

EXPERIENCIAS DE FORMACION DE ACTRAV TURIN

PREVENCIA 2010

Jesús García Jiménez
ACTRAV | CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACION DE LA OIT

Quienes Somos

El Programa de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV, por sus siglas en francés) del [Centro Internacional de Formación](#) de la [Organización Internacional de Trabajo \(O.I.T.\)](#) en Turín, Italia, es parte integrante del programa general de Actividades para los Trabajadores de la O.I.T.

Lo Que Hacemos

El programa de ACTRAV-Turín responde a las necesidades de formación de las organizaciones de trabajadores por medio de la realización de cursos de formación avanzados, la elaboración de materiales didácticos y el desarrollo de proyectos y servicios de asesoramiento. La estructura y el contenido del programa responde a los principales desafíos impuestos por la globalización a los sindicatos de todo el mundo

- [Objetivos del Programa](#)
- [Áreas de Formación](#)
- [Nuestros Pretendidos Grupos](#)
- [Método de Formación](#)
- [Material Didáctico](#)
- [Visitas de Estudio](#)
- [Evaluación](#)
- [Desarrollos Estratégicos 2006-2007](#)
- [Comité de Formación Sindical](#)



• [Los participantes](#)

• [Sobre el Programa](#)

• [Actividades de Formación](#)

• [Calendario de los Cursos](#)

• [Biblioteca](#)

• [Contactos](#)

• [SoliComm](#)

• [Material Didáctico](#)

• [ACTRAV Ginebra](#)

Formación, para la promoción del Trabajo Decente, como proceso

- Formación entendida como un **proceso** que incorpora como elementos esenciales:
 - el conjunto de conocimientos y capacidades adquiridas desde la práctica sindical para la defensa de los intereses los y las trabajadores, (visualizadas desde la formación)
 - el conocimiento y la acumulación de *experiencias* individuales y colectivas, con especial énfasis en la dimensión colectiva
 - las capacidades de organizar, proponer, movilizar, integrar y transferir, que tiene y debe tener el movimiento sindical. Enfocado hacia la acción
 - Apropiación del proceso desde una dimensión colectiva que implica la acción sindical. Superar la visión “individualizante” de la formación.

Formación, para la promoción del Trabajo Decente, como herramienta

- Puede hacer posible la construcción de estrategias, acciones y desempeños en diversos contextos reales, respondiendo a las demandas del colectivo con efectividad.
- Posibilita la integración del conocimiento y la acción, tema indispensable en el contexto del movimiento sindical
- Generación de procesos que faciliten el auto-aprendizaje a lo largo de la vida. (Educación permanente)
- Permite la orientación constante a la resolución de problemas

Método

- PRACTICA

- TEORIA

- PRACTICA MEJORADA

1 sobre ACTRAV-TURIN



¹ sobre **ACTRAV-TURIN:** **IDENTIFICACION DE NECESIDADES FORMATIVAS**

- Agenda Hemisférica de Trabajo Decente
- Orden del Día de la Conferencia de la **OIT**
- Programa de Acción de la **CSA**
- Coordinación **ACTRAV**
 - Especialista regional, Terreno
 - Especialista regional, Ginebra

2 formación : OBJETIVOS

objetivo estratégico:

- **Apoyo a la propuesta y gestión del cambio social y laboral desde el protagonismo sindical.**

objetivo específicos:

- **Construir redes sindicales de formación, con puntos focales especializados por materias que a su vez puedan ser formadores sindicales.**
- **Facilitar instrumentos formativos coherentes con el objetivo anterior.**



² formación: TEMATICAS

TEMATICAS FORMATIVAS SINDICALES

NEGOCIACION COLECTIVA

NUEVAS TECNOLOGIAS

FORMACION DE FORMADORES
EN LINEA

DESARROLLO SOSTENIBLE

EMPLEO DECENTE Y GENERO

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

SEGURIDAD SOCIAL [SS]

