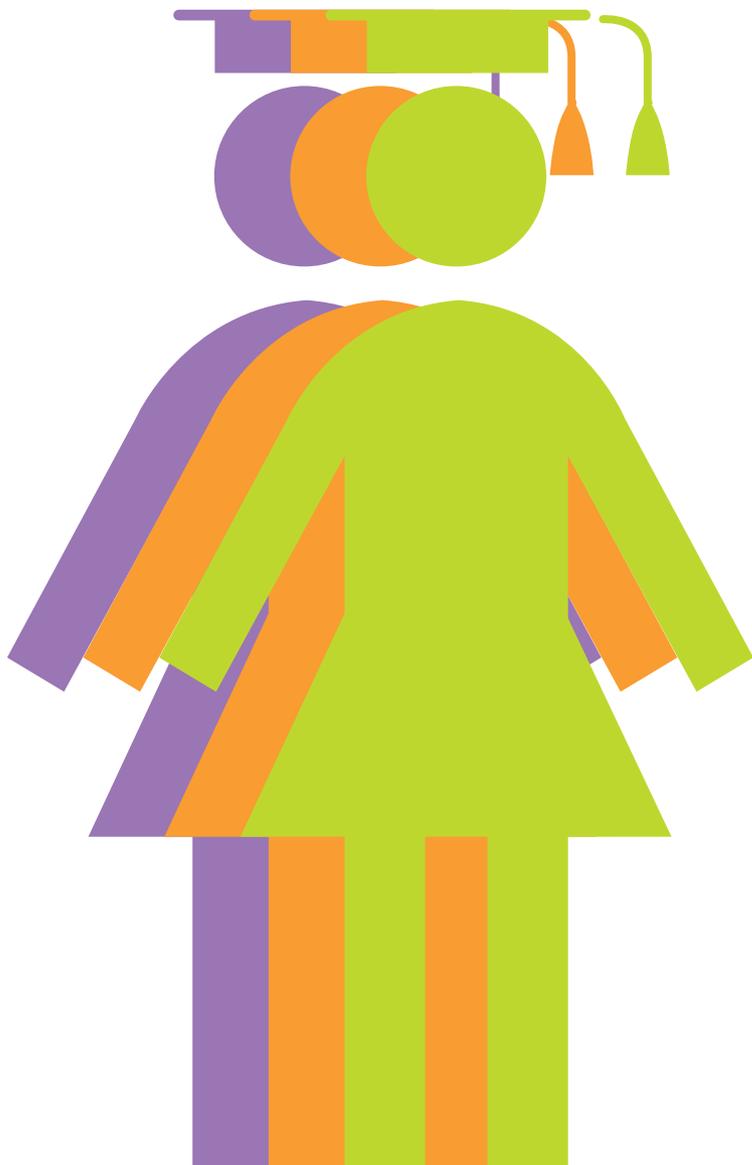




ACADÉMICAS EN CIFRAS 2007



ACADÉMICAS EN CIFRAS 2007



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN
Y CIENCIA

UNIDAD DE
MUJERES Y CIENCIA



Edita y distribuye:
© MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA

NIPO: 654-07-456-2
Déposito Legal: M-51629-2007
Imprime: ARTEGRAF, S.A.

ÍNDICE

Presentación	5
Prólogo.....	7
Las Primeras Universitarias.....	9
Mujeres en la Universidad Pública	11
Alumnado	168
Cátedras por ramas de enseñanza.....	181
Titularidad y cátedras por áreas de Conocimiento.....	187
Colegio de España y Reales Academias.....	199

PRESENTACIÓN

Académicas en cifras, 2007 es una producción nueva para el Ministerio de Educación y Ciencia pero no nueva en su género, ya que aparece en la estela de las sucesivas publicaciones *Mujeres en cifras* del Instituto de la Mujer y *SheFigures* de la Comisión Europea. Por su contenido responde al mandato del Gobierno de marzo de 2005 y a la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres que establecen la obligatoriedad de desagregar por sexo las estadísticas nacionales.

Esta publicación presenta estadísticas descriptivas de la participación de las estudiantes, investigadoras y académicas en el sistema español de ciencia y tecnología. *Académicas en cifras, 2007* pone de manifiesto que las mujeres, siendo mayoría entre el alumnado y entre los titulados universitarios, siguen siendo minoría entre el personal investigador y académico. Muestra también que la presencia de las mujeres disminuye a medida que nos elevamos en el nivel profesional y de responsabilidad. Es cierto que se están produciendo avances en la posición de las académicas, pero es también importante que dicho avance sea más rápido, tanto por razones de justicia social y de equidad como para evitar la pérdida innecesaria de talentos, tan necesarios en una sociedad del conocimiento como la nuestra.

El Ministerio de Educación y Ciencia, satisfecho por los niveles de igualdad alcanzados por las mujeres españolas en tanto que estudiantes, trabaja para corregir la segregación por sexo, tanto horizontal como vertical, que está presente en casi todas las cifras analizadas en esta publicación. Hoy está ampliamente reconocido el impacto que el nivel de formación del capital humano tiene en la productividad, el crecimiento económico y el bienestar de las sociedades. Por ello el Gobierno está incrementando, como nunca se había hecho antes, la inversión en I+D en Innovación, a la vez que promueve que dicha inversión se realice con criterios de igualdad. Esta publicación será, sin duda, de una gran ayuda en esa línea de trabajo político, pues conocer dónde se producen las brechas de género en el ámbito académico favorecerá el desarrollo de políticas de intervención ajustadas al problema de la igualdad de oportunidades y de trato.

Académicas en cifras, 2007 es, en definitiva una publicación oportuna y muy bienvenida. Es oportuna porque ofrece una fuente valiosa de datos en un momento de cambios en el mundo académico: cambio de los sistemas de acceso a los cuerpos docentes universitarios y cambio de nuestro sistema de titulaciones para adaptarlo al Espacio Europeo de Educación Superior. Pero, sobre todo, es especialmente bienvenida porque señala un camino irrenunciable para avanzar en la estrategia de Lisboa. Si la

educación, la investigación y la innovación son los principales pilares de dicha estrategia, es obvio que solo podrán ser pilares sólidos si garantizamos la incorporación de más mujeres al sistema de ciencia y tecnología en todos los niveles de calificación y, especialmente, en aquellos en los que están menos representadas.

Miguel Ángel Quintanilla
Secretario General de Política Científica y Tecnológica

PRÓLOGO

Académicas en cifras 2007 se ha planteado como una radiografía de la Universidad Pública española en torno a la presencia de mujeres en las distintas esferas del desarrollo académico. Su novedad, si así lo podemos describir, es que, siguiendo el imperativo de contar con datos desagregados por sexo, intenta dar cuenta de cuál es la situación real de las mujeres en el ámbito de la Universidad Pública, por universidades y por áreas de conocimiento. Los datos desagregados por sexo no sólo reflejan un déficit cuantitativo de mujeres, sino un déficit cualitativo sobre el que estamos obligadas/os a interrogarnos. A modo de ejemplo, si contamos con una media de profesoras titulares del 36,5% ¿a qué obedece que sólo haya un 13,9% de catedráticas? ¿Por qué se interrumpe el relativo equilibrio de mujeres y varones en el acceso a cátedras? La realidad es que por cada 8,3 mujeres titulares sólo hay una catedrática y por cada 2,3 varones titulares hay un catedrático. Esta desproporción entre mujeres y varones muestra una dificultad en el acceso a cátedras por parte de las mujeres que no se puede explicar en términos de mérito o excelencia académica, sino a sesgos de género vigentes aún en el sistema universitario español. Los sesgos de género favorables a los varones priman la producción académica e investigadora masculina e invisibiliza o devalúa la producción académica e investigadora de las mujeres. La dinámica de ocultación o devaluación de la aportación al "saber" de las mujeres se refleja de forma elocuente en la composición de las Reales Academias, donde en conjunto las mujeres sólo están representadas en un 5%.

Como sabemos, una de las estrategias a tener en cuenta para interrumpir cualquier sesgo de género es que las mujeres participen de forma activa en la toma de decisiones. Por ello, *Académicas en cifras 2007* analiza en detalle, universidad por universidad, cuál es la presencia real de las mujeres en los cargos unipersonales del sistema universitario español. No sólo se recogen datos relativos a los cargos unipersonales por designación (vicerrectorados) que son más fáciles de cuantificar, sino también a los cargos unipersonales producto de una elección como decanatos, dirección de Escuelas Politécnicas Superiores, dirección de Escuelas Técnicas Superiores, dirección de Escuelas Universitarias y dirección de Departamentos. Si comparamos los datos relativos a la presencia de mujeres en cargos por designación (vicerrectoras) con los datos relativos a mujeres en cargos por elección (decanatos, dirección de EPS, ETS y departamentos), se observa una diferencia en la representación que necesariamente ha de ser objeto de reflexión y base de futuras acciones para promover la igualdad entre académicas y académicos. Las vicerrectoras están representadas en un 28,9%, por el contrario, el porcentaje de decanas, directoras de EPS y ETS y directoras de departamento apenas si supera el 17%, muy por debajo del mínimo óptimo de representación del 25%. Parece, pues, que los sesgos de género

afectan también a los sistemas de elección universitaria, mientras que, en algunas universidades, en los cargos por designación, se interrumpe esta dinámica mediante políticas académicas de acción positiva.

En *Académicas en cifras 2007* están también los datos de investigación relativos al alumnado en el curso 2005-06. En cuanto a los datos de matrícula, las diferencias más significativas entre mujeres y varones es que las mujeres se matriculan preferentemente en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas (56,4%) y lo varones lo hacen en la rama de las Enseñanzas Técnicas (42,4%). Quizá lo más llamativo es la segunda opción de matrícula por parte de las mujeres: las Enseñanzas Técnicas (13,5%) se convierten en la segunda opción preferida, frente a las ramas de Humanidades (11,1%) o de Ciencias de la salud (11,1%).

Por todos estas consideraciones generales que se han expuesto, en la Unidad de Mujeres y Ciencia (UMYC) del Ministerio de Educación y Ciencia creemos que *Académicas en cifras 2007* ofrece un primer instrumento de trabajo para tomar conciencia de la situación real de las mujeres en el sistema universitario español. A partir de los datos aquí presentados, y de acuerdo a lo establecido en nuestra Carta Magna y la Ley Orgánica 4/2007 de 12 de Abril (Reforma de la LOU), debemos diseñar estrategias de calidad universitaria e investigadora que incorporen los criterios de igualdad entre mujeres y varones.

LAS PRIMERAS UNIVERSITARIAS*

Siglo XV-XVI: algunas fuentes hablan de mujeres en las aulas universitarias de Salamanca y Alcalá de Henares: Teresa de Cartagena, Luisa de Medrano, Francisca de Lebrija,...

1785: María Isidra Guzmán de la Cerda (Madrid, 1768-Córdoba, 1803) recibió el Grado de Doctora en Filosofía y Letras Humanas en la Universidad de Alcalá de Henares, autorizada para ello por una Real Orden del Rey Carlos III.

1849: La tradición ha transmitido que Concepción Arenal (1820-1893) asistió vestida de hombre a la Facultad de Derecho de la Universidad de Madrid.

1872-73: En la I República María Elena Maseras Ribera es la primera alumna universitaria. Se matricula en la Universidad de Barcelona, en su Facultad de Medicina. Finaliza en 1878.

1882: Una Real Orden de 16 de marzo suspendió "en lo sucesivo la admisión de las Señoras a la Enseñanza Superior".

1882: Obtienen el Grado de Doctorado en Medicina en la Universidad Central, María Dolores Aleu Riera y Martina Castells Ballespí.

1886: Primeras Licenciadas en Farmacia: Eloisa y María Dolores Figueroa Martí.

1888: Una Real Orden de 11 de junio acuerda "que las mujeres sean admitidas a los estudios dependientes de esa Dirección General de Instrucción Pública como alumnas de enseñanza privada".

1889: Primera Licenciada en Filosofía y Letras: Teresa de Andrés Hernández.

1892: Primera Doctora en Filosofía y Letras: Ángela Carraffa de Nava.

1910: Una Real Orden de 8 de marzo establece que "se concedan, sin necesidad de consultar a la Superioridad, las inscripciones de matrícula en enseñanza oficial o no oficial solicitadas por las mujeres".

1914: Primera Licenciada en Ciencias: María Sordé Xipell.

* Agradecemos a Consuelo Flecha su colaboración para datar a las primeras universitarias.

- 1917: Primera Doctora en Ciencias: Catalina de Sena Vives Pieras.
- 1918: Primera Doctora en Farmacia: Zoé Rosinach Pedrol.
- 1922: Primera Licenciada en Derecho: María Ascensión Chirivella Marín.
- 1928: Primera Doctora en Derecho: Carmen Cuesta del Muro.
- 1929: Primera Licenciada en Ingeniería Industrial: Pilar Careaga Basabe.
- 1936: Primera Licenciada en Arquitectura: Matilde Ucelay Maortúa.

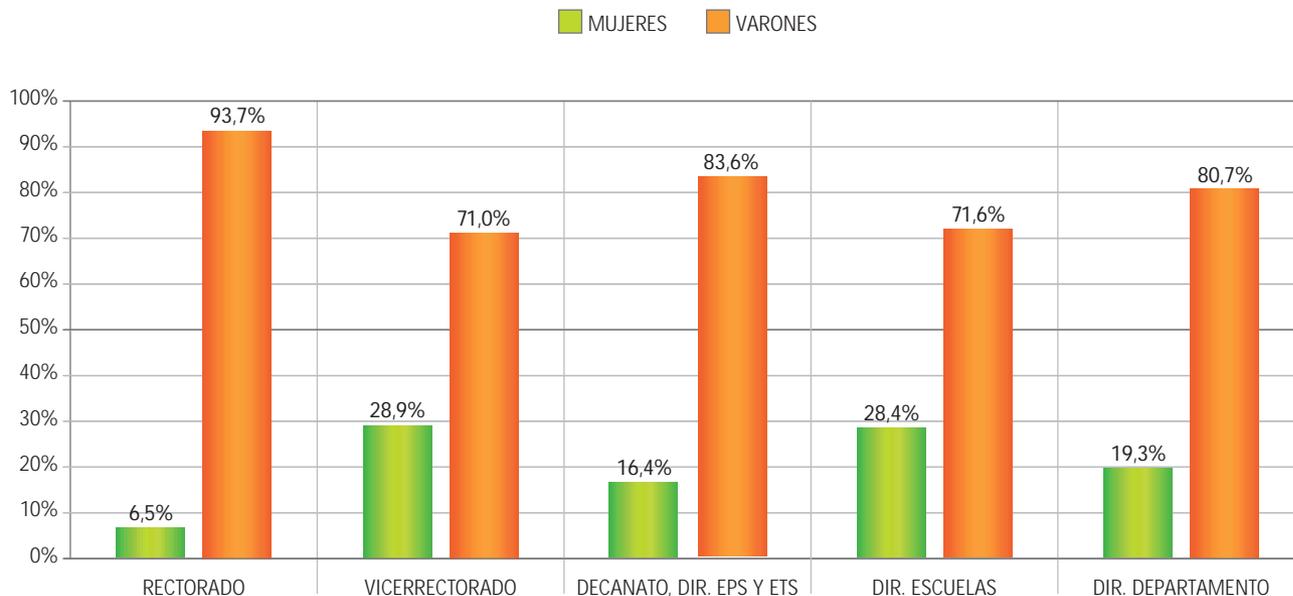
PROFESORAS

- 1916: Emilia Pardo Bazán es designada Catedrática para los Cursos de Doctorado de la Universidad Central por el Rey Alfonso XIII.
- 1953: Ángeles Galindo Carrillo es la primera mujer que en oposición libre obtiene una Cátedra en la Universidad española.
- 1977: Carmina Virgili Rodón: Primera Decana.
- 1982: Carmina Virgili Rodón: primera Secretaria de Estado de Universidades e Investigación.
- 1982: Elisa Pérez Vera: primera Rectora de Universidad, de la UNED.
- 2005: Medida de Acciones positivas en Investigación.



MUJERES
EN LA UNIVERSIDAD PÚBLICA

UNIVERSIDADES PÚBLICAS: MUJERES EN CARGOS UNIPERSONALES



UMYC: Elaboración propia a partir de las páginas Web de las distintas Universidades Públicas españolas. Enero-febrero 2007

En la Universidad pública española, la presencia de mujeres en cargos unipersonales varía dependiendo de si el acceso a estos cargos es por designación (equipos rectorales) o por elección (decanatos, dirección de Escuelas Politécnicas Superiores, Escuelas Técnicas Superiores, Escuelas Universitarias o dirección de departamentos).

¹ Los datos han sido elaborados a partir de las páginas Web de las distintas Universidades Públicas en enero-febrero de 2007 y revisados en junio de 2007, en lo que hace referencia a los vicerrectorados, ya que más de una Universidad se encontraba en periodo electoral. No se han incluido ni la UIMP, ni la Internacional de Andalucía. Tampoco se han incluido los centros adscritos a las Universidades.

LA UNIVERSIDAD PÚBLICA EN CIFRAS

En el caso de la presencia de mujeres en los vicerrectorados, que en definitiva responde a una voluntad de política académica de equilibrar la presencia de mujeres y varones en los cargos, la media general de las universidades públicas españolas es de 28,9%, ligeramente por encima del mínimo óptimo de representación del 25%. Ahora bien, veinte Universidades públicas se encuentran por debajo de este mínimo óptimo de representación del 25% y veintisiete Universidades están por debajo de la media general del 28,9%. Doce Universidades se adecuan a cuotas de representación de las mujeres y dieciseis Universidades se ajustan a una composición paritaria en la formación de los equipos rectorales.

Si por el contrario, se analizan los datos de mujeres en cargos unipersonales sujetos a una elección se observa que la situación es divergente dependiendo del área de dirección de que se trate. En el caso de mujeres en decanatos, dirección de Escuelas Politécnicas Superiores o dirección de Escuelas Técnicas Superiores nos encontramos con un deficitario 16,4%. Hemos de tener en cuenta además que ese 16,4% de mujeres se encuentra preferentemente en decanatos y apenas hay mujeres en la dirección de EPS y ETS. Sirva a modo de ejemplo, que en Junio de 2007 es elegida por primera vez una mujer para dirigir la Escola Técnica Superior d'Enginyeries Industrial i Aeronàutica de Terrassa. En cuanto a las mujeres decanas, por ramas de conocimiento, la distribución es la siguiente: Humanidades (25,8%), Ciencias Sociales y Jurídicas (21,5%), Ciencias de la salud (14,5%), Ciencias Experimentales (13,9%) y Enseñanzas Técnicas (5,8%).

En la dirección de departamentos, el porcentaje de mujeres en estas tareas directivas está también por debajo del mínimo óptimo de representación (25%) con una presencia del 19,3% y varía dependiendo de la rama de conocimiento de que se trate. Así pues, mujeres directoras de departamento en el área de Ciencias Sociales y jurídicas (35,7%), Humanidades (24,4%), Ciencias Experimentales (15,9%), Ciencias de la Salud (15,6%) y Enseñanzas Técnicas (8,2%).

Por último, la presencia de mujeres en la dirección de escuelas aumenta a un 28,4%, debido fundamentalmente a las escuelas universitarias de enfermería y trabajo social.

LA UNIVERSIDAD PÚBLICA EN CIFRAS

PORCENTAJE DE REPRESENTATIVIDAD DE VICERRECTORAS POR UNIVERSIDADES

UNIV.	≤ 0% y ≥10% Vicerrectoras	UNIV.	< 10% y >25% Vicerrectoras	UNIV.	≤ 25% y ≥ 35% Vicerrectoras	UNIV.	< 35% y >50% Vicerrectoras	UNIV.	≤50% y <60% Vicerrectoras
Politécnica de Cartagena	0%	Sevilla	11,11%	Castilla-La Mancha	25%	Barcelona	37%	Alcalá	50%
Politécnica de Madrid	0%	Huelva	12,5%	Extremadura	25%	Politécnica catalunya	37,5%	Autónoma de Madrid	50%
León	0%	Oviedo	12,5%	Málaga	25%	Rovira i Virgili	37,5%	Burgos	50%
Politécnica de Valencia	8,3%	Pablo de Olavide	12,5%	Alacant	27,2%	Murcia	40%	Castellón	50%
<p>• 20 Universidades se hallan por debajo de las cuotas mínimas de representación de las mujeres.</p>		Salamanca	12,5%	Valencia	27,2%	U.N.E.D.	40%	Jaén	50%
		Pública de Navarra	14,28%	Vigo	27,2%	Carlos III	44,4%	Las Palmas	50%
		Cádiz	16,6%	Cantabria	28,5%	Girona	44,4%	La Laguna	57,1%
		La Rioja	16,6%	Santiago de Compostela	30%			Autónoma de Barcelona	60%
		Córdoba	18,1%	Elche	33,3%			Complutense de Madrid	69,2%
		Granada	20%	Lleida	33,3%	<p>• 12 Universidades cumplen con las cuotas de representatividad de las mujeres. • 16 Universidades se adecuan al cumplimiento de criterios paritarios.</p>			
		Valladolid	20%	País Vasco	33,3%				
		Almería	22,2%	Zaragoza	33,3%				
		A Coruña	22,2%						
		Illes Balears	22,2%						
		Pompeu Fabra	22,2%						
		Rey Juan Carlos	23%						

LA UNIVERSIDAD PÚBLICA EN CIFRAS

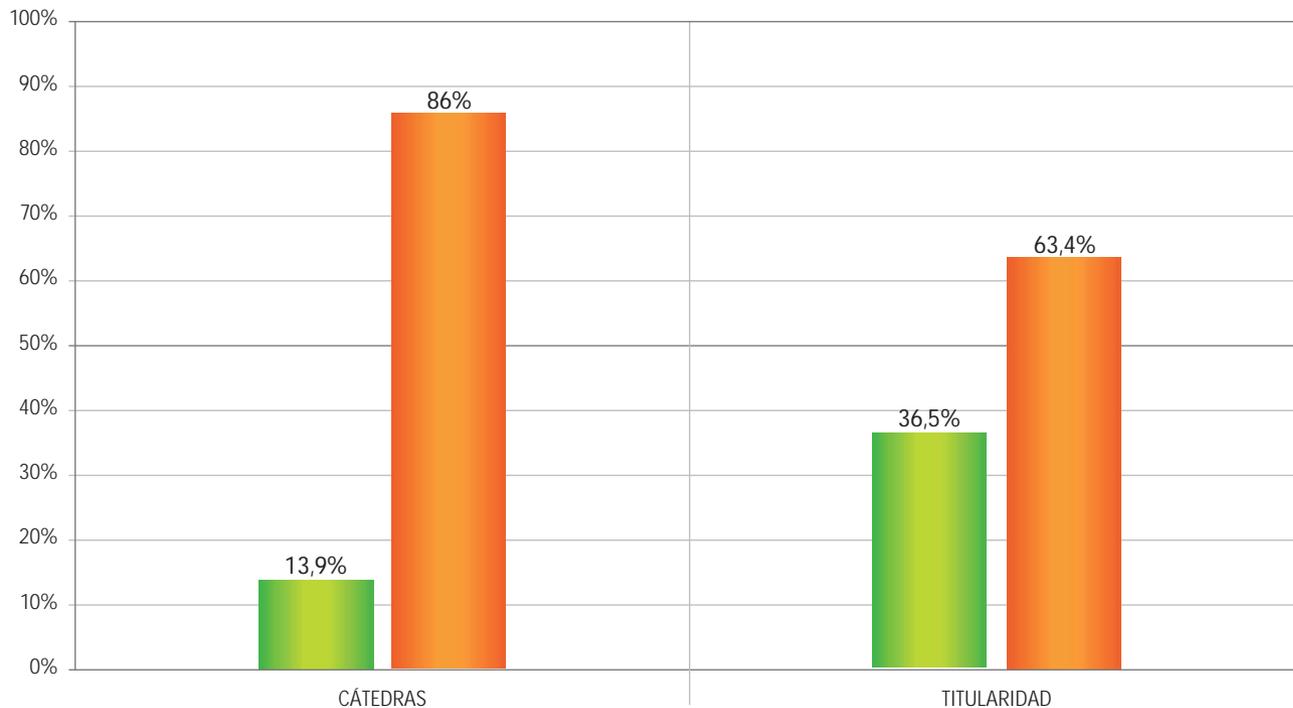
PRESENCIA DE MUJERES EN EQUIPOS DE GOBIERNO DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS (2007)

UNIV. PÚBLICAS	MUJERES	VARONES	TOTAL	% MUJERES
RECTORAS/ES	3	45	48	6,5%
VICERRECTORAS/ES	126	309	435	28,9%
SECRETARÍA GRAL.	20	28	48	41,6%
GERENCIA	2	46	48	4,1%

HISTÓRICO DE RECTORAS		
RELACIÓN DE RECTORAS	UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS	PERIODO
Elisa Pérez Vera	Universidad Nacional de Educación a Distancia	1982-1987
Josefina Gómez Mendoza	Universidad Autónoma de Madrid	1984-1985
María Luisa Tejedor Salguero	Universidad de La Laguna	1990-1995
Rosario Valpuesta Fernández	Universidad Pablo de Olavide	2001-2003
Carmen Ortiz Lallana	Universidad de La Rioja	2001-2004
María Araceli Macía Antón	Universidad Nacional de Educación a Distancia	2001-2005
Rosa Virós Galtier	Universidad Pompeu Fabra	2001-2005
Esther Giménez-Salinas i Colomer	Universidad Ramón Llull	2002
Adelaida de la Calle Martín	Universidad de Málaga	2004
Ana María Geli de Ciurana	Universidad de Girona	2005
Inma Tubella i Casadevall	Universidad Oberta de Catalunya	2005
Assumpta Fargas i Riera	Universidad de Vic	2006
Montserrat Casas Ametler	Universidad de les Illes Balears	2007
Rosario Sáez Yuguero	Universidad Católica Santa Teresa de Jesús de Ávila	2007

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD PÚBLICA

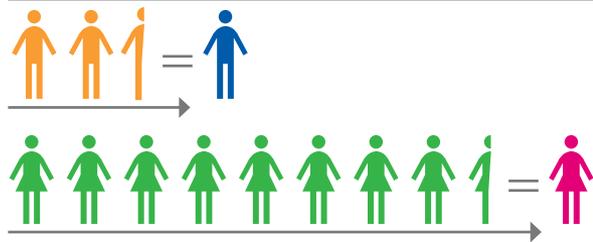
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

UNIVERSIDAD PÚBLICA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

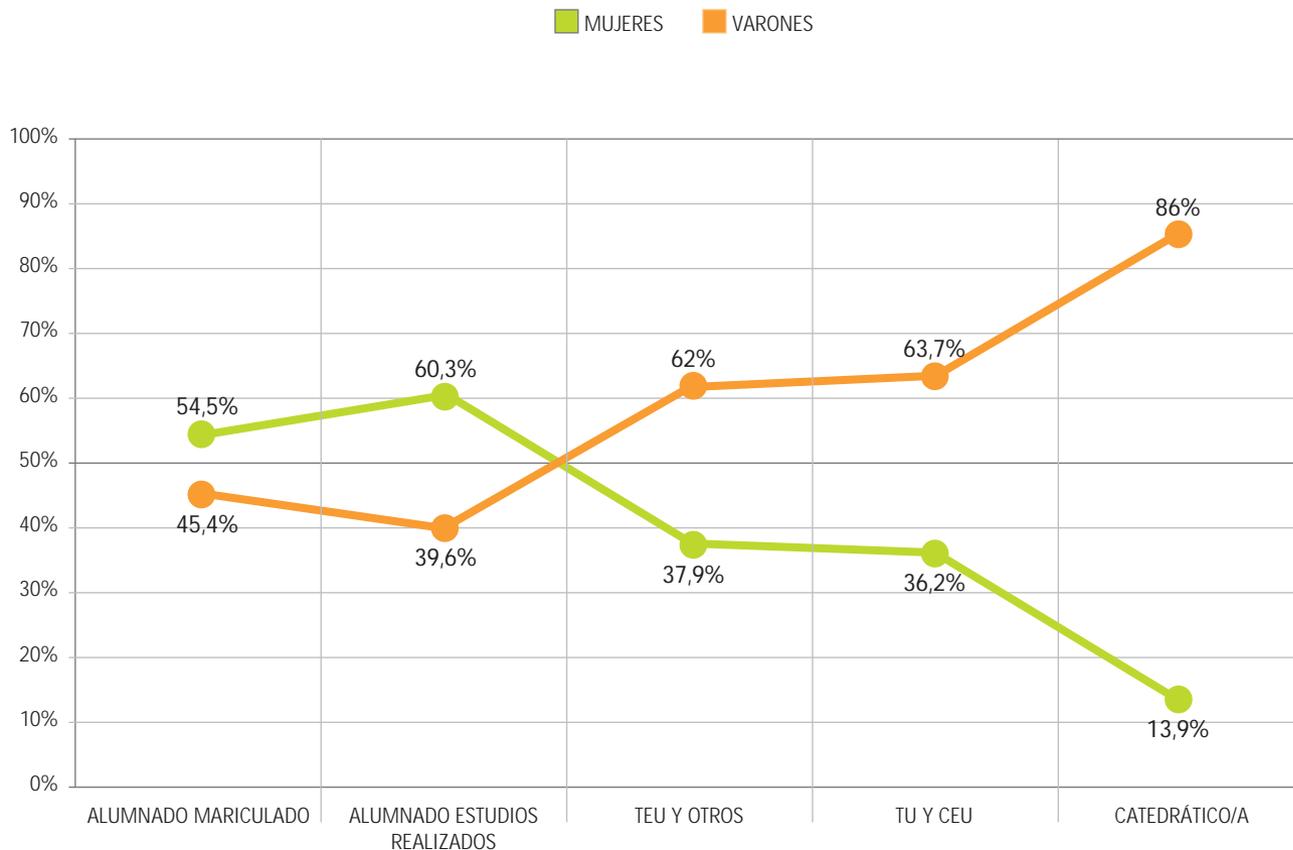
MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
10.245 ↓	1.210 ↑	17.801 ↓	7.456 ↓	8,4	2,3
CURSO 2004-2005					
10.275	1.188	18.010	7.505	8,6	2,40



En la Universidad Pública española, el porcentaje de mujeres y varones titulares muestra una presencia relativamente equilibrada entre ambos sexos (36,5% y 63,4%, respectivamente). Ahora bien, este porcentaje equilibrado no se corresponde con el porcentaje de mujeres catedráticas el cual desciende a un deficitario 13,9%. Este dato se puede poner en relación con la proporcionalidad de mujeres y varones titulares por catedrática/o: cada 8,4 mujeres titulares hay una catedrática y cada 2,3 varones titulares hay un catedrático. Si comparamos los datos del curso 2004-2005 con los de 2005-2006 comprobamos que hay 22 nuevas catedráticas y se produce una bajada en el número de catedráticos (49 menos). Sin embargo, apenas se recortan las distancias entre mujeres y varones catedráticos en cuanto a los datos de proporcionalidad de mujeres y varones titulares por catedrática/o.

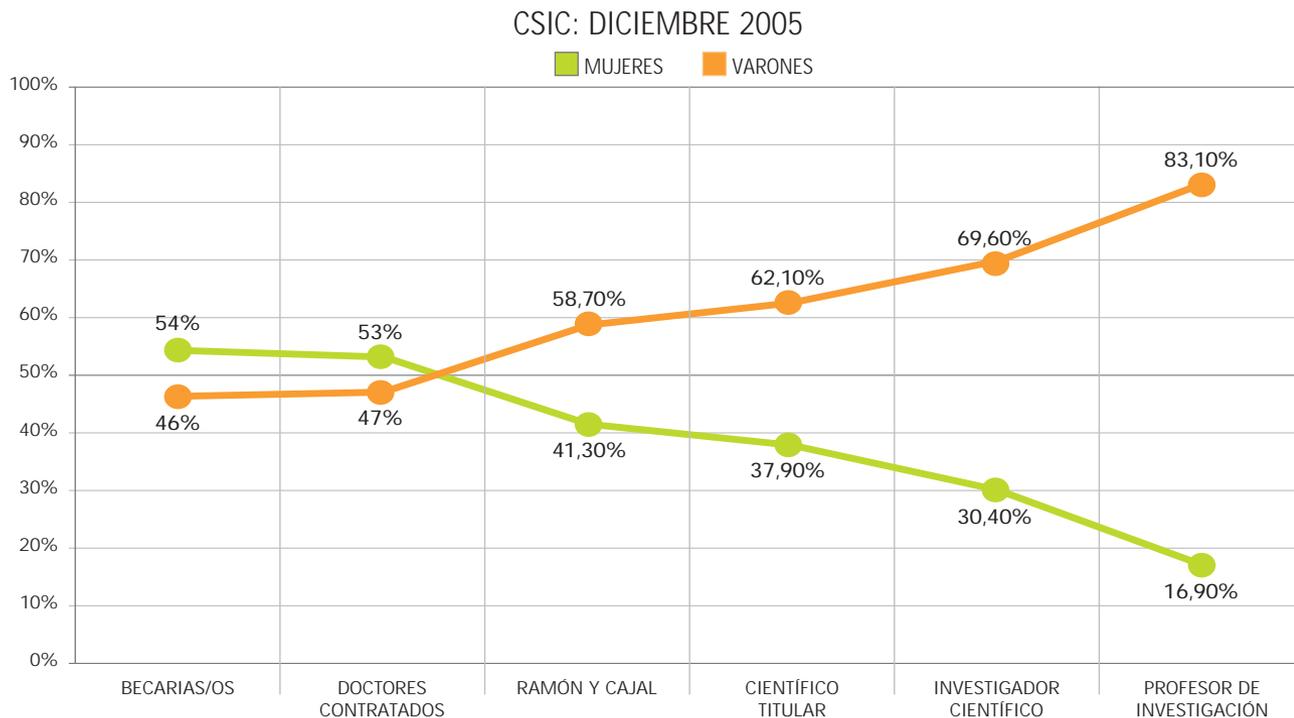
EVOLUCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGADORA: MODELOS DE TIJERA

UNIVERSIDAD PÚBLICA: DATOS ALUMNADO Y PROFESORADO CURSO 2005-2006



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

EVOLUCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGADORA: MODELOS DE TIJERA



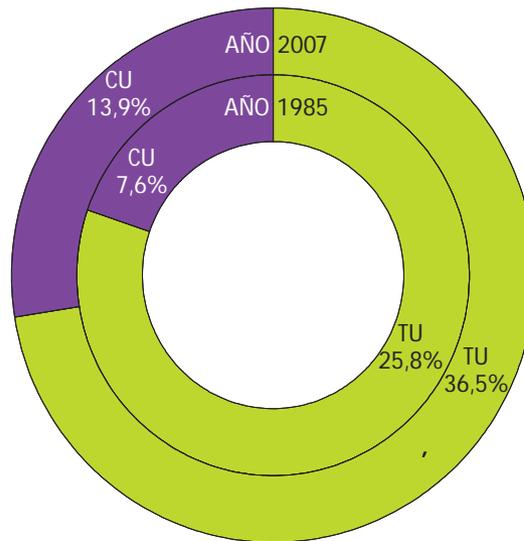
En la evolución académica de mujeres y varones, tanto en Universidad como en los OPIs, se producen los modelos de tijera: al inicio de la carrera académica e investigadora se encuentran más mujeres que varones y según vamos ascendiendo en las categorías académicas e investigadoras se produce la inversión, mayor presencia de varones y escasa presencia de mujeres.

Hay una tendencia a atribuir la diferencia en el número de mujeres y varones catedráticos al proceso histórico: hay pocas catedráticas porque es reciente la incorporación de las mujeres a la universidad. Pero éste no parece ser el caso, ya que desde la década de los 60 las mujeres constituyen más del 30% de las licenciadas. Por ejemplo, en 1968 las mujeres eran el 33,8% de los licenciados. Es un número significativo que debiera haber generado un porcentaje de catedráticas bastante más elevado que el actual 13,9%.

EVOLUCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGADORA: MODELOS DE TIJERA

Si tomamos otro ejemplo, los datos del curso 1985-86 y los comparamos con los del curso 2005-06, se observa que el porcentaje de profesoras titulares en el curso 1985-86 era de 25,8% frente a un 36,5% en el curso 2005-06. Así pues, se produce una subida de casi 11 puntos porcentuales en estos 20 años. Era pues esperable que también se hubiera producido una subida de 11 puntos porcentuales de mujeres catedráticas. Pero no se ha dado ese incremento: en el curso 1985-06 había un 7,6% de mujeres catedráticas y en 2005-06 sólo hay un 13,9%. De no haberse generado algún tipo de sesgo favorable a los varones en el acceso a cátedras, la proporción correspondiente de mujeres catedráticas hubiera sido al menos de un 18,6%.

MUJERES TITULARES Y CATEDRÁTICAS: COMPARATIVA CURSO 1985-06 Y CURSO 2006-07



EVOLUCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGADORA: MODELOS DE TIJERA

PERSONAL EMPLEADO EN I+D POR SECTOR DE EJECUCIÓN, OCUPACIÓN Y SEXO (2006)

2006	INVESTIGADORAS/ES		TÉCNICAS/OS		AUXILIARES	
	MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
TOTAL	37,5%	62,4%	35,2%	64,7%	45,6%	54,3%
Administración pública	47,3%	52,6%	53,1%	46,8%	50,7%	49,2%
Enseñanza Superior	40,5%	59,4%	48,3%	51,6%	56,2%	43,7%
Empresas	28,1%	71,8%	27,4%	72,5%	36,2%	63,7%
IPSFL	52,4%	47,5%	47%	52,9%	68,8%	31,1%

PERSONAL EMPLEADO EN I+D POR SECTOR DE EJECUCIÓN, OCUPACIÓN Y SEXO (2005)

2005	INVESTIGADORAS/ES		TÉCNICAS/OS		AUXILIARES	
	MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
TOTAL	36,6%	63,3%	33,8%	66,1%	46,5%	53,4%
Administración pública	46,5%	53,4%	57,2%	42,4%	50%	49,9%
Enseñanza Superior	38%	61,9%	44,6%	55,3%	56,6%	43,3%
Empresas	26,8%	73,1%	25,4%	74,5%	33,9%	66%
IPSFL	54%	45,9%	56%	43,9%	64,5%	35,4%

IPSFL: Instituciones Privadas sin Fines de Lucro.

Si hacemos la comparativa del año 2005 y 2006 se observa que el porcentaje de mujeres investigadoras y mujeres técnicas aumenta en 2006 respecto al 2005. En el caso de mujeres y varones investigadores nos encontramos con un relativo equilibrio de 37,5% y 62,4%, respectivamente. Se produce un descenso en el equilibrio, en el caso de mujeres técnicas (35,2%) y varones técnicos (64,7%), aunque se mejore respecto de 2005.

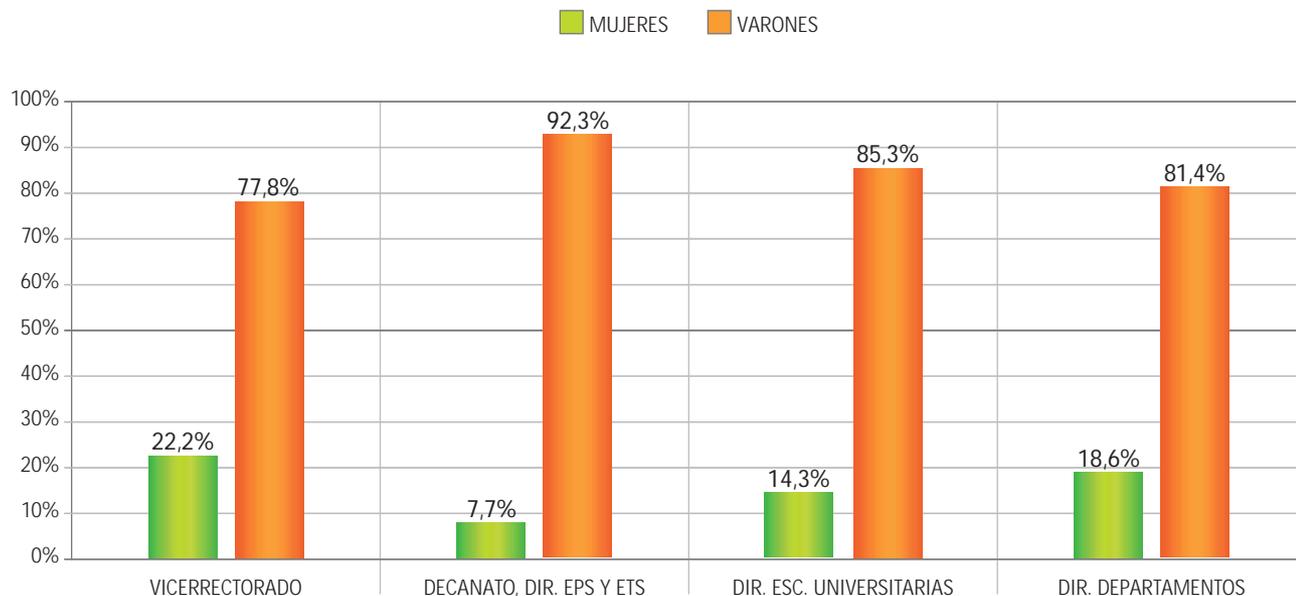
EVOLUCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGADORA: MODELOS DE TIJERA

MUJERES INVESTIGADORAS / VARONES INVESTIGADORES. 2006

	MUJERES		VARONES	
TOTAL	43.430		72.368	
ADMINISTRACIÓN PÚBLICAS	9.499	21,8%	10.563	14,5%
ENSEÑANZA SUPERIOR	22.506	51,8%	32.937	45,5%
EMPRESAS	11.256	25,9%	28.679	39,6%
IPSFL	168	0,3%	189	0,2%

Si tomamos como referencia el número total de mujeres investigadoras por sector de ejecución y lo comparamos con el número total de varones investigadores por sector de ejecución, encontramos diferencias porcentuales significativas. Así las mujeres investigadoras se encuentran preferentemente en la Enseñanza Superior (51,8%), frente a un 45,5% de varones en este sector. En segundo lugar, las mujeres investigadoras se hallan en el sector Empresas presentes en un 25,9%. Los varones, por el contrario, aumentan su presencia a un 39,6%. En tercer lugar, las mujeres en la Administración Pública alcanzan un 21,8%, mientras que los varones descienden en este sector al 14,5%. Por último, el porcentaje de mujeres y varones investigadores en IPSFL es exiguo (0,3% y 0,2%, respectivamente).

UNIVERSIDAD DE A CORUÑA: CARGOS UNIPERSONALES

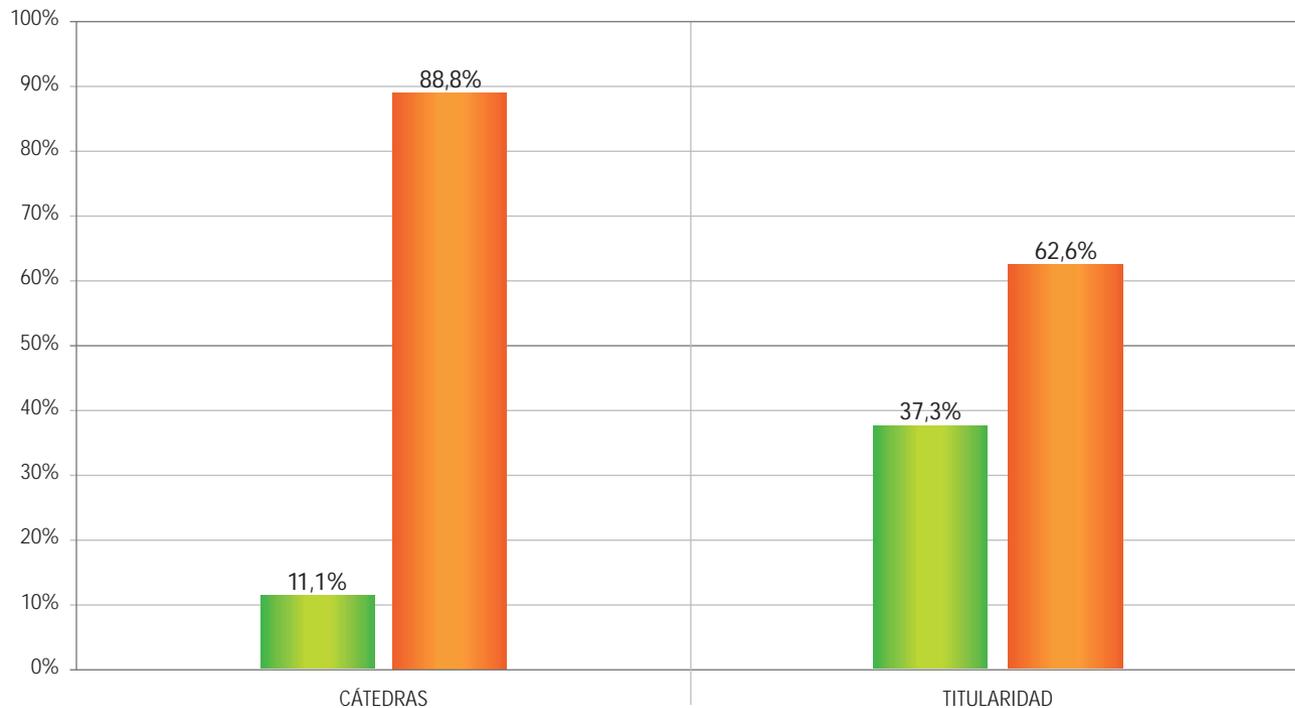


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad A Coruña. Enero-febrero 2007

En la Universidad de A Coruña, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación (Vicerrectoras) es de un 22,2%, acercándose al mínimo óptimo de representación de las mujeres (25%). No sucede lo mismo en los cargos unipersonales producto de una elección, en ellos el porcentaje de mujeres decanas, directoras de EPS y ETS disminuye a una infra-representación de un 7,7%. El porcentaje de mujeres directoras de escuelas universitarias, que alcanza sólo el 14,3%, se halla también por debajo de lo deseable. El 18,6% de mujeres directoras de departamento, a pesar de suponer un reducido porcentaje, es similar a la media española (19,3%).

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE A CORUÑA

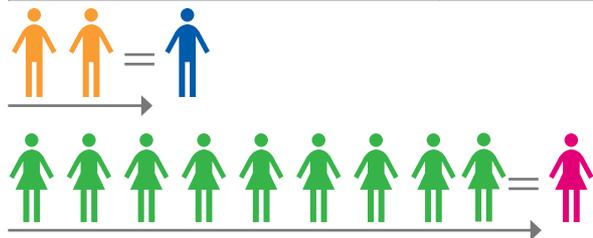
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

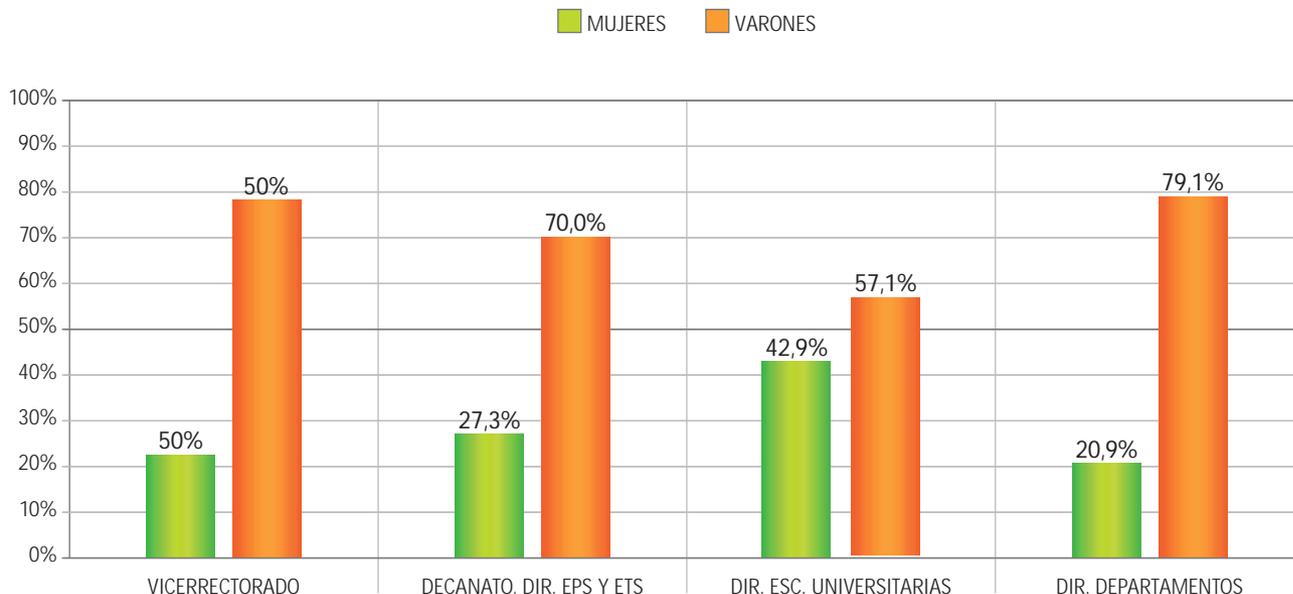
UNIVERSIDAD DE A CORUÑA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA /
VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
134	15	225	120	8,9	1,8
CURSO 2004-2005					
138	17	223	121	8,1	1,8



En la Universidad de A Coruña, el porcentaje de mujeres catedráticas (11,1%) es más bajo que la media del país (13,9%). En cuanto a las mujeres titulares, el porcentaje está en un 37,3%, ligeramente superior al porcentaje medio de la universidad pública española (36,5%), pero, como podemos ver, esta superioridad no se mantiene en el porcentaje de mujeres catedráticas. Explicado en términos de proporcionalidad, comprobamos que en la Universidad de A Coruña la ratio de varones titulares por catedrático es de 1,8 (el valor medio del país está en 2,4), frente a la ratio de 8,9 mujeres titulares por catedrática. Si comparamos los datos del curso 2004-2005 con los del curso 2005-2006, las distancias entre mujeres y varones catedráticos aumentan ligeramente en vez de disminuir.

