Fregadero		
Jefe de Fregadero	1.236.970	677,42
Ayte. de Fregadero	1.206.618	660,80
Mozo	1.033.606	566,05
Limpiadora	1.044.638	572,09
Economato		
Encgdo. de Economato	1.236.970	677,42
Ayte. de Economato	1.084.244	593,78
Cocina		
Jefe de Partida	1.241.842	680,09
Cocinero	1.206.618	660,80
Ayte. Cocina 1º	1.166.144	638,63
Ayte. Cocina 2º	1.069.040	585,45
Marmitón	1.075.004	588,72
Limpiadora	1.044.638	572,09
Pinche Menor 18	897.638	491,59
Oficial Repostero	1.206.618	660,80
Ayte. Repostero 1º	1.166.144	638,63
Ayte. Repostero 2º	1.069.040	585,45
Pinche	943.432	516,67
Aux. Colectividades	1.069.040	585,45
Coordinador Colectividades	1.099.392	602,08
2º Jefe Cocina	1.317.974	721,78
Repostero	1.241.842	680,09

ACUERDO de 17 de julio de 1987, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social, por el que se ordena la inscripción, depósito y publicación del Convenio colectivo de trabajo de la Industria Textil de elaboración de pelo de conejo y fabricación de fieltros y sombreros.

Visto el Texto del convenio Colectivo de Trabajo de Industria Textil de elaboración de pelo de conejo y fabricación de fieltros y sombreros, recibido en esta Dirección General de Trabajo y S.S., con fecha 13 de julio de 1987, suscrito por la representación de la Empresa y de los trabajadores con fecha 11 de junio de 1987, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90.2 y 3 de la Ley 8/80 de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, y Real Decreto 4043/82, de 29 de diciembre, sobre traspaso de competencias, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Social

ACUERDA

Primero. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo, de ámbito Interprovincial, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo. Remitir un ejemplar del mismo al Consejo Andaluz de Relaciones Laborales para su depósito.

Tercero. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía

Sevilla, 17 de julio de 1987.- El Director General.

Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, para la Industria Textil de elaboración de pelo de conejo y fabricación de fieltros y sombreros.

CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES

SECCION 1ª AMBITO TERRITORIAL, FUNCIONAL Y PERSONAL

Artículo 1º. Ambito Territorial.

El presente convenio es de aplicación obligatoria en las provincias de Granada y Sevilla.

Se aplicará asimismo, en los centros de trabajo ubicados en las citadas provincias aún cuando las empresas tuvieran el domicilio social en otra no afectado.

Artículo 2º. Ambito Funcional.

Este convenio obliga a todas las empresas que se regían por la Reglamentación Nacional de Trabajo para las industrias de elabora-

ción de pelo de conejo y fabricación de fieltros y sombreros, aprobada por la Orden de 12 de febrero de 1948 y cuyas actividades han quedado recogidas en el Nomenclátor, anexo a la Ordenanza Laboral Textil, marcado con el nº 21.

Comprende esta actividad o los industrias que se dediquen al cortado y elaboración de pelo de coneja como materia prima, a lo fabricación de fieltro, ya sea de pelo o de lana, como a los talleres que se dediquen al acabado de sombreros.

Artículo 3º. Ambito Personal.

Incluye la totalidad del personal ocupado por las empresas indicadas en los ámbitos territorial y funcional.

SECCION 2ª

VIGENCIA, DURACION, PRORROGA, RESOLUCION

Artículo 4º. Vigencia.

Cualquiera que sea la fecha de su homologación y publicación en el BOE el presente convenio entrará en vigor el día 1º de enero de 1987.

Artículo 5º. Duración.

La duración del convenio alcanzará hasta el día 31 de diciembre de 1987.

Artículo 6º. Prórroga.

En cuanto a la denuncia y prórroga del convenio se ajustará a la legislación vigente. Se hará por escrito y con un plazo de preaviso mínimo de 3 meses.

SECCION 3ª

COMPENSACION, ABSORBIBILIDAD, SITUACION, MAS BENEFICIOSA.

Artículo 7º.

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible y o efectos de su aplicación práctica serán consideradas globalmente.

