

FORINTE 2

Formación en Interculturalidad y Migraciones

Curso de migraciones, Interculturalidad y Gestión de la Diversidad en la prestación de servicios. Nivel intermedio.

SEVILLA, DEL 5 AL 7 DE JUNIO DE 2018

ORGANIZACIÓN

La *Consejería de Justicia e Interior a través de la Dirección General de Coordinación de Políticas Migratorias*, lleva a cabo un conjunto de acciones formativas en el marco del *Proyecto FORINTER2: Formación en Interculturalidad y Migraciones*.

Estas acciones formativas responden a la necesidad de mejorar la formación en materia de migración, interculturalidad y gestión de la diversidad de aquellos profesionales que desarrollan su trabajo en contacto directo con personas migradas, o bien contribuyendo a difundir conocimientos y crear opiniones y actitudes no discriminatorias en la ciudadanía andaluza, de acuerdo a lo recogido por el *Plan Integral de Inmigración en Andalucía*.

OBJETIVO GENERAL

Esta formación tiene como meta mejorar la formación, fundamentalmente de la policía local, en temas como la interculturalidad, la diversidad humana, las migraciones, la resolución de conflictos a través de la mediación comunitaria, etc. Todo ello para contribuir a que las personas que forman parte de los cuerpos de seguridad pública se conviertan en agentes de la diversidad humana en un contexto comunitario.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Adoptar una actitud positiva hacia el fenómeno de la diversidad humana en general y de los procesos migratorios en particular.
- Incrementar los conocimientos sobre la interculturalidad y la gestión de la diversidad, a través de la mejora de la conciencia cultural, la comunicación con otros grupos culturales y las habilidades para hacer frente a esa relación.
- Mejorar el conocimiento sobre aspectos jurídicos y normativos en relación a las migraciones y a los procesos de discriminación basados en el origen nacional, color de la piel, orientación religiosa, etc.
- Adquirir conocimientos, actitudes y habilidades que contribuyan a mejorar su ejercicio profesional, como agentes de protección de la diversidad.
- Impulsar el acercamiento de las Policías Públicas a las comunidades minoritarias y la participación de éstas en las políticas de seguridad ciudadana.
- Fomentar la mejora de la atención policial a las personas pertenecientes a comunidades minoritarias.
- Adoptar un papel activo en relación a los prejuicios y rumores sobre las personas migradas y hacia el racismo y la xenofobia.
- Difundir y reconocer las buenas prácticas y acciones positivas que desarrollen las Policías Públicas en materia de diversidad.

PERSONAS DESTINATARIAS

Miembros de los Cuerpos de Policías Locales de Andalucía y de la Unidad Adscrita de Policía Nacional.

Total de plazas por acción formativa: 25

INSCRIPCIÓN:

A través de la página web de la **ESPA**.

Duración de la formación: 20 horas

METODOLOGÍA

La metodología didáctica de la acción formativa se basa en la participación activa del alumnado, la producción de un aprendizaje reflexivo y comprensivo,

la génesis de un cambio personal respecto de la temática de la acción formativa y la capacitación del alumnado para que de forma autónoma prosiga el aprendizaje una vez acabada la misma a través de los recursos disponibles.

HORARIO Y LUGAR DE IMPARTICIÓN:

Del 5 al 7 de junio de 2018.

Horario: 1º día: 9:00h a 13.30h y 16h a 20h. 2º día: 9:00h a 13.30h y de 16h a 20h. 3º día: 9:00h a 13.30h.

Lugar: Escuela de Seguridad Pública de Andalucía. Ctra. Isla Mayor Km 3,5. 41849 Aznalcázar Sevilla.

Equipo docente: D. Manuel Francisco Martínez García, Dr. en Psicología y Colaborador Honorario de la Universidad de Sevilla; Dª Julia Martínez García, Dra. en Psicología y Colaboradora Honoraria de la Universidad de Sevilla; y Dª Yarbeis Hernández Hernández, Licenciada en Derecho y Técnica en Sevilla Acoge.

CONTENIDOS: "Formación de Formadores de agentes Anti-Rumores en Andalucía".

MÓDULO 1: Introducción a la gestión policial de la diversidad humana.

Unidad didáctica 1.1. Conceptualización y elementos de la gestión policial de la diversidad.

MÓDULO 2: Migraciones en el marco de la diversidad humana.

Unidad didáctica 2.1. Análisis de las migraciones actuales.

Unidad didáctica 2.2. Procesos psicosociales: migraciones, género y vulnerabilidad.

MÓDULO 3: Migraciones, Asilo y discriminación: aspectos normativos y jurídicos.

Unidad didáctica 3.1. Referentes normativos sobre migraciones y el control de flujos.

Unidad didáctica 3.2. Referentes normativos sobre racismo y xenofobia.

MÓDULO 4: Interculturalidad y Discriminación. Competencia cultural vs discriminación.

Unidad didáctica 4.1. Conceptos básicos en interculturalidad.

Unidad didáctica 4.2. Reduciendo prejuicios y rumores en inmigración.

Unidad didáctica 4.3. Previendo la discriminación: gestión de la diversidad y competencia cultural.

MÓDULO 5: Relaciones interculturales: Gestión del conflicto intercultural.

Unidad didáctica 5.1. La comunicación intercultural frente al racismo y la xenofobia.

Unidad didáctica 5.2. La gestión de conflicto intercultural frente al racismo y la xenofobia.

COORDINACIÓN ACADÉMICA

D. Manuel Fco. Martínez García.

EVALUACIÓN

La Escuela expedirá diploma de asistencia sólo al alumnado que participe en los foros y en las actividades que se planteen en la plataforma. El alumnado que desee obtener **certificado de aprovechamiento** deberá aprobar las pruebas de evaluación que se establezcan al efecto, de acuerdo con lo establecido en la Orden de la Consejería de Gobernación de 18/3/96 (BOJA de 13/4/96), por la que se establecen las normas de evaluación de las actividades docentes de la ESPA.