.



“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”

Ámbito Temático o Sectorial: Nuevas fórmulas de gestión en P.R.L.

<p>Categoría: Autor Principal</p> <p>Nombre: José Antonio Apellidos: Rubio Márquez</p> <p>Organización: Sociedad de Prevención de MAZ Seguridad Laboral</p> <p>Departamento: Técnico</p> <p>Dirección de Contacto: Paseo Marítimo Ciudad de Melilla</p> <p>Nº: 17 Planta: 3era Puerta: D-Izq</p> <p>Código Postal: 29016 Localidad: Málaga</p> <p>Provincia: Málaga País: España</p> <p>Teléfonos: 626657737-671238877-952608627 Fax:</p> <p>E-mail: ja429319@hotmail.com</p>					
<p>Categoría: Co-Autor: X Colaborador: <input type="checkbox"/></p> <p>Nombre: José Vicente Apellidos: Maeso Escudero</p> <p>Organización: UMA Departamento: Ec. y Admón. Empresas</p> <p>Dirección de Contacto: Escuela de Ingenierías</p> <p>Nº: Edif.: Bloque: Escalera: Planta: Puerta:</p> <p>Código Postal: 29071 Localidad: Málaga</p> <p>Provincia: Málaga País: España</p> <p>Teléfonos: 951952447 Fax:</p> <p>E-mail: jvme@uma.es</p>					
<p>Categoría: Co-Autor: X Colaborador: <input type="checkbox"/></p> <p>Nombre: Antonio Apellidos: Rosa Gil</p> <p>Organización: UMA Departamento: Ec. y Admón. Empresas</p> <p>Dirección de Contacto: Escuela de Ingenierías</p> <p>Nº: Edif.: Bloque: Escalera: Planta: Puerta:</p> <p>Código Postal: 29071 Localidad: Málaga</p> <p>Provincia: Málaga País: España</p> <p>Teléfonos: 951952451 Fax:</p> <p>E-mail: arg@uma.es</p>					

1. ABSTRACT

El objetivo de esta comunicación, es aplicar la técnica del Análisis y Descripción de puestos de Trabajo, en el campo de la Prevención de Riesgos Laborales.

En concreto desarrollaremos:

- A) Un modelo para el Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo (ADP).

- B) Un procedimiento de trabajo para conseguir un ADP lo más completo posible.

Por último, expondremos las aplicaciones de esta técnica en un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (OHSAS 18001:2007).

Palabras Clave

Prevención, Puestos, Riesgos Laborales

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

2. INTRODUCCIÓN

La Prevención de Riesgos Laborales comienza, o se articula siempre a partir de la Evaluación de Riesgos Laborales, la cual, se realiza principalmente por Puestos de Trabajo.

El Técnico de Prevención, es quien realiza esta evaluación, en visitas a las organizaciones, siguiendo unos protocolos establecidos. Generalmente, el técnico, habla con los trabajadores, con los jefes de estos, con los empresarios, visita las instalaciones, observa a los trabajadores en sus puestos de trabajo,... Tratando de obtener una información lo más completa posible.

En la práctica, la información que se obtiene no es tan completa, por distintas razones, como pueden ser: Un acceso limitado a los trabajadores, en tiempo o en número de trabajadores con los que se puede hablar, por disponibilidad de estos (Distintos turnos, horarios,...), a su vez, en las conversaciones que se tiene con los trabajadores, empresarios...siempre hay tareas o detalles de los puestos de trabajo, que se quedan sin salir a la luz.

Todo esto lleva a realizar unas evaluaciones, con una información de partida insuficiente y con poca participación de las personas implicadas (trabajadores,...).

Para ayudar a remediar este problema, vamos a aplicar la técnica del Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo, al campo de la prevención de riesgos laborales.

“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

3. DESARROLLO EXPERIMENTAL

Diseño de cuestionarios, que se probaron en un pre-test, para comprobar su fácil comprensión. Formación de los mandos intermedios que colaboraron en el procedimiento. Recogida de los cuestionarios y en función de los resultados obtenidos, se han homogenizado, retirando unos campos y añadiendo otros, para futuras aplicaciones más efectivas. Redacción del resultado final en un procedimiento.