Artículo 8º. Compensación.

Las condiciones pactadas son compensables en su totalidad con las que anteriormente rigieran por imperativo legal o por cualquier otra causa.

Artículo 9º.

Con carácter excepcional se considerarán excluidos de la compensación establecida en el Artículo 8º los siguientes conceptos:

1º) La compensación en metálico de economato laboral obligatorio.

2º) La jornada laboral normal cuando fuera más favorable al trabajador.

3º) Las vacaciones de mayor duración a las vigentes.

4º) Los sistemas o regímenes complementarios de jubilación que pudieran tener establecidos las empresas.

5º) Las condiciones especiales referentes a accidentes, enfermedad, maternidad, beneficios y gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad superiores a las pactadas, consideradas a título personal y en cantidad líquida.

Artículo 10º.

En el orden económico, para la aplicación de convenio en cada caso concreto, se estará a lo pactado y a lo dispuesto en la Ordenanza Laboral Textil.

Artículo 11º. Absorción.

Habida cuenta de la naturaleza del convenio, las disposiciones legales futuras, incluidas las relativas a salarios interprofesionales, que impliquen variación económica en todos o algunos de los conceptos retributivos pactados, sólo tendrán eficacia si, globalmente considerados sumados a los vigentes con anterioridad al convenio, superen el nivel total de estos. En caso contrario, se considerarán absorbidos por las mejoras pactadas, efectuándose la comparación en forma anual y global.

Artículo 12º. Situación más beneficiosa.

Las situaciones personales que con carácter global excedan del pacto se respetarán, manteniéndose las que resulten favorables al trabajador.

La interpretación de lo dispuesto en la presente sección, es de la competencia de la Comisión Mixta.

SECCION 4ª

Artículo 13º. Vinculación a la totalidad.

Establecido el principio de unidad e individualidad de las condiciones pactadas. En el supuesto de que el Ministerio de Trabajo no aprobara alguno de los pactos esenciales del convenio, que lo desvirtuase fundamentalmente, este quedará sin eficacia, debiéndose reconsiderar su contenido.

SECCION 5ª
COMISION MIXTA

Artículo 14º.

1º) Para vigilar el cumplimiento del convenio, y con el fin de interpretarlo cuando proceda, se podrá constituir una Comisión Mixta en el plazo de 15 días a contar desde la fecha en la que una de las partes proponga a la otra su constitución.

2º) Esta Comisión se formará por seis miembros: un Presidente, un Secretario y cuatro vocales (dos empresarios y dos trabajadores), y los asesores que las partes designen.

3º) El Presidente y el Secretario serán elegidos por los Vocales.

4º) Las reuniones de la Comisión se celebrarán a petición de cualquiera de las dos partes. Las convocatorias serán cursadas por el Secretario.

5º) Las decisiones se tomarán considerando que cada una de las representaciones, cualquiera que sea el número de los vocales presentes, tiene un voto.

6º) Será de la competencia de la Comisión regular su propio funcionamiento en lo que no está previsto en las presentes normas.

SECCION 6ª

Artículo 15º.

No podrá realizarse ningún convenio colectivo, pacto de grupo, acuerdo territorial, funcional o de empresa, sobre las materias convenidas sin conocimiento de la Comisión Mixta. Por ello antes de concluir o firmar cualquier acuerdo de los anteriormente reseñados, deberá ponerse en conocimiento de la Comisión Mixta para que ésta pueda hacer las advertencias o poner, los reparos que considere oportunos acerca de las materias, condiciones y regularización sobre las que se pretenda pactar.

Artículo 16º.

En el caso de existir discrepancia entre las partes deliberantes y la Comisión Mixta, acerca de si el pacto propuesto interpreta las directrices generales del convenio, se convocará una reunión conjunta en la que se expandrán los respectivos puntos de vista y de la que se levantará acta, que suscribirán todos los reunidos.

CAPITULO II
ORGANIZACION DEL TRABAJO

SECCION 1ª

Artículo 17º.