DIALOGO SOCIAL EN SS

PENSIONES EN SS

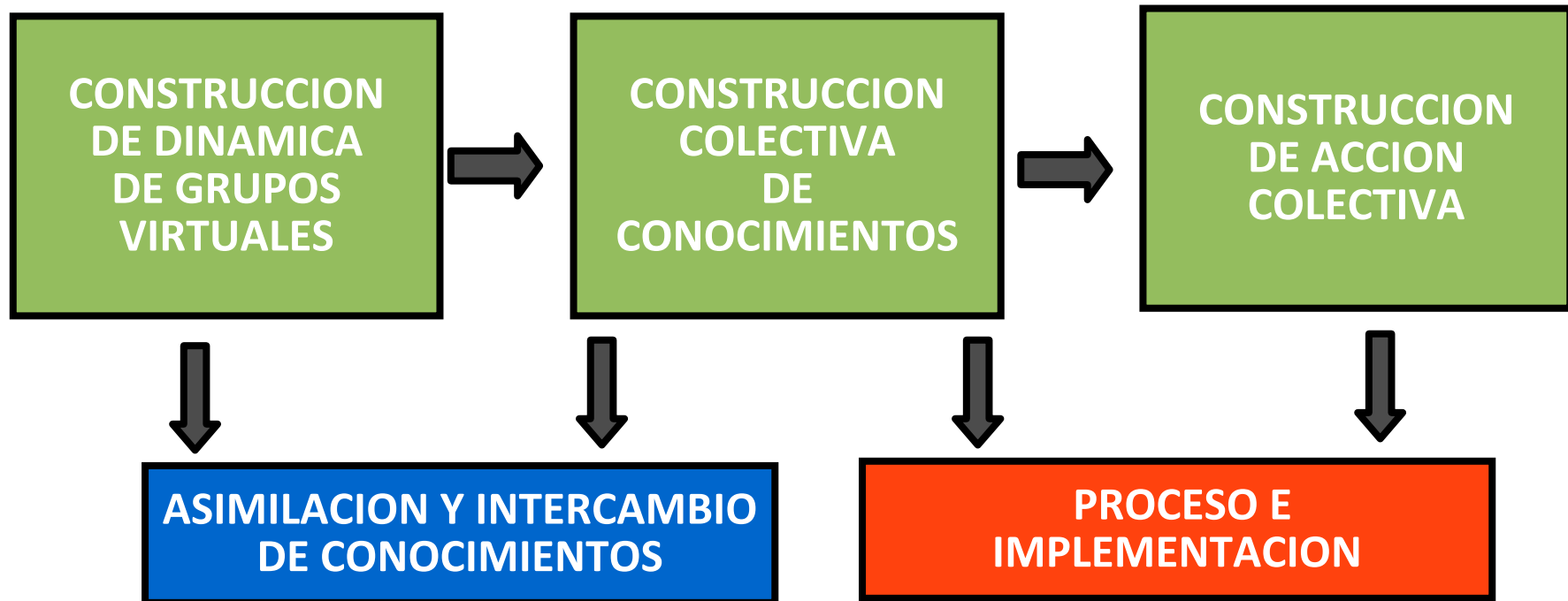
LIBERTAD SINCIAL

COMUNICACION SINDICAL

GLOBALIZACION

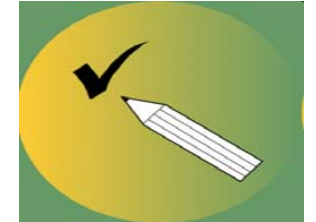
³ formación a distancia: **METODOLOGIA**

APRENDIZAJE COLABORATIVO EN LINEA



5 formación: **EVALUACION**

3 NIVELES DE EVALUACION



1 PARTICIPANTES: CUESTIONARIO DE SATISFICACCION

2 TUTORES: INFORME DE EVALUACION

3 ORGANIZADORES: EVALUACION CONJUNTA



resumen:

IDEAS CLAVES DE LA UTILIDAD PRACTICA DE LA FORMACION – ACTRAV TURIN

FORMACIÓN como PROCESO: Práctica – Teoría – Práctica Mejorada

METODOLOGÍA COLABORATIVA: construcción colectiva de conocimientos

CONSTRUCCION DE PROGRAMAS FORMATIVOS: combinación de formación a distancia y presencial

CONSTRUCCION DE REDES DE FORMACION A SINDICAL: formación de Formadores, consolidación de puntos focales sindicales





MUCHAS GRACIAS! PREGUNTAS?