4. DESARROLLO DEL TRABAJO

4.1 ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO (ADP)

El ADP es el procedimiento metodológico que nos permite obtener toda la información relativa a un puesto de trabajo. Este proceso consta de dos fases claramente identificables y diferenciadas.

1. Análisis de puestos de trabajo (APT)
2. Descripción de puestos de trabajo (DPT).

El análisis es una fase necesariamente previa a la descripción y ésta se basa en aquél.

4.1.1 ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

El análisis de puestos de trabajo se define como el proceso a través del cual un puesto de trabajo es descompuesto en unidades menores e identificables. Estas unidades menores suelen ser las tareas, pero el proceso analítico puede ir más allá para descender, por ejemplo, al nivel de las operaciones, acciones, movimientos, ... Por extensión, el análisis puede incluir la identificación de requerimientos del trabajo y de otras características del entorno del puesto de trabajo. (Fernández-Ríos, 1995).

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

4.1.2 DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

La descripción de puestos de trabajo es la exposición detallada, estructurada, ordenada y sistemática, según un protocolo dado, del resultado del APT. Esta exposición podrá ser redactada en prosa en forma narrativa o presentada en formatos codificados, según reglas previamente establecidas o de forma mixta, y no tiene que incluir necesariamente la especificación, aunque es común que se acompañe. (Fernández-Ríos, 1995).

4.2 VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Llegados a este punto, no debemos asociar el ADP con el de valoración de puestos de trabajo (VPT), que en el campo de la Prevención, entre otras, podría ser, nuestra Evaluación de Riesgos por Puestos de Trabajo (ERPT). Es cierto que siempre que planificamos llevar a cabo una ERPT habremos de tener en cuenta, el resultado del análisis de puestos (ADP), que nos vendrá dado a través de la descripción de puestos (DPT), pero conviene tener conciencia de que son procesos claramente diferentes y diferenciables en su ejecución y pueden servir a finalidades distintas e independientes en el campo de la Prevención como veremos más adelante en las conclusiones.

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

4.3 DISEÑO Y PLANIFICACIÓN DEL ADP PARA LA PREVENCIÓN

4.3.1 Naturaleza de la información derivada del ADP

Hemos de tener en cuenta desde un principio el destino de la información deseada, esto es, las expectativas y necesidades del Técnico de Prevención, que no son otras, que poder realizar una ERPT completa, y a partir de esta, mejorar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud de la organización, con un Plan de Formación a medida, ajuste en los Organigramas, en las Funciones y Responsabilidades, y un largo etcétera.

Habrà que recoger información completa sobre:

1. Identificación del puesto
2. Identificación de la(s) fuente(s) de información.
3. Circunstancias básicas del puesto.
4. Las responsabilidades propias del puesto.
5. Los requerimientos que exige el puesto.
6. Las condiciones físicas, ambientales y sociales en que se desarrolla el puesto.

Incluiremos información sobre:

1) Actividades laborales, orientadas al trabajo mismo, expresando lo que debe ser realizado (cortar, limpiar, mezclar,...). Indicando el modo cómo se lleva a cabo la actividad, el porqué, el cuándo y el quién ha de realizarla. También incluiremos actividades orientadas al trabajador, y se recogerà información relativa a las conductas humanas, movimientos corporales y exigencias de recursos humanos.

2) Máquinas, herramientas, equipos de trabajo, productos...

3) Contexto del trabajo: condiciones físicas del puesto, escala de promoción, contexto organizacional y social, incentivos económicos...

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

4) Requerimientos personales: conocimientos, habilidades y competencias que conciernen al puesto de trabajo y a los atributos personales requeridos: educación, entrenamiento experiencia laboral, aptitudes, características físicas, personalidad, interés...

En Prevención la información recogida debe especificarse hasta el detalle, lo que determinará el método y la técnica del ADP.

El formato de representación de la información derivada del ADP será:

1) Cualitativo: caracterizado por descripciones verbales narrativas, que expresan el contenido del puesto, y/o por afirmaciones descriptivas y cualitativas acerca de condiciones físicas del puesto, contexto social, exigencias que se imponen al individuo, etc.