UNIVERSIDAD DE ALCALÁ: CARGOS UNIPERSONALES

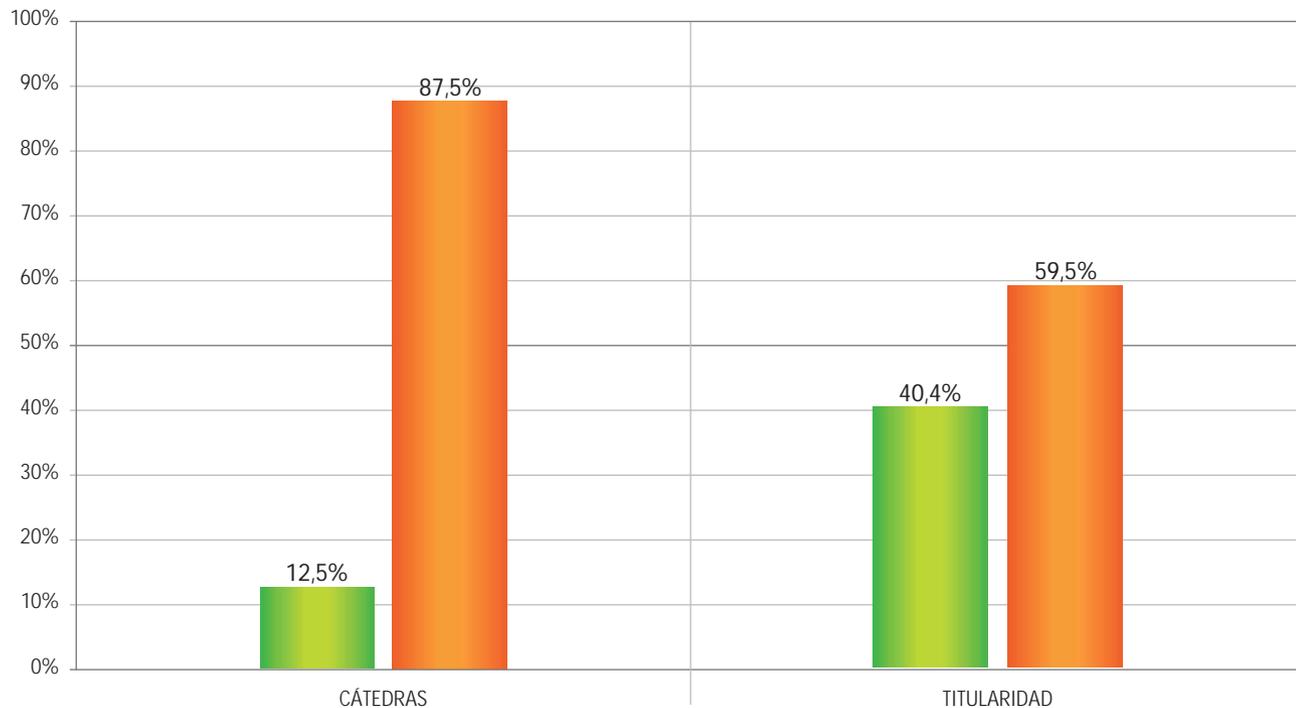


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Alcalá. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Alcalá, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación se ajusta a criterios estrictamente paritarios (50%). Ahora bien, esa paridad sólo se mantiene en los cargos electivos de las direcciones de escuelas universitarias (42,9%) y decrece para aquellos cargos electivos que tienen que ver con Dirección de Decanatos o Escuelas Superiores (una cuota de representación del 27,3%) , en cuanto a la dirección de Departamentos las mujeres no llegan al mínimo óptimo de representación (25%), ya que sólo un 20,9% de mujeres son directoras de departamento.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE ALCALÁ

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

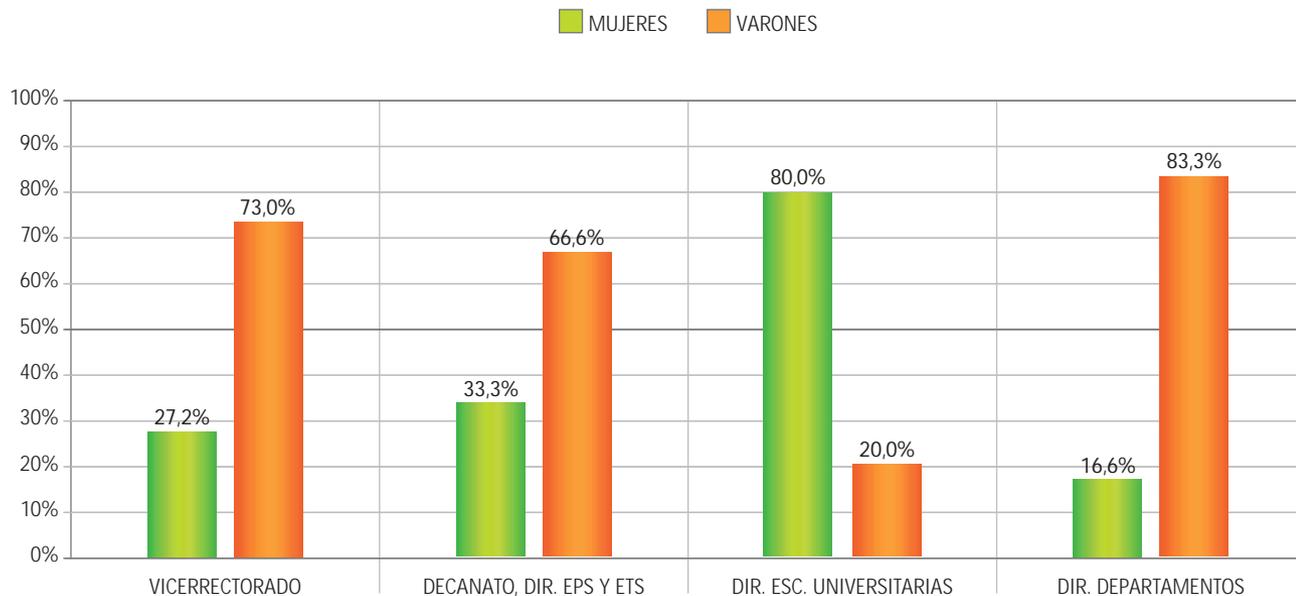
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA /
VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 TITULARES POR CATEDRÁTICA	 TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
173	16	255	112	10,8	2,2
CURSO 2004-2005					
176	15	258	112	17,2	2,3



En la Universidad de Alcalá de Henares, el porcentaje de mujeres titulares es de un 40,4%. Se puede hablar, así pues, de una presencia equilibrada de mujeres y varones titulares. Por el contrario, el porcentaje de mujeres catedráticas es de un 12,5% no llegando siquiera al porcentaje medio del 13,9% de catedráticas. Si tomamos los datos en términos de proporcionalidad titulares/cátedras se constata la desproporción existente entre la cantidad de varones titulares por catedrático (2,2), frente a las 10,8 mujeres titulares que se precisan para que haya una catedrática. Si bien la desproporción se ha corregido ligeramente respecto del curso 2004-2005 (17,2 mujeres titulares por catedrática), lo cierto es que las distancias entre mujeres y varones apenas se acortan.

UNIVERSIDAD DE ALICANTE: CARGOS UNIPERSONALES

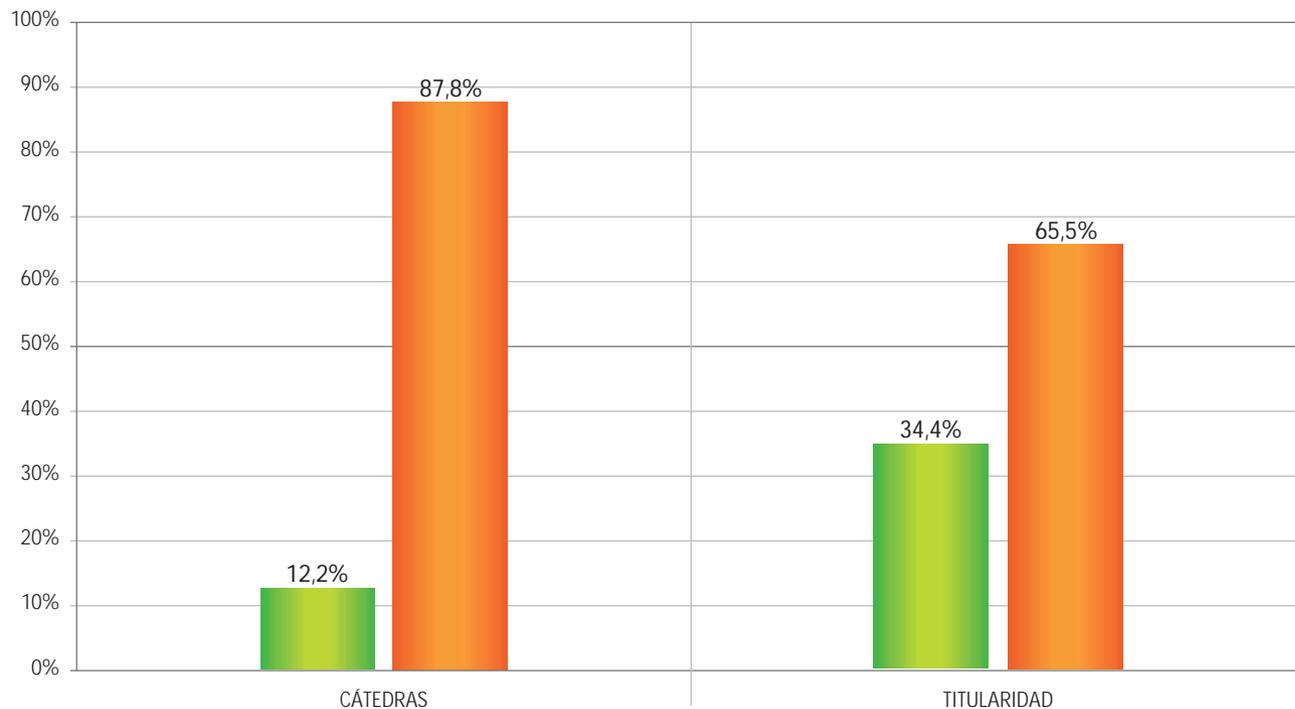


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Alicante. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Alicante, las mujeres en cargos unipersonales por designación son un 27,2% de vicerrectoras, ligeramente inferior a la media general (28,9). Respecto a las mujeres decanas, directoras de EPS y ETS se llega a un porcentaje del 33,3% por lo que se puede hablar de un cierto equilibrio entre mujeres y varones. Esta buena presencia de mujeres en cargos unipersonales alcanza su cota máxima con el 80% de directoras de escuelas universitarias. Sólo en el caso de mujeres directoras de departamento el porcentaje desciende a un 16,6%, siendo esta área de dirección la más deficitaria.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

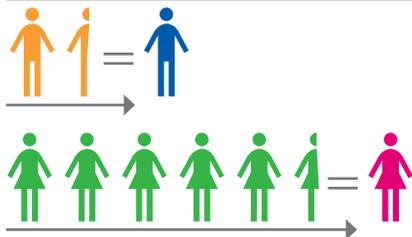
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

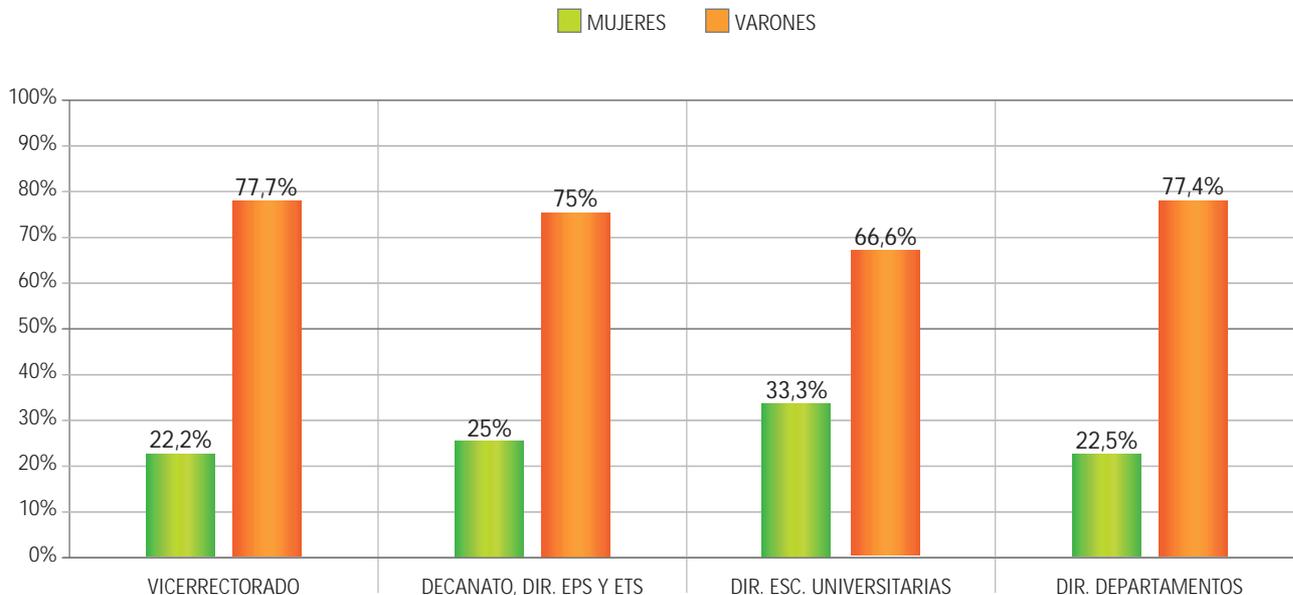
UNIVERSIDAD DE ALICANTE: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA /
VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
115	21	229	152	5,4	1,5
CURSO 2004-2005					
117	21	227	151	5,5	1,5



En la Universidad de Alicante, el porcentaje de mujeres titulares es de 34,4% y el de mujeres catedráticas es de 12,2%, ambos ligeramente por debajo de los porcentajes medios del país (36,5% y 13,9%). Si analizamos los datos de acuerdo a la proporción de mujeres titulares por catedrática, aparentemente se da una mejora respecto del valor medio que es 8,4 y sería en este caso de 5,4, pero al bajar también el número de varones titulares por catedrático a 1,5, apenas se recortan las distancias entre mujeres y varones en el acceso a cátedras. Si comparamos los datos del curso 2004-2005 con los del 2005-2006 no hay cambios significativos, siendo el número de catedráticas el mismo (21).

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA: CARGOS UNIPERSONALES

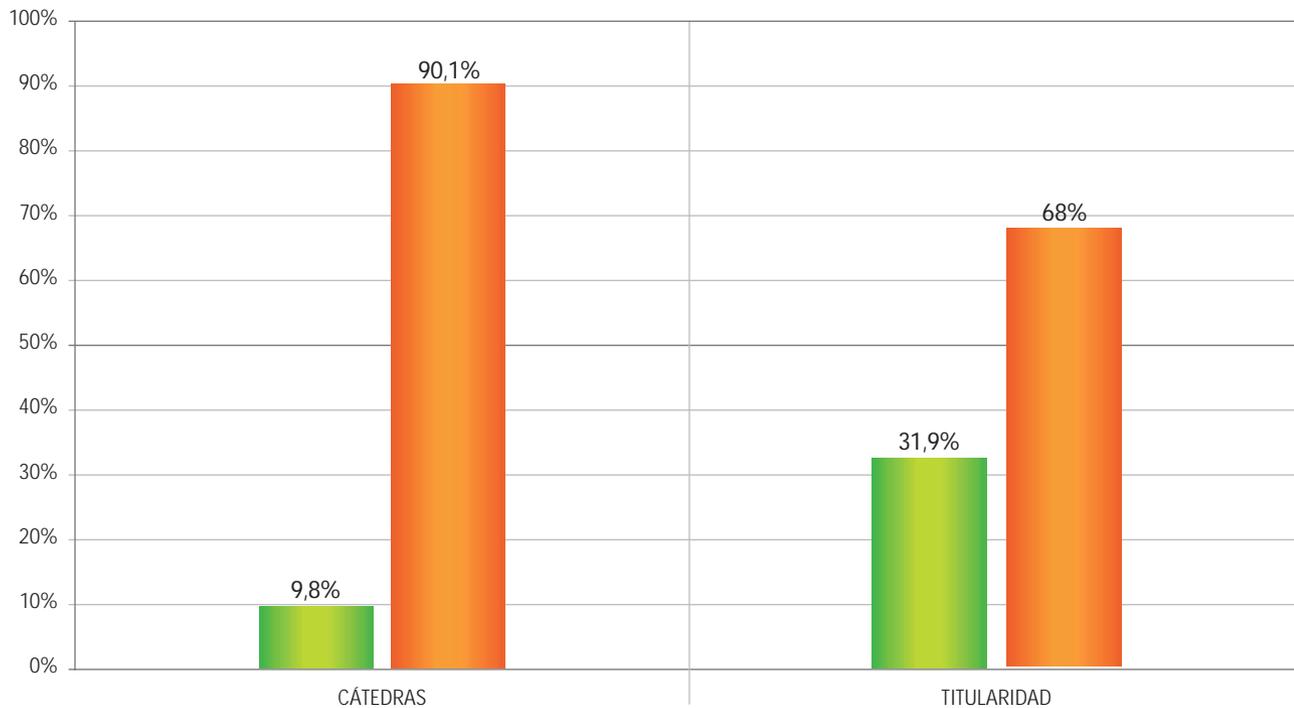


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Almería. Enero-febrero 2007

La presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación en la Universidad de Almería es de un 22,2% de vicerrectoras. Está por debajo del porcentaje medio de la universidad pública que es de 28,9%. En decanatos, dirección de EPS y ETS, las mujeres llegan al mínimo óptimo de representación del 25% y suben a un 33,3% en la dirección de escuelas universitarias. El porcentaje del 22,5% de mujeres directoras de departamento es superior a la media general (19,3%).

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

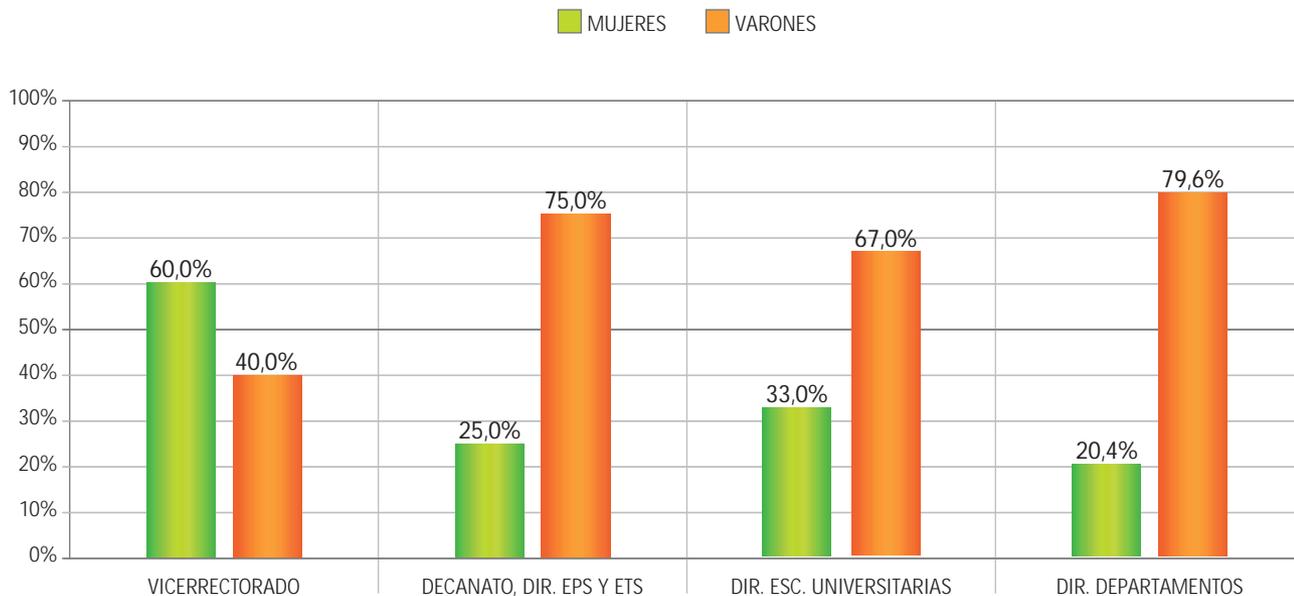
UNIVERSIDAD DE ALMERÍA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
103	5	219	46	20,6	4,7
CURSO 2004-2005					
103	5	220	48	20,6	4,5



El porcentaje de mujeres titulares en la Universidad de Almería es de 31,9%, por debajo de la media universitaria española (36,5%). Este descenso se incrementa cuando nos referimos a las mujeres catedráticas: un 9,8% es un porcentaje deficitario del ya de por sí 13,9% de catedráticas en las universidades públicas. La dificultad de acceso de las mujeres a la categoría de catedrática en la Universidad de Almería se percibe nítidamente al ver que se precisan casi 21 mujeres titulares para encontrarnos con una catedrática. Y aunque para el caso de los varones esta proporción también aumenta respecto a la media nacional, cada 4,7 varones titulares hay un catedrático, la desproporción entre mujeres y varones es evidente. Si comparamos los datos con el curso 2004-2005, apenas si hay cambios por lo que se refiere a las mujeres: el mismo número de catedráticas (5) y desciende el número de catedráticos de 48 a 46.

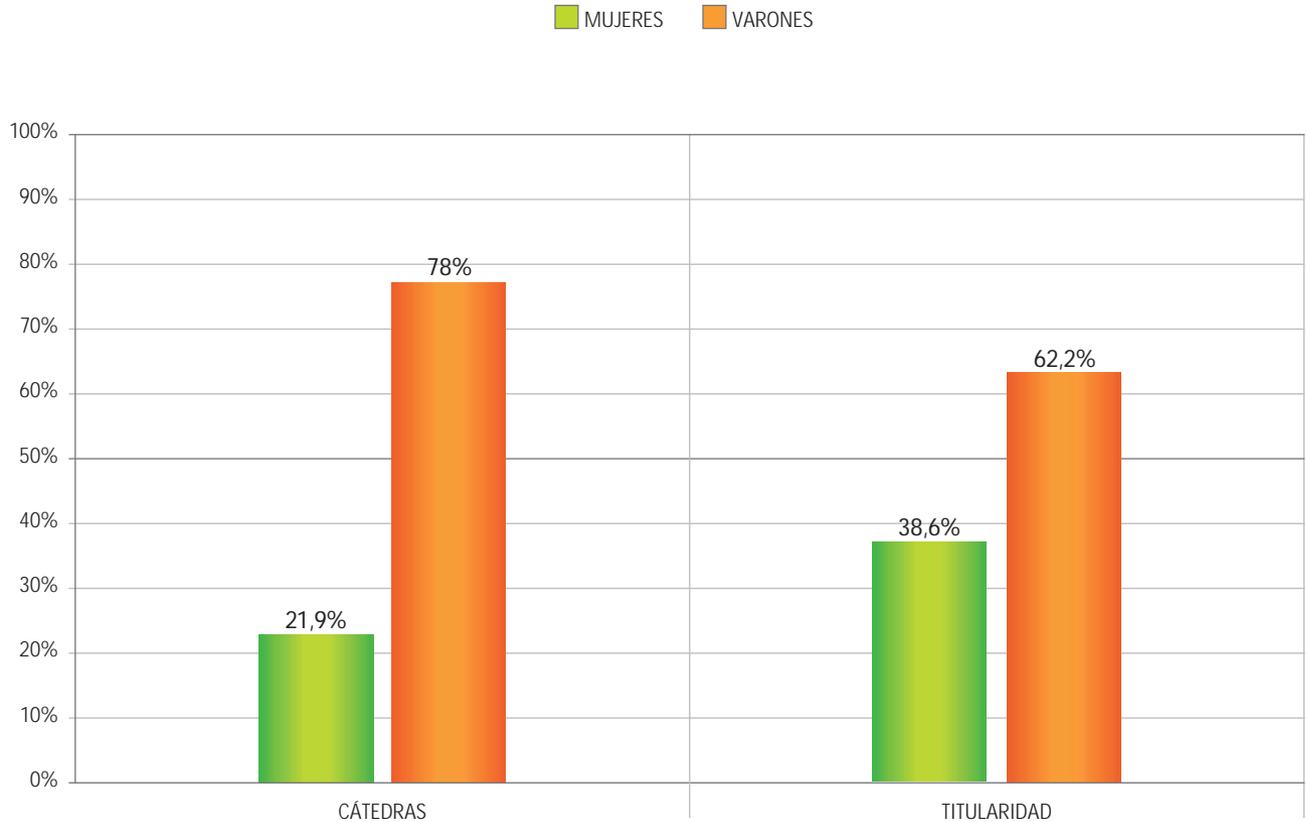
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA: CARGOS UNIPERSONALES



UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Autónoma de Barcelona. Enero-febrero 2007

En la Universidad Autónoma de Barcelona, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación se ajusta a criterios estrictamente paritarios de 60/40, más favorable a las mujeres. Si analizamos la presencia de mujeres en cargos unipersonales electos, el porcentaje de mujeres desciende a un mínimo óptimo del 25% de mujeres decanas, directoras de EPS y ETS. Por debajo de ese mínimo óptimo se hallan las mujeres directoras de departamento, descendiendo a un 20,4%. Por el contrario, se produce un incremento de mujeres directoras cuando nos referimos a escuelas universitarias con un 33% de mujeres en estos cargos.

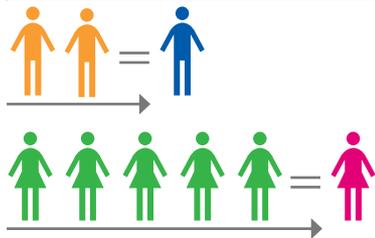
TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

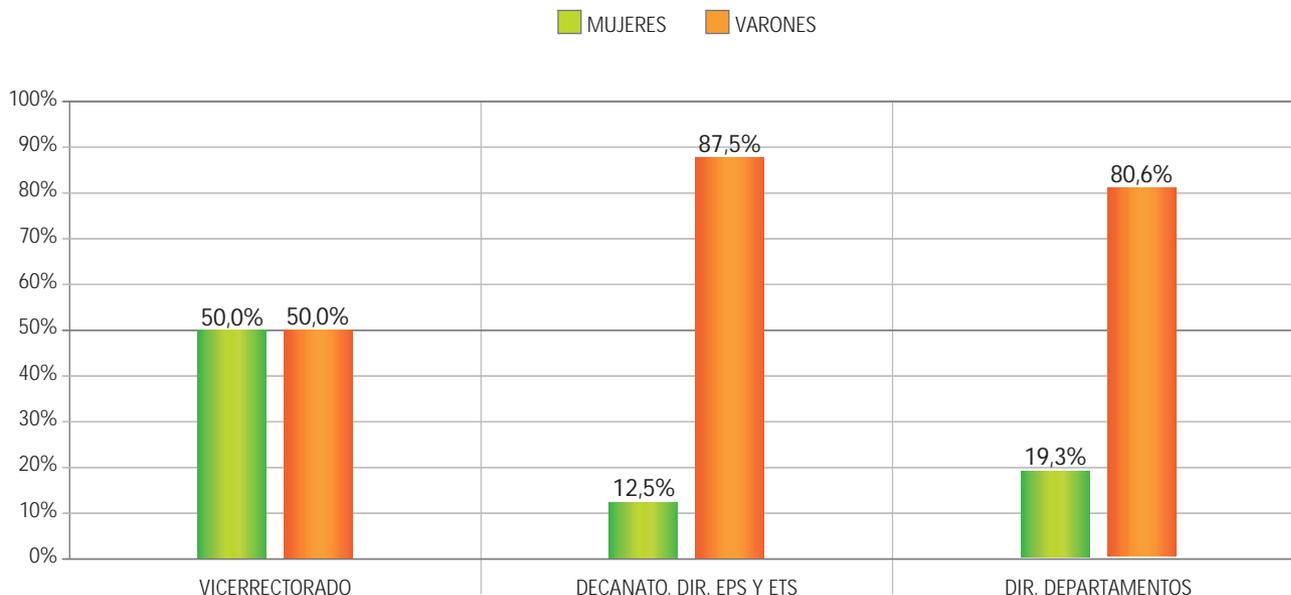
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
345	75	570	267	4,6	2,1
CURSO 2004-2005					
353	75	606	256	4,7	2,3



En la universidad Autónoma de Barcelona, la presencia de mujeres y varones titulares está bastante equilibrada (38,6% de mujeres y 62,2% de varones). Esta alta presencia de mujeres titulares se corresponde con un incremento notable en el porcentaje de mujeres catedráticas (21,9%). Este aumento de mujeres catedráticas se adecua también a una proporción más favorable de mujeres titulares por catedrática 4,6, el valor medio es de 8,4. Si comparamos el curso 2004-2005 con el curso 2005-2006 se observa un incremento en el número de catedráticos, 11 nuevos catedráticos. Esto motiva que el porcentaje de mujeres catedráticas haya descendido ligeramente del 22,6% en el curso 2004/05 a 21,9% en el curso 2005/06.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID: CARGOS UNIPERSONALES

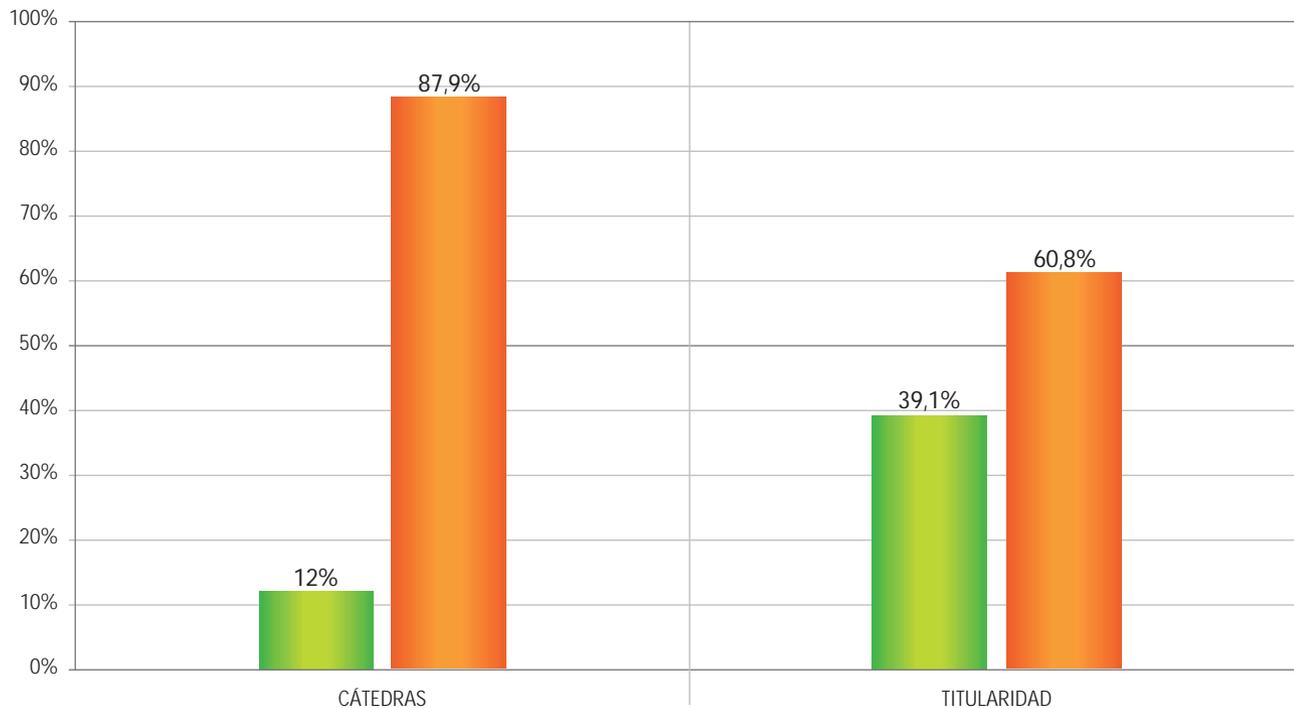


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Autónoma de Madrid. Enero-febrero 2007

En la Universidad Autónoma de Madrid, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación (Vicerrectoras) se ajusta a una paridad estricta entre mujeres y varones (50%). No sucede igual en el acceso de las mujeres a cargos unipersonales por elección: las mujeres decanas, directoras de EPS y ETS desciende a una infra-representación de un 12,5%. En el caso de mujeres directoras de departamento se sitúa en la media general de las universidades públicas de un 19,3%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID

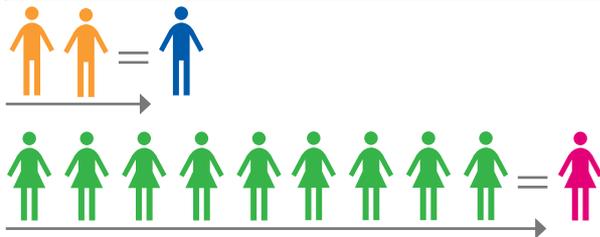
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

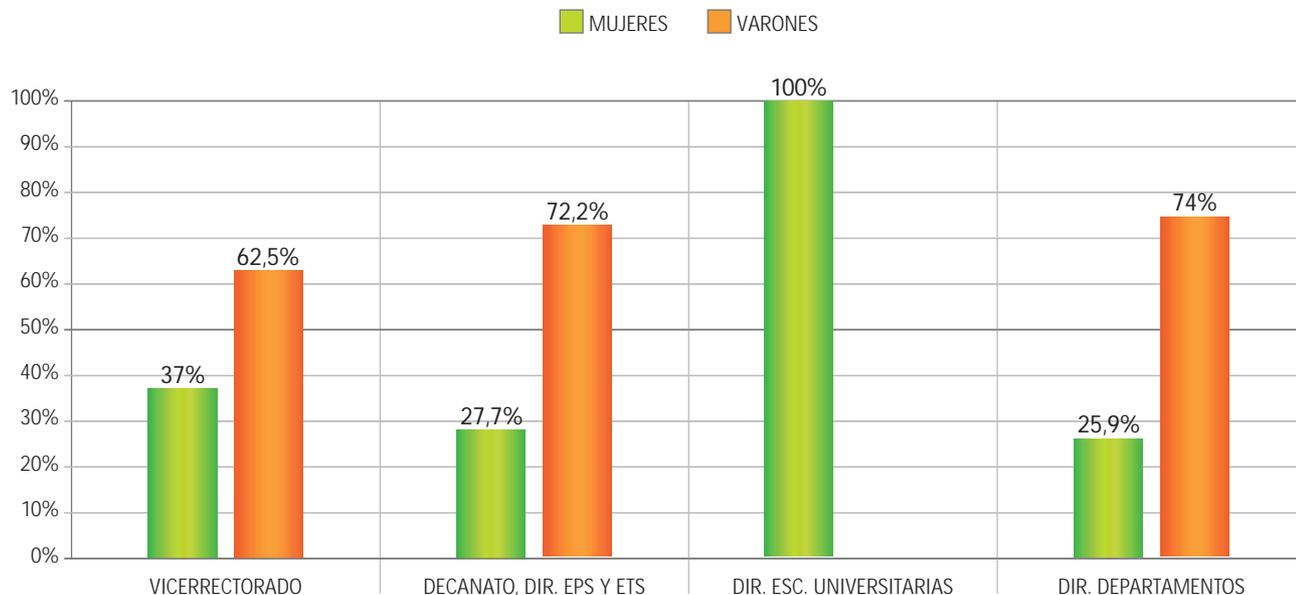
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 TITULARES POR CATEDRÁTICA	 TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
325	37	506	270	8,7	1,8
CURSO 2004-2005					
329	36	507	270	9,1	1,8



En la Universidad Autónoma de Madrid, el porcentaje de mujeres titulares alcanza un 39,1%. Se puede hablar, así pues, de una presencia razonablemente equilibrada de mujeres y varones titulares. Sin embargo, esta presencia casi paritaria de mujeres titulares no se corresponde con un incremento en el porcentaje de catedráticas, ya que éste desciende a un 12%. La diferencia entre mujeres y varones en el acceso a cátedras se hace evidente también si observamos que por cada 8,7 mujeres titulares hay una catedrática y por cada 1,8 varones titulares hay un catedrático. Si comparamos los datos del curso 2004-2005 con los del curso 2005-2006, apenas si hay variaciones.

UNIVERSIDAD DE BARCELONA: CARGOS UNIPERSONALES

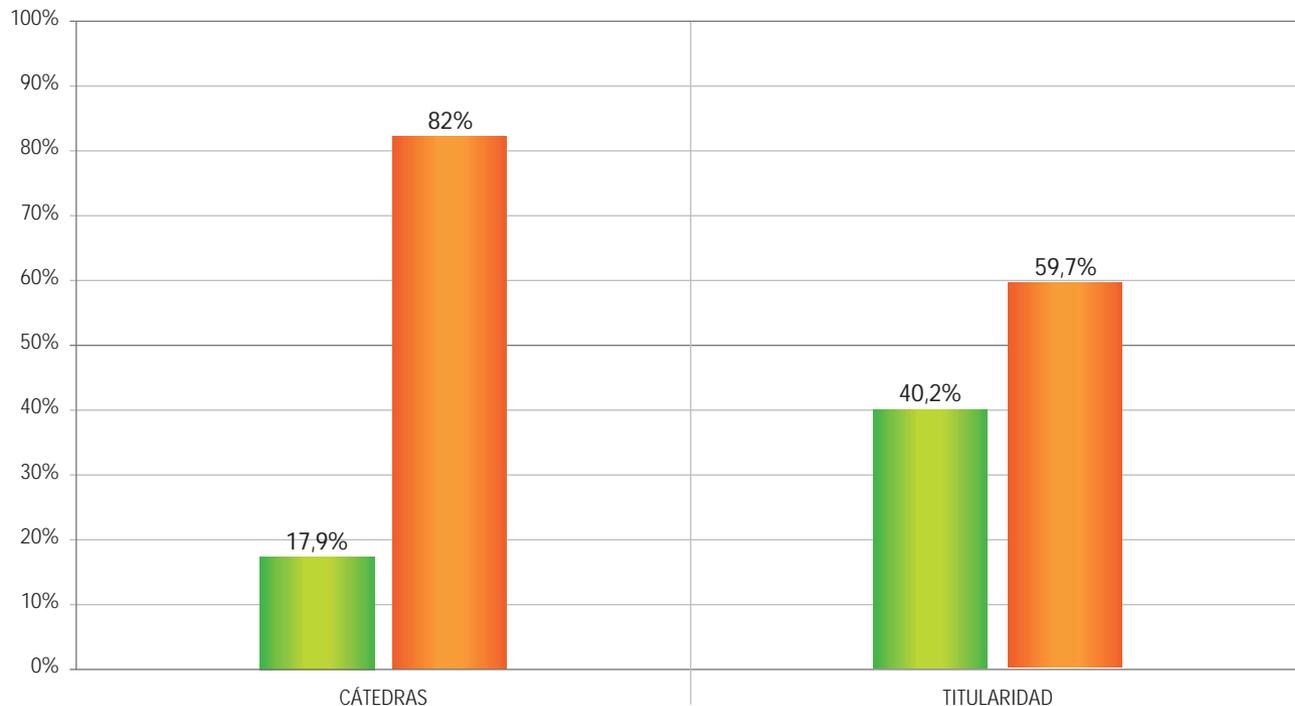


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Barcelona. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Barcelona, la presencia de mujeres en cargos unipersonales, bien sean por designación o por elección, se mueve en niveles muy buenos de representación de mujeres. Así, por ejemplo, en el vicerrectorado encontramos un 37% de vicerrectoras, se puede hablar de cumplimiento de criterios paritarios. En el caso de mujeres decanas, directoras de EPS y ETS el 27,7% de mujeres confirma un mínimo óptimo de representación al que también se llega en las direcciones de departamento. Por último, las mujeres directoras de escuelas universitarias son el 100% en la Universidad de Barcelona.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE BARCELONA

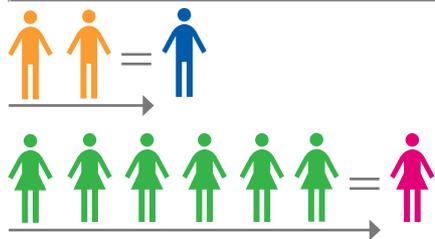
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

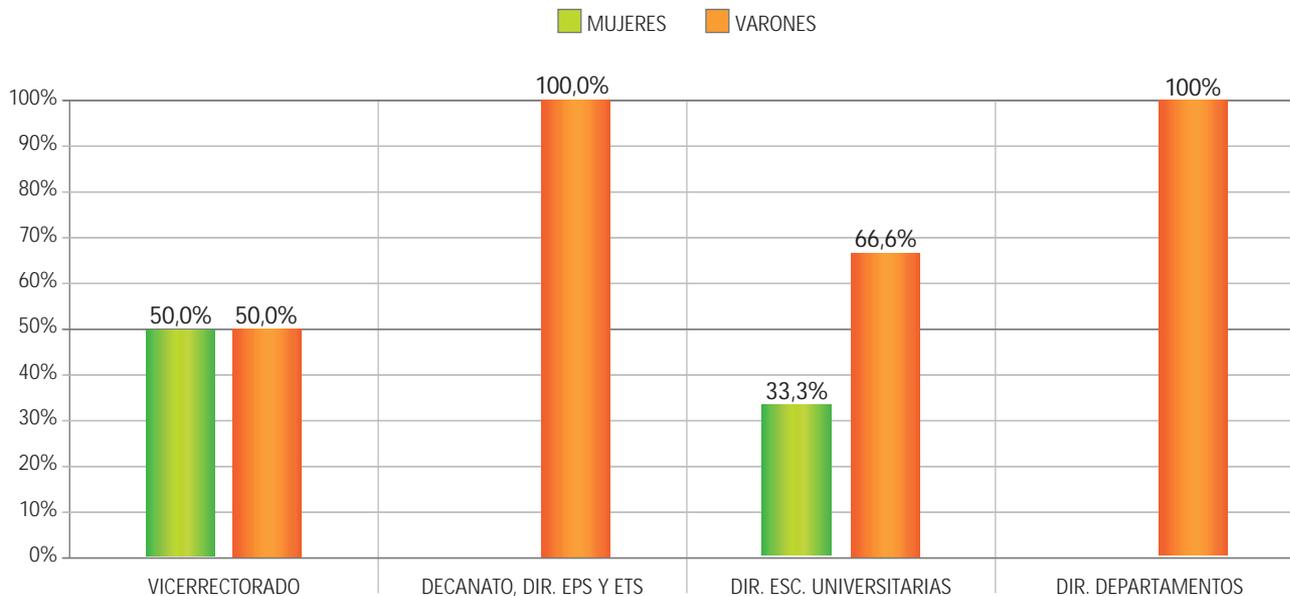
UNIVERSIDAD DE BARCELONA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
					
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
631	100	936	457	6,3	2
CURSO 2004-2005					
637	102	951	476	6,2	2



La Universidad de Barcelona puede presumir de un equilibrio entre mujeres y varones titulares (40,2% y 59,7% respectivamente). Este equilibrio se encuentra en consonancia con el ascenso a un 17,9% de mujeres catedráticas. Consecuentemente, también se atenúa la distancia en la proporción de mujeres titulares por catedrática (6,3 titulares) respecto a varones titulares por catedrático (2 titulares). Si comparamos los datos del curso 2004-2005 con los de 2005-2006, se observa que hay 2 catedráticas menos y 19 catedráticos menos, lo que indudablemente ha mejorado la ratio a favor de las mujeres en el curso 2005-06.

UNIVERSIDAD DE BURGOS: CARGOS UNIPERSONALES

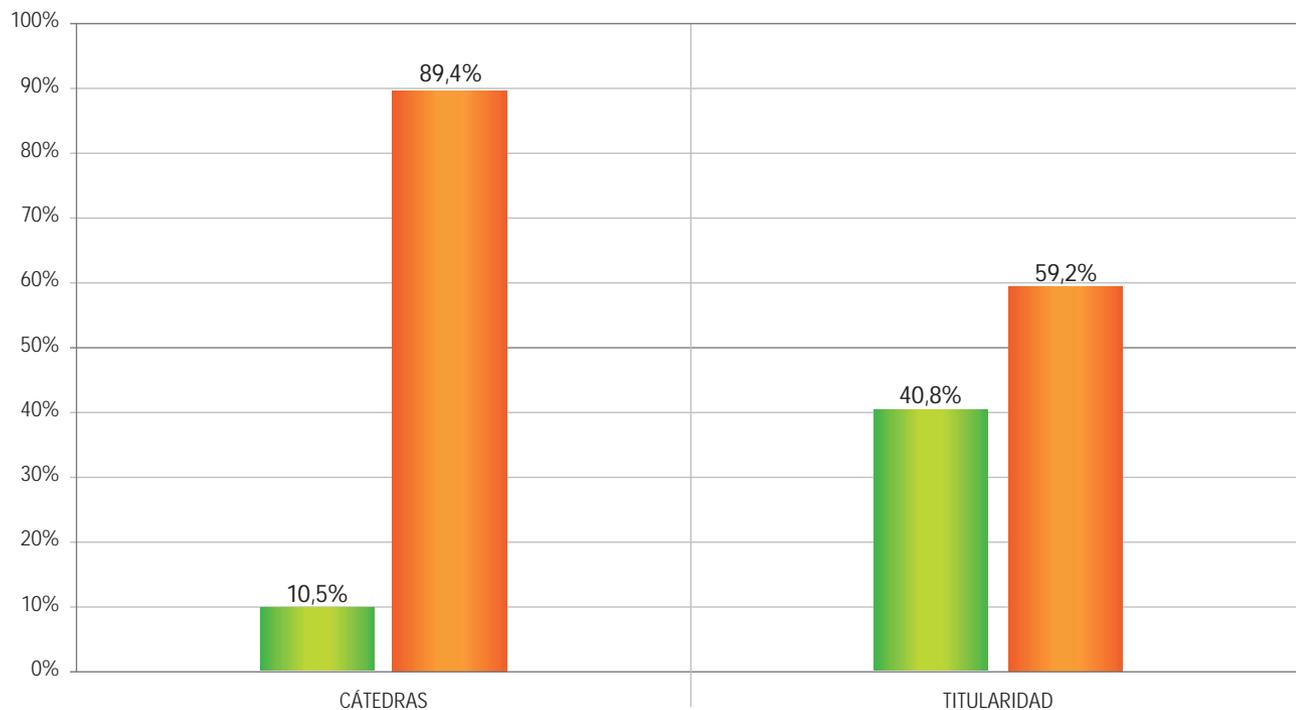


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Burgos. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Burgos, la presencia de mujeres en cargos unipersonales corre una suerte divergente. En los cargos por designación (vicerrectoras) encontramos el cumplimiento de una paridad estricta (50%) y en la dirección de escuelas universitarias se respeta una proporcionalidad cercana al equilibrio de mujeres y varones. Es llamativo, por el contrario, que en los decanatos, dirección de EPS y ETS y dirección de departamentos no haya ninguna mujer

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE BURGOS

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

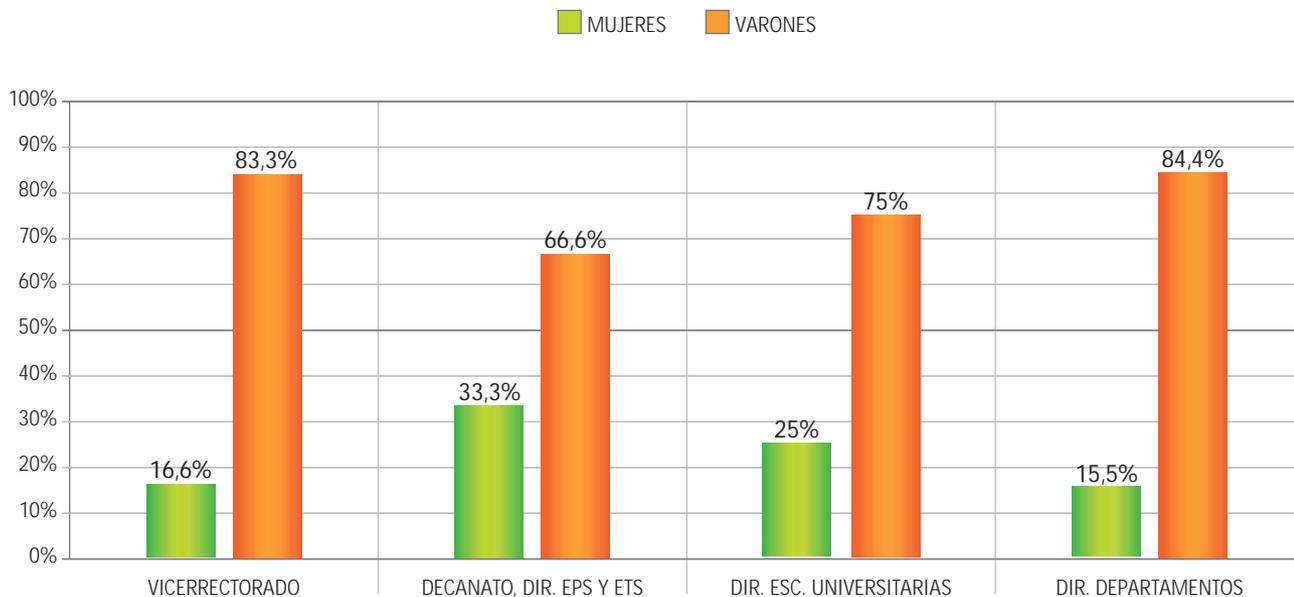
UNIVERSIDAD DE BURGOS: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
				 / 	 / 
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
51	2	74	17	25,5	4,3
CURSO 2004-2005					
51	2	74	19	25,5	3,8



En la Universidad de Burgos se produce un evidente desequilibrio entre mujeres titulares y mujeres catedráticas: El 40,8% de mujeres titulares no se corresponde en absoluto con la infra-representación de mujeres catedráticas (10,5%). En esta Universidad, la dificultad de acceso de las mujeres a la categoría de catedrática se percibe al ver que por cada 25,5 mujeres titulares hay una catedrática y por cada 4,3 varones titulares hay un catedrático. Si comparamos datos de 2004-2005 y del curso 2005-2006 hay 2 catedráticos menos.

UNIVERSIDAD DE CÁDIZ: CARGOS UNIPERSONALES

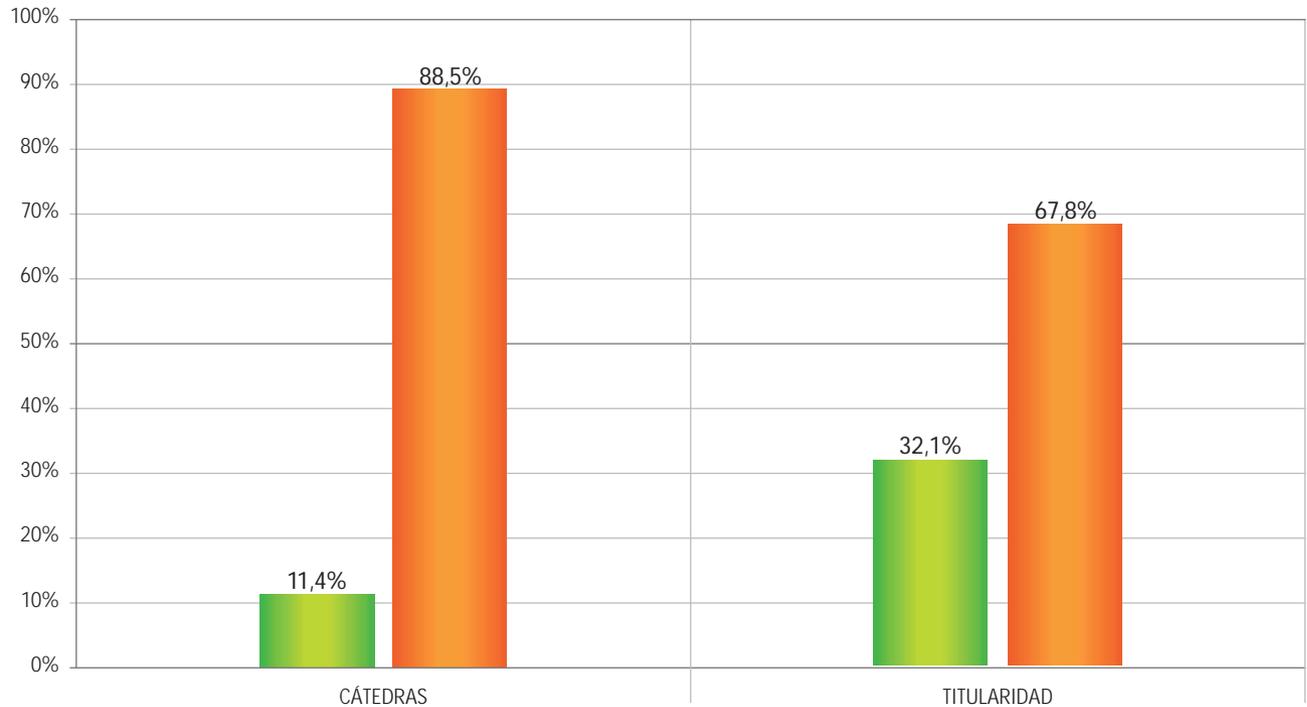


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Cádiz. Enero-febrero 2007

La presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación (vicerrectoras) se halla por debajo del mínimo óptimo de representación, situándose en un 16%. En cuanto al porcentaje de mujeres decanas y directoras de EPS y ETS se supera la media del país hasta alcanzar índices cercanos a un relativo equilibrio entre mujeres y varones (33,3%). El porcentaje de mujeres directoras de escuelas universitarias se encuentra en el mínimo óptimo de representación del 25% y respecto a las mujeres directoras de departamento el porcentaje del 15,5% es inferior al porcentaje medio estatal (19,3%).

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

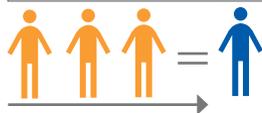
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

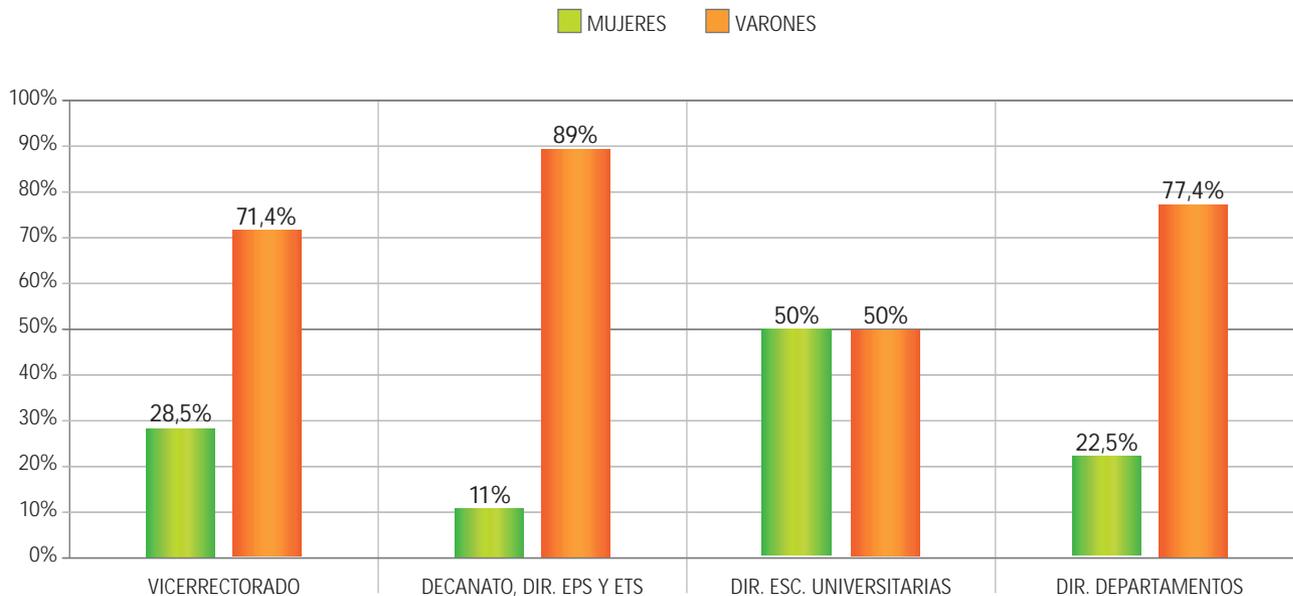
UNIVERSIDAD DE CÁDIZ: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
				 / 	 / 
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
132	11	279	85	12	3,2
CURSO 2004-2005					
133	11	289	90	12	3,2



En la Universidad de Cádiz, el porcentaje de mujeres titulares es de 32,1%. El porcentaje de mujeres catedráticas decae a niveles cercanos a la infra-representación (11,4%). Esta infra-representación se constata también si observamos que por cada 12 mujeres titulares hay una catedrática y aunque se produce también un aumento en la proporción de titulares por catedrático (3,2) no motiva que se acorten las distancias. Entre el curso 2004-2005 y 2005-2006 apenas si hay variaciones, no cambiando la ratio de proporcionalidad el hecho de que haya 5 catedráticos menos.

