

CUESTIONARIO DE OPINIÓN A LA PLANTILLA

empresas.iam@juntadeandalucia.es

A continuación le indicamos un modelo de cuestionario para incorporar las opiniones de la plantilla al proceso de elaboración de diagnóstico para la elaboración del plan de igualdad en su empresa u organización.

<i>Nº Cuestionario</i>				
------------------------	--	--	--	--

La empresa (NOMBRE DE LA EMPRESA) está inmersa en un proceso de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su gestión. Para ello, se va a elaborar un diagnóstico sobre la situación de la empresa en relación a la igualdad para posteriormente diseñar un Plan de igualdad.

Las opiniones de las trabajadoras y los trabajadores son de suma importancia en este proceso para lo que le solicitamos su colaboración contestando a este cuestionario.

Le garantizamos el anonimato y la confidencialidad de todas sus respuestas, por lo que le agradeceríamos que contestara a cada una de las cuestiones planteadas con la mayor sinceridad posible.

GRACIAS ANTICIPADAS POR SU COLABORACIÓN

SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

P.1. Tanto en Andalucía como en el resto de España el paro femenino es muy superior al masculino, ¿cuál cree que es el motivo principal? (Marque una sola respuesta)

La tendencia de las empresas a contratar hombres	1
Las mujeres tienen más problemas para compatibilizar la vida laboral y familiar.	2
Las mujeres tienen un nivel de formación más bajo.....	3
Las mujeres son más exigentes para buscar trabajo.	4
Los diferentes papeles que la sociedad da a hombres y mujeres.....	5
No hay ninguna razón en concreto, es casualidad.....	6
Otro (especificar).....	7

P.2. ¿Cómo se podría mejorar esta situación? (Seleccione como máximo 2 respuestas)

Educando en igualdad desde la escuela	1
Facilitando el acceso de mujeres y hombres a todas las profesiones.....	2
Repartiendo las responsabilidades familiares y domésticas entre hombres y mujeres de forma equilibrada.....	3
Con empresas comprometidas por la igualdad	4
Con leyes y normas que promuevan la igualdad	5
No hay que hacer nada, la sociedad cambiará por sí sola	6
No creo necesario mejorar la situación	7
Otros (especificar)	8

P.3. A continuación le presentamos algunas dificultades que las mujeres pueden encontrar para acceder y permanecer en el mercado laboral. Indique en cada caso si está Muy de acuerdo (1), Bastante de acuerdo (2), Poco de acuerdo (3) o Nada de acuerdo (4)

La maternidad	1	2	3	4
La menor valoración que reciben las mujeres en el mercado de laboral	1	2	3	4
La opinión del empresariado respecto al tipo de trabajo que pueden desempeñar las mujeres	1	2	3	4
El rechazo de las propias mujeres a desempeñar ciertos trabajos	1	2	3	4
Las responsabilidades familiares y/o domésticas	1	2	3	4
El ambiente hostil de los compañeros ante la presencia de mujeres en ciertos puestos de trabajo	1	2	3	4
El machismo en la sociedad en general	1	2	3	4

P.4. En términos generales, ¿considera que las organizaciones laborales (empresas, administraciones públicas, etc.) han de contribuir a la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la sociedad? *(Puede señalar varias respuestas)*

- Sí, porque pueden facilitar una mayor entrada de las mujeres en el mercado laboral 1
- Sí, porque pueden ayudarles a adquirir experiencia laboral 2
- Sí, porque pueden mejorar las condiciones laborales de mujeres y hombres 3
- Sí, porque puede facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral 4
- No, porque este tema no tiene nada que ver con las organizaciones laborales 5

***** (Si ha contestado que No, pasar a la P.6)**

P.5. En su opinión, ¿cuáles podrían ser las medidas básicas que deberían adoptar las empresas para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres? *(Máximo 3 medidas)*

- Medidas que faciliten la contratación de las mujeres en las empresas 1
- Medidas que faciliten la promoción de las mujeres en las empresas 2
- Participar en programas específicos de igualdad de oportunidades promovidos por la Administración 3
- Conocer las necesidades personales y laborales de trabajadoras y trabajadores para el desempeño de su puesto .. 4
- Facilitar la compatibilización de la vida familiar y laboral: horarios flexibles, guarderías, ayudas económicas 5
- Incorporar un lenguaje no sexista 6
- Otras (especificar) 7