2) Cuantitativo: caracterizado por el uso de unidades de información del puesto, tales como: porcentaje de tiempo dedicado a una tarea, manipulación de materiales, etc.

Esta información esta reflejada en los formatos, que se presentan en el epígrafe de Resultados de este trabajo.

4.3.2. Procedimiento para la aplicación del ADP

El Técnico de Prevención, interviene como técnico y experto en análisis y descripción. Aporta conocimientos específicos, metodología, rigor, precisión y credibilidad a todo el proceso.

Prepara el formato (APT, formato 1) y se lo entrega al titular del puesto de trabajo, junto con algún manual de instrucciones o ejemplo.

Prepara el formato (DPT, formato 2) y se lo entrega al jefe jerárquico inmediato, junto con algún manual de instrucciones o ejemplo.

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Revisará la correcta ejecución del ADP (APT+DPT).

El titular del puesto aporta conocimiento sobre el contenido del puesto. Su aportación es crítica si no contamos con otra fuente alternativa de información. La información que aporta suele ser asistemática, desordenada,...el Técnico de Prevención colaborará para estructurarla de tal forma que se ajuste al protocolo diseñado.

El titular del puesto redactará el APT del puesto que ocupa, empleando el protocolo y ejemplos diversos, aportados por el Técnico de Prevención. El titular presenta su APT a su responsable jerárquico con quién discutirá y ajustará la descripción de cara a su convalidación definitiva.

El responsable jerárquico inmediato es quien ha de sancionar formalmente que el contenido del puesto que figura en la descripción se corresponde estrictamente con la realidad. No se trata de valorar lo adecuado o inadecuado de cada tarea, de cada objetivo, de cada recurso utilizado en el desempeño del puesto, sino de garantizar que lo que se recoge en el protocolo es fiel reflejo de la realidad presente.

Para conseguir este objetivo se basa tanto en el conocimiento que él tiene de los puestos de trabajo de su departamento como en un dialogo constructivo y aclaratorio con el titular del puesto de trabajo, a fin de introducir cuantas modificaciones fueren necesarias para garantizar el cumplimiento de aquel objetivo.

El APT será firmado por el responsable jerárquico inmediato y el titular del puesto.

Una vez que el responsable jerárquico inmediato tenga todos los APT de un puesto, realizará el DPT del mismo. Si la información que aporta es asistemática, desordenada,... el Técnico de Prevención colaborará para estructurarla de tal forma que se ajuste al protocolo diseñado.

Así se concluirá el ADP del puesto.

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

El ADP será entregado al responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo por el responsable jerárquico.

El responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo es quien asume la máxima responsabilidad de todo el proceso en nombre de la Alta Dirección de la empresa. Asume directamente la coordinación del proyecto., provee los recursos necesarios y supervisa todo el proceso en sus diversos aspectos: técnico, organizativo, político, económico y de interferencia en la vida organizacional.

5. RESULTADOS

El resultado de este trabajo, es el desarrollo del procedimiento de trabajo descrito, para el Análisis y Descripción de puestos de trabajo en las organizaciones con la finalidad de obtener información para la prevención de riesgos laborales y de dos formatos, uno para el Análisis del Puesto de Trabajo y de otro, para la Descripción de Puestos de Trabajo.