UNIVERSIDAD DE CANTABRIA: CARGOS UNIPERSONALES

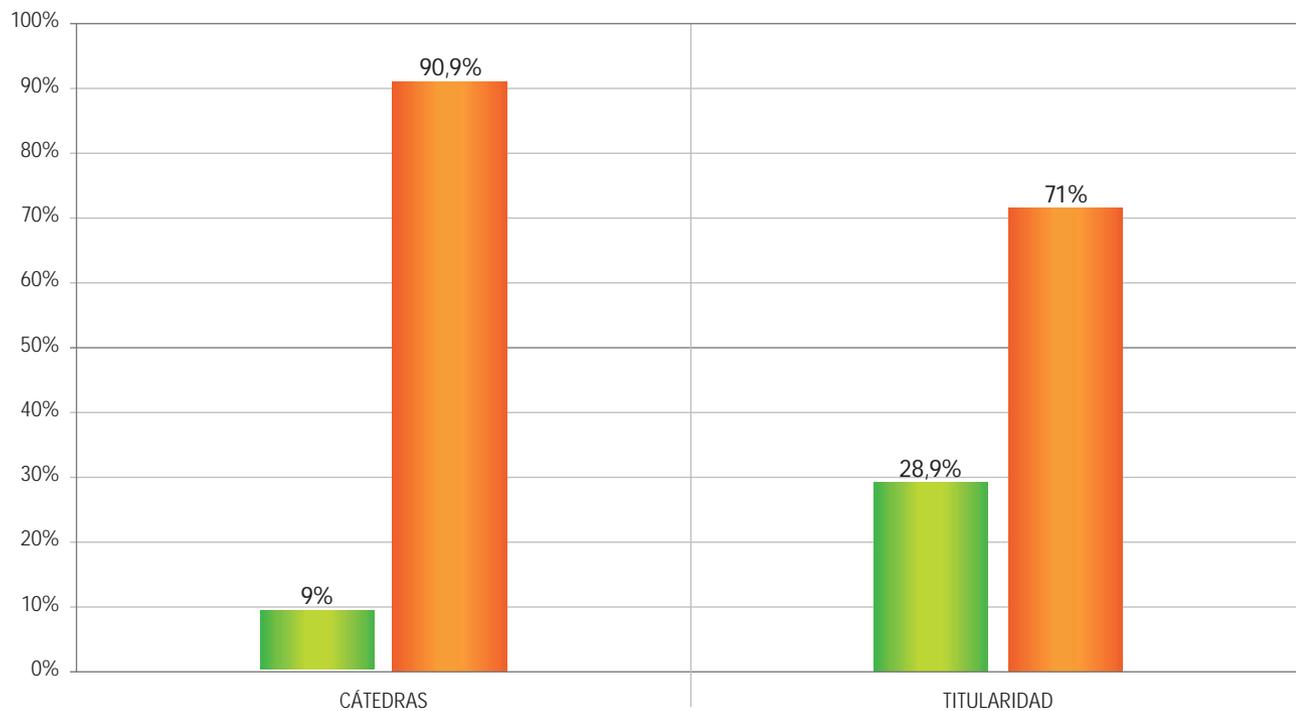


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Cantabria. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Cantabria de los cargos por designación, un 28,5% son mujeres lo que iguala a esta Universidad con la media general de vicerrectoras en la universidad pública española. Se produce, a su vez, una presencia paritaria de mujeres y varones en la dirección de las escuelas universitarias (50%). El 22,5% de mujeres directoras de departamento se acerca al mínimo óptimo de representación (25%). Por el contrario, las mujeres decanas o directoras de EPS y ETS disminuye a niveles de infra-representación (11%).

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

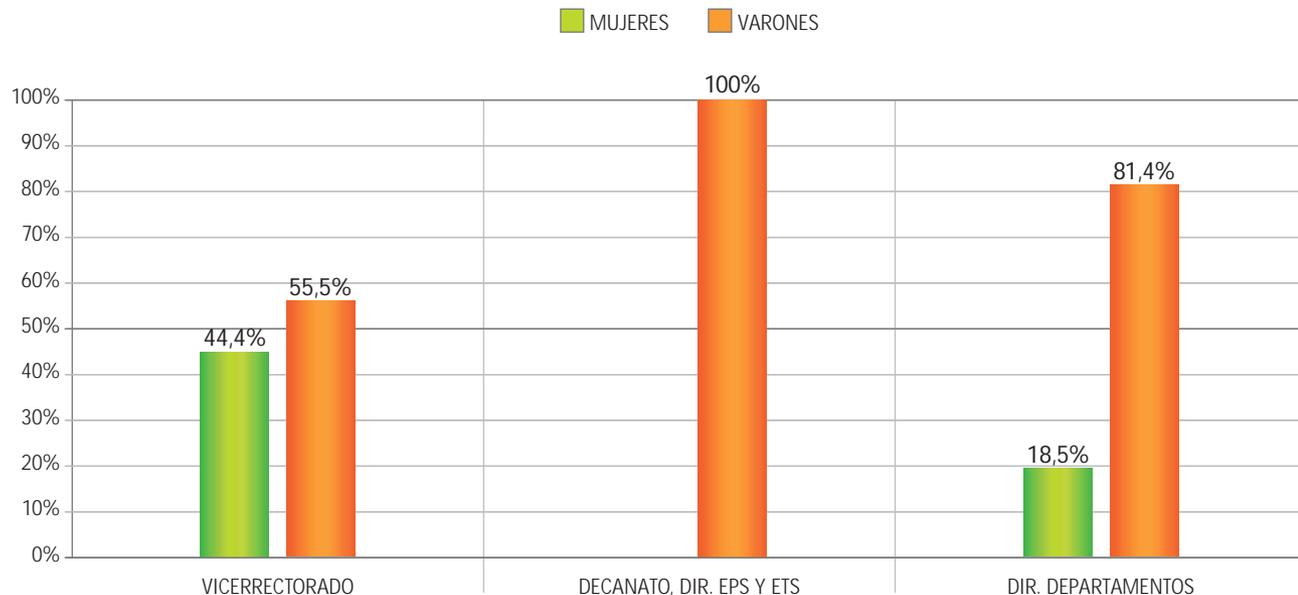
UNIVERSIDAD DE CANTABRIA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
93	14	228	140	6,6	1,6
CURSO 2004-2005					
95	13	228	140	7,3	1,6



En la Universidad de Cantabria, el porcentaje de mujeres titulares (28,9%) es menor que la media nacional del 36,3%. Este bajo porcentaje explicaría, en buena medida, que el porcentaje de mujeres catedráticas se sitúe en valores de una evidente infra-representación (9%). La proporción de mujeres titulares por catedráticas disminuye respecto del valor medio estatal (de 8,4 a 6,6), pero al disminuir también la proporción de varones titulares por catedrático (de 2,3 a 1,6) no se acortan las distancias entre mujeres y varones en el acceso a cátedras. Si comparamos los datos del curso 2004/05 con los del curso 2005/06 observamos que se aumenta en una el número de catedráticas.

UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID: CARGOS UNIPERSONALES

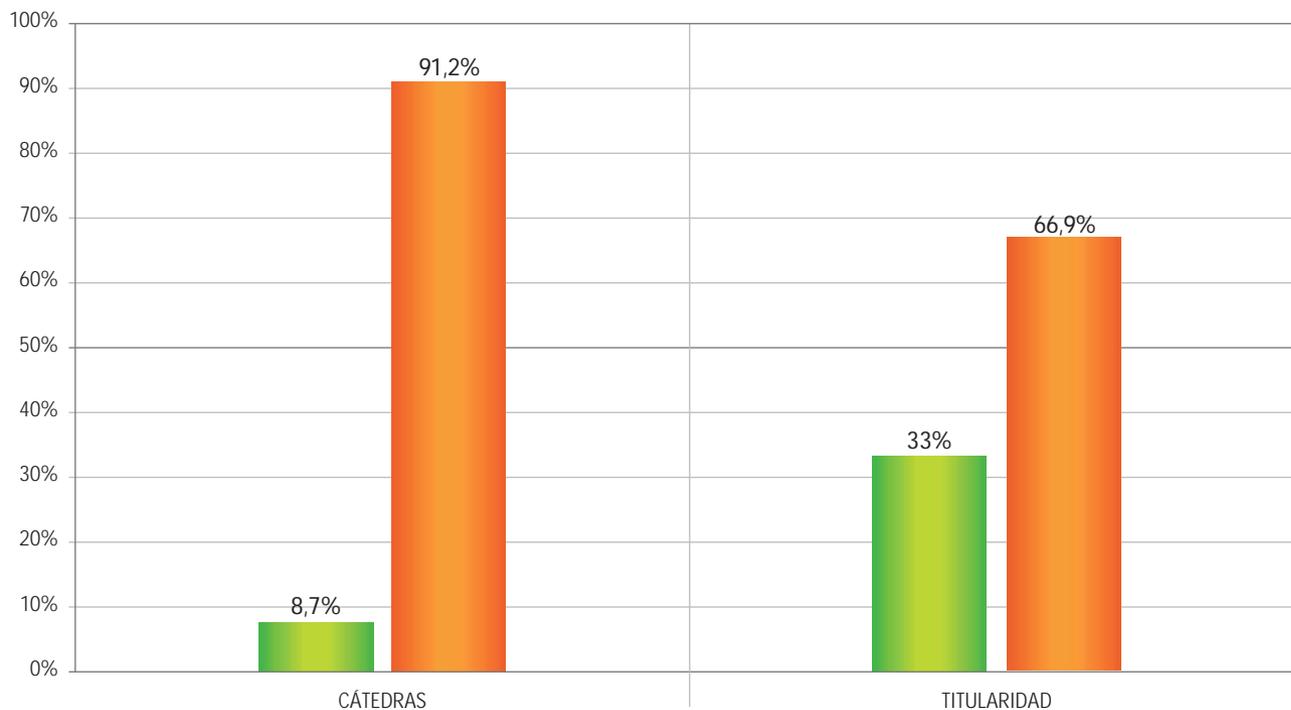


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Universidad Carlos III de Madrid. Enero-febrero 2007

En la Universidad Carlos III de Madrid un 44,4% de mujeres son vicerrectoras (cargos por designación). Pero en esta Universidad cuando observamos el porcentaje de mujeres en cargos unipersonales por elección, la media es realmente deficitaria: no hay ninguna mujer que sea decana o directora de EPS o ETS y sólo un 18,5 % de mujeres son directoras de departamento.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

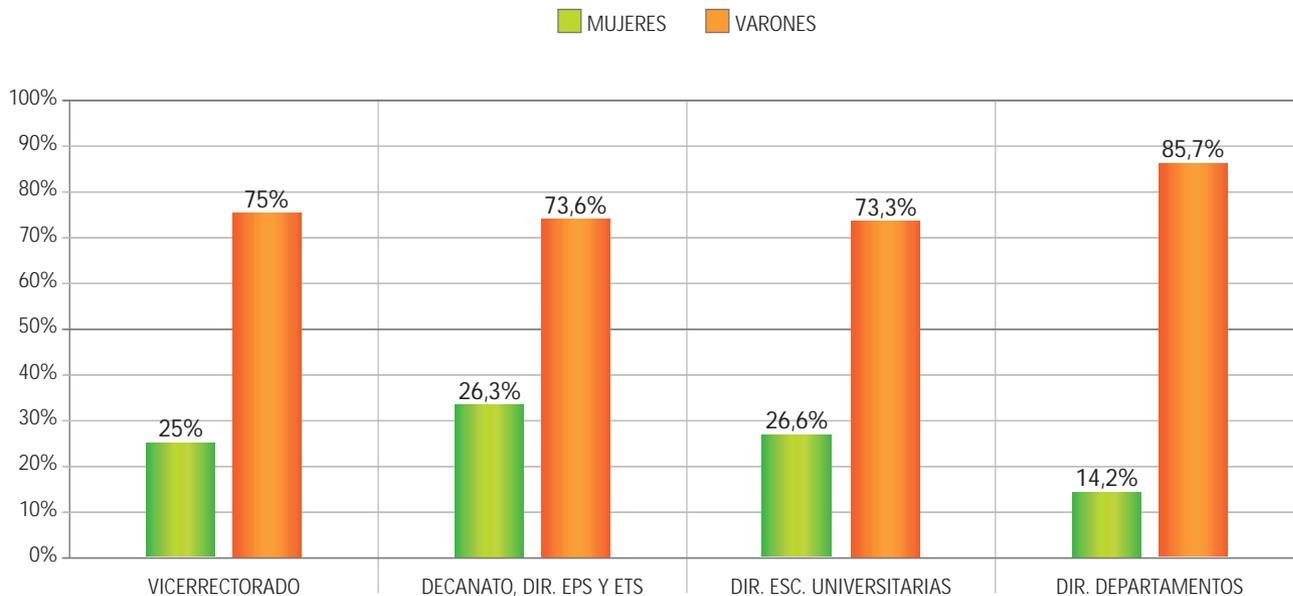
UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
					
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
111	9	225	94	12,3	2,3
CURSO 2004-2005					
114	7	202	92	16,2	2,2



En la Universidad Carlos III de Madrid, el porcentaje de mujeres titulares es de un 33%. Este porcentaje en titularidad está relativamente próximo a la media general, sin embargo el porcentaje de mujeres catedráticas en la Universidad Carlos III desciende casi a la mitad: sólo hay un 8,7% de mujeres catedráticas. Si tomamos como referencia la proporción de mujeres titulares por catedrática, vemos la dificultad en el acceso a la categoría de catedrática ya que son necesarias 12,3 mujeres titulares por catedrática frente a los 2,3 varones titulares por catedrático. Si comparamos los datos del curso 2004/05 con los del 2005/06 comprobamos que el número de catedráticas y catedráticos aumentan ambos en dos unidades. Se produce, además, un aumento muy significativo de 23 nuevos varones titulares y desciende el número de mujeres titulares en 3. Esto hace bajar el porcentaje de mujeres titulares (36%) en el curso 2004/05 al 33% en el curso 2005/06.

UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA: CARGOS UNIPERSONALES

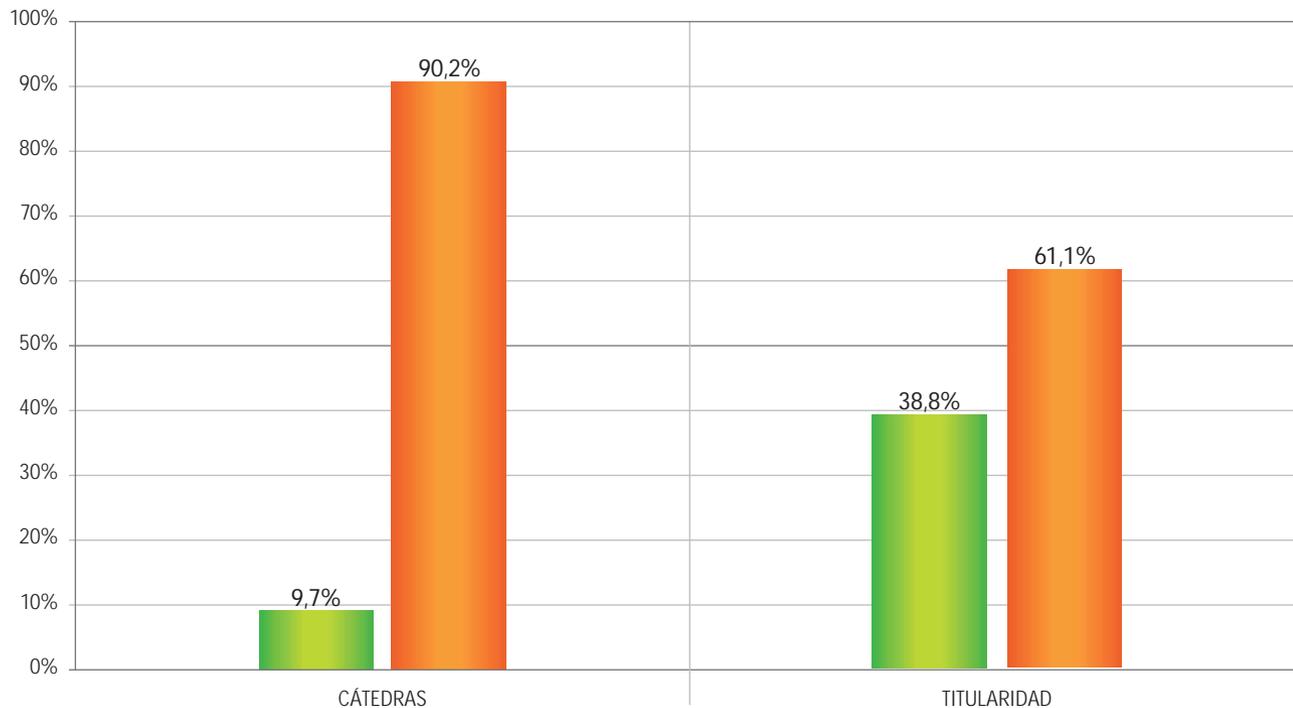


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Castilla-La Mancha. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Castilla-La Mancha, el porcentaje de mujeres vicerrectoras (cargos por designación) se encuentra en el mínimo óptimo de representación del 25%. Lo mismo sucede en aquellos cargos unipersonales como decanatos, EPS y ETS y dirección de escuelas universitarias (entre el 26% y el 27%). Se produce, por el contrario, un descenso en la presencia de mujeres en las direcciones de departamentos (14,28%).

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA

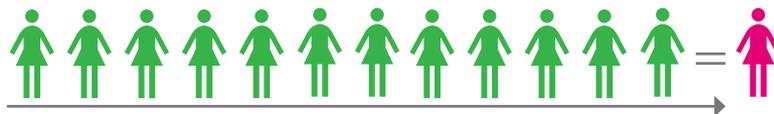
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

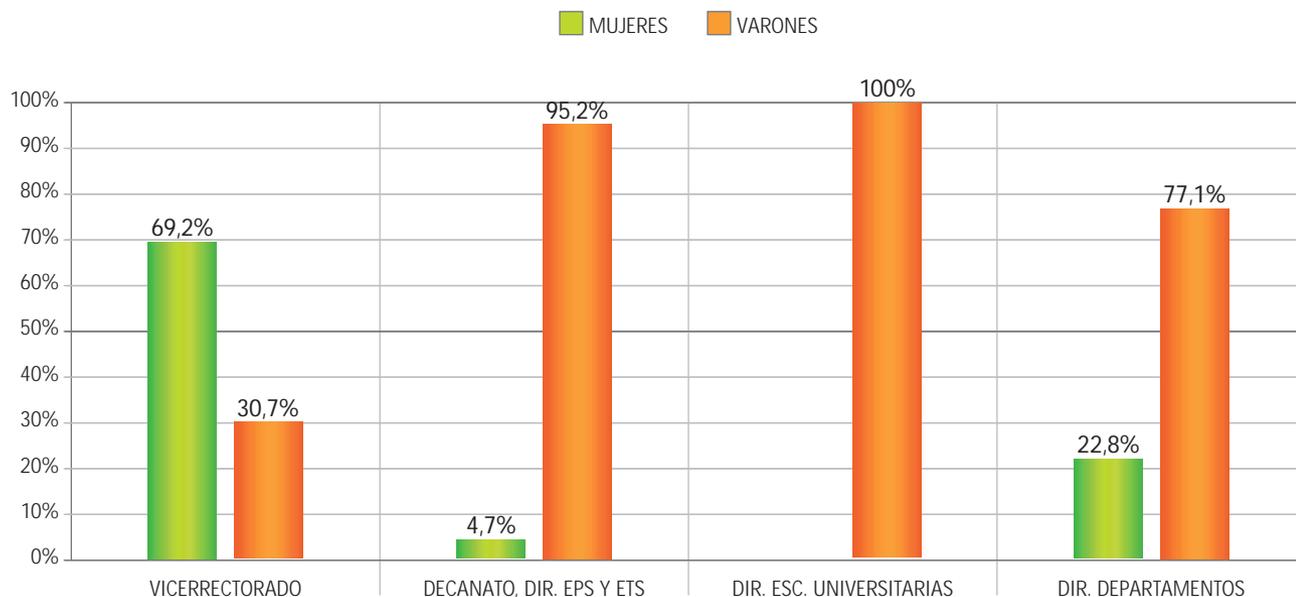
UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
					
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
147	12	231	111	12,2	2
CURSO 2004-2005					
147	12	235	113	12,2	2



En la Universidad de Castilla-La Mancha se puede hablar de una presencia equilibrada de mujeres y varones titulares (38,8% y 61,1% respectivamente). Sin embargo, este equilibrio no se corresponde con un aumento en el porcentaje de mujeres catedráticas, sino que, por el contrario, desciende a niveles de infra-representación (9,7%). Por otra parte, la proporción de mujeres titulares por catedrática es de 12,2, mientras que la proporción de varones titulares por catedrático es de 2. Si comparamos los cursos 2004/05 y 2005/06 apenas hay variaciones significativas.

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID: CARGOS UNIPERSONALES

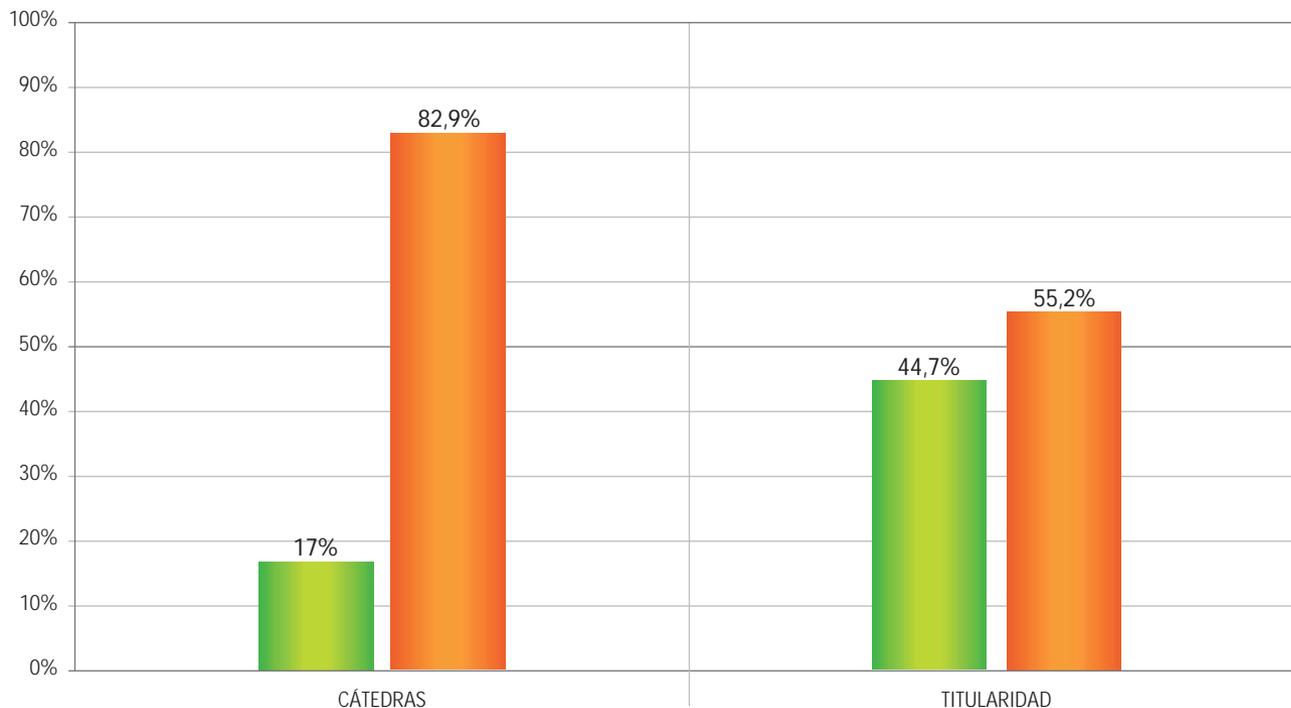


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Complutense de Madrid. Enero-febrero 2007

La presencia de mujeres en cargos unipersonales en la Universidad Complutense de Madrid corre una suerte en extremo divergente. Por lo que hace referencia a cargos unipersonales por designación, las mujeres se encuentran altamente representadas con un 69,2%. Ahora bien, este elevado porcentaje se rompe si analizamos los datos de presencia de mujeres en cargos unipersonales por elección: no hay ninguna mujer directora de escuela universitaria y sólo un nimio 4,7% de mujeres son decanas, directoras de EPS o ETS. En el caso de mujeres directoras de departamentos se produce un incremento del 22,8% respecto de la media general (19,3%).

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

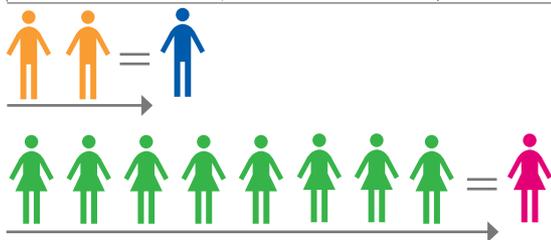
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

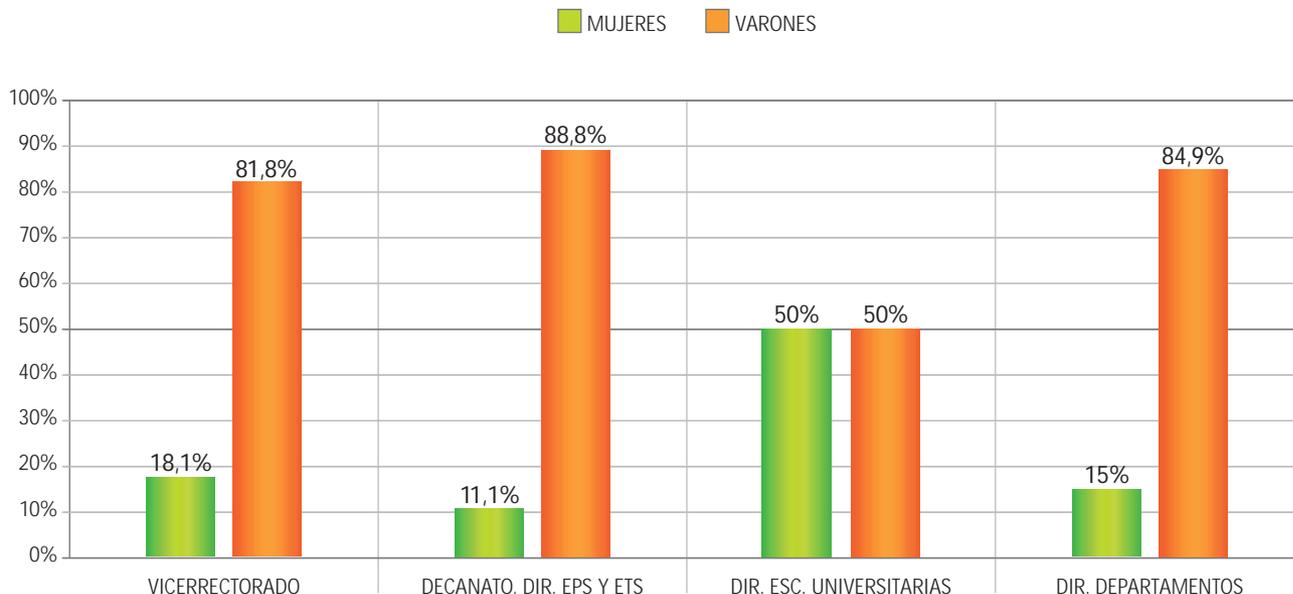
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
				 / 	 / 
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
966	120	1.194	584	8	2
CURSO 2004-2005					
959	117	1.209	585	8,2	2



En la universidad Complutense de Madrid encontramos un equilibrio entre el porcentaje de mujeres y varones titulares (44,7% y 55,2% respectivamente). Este equilibrio puede ser el que motive, en parte, el aumento del porcentaje de mujeres catedráticas en la Universidad Complutense de Madrid (17%). La proporción de mujeres titulares por catedrática es similar al valor medio del sistema universitario español: por cada 8 mujeres titulares hay una catedrática. También son similares los datos referidos a varones: por cada 2 varones titulares hay un catedrático. Si comparamos el curso 2004/05 con el 2005/06, aumentan en 7 las mujeres titulares y disminuyen en 15 los varones titulares.

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA: CARGOS UNIPERSONALES

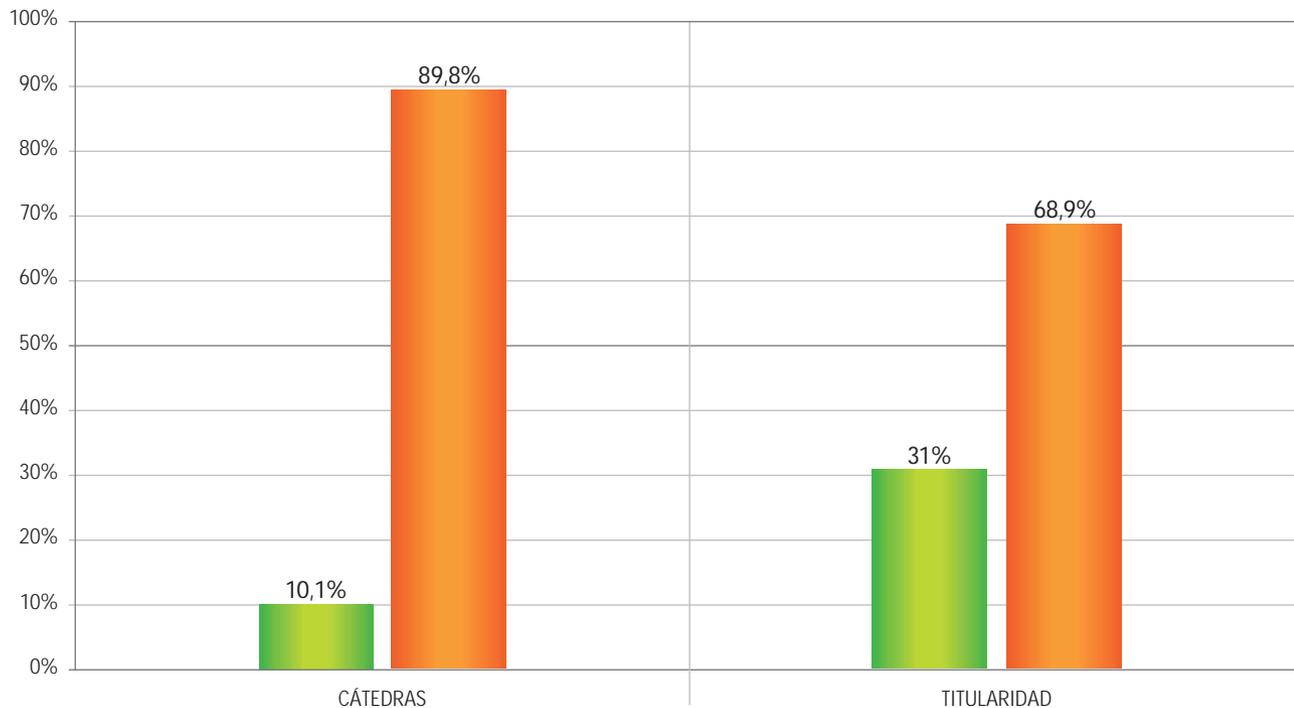


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Córdoba. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Córdoba, con la excepción de mujeres en cargos directivos de escuelas universitarias (50%), la presencia de mujeres en cargos unipersonales es bastante deficitaria. En el caso de mujeres vicerrectoras, el 18,1% se halla por debajo del mínimo óptimo de representación (25%). La infra-representación de mujeres es también evidente en lo que se refiere a mujeres decanas, directoras de EPS y ETS (11,1%). En cuanto a mujeres directoras de departamentos, el porcentaje desciende respecto de la media general (19,3%) y sólo alcanza el 15%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

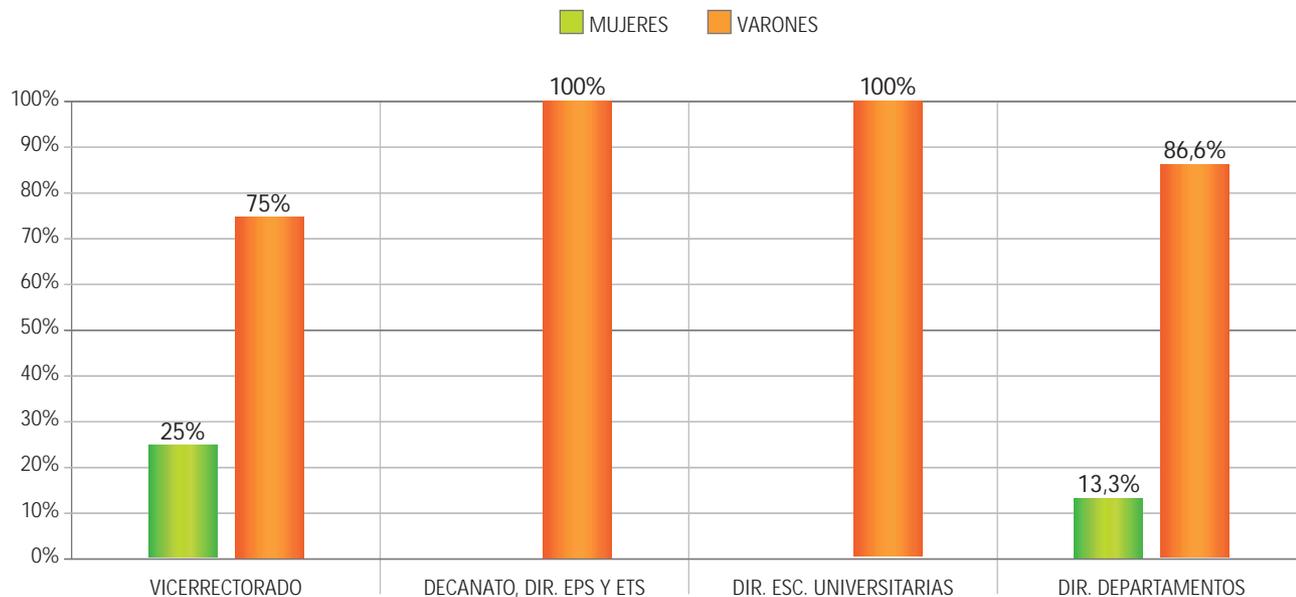
UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
143	14	317	124	10,2	2,5
CURSO 2004-2005					
145	14	268	126	10,3	2,1



En la Universidad de Córdoba, el porcentaje de mujeres titulares (31%) es menor que el porcentaje medio (36,5%), descendiendo también el porcentaje de mujeres catedráticas a un 10,1% (la media es de 13,9%). El déficit de mujeres catedráticas guarda relación con la ratio de mujeres titulares por catedrática (10,2). Por el contrario, la ratio de 2,5 titulares por catedrático es similar al valor medio del país. Si comparamos los datos del curso 2004/05 con el curso 2005/06 comprobamos que si bien el número de mujeres titulares desciende en 2 unidades se producen, por el contrario, 49 nuevas titularidades para varones. Se da un descenso del 35,1% mujeres titulares en 2004/05 al 31% en 2005/06 y un aumento de 64,8% varones titulares en 2004/05 a un 68,9% en 2005/06.

UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA: CARGOS UNIPERSONALES

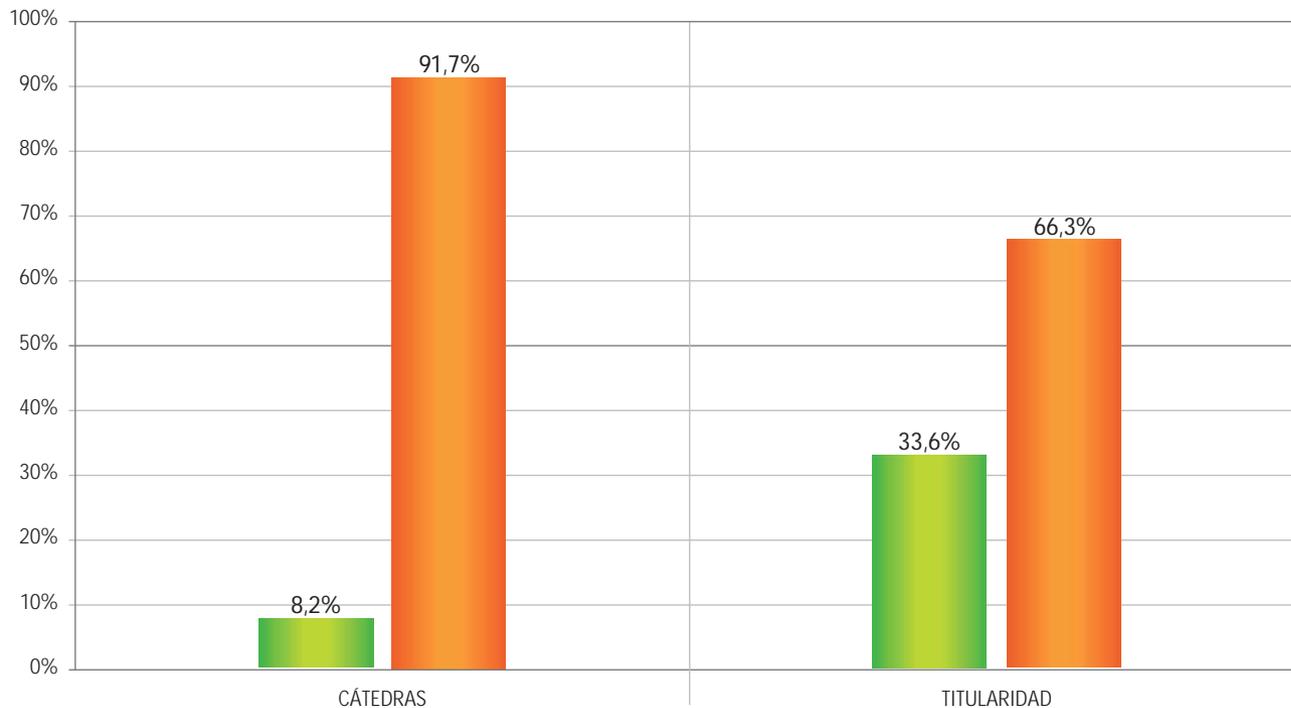


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Extremadura. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Extremadura, la presencia de mujeres en cargos unipersonales es realmente deficitaria. No encontramos ninguna mujer decana, directora de EPS o ETS y tampoco hay ninguna mujer directora de escuela universitaria. De igual manera el 13,3% de mujeres directoras de departamentos se halla por debajo de la media española (19,31%). Por lo que se refiere a la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación, esto es, vicerrectoras, el porcentaje del 25% se halla en el mínimo óptimo de representación de mujeres.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

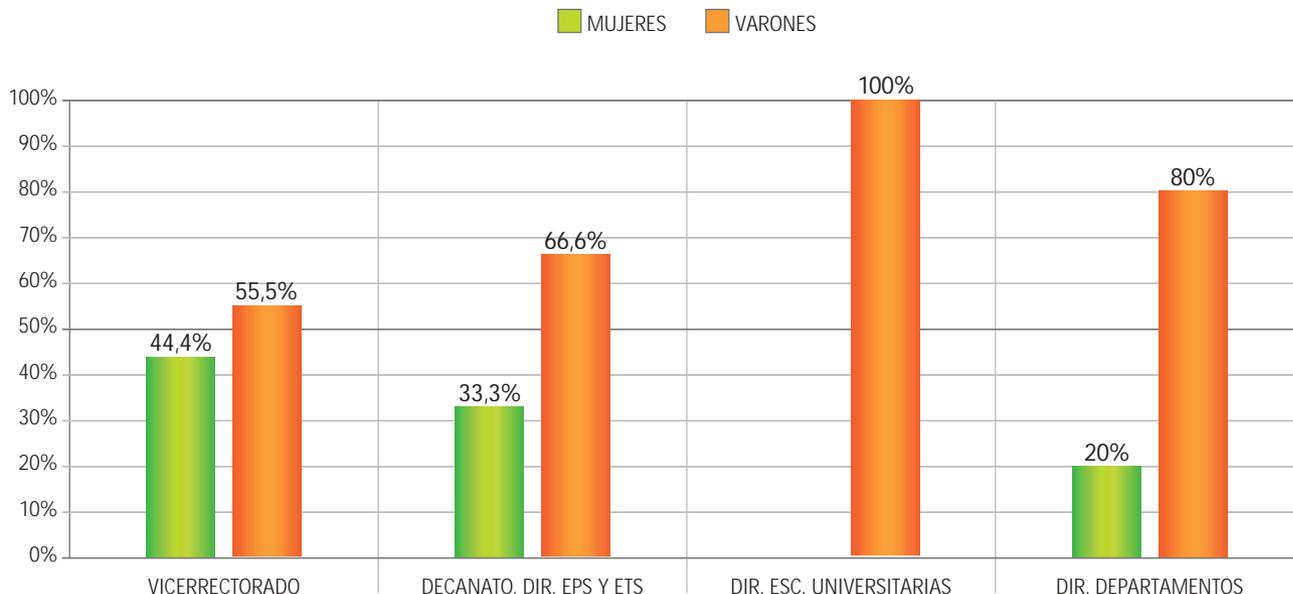
UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
				 / 	 / 
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
149	9	294	100	16,5	2,9
CURSO 2004-2005					
146	9	300	104	16,2	2,8



En la universidad de Extremadura, el porcentaje de mujeres titulares es 33,6% se da, por lo tanto, un cierto equilibrio entre mujeres y varones titulares. Sin embargo, hay un evidente déficit de mujeres catedráticas con sólo el 8,2%. Este dato guarda relación con el de la proporción de mujeres titulares por catedrática, ya que aumenta el doble respecto del valor medio (8,4), a 16,5. Por el contrario, cada 2,9 varones titulares hay un catedrático. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 apenas si hay variaciones significativas.

UNIVERSIDAD DE GIRONA: CARGOS UNIPERSONALES

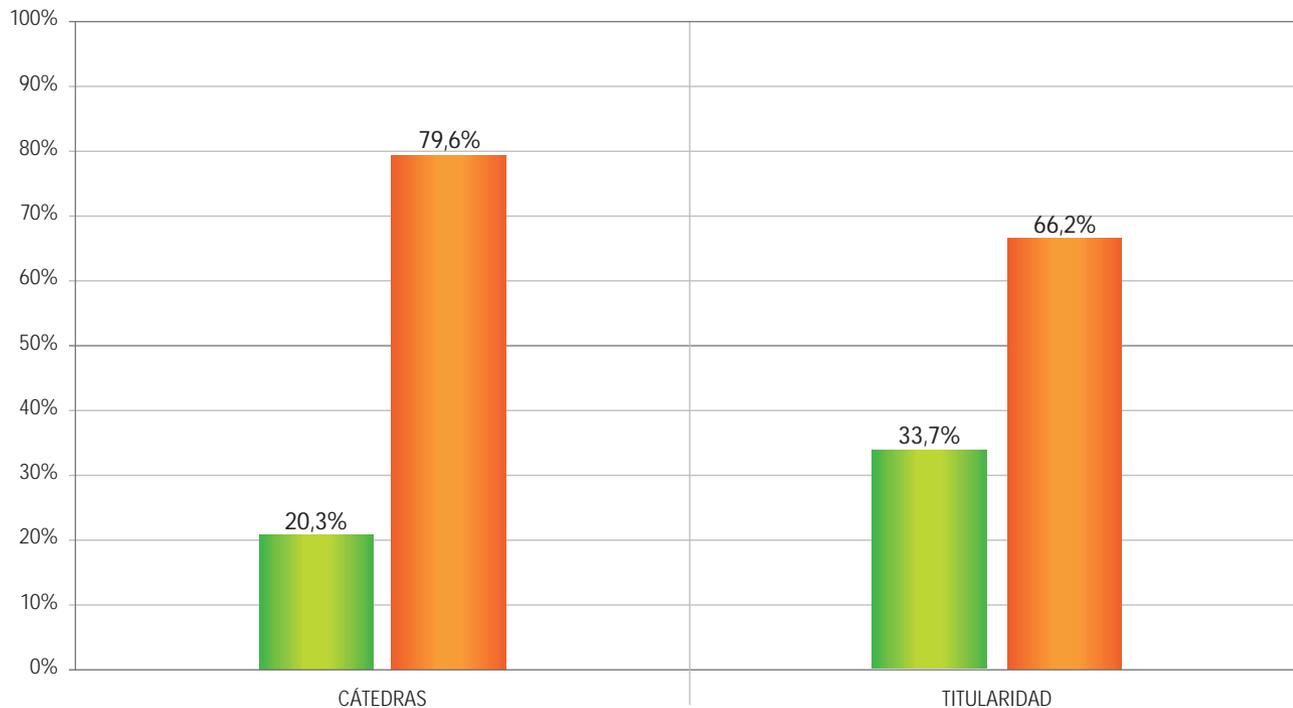


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Girona. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Girona, la presencia de mujeres y varones en cargos unipersonales por designación se ajusta a criterios paritarios (44,4% y 55,5%, respectivamente). Una relación de cierto equilibrio entre mujeres y varones (33,3% y 66,6%) también se puede observar en mujeres decanas y directoras de EPS y ETS; pero esta dinámica se interrumpe si tomamos el caso de las direcciones de escuelas universitarias donde no hay ninguna mujer o el caso de mujeres directoras de departamento, donde el porcentaje de un 20% en esta área de dirección es similar a la media española.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE GIRONA

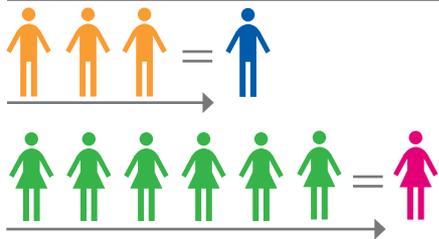
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

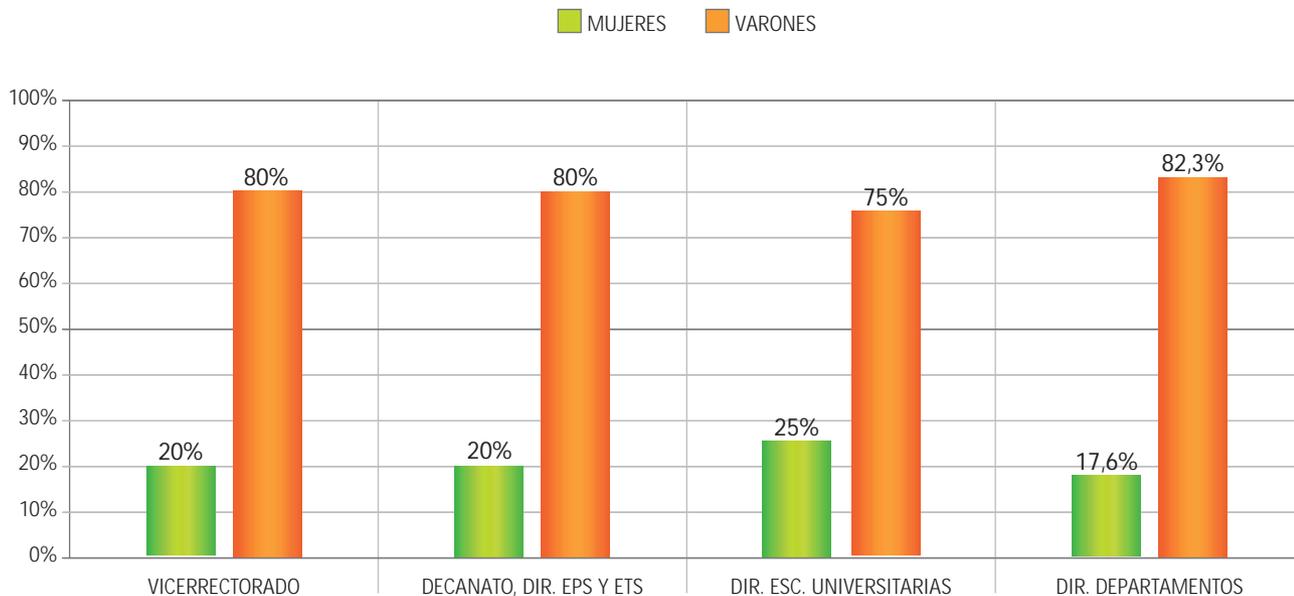
UNIVERSIDAD DE GIRONA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
79	13	155	51	6	3
CURSO 2004-2005					
79	13	156	53	6	2,9



En la Universidad de Girona, el porcentaje de mujeres y varones titulares guarda una relación equilibrada (33,7% y 66,2%). Cuando nos referimos a mujeres catedráticas, en la Universidad de Girona se produce un ligero aumento respecto de la media española del 13,9%, subiendo en esta universidad las catedráticas al 20,3%. Este dato se corresponde también con la ratio de mujeres y varones titulares por catedrática/o en la que se acortan de modo significativo las distancias entre mujeres y varones: por cada 6 mujeres titulares hay una catedrática y por cada 3 varones titulares, un catedrático. Si comparamos los datos del curso 2004/05 con los del curso 2005/06 no se aprecian cambios significativos.

UNIVERSIDAD DE GRANADA: CARGOS UNIPERSONALES

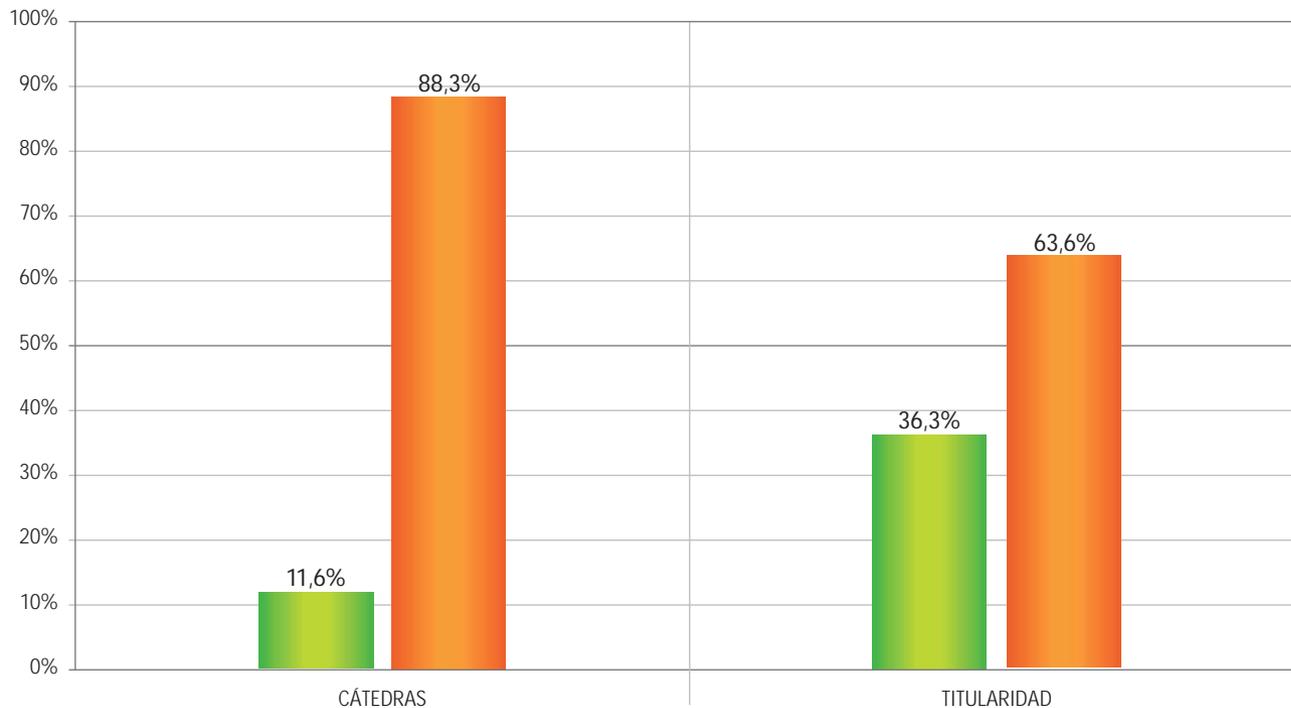


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Granada. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Granada, la presencia media de mujeres en cargos unipersonales está por debajo del mínimo óptimo de representación del 25%. Así, por ejemplo, el porcentaje de mujeres vicerrectoras (cargos por designación) es de un 20%. El mismo porcentaje que el de mujeres decanas, directoras de EPS y ETS (cargos electos). En el caso de mujeres directoras de escuela universitaria, el porcentaje se sitúa en el mínimo óptimo de presencia de mujeres (25%) para descender en el caso de mujeres directoras de departamentos a un 17,6%, por debajo de la media española del 19,3%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

UNIVERSIDAD DE GRANADA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
				 / 	 / 
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
536	41	937	312	13	3
CURSO 2004-2005					
533	44	952	322	12,1	2,9



En la universidad de Granada, el porcentaje de mujeres titulares es de 36,3% igual a la media española (36,5%). Sin embargo, esta similitud se quiebra cuando nos referimos al porcentaje de mujeres catedráticas que desciende a 11,6 %. Este dato guarda relación con la proporción de mujeres titulares por catedrática (13), mientras que la proporción de varones titulares por catedrático es de 3. Si comparamos los datos del curso 2004/05 con los del curso 2005/06 observamos que el número de catedráticas desciende en 3 y el de catedráticos en 10.

