

GESTIÓN POR COMPETENCIAS EN EL ÁMBITO SANITARIO (ON LINE)

Objetivos generales en base a competencias.

Con esta actividad formativa, se pretende introducir a los participantes en el Sistema de Gestión por Competencias, como modelo integrador de la gestión de los recursos humanos en una organización.

Calendarización:

FECHA INICIO	FECHA FIN	HORARIO	Nº HORAS	PERFIL PROFESIONAL
01/10/2014	25/10/2014	Plataforma on-line	20	Profesionales con cargos intermedios

Contenidos: El curso se estructurara en 3 módulos virtuales

Módulo 1. Definición, identificación y clasificación de competencias: Cómo surgieron las competencias. Cómo se identifican las competencias y su clasificación.

Módulo 2. El modelo de gestión por competencias y la gestión de recursos humanos: El papel de los recursos humanos en la organización. La gestión por competencias. Ámbitos de aplicación de las competencias en la gestión de recursos humanos. Diseño y análisis de puestos de trabajo. Selección de personal. Evaluación del rendimiento. Formación y desarrollo.

Módulo 3. Formación y desarrollo de las competencias profesionales: Introducción. Proceso sistemático de formación. Determinación de los objetivos de formación. Competencias emocionales, inteligencia emocional.

Organizado bajo el marco del IV acuerdo de formación continua en las administraciones públicas

Organiza:	UNIDAD INTEGRADA DE FORMACIÓN
Autoriza:	SERVICIO ANDALUZ DE SALUD
Financia:	MAP
Reconocimiento interés docente sanitario	En trámite
Fechas y horarios:	Día 1/10/2014, de 13,30/15h.: Presentación de la plataforma y del curso
Lugar:	Aula 5 Edificio de C. Externas nivel -1
Nº de alumnos:	70
Docentes:	Elvira Peralta Pérez. Diplomada en Magisterio
Inscripciones:	Presentación de solicitudes en el modelo establecido hasta el día 19 de septiembre de 2014
Lugar de presentación:	Registro de Entrada del Hospital U. Reina Sofía