Se reconoce a las empresas afectadas por el presente convenio la facultad de establecer los sistemas de organización y racionalización del trabajo que estime más interesante, sujetándose a tal efecto a los preceptos contenidos en el capítulo II de la Ordenanza Laboral Textil y disposiciones vigentes en cada momento.

SECCION 2ª
CLASIFICACION

Artículo 18º.

La inclusión en el Reglamento de Régimen Interior de cada Empresa de definiciones, clasificación y calificación de oficios de categorías no previsto en la Ordenanza Laboral Textil, sus anexos y en este convenio, se llevará a cabo previa aprobación de la Comisión Mixta.

Artículo 19º.

Los productores clasificados en el anexo 21 de la Ordenanza Laboral Textil: descaparrador, mojador de pieles, apertura y estirado de la piel, cuajador, batanador, tintorero, encanador, aprestador, planchador, prensador y pelador, cortador y rebordeador de alas, modelador y reparador que tienen asignadas calificaciones de 1.05 y 1.10, disfrutarán de una calificación, en virtud de lo pactado, de 1,15.

Artículo 20º.

Cualquier puesto de trabajo podrá ser ejercido indistintamente por hombre o mujer, excepción hecha de los casos específicos que determina la legislación vigente.

Artículo 21º.

Los productores que al amparo de la reglamentación de 12 de febrero de 1948 han alcanzado las categorías profesionales de oficiales de 1ª y oficiales de 2ª, definidas en el artículo 19 de aquella Reglamentación derogada, tendrán asignada una calificación o coeficiente de 1,35, con beneficio establecido «ad personam» y considerados a extinguir una vez se resuelvan por cualquier causa los respectivos contratos de trabajo.

CAPITULO III
CONDICIONES ECONOMICASSECCION 1ª
REGULACION SALARIAL

Artículo 22º.

El sistema retributivo se somete en un todo a lo dispuesto en la Ordenanza Laboral Textil. Los salarios mínimos y de cotización serán los que determinen las disposiciones vigentes con carácter general en cada momento.

Artículo 23º.

Los salarios establecidos para las distintas calificaciones serán recogidos en la tabla salarial adjunto.

Artículo 24º.

Se establece un plan de convenio igual para todas las categorías de 109,34 Ptas. más 0,52 Ptas. a cuenta de revisión I.P.C. diarias. Dicho plus se computará para el cálculo de la antigüedad ni para la participación en beneficios, abonándose para todos los restantes.

Artículo 25º.

Tendrán la consideración de mensual el siguiente personal:

- Personal Administrativo.
- Personal mercantil, con excepción del encargado de almacén, Oficial auxiliar de almacén, Mozo de almacén, y mozo de cobrador.
- Personal técnico y directivo: Director Técnica, Técnico Titulado y Técnico no titulado.

Artículo 26º. Gratificaciones extraordinarias.

Todo el personal afectado por el presente convenio percibirá 30 días de gratificación extraordinaria en los meses de julio y diciembre.

Artículo 27º. Gratificación extraordinaria al personal que preste Servicio Militar.

Durante la prestación del Servicio Militar, tanto obligatorio como voluntario, los trabajadores percibirán las pagas extraordinarias de julio y diciembre como si se encontraran en activo.

Artículo 28º. Participación en beneficios.

En concepto de participación en beneficios, además del 6% que estipula el artículo 89 de la Ordenanza Laboral, las empresas abonarán un 4% sobre el salario para la actividad normal incrementada con el premio de antigüedad, en el supuesto de que el índice de ausencias al trabajo del trabajador a título individual, no sobrepase las 8 horas al mes. Este concepto se devengará mensualmente. No tendrán consideración de ausencias al trabajo las previstas en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 29º. Complemento condicionado a la asistencia.

Para tratar de disminuir el elevado absentismo existente en la actualidad y con carácter experimental durante la vigencia del presente convenio las empresas abonarán un 2,36% sobre el salario sobre la actividad normal incrementado con el premio de antigüedad, en el supuesto que las ausencias al trabajo del trabajador a título individual, no sobrepasen las 13 horas al mes. No tendrán consideración de ausencias las faltas al trabajo previstas en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 30º. Plus de transporte.

