

Síntesis de las intervenciones de los distintos representantes de empresas participantes en la mesa redonda sobre experiencias de implantación de planes de igualdad

D. Francisco Javier Rodríguez Jurado

Director de RRHH de CAJAMAR

Ejes de la estrategia de igualdad de Cajamar:

- Participación equilibrada, mediante el establecimiento de cuotas.
- Figura de la defensora de igualdad, que recoge denuncias.
- Protocolos de actuación en supuestos de acoso sexual.
- Conciliación, para lo que se establece un conjunto de medidas:
 - Reducción de jornada.
 - Ampliación de permisos de paternidad y maternidad.
 - Flexibilización horaria.
 - Atención a personas dependientes.
- Información y sensibilización de los cuadros medios y directivos.

D. Juan Carlos Recio Ruiz

Director de RRHH y Personal de Mercasevilla

En 2004, Mercasevilla inauguró su propia guardería pública, destinada tanto a sus trabajadores y trabajadoras como a los de empresas vecinas.

Esta empresa también fomenta la conciliación debido a que, por sus horarios, fundamentalmente nocturnos, el porcentaje de trabajadoras es muy inferior al de trabajadores.

Ya antes de la ley, Mercasevilla adoptó las siguientes medidas:

- Acumulación de las horas de lactancia.
- Protocolos de actuación para prevenir el acoso sexual o por razón de sexo.

Rafael Fuertes Martínez

Director General de la Fundación Más Familia

Esta fundación ha creado una certificación en materia de igualdad y conciliación laboral, fundamentada en la idea de que trabajar por las personas es rentable.

Se certifica a aquellas empresas que cumplen totalmente la legalidad vigente en materia de igualdad y conciliación.