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

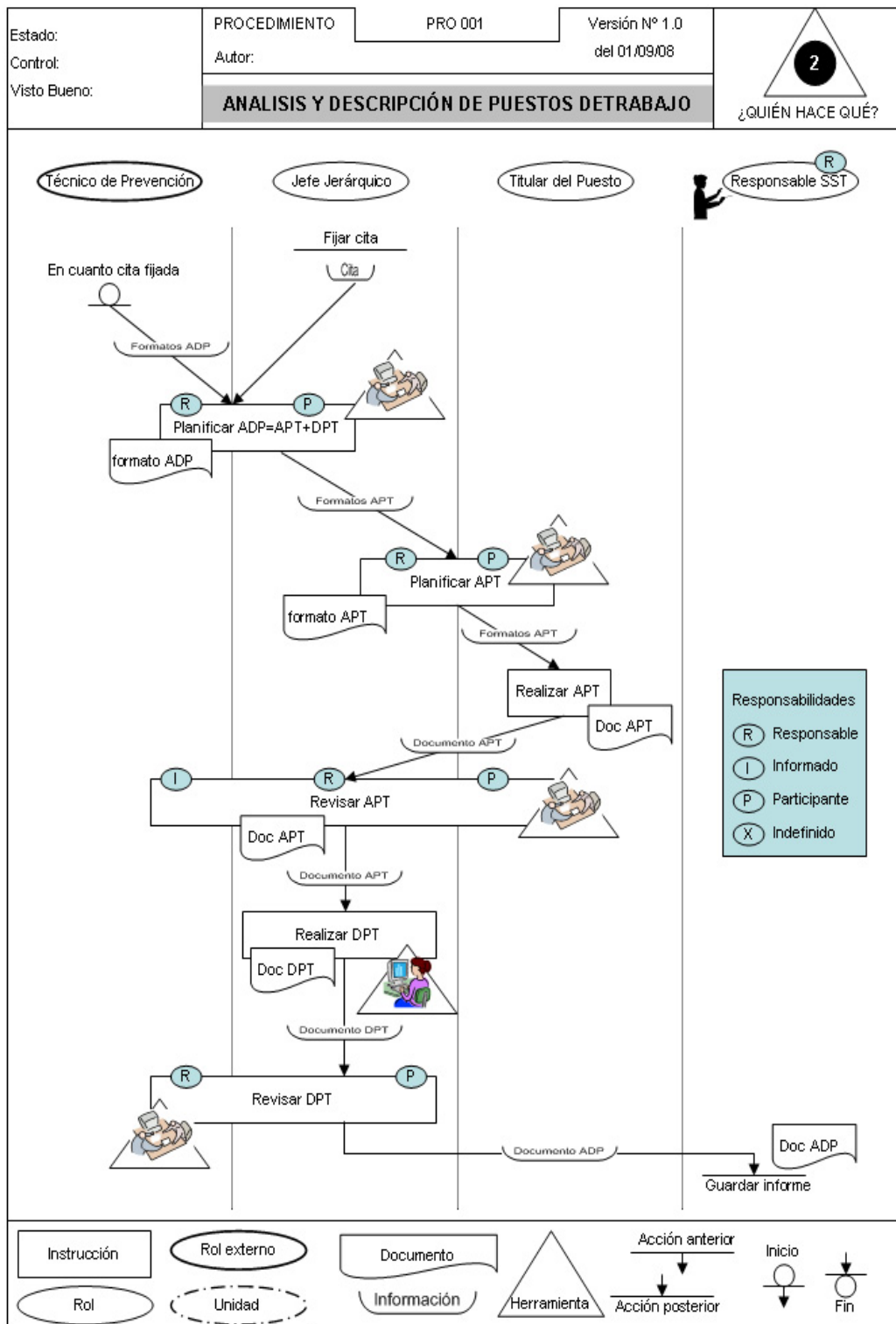


FIGURA 1
PROCEDIMIENTO PARA UN ADP
(Fuente: Propia, 2008)

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

**FORMATO 1
ANÁLISIS DEL PUESTO DE TRABAJO**

DATOS DE CONTROL

FECHA DE ENTREGA AL TITULAR DEL PUESTO:
FECHA ENTREVISTA JEFE JERÁRQUICO/TITULAR:
FECHA DE ENTREGA AL RESPONSABLE DEL SST:

DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO

CÓDIGO DE PUESTO:
NOMBRE DEL PUESTO:
DEPARTAMENTO:
DIRECCIÓN/ÁREA:
UBICACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:

FUNCIÓN DEL PUESTO

--

DATOS DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS:
CATEGORÍA LABORAL:
ANTIGÜEDAD EN EL GRUPO:
ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA:
ANTIGÜEDAD EN EL PUESTO:

NIVEL DE ESTUDIOS ACADÉMICOS: (Señale lo que proceda)

EGB		FPI		FPII		BACHILLER		T.MEDIO		T.SUPERIOR	
-----	--	-----	--	------	--	-----------	--	---------	--	------------	--

OTROS. Especificar:

DATOS DEL JEFE INMEDIATO

NOMBRE Y APELLIDOS:
PUESTO OCUPADO:
ANTIGÜEDAD EN EL PUESTO:

FIRMA DEL TRABAJADOR	FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Nº	QUÉ HACE	CÓMO LO HACE
	<i>Indique el título de la tarea ejercida. Le recomendamos que comience utilizando verbos en infinitivo como “Distribuir”, “Planificar”, “Confeccionar”, “Cumplimentar”, etc.</i>	<i>Señale con el máximo detalle el modo como lleva a cabo la tarea anteriormente detallada.</i>
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

Nº	CON QUÉ LO HACE	PARA QUÉ LO HACE	FRECUENCIA	% TIEMPO
	-Maquinaria y equipos -Equipos de protección individual -Productos -Documentos - Acciones; empleados para realizar esta tarea.	Indique la finalidad inmediata que se persigue con esta tarea o función.	- Diaria - Semanal - Mensual - Trimestral - Anual - Ocasional	Tiempo dedicado a esta tarea sobre su tiempo real.
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Nº	APOYO	RELACIÓN FUNCIONAL	RELACIÓN EXTERNA	OTROS
	Con cuantas personas cuenta como apoyo para la ejecución de esta tarea. Indicando categoría, nivel, etc.	Con qué otros puestos de la empresa necesita relacionarse para ejecutar esta tarea. En que consiste la relación.	Con qué Organismos, Instituciones, Empresas, etc., externas a la empresa necesita relacionarse para ejecutar esta tarea. Indique nivel, frecuencia, etc.	Utilice esta columna para señalar cualquier aspecto relevante de la tarea que en su opinión no quede contemplado anteriormente.
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

COCIMIENTOS BÁSICOS

Indique el nivel básico de los conocimientos que a su juicio se requieren para desempeñar el puesto, independientemente del que Ud. posea.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

Indique las materias específicas que precisa conocer para realizar su trabajo que no se obtiene a través de estudios académicos, y si es necesario tenerlos a nivel alto, medio o bajo.

EXPERIENCIA

Indique el tiempo requerido por una persona de capacidad normal y con los conocimientos antes mencionados, para “hacerse con el puesto” y desempeñarlo eficazmente. No tiene por qué coincidir con la antigüedad en el puesto.

ORIGEN

Señale cuáles son, en su opinión, los puestos y áreas de procedencia ideales para capacitar a una persona para la correcta ejecución del puesto

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

TOMA DE DECISIONES

Sobre qué aspectos de su trabajo toma decisiones sin consultar a su jefe.

CONTROL DE SU PUESTO

QUIÉN EJERCE EL CONTROL	AL INICIO	DURANTE	AL FINAL	CÓMO (reuniones, partes, informes)

ESFUERZO FISICO

TIPO	DURACIÓN	FRECUENCIA

RIESGOS

CUÁL	TIEMPO DE EXPOSICIÓN %	GRAVEDAD PROBABLE

CONDICIONES AMBIENTALES

FACTOR DESAGRADABLE	FRECUENCIA	INTENSIDAD	TIEMPO DE EXPOSICIÓN %

CONDICIONES HORARIAS

HORARIO HABITUAL	VIAJES	TURNOS	DISPONIBILIDAD	PROLONGACIÓN JORNADA

OTROS

--

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

**FORMATO 2
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO**

1. IDENTIFICACIÓN

- Código del puesto.
- Fecha de la descripción:
- Definición Puesto:
- Departamento:
- Dirección/Área:
- Ubicación:
- Ámbito geográfico:
- Supervisor del que depende:
- Colaboradores de su equipo:
- Formación mínima requerida:
- Experiencia requerida:
- Origen recomendado:

COMPETENCIAS Y HABILIDADES GENERALES					
DESCRIPCIÓN	1	2	3	4	5
DOMINIO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS (ENTORNO WINDOWS)					
CAPACIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO					
FACILIDAD RELACIONES INTERPERSONALES					
ALTO NIVEL DE COMUNICACIÓN PERSONAL					
CONOCIMIENTO SOBRE PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES					
CARNET DE CONDUCIR					