LA GESTIÓN DEL PERSONAL EN LA EMPRESA

P.6. En su opinión, ¿su empresa tiene en cuenta la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión del personal? *(Máximo 3 respuestas)*

- Sí, porque está promoviendo la contratación de mujeres 1
- Sí, porque está promoviendo el acceso de mujeres a puestos donde tienen menor presencia 2
- Sí, porque introduce un lenguaje no sexista 3
- Sí, porque está realizando una auditoría de género 4
- No, porque existen diferencias entre mujeres y hombres 5
- No es necesario porque ya hay igualdad 6
- No sé, lo desconozco 7

P.7. Cuando se producen procesos de selección en la empresa, ¿cree que mujeres y hombres tienen las mismas posibilidades de acceso? *(Puede señalar varias respuestas)*

- Sí, porque se tienen en cuenta las capacidades profesionales, con independencia del sexo 1
- Sí, porque la selección se realiza con pruebas objetivas: exámenes, etc 2
- No, porque hay puestos tradicionalmente desempeñados por mujeres y otros por hombres 3
- No, porque las mujeres no tienen preparación adecuada al tipo de puesto que suele ofertar la empresa 4
- No, porque los hombres no tienen preparación adecuada al tipo de puesto que suele ofertar la empresa 5
- No, porque en la selección, las responsabilidades familiares juegan en contra de las mujeres 6

P.8. Cuando la empresa ofrece formación, ¿cree que ofrece las mismas posibilidades de acceso a los cursos a hombres y mujeres? *(Máximo tres respuestas)*

- Sí, porque atiende todas las peticiones 1
- Sí, porque se interesa porque todo el personal se forme 2
- No, porque oferta más formación relacionada con puestos donde hay mayor presencia de hombres 3
- No, porque oferta más formación relacionada con puestos donde hay mayor presencia de mujeres 4
- No, porque habitualmente los criterios de selección los cumplen más los hombres 5
- No, porque la realiza fuera de horario laboral 6

P.9. ¿Considera que mujeres y hombres promocionan por igual en la empresa? *(Máximo 3 respuestas)*

- Sí, porque se tienen en cuenta las capacidades profesionales, independientemente del sexo 1
- Sí, porque se motiva tanto a las mujeres como a los hombres 2
- No, porque se prefiere a hombres en puestos de responsabilidad 3
- No, porque las capacidades de las mujeres en plantilla no se ajustan a las necesidades de los puestos de más responsabilidad 4
- No, porque las capacidades de los hombres en plantilla no se ajustan a las necesidades de los puestos de más responsabilidad 5
- No, porque las mujeres parecen tener menos interés 6
- No, porque las mujeres parecen tener menos disponibilidad 7

P.10. ¿La empresa favorece la conciliación de la vida laboral y familiar de su personal? (Puede señalar varias respuestas)

Sí, a través de medidas de flexibilidad horaria.....	1
Sí, organiza la formación en horario de trabajo	2
Sí, facilita la elección de vacaciones o cambios de turno.....	3
Sí, acepta reducciones de jornada	4
Sí, a través de ayudas económicas	5
Sí, facilita servicios de atención a personas dependientes (guardería, servicio canguros)	6
Sí, da a conocer los derechos que recoge la normativa en materia de permisos	7
Sí, difunde entre el personal otras medidas de la empresa que favorecen la conciliación.....	8
Sí, promueve que tanto las mujeres como los hombres hagan uso de los permisos y medidas de conciliación	9
Sí, porque algunos trabajadores ya han disfrutado de su permiso de paternidad	10
No, aunque ha habido algún caso particular.....	11
No, no es política de la empresa entrar en las necesidades personales y familiares de su personal	12
No sé, lo desconozco	13

LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS ORGANIZACIONES LABORALES

P.11. En su opinión, ¿qué utilidad puede tener para las empresas la participación en programas para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres. Indique en cada caso si está Muy de acuerdo (1), Bastante de acuerdo (2), Poco de acuerdo (3) o Nada de acuerdo (4)