Se establece un plus de transporte consistente en 1.320 Ptas. mensuales para todas las categorías, más 7,00 Ptas. mensuales a cuenta del IPC.

Artículo 31°.

En el caso de que el incremento del I.P.C. a 31 de diciembre de 1987, en relación con 31 de diciembre de 1986, supere el cinco por ciento, la Comisión Mixta acordará una revisión de las tablas salariales, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, adicionando a las mismas el exceso sobre dicho cinco por ciento, aplicándolo sobre las tablas salariales vigentes el 31 de diciembre de 1986, y con efectos desde el 1 de enero de 1987. El posible incremento no tendrá carácter proporcional respecto del aumento pactado en las tablas salariales.

«A cuenta de dicha posible revisión, se abonará el importe del cero coma cinco por cien (0,5%) de las tablas salariales vigentes el 31 de diciembre de 1986, con efectos de 1° de enero de 1987».

Artículo 32°.

Los atrasos motivados por la tardía entrada en vigor del presente convenio se abonarán antes del 30 de septiembre de 1987.

SECCION 2ª

JORNADA, VACACIONES Y OTRAS CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 33°: La Jornada laboral será de 40 horas semanales equivalentes a 1.816 horas anuales. La distribución de dicha jornada se hará dentro de cada empresa de mutuo acuerdo entre las partes.

Se pacta la jornada continuada durante cuatro meses ininterrumpidos y que deberán estar comprendidos entre el 1° de junio y el 31 de octubre de cada año.

Artículo 34°.

El período anual de vacaciones será de 30 días naturales.

Artículo 35°: Ausencias retribuidas.

Durante la vigencia del presente convenio, las empresas autorizarán y, en consecuencia, los trabajadores gozarán, sin necesidad de justificación y en la forma y condiciones que se dirán, de 12 horas de ausencias retribuidas y no recuperables, la retribución será equivalente a la de actividad normal.

Dichas ausencias se concederán previa solicitud del trabajador con 8 días de antelación, salvaguardando en todos los casos, los intereses de la organización del trabajo y las necesidades de producción de cada sección o departamento y sin que el número de ausencias simultáneas supere un número de trabajadores tal que perturbe la normalidad del proceso productivo.

Las empresas podrán regular las ausencias en forma colectiva acordando con los representantes de los trabajadores, la forma de realizarlas que mejor convenga a los intereses de las partes.

En cualquier caso las ausencias se disfrutarán dentro del año natural.

Las citadas ausencias serán concedidas en proporción a la jornada realizada durante el año, en aquellos casos de trabajadores cuyo contrato de trabajo establezca una jornada anual de menor duración que la establecida en el convenio.

No se tendrán en cuenta las ausencias de referencia a efectos de determinar el índice de absentismo para el cálculo y percepción

de la participación en beneficios.

En el supuesto de que, con posterioridad a la fecha de este convenio, llegare a reducirse la jornada de trabajo vigente hasta este momento, bien sea como consecuencia de disposición legal, pacto o acuerdo de ámbito funcional superior al de este convenio y que puedan afectar a las empresas incluidas en el mismo, quedarían tales horas de ausencias retribuidas absorbidas en la citada reducción de jornada hasta donde alcance.

SECCION 3ª
INDEMNIZACIONES

Artículo 36°. Indemnización al personal que cese por jubilación.

Como premio al trabajador que haya prestado servicios en la empresa durante más de 20 años, se establece una indemnización especial de tres mensualidades de la retribución total que perciba en el momento del cese por jubilación.

La percepción de dicha indemnización queda condicionada a que el trabajador se jubile dentro de un plazo máximo de los seis meses siguientes a la fecha en que cumpla la edad prevista para la jubilación, según la legislación sobre Seguridad Social, o al menos solicite la jubilación dentro del plazo sin abstención posterior por su parte para el trámite del expediente.

De igual derecho disfrutarán los trabajadores a quienes las disposiciones transitorias 2ª y 3ª de la vigente Ley de Seguridad Social reconoce el derecho a la jubilación a partir de los 60 años.

SECCION 4ª
OBRAS ASISTENCIALES

Artículo 37°. Complemento de la prestación económica por incapacidad laboral transitoria derivada de enfermedad o accidente.