UNIVERSIDAD DE HUELVA: CARGOS UNIPERSONALES

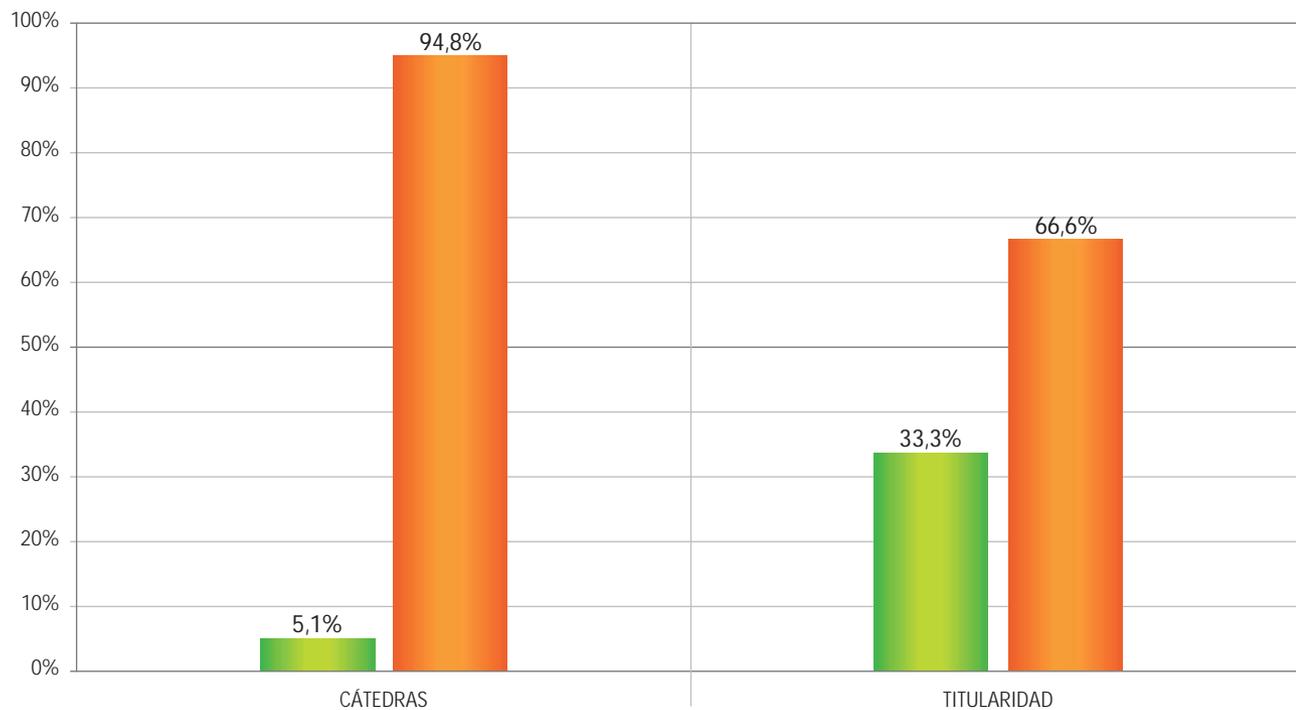


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Huelva. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Huelva, con la excepción de mujeres en direcciones de escuela universitaria (50%), la presencia de mujeres en cargos unipersonales es bastante deficitaria. En el caso de mujeres vicerrectoras el porcentaje del 12,5% se halla en niveles de infra-representación hasta llegar a la ausencia total de mujeres en decanatos o dirección de EPS y ETS. Respecto a las mujeres directoras de departamentos el 17,2% de mujeres en estos cargos se encuentra por debajo de la media general, ya de por sí insuficiente, del 19,3%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE HUELVA

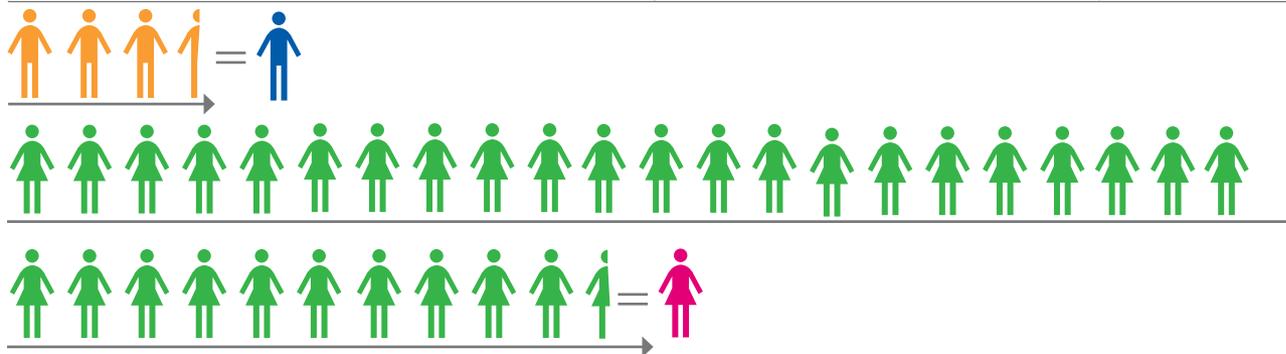
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

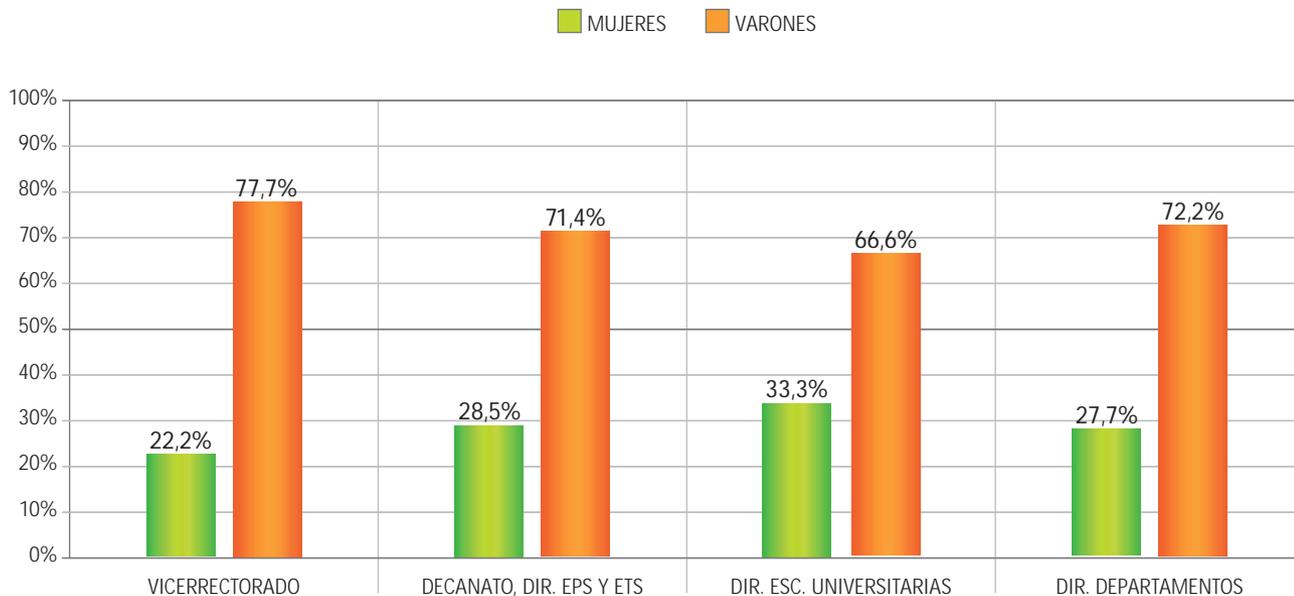
UNIVERSIDAD DE HUELVA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
65	2	130	37	32,5	3,5
CURSO 2004-2005					
67	2	131	36	33,5	3,6



En la Universidad de Huelva, el porcentaje de mujeres y varones titulares guarda un cierto equilibrio (33,3% y 66,6%, respectivamente). Ahora bien, este equilibrio se interrumpe de forma abrupta cuando nos referimos a mujeres catedráticas ya que el porcentaje de sólo un 5,1% de mujeres catedráticas es realmente deficitario. Este porcentaje guarda relación con la proporción de mujeres y varones titulares por catedrática/o: cada 3,5 varones titulares hay un catedrático mientras que son precisas 32,5 mujeres titulares por catedrática. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 apenas hay variaciones significativas.

UNIVERSIDAD DE LES ILLES BALEARS: CARGOS UNIPERSONALES

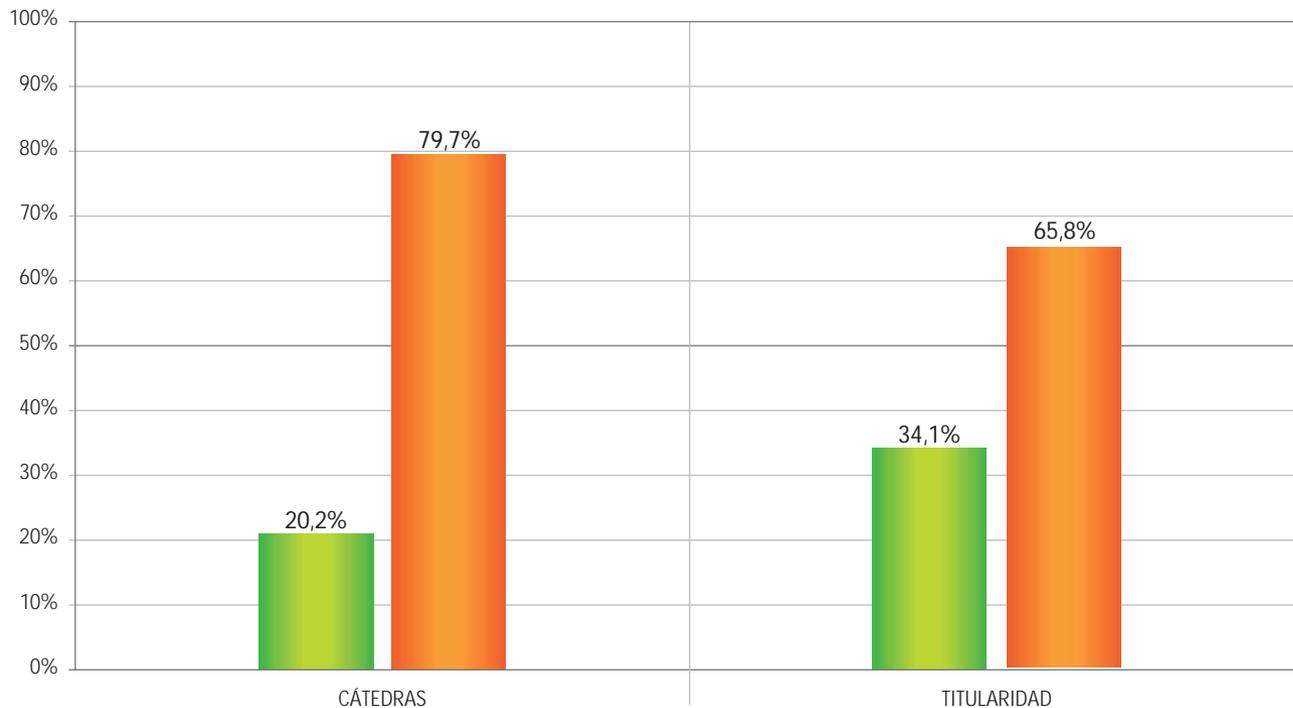


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de les Illes Balears. Enero-febrero 2007

En la Universidad de les Illes Balears, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación es de 22,2% de vicerrectoras, ligeramente por debajo del mínimo óptimo de representación (25%). En cargos unipersonales por elección, la presencia de un 28,5% de mujeres decanas y directoras de EPS y ETS se halla por encima de este mínimo óptimo de representación y lo mismo se puede decir del 27,7% de mujeres directoras de departamento. En el caso de mujeres directoras de escuela universitaria el 33,3% de mujeres en estos cargos remite a un cierto equilibrio entre mujeres y varones.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE LES ILLES BALEARS

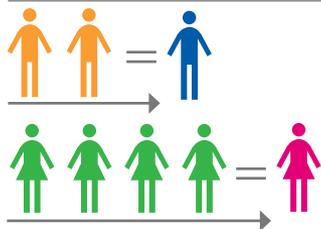
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

UNIVERSIDAD DE LES ILLES BALEARS: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
71	17	137	67	4,1	2
CURSO 2004-2005					
67	17	141	66	3,9	2,1



En La Universidad de les Illes Balears, el porcentaje del 34,1% de mujeres titulares es ligeramente inferior a la media general (36,5%). Sin embargo, se produce un aumento, respecto a la media nacional, en el porcentaje de mujeres catedráticas con un 20,2%. Este aumento también se percibe si tomamos como indicador la proporción de mujeres titulares por catedrática y de varones titulares por catedrático, ya que la ratio mejora notablemente al descender a 4,1 mujeres titulares por catedrática (el valor medio es 8,4) y en el caso de los varones se mantiene en el valor medio (por cada 2 varones titulares hay un catedrático). Se acortan pues las distancias de modo significativo entre mujeres y varones y no se observan mayores cambios en la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06.

UNIVERSIDAD DE JAÉN: CARGOS UNIPERSONALES

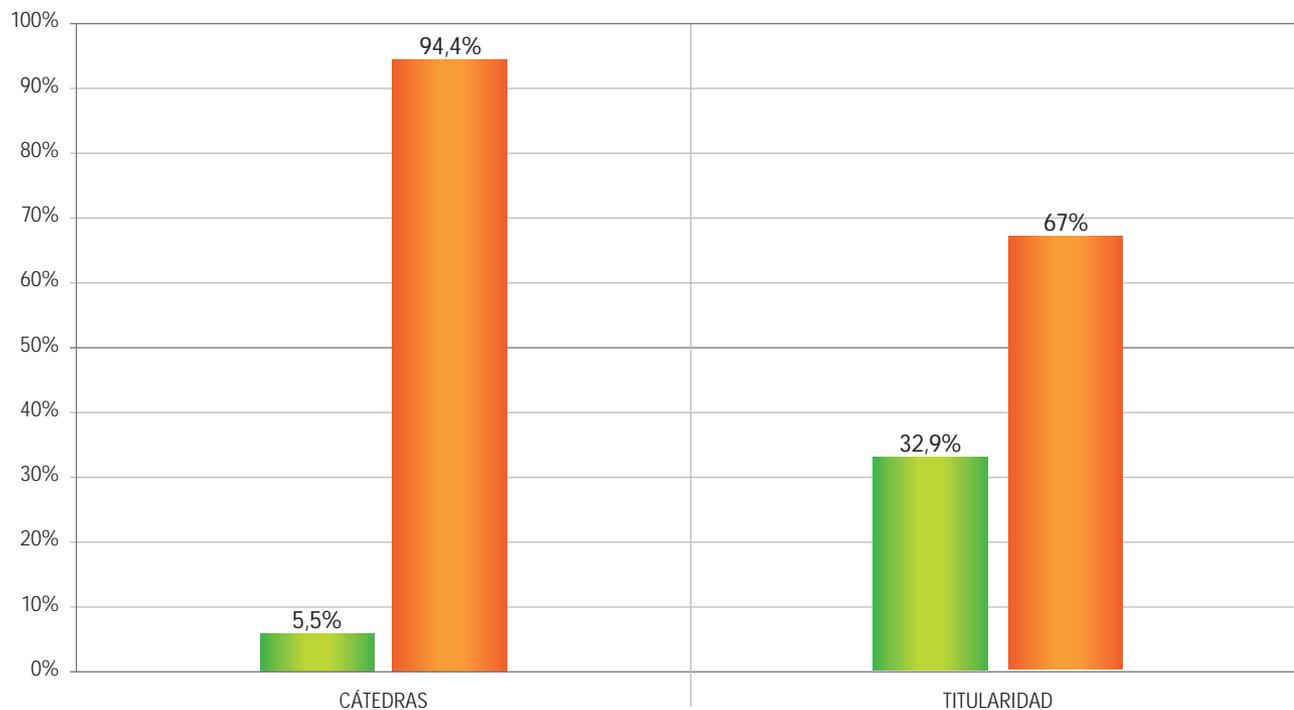


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Jaén. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Jaén, la presencia de mujeres en cargos unipersonales es muy divergente. Por ejemplo, la presencia de mujeres en el vicerrectorado es de paridad absoluta con los varones (50%) y lo mismo sucede en el caso de mujeres directoras de escuelas universitarias (50%). Por otro lado, ninguna mujer desempeña cargos como decanas, directoras de EPS y ETS y sólo un 16,1% son directoras de departamento.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE JAÉN

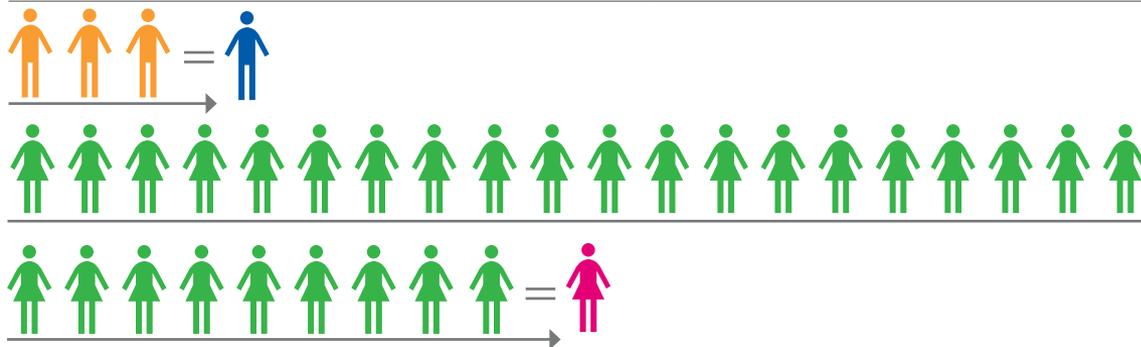
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

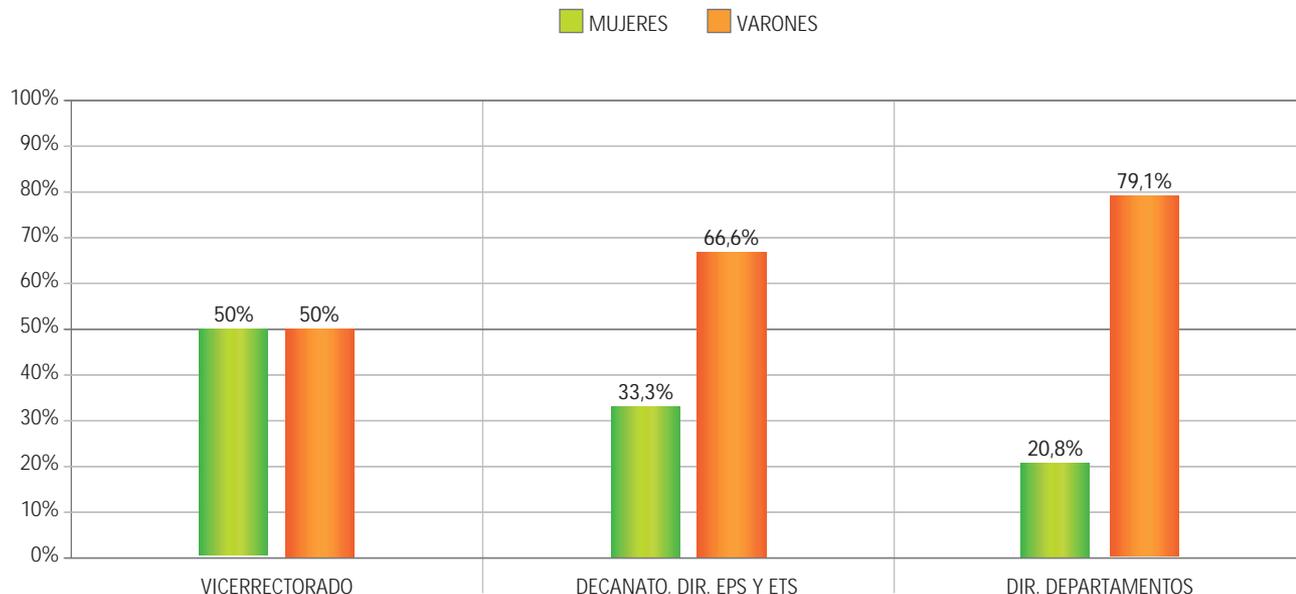
UNIVERSIDAD DE JAÉN: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 TITULARES POR CATEDRÁTICA	 TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
87	3	177	51	29	3,4
CURSO 2004-2005					
86	3	177	54	28,6	3,2



En la Universidad de Jaén, el porcentaje del 32,9% de mujeres titulares se halla ligeramente por debajo del porcentaje medio de la universidad pública (36,5%). Ahora bien, si la media española de mujeres catedráticas es de un pobre 13,9% en la Universidad de Jaén se llega a un deficitario porcentaje del 5,5% de mujeres catedráticas. Este dato se corresponde con la proporción de mujeres titulares por catedrática (29) frente al de varones titulares por catedrático (3,4). En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 no se aprecian cambios significativos.

UNIVERSIDAD JAUME I DE CASTELLÓN: CARGOS UNIPERSONALES

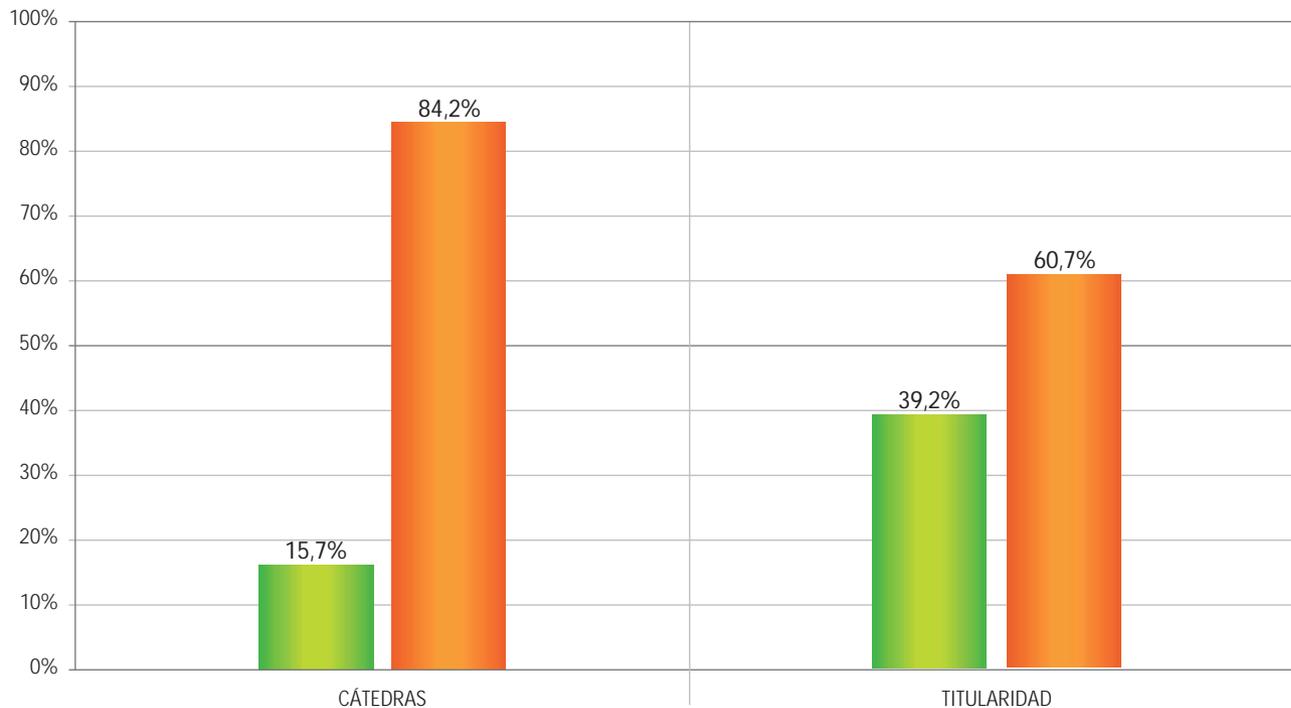


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Jaume I de Castellón. Enero-febrero 2007

En la Universidad Jaume I de Castellón, la presencia de mujeres y varones en cargos unipersonales por designación se ajusta a criterios de estricta paridad (50%). En el caso de mujeres decanas o directoras de EPS y ETS encontramos un 33,3% de mujeres lo que permite hablar de un cierto equilibrio entre mujeres y varones. Sin embargo, desciende el porcentaje a un 20,8% cuando nos referimos a mujeres en direcciones de departamento, por debajo del mínimo óptimo de representación del 25%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD JAUME I DE CASTELLÓN

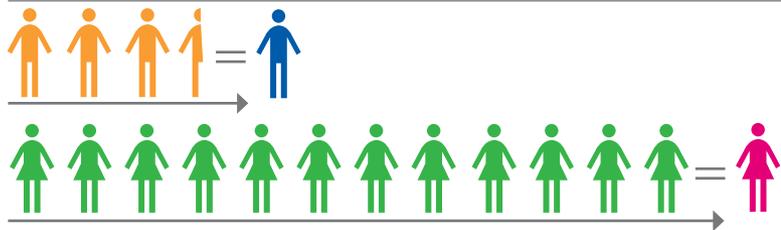
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

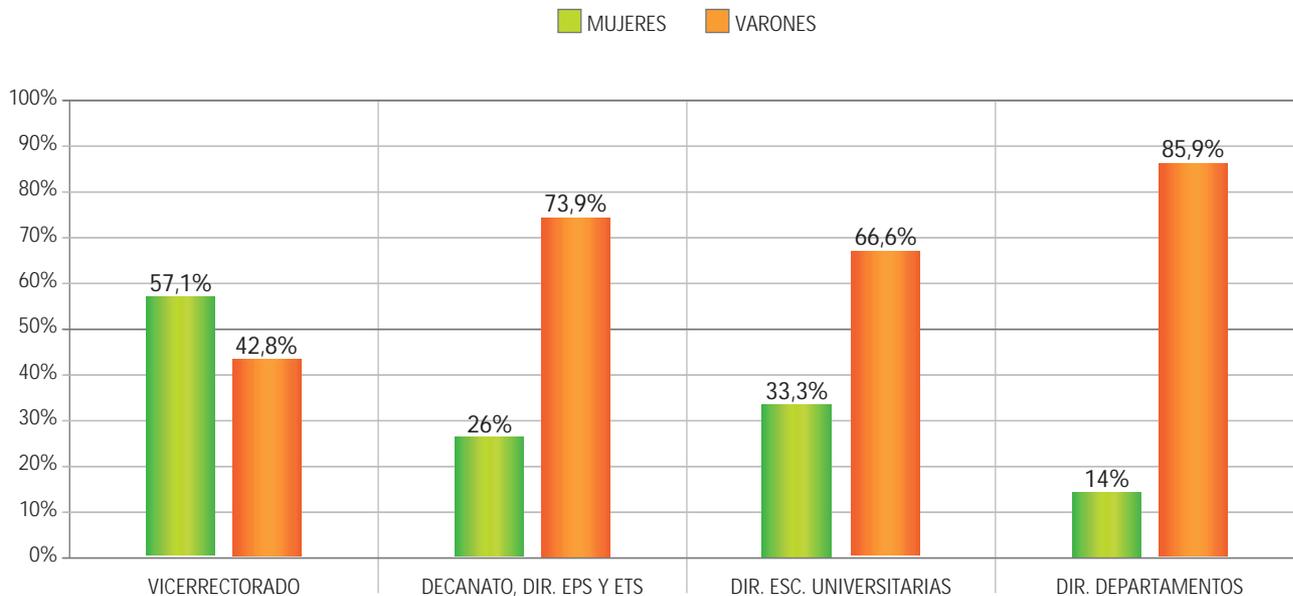
UNIVERSIDAD JAUME I DE CASTELLÓN: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
109	9	169	48	12,1	3,5
CURSO 2004-2005					
106	7	170	47	15,1	3,6



En la Universidad Jaume I de Castellón, el porcentaje de mujeres y varones titulares se halla en niveles casi paritarios (39,2% y 60,7%, respectivamente). Este dato se corresponde también con un aumento en el porcentaje de mujeres catedráticas (15,7%). Si tomamos como referencia la proporción de mujeres titulares por catedrática es de 12,1. Si bien este valor es alto se compensa por el hecho de que la ratio de varones titulares por catedrático también aumenta a 3,5 (el valor medio es 2,3). Si comparamos el curso 2004/05 con el curso 2005/06 observamos que el número de catedráticos aumenta en 1 y el de catedráticas en 2, lo que hace que se incremente el porcentaje de mujeres catedráticas: de 12,9% en el curso 2004/05 a 15,7% en el curso 2005/06.

UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA: CARGOS UNIPERSONALES

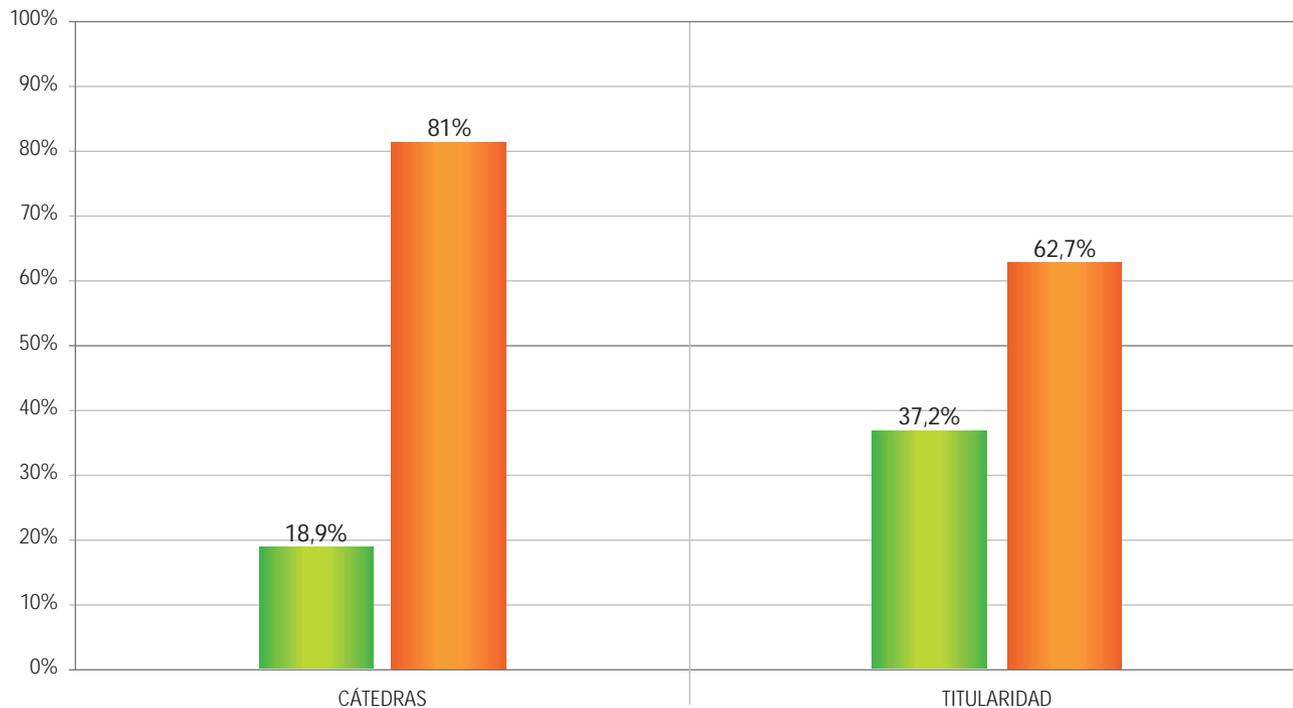


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de La Laguna. Enero-febrero 2007

En la Universidad de La Laguna, la presencia de mujeres y varones en el vicerrectorado se ajusta a criterios paritarios (57,1% y 42,8%, respectivamente). Este elevado porcentaje decrece cuando nos referimos a cargos unipersonales por elección, a excepción de mujeres en la dirección de escuelas universitarias, ya que con un 33,3% se puede hablar de un cierto equilibrio de mujeres y varones. En niveles del mínimo óptimo de representación de mujeres se encuentran las mujeres en decanatos y dirección de EPS y ETS con un 26%. La presencia de mujeres decrece sustancialmente a un 14% en la dirección de departamentos.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

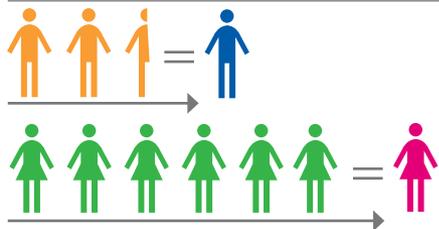
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

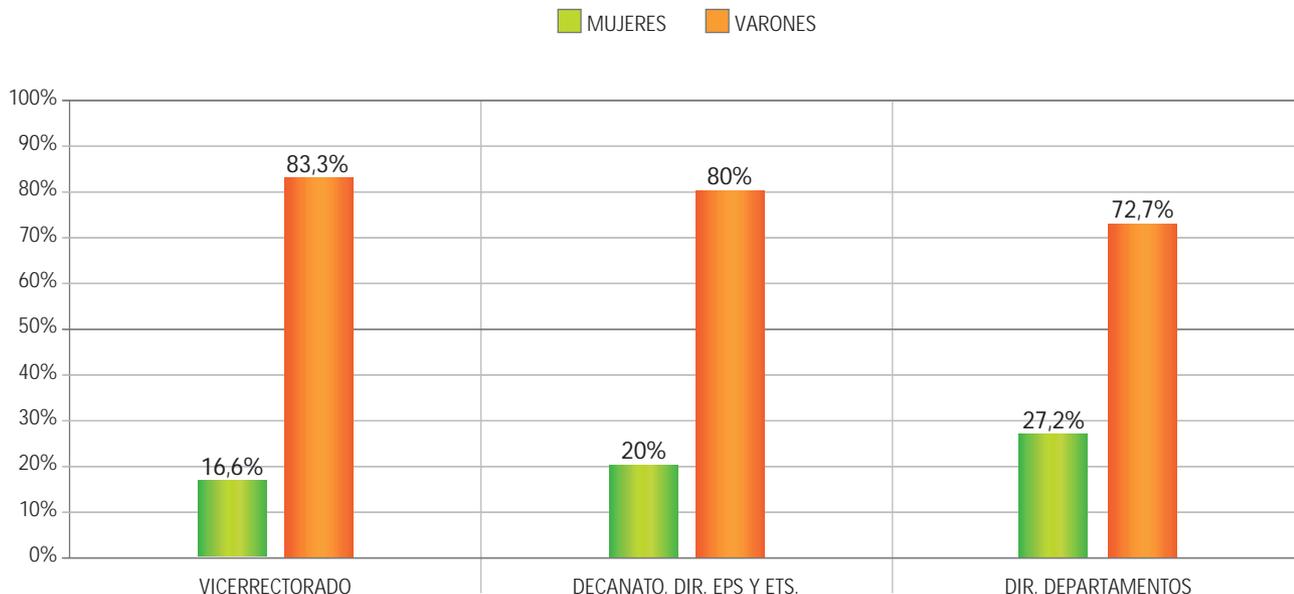
UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 TITULARES POR CATEDRÁTICA	 TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
286	45	481	192	6,3	2,5
CURSO 2004-2005					
288	46	482	198	6,2	2,4



En la Universidad de La Laguna, el porcentaje de mujeres y varones titulares se acerca al equilibrio paritario (37,2% y 62,7%, respectivamente). En cierto sentido, la buena presencia de mujeres titulares puede explicar que el porcentaje de mujeres catedráticas en la Universidad de La Laguna sea de 18,9%. Este porcentaje se corresponde con una proporcionalidad más razonable de mujeres y varones titulares por catedrática/o: 6,3 mujeres titulares por catedrática y 2,5 varones titulares por catedrático. Si hacemos una comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06, observamos que desciende el número de catedráticos en 6 y el de catedráticas en 1, pero no se producen por ello cambios significativos en la proporción entre los sexos.

UNIVERSIDAD DE LA RIOJA: CARGOS UNIPERSONALES

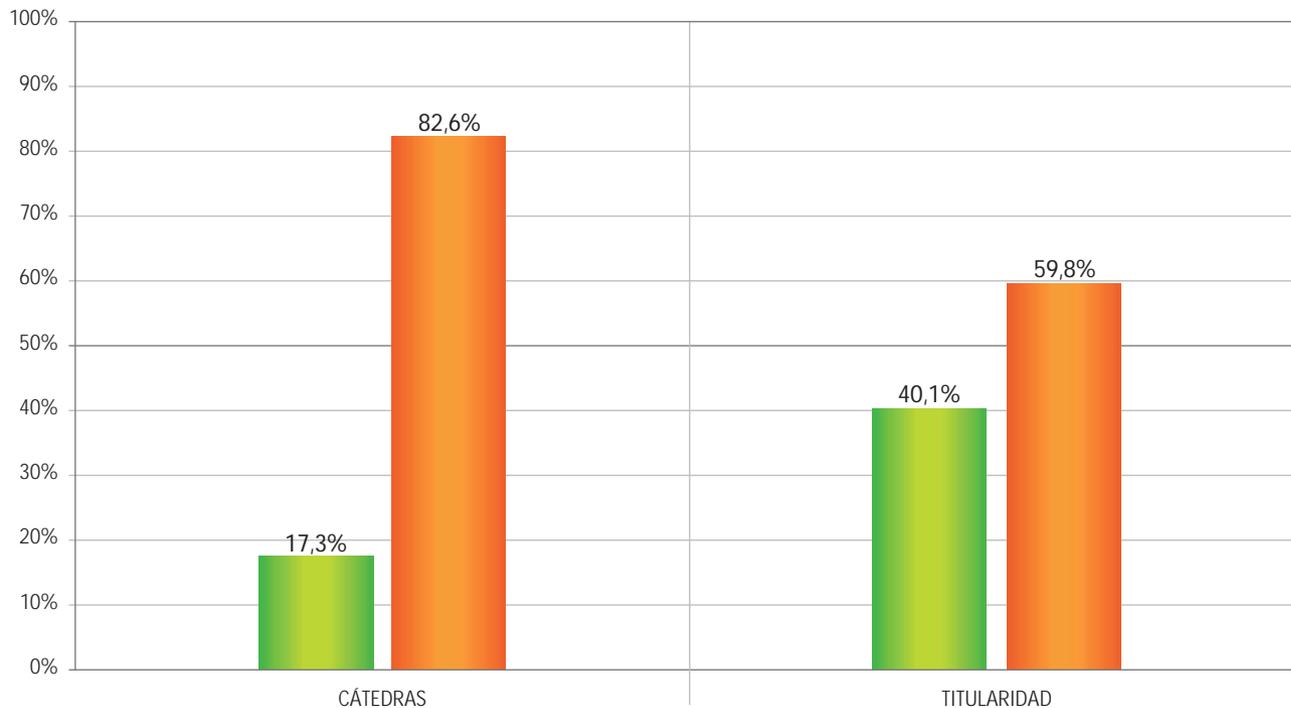


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de La Rioja. Enero-febrero 2007

En la Universidad de La Rioja, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación disminuye sustancialmente respecto de la media general de un 28,9 % a un 16,6%. Si nos referimos a presencia de mujeres en cargos unipersonales electos encontramos que la presencia de mujeres decanas o directoras de EPS y ETS se halla por debajo del mínimo óptimo de representación, de un 25% decrece a un 20%. Por el contrario, el porcentaje del 27,7% de mujeres en la dirección de departamentos supera la media española (19,3%).

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE LA RIOJA

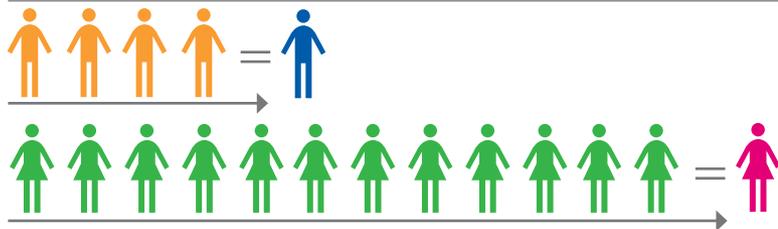
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

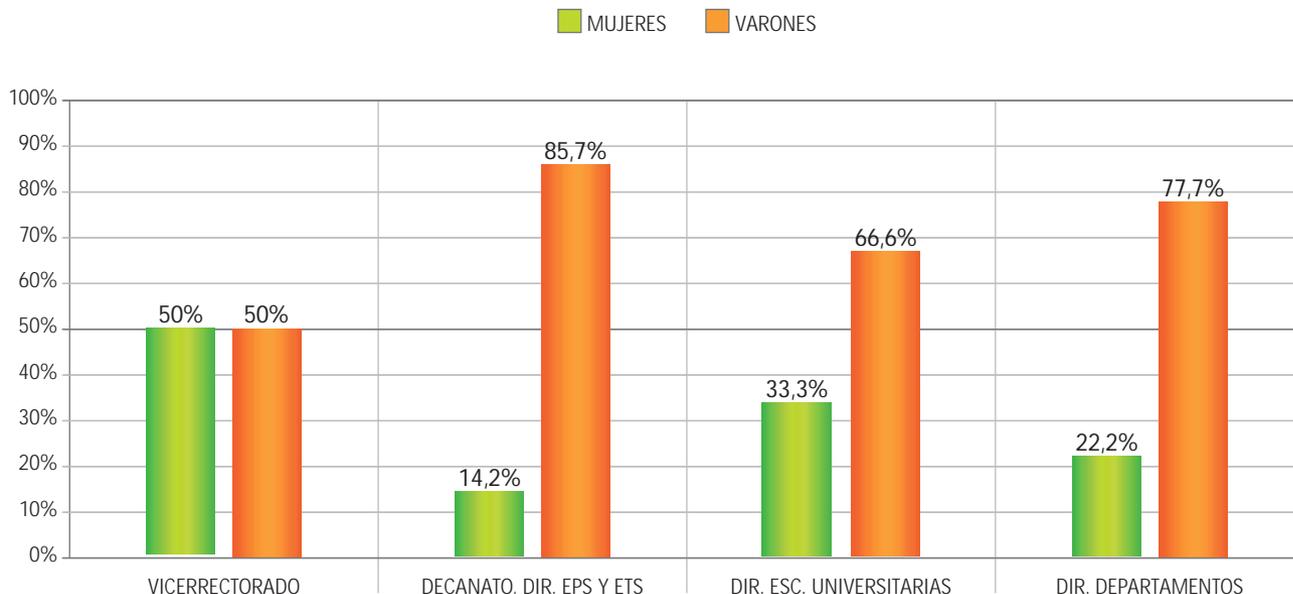
UNIVERSIDAD DE LA RIOJA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
49	4	73	19	12,2	3,8
CURSO 2004-2005					
49	4	71	19	12,2	3,7



En la Universidad de La Rioja se produce un equilibrio paritario entre mujeres y varones titulares(40,1% y 59,8% respectivamente). Este equilibrio en el acceso a la titularidad puede determinar, en parte, que el porcentaje de mujeres catedráticas sea ligeramente mejor que la media general (13,9%) y suba a un 17,3%. Este dato guarda relación con la proporción de mujeres titulares por catedrática que es de 12,2 y aunque sea un valor alto se compensa porque también la proporción de varones titulares por catedrático es de 3,8. Si hacemos una comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 no se aprecian cambios significativos.

UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA: CARGOS UNIPERSONALES

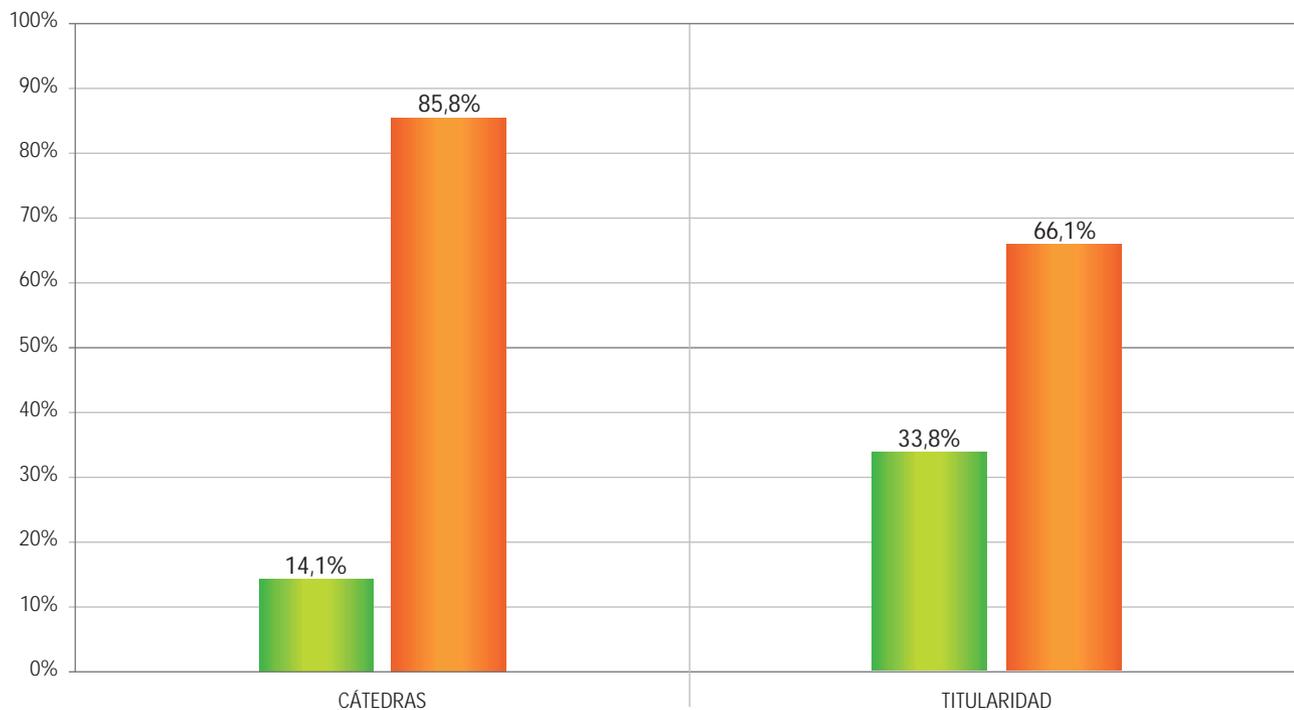


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Las Palmas. Enero-febrero 2007

La presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria responde a criterios de paridad estricta (50%). Este porcentaje favorable decrece, pero manteniendo un cierto equilibrio entre mujeres y varones, a 33,3% en el caso de mujeres directoras de escuelas universitarias. No alcanza el mínimo óptimo de representación en el caso de mujeres directoras de departamentos con un 22,2% y desciende aún más cuando comprobamos que sólo un 14,2% de mujeres son decanas, directoras de EPS y ETS.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

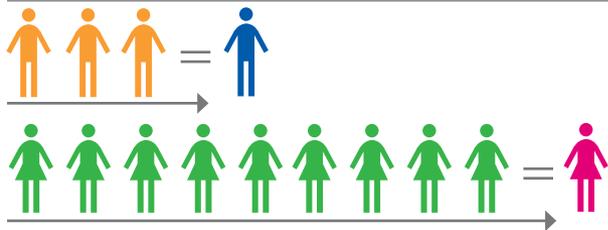
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

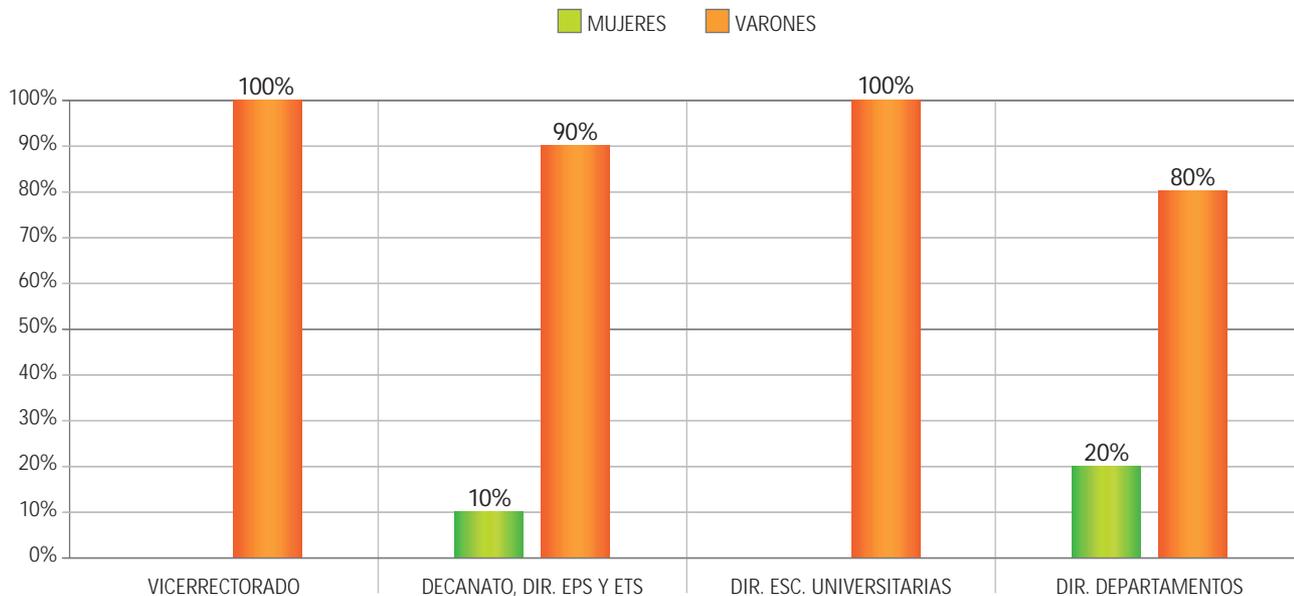
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
141	16	275	97	8,8	2,8
CURSO 2004-2005					
139	16	279	98	8,6	2,8



En esta universidad el porcentaje de mujeres titulares del 33,8% confirma la tendencia de un relativo equilibrio entre mujeres y varones titulares. Si nos referimos a mujeres catedráticas, el 14,1% es un porcentaje similar a la media universitaria española. Esta similitud también se produce, con un ligero aumento, en la proporción entre mujeres y varones titulares por catedrática/o: 8,8 mujeres titulares por catedrática y 2,8 varones titulares por catedrático. Si comparamos los cursos 2004/05 y 2005/06 no se aprecian mayores cambios.

