

Igualdad de Género en los Sistemas de Gestión, GEMS

Un método para lograr una mayor igualdad de género

Objetivo del método

- ☞ El objetivo general del método consiste en introducir aspectos relacionados con la igualdad de género en las estructuras de gestión y control de las organizaciones y las empresas.
- ☞ Además, el método pretende proporcionar una descripción de la situación en cuanto a la igualdad de género; dicha descripción servirá posteriormente de base para plantear medidas con las que hacer que la situación cambie.
- ☞ Organizar y evaluar el trabajo relacionado con la igualdad de género en el entorno de trabajo.
- ☞ Hacer que se adopte una política de igualdad de género a todos los niveles de actuación.
- ☞ Hacer que los asuntos relacionados con la igualdad de género formen parte de las labores de gestión.
- ☞ Clasificar el trabajo relacionado con la igualdad de género para poderlo comparar con el desempeñado en otras organizaciones.

Resumen del procedimiento

1. Los participantes empiezan por recopilar la documentación de la organización y estudiarla con detenimiento para poder responder a las preguntas de la tarjeta de medida. Se elabora una lista de referencias.
2. Se responde a las preguntas de la tarjeta de medida marcando la alternativa que corresponde respecto al punto hasta el que la organización ha llegado en su trabajo relacionado con la igualdad de género.

Resumen del procedimiento

3. Se reflexiona dentro del grupo acerca del motivo por el que se ha seleccionado cada alternativa, y se da una explicación de ello.
4. La organización recibe un perfil sobre igualdad de género en lo concerniente a salarios y prestaciones.
5. Se esboza un plan de acción determinando de qué manera ha de trabajar la empresa/organización para hacer efectivos unos cambios que resulten en una mayor igualdad de género.

Análisis de documentos

- ☞ Documentos:
- ☞ los convenios colectivos locales, los informes anuales, los planes para la igualdad de género, las políticas salariales, las evaluaciones, y otro material similar que ilustre la política de igualdad de género existente en las principales actividades de la organización o en las relaciones entre empresario y empleado.

Análisis de documentos...

- ☞ También se pueden valorar las referencias y actividades pertenecientes a otras áreas como son la información y la comunicación, la política de compra, etc.
- ☞ Además, el método también se ocupa de aquellos procedimientos de la organización que no se plasman por escrito y que tienen lugar en la práctica.
- ☞ Sin embargo, el objetivo es que la organización disponga de un documento relativo al trabajo relacionado con la igualdad de género para poder examinarlo y distribuirlo dentro de la misma más fácilmente.