Las empresas abonarán a sus trabajadores en situación de baja por enfermedad o accidente un complemento de hasta el 100% de los respectivos salarios compuestos de: base, más antigüedad, más 6% de Beneficios, más plus de convenio, más parte proporcional de pagos extras, a partir del día 46 de la baja. Este complemento quedará sin efecto a partir del día en que las prestaciones por Incapacidad Laboral Transitoria que abona la Seguridad Social alcancen el 100% de las actuales tarifas de cotización de acuerdo con las distintas categorías profesionales.

Artículo 38°. Bolsa de Estudios.

Los hijos de los trabajadores en edades comprendidas entre 6 y 10 años percibirán una bolsa de estudios de 5.220 Ptas. anuales pagaderas a razón de 1.740 Ptas, los días primero de octubre, enero y abril.

ANEXO al Artículo 31°.

Las cantidades figuradas en las tablas salariales como a cuenta de la posible revisión salarial, se consolidarán como salario cualquiera que sea el incremento del I.P.C., y pasarán a formar parte de aquéllos a efectos de la negociación salarial para el año 1988.

TABLA SALARIAL 1987

COEFICIENTE AYUDANTE	SALARIO BASE (diario)	A CTA. REVISION IPC	TOTAL
1	1.003,54	4,73	1.008,27
1,15	1.337,33	6,30	1.343,63
1,20	1.361,79	6,42	1.368,21
1,25	1.385,18	6,53	1.391,71
1,35	1.419,20	6,69	1.425,89
1,40	1.482,99	6,99	1.489,98
1,45	1.519,12	7,16	1.526,28
1,55	1.552,08	7,32	1.559,40
1,60	1.626,50	7,67	1.634,17
1,65	1.669,02	7,87	1.676,89
1,75	1.783,83	8,41	1.792,24
1,80	1.825,29	8,60	1.833,89
1,90	1.893,32	8,93	1.902,25
2,05	2.021,96	9,53	2.031,49
2,20	2.139,97	10,09	2.150,06
2,35	2.261,16	10,66	2.271,82
2,70	2.539,68	11,97	2.551,65
3,20	2.933,02	13,83	2.946,85

Sobre el indicado salario base incrementado en la antigüedad, girará la participación en beneficio (6% más otra 4% condicionado a la asistencia, más 2,36% de Plus de asistencia).

Existe además el Plus de Convenio igual para todas las categorías de 109,48 más 0,52 Ptas. a cta. de la revisión del IPC (total 110, Ptas diarias).

La retribución del personal de cobro mensual se calculará en razón de multiplicar su salario diario, por, 365 días, dividiendo el importe total en 12 mensualidades.

PLUS DE TRANSPORTES 1.320, más 7, Ptas. mensuales a cta. revisión IPC.

CONSEJERIA DE OBRAS PUBLICAS Y TRANSPORTES

ORDEN de 31 de agosto de 1987, sobre adquisición directa de terrenos en Huétor Vega (Granada) para la construcción de 45 viviendas (GR-84/190-V).

Ilmos. Sres.

Vista la necesidad de viviendas existentes en Huétor-Vega (Granada), y habiéndose programado en dicha localidad la construcción de 45 viviendas de Protección Oficial en régimen de Promoción Pública directa.

Resultando que la Comunidad Autónoma de Andalucía no posee terrenos en la citada localidad, y la urgencia de su obtención para la construcción de las viviendas reseñadas.

Habiéndose producido la oferta de 8.400 m² de terrenos por parte del Ayuntamiento de Huétor-Vega en un precio cierto de 9.660.000 Ptas (Nueve millones seiscientos sesenta mil pesetas), y cumplidos en el expediente los trámites necesarios e incorporados al mismo los informes correspondientes,

Considerando 1) Que por D. 3.481/83, de 28 de diciembre, se transfieren a la Comunidad Autónoma las competencias en materia de Patrimonio Arquitectónico, Control de Calidad en la Edificación y Vivienda asignados todos ellos a la Consejería de Política Territorial.