UNIVERSIDAD DE LEÓN: CARGOS UNIPERSONALES

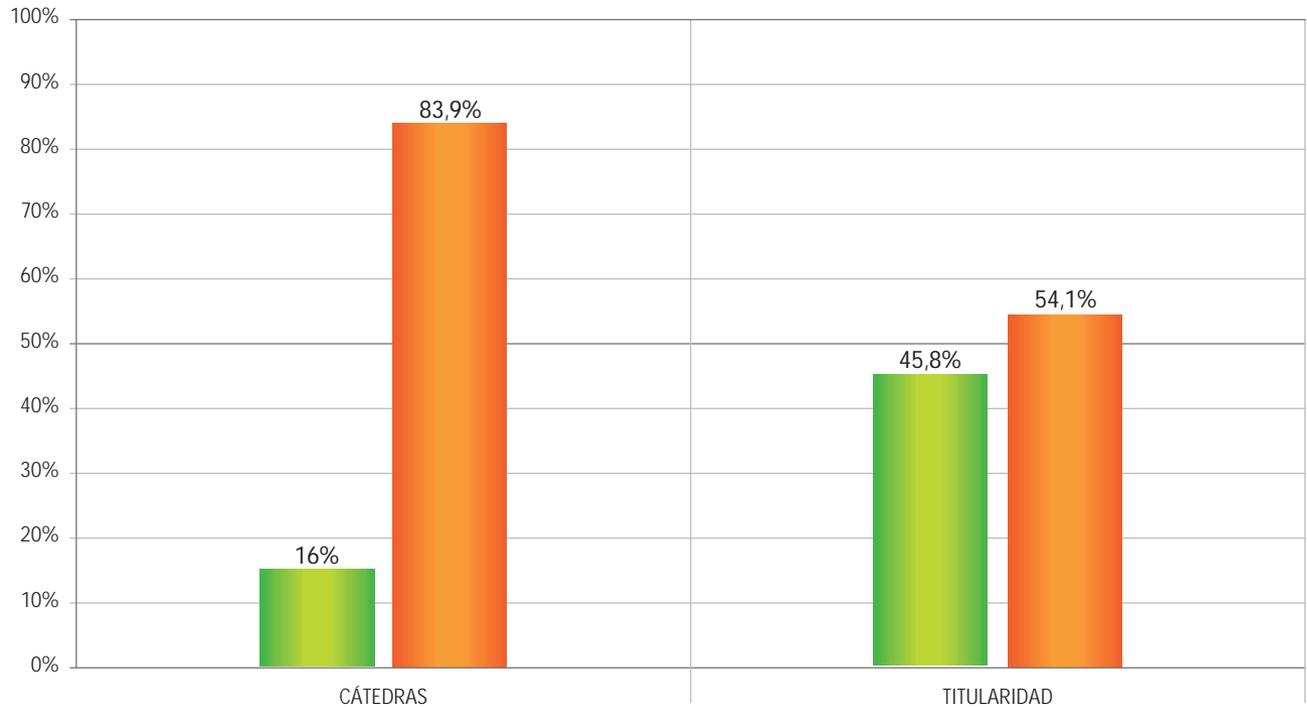


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de León. Enero-febrero 2007

La presencia de mujeres en cargos unipersonales en la Universidad de León es realmente deficitaria tanto en cargos por designación como en los que son por elección. En la Universidad de León no hay ninguna mujer vicerrectora (cargos por designación) y tampoco hay ninguna mujer en la dirección de escuelas universitarias. Un 10% de mujeres decanas, directoras de EPS y ETS supone una clara infra-representación de mujeres en estos cargos. Por último, el 20% de mujeres en la dirección de departamentos se mantiene en la media general del sistema universitario español.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE LEÓN

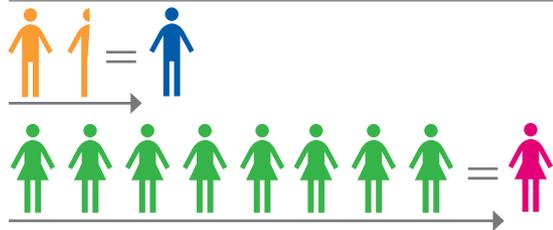
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

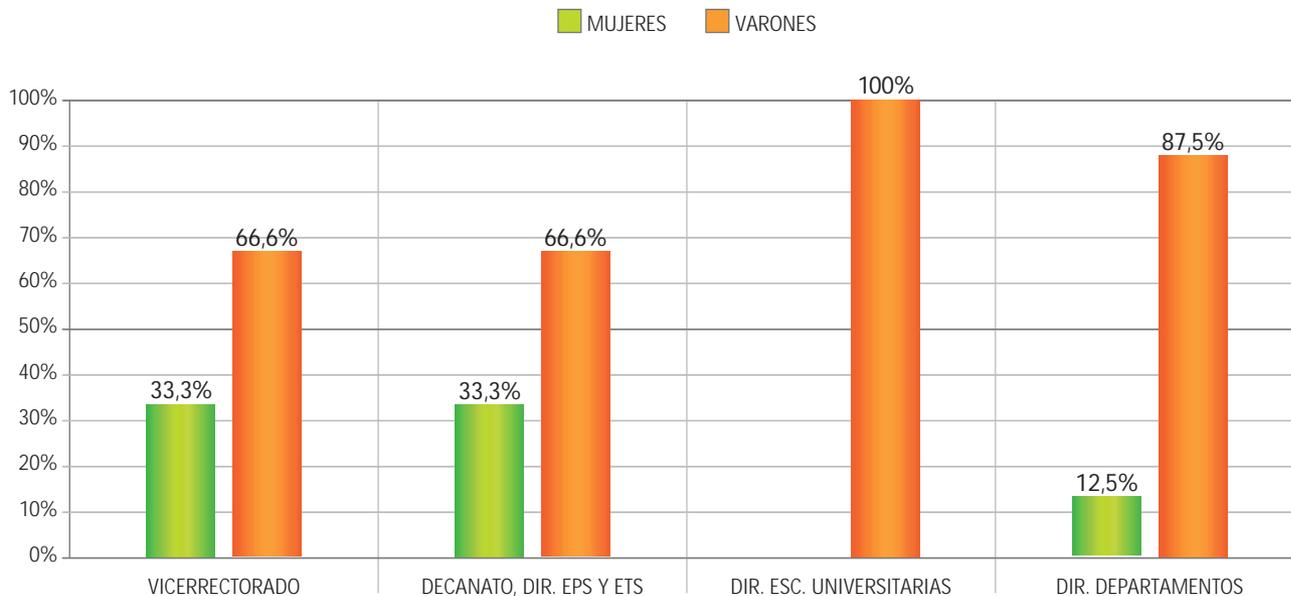
UNIVERSIDAD DE LEÓN: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
				 / 	 / 
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
139	18	164	94	7,7	1,7
CURSO 2004-2005					
143	18	160	96	7,9	1,6



En la Universidad de León, el porcentaje de mujeres y varones titulares se encuentra en un equilibrio paritario (45,8% y 54,1%, respectivamente). Este equilibrio puede motivar la ligera subida de mujeres catedráticas a un 16% . Sin embargo, si analizamos los datos de proporcionalidad de mujeres y varones titulares por catedrática/o, cada 7,7 mujeres titulares hay una catedrática y cada 1,7 varones titulares hay un catedrático, esto es, no se acortan las distancias entre mujeres y varones. Si comparamos los datos del curso 2004/05 con los del curso 2005/06 comprobamos que se produce un aumento en el número de varones titulares y disminuyen las mujeres titulares. Por ello en el curso 2004/05 había un 47,1% de mujeres titulares que desciende a 45,8% en el curso 2005/06.

UNIVERSIDAD DE LLEIDA: CARGOS UNIPERSONALES

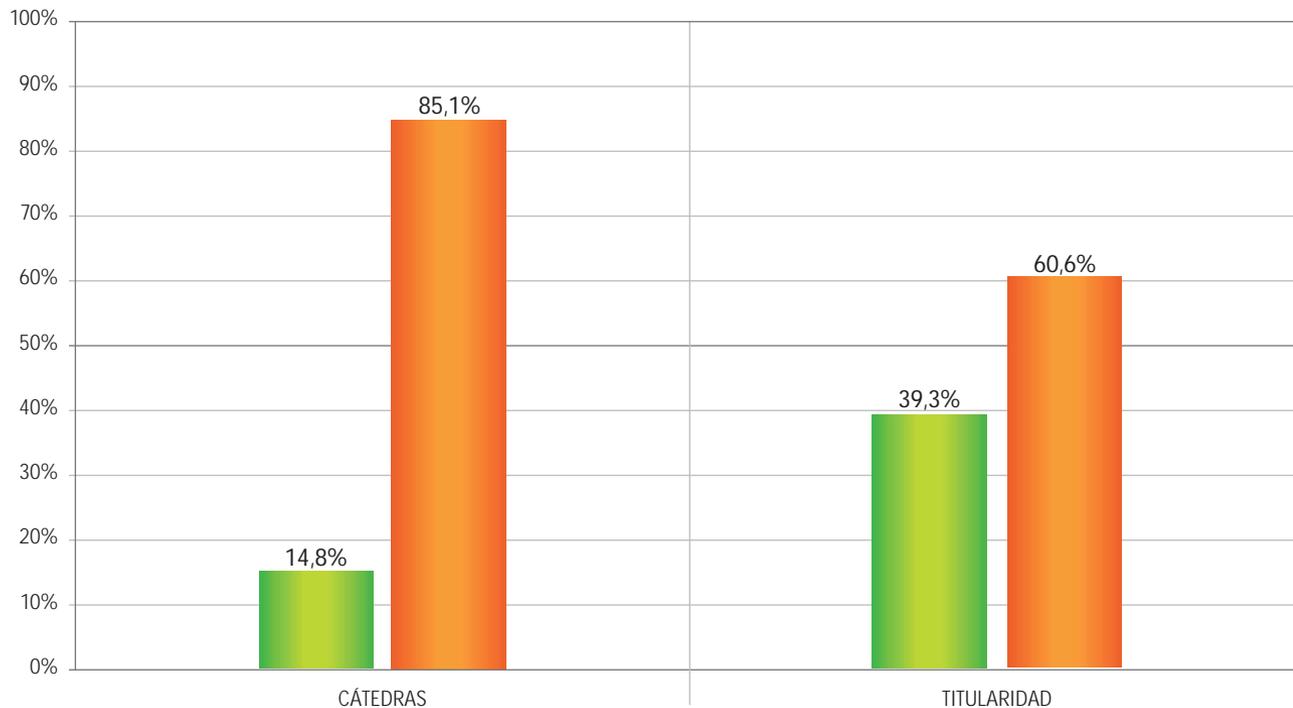


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Lleida. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Lleida, la presencia de mujeres y varones en el vicerrectorado se mantiene en una relación de cierto equilibrio (33,3% y 66,6%, respectivamente). Este mismo porcentaje relativamente equilibrado de mujeres y varones lo encontramos en decanatos, dirección de EPS y ETS. Ahora bien, el porcentaje de mujeres en cargos unipersonales como dirección de departamentos desciende notablemente a un 12,5% y no hay ninguna mujer en la dirección de escuelas universitarias.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE LLEIDA

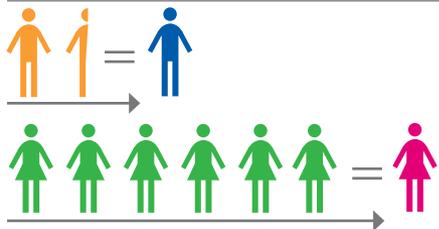
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

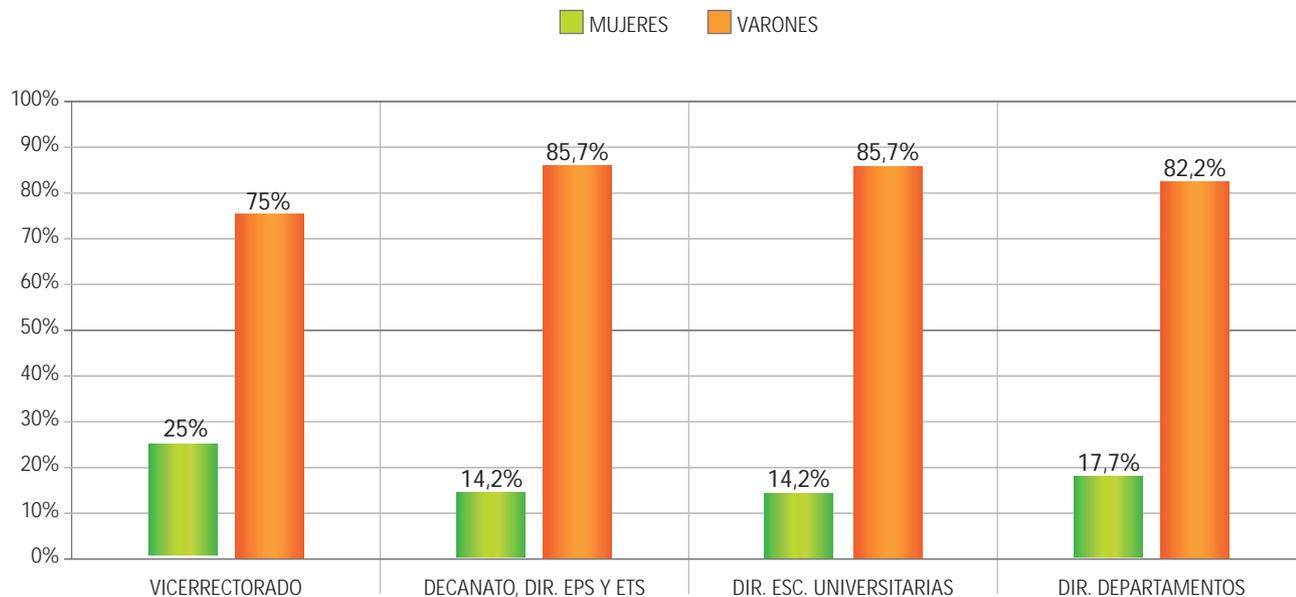
UNIVERSIDAD DE LLEIDA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA /
VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
					
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
65	11	100	63	5,9	1,5
CURSO 2004-2005					
67	11	101	65	6	1,5



En la universidad de Lleida, mujeres y varones titulares se hallan en un equilibrio paritario (39,3% y un 60,6%, respectivamente). Esta tendencia a la paridad no se corresponde con un número significativo de catedráticas que está en 14,8% , apenas superior a la media general universitaria (13,9%). Este porcentaje guarda relación con los datos de proporcionalidad de mujeres y varones titulares por catedrática/o. Si bien desciende a 5,9 mujeres titulares por catedrática, no se acortan las distancias entre mujeres y varones porque también disminuye el número de varones titulares por catedrático a 1,5. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 no se aprecian cambios sustanciales.

UNIVERSIDAD DE MÁLAGA: CARGOS UNIPERSONALES

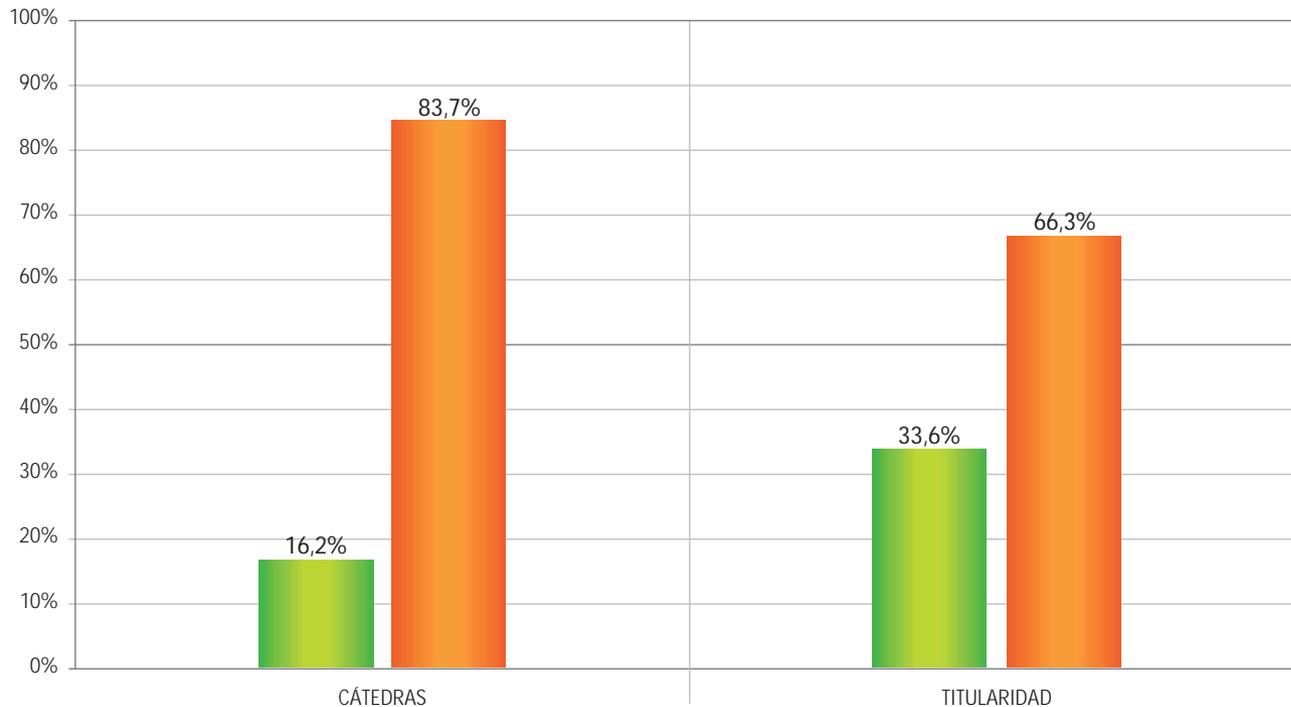


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Málaga. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Málaga, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación se mantiene en el mínimo óptimo de representación (25%). Los datos no son muy favorables si nos referimos a la presencia de mujeres en cargos unipersonales por elección: un 17,7% de mujeres directoras de departamento y un 14,2% de decanas, directoras de EPS y ETS y directoras de escuelas universitarias.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

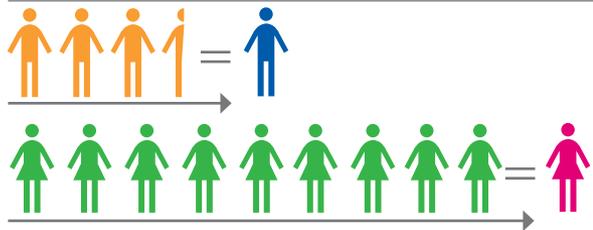
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

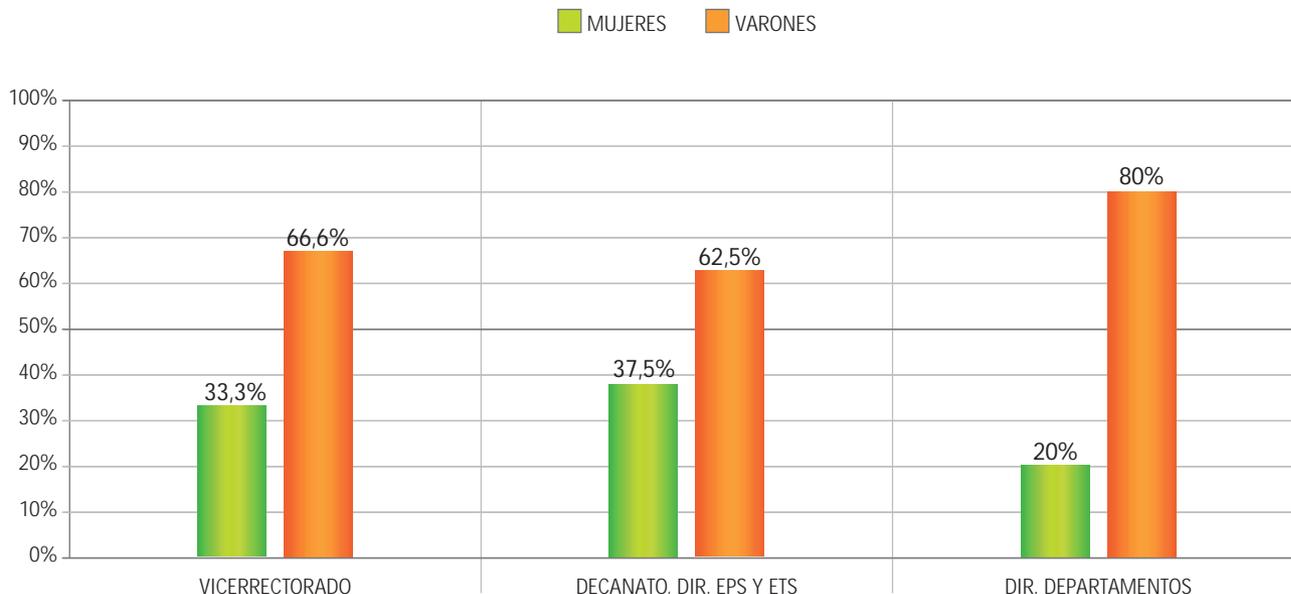
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
255	28	503	144	9,1	3,4
CURSO 2004-2005					
255	29	507	143	8,7	3,5



En la Universidad de Málaga, el porcentaje de mujeres titulares (33,6%) es ligeramente inferior a la media universitaria que está en 36,5%. Por el contrario, en el caso de mujeres catedráticas se da un ligero aumento respecto de la media general, del 13,9% se llega al 16,2%. Este ascenso se corresponde con la proporción de mujeres y varones titulares por catedrática/o, ya que se acortan distancias al subir el número de varones titulares por catedrático a 3,4. Si comparamos los cursos 2004/05 y 2005/06 no hay cambios muy significativos.

UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE: CARGOS UNIPERSONALES

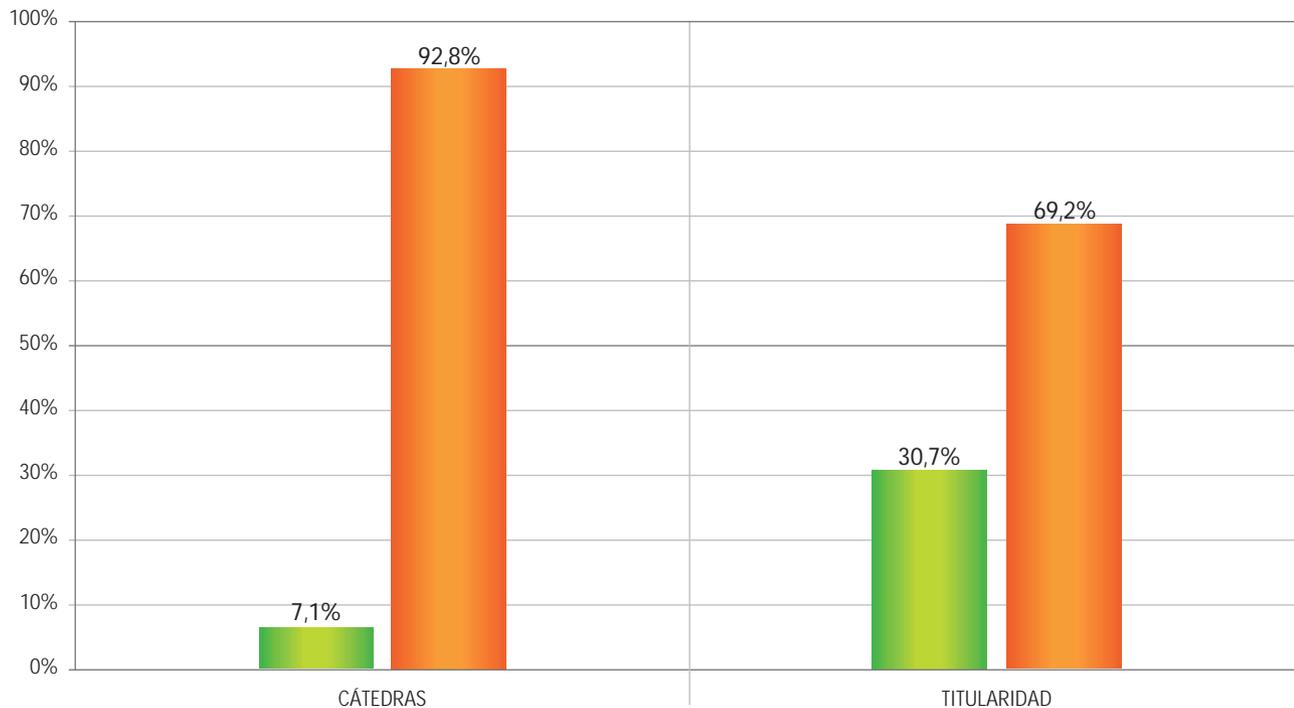


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Miguel Hernández de Elche. Enero-febrero 2007

La presencia de mujeres y varones en cargos unipersonales por designación en la Universidad Miguel Hernández de Elche se encuentra en una relación de equilibrio (33,3% y 66,6%, respectivamente). Este equilibrio entre mujeres y varones alcanza niveles casi paritarios en los casos de mujeres en la dirección de decanatos, EPS y ETS (37,5%) y disminuye a un 20% de mujeres en la dirección de departamentos.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

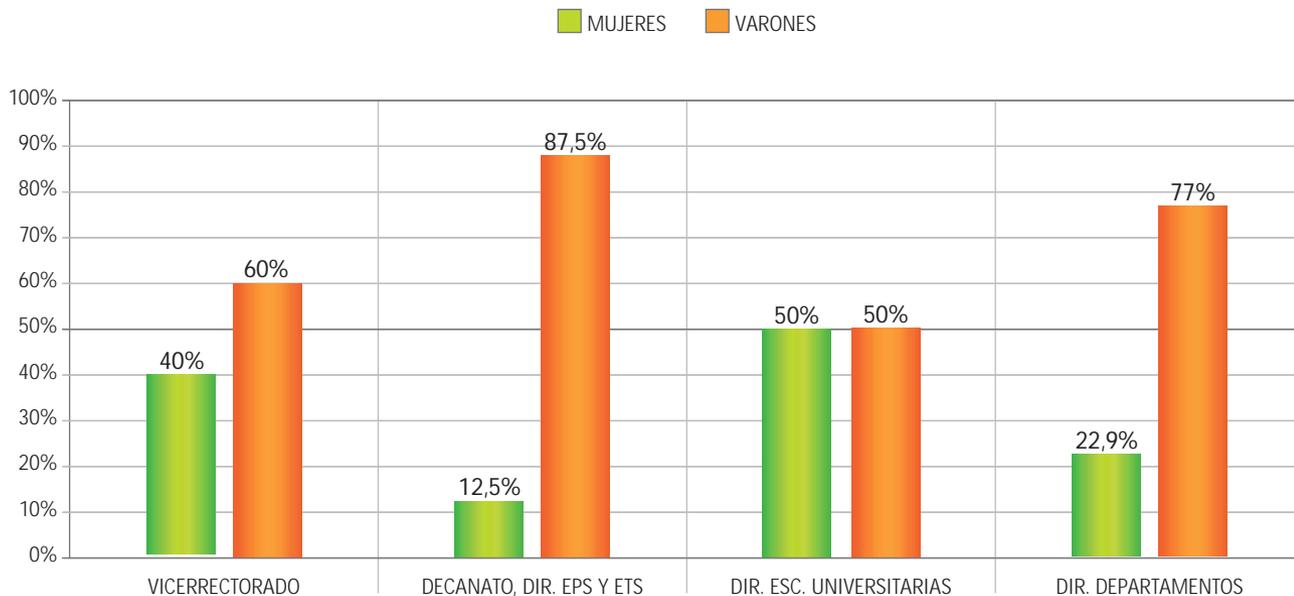
UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 TITULARES POR CATEDRÁTICA	 TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
36	4	81	52	9	1,5
CURSO 2004-2005					
34	3	76	50	11,3	1,5



En la Universidad Miguel Hernández de Elche, el 30,7% de mujeres titulares se halla por debajo de la media universitaria del 36,5%. Esta disminución en el porcentaje de mujeres titulares, revela un dato más preocupante que es el de la infra-representación de mujeres catedráticas con un 7,1%. La exigua presencia de mujeres catedráticas hace que la proporción de mujeres titulares por catedrática sea de 9 y la de varones titulares por catedrático sea de 1,5. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 el único cambio favorable es que la proporción de mujeres titulares por catedrática disminuye. De hecho el porcentaje de mujeres catedráticas aumentó de un 5,6% en 2004/05 a 7,1% en 2005/06.

UNIVERSIDAD DE MURCIA: CARGOS UNIPERSONALES

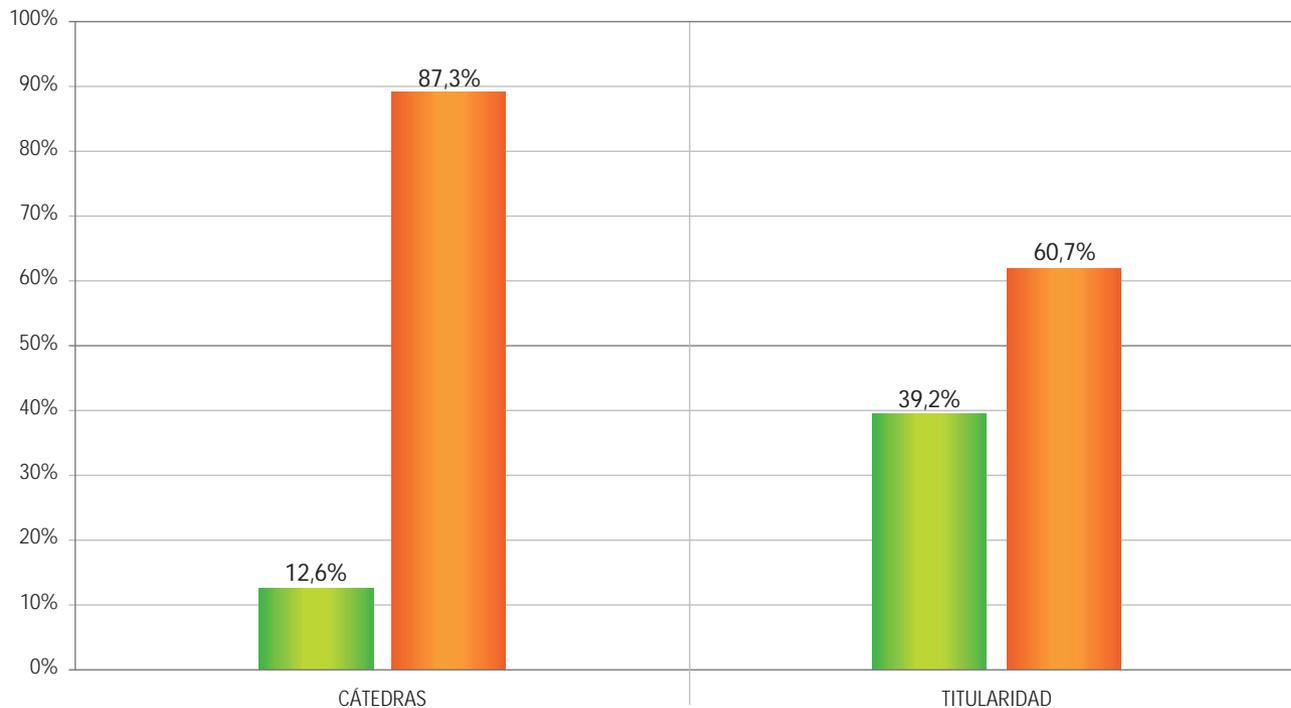


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Murcia. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Murcia, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación se ajusta a una estricta paridad (40% y 60%, respectivamente). La paridad en cargos unipersonales por elección la encontramos en la dirección de las escuelas universitarias. La disminución en la presencia de mujeres en cargos unipersonales por elección se produce en la dirección de departamentos con un 22,9% de mujeres en estas tareas directivas y alcanza niveles de casi infra-representación en el caso de mujeres decanas, directoras de EPS y ETS con sólo 12,5%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE MURCIA

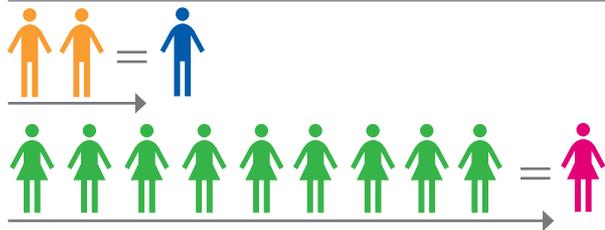
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

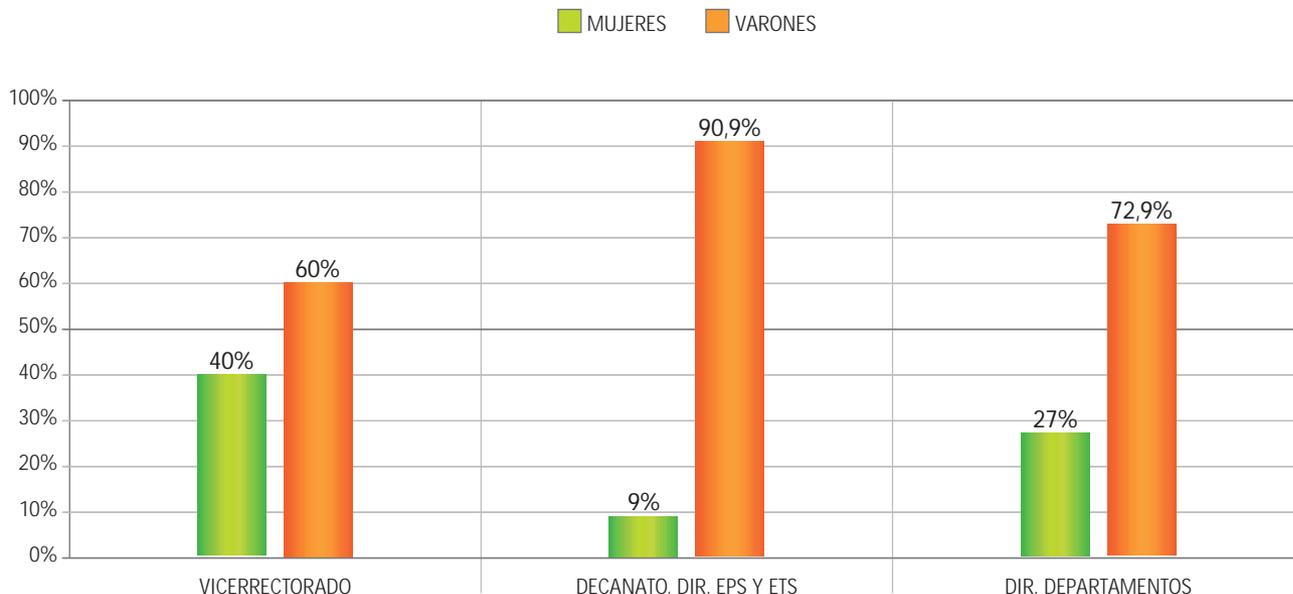
UNIVERSIDAD DE MURCIA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA /
VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
286	33	443	227	8,6	1,9
CURSO 2004-2005					
293	33	440	229	8,8	1,9



En la Universidad de Murcia, las mujeres y los varones titulares se hallan en una relación paritaria (39,2% y 60,7%, respectivamente). Sin embargo, este equilibrio entre mujeres y varones no se corresponde con un aumento en el número de mujeres catedráticas, sino que el porcentaje del 12,5% es ligeramente inferior a la media universitaria (13,9%). Este porcentaje supone que por cada 8,6 mujeres titulares haya una catedrática, frente a la ratio de 1,9 varones titulares por catedrático. Si comparamos los cursos 2004/05 y 2005/06 no se aprecian variaciones significativas.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA (UNED): CARGOS UNIPERSONALES

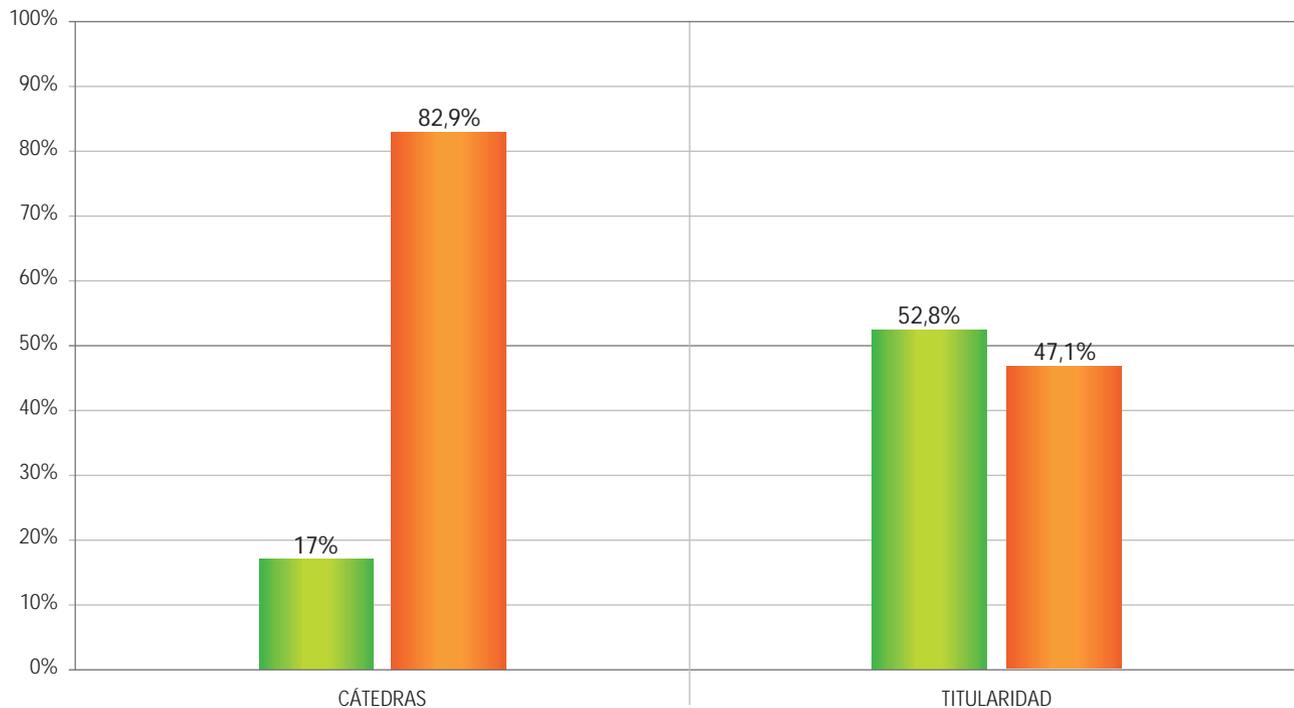


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la UNED . Enero-febrero 2007

En la UNED, la presencia de mujeres y varones en cargos unipersonales por designación se ajusta a criterios paritarios (40% y 60%). Pero cuando nos referimos a mujeres electas a decanatos, direcciones de EPS y ETS vemos que de la paridad se pasa a una más que evidente infra-representación del 9%. Por el contrario, la presencia de mujeres en la dirección de departamentos supera el mínimo óptimo de representación con un 27%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA (UNED)

MUJERES VARONES

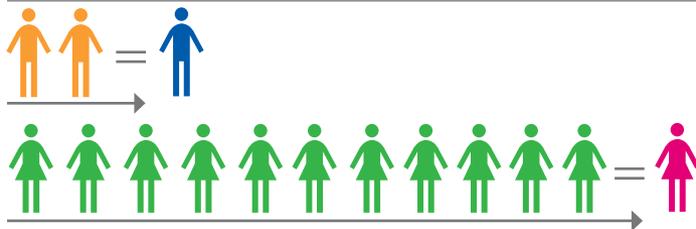


Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA (UNED)

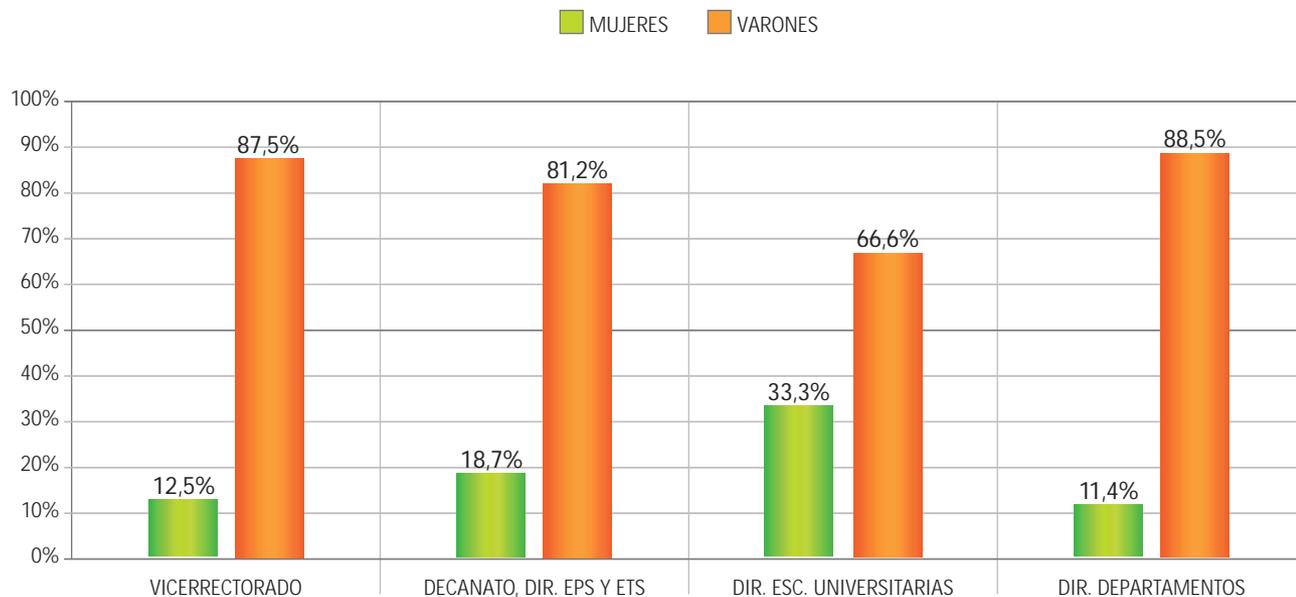
UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA (UNED): PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 TITULARES POR CATEDRÁTICA	 TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
292	27	260	131	10,8	1,9
CURSO 2004-2005					
292	27	268	130	10,8	2



En la UNED, la presencia de mujeres y varones titulares responde a parámetros de estricta paridad, incluso favorable a las mujeres ya que hay un 52,8% de mujeres titulares. Sin embargo, este dato no se corresponde con un incremento significativo de mujeres catedráticas, de la media general de 13,9% se sube ligeramente a un 17%. La realidad es que mujeres y varones no recortan las distancias en el acceso a cátedras, sino que aumenta respecto del valor medio universitario. Si tomamos los valores de proporcionalidad de mujeres y varones titulares por catedrática/o: cada 10,8 mujeres titulares hay una catedrática y cada 1,9 varones titulares hay un catedrático. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 no se observan cambios relevantes.

UNIVERSIDAD DE OVIEDO: CARGOS UNIPERSONALES

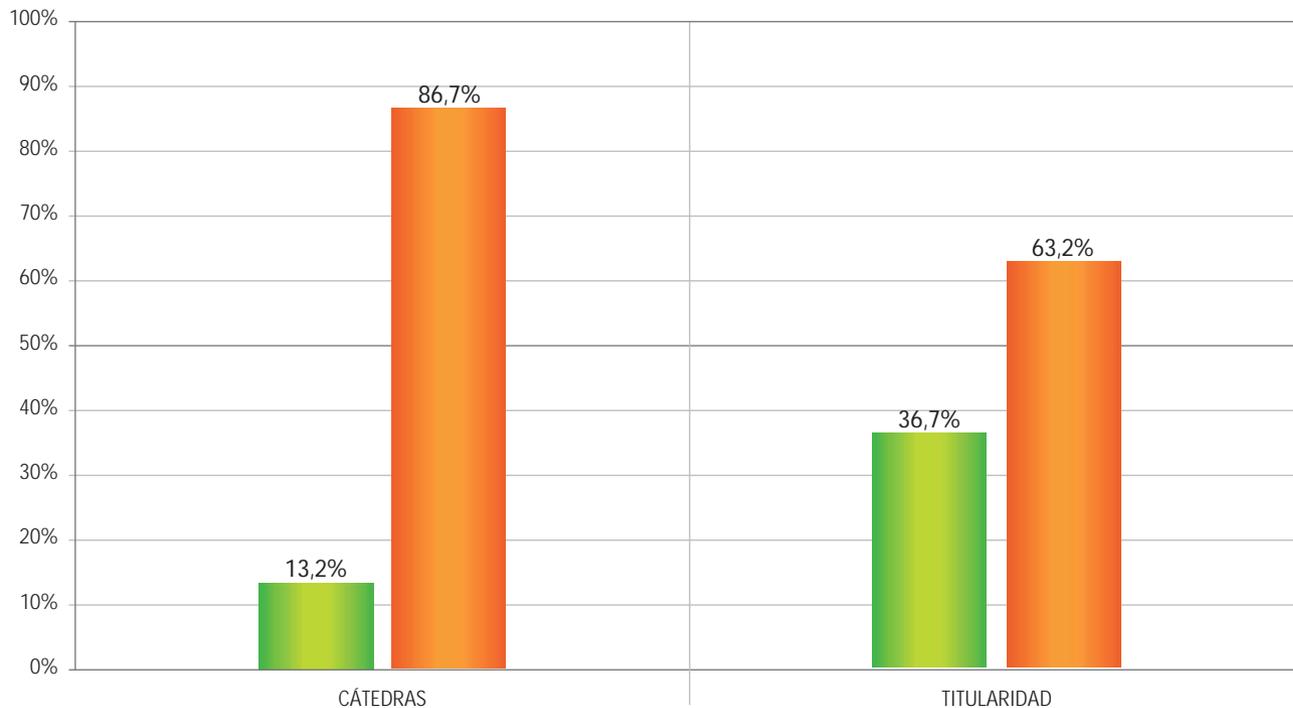


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Oviedo. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Oviedo, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación es ciertamente deficitaria con un 12,5% de vicerrectoras. Casi el mismo porcentaje se repite en el caso de mujeres en la dirección de departamentos con 11,4%. Por lo que hace a mujeres decanas, directoras de EPS y ETS, el porcentaje del 18,7% es ligeramente superior a la media española del 16,4% y en el caso de mujeres directoras de escuelas universitarias el 33,3% tiende a un cierto equilibrio entre mujeres y varones.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

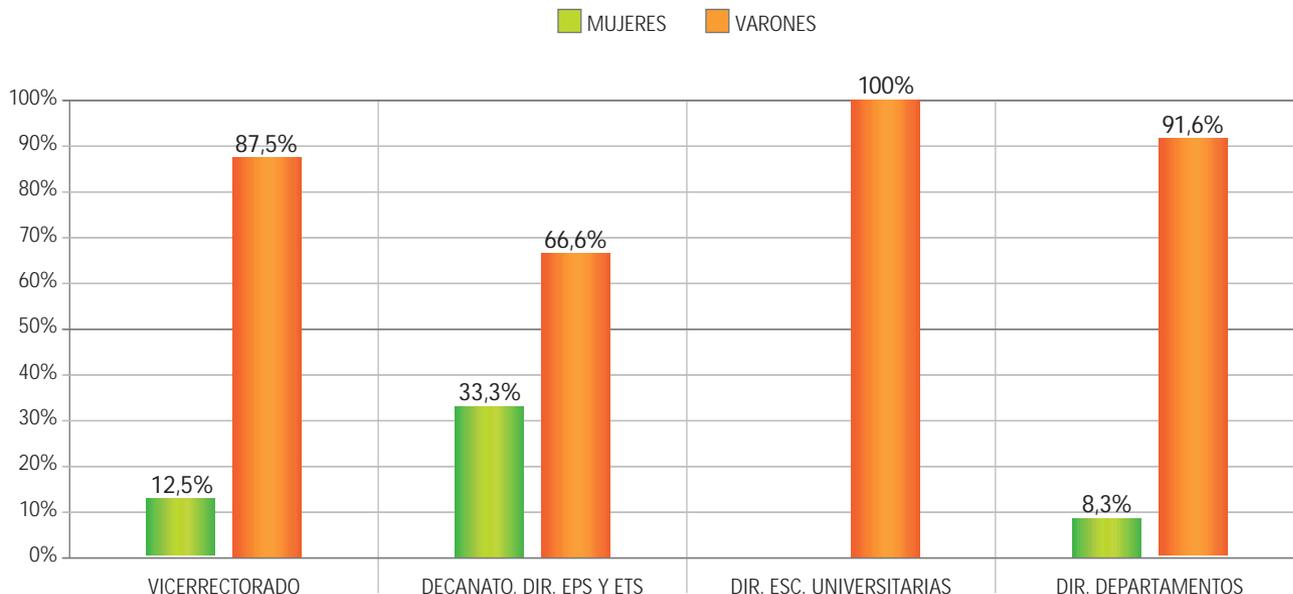
UNIVERSIDAD DE OVIEDO: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
334	25	575	163	13,3	3,5
CURSO 2004-2005					
333	23	584	160	14,4	3,6



En la Universidad de Oviedo, el porcentaje de mujeres titulares es de 36,7% (igual a la media española). A su vez muy similares a la media universitaria son los datos relativos a cátedras, con un 13,2% de catedráticas y un 86,7% de catedráticos. Por su parte, la ratio de mujeres titulares por catedrática es de 13,3, por encima del valor medio de 8,4, y la de varones titulares por catedrático se eleva a 3,5. Si comparamos los cursos 2004/05 y 2005/06, aumenta el número de mujeres catedráticas en 2 y el de catedráticos en 3. A su vez, disminuye la ratio de mujeres titulares por catedrática de 14,4 a 13,3.

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE: CARGOS UNIPERSONALES

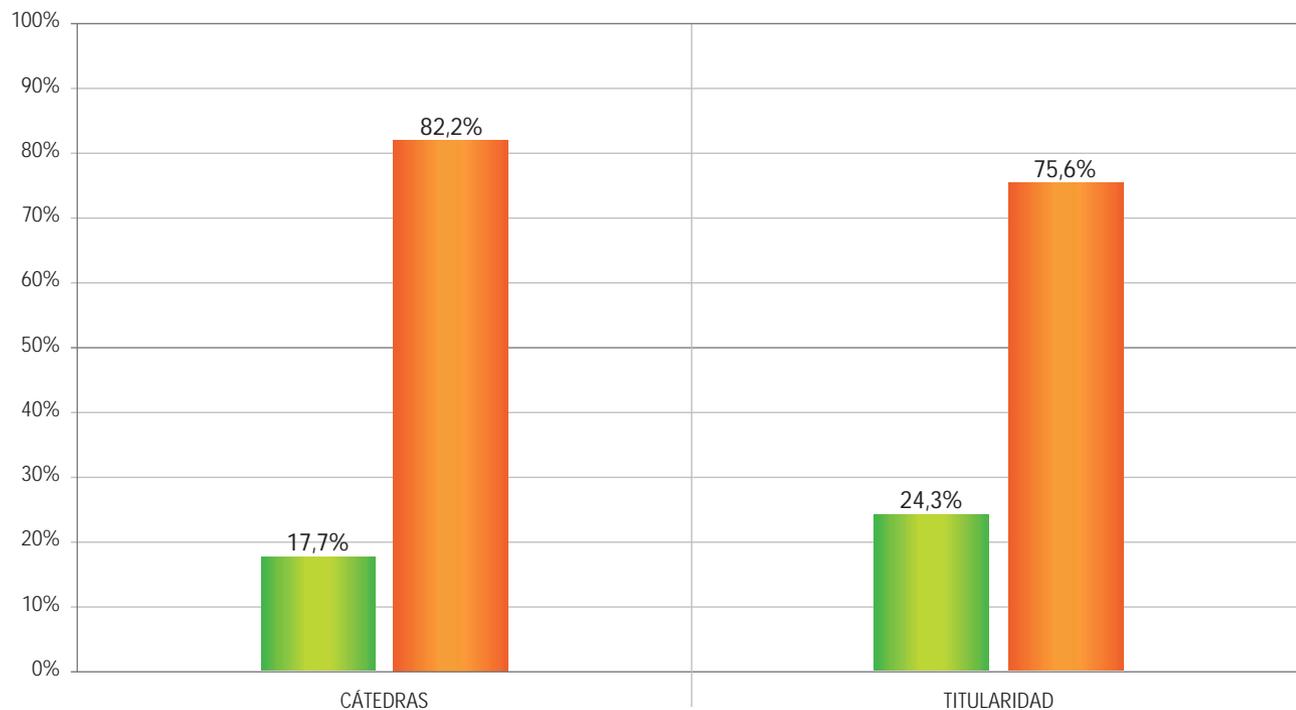


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Pablo de Olavide. Enero-febrero 2007

En la Universidad Pablo de Olavide, la presencia de mujeres en cargos unipersonales ofrece un balance muy deficitario. Un 12,5% de mujeres en cargos por designación está muy lejos de la media universitaria de 28,9%. En cargos por elección la presencia de mujeres corre una suerte divergente: no hay ninguna mujer en la dirección de escuelas universitarias y sólo un exiguo 8,3% de mujeres directoras de departamento. Por el contrario, en decanatos, dirección de EPS y ETS el 33,3% de mujeres apunta a un cierto equilibrio con los varones.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE

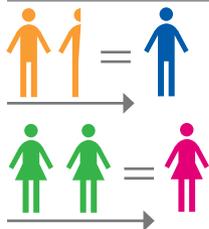
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

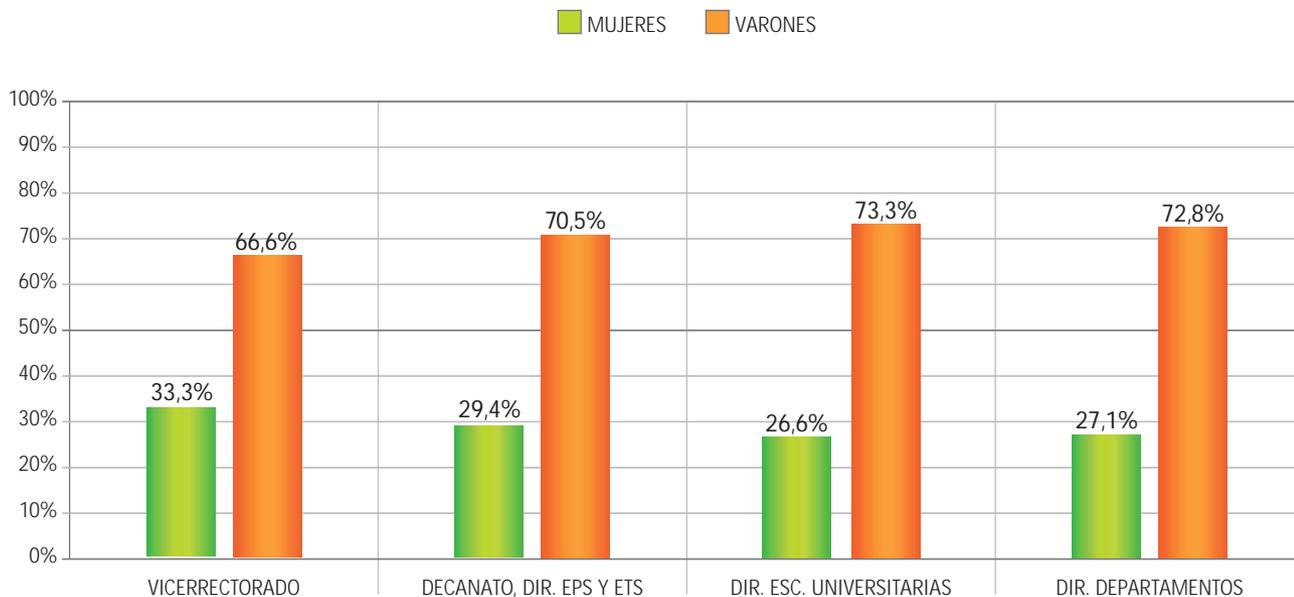
UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 TITULARES POR CATEDRÁTICA	 TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
19	8	59	37	2,3	1,5
CURSO 2004-2005					
16	8	50	32	2	1,5



En la Universidad Pablo de Olavide, el porcentaje de 24,3% de mujeres titulares se halla muy por debajo de la media universitaria (36,5%). Por el contrario, la presencia de mujeres catedráticas aumenta a un 17,7%. Este dato guarda relación con la proporción de mujeres titulares por catedrática que es de 2,3, acortándose las distancias de manera evidente con lo varones (1,5 varones titulares por catedrático). En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 se observa que el número de varones catedráticos aumenta en 5 y el de catedráticas permanece igual. Esto motiva que descienda el porcentaje de mujeres catedráticas de un 20% en el 2004/05 a un 17,7% en el 2005/06.

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO: CARGOS UNIPERSONALES

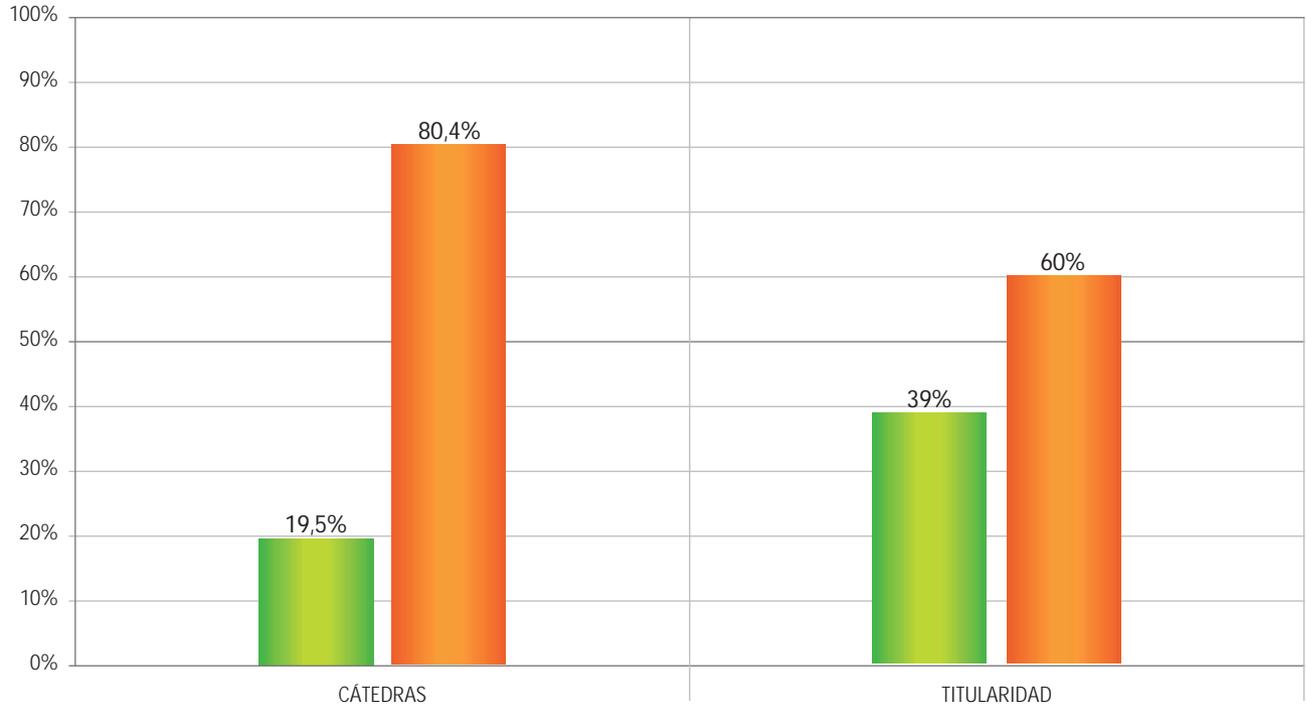


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad del País Vasco. Enero-febrero 2007

La Universidad del País Vasco ofrece una buena media de presencia de mujeres en cargos unipersonales, superando en todas las áreas directivas el mínimo óptimo de representación del 25%. En el caso de mujeres vicerrectoras, el porcentaje del 33,3% supone una composición relativamente equilibrada de mujeres y varones en el vicerrectorado. Las mujeres decanas, directoras de EPS y ETS presentes en un 29,4% supera la media nacional (16,4%). Las mujeres en la dirección de escuelas universitarias y de departamentos se sitúa por encima del mínimo óptimo de representación (26,6% y 27,1%, respectivamente).

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO

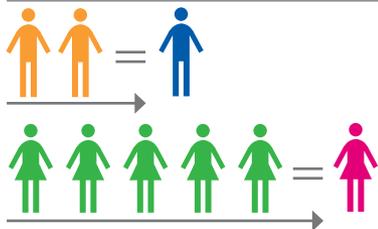
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

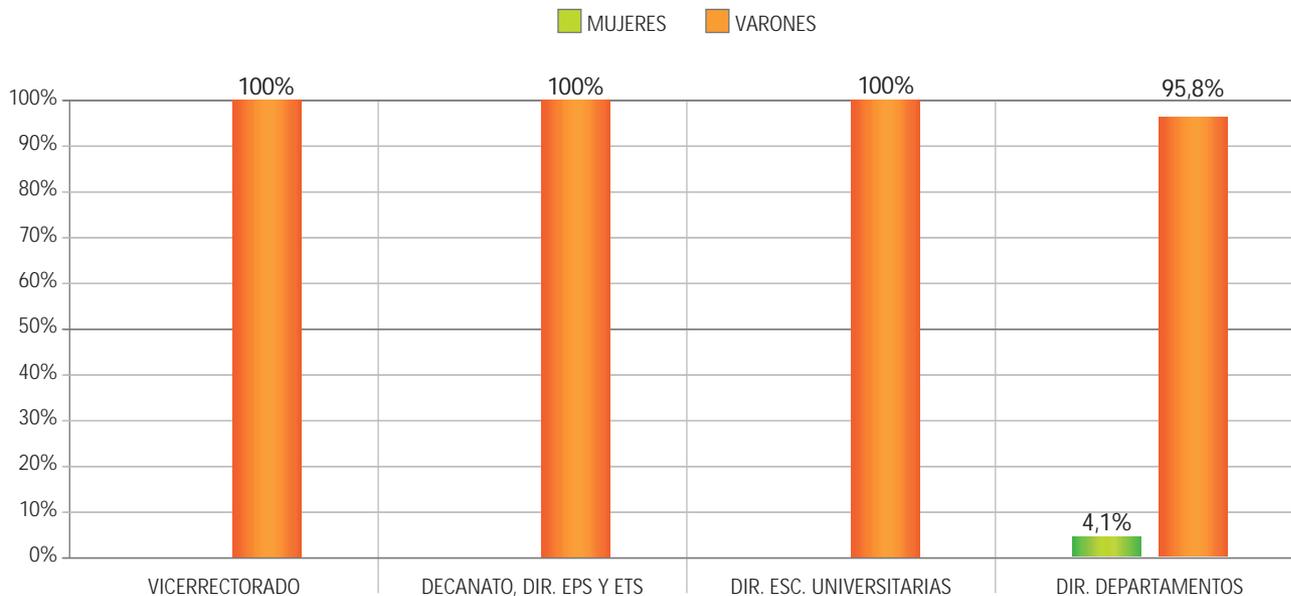
UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
 POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
418	90	653	371	4,6	1,7
CURSO 2004-2005					
422	87	665	377	4,8	1,7



En la Universidad del País Vasco, el porcentaje de mujeres y varones titulares se ajusta a criterios paritarios (39% y 60%, respectivamente). Esta presencia casi paritaria en la titularidad se corresponde con un aumento también del porcentaje de mujeres catedráticas (19,5%). Este dato guarda relación con la proporción de mujeres titulares por catedrática (4,6) y de varones titulares por catedrático (1,7). En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 se observa un descenso en el número de catedráticos de 6 y un aumento de las catedráticas en 3; así pues, el porcentaje de mujeres catedráticas en 2004/05 era de 18,7% ascendiendo en 2005/06 a 19,5%.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CARTAGENA: CARGOS UNIPERSONALES

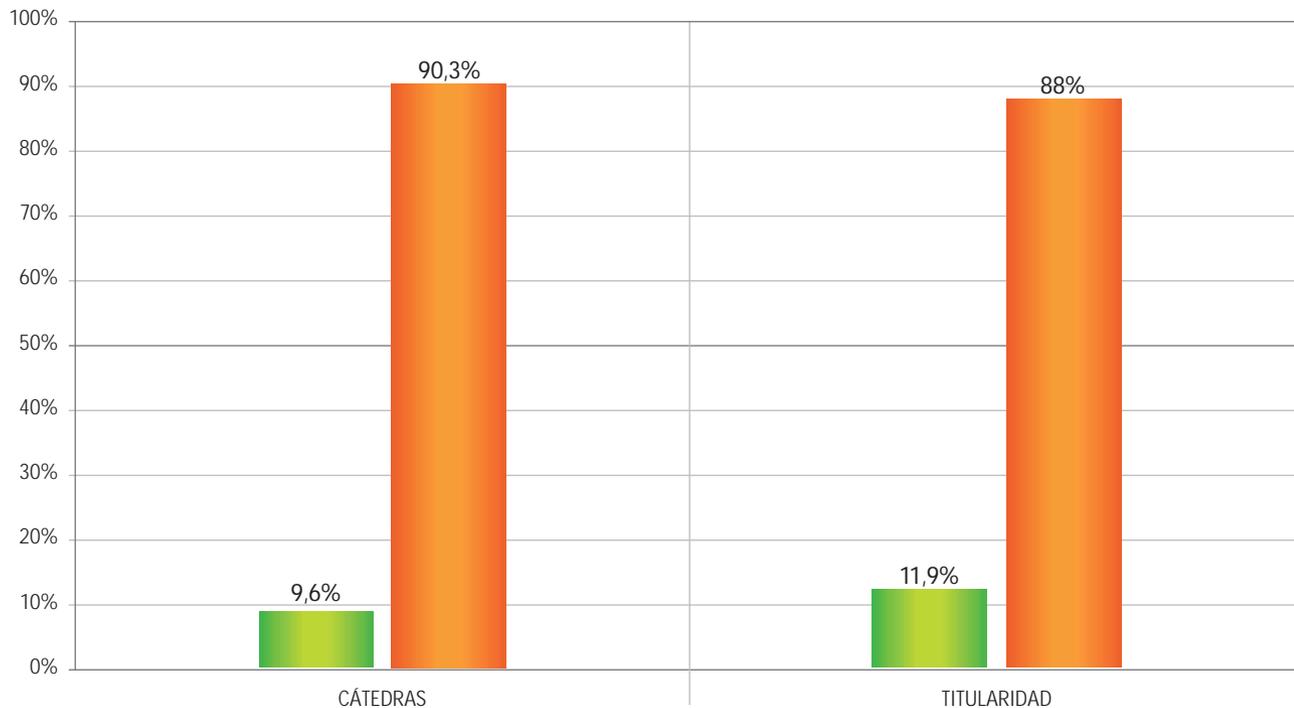


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Politécnica de Cartagena. Enero-febrero 2007

El balance de la presencia de mujeres en cargos unipersonales en la Universidad Politécnica de Cartagena es realmente muy negativo: no hay ninguna mujer vicerrectora, ni decana o directora de EPS y ETS, ni en dirección de escuelas universitarias. En el caso de mujeres en la dirección de departamentos sólo encontramos un exiguo 4,1%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CARTAGENA

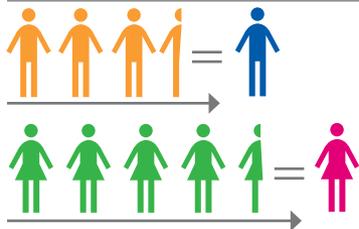
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

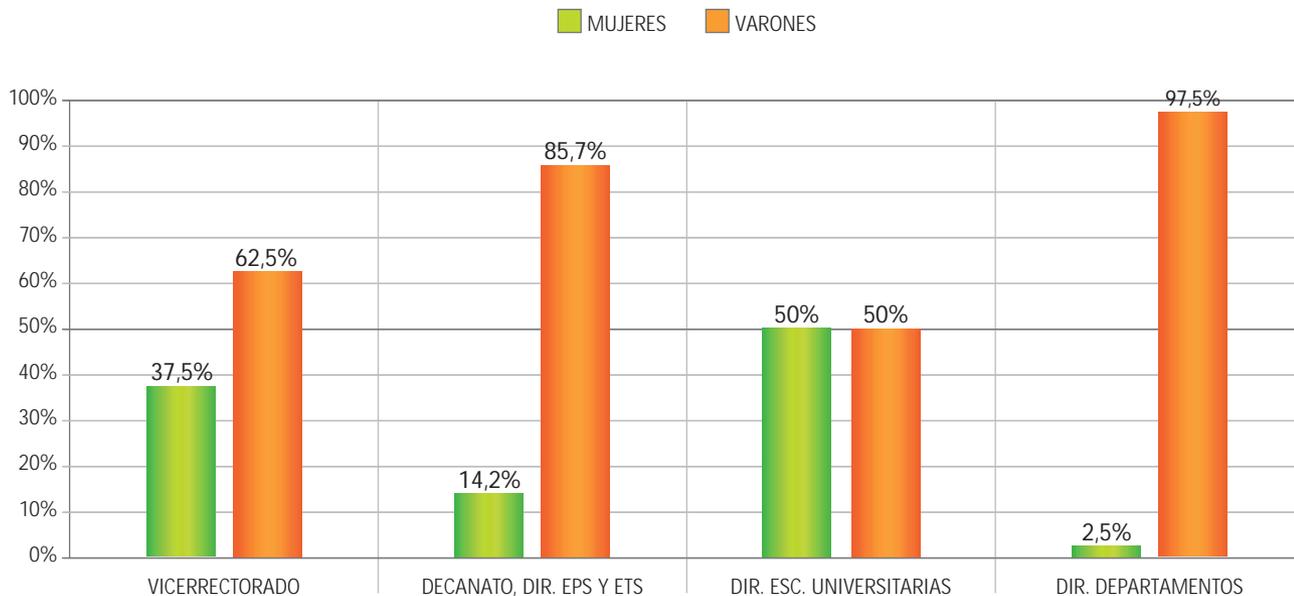
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CARTAGENA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
13	3	96	28	4,3	3,4
CURSO 2004-2005					
13	3	97	28	4,3	3,4



En la Universidad Politécnica de Cartagena, apenas si hay mujeres titulares y catedráticas: 11,8% de mujeres titulares y 9,6% de catedráticas. Debido a que cuantitativamente la presencia de mujeres titulares y catedráticas es realmente exigua se produce cierta correspondencia entre mujeres titulares por catedrática (4,3) y varones titulares por catedrático (3,4). En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 no se observan cambios significativos.

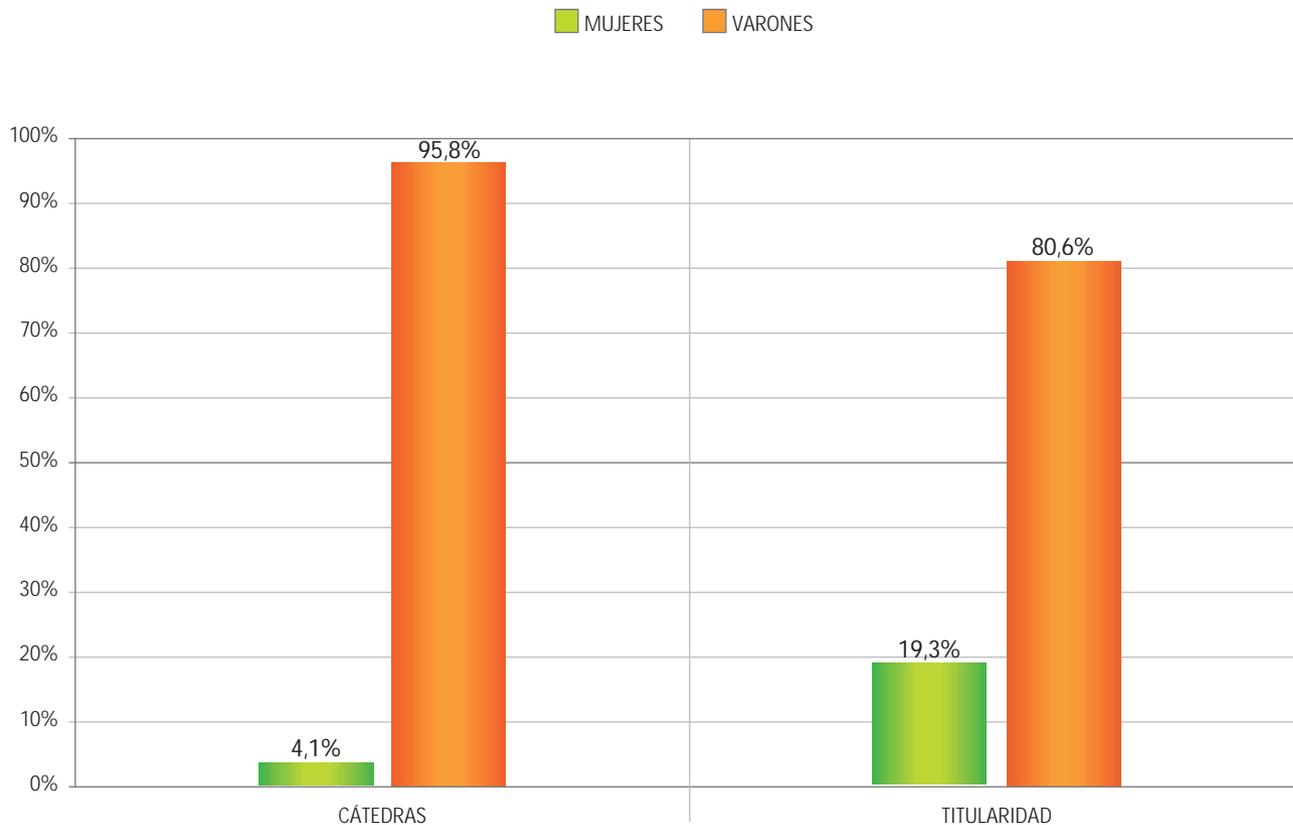
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUNYA: CARGOS UNIPERSONALES



UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Politécnica de Catalunya. Enero-febrero 2007

La presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación es equilibrada respecto a los varones (37,5% de vicerrectoras y 62,5% de vicerrectores). En los cargos por elección la presencia de mujeres ofrece un balance divergente, desde el 50% de mujeres en la dirección de escuelas hasta un nimio 2,5% de directoras de departamento. Un poco por debajo de la media general (16,4%) se encuentran las mujeres decanas, directoras de EPS o ETS con un 14,2%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUNYA



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

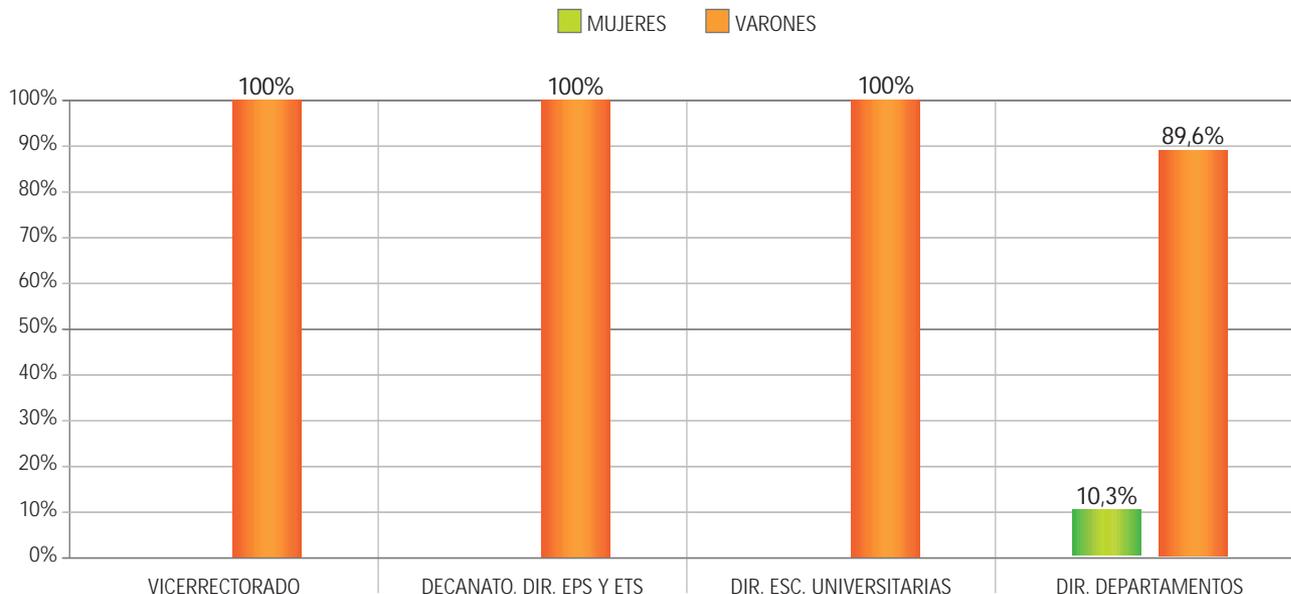
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUNYA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
122	10	509	232	12,2	2,1
CURSO 2004-2005					
124	8	530	233	15,5	2,2



En la Universidad Politécnica de Catalunya, el porcentaje de mujeres titulares se encuentra muy por debajo del mínimo óptimo de representación con un 19,3%. El porcentaje, a su vez, del 4,1% de mujeres catedráticas las sitúa en una evidente infra-representación de catedráticas en la Politécnica de Catalunya. Este dato guarda relación con la proporción de mujeres titulares por catedrática (12,2) y de varones titulares por catedrático (2,1). Si comparamos los cursos 2004/05 y 2005/06, observamos que en 2005/06 desciende el número de varones titulares en 21, lo que hace que el porcentaje de varones titulares disminuya del 81,05% en 2004/05 a 80,6% en 2005/06. A su vez el número de catedráticas aumenta en 2 y el de catedráticos disminuye en 1 en 2005/06, esto motiva que el porcentaje de mujeres catedráticas ascienda de 3,3% (2004/05) a 4,1% (2005/06) y disminuya la proporción de mujeres titulares por catedrática de 15,5 a 12,2.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID: CARGOS UNIPERSONALES

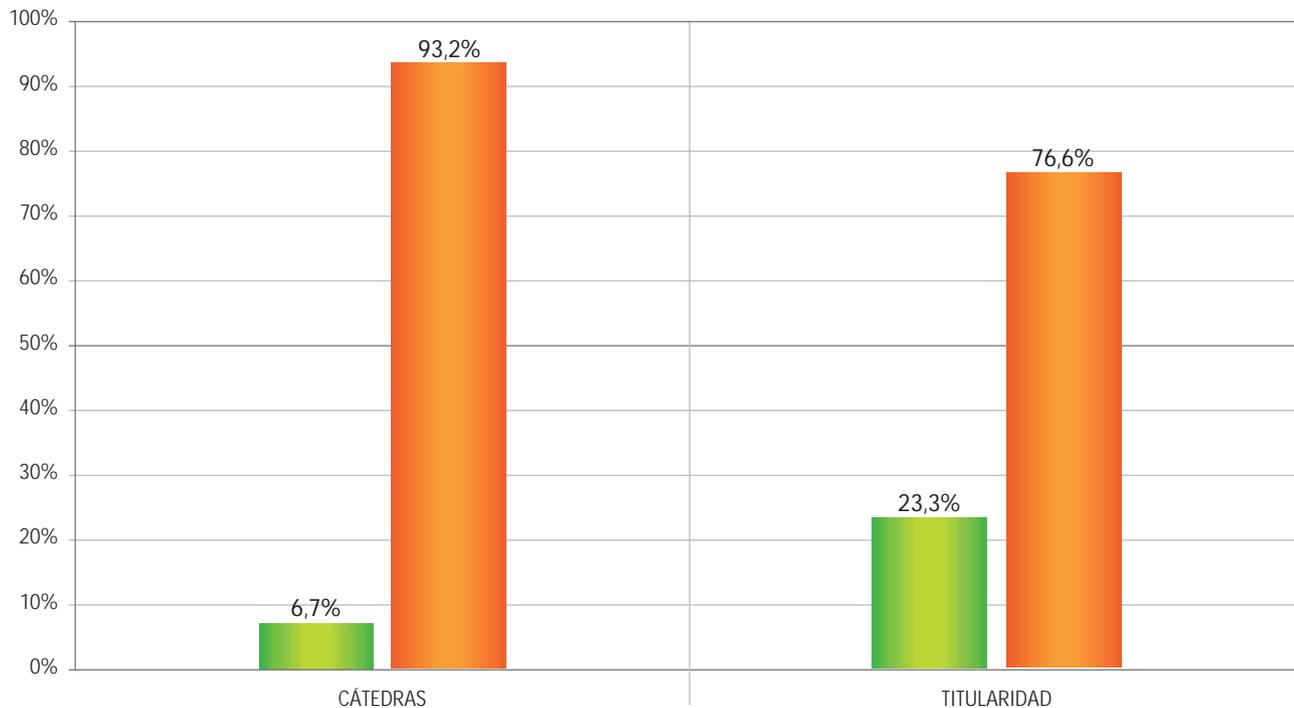


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Politécnica de Madrid. Enero-febrero 2007

En la Universidad Politécnica de Madrid no hay mujeres en cargos unipersonales ya sean por designación o resultado de una elección. No hay ninguna mujer vicerrectora, ni decana o directora de EPS y ETS, ni en dirección de escuelas universitarias. Sólo se encuentran mujeres en la dirección de departamentos con un pobre porcentaje del 10,3%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

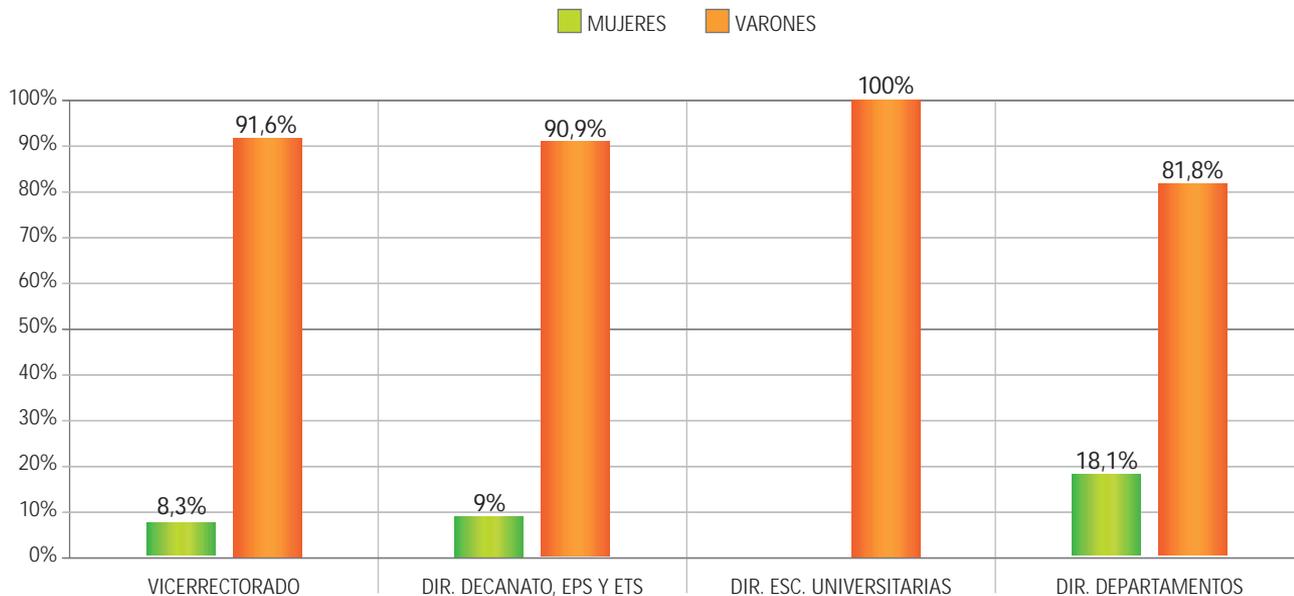
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
267	24	876	333	11,1	2,6
CURSO 2004-2005					
256	23	866	342	11,1	2,5



En la Universidad Politécnica de Madrid, el porcentaje del 23,3% de mujeres titulares se encuentra cercano al mínimo óptimo de representación (25%). Sin embargo, este dato, si se compara con otras universidades politécnicas, no hace mejorar el porcentaje de mujeres catedráticas (6,7%). Se corresponde, a su vez, con una proporción de 11,1 mujeres titulares por catedrática y de 2,6 varones titulares por catedrático. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 lo más destacable es que aumentan el número de mujeres titulares en 11 y el de varones titulares en 10, disminuyendo en número de 9 los varones catedráticos y aumentando en 1 las catedráticas.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA: CARGOS UNIPERSONALES

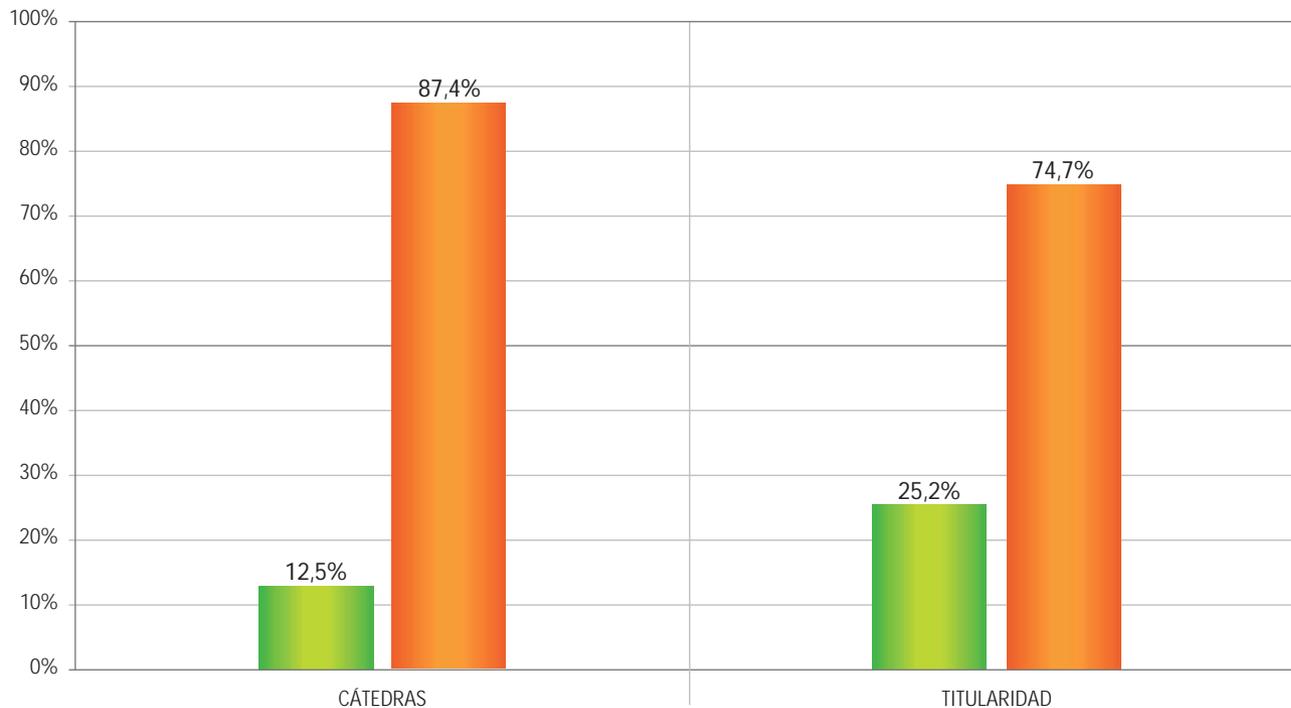


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Politécnica de Valencia. Enero-febrero 2007

En la Universidad Politécnica de Valencia, la presencia de mujeres en cargos unipersonales es muy deficitaria. En cargos por designación las mujeres sólo están representadas en un 8,3%. En cargos unipersonales por elección, el valor más alto lo encontramos en la dirección de departamentos con un 18,1% de mujeres, disminuyendo a la mitad (9%) para el caso de mujeres en decanatos, dirección de EPS y ETS. En la dirección de escuelas universitarias no hay ninguna mujer.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

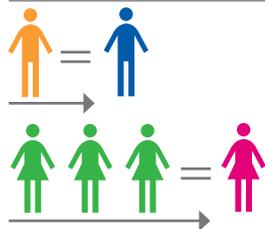
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

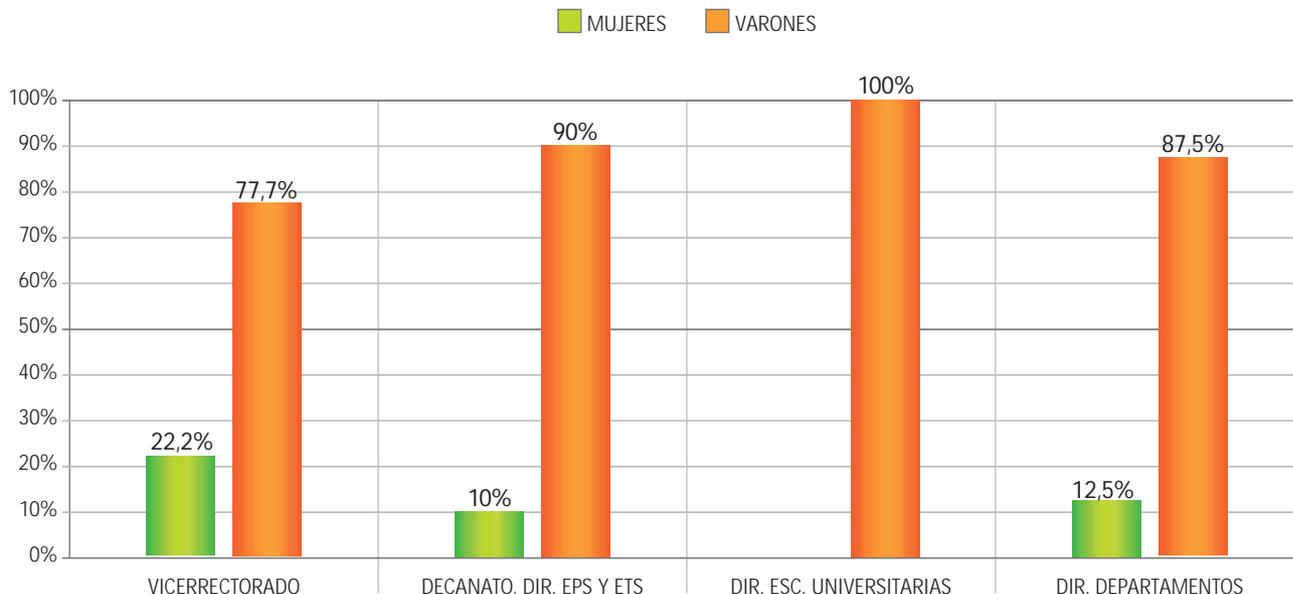
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
122	41	362	285	2,9	1,2
CURSO 2004-2005					
123	42	365	286	2,9	1,2



En la Universidad Politécnica de Valencia, el porcentaje de mujeres titulares se halla en el mínimo óptimo de representación (25%). Este dato se corresponde con un aumento, si lo comparamos con otras politécnicas del país, en el porcentaje de mujeres catedráticas (12,5%). Debido a que la presencia de mujeres titulares y catedráticas cuantitativamente no es muy grande, la proporción de mujeres titulares por catedrática desciende a 2,9 y la de varones titulares por catedrático está en 1,2. La comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 no presenta cambios muy significativos.

UNIVERSIDAD POMPEU FABRA: CARGOS UNIPERSONALES

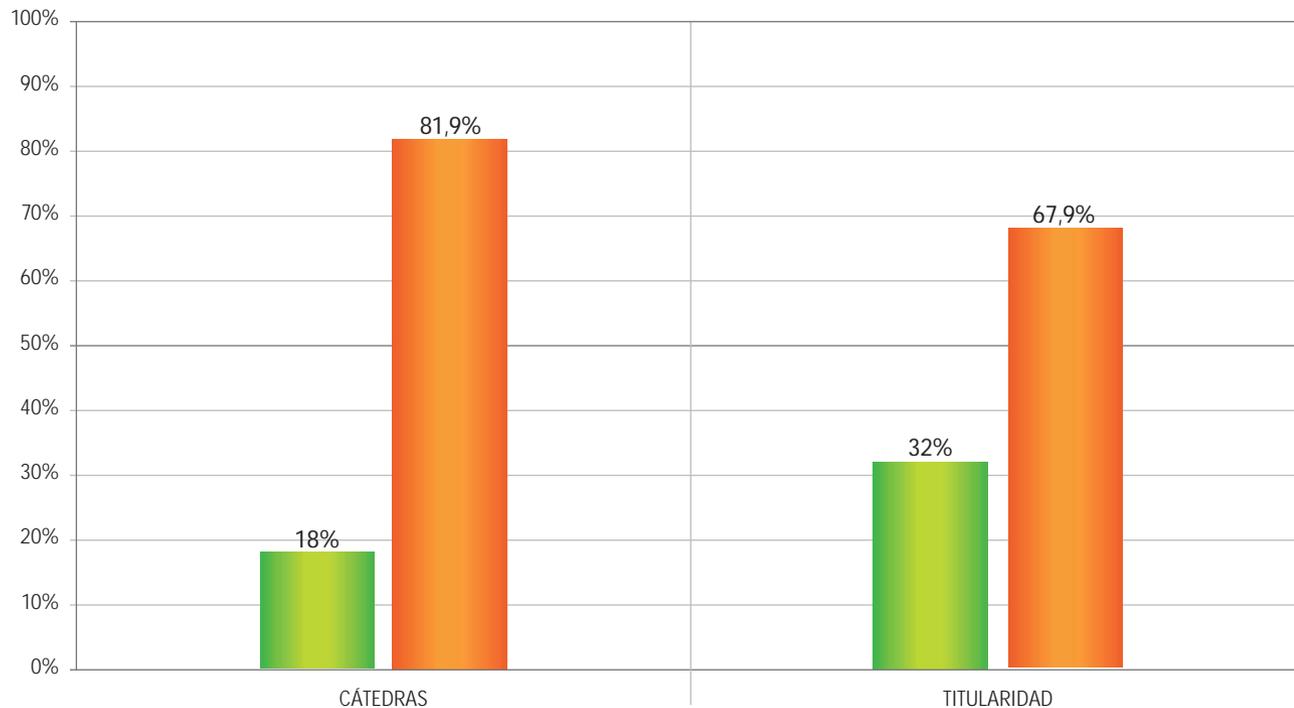


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Pompeu Fabra. Enero-febrero 2007

En la Universidad Pompeu Fabra, la presencia de mujeres en cargos unipersonales es muy deficitaria. En los cargos por designación, el 20% de mujeres en el vicerrectorado no llega al mínimo óptimo de representación (25%). La deficiencia en la presencia de mujeres es aún mayor si nos referimos a cargos unipersonales por elección: no hay ninguna mujer en la dirección de escuelas universitarias, un exiguo 10% de mujeres en decanatos, dirección de EPS y ETS y un pobre 12,5% de mujeres en tareas de dirección de departamentos.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD POMPEU FABRA

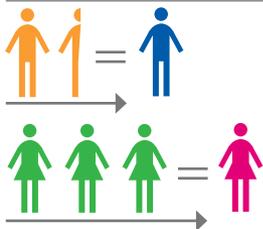
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

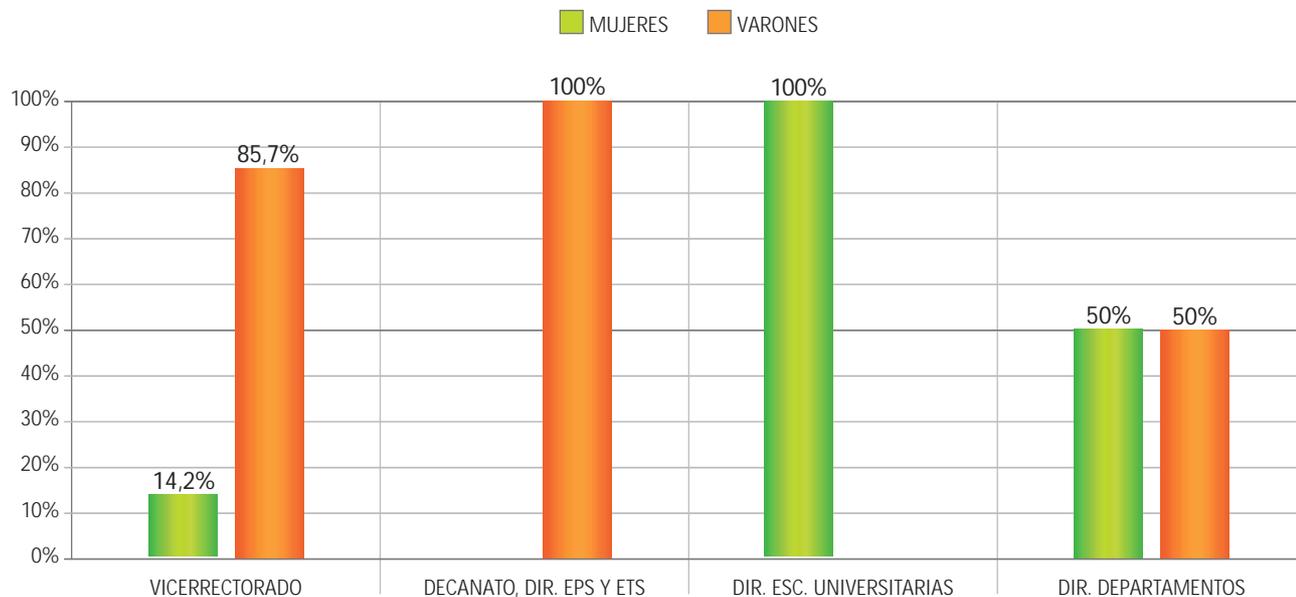
UNIVERSIDAD POMPEU FABRA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 TITULARES POR CATEDRÁTICA	 TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
43	15	91	68	2,8	1,3
CURSO 2004-2005					
46	15	105	66	3	1,5



En la Universidad Pompeu Fabra, el 32% de mujeres titulares es menor respecto de la media estatal (36,5%). Sin embargo, se produce un aumento en el porcentaje de mujeres catedráticas (18%). Este dato se corresponde con la proporción de mujeres titulares por catedrática (2,8) y el de varones titulares por catedrático (1,5). En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06, se observa que el número de mujeres titulares desciende en 3 y el de varones en 14; por ello, el porcentaje de mujeres titulares aumenta del 30,4% (2004/05) al 32%.

UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA: CARGOS UNIPERSONALES

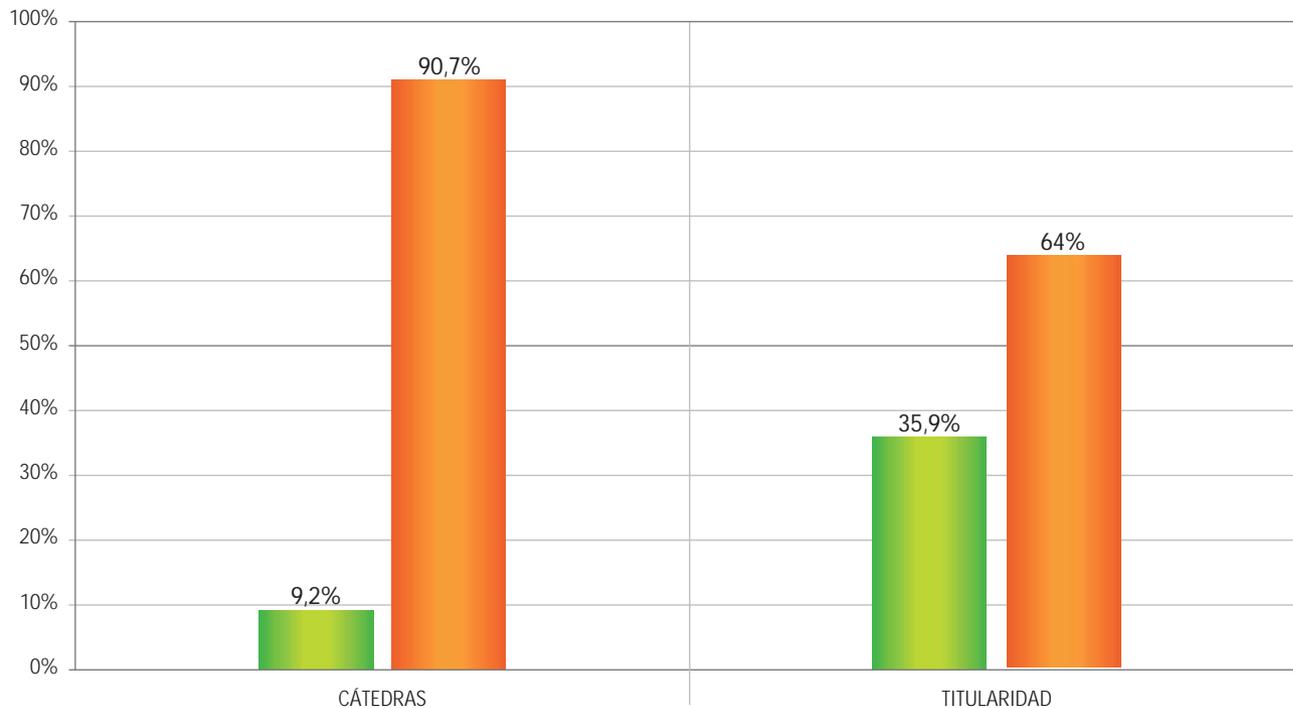


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Pública de Navarra. Enero-febrero 2007

En la Universidad Pública de Navarra, la presencia de mujeres en cargos unipersonales corre una suerte divergente: del 100% de mujeres en la dirección de escuelas universitarias a ninguna mujer en decanatos, dirección de EPS y ETS y del 50% de mujeres en la dirección de departamentos a sólo un 14,2% de mujeres vicerrectoras.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

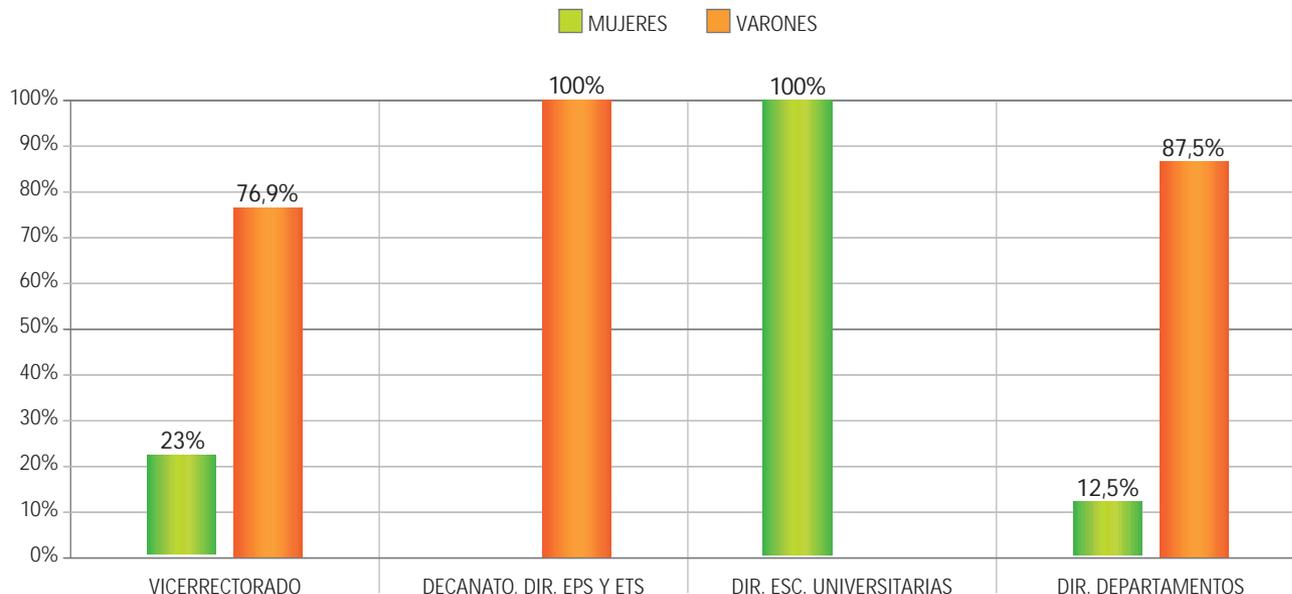
UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
82	5	146	49	16,4	2,9
CURSO 2004-2005					
80	5	143	50	16	2,86



En la universidad Pública de Navarra, el porcentaje de mujeres y varones titulares se encuentra en un relativo equilibrio (35,9% y 64%, respectivamente). Sin embargo, este dato no se corresponde con el porcentaje de mujeres catedráticas: sólo un 9,2% de catedráticas. Este porcentaje guarda relación con la ratio de mujeres titulares por catedrática (16,4) y de varones titulares por catedrático (2,9). La comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 presenta cambios sustanciales.

UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS: CARGOS UNIPERSONALES

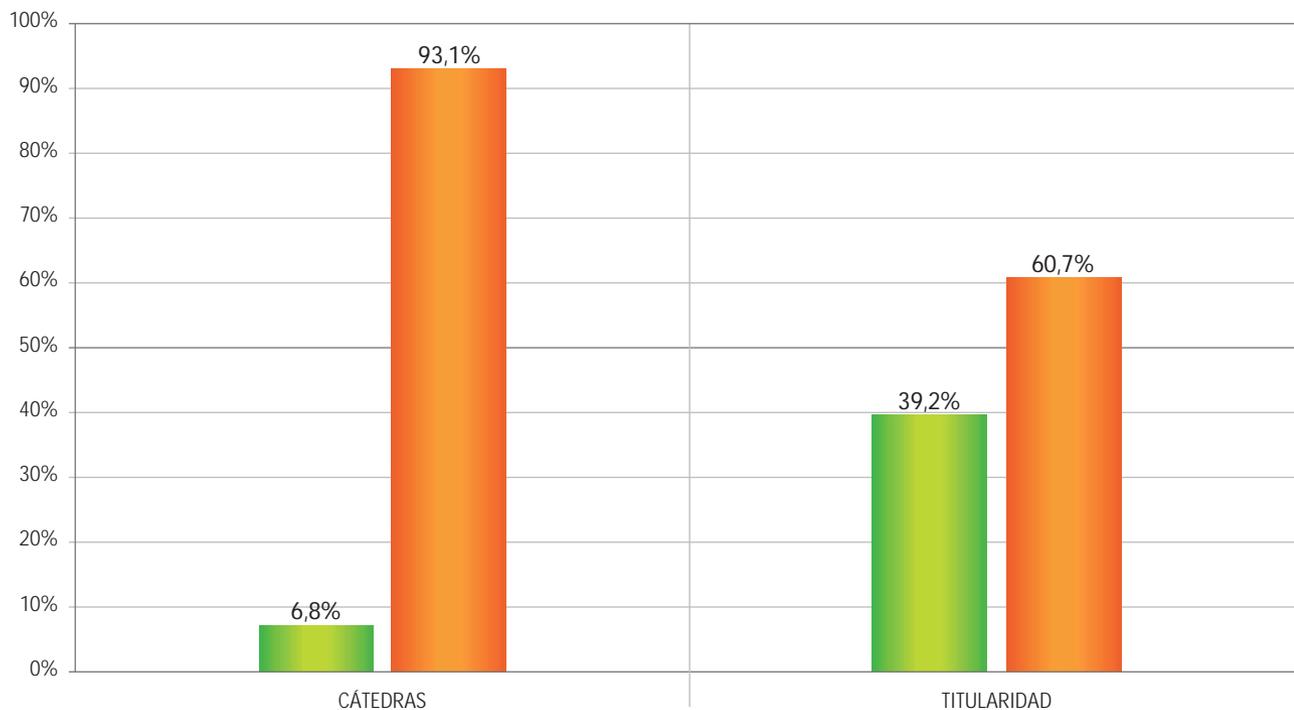


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Rey Juan Carlos. Enero-febrero 2007

La presencia de mujeres en cargos unipersonales en la Universidad Rey Juan Carlos es muy dispar. En el caso de mujeres vicerrectoras el porcentaje del 23% está ligeramente por debajo del mínimo óptimo de representación (25%). Cuando analizamos la presencia de mujeres en cargos como decanatos, dirección de EPS y ETS se constata que no hay ninguna y, por el contrario, se produce una sobrerrepresentación de mujeres en la dirección de las escuelas universitarias. Respecto a mujeres directoras de departamento, el porcentaje del 12,5% apenas se eleva sobre el nivel de infra- representación de las mujeres respecto a los varones en estos puestos electivos.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS

MUJERES VARONES

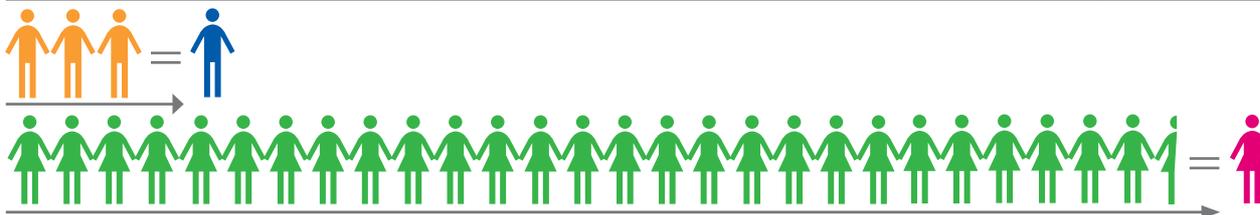


Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS (MADRID)

UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 TITULARES POR CATEDRÁTICA	 TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
110	4	170	54	27,5	3,1
CURSO 2004-2005					
95	4	147	52	23,7	2,8



En la Universidad Rey Juan Carlos, el porcentaje de mujeres y varones titulares se corresponde con criterios paritarios de representación de los sexos (39,2% y 60,7%, respectivamente). Sin embargo, este dato altamente favorable choca frontalmente con el escaso porcentaje de mujeres catedráticas en esta Universidad, sólo un 6,8% (muy por debajo de la ya deficitaria media general del 13,9%). Este bajo porcentaje guarda relación con la ratio de mujeres y varones titulares por catedrática/o: 27,5 mujeres titulares por catedrática frente a 3,1 varones titulares por catedrático. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 se observa que el número de mujeres titulares aumentó en 15 y el de varones titulares en 23 así como el de varones catedráticos en 2 en el curso 2005/06. Esto motiva que, si bien los porcentajes en titularidad son los mismos para ambos cursos, disminuya el porcentaje de mujeres catedráticas de 7,1% (curso 2004/05) a 6,8% (curso 2005/06) y aumente la ratio de mujeres titulares por catedrática de 23,7 a 27,5.