Puede ser útil para equilibrar la presencia de mujeres y hombres en las empresas	1	2	3	4
Puede favorecer un mejor aprovechamiento de todas las personas	1	2	3	4
Puede mejorar el clima laboral	1	2	3	4
Puede sensibilizar y cambiar actitudes	1	2	3	4
Puede facilitar la motivación del personal para participar en la formación, promoción, etc.	1	2	3	4
Puede facilitar la compatibilización de la vida familiar, laboral personal de trabajadores y trabajadoras	1	2	3	4
Puede ayudar a combatir situaciones discriminatorias o desigualdades que se estén produciendo en las organizaciones	1	2	3	4
Puede dar una imagen más moderna y competitiva de las organizaciones	1	2	3	4
No creo que sirva para nada	1	2	3	4

12. Como se comentaba al principio, la empresa está realizando un diagnóstico sobre la igualdad de oportunidades, ¿qué utilidad puede tener este diagnóstico y el desarrollo de un Plan de Igualdad?

(Máximo 3 respuestas)

Equilibrar la presencia de mujeres y hombres en todos los niveles y departamentos	1
Mejorar la gestión de los recursos humanos	2
Mejorar el clima laboral	3
Influir en un cambio de actitudes más abiertas a la presencia de mujeres y hombres en todos los puestos y áreas de trabajo	4
Motivar al personal para participar en la formación, promoción, etc.	5
Favorecer un mejor aprovechamiento de todos los recursos humanos de la empresa.....	6
Facilitar la compatibilización de la vida familiar, laboral y personal de trabajadores y trabajadoras.....	7
Combatir situaciones discriminatorias o desigualdades que se estén produciendo en la empresa	8
Ninguna.....	9
Otras (especificar)	10

DATOS DE LA PERSONA / CLASIFICACIÓN

P.13. Sexo

Hombre	1
Mujer	2

P.14. Edad

Menos de 25 años	1
De 25 a 34 años	2
De 35 a 44 años	3
Más de 45 años	4

P.15 Indique el nº de personas dependientes que tiene a su cargo

Nº

Menores de 3 años.....	_____
Menores entre 3 y 14 años	_____
Mayores dependientes	_____
Personas con discapacidad.....	_____
Personas enfermas crónicas	_____

SITUACIÓN EN LA EMPRESA

P.16. Antigüedad en la empresa

Menos de 1 año.....	1
Entre 1 y 5 años	2
Entre 6 y 10 años	3
Más de 10 años	4

P.17 ¿En qué nivel desarrolla su trabajo?

Personal de dirección.....	1
Personal de Mando Intermedio.....	2
Personal Técnico.....	3
Personal Administrativo.....	4
Personal no cualificado	5

P.18. ¿En qué departamento desarrolla su trabajo?

Dirección	1
Personal	2
XXXXX.....	3
XXXXX.....	4
XXXXX	5
XXXXX.....	6

P.19. ¿Qué tipo de contrato laboral tiene?

Fijo/ Indefinido	1
Temporal	2
Fijo discontinuo.....	3

P.20. ¿Trabaja a tiempo completo o a tiempo parcial?

Tiempo completo	1
Tiempo parcial	2

P.21. ¿Cómo es su jornada de trabajo?

Continua.....	1
Partida.....	2
Turnos rotativos	3

TRAYECTORIA EN LA EMPRESA

P.22. Teniendo en cuenta su trayectoria en la empresa en los últimos 5 años, indique si...

	Si	No
Ha ascendido, promocionado	1	2
Ha cambiado de puesto	1	2
Ha aumentado su salario	1	2
Ha mejorado su horario	1	2

P.23. ¿Tiene expectativas de desarrollo profesional (ascenso o cambio a mejor puesto) en la empresa? (Respuesta única)

- Sí, creo que tengo posibilidades1
- Sí, estoy en proceso de promoción2
- No, no me interesa3
- No, hay personas más preparadas4
- No, no creo que le interese a la empresa.....5
- No, no hay posibilidad de promoción o cambio de puesto.....6

P.24. Señale, si lo desea, su opinión, sugerencias o recomendaciones sobre la participación de la empresa en este proceso

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN