



Europe and Scotland
Making it **work together**

Muriel Mackenzie

**Consejera Nacional
de Igualdad de Oportunidades**

**Programas de los Fondos Estructurales
Escoceses**



Europe and Scotland
Making it **work together**

La integración de la Igualdad de Oportunidades en los Programas de los Fondos Estructurales Escoceses

Programas escoceses

- Programa Objetivo 2 para el Este de Escocia (Fondo Europeo de Desarrollo Regional)
- Programa de Transición para las Tierras Altas y las Islas (Fondo Social Europeo, Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Europeo de Integración y de Garantía Agrícola, Instrumento Financiero de Orientación Pesquera)
- Programa Objetivo 3 (Fondo Social Europeo)
- Programa Objetivo 2 para el Sur de Escocia (Fondo Europeo de Desarrollo Regional)
- Programa Objetivo 2 para el Oeste de Escocia (Fondo Social Europeo, Fondo Europeo de Desarrollo Regional)

Mainstreaming

Perspectiva escocesa

“La integración de la igualdad es la introducción sistemática de una perspectiva de género en el trabajo diario del gobierno, incluyendo a las personas implicadas en la elaboración de políticas de todos los departamentos gubernamentales, así como a los especialistas en temas de Igualdad y a los colaboradores externos”.

Mainstreaming

Ley escocesa

Definición de la Igualdad de Oportunidades

- “la prevención, eliminación o regulación de la discriminación entre personas en cuanto al género o al estado civil, a la raza, o en cuanto a la discapacidad, la edad, la orientación sexual, el idioma o el origen social, u otras características de las personas, incluyendo las creencias u opiniones, como las creencias religiosas o las opiniones políticas”.

Mainstreaming

- El Mainstreaming es una estrategia que tiene como objetivo el conseguir que los temas relacionados con la igualdad sean parte habitual del proceso de políticas establecido (en las políticas, las prácticas y los procedimientos).
- **Integrar** la igualdad más que **agregarla a las** políticas y programas ya existentes

Acceso y Oportunidades

- No todos los grupos o individuos de la sociedad tienen las mismas facilidades de acceso a las oportunidades
- Las barreras para la Igualdad de Oportunidades pueden ser
 - directas**
 - indirectas**

La Igualdad de Oportunidades en los Fondos Estructurales

- La Igualdad de Oportunidades es una prioridad tanto “vertical” como “horizontal”
- Medidas de acciones positivas para superar las barreras en el acceso a los servicios, la formación y el mercado laboral
- **Doble Enfoque: el mainstreaming y las acciones específicas**

El Mainstreaming – un cambio de paradigma

- El Mainstreaming está respaldado por el reconocimiento de que las mujeres y los hombres no tienen los mismos recursos, necesidades y posiciones
- El Mainstreaming reconoce que aunque se hayan conseguido logros en cuanto a las leyes prohibiendo la discriminación de género, la consecución de la igualdad necesita de un cambio o transformación en el proceso de elaboración de políticas

El Mainstreaming en los Fondos Estructurales

- Incorpora explícitamente una perspectiva de igualdad en todos los programas, proyectos y políticas
- Datos, información desglosada por género, incorporando los análisis de necesidades y la recopilación de datos
- Asesoramiento, participación, representación y comunicación

Intervención sistemática

- Un enfoque de incremento
- Cada etapa refuerza a la siguiente.
La importancia de:
 - establecer objetivos
 - indicadores para medir el progreso
 - formación a todos los niveles
 - un sistema de seguimiento receptivo
 - evaluación sólida

Programas escoceses

- Foro de Igualdad de Oportunidades en toda Escocia
 - “campeones” en Igualdad de los 5 programas
 - el Gobierno escocés como Autoridad de Gestión
 - el Comité de Igualdad de Oportunidades del Parlamento escocés
 - 3 Comisiones Nacionales para la Igualdad establecidas por ley (para el género, la raza y la discapacidad)
- compartir las buenas prácticas, comparar los desafíos y los problemas comunes, puestas al día sobre los cambios en las leyes, la estrategia formativa, plan de trabajo para consejeros/as de Igualdad de Oportunidades

Programas escoceses

Los Consejeros/as Nacionales para la Igualdad de Oportunidades y el Desarrollo sostenible

Tareas:

- identificar y difundir las buenas prácticas
- ayudar a mejorar los sistemas para hacer seguimiento al mainstreaming
- impartir formación a las personas que llevan a cabo los proyectos y al personal de los programas de Igualdad de Oportunidades

Programas escoceses

- Formación para el personal de gestión de los programas, los grupos consultivos (que valoran la puesta en práctica) y los comités de seguimiento y gestión
- Equilibrio de género en todos los comités
- Aumento de la concienciación de las personas que llevan a cabo los proyectos
- Todos los programas tienen planes de acción para el Mainstreaming

Herramientas para el Mainstreaming

- Planes de acción para la preparación y el desarrollo de programas
- Herramientas de evaluación del impacto en función del género
- Matriz sobre cómo reducir las desigualdades entre las mujeres y los hombres
- Listas de control para evaluar positivamente la puesta en práctica
- Información para las personas que llevan a cabo los proyectos

Herramientas para el Mainstreaming – Fase 2: Buenas prácticas

- La próxima fase del programa será publicada en Noviembre de 2003
- Se centra en compartir las buenas prácticas de los proyectos de los fondos estructurales, tanto del Fondo Social Europeo como del Fondo Europeo de Desarrollo Regional
- Esta segunda fase ha sido desarrollada en respuesta a las peticiones de los promotores de los proyectos en cuanto al intercambio de experiencias de mainstreaming

Ejemplos de buenas prácticas - Mainstreaming

Se debe demostrar cómo se han integrado las consideraciones con respecto a la igualdad en el diseño y el funcionamiento de todos los proyectos

Marketing/Promoción del Proyecto

- usar lenguaje e imágenes positivas
- evitar reafirmar los estereotipos
- posibilidad de dirigirse a grupos específicos
- utilizar las emisoras de radio y los periódicos locales para relatar los éxitos conseguidos y para anunciar la formación y conseguir destinatarios potenciales

Ejemplos de Buenas Prácticas - Mainstreaming

Flexibilidad

- horarios adecuados a las personas con responsabilidades, por ejemplo, horarios de colegio, formación durante los meses de colegio
- posibilidad de enseñanza abierta o a distancia con asistencia
- disposición de diferentes emplazamientos

Ejemplos de buenas prácticas - Mainstreaming

Accesibilidad

- emplazamientos accesibles para los discapacitados (adaptados para ellos)
- lenguaje de signos/servicios de interpretación
- lugares de formación accesibles mediante transporte público o privado
- temas de seguridad

Ejemplos de buenas practicas - Mainstreaming

Trabajo con los empresarios

- aumento de concienciación en los empresarios para comprender las necesidades de los destinatarios
- guía para reforzar la comprensión y la práctica de la Igualdad de Oportunidades
- ayudarles a desarrollar políticas de apoyo a las necesidades familiares
- asegurar que los contratistas tengan políticas de igualdad de oportunidades

Ejemplos de buenas prácticas - Mainstreaming

Seguimiento

- hacer seguimiento al rendimiento de los proyectos y evaluar los resultados por género, raza y discapacidad
- ayuda a medir la eficacia de las políticas actuales y resalta las áreas a mejorar

Ejemplos de buenas prácticas - Acción Positiva

Proyectos que aborden la escasa representación de las mujeres o los hombres en un puesto o sector concreto

- Las mujeres en la construcción
- Los hombres en el cuidado de niños
- Los hombres en los servicios sociales
- Las mujeres en la gestión de ingeniería
- Las mujeres en los niveles más altos de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs)

Ejemplos de buenas prácticas – Acción Positiva

- Proyectos que aborden las necesidades específicas de las mujeres con espíritu empresarial
- Proyectos que aumenten la concienciación sobre los temas de igualdad entre los empresarios y las PYMES
- Proyectos que actúen para desarrollar las PYMES como los mejores casos a estudiar a través del desarrollo de políticas y estrategias de igualdad y de apoyo a las necesidades familiares

La importancia del seguimiento

¿POR QUÉ?

- La información en la fase de puesta en práctica puede ser limitada. Las visitas de seguimiento nos permiten ver con más detalle cómo se ha integrado la igualdad en un proyecto
- El seguimiento puede señalar los proyectos que prestan atención solamente “de boquilla” a la igualdad en la puesta en práctica

La importancia del seguimiento

¿POR QUÉ?

- Puede identificar áreas en donde la persona que lleva a cabo el proyecto necesite más apoyo
- Identificar buenas prácticas que puedan ser compartidas con otros proyectos

La importancia del seguimiento

¿CÓMO?

- ¿Cómo hacemos seguimiento a la igualdad en los proyectos?
- ¿Qué hacemos con la información? (cómo compartir las buenas prácticas)
- Aprender de las actividades de igualdad que se hayan desarrollado desde la fase de puesta en práctica

Compartiendo las buenas prácticas

- casos de buenas prácticas – mostrar los proyectos de buenas prácticas
- herramientas – una guía de buenas prácticas
- contactos personales con los proyectos
- en las páginas web de los programas