UNIVERSIDAD ROVIRA I VIRGILI: CARGOS UNIPERSONALES

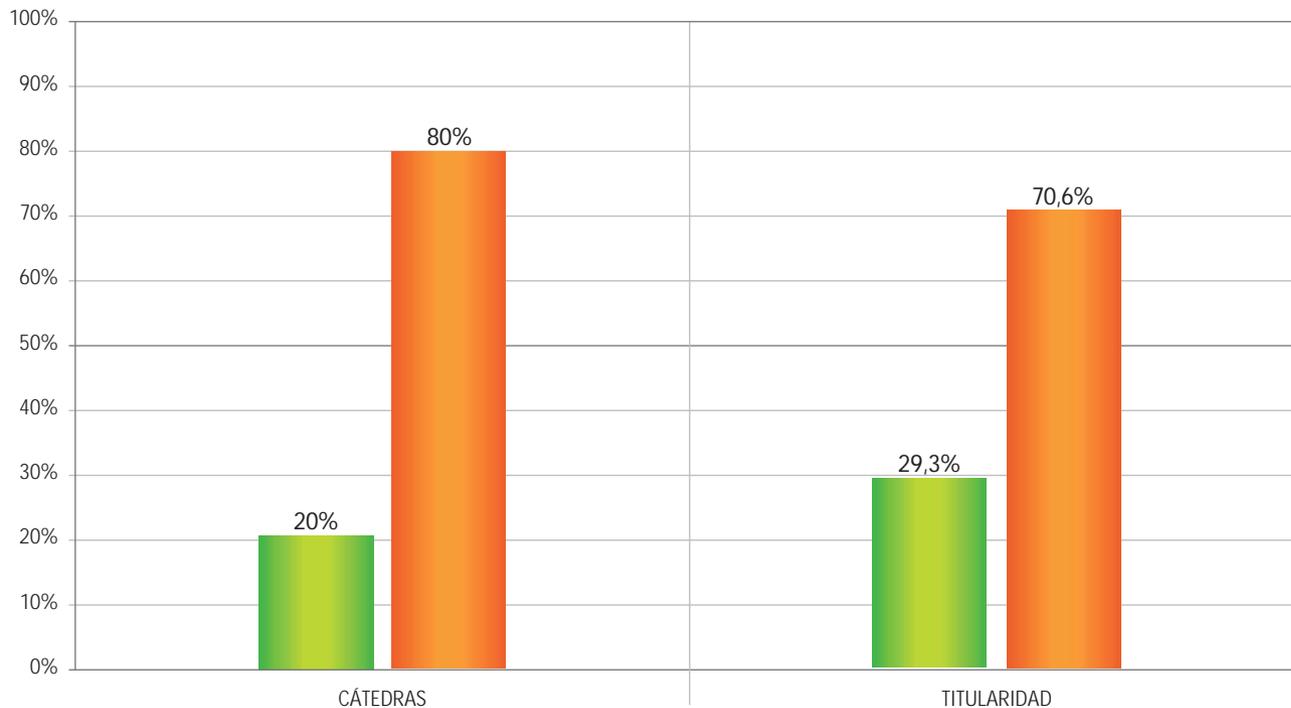


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad Rovira i Virgili. Enero-febrero 2007

En la Universidad Rovira i Virgili, la presencia de mujeres en cargos unipersonales se halla muy por encima de la media de las universidades públicas españolas, muy especialmente en cada una de las áreas de dirección. En el caso de mujeres y varones vicerrectores, la presencia de mujeres es de equilibrio en la representación (37,5% y 62,6%, respectivamente). Las mujeres decanas, directoras de EPS y ETS llegan a alcanzar el 30% en estas áreas de dirección. Un porcentaje similar (31,5%) encontramos en mujeres directoras de departamento lo que nos permite hablar de una proporcionalidad cercana al equilibrio de mujeres y varones. En el caso de mujeres directoras de escuela universitaria, mujeres y varones alcanzan el mismo rango de representación del 50%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD ROVIRA I VIRGILI

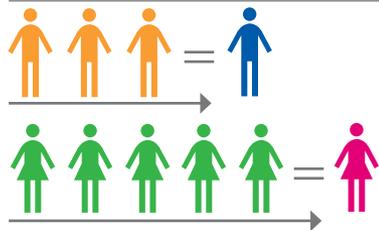
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

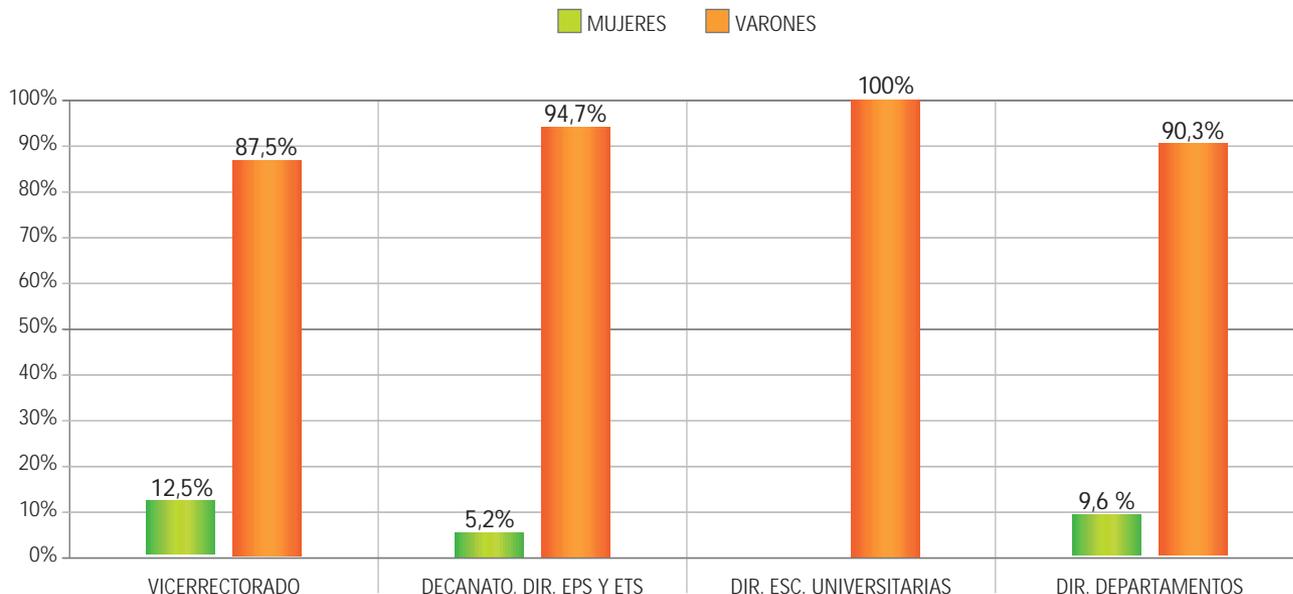
UNIVERSIDAD ROVIRA I VIRGILI: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
69	14	166	56	4,9	2,9
CURSO 2004-2005					
70	14	168	55	5	3



El dato más llamativo, en cuanto al porcentaje de mujeres titulares y catedráticas, quizá sea que el porcentaje de mujeres titulares de un 29,4% supone un descenso respecto de la media española del 36,5%. No sucede igual en el caso de mujeres catedráticas ya que el porcentaje del 20% de mujeres catedráticas en la Universidad Rovira i Virgili está por encima de la media española del 13,9%. Este dato favorable guarda relación con la proporción de mujeres titulares por catedrática (4,9) y de varones titulares por catedrático (2,9). La comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 no arroja cambios relevantes.

UNIVERSIDAD DE SALAMANCA: CARGOS UNIPERSONALES

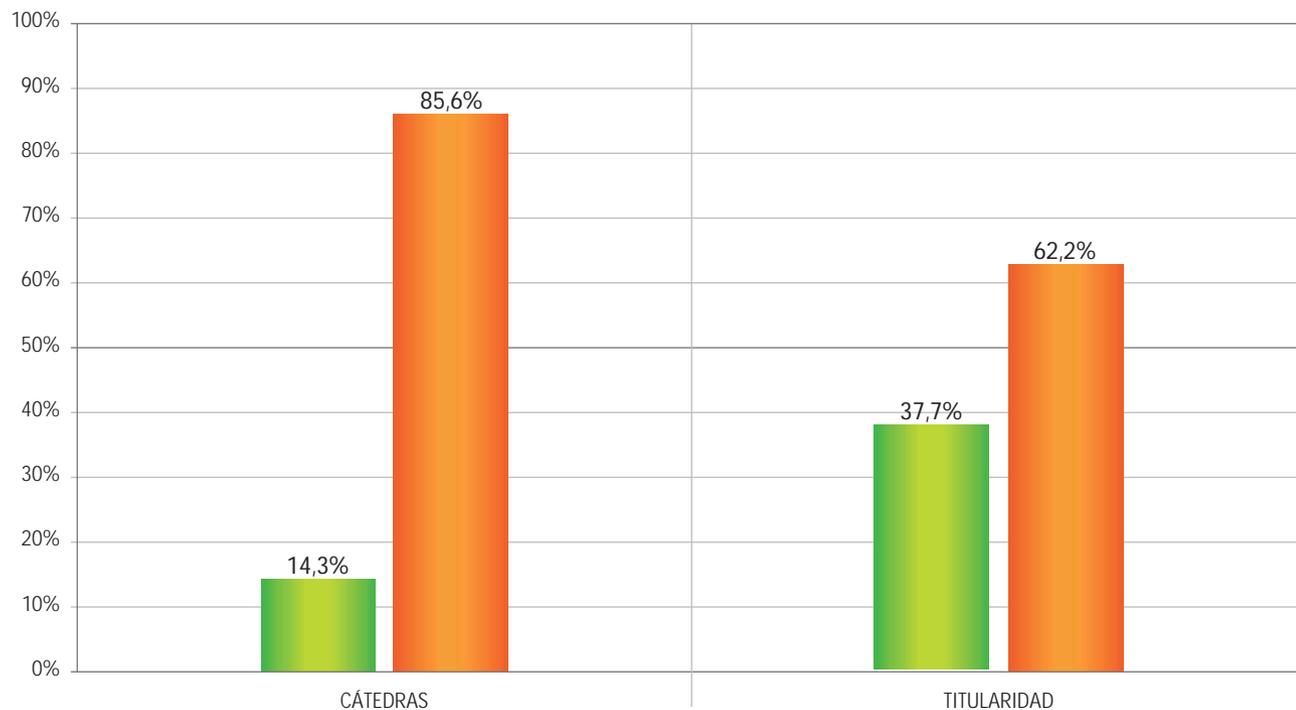


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Salamanca. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Salamanca la presencia de mujeres en cargos unipersonales, bien sean por designación o por elección se mueve en niveles de evidente infra-representación. Si la media general de mujeres vicerrectoras en el sistema universitario español es del 28,9%, en la Universidad de Salamanca el porcentaje disminuye al 12,5%. Por otra parte, no hay ninguna mujer directora de escuela universitaria y en el caso de mujeres decanas o directoras de EPS y ETS sólo se llega a un exiguo 5,2%. Tampoco mejora la situación en el caso de mujeres directoras de departamento con sólo un 9,6% de mujeres en estos puestos representativos.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

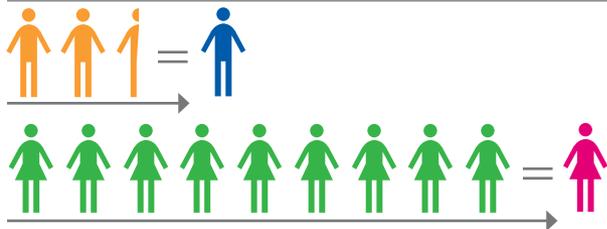
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

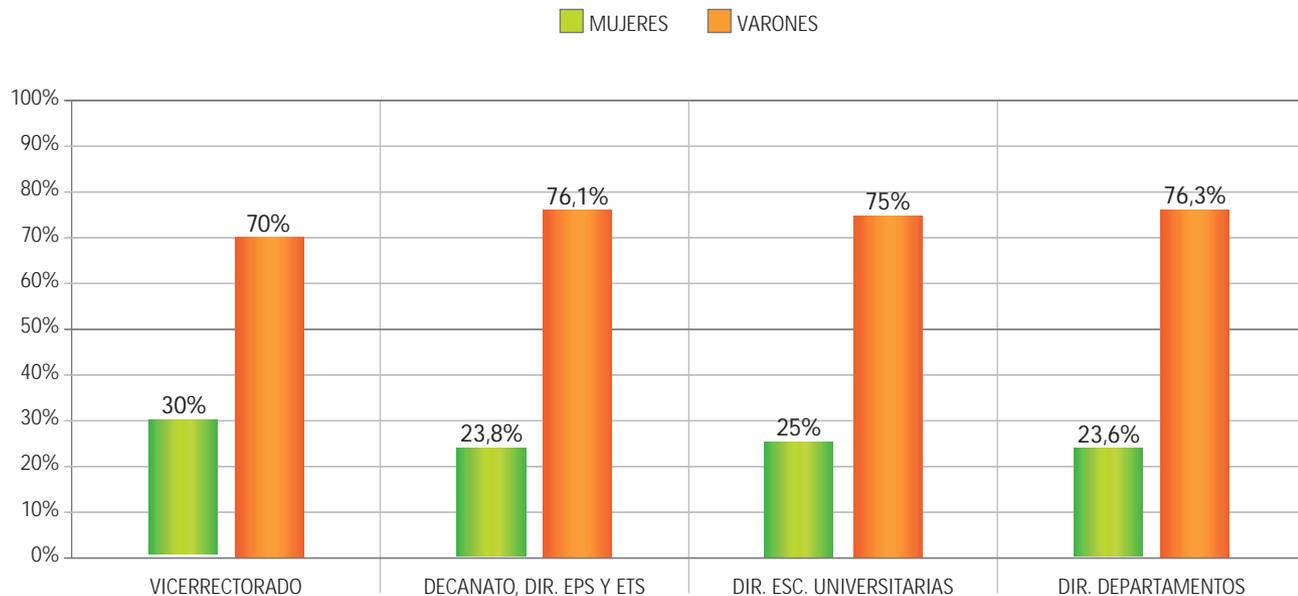
UNIVERSIDAD DE SALAMANCA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
266	29	438	173	9,1	2,5
CURSO 2004-2005					
266	29	447	177	9,1	1,5



En la Universidad de Salamanca, el porcentaje de mujeres y varones titulares es de equilibrio (37,7% y 62,2%, respectivamente) y similar a la media universitaria (36,5% y 63,4%, respectivamente) . De igual modo el porcentaje de mujeres catedráticas es de 14,3%, ligeramente superior al porcentaje medio que está en 13,9%. Este dato se corresponde a su vez con la ratio de mujeres titulares por catedrática (9,1) y de varones titulares por catedrático (2,5). Si comparamos los cursos 2004/05 y 2005/06, se observa que el número de varones titulares disminuye en 9 y el de catedráticos en 4; esto motiva que la ratio de varones titulares por catedrático aumente de 1,5 (2004/05) a 2,5 en 2005/06.

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA: CARGOS UNIPERSONALES

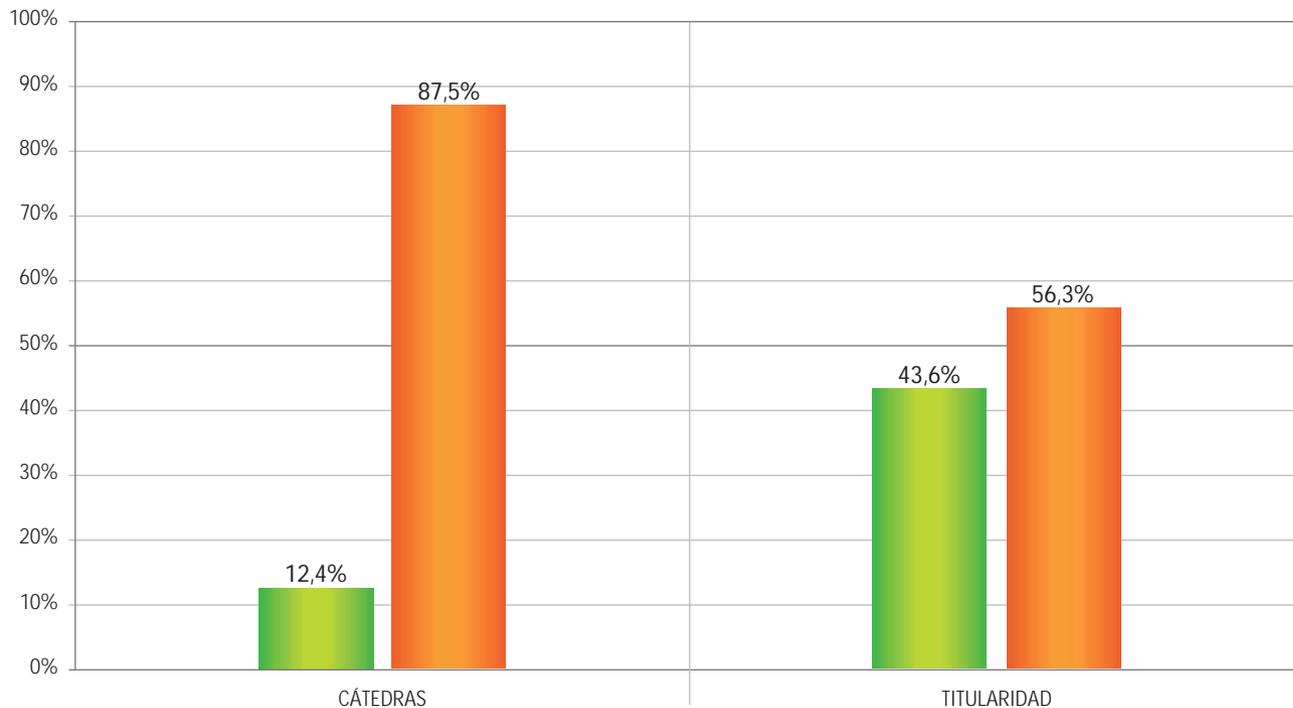


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Santiago de Compostela. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Santiago de Compostela, la media de mujeres en cargos unipersonales se encuentra en el mínimo óptimo de representación del 25%. En el caso de mujeres en cargos por designación (vicerrectoras), podemos hablar de un relativo equilibrio entre mujeres y varones (30% y 70% respectivamente). La presencia de mujeres en decanatos, dirección de EPS y ETS y mujeres directoras de departamento se acerca al mínimo óptimo de representación con un porcentaje del 23,8% y 23,6%, respectivamente. En el caso de mujeres directoras de escuelas universitarias el porcentaje del 25% disminuye ligeramente respecto de la media universitaria del 28,40%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA

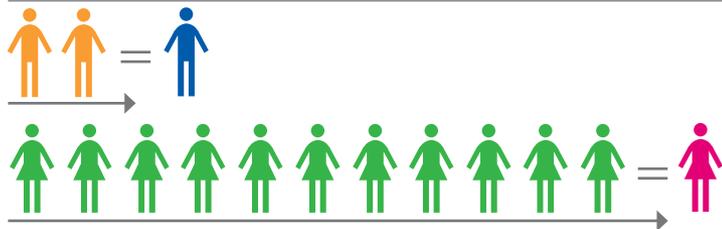
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

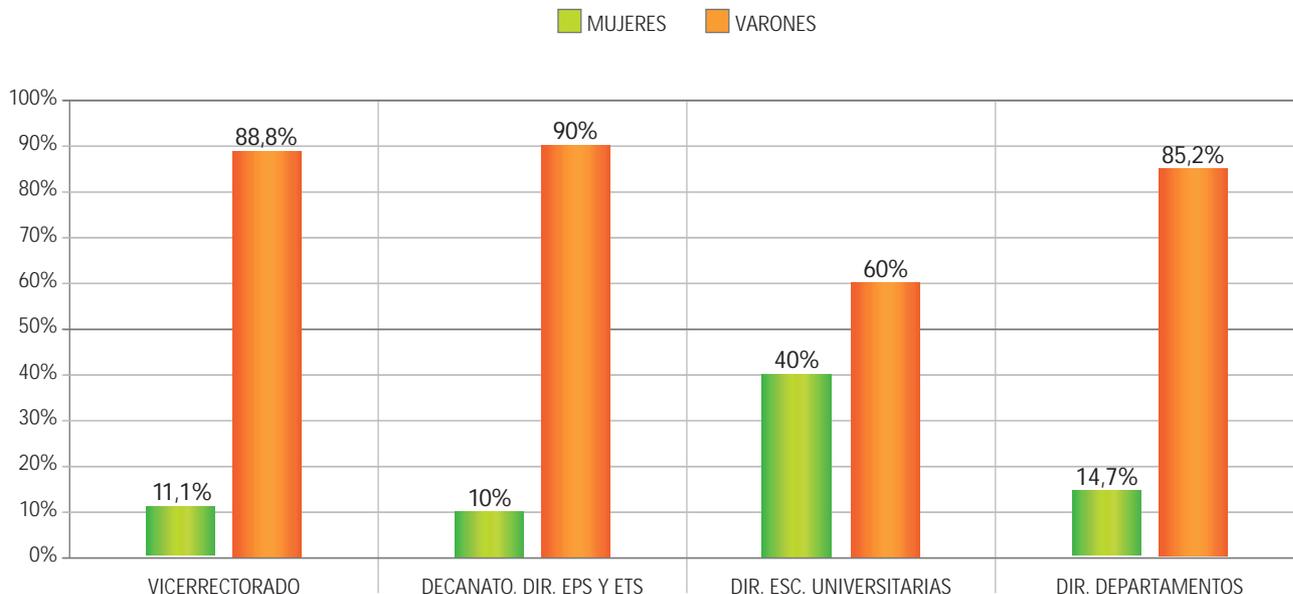
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
				 / 	 / 
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
426	39	550	275	10,9	2
CURSO 2004-2005					
428	37	563	273	11,5	2



En la Universidad de Santiago de Compostela, las mujeres y los varones titulares se hallan en equilibrio paritario (43,6% y 56,3%, respectivamente). Sin embargo, este alto porcentaje de mujeres titulares no se corresponde con un esperable aumento de mujeres catedráticas en la Universidad de Santiago de Compostela, pues el porcentaje de mujeres catedráticas baja a 12,4%. Este porcentaje se corresponde con la ratio de mujeres y varones titulares por catedrática/o: 10,9 mujeres titulares por catedrática y 2 varones titulares por catedrático. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06, se observa que aumentan en 2 el número de catedráticas y en 3 el número de catedráticos y disminuyen en 13 los varones titulares. Así pues, aumenta el porcentaje de catedráticas de 11,9% (2004/05) a 12,4% en 2005/06 y la ratio de mujeres titulares por catedrática desciende de 11,5 (2004/05) a 10,9 en 2005/06.

UNIVERSIDAD DE SEVILLA: CARGOS UNIPERSONALES

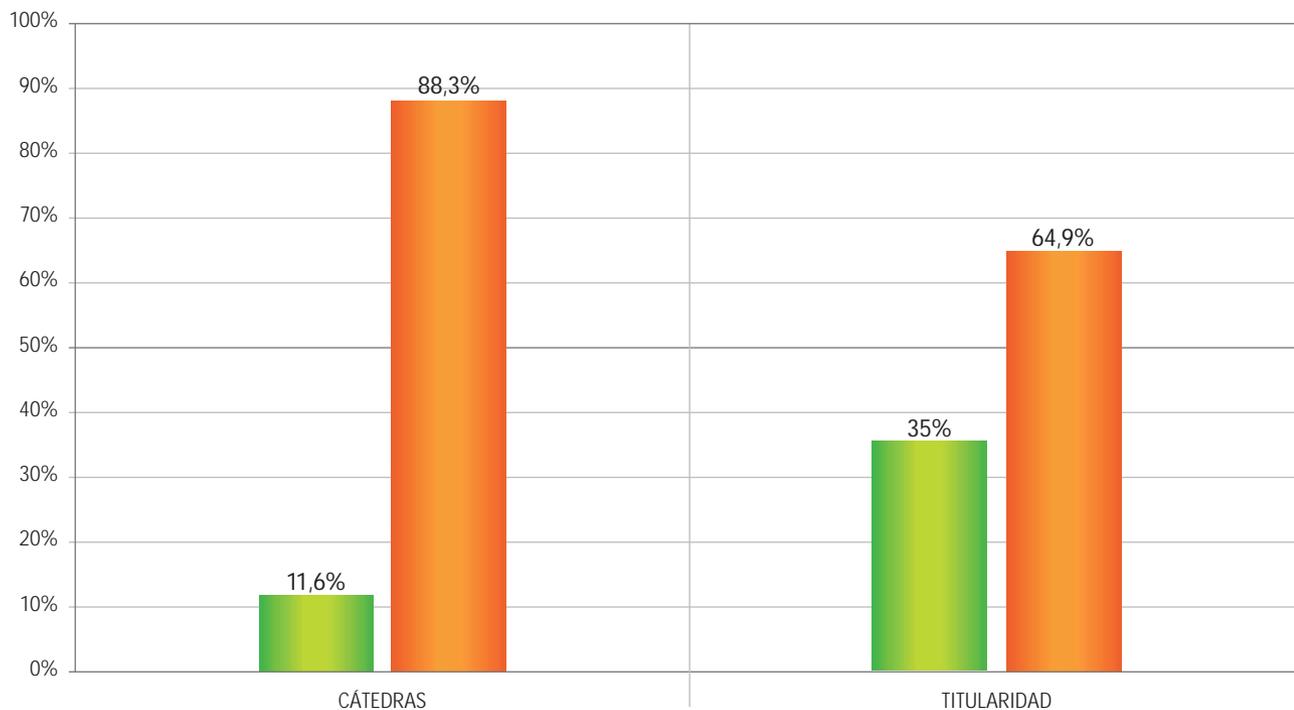


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Sevilla. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Sevilla, la presencia de mujeres en cargos unipersonales es deficitaria, excepción hecha de mujeres en la dirección de escuelas universitarias (40%). En el caso de mujeres vicerrectoras, el porcentaje del 11,1% implica una infra-representación de mujeres en estos cargos por designación. La misma exigua presencia de mujeres se constata en el caso de mujeres decanas o directoras de EPS y ETS con un pobre 10%. Respecto de las mujeres directoras de Departamento, el porcentaje del 14,7% está por debajo de la media universitaria del 19,3%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

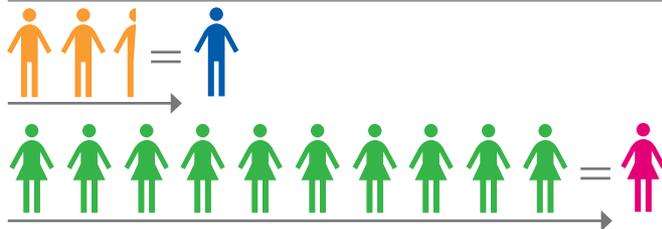
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

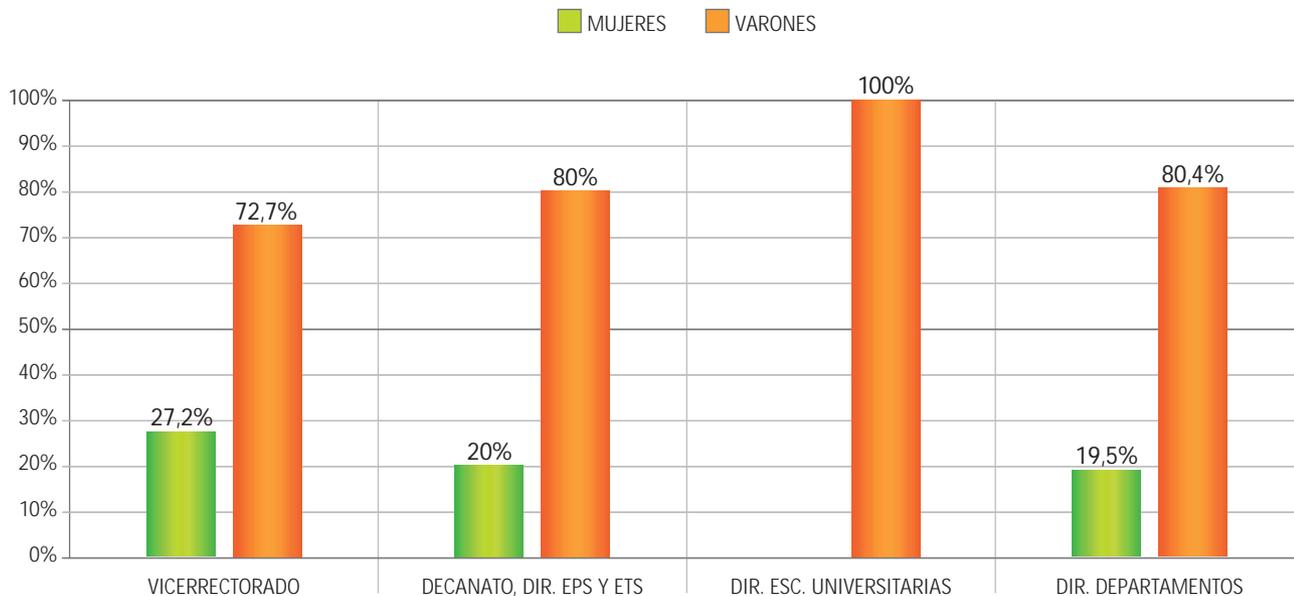
UNIVERSIDAD DE SEVILLA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
472	48	875	364	9,8	2,4
CURSO 2004-2005					
481	44	890	369	10,9	2,4



En la Universidad de Sevilla, el porcentaje de mujeres titulares (35%) es ligeramente inferior a la media española (36,5%). Sin embargo, el porcentaje de mujeres catedráticas desciende respecto del valor medio de 13,9% a sólo un 10,6%. Se corresponde también con la diferencia en la proporción de mujeres y varones titulares por catedrática/o: 9,8 mujeres titulares por catedrática y 2,4 varones titulares por catedrático. Si comparamos el curso 2004/05 y el curso 2005/06, se observa que el número de mujeres titulares desciende en 9 y el de varones en 15; a su vez, el número de catedráticos desciende en 5 y el de catedráticas aumenta en 4. De este modo se produce un aumento en el porcentaje de catedráticas de 10,6% (2004/05) a 11,6% en 2005/06 y se reduce el número de mujeres titulares por catedrática de 10,9 a 9,8.

UNIVERSIDAD DE VALÈNCIA-ESTUDI GENERAL: CARGOS UNIPERSONALES

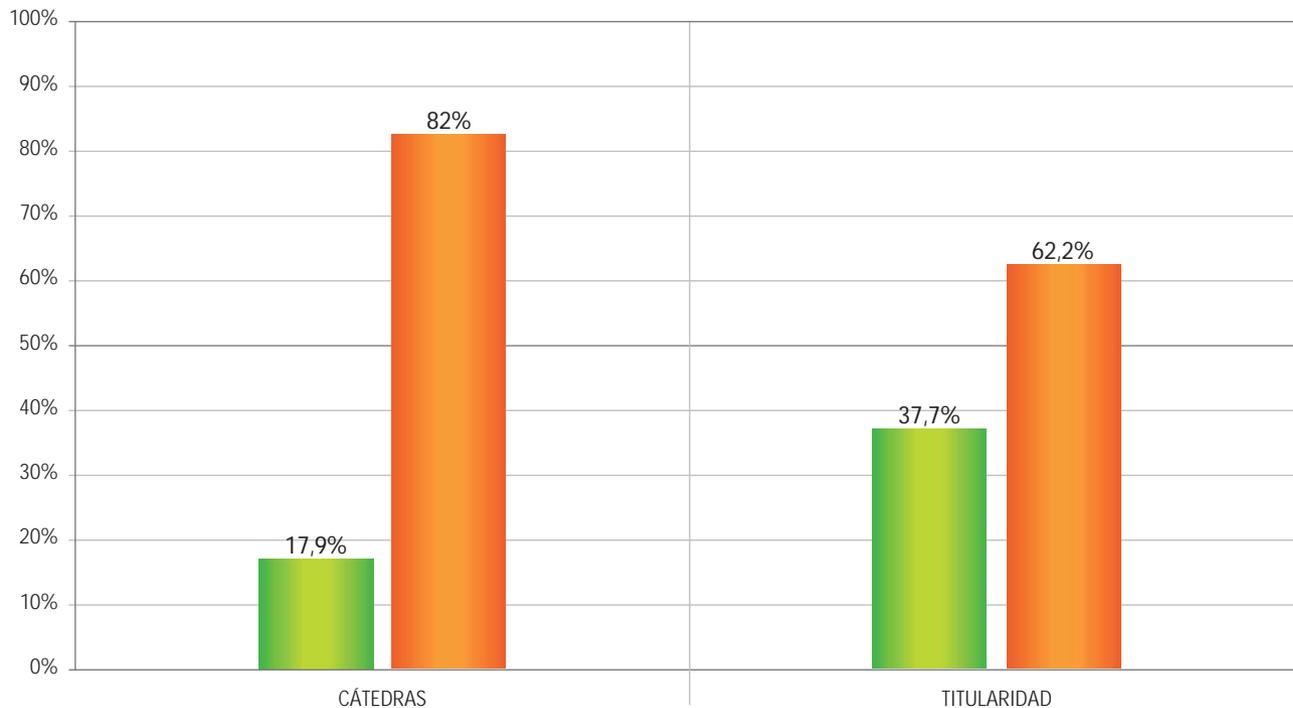


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Valencia-Estudi General . Enero-febrero 2007

En la Universidad de Valencia, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación es casi igual a la media general con un 27,2% de mujeres vicerrectoras. De igual modo es coincidente el porcentaje del 19,5% de mujeres en la dirección de departamentos. En el caso de mujeres decanas, directoras de EPS y ETS el porcentaje es del 20% (superior a la media española 16,4%). El balance más negativo lo encontramos en la dirección de las escuelas universitarias ya que no hay ninguna mujer.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE VALÈNCIA-ESTUDI GENERAL

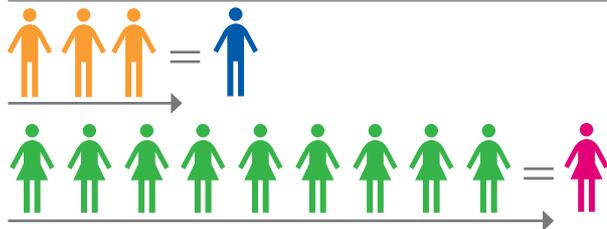
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

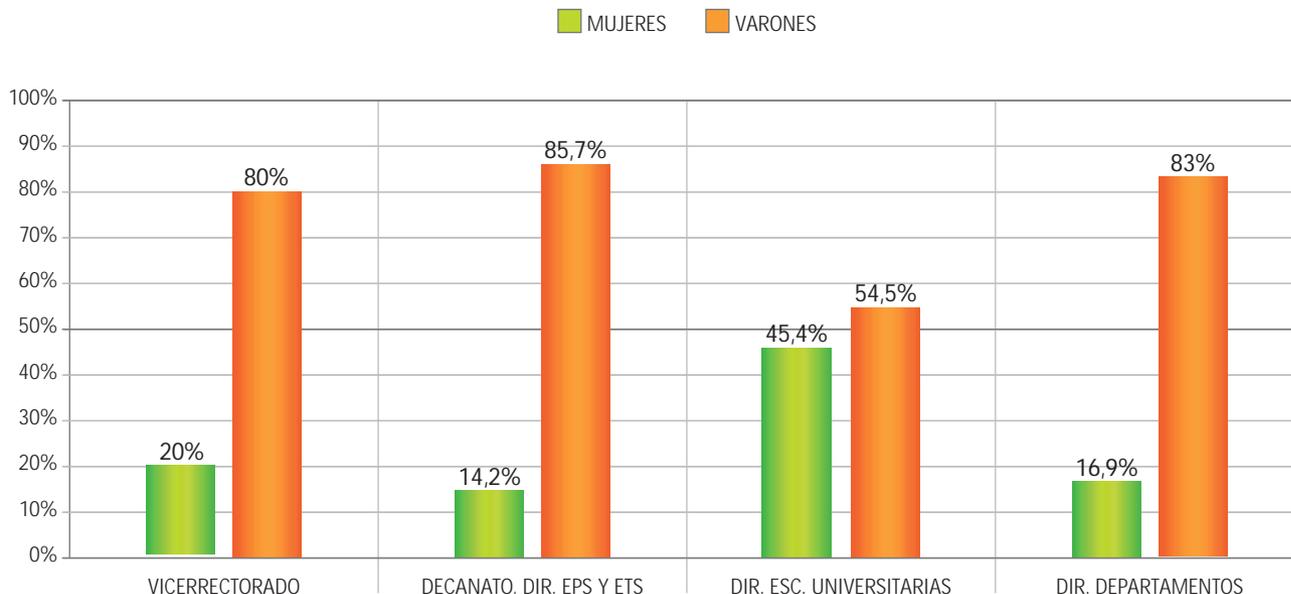
UNIVERSIDAD DE VALENCIA-ESTUDI GENERAL: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
				 / 	 / 
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
538	61	888	278	8,8	3,1
CURSO 2004-2005					
537	57	901	274	9,4	3,2



En la Universidad de Valencia, mujeres y varones titulares se encuentran en una relación de equilibrio (37,7% y 62,2%, respectivamente). Este equilibrio casi paritario se corresponde, a su vez, con un aumento en el porcentaje de mujeres catedráticas (17,9%). Si tomamos los datos de proporcionalidad de mujeres y varones titulares por catedrática/o, encontramos que por 8,8 mujeres titulares hay una catedrática y que por 3,1 varones titulares hay un catedrático. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06 se observa un aumento de 4 catedráticas y otros tantos catedráticos. La proporción de mujeres titulares por catedrática baja de 9,4 a 8,8.

UNIVERSIDAD DE VALLADOLID: CARGOS UNIPERSONALES

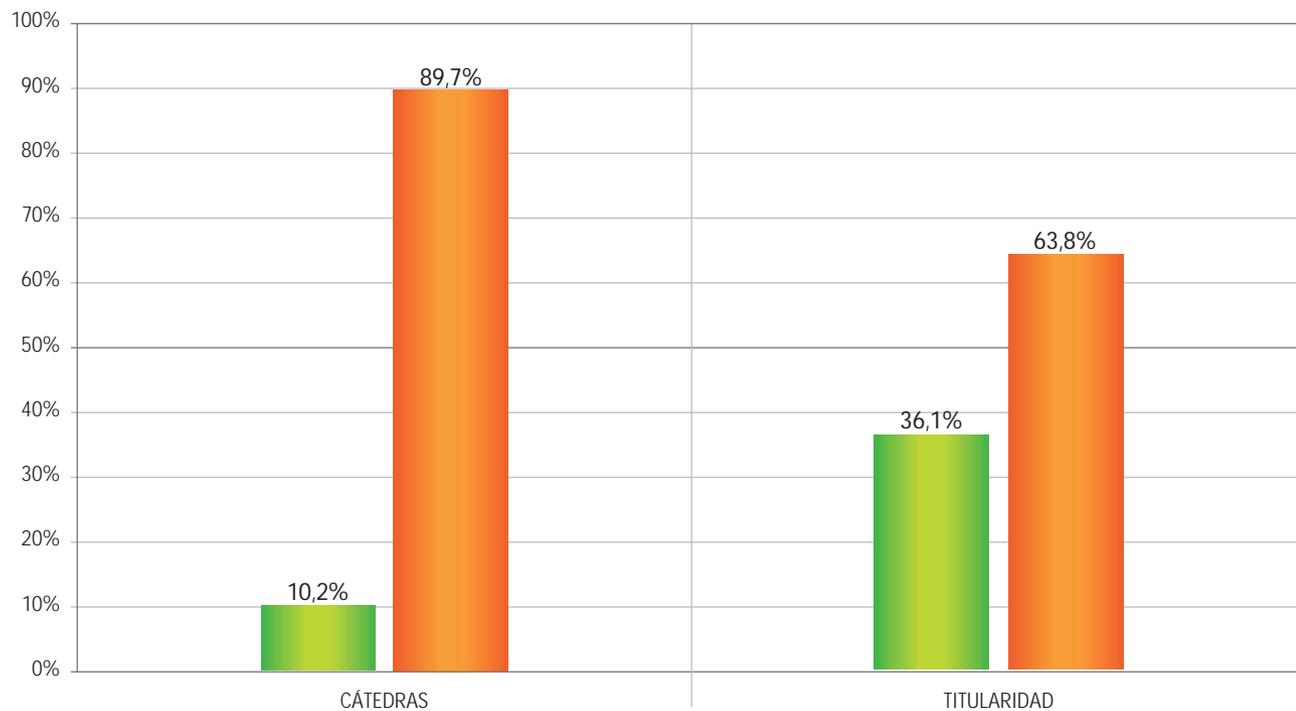


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Valladolid. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Valladolid, la presencia de mujeres en cargos unipersonales corre una suerte divergente. Así, por ejemplo, si nos referimos a mujeres vicerrectoras no se llega al mínimo óptimo de representación con un porcentaje del 20%. Muy por debajo de ese mínimo es el caso de mujeres decanas y directoras de EPS y ETS con un 14,2%, por debajo de la ya insuficiente media nacional del 16,4%. En el caso de mujeres directoras de escuela, el 45,4% de mujeres en estas tareas directivas remite a un equilibrio paritario entre mujeres y varones. Por último, el 16,9% de mujeres directoras de departamento está por debajo de la media general del 19,3%.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

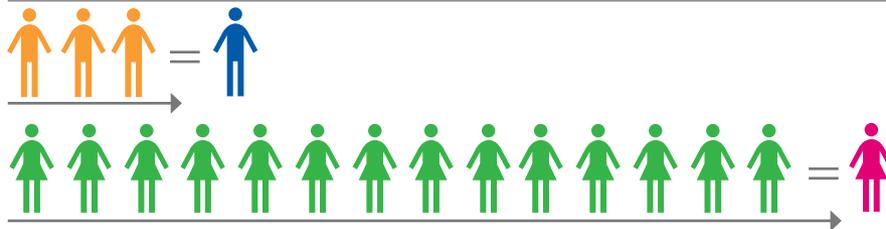
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

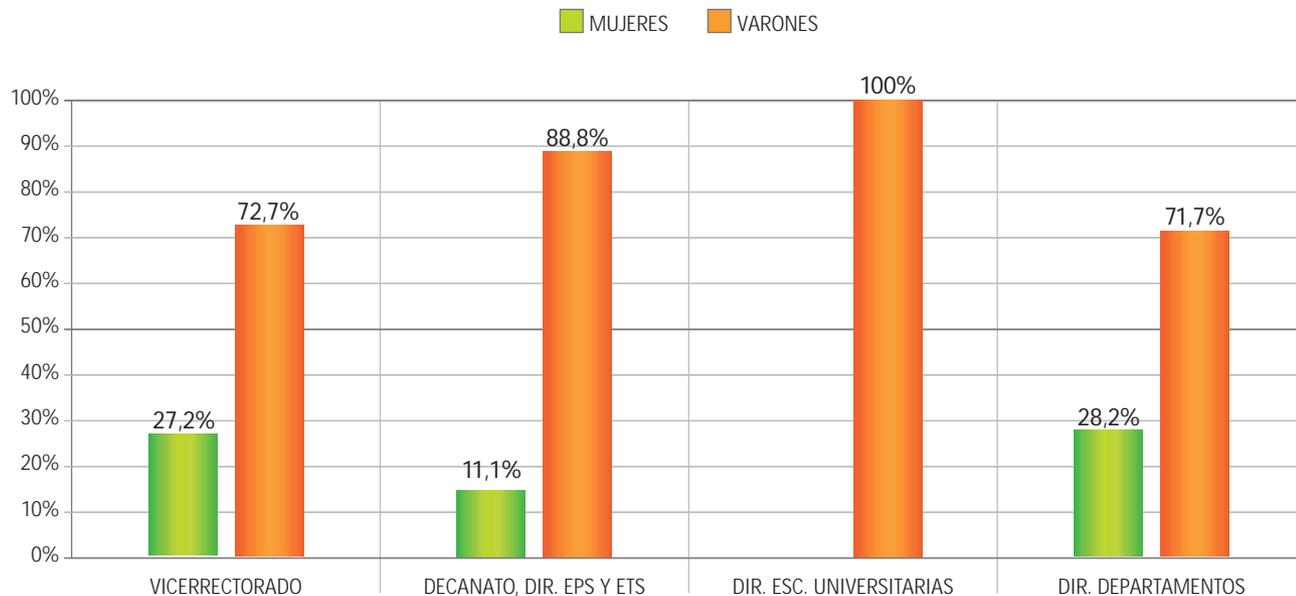
UNIVERSIDAD DE VALLADOLID: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
266	19	469	167	14	2,8
CURSO 2004-2005					
271	18	480	167	15	2,8



El porcentaje de mujeres titulares en la Universidad de Valladolid es de 36,1% (similar a la media general, 36,5%). Sin embargo, cuando nos referimos al porcentaje de mujeres catedráticas éste baja a un pobre 10,2%. Este dato se corresponde con la ratio de mujeres titulares por catedrática (14) frente a los 2,8 varones titulares por catedrático. En la comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06, se observa que decrece el número de mujeres titulares en 5 y el de varones titulares en 11 y aumenta en 1 el número de catedráticas, lo que motiva la ligera subida del 9,7% a un 10,2%.

UNIVERSIDAD DE VIGO: CARGOS UNIPERSONALES

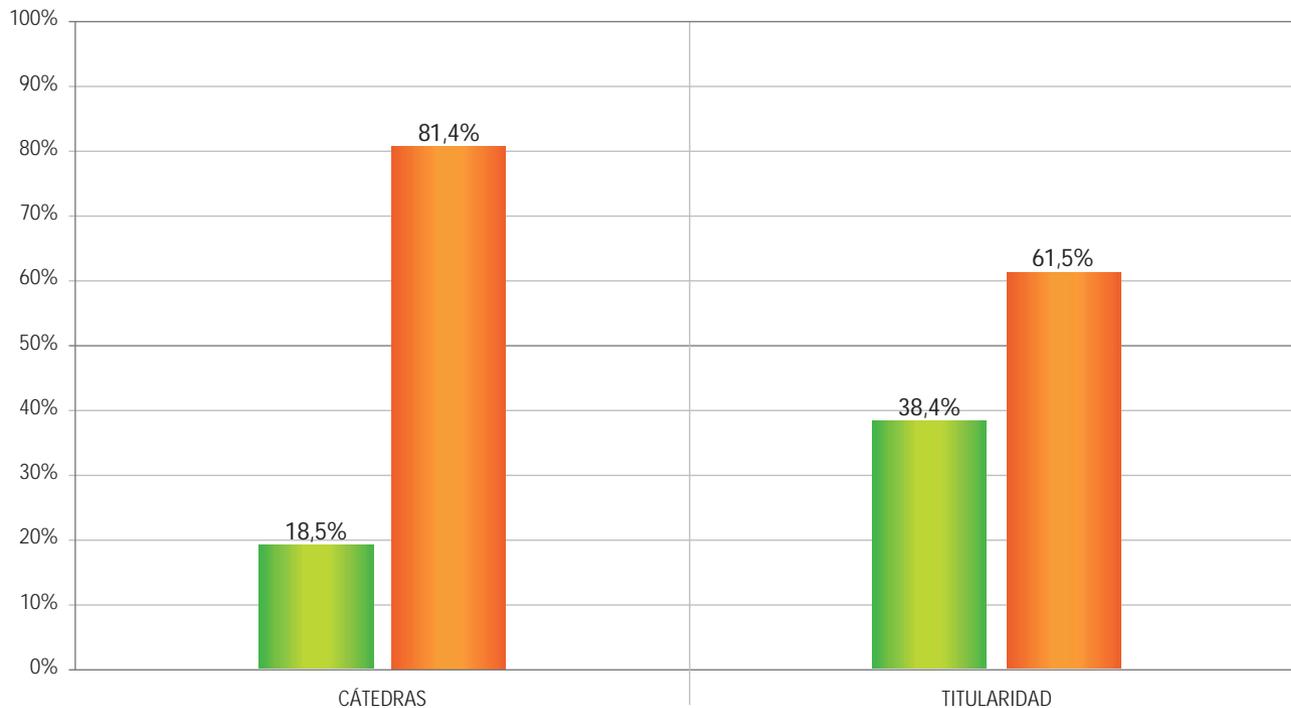


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Vigo. Enero-febrero 2007

La presencia de mujeres en cargos unipersonales en la Universidad de Vigo es poco homogénea. Así, por ejemplo, el porcentaje de mujeres vicerrectoras es de 27,2% (cercano a la media de 28,9%). Un dato favorable proviene de mujeres en la dirección de departamentos (28,2%). Por el contrario, en el caso de mujeres decanas, directoras de EPS y ETS se desciende al 11,1% y no hay ninguna mujer directora de escuela.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE VIGO

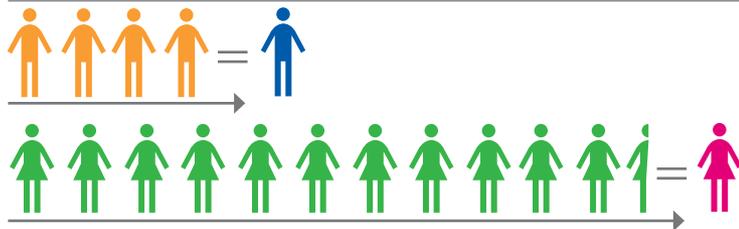
MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

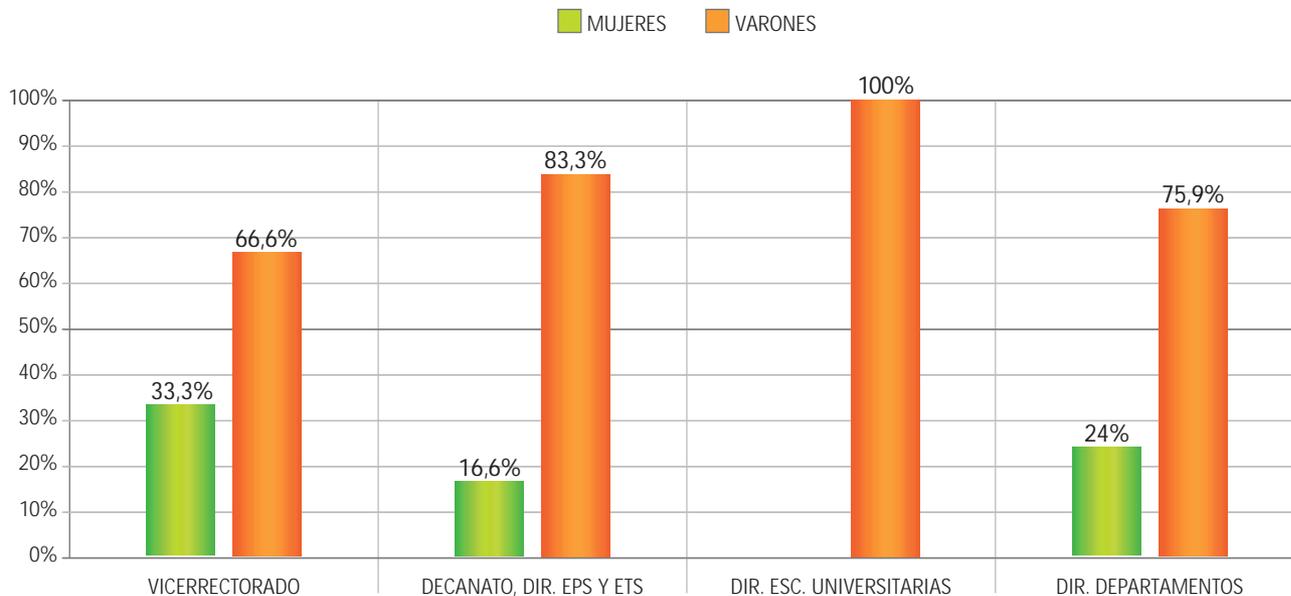
UNIVERSIDAD DE VIGO: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
				 / 	 / 
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
210	18	336	79	11,6	4,2
CURSO 2004-2005					
217	20	356	80	10,8	4,4



En la Universidad de Vigo, el porcentaje de mujeres titulares está ligeramente por encima de la media general con un 38,4%, ajustándose a indicadores paritarios. Esta subida en titularidad de las mujeres se corresponde también, a diferencia de otras universidades, con una subida en el porcentaje de mujeres catedráticas del 18,5%. Este porcentaje también guarda relación con los datos de proporcionalidad de mujeres y varones titulares por catedrática/o: 11,6 mujeres titulares por catedrática y 4,2 varones titulares por catedrático. Al aumentar la ratio en el caso de los varones de 2,3 a 4,2 implica que se acorten distancias entre mujeres y varones. Si hacemos una comparativa de los cursos 2004/05 y 2005/06, se observa que disminuye el número de mujeres titulares en 7 y el de los varones en 20. A su vez disminuye el número de catedráticas en 2 y el de varones en 1, por lo que se baja de un porcentaje de mujeres catedráticas del 20% (2004/05) al 18,5% y aumenta la ratio de mujeres titulares por catedrática de 10,8 a 11,6.

