

---

# Índex

Papers. Revista de Sociologia

Núm. 58, p. 1-203, 1999, ISSN 0210-2862

Les paraules clau són en llenguatge lliure.

S'autoritza la reproducció dels resums i de les pàgines de l'índex.

7-9 Presentación: Fausto Miguélez

## Articles

13-37 **Prieto, Carlos** (Universidad Complutense de Madrid)  
Globalización económica, relación de empleo y cohesión social.  
*Papers*, 1999, núm. 58, p. 13-37, 23 ref.

El artículo analiza las repercusiones de la globalización económica sobre los modos de regulación social y política y, específicamente, sobre las relaciones laborales, partiendo de una comprensión de la globalización económica como algo distinto al tradicional intercambio de bienes y servicios entre diferentes países.

**Palabras clave:** globalización económica, relaciones laborales, cohesión social, regulación política, orden social.

39-73 **Martín Artiles, A.; Lope, Andreu** (Universitat Autònoma de Barcelona. Departament de Sociologia)  
¿Sirve la formación para tener empleo? *Papers*, 1999, núm. 58, p. 39-73, 23 ref.

Estudio de casos. Investigación empírica sobre la formación «para» acceder al empleo y la formación «en» el trabajo. Crítica al concepto de formación en la teoría del capital humano.

**Palabras clave:** formación, formación «en» el trabajo, cualificación, empleo, capital humano.

75-93 **Alós Moner, Ramon** (Universitat Autònoma de Barcelona. Departament de Sociologia)  
Las políticas de desarrollo local en Cataluña. *Papers*, 1999, núm. 58, p. 75-93, 18 ref.

El artículo hace referencia a las políticas de desarrollo local en Cataluña. En particular, se resalta cómo la rápida expansión de iniciativas variadas conduce a la situación actual, caracterizada por un déficit de coordinación y visión a largo plazo, lo que afecta a los resultados de dichas políticas, así como a la calidad del empleo creado.

**Palabras clave:** políticas de desarrollo local, iniciativas locales de empleo, Cataluña.

- 95-103 **Pallarès, Susana; Martínez, Maite** (Universitat Autònoma de Barcelona. Departament de Sociologia de la Salut)  
¿Podemos hablar de estrés en el mando intermedio? *Papers*, 1999, núm. 58, p. 95-103, 18 ref.

A partir del discurso de los mandos intermedios, tanto del sector público como privado, el artículo recoge la percepción de estrés que afecta a dichos mandos. Su posición, clave en el sistema de trabajo, en el proceso de cambio, y en la organización en sí, son el contexto en el que los mandos medios describen su percepción de estrés.

**Palabras clave:** mando intermedio, estrés, organización pública, organización privada, puesto de trabajo.

- 105-118 **Capelleras i Segura, Joan Lluís** (Universitat Autònoma de Barcelona. Departament de l'Economia de l'Empresa)  
Desenvolupament i implantació de programes de canvi organitzatiu: la Gestió de la Qualitat Total. *Papers*, 1999, núm. 58, p. 105-118, 36 ref., 2 tab.

Aquest article tracta sobre la Gestió de la Qualitat Total (GQT), un programa de canvi organitzatiu que té com a principis fonamentals l'orientació al client, la millora contínua i el treball en equip.

**Paraules clau:** Gestió de la Qualitat Total, avantatge competitiu, arquitectura organitzativa.

- 119-145 **Recio, Albert** (Universitat Autònoma de Barcelona. Departament d'Economia Aplicada)  
Sindicatos, globalización económica y crisis ambiental. *Papers*, 1999, núm. 58, p. 119-145, 49 ref.

El trabajo analiza el impacto que tiene la globalización sobre la acción sindical. Esta se analiza desde una doble vertiente: la globalización en términos económicos convencionales y en términos de crisis ecológica.

**Palabras clave:** sindicatos, políticas sindicales, crisis sindical, globalización económica, crisis ambiental.

- 147-183 **Calbet, Isabel; Garriga, Silvia; Lombarte, Xavier**  
La reducció de la jornada a trenta-cinc hores. *Papers*, 1999, núm. 58, p. 147-183, 54 ref., 3 il.

El present estudi presenta una visió general sobre el debat actual entorn a la reducció de la jornada màxima legal de treball com a mesura de creació d'ocupació a Espanya i tracta de ponderar els avantatges i desavantatges d'una intervenció pública que redueixi la jornada laboral a trenta-cinc hores setmanals. Igualment, s'analitzen altres instruments alternatius a partir dels quals obtenir l'optimització del temps de treball i la creació d'ocupació, amb especial esment de la distribució irregular de la jornada, la reducció de les hores extres i el foment del recentment modificat contracte a temps parcial.

**Paraules clau:** jornada, temps de treball, ocupació, hores extres, contracte a temps parcial, horari.

## 185-190 **Corol·lari**

**Espuny Tomás, M. Jesús** (Universitat Autònoma de Barcelona.  
Diplomatura de Relacions Laborals)

Les relacions laborals: un espai per a la professionalització. *Papers*, 1999, núm. 58, p. 185-190.

Els trets que caracteritzen la diplomatura de Relacions Laborals a la Universitat Autònoma de Barcelona són la interdisciplinarietat i les pràctiques integrades, sempre externes, que ofereixen al estudiant una primera aproximació a la realitat laboral, al mateix temps que dona a conèixer la titulació als múltiples sectors professionals relacionats amb aquests estudis.

**Paraules clau:** titulacions, primer cicle, recursos humans, graduat social.

## 191-201 **Recensió**

**Requena Santos, Félix.** *Redes sociales y cuestionarios* (Ainhoa de Federico de la Rúa).

## 203 **Llibres rebuts**