1: No necesario 2: Mínimo 3: Medio 4: Alto 5: Muy alto

COMPETENCIAS Y HABILIDADES ESPECÍFICAS					
DESCRIPCIÓN	1	2	3	4	5
CAPACIDAD DE LIDERAZGO					
APTITUD PARA LA TOMA DE DECISIONES					
CAPACIDAD DE RESOLUCIÓN					
SUPERVISIÓN Y CANALIZACIÓN DE INFORMACIÓN					
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE OBJETIVOS					

1: No necesario 2: Mínimo 3: Medio 4: Alto 5: Muy alto

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

2. FUNCIÓN DEL PUESTO

3.- NATURALEZA Y ALCANCE DEL PUESTO DE TRABAJO.

- Funciones y responsabilidades.
- Actividades principales.
- Relaciones principales con otros puestos dentro de la organización (área, canal de comunicación, motivo y frecuencia).
- Relaciones principales con otras organizaciones (área, canal de comunicación, motivo y frecuencia).

3.- MAQUINARIA/EQUIPAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL PUESTO

Equipo de oficina:

Documentos:

Equipo de producción:

Herramientas manuales:

Herramientas eléctricas:

Otros:

4.- INSTALACIONES PARA EL DESARROLLO DEL PUESTO

5.- MATERIALES Y PRODUCTOS PARA EL DESARROLLO DEL PUESTO

**6.- PROCEDIMIENTOS/INSTRUCCIONES OPERATIVOS PARA EL
DESARROLLO DEL PUESTO**

7.- PLAN DE FORMACIÓN

8.- MEDIDAS DE EMERGENCIA

9.- PLAN DE VIGILANCIA DE LA SALUD

10.- RIESGOS IDENTIFICADOS Y SU EVALUACIÓN

11.- MATERIAL DE PROTECCIÓN PERSONAL

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

6. CONCLUSIONES

La información tan completa que proporciona el ADP, va a poder ser empleada para el cumplimiento y mejora continua de la mayoría de los requisitos que tiene un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Destacar su importancia en los siguientes requisitos:

- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles
(Requisito 4.3.1 OHSAS 18001:2.007)

Conseguimos una información muy detallada, que utilizará el Técnico de Prevención para identificar los riesgos del puesto...

- Competencia, formación y toma de conciencia
(Requisito 4.4.2 OHSAS 18001:2.007)

Al conocer con detalle las tareas, los medios disponible,... y las habilidades, destrezas, formación,... de los trabajadores, el Técnico de Prevención puede diseñar un Plan de Formación de los Riesgos del Puesto a medida de la organización.

- Participación y consulta
(Requisito 4.4.3.2 OHSAS 18001:2.007)

Se va a tener en cuenta la opinión de todos los trabajadores y no solo de unos pocos, en la Descripción de los Puestos de Trabajo.

**“APLICACIÓN DEL ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”**

PREVEXPO 2010 - X CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BERGER, c. y Guillard, S. (2001), Descripción gráfica de los procesos. Ed. AENOR, España.

FERNÁNDEZ-RÍOS, M. (1995), Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo. DIAZ DE SANTOS, Madrid.

GRUPO DE PROYECTO OHSAS (2007), OHSAS 18001:2007 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo – Requisitos. AENOREDICIONES, España

CÉSAR CAMISÓN; SONIA CRUZ y TOMÁS GONZÁLEZ (2007):
Gestión de la calidad. Pearson Prentice Hall. Madrid.

PÉREZ, J. A. (2004), Gestión por procesos. Como utilizar ISO 9001:2000 para mejorar la gestión de la organización. ESIC. Editorial, Madrid.

FERNÁNDEZ, M. A. (2003), El control, fundamento de la gestión por procesos y la calidad total. ESIC Editorial, Madrid.

8. AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer a la Cátedra de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad de Málaga su apoyo y estímulo en la capacitación investigadora.

Agradecer también a la Sociedad de Prevención de MAZ, por su flexibilidad, a la hora de dejarnos abordar estos proyectos.