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA: CARGOS UNIPERSONALES

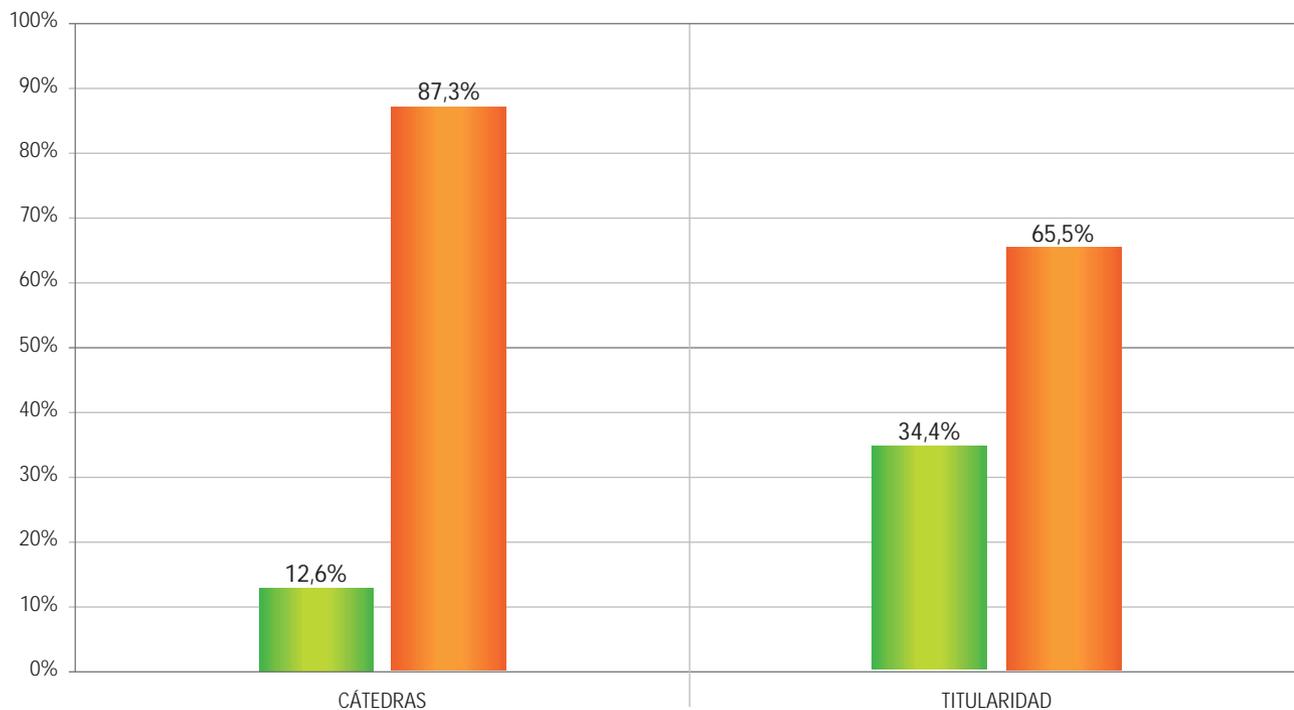


UMYC: Elaboración propia a partir de la Web de la Universidad de Zaragoza. Enero-febrero 2007

En la Universidad de Zaragoza, la presencia de mujeres en cargos unipersonales por designación se acerca a un cierto equilibrio entre mujeres y varones (33,3% y 66,6%). En el caso de mujeres decanas, directoras de EPS y ETS el porcentaje insuficiente del 16,6% es igual a la media universitaria. No hay, por el contrario, ninguna mujer directora de escuela y el 24% de mujeres directoras de departamentos se acerca al mínimo óptimo de presencia de mujeres en estos cargos por elección.

TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR SEXO EN LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

MUJERES VARONES



Fuente: Inebase. Curso 2005-2006

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA: PROPORCIÓN MUJERES TITULARES
POR CATEDRÁTICA / VARONES TITULARES POR CATEDRÁTICO. CURSO 2005-2006

MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES
TITULARES	CATEDRÁTICAS	TITULARES	CATEDRÁTICOS	TITULARES POR CATEDRÁTICA	TITULARES POR CATEDRÁTICO
CURSO 2005-2006					
354	26	675	180	13,6	3,7
CURSO 2004-2005					
356	22	688	175	16,1	3,9



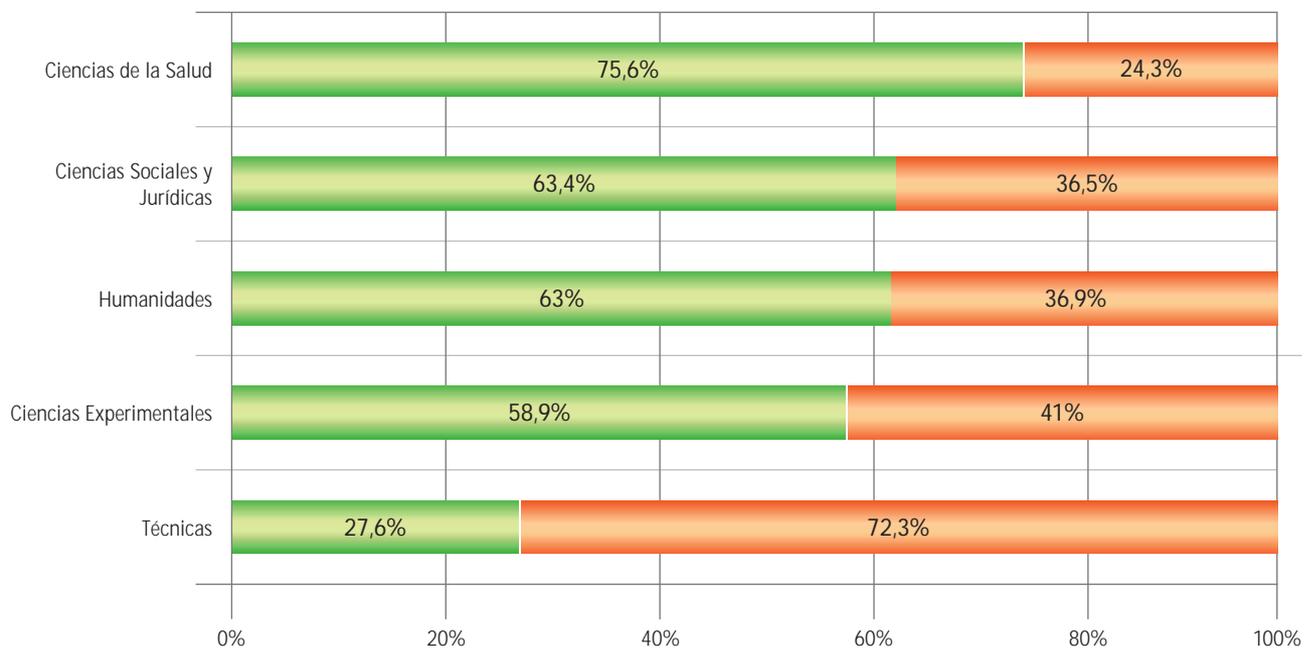
En la Universidad de Zaragoza, el porcentaje del 34,4% de mujeres titulares disminuye ligeramente respecto de la media general (36,5%). A su vez, se produce una leve bajada en el número de catedráticas en la universidad de Zaragoza (12,6%). Se corresponde con los datos de proporcionalidad de mujeres y varones titulares: 13,6 mujeres titulares por catedrática y 3,7 varones titulares por catedrático. En la comparativa de los cursos 2005/06 y 2004/05, se observa un descenso en 13 en el número de varones titulares y un incremento en 4 de las catedráticas y de 5 de los catedráticos. Ello motiva que el porcentaje de mujeres catedráticas aumente de 11,1% (2004/05) a 12,6% en 2005/06 y que la ratio de mujeres titulares por catedrática disminuya de 16,1 a 13,6.



ALUMNADO

DISTRIBUCIÓN DEL ALUMNADO MATRICULADO POR RAMA DE ENSEÑANZA Y SEXO.
CURSO 2005-2006

MUJERES VARONES



UMYC: Elaboración propia a partir de INEBASE. Curso 2005-06 "Alumnado matriculado en Educación Universitaria por Universidad, Sexo, Ciclos y Ramas".

DISTRIBUCIÓN DEL ALUMNADO MATRICULADO POR RAMA DE ENSEÑANZA Y SEXO.
CURSO 2004-2005

MUJERES VARONES



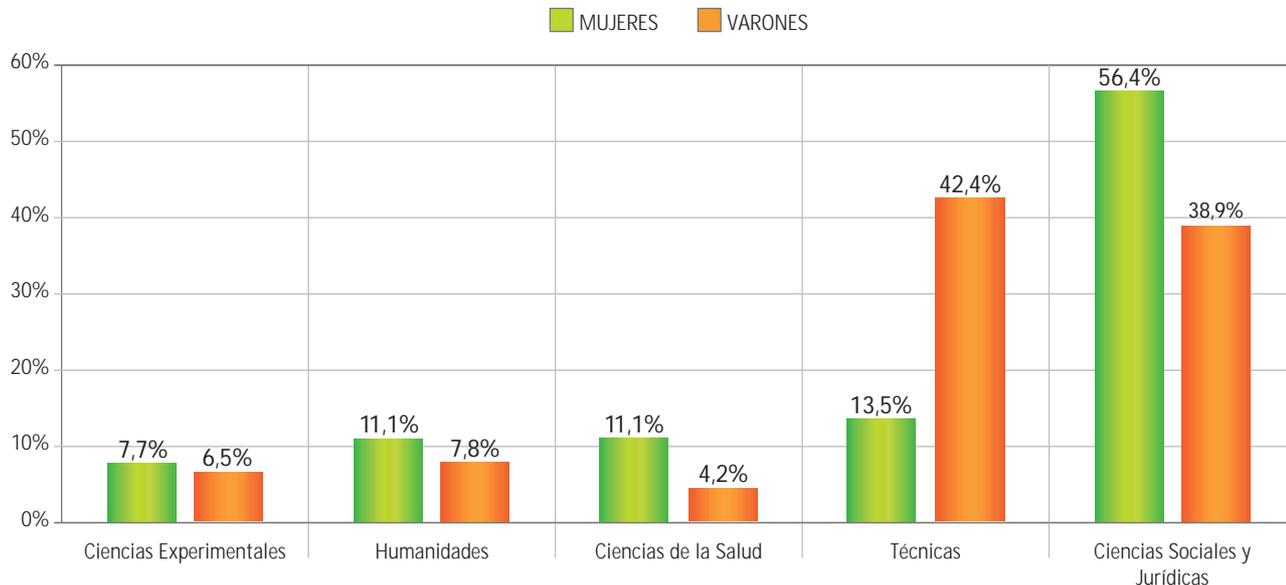
UMYC: Elaboración propia a partir de INEBASE. Curso 2004-05 "Alumnado matriculado en Educación Universitaria por Universidad, Sexo, Ciclos y Ramas".

En la distribución del alumnado matriculado en educación universitaria por rama de enseñanza y sexo, se observa que en la rama de Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y jurídicas, Humanidades y Ciencias Experimentales las mujeres superan en porcentaje de matrícula a los varones en valores iguales o superiores al 60%. Destaca principalmente el elevado porcentaje de mujeres matriculadas en Ciencias de la Salud (75,6%). De igual manera los varones superan a las mujeres en porcentaje de matrícula en la Enseñanzas Técnicas (72,3%). En la comparativa de los cursos 2004-2005 y 2005-2006 no se aprecian cambios significativos.

DATOS DE MATRICULA POR RAMAS DE ENSEÑANZA

	Ciencias Experimentales	Ciencias de la Salud	Ciencias Sociales y Jurídicas	Humanidades	Técnicas
CURSO 2005-2006					
MUJERES	54.600 ↓	77.921 ↓	394.933 ↓	78.208 ↓	94.547 ↓
VARONES	37.966 ↓	25.028 ↑	227.043 ↓	45.881 ↓	247.480 ↓
CURSO 2004-2005					
MUJERES	57.180	78.016	396.352	81.739	96.716
VARONES	39.803	24.892	229.598	47.203	253.007
Fuente: INEBASE Alumnado matriculado en Educación Universitaria (exc. Títulos dobles) por Universidad, Sexo, Ciclos y Ramas (Cursos 2004-05 y 2005-06)					

Si en la comparativa de los cursos 2004-2005 y 2005-2006 tomamos los datos brutos de matrícula se observa que en todas las ramas de conocimiento se produce un descenso en el número de mujeres y varones matriculados en 2005-2006 con respecto al curso 2004-2005, con la sola excepción de varones matriculados en ciencias de la salud que se produce un aumento de 24.892 (curso 2004-2005) a 25.028 en el curso 2005-2006.

MUJERES Y VARONES MATRICULADOS EN EDUCACIÓN UNIVERSITARIA POR RAMAS.
CURSO 2005-2006

Si tomamos como referencia en qué ramas de enseñanza se matriculan preferentemente las mujeres y lo comparamos con las ramas de enseñanza en que se matriculan los varones se observan diferencias muy significativas. Más de la mitad de las mujeres matriculadas en estudios universitarios se decantan por la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas (56,4%), los varones, por el contrario, optan en primer lugar por la rama de las Enseñanzas Técnicas (42,4%). En segundo lugar, las mujeres se matriculan en Enseñanzas Técnicas pero en un porcentaje muy bajo (13,5%). Por el contrario, la segunda rama de elección de los varones que es Ciencias Sociales y jurídicas alcanza también un elevado porcentaje de matrícula del 38,9%. En tercer lugar, las mujeres toman por igual la opción de Ciencias de la Salud como de Humanidades (11,1%). La última rama de elección son las Ciencias Experimentales (7,7%). En el caso de los varones, la tercera opción sería la de Humanidades con un porcentaje ya escaso de 7,8%. La cuarta rama elegida es la de Ciencias Experimentales (6,5%) y en quinto y último lugar las Ciencias de la Salud (4,2%).

UNIVERSIDAD PRIVADA

DISTRIBUCIÓN DEL ALUMNADO MATRICULADO POR RAMA DE ENSEÑANZA Y SEXO. CURSO 2005-2006

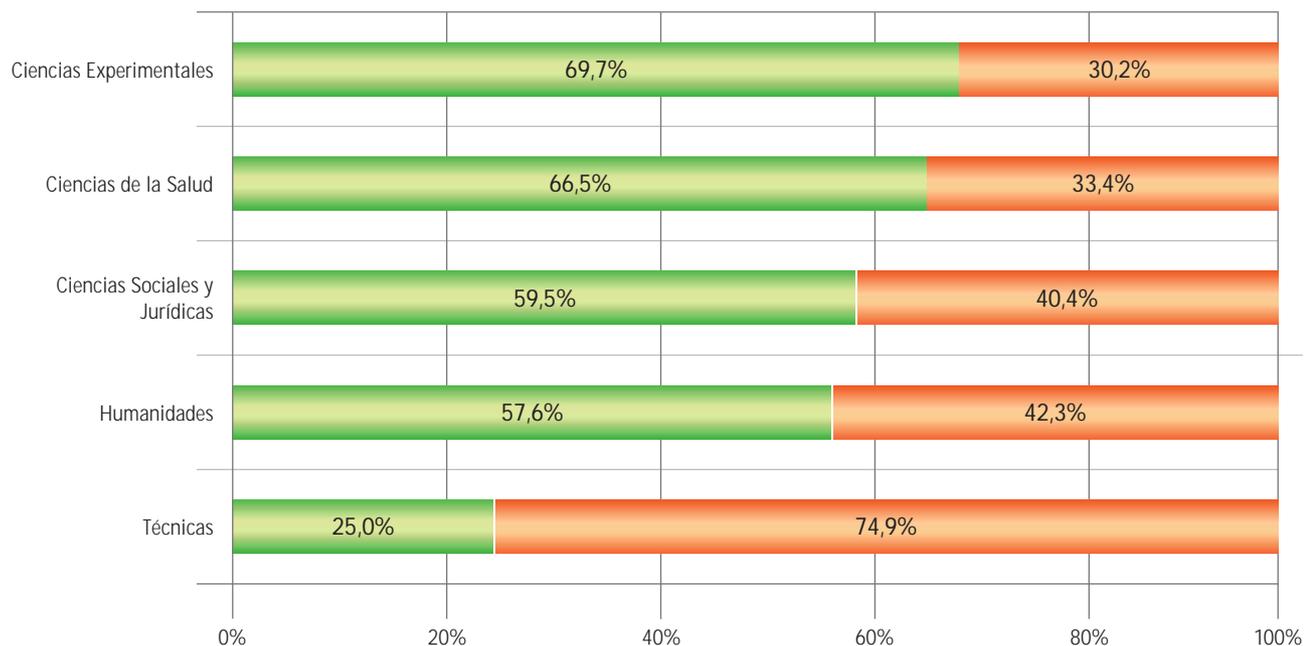
MUJERES VARONES



UMYC: Elaboración propia a partir de INEBASE. Curso 2005-06 "Alumnado matriculado en Educación Universitaria por Universidad, Sexo, Ciclos y Ramas".

DISTRIBUCIÓN DEL ALUMNADO MATRICULADO POR RAMA DE ENSEÑANZA Y SEXO.
CURSO 2004-2005

MUJERES VARONES



UMYC: Elaboración propia a partir de INEBASE. Curso 2004-05 "Alumnado matriculado en Educación Universitaria por Universidad, Sexo, Ciclos y Ramas".

UNIVERSIDAD PRIVADA

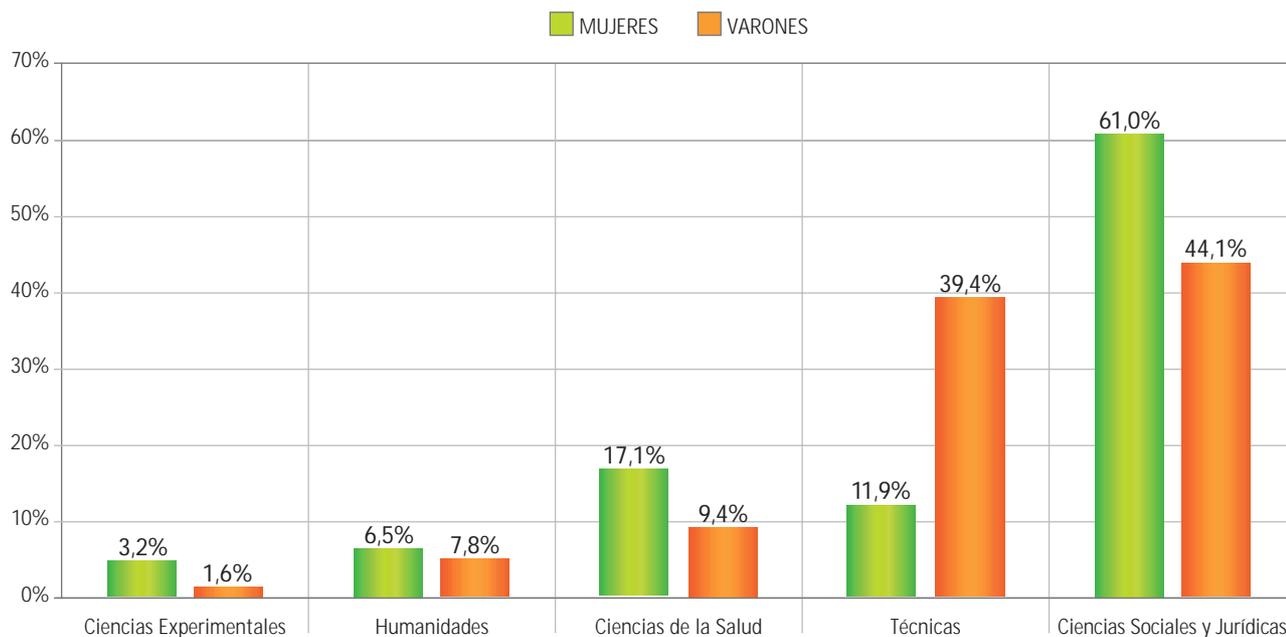
En la distribución del alumnado matriculado por ramas de enseñanza y sexo en la universidades privadas se observa que en la rama de ciencias experimentales, ciencias de la salud, ciencias sociales y jurídicas y humanidades las mujeres superan en porcentaje de matrícula a los varones. Destaca el elevado porcentaje de mujeres matriculadas en ciencias experimentales 68%. De igual manera los varones superan a las mujeres en porcentaje de matrícula en las enseñanzas técnicas 75,7%. En la comparativa de los cursos 2004-2005 y 2005-2006 no se aprecian cambios significativos.

DATOS DE MATRICULA POR RAMAS DE ENSEÑANZA

	Ciencias Experimentales	Ciencias de la Salud	Ciencias Sociales y Jurídicas	Humanidades	Técnicas
CURSO 2005-2006					
MUJERES	2.236 ↓	11.925 ↑	42.393 ↑	4.548 ↓	8.297 ↓
VARONES	1.051 ↑	6.213 ↑	29.000 ↑	3.482 ↑	25.893 ↑
CURSO 2004-2005					
MUJERES	2.303	11.467	40.483	4.595	8.626
VARONES	1.000	5.762	27.443	3.372	25.808
Fuente: INEBASE *Alumnado matriculado en Educación Universitaria (exc. Títulos dobles) por Universidad, Sexo, Ciclos y Ramas (Cursos 2004-05 y 2005-06)					

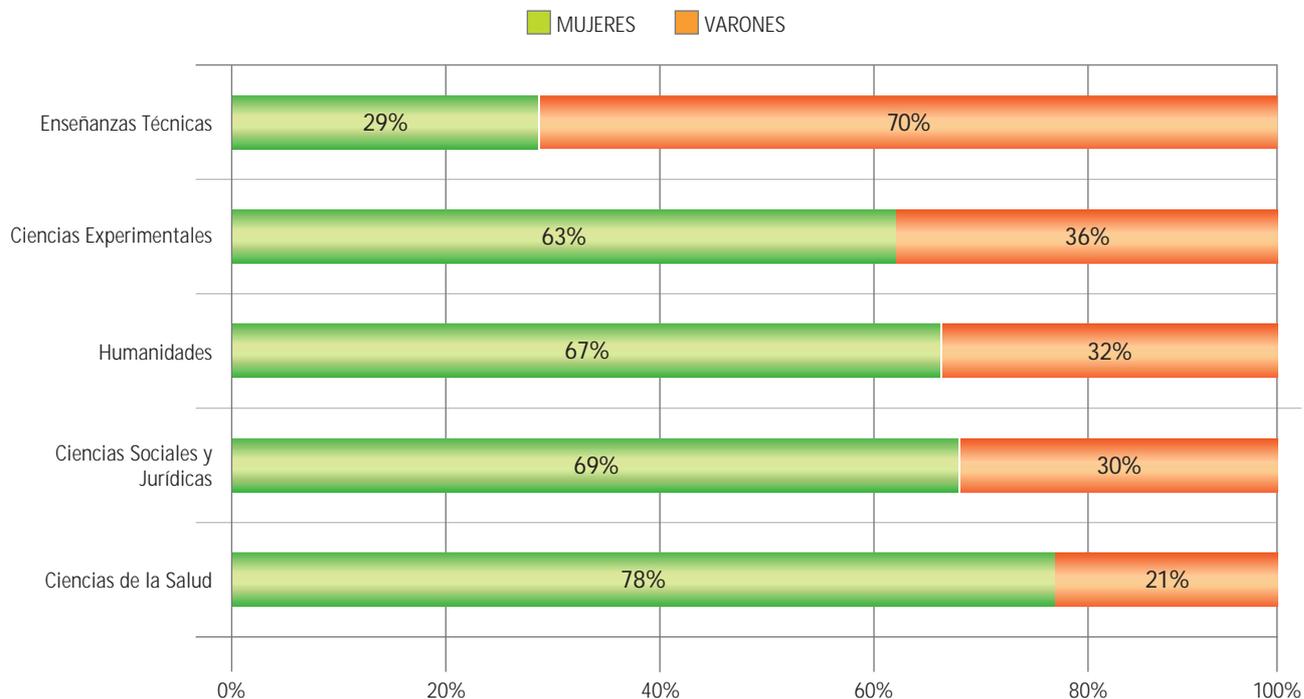
Si en la comparativa de los cursos 2004-05 y 2005-06 tomamos los datos brutos de matrícula se observa que en la rama de ciencias de la salud y ciencias jurídicas se produce un aumento en el número de mujeres y varones matriculados. Por el contrario, desciende el número de mujeres matriculadas en ciencias experimentales, humanidades y enseñanzas técnicas y un aumento de varones matriculados en estas áreas. Así pues, el número de matriculados varones aumenta en todas las áreas.

MUJERES Y VARONES MATRICULADOS POR RAMAS DE ENSEÑANZA. CURSO 2005-2006



En las universidades privadas, si tomamos como referencia en qué ramas de enseñanza se matriculan preferentemente las mujeres y los varones se observan diferencias muy significativas. El 61% de mujeres matriculadas eligen la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas frente a un 44,1% de varones que también optan en primer lugar por esta rama de enseñanza. En segundo lugar, las mujeres se matriculan en Ciencias de la Salud, descendiendo el porcentaje al 17,1%. Por el contrario, los varones en segundo lugar se matriculan en las Enseñanzas Técnicas con un alto porcentaje del 39,4%. Las Enseñanzas Técnicas serían la tercera opción de matrícula para las mujeres con un porcentaje del 11,9%, mientras que en el caso de los varones la tercera opción es Ciencias de la Salud con un 9,4%. En cuarto lugar, las mujeres optan por la rama de Humanidades con un 6,5% de matrícula y los varones también con un 7,8% y en último lugar de preferencia se encuentran las Ciencias Experimentales con un 3,2% de mujeres matriculadas y un 1,6% de varones matriculados en esta rama de enseñanza.

ALUMNADO QUE TERMINÓ ESTUDIOS DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA DURANTE 2005 POR SEXO Y RAMAS



UMYC: Elaboración propia a partir de Inebase. Curso 2005-06 "Alumnado que terminó sus estudios de educación universitaria por Universidades, Ciclos, Sexo y Ramas"

En las Universidades públicas, el porcentaje de alumnado que termina estudios en una u otra rama varía dependiendo del sexo. Así, por ejemplo, en el caso de las Enseñanzas Técnicas el 70% del alumnado que acaba estudios en esta rama son varones. Por el contrario, el 78% de alumnado que finaliza estudios en la rama de Ciencias de la Salud son mujeres. En las otras ramas se produce un relativo equilibrio entre mujeres y varones: Ciencias Experimentales, 63% y 36%, respectivamente; Humanidades, 67% de mujeres y 32% de varones y Ciencias Sociales y Jurídicas, 69% de mujeres y 30% de varones.

UNIVERSIDADES PRIVADAS

ALUMNADO QUE TERMINÓ ESTUDIOS DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA DURANTE 2005 POR SEXO Y RAMAS



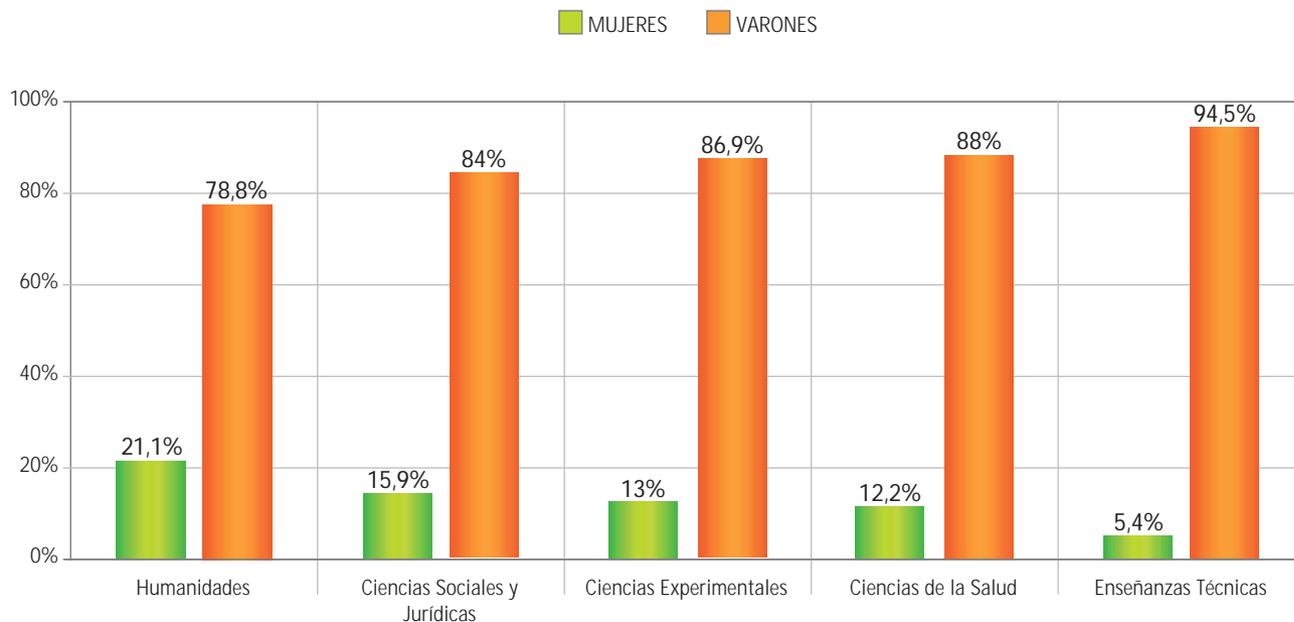
UMYC: Elaboración propia a partir de Inebase. Curso 2005-06 "Alumnado que terminó estudios de Educación Universitaria durante 2005 por Universidades, Ciclos, Sexo y Ramas"

En las Universidades privadas el porcentaje de alumnado que termina estudios en una u otra rama varía dependiendo del sexo. Así, por ejemplo, en el caso de las Enseñanzas Técnicas el 74% del alumnado que acaba estudios en esta rama son varones. Por el contrario, el 71% de alumnado que finaliza estudios en la rama de Ciencias Experimentales son mujeres y también son el 70% en la rama de Ciencias de la Salud. En la rama de Humanidades se puede hablar de equilibrio entre las mujeres y los varones que finalizan sus estudios, 59% y 40% respectivamente y en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas nos encontramos ante un relativo equilibrio entre mujeres y varones, 63% y 36% respectivamente.



CÁTEDRAS POR RAMAS DE ENSEÑANZA

PORCENTAJE DE MUJERES Y VARONES EN CÁTEDRAS POR RAMAS DE ENSEÑANZA.
CURSO 2005-2006

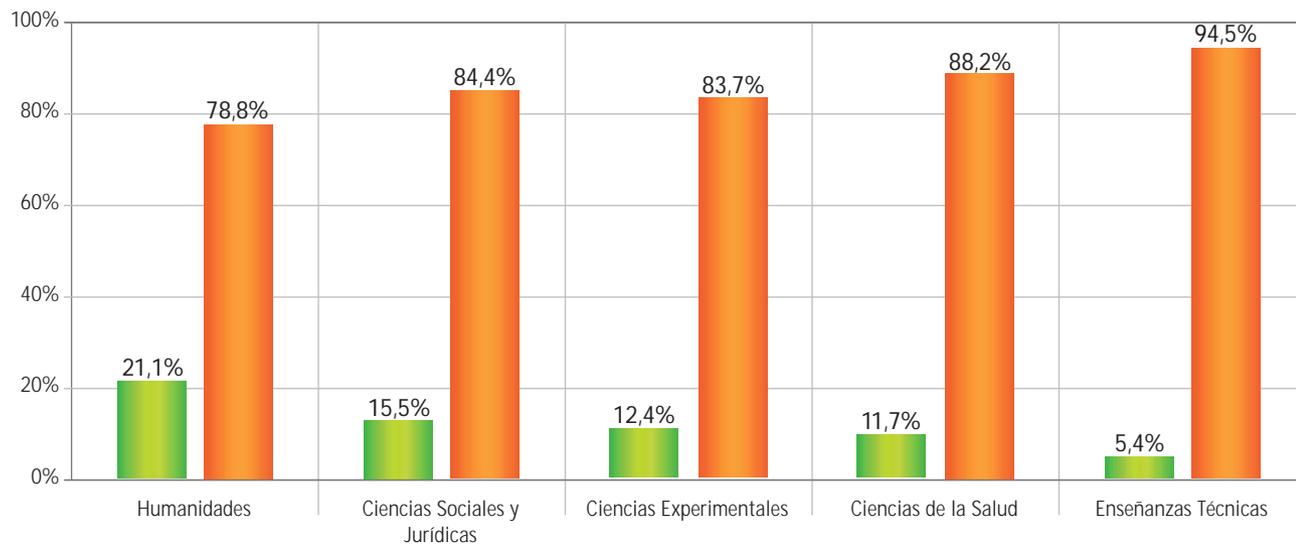


En la Universidad Pública, el porcentaje de mujeres catedráticas no alcanza en ninguna de las ramas de enseñanza el mínimo óptimo de presencia de mujeres del 25%. Sólo en la rama de Humanidades encontramos un valor cercano a este mínimo óptimo con un 21,1% de mujeres catedráticas. En la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, el porcentaje de mujeres catedráticas es de 15,9%. En las restantes ramas de enseñanza los porcentajes descienden a niveles por debajo de la media general del 13,9%. El porcentaje de mujeres catedráticas en las ramas de Ciencias Experimentales y de Ciencias de la salud es de 13% y 12,2% respectivamente, para descender a un exiguo 5,4% de mujeres catedráticas en las enseñanzas técnicas.

UNIVERSIDAD PÚBLICA

PORCENTAJE DE MUJERES Y VARONES EN CÁTEDRAS POR RAMAS DE ENSEÑANZA. CURSO 2004-2005

MUJERES VARONES



CÁTEDRAS. CURSO 2005-2006					
	HUMANIDADES	CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	CIENCIAS EXPERIMENTALES	CIENCIAS DE LA SALUD	ENSEÑANZAS TÉCNICAS
MUJERES	21,1%	15,9% ↑	13% ↑	12,2% ↑	5,4%
VARONES	78,8%	84% ↓	86,9% ↓	88% ↓	94,5%
CÁTEDRAS. CURSO 2004-2005					
	HUMANIDADES	CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	CIENCIAS EXPERIMENTALES	CIENCIAS DE LA SALUD	ENSEÑANZAS TÉCNICAS
MUJERES	21,1%	15,5%	12,4%	11,7%	5,4%
VARONES	78,8%	84,4%	83,7%	88,2%	94,5%

En la comparativa de los cursos 2005-2006 y 2004-2005 se observa que el porcentaje de mujeres catedráticas aumenta en las ramas de Ciencias Sociales y Jurídicas, Ciencias Experimentales y Ciencias de la salud y se mantiene igual para las ramas de Humanidades y Enseñanzas Técnicas.



TITULARIDAD Y CÁTEDRAS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO

HUMANIDADES

(UMYC: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE INEBASE. CURSO 2005-2006)

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
MEDIA GENERAL	2.485	338	3.314	1.271	7,3	2,6	21%	78,9%
Filosofía Moral	9	7	53	17	1,2	3,1	29,1%	70,8%
Lingüística Indoeuropea	2	1	4	2	2	2	33,3%	66,6%
Filología Románica	24	8	22	17	3	1,2	32%	68%
Arqueología	25	7	50	17	3,5	2,9	29,1%	70,8%
Hª del Pensam. y Mov. Soc. y Polít.	7	2	18	3	3,5	6	40%	60%
Cc. y Técnicas Historiográficas	26	6	18	7	4,3	2,5	46,1%	53,8%
Música	18	4	19	8	4,5	2,3	33,3%	66,6%
Pintura	59	13	109	27	4,5	4	32,5%	67,5%
Lógica y Filosofía de la Ciencia	14	3	78	31	4,6	2,5	8,8%	91,1%
Historia Contemporánea	86	17	177	82	5	2,1	17,1%	82,8%
Literatura Española	130	26	179	77	5	2,3	25,2%	74,7%
Prehistoria	52	10	84	34	5,2	2,4	22,7%	77,2%
Historia de América	33	6	35	17	5,5	2	26%	73,9%
Hª e Instituciones Económicas	28	5	103	56	5,6	1,8	8,1%	91,8%
Lengua Española	130	23	104	61	5,6	1,7	27,3%	72,6%
Hª del Dcho. e Instituciones	35	6	57	43	5,8	1,3	12,2%	87,7%
Análisis Geográfico Regional	53	8	101	31	6,6	3,2	20,5%	79,4%
Filología Francesa	139	21	54	24	6,6	2,2	46,6%	53,3%
Dibujo	54	8	110	36	6,7	3	18,1%	81,8%
Historia del Arte	215	31	212	77	6,9	2,7	28,7%	71,2%
Escultura	28	4	89	17	7	5,2	19%	80,9%

HUMANIDADES

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
Geografía Humana	75	10	88	48	7,5	1,8	17,2%	82,7%
Historia de la Ciencia	15	2	37	16	7,5	2,3	11,1%	88,8%
Tª e Historia de la Educación	91	12	105	45	7,5	2,3	21%	78,9%
Filología Griega	46	6	78	35	7,6	2,2	14,6%	85,3%
Filología Vasca	8	1	10	7	8	1,4	12,5%	87,5%
Filosofía	40	5	156	70	8	2,2	6,6%	93,3%
Traducción e Interpretación	66	8	61	7	8,2	8,7	46,6%	53,3%
Estudios Arabes e Islámicos	50	6	37	12	8,3	3	33,3%	66,6%
Historia Moderna	60	7	116	48	8,5	2,4	12,7%	87,2%
Filología Latina	86	9	108	48	9,5	2,2	15,7%	84,2%
Filología Catalana	39	4	76	29	9,7	2,6	12,1%	87,8%
Filologías Gallega y Portuguesa	21	2	29	8	10,5	3,6	20%	80%
Biblioteconomía y Documentación	53	5	45	8	10,6	5,6	38,4%	61,5%
Lingüística General	53	5	58	24	10,6	2,4	17,2%	82,7%
Estudios Hebreos y Arameos	11	1	6	8	11	0,7	11,1%	88,8%
Historia Antigua	45	4	88	35	11,2	2,5	10,2%	89,7%
Estética y Teoría de las Artes	12	1	31	8	12	3,8	11,1%	88,8%
Historia Medieval	63	5	93	42	12,6	2,2	10,6%	89,3%
Filología alemana	47	3	33	5	15,6	6,6	37,5%	62,5%
Filología Inglesa	320	20	232	42	16	5,5	32,2%	67,7%
Geografía Física	48	3	65	17	16	3,8	15%	85%
Filología Italiana	33	2	21	6	16,5	3,5	25%	75%
Tª de la Literat. y Literat. Comparada	36	1	59	18	36	3,2	5,2%	94,7%

CIENCIAS EXPERIMENTALES

(UMYC: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE INEBASE. CURSO 2005-2006)

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
MEDIA GENERAL	2642	314	4825	2095	8,4	2,3	13%	86,9%
Cc. y Técnicas de la Navegación	7	2	31	7	3,5	4,4	22,2%	77,7%
Economía, Sociología y Política Agrar.	17	4	33	21	4,2	1,5	16%	84%
Física Teórica	9	2	104	58	4,5	1,7	3,3%	96,6%
Fisiología Vegetal	98	20	65	43	4,9	1,5	31,7%	68,2%
Física Atómica, Molecular y Nuclear	20	4	50	35	5	1,4	10,2%	89,7%
Cristalografía y Mineralogía	46	9	63	29	5,1	2,1	23,6%	76,3%
Física Aplicada	130	24	454	156	5,4	2,9	13,3%	86,6%
Óptica	17	3	54	36	5,6	1,5	7,6%	92,3%
Química Analítica	215	36	164	85	5,9	1,9	29,7%	70,2%
Bioquímica y Biología Molecular	252	37	282	167	6,8	1,6	18,1%	81,8%
Zoología	84	12	173	60	7	2,8	16,6%	83,3%
Biología Celular	122	17	119	54	7,1	2,2	23,9%	76%
Petrología y Geoquímica	29	4	44	14	7,2	3,1	22,2%	77,7%
Genética	91	12	127	42	7,5	3	22,2%	77,7%
Geometría y Topología	23	3	105	49	7,6	2,1	5,7%	94,2%
Cc. Comput. e Inteligencia Artificial	76	10	237	84	7,6	2,8	10,6%	89,3%
Química Orgánica	199	22	239	133	9	1,7	14,1%	85,8%
Electrónica	18	2	92	33	9	2,7	5,7%	94,2%
Álgebra	57	6	99	53	9,5	1,8	10,1%	89,8%
Electromagnetismo	11	1	40	13	11	3	7,1%	92,8%
Lenguajes y Sistemas Informáticos	68	6	256	53	11,3	4,8	10,1%	89,8%

CIENCIAS EXPERIMENTALES

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
Ecología	59	5	130	38	11,8	3,4	11,6%	88,3%
Geodinámica Externa	12	1	40	16	12	2,5	5,8%	94,1%
Geodinámica Interna	13	1	58	21	13	2,7	4,5%	95,4%
Matemática Aplicada	182	14	443	163	13	2,7	7%	92%
Botánica	118	9	129	46	13,1	2,8	16,3%	83,6%
Análisis Matemático	54	4	168	84	13,5	2	4,5%	95,4%
Astronomía y Astrofísica	14	1	49	14	14	3,5	6,6%	93,3%
Paleontología	30	2	46	21	15	2,1	8,6%	91,3%
Química Física	186	12	272	145	15,5	1,8	7,6%	92,3%
Química Inorgánica	176	18	201	112	17,6	1,7	13,8%	86,1%
Estadística e Invest. Operativa	144	8	232	100	18	2,3	7,4%	92,5%
Física de la Tierra	19	1	44	11	19	4	8,3%	91,6%
Física de la Materia Condensada	29	1	117	77	29	1,5	1,2%	98,7%
Estratigrafía	17	-	59	21	-	2,8	-	100%
Física Tierra, Astronom. y Astrofís.	-	-	5	1	-	5	-	100%

CIENCIAS DE LA SALUD

(UMYC: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE INEBASE. CURSO 2005-2006)

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
MEDIA GENERAL	1.265	148	2.493	1.063	8,5	2,3	12,2%	87,7%
Oftalmología	14	3	37	16	4,6	2,3	15,7%	84,2%
Histología	35	7	47	18	5	2,6	28%	72%
Toxicología	16	3	25	11	5,3	2,2	21,4%	78,5%
Medicina	29	5	297	136	5,8	2,1	3,5%	96,4%
Nutrición y Bromatología	99	17	53	21	5,8	2,5	44,7%	55,2%
Inmunología	6	1	17	11	6	1,5	8,3%	91,6%
Farmacología	128	20	104	66	6,4	1,5	25%	75%
Anatomía y Anat. Patol. Comparada	21	3	52	20	7	2,6	13%	86,9%
Dermatología	14	2	33	12	7	2,7	14,2%	85,7%
Farmacia y Tecnol. Farmacéutica	80	10	37	16	8	2,3	38,4%	61,5%
Producción Vegetal	56	7	90	58	8	1,5	10,7%	89,2%
Microbiología	165	19	153	97	8,6	1,5	16,3%	83,6%
Medicina Legal y Forense	18	2	25	11	9	2,2	15,3%	84,6%
Estomatología	37	4	139	34	9,2	4	10,5%	89,4%
Anatomía Patológica	20	2	65	31	10	2	6%	93%
Anat. y Embriología Humana	82	8	107	44	10,2	2,4	15,3%	84,6%
Fisiología	165	16	192	113	10,3	1,6	12,4%	87,5%
Cirugía	11	1	197	80	11	2,4	1,2%	98,7%
Parasitología	36	3	40	13	12	3	18,7%	81,2%
Medicina Preventiva y Salud Pública	38	3	85	28	12,6	3	9,6%	90,3%
Producción Animal	65	4	81	43	16,2	1,8	8,5%	91,4%

CIENCIAS DE LA SALUD

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
Sanidad Animal	53	3	61	26	17,6	2,9	10,3%	89,6%
Medicina y Cirugía Animal	62	3	83	19	20,6	4,3	13,6%	86,3%
Radiología y Medicina Física	24	1	78	27	24	2,8	3,5%	96,4%
Psiquiatría	29	1	75	23	29	3,2	4,1%	95,8%
Educación Física y Deportiva	21	-	105	3	-	35	-	100%
Obstetricia y Ginecología	9	-	70	37	-	1,8	-	100%
Otorrinolaringología	6	-	32	14	-	2,2	-	100%
Patología Animal	7	-	10	3	-	3,3	-	100%
Pediatría	19	-	84	31	-	2,7	-	100%
Traumatología y Ortopedia	-	-	9	1	-	9	-	100%

CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS

(UMYC: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE INEBASE. CURSO 2005-2006)

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
MEDIA GENERAL	2.959	339	4.076	1.786	8,7	2,2	15,9%	84%
Didáctica de las Cc. Experim.	15	5	26	12	3	2,1	29,4%	70,5%
Derecho Eclesiástico del Estado	36	10	30	26	3,6	1,1	27,7%	72,2%
Derecho Intern. Privado	27	7	31	21	3,8	1,3	25%	75%
Antropología Física	17	4	18	4	4,2	4,5	50%	50%
Antropología Social	43	10	81	20	4,3	4	33,3%	66,6%
Derecho Financiero y Tributario	52	12	79	46	4,3	1,7	20,6%	79,3%
Periodismo	52	11	98	36	4,7	2,7	23,4%	76,5%
Derecho Intern. Público y Rel. Intern.	53	11	68	49	4,8	1,3	25%	75%
Didáctica de la Expr. Musical	6	1	4	1	6	4	50%	50%
Comercialización e Invest. Mercados	56	8	80	35	7	2,2	18,6%	81,3%
Derecho Romano	49	7	42	32	7	1,3	17,9%	82%
Psicología Evol. y de la Educ.	143	19	108	44	7,5	2,4	30,1%	69,8%
Psicología Básica	107	14	140	44	7,6	3,1	24,1%	75,8%
Economía Finan. y Contabilidad	225	29	304	132	7,7	2,3	18%	81,9%
Derecho Procesal	63	8	70	37	7,8	1,8	17,7%	82,2%
Mét. Investig. y Diagnóstico Educ.	86	10	87	21	8,6	4,1	32,2%	67,7%
Fund. del Análisis Económico	114	13	210	96	8,7	2,1	11,9%	88%
Economía Aplicada	309	34	511	264	9	1,9	11,4%	88,5%
Derecho del Trabajo y S. S.	73	8	74	50	9,1	1,4	13,7%	86,2%
Derecho Civil	167	18	125	83	9,2	1,5	17,8%	82,1%
Sociología	95	10	217	71	9,5	3	12,3%	87,6%

CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
Comun. Audiovisual y Publicidad	58	6	134	29	9,6	4,6	17,1%	82,8%
Derecho Mercantil	69	7	119	66	9,8	1,8	9,5%	90,4%
Metod. Cc. del Comportamiento	74	7	101	17	10,5	5,9	29,1%	70,8%
Derecho Constitucional	53	5	117	62	10,6	1,8	7,4%	92,5%
Cc. Políticas y de la Adminis.	33	3	78	40	11	1,9	6,9%	93%
Didáctica y Organiz. Escolar	136	12	145	42	11,3	3,4	22,2%	77,7%
Personalidad, Evaluac. y Trat. Psic.	165	14	120	35	11,7	3,4	28,5%	71,4%
Organización de Empresas	147	12	239	105	12,2	2,2	10,2%	89,7%
Didáctica de las Cc. Sociales	13	1	14	7	13	2	12,5%	87,5%
Psicología Social	92	7	104	45	13,1	2,3	13,4%	86,5%
Derecho Penal	81	6	83	55	13,5	1,5	9,8%	90,1%
Didáctica de la Expr. Plástica	14	1	7	4	14	1,7	20%	80%
Derecho Administrativo	60	4	144	73	15	1,9	5,1%	94,8%
Filosofía del Derecho	51	3	104	49	17	2,1	5,7%	94,2%
Psicobiología	72	2	63	11	36	5,7	15,3%	84,6%
Didáctica de la Expr. Corporal	13	-	39	3	-	13	-	100%
Didáctica de la Lengua y Literatura	19	-	31	11	-	2,8	-	100%
Didáctica de la Matemática	17	-	26	7	-	3,7	-	100%
Trabajo Social y Serv. Sociales	4	-	4	1	-	4	-	100%

ENSEÑANZAS TÉCNICAS

(UMYC: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE INEBASE. CURSO 2005-2006)

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
MEDIA GENERAL	746	71	3.090	1.239	10,5	2,4	5,4%	94,5%
Ingeniería Textil y Papelera	1	2	6	5	0,5	1,2	28,5%	71,4%
Expresión Gráfica Arquitectónica	14	3	65	14	4,6	4,6	17,6%	82,3%
Composición Arquitectónica	19	4	49	25	4,7	1,9	13,7%	86,2%
Ingeniería Nuclear	5	1	19	13	5	1,4	7,1%	92,8%
Tecnología de los Alimentos	70	14	78	32	5	2,4	30,4%	69,5%
Construcciones Arquitectónicas	21	3	62	46	7	1,3	6,1%	93,8%
Arquitectura y Tecnol. Computadores	43	6	220	59	7,1	3,7	9,2%	90,7%
Máquinas y Motores Térmicos	18	2	117	44	9	2,6	4,3%	95,6%
Ciencia Mat. e Ing. Metalúrgica	39	4	101	59	9,7	1,7	6,3%	93,6%
Proyectos de Ingeniería	10	1	48	17	10	2,8	5,5%	94,4%
Ingeniería Química	157	15	288	151	10,4	1,9	9%	90,9%
Ingeniería de Sistemas y Automática	21	2	172	45	10,5	3,8	4,2%	95,7%
Proyectos Arquitectónicos	11	1	83	35	11	2,3	2,7%	97,2%
Edafología y Química Agrícola	59	5	90	32	11,8	2,8	13,5%	86,4%
Tecnología Electrónica	38	3	296	79	12,6	3,7	3,6%	96,3%
Ingeniería Mecánica	15	1	83	41	15	2	2,3%	97,6%
Teoría de la Señal y Comun.	51	3	239	92	17	2,5	3,1%	96,8%
Mecánica Medios Cont. y 3ª Estruct.	18	1	136	71	18	1,9	1,3%	98,6%
Construcciones Navales	1	-	41	18	-	2,2	-	100%
Explotación de Minas	2	-	23	8	-	2,8	-	100%
Expresión Gráfica en la Ingeniería	11	-	71	23	-	3	-	100%

ENSEÑANZAS TÉCNICAS

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	MUJERES		VARONES		MUJERES	VARONES	MUJERES	VARONES
	 TITULARES	 CATEDRÁTICAS	 TITULARES	 CATEDRÁTICOS	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICA	 /  TITULARES POR CATEDRÁTICO	% CATEDRÁTICAS	% CATEDRÁTICOS
Ing. Cartogr., Geodes. y Fotogram.	7	-	36	12	-	3	-	100%
Ing. e Infraestructura Transportes	3	-	27	22	-	1,2	-	100%
Ingeniería Aeroespacial	2	-	22	13	-	1,6	-	100%
Ingeniería Eléctrica	13	-	109	32	-	3,4	-	100%
Ingeniería Hidráulica	5	-	40	29	-	1,3	-	100%
Ingeniería Telemática	23	-	126	23	-	5,4	-	100%
Ingen. de Procesos de Fabricación	3	-	36	15	-	2,4	-	100%
Ingeniería de la Construcción	12	-	39	30	-	1,3	-	100%
Ingeniería del Terreno	4	-	32	26	-	1,2	-	100%
Mecánica de Fluidos	10	-	55	21	-	2,6	-	100%
Prospección e Invest. Minera	4	-	24	14	-	1,7	-	100%
Tecnologías del Medio Ambiente	19	-	47	22	-	2,1	-	100%
Urbanística y Ordenación Territorio	17	-	60	25	-	2,4	-	100%



REALES ACADEMIAS

INSTITUTO DE ESPAÑA Y REALES ACADEMIAS

	MUJERES	VARONES	% MUJERES	% VARONES
INSTITUTO DE ESPAÑA	1	9	10%	90%
REAL ACADEMIA ESPAÑOLA	3	39	7,1%	92,8%
REAL ACADEMIA DE LA HISTORIA	3	29	9,3%	90,6%
R. A. DE BELLAS ARTES DE SAN FERNANDO	2	58	3,3%	96,6%
R. A. DE CIENCIAS EXACTAS	1	41	2,3%	97,6%
R.A. DE CIENCIAS MORALES Y POLÍTICAS	-	36	-	100%
REAL ACADEMIA NACIONAL DE MEDICINA	1	42	2,3%	97,6%
R. A. DE JURISPRUDENCIA Y LEGISLACIÓN	-	37	-	100%
REAL ACADEMIA NACIONAL DE FARMACIA	5	40	11,1%	88,8%

Cómo conseguir la publicación:
Se pueden solicitar ejemplares gratuitos a alicia.miyares@mec.es

También se puede descargar el documento en formato PDF
de la página de la Unidad de Mujeres y Ciencia (UMYC):
www.mec.es/ciencia/umyc.

Para cualquier sugerencia dirigirse a:
alicia.miyares@mec.es



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN
Y CIENCIA

UNIDAD DE
MUJERES Y CIENCIA