2) Que por D. 64/84, de 27 de marzo se transfieren a la Consejería de Política Territorial, hoy Consejería de Obras Públicas y Transportes por Decreto del Presidente 130/1986 de 30 de julio, sobre reestructuración de Consejerías. (Corrección de errores de 6 de agosto de 1980), las facultades que tenía atribuidas la Consejería de Economía y Hacienda, en materia de administración, adquisición y enajenación de terrenos, viviendas, locales comerciales y edificaciones complementarios, que tienen por objeto la Promoción Pública de Vivienda, haciendo uso de lo dispuesto en el art. 3º de la Ley de Patrimonio del Estado, posteriormente convalidado por la Disposición Transitoria Quinta de la Ley 4/1986, de 5 de mayo, del Patrimonio de la Comunidad Autónoma de Andalucía, en relación al art. 12, párrafo segundo del mismo texto legal.

En virtud del Decreto 64/84, de 27 de marzo, y cumplimiento del art. 77 de la Ley de Patrimonio de la Comunidad Autónoma de Andalucía, esta Consejería ha resuelto lo siguiente:

1º) autorizar la adquisición directa de 8.400 m² de terrenos al Ayuntamiento de Huétor-Vega (Granada) por un precio cierto de 9.660.000 Ptas. (nueve millones seiscientos sesenta mil pesetas) con destino a la construcción de 45 viviendas de Promoción Pública directa, al amparo del expediente GR-84/190-V.

2º) Ordenar la publicación de esta Orden en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, a 31 de agosto de 1987

JAIME MONTANER ROSELLO
Consejero de Obras Públicas y Transportes

Ilmos. Sres. Viceconsejero, Secretario General Técnico y Director General de Arquitectura y Vivienda.

5. Anuncios

5.1. Subastas y concursos de obras, suministros y servicios públicos

CONSEJERIA DE OBRAS PUBLICAS Y TRANSPORTES

ORDEN de 18 de agosto de 1987, sobre adjudicación definitiva del contrato que se cita (1-CA-10).

Ilmos. Sres.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 119 del Reglamento General de contratos del Estado, se hace público que por esta Consejería se ha adjudicado definitivamente la obra: «Proyecto de reparación del Muelle de San Fernando (Cádiz)», correspondiente al expediente 1-CA-10, a favor de la empresa Lasan Construcciones S.A., en la cantidad de 42.350.444 pesetas que represento un coeficiente de adjudicación de 0,915299978, sobre el presupuesto de contrato.

Lo que porticipo a VV.II. para su conocimiento y efectos.

Sevilla, 18 de agosto de 1987

JAIME MONTANER ROSELLO
Consejero de Obras Públicas y Transportes

Ilmos. Sres. Viceconsejero, Secretario General Técnico, Director General de Transportes y Delegado Provincial de Cádiz.

ORDEN de 18 de agosto de 1987, sobre adjudicación definitiva del contrato que se cita (1-AL-7).

Ilmos. Sres.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 119 del Reglamento General de contratos del Estado, se hace público que por esta Consejería se han adjudicado definitivamente las obras: «Obras de

modificación y ampliación de la zona pesquera del Puerto de Adra (Almería)», correspondiente al expediente 1-AL-7, a favor de Construcciones A. Sobrino, S.A., en la cantidad de 41.850.612 pesetas que represento un coeficiente de adjudicación de 0,909812507, sobre el presupuesto de contrato.

Lo que porticipo a VV.II. para su conocimiento y efectos.

Sevilla, 18 de agosto de 1987

JAIME MONTANER ROSELLO
Consejero de Obras Públicas y Transportes

Ilmos. Sres. Viceconsejero, Secretario General Técnico, Director General de Transportes y Delegado Provincial de Cádiz.

RESOLUCION de 18 de agosto de 1987, de la Dirección General de Carreteras por la que se anuncia contratación directa de varias obras de conservación de carreteras. (PD. 813/87).

La Consejería de Obras Públicas y Transportes, ha acordado llamar a consulta e invitar a cuantos empresarios puedan estar interesados en la adjudicación directa de las obras siguientes:

Almería
JA-CS-AL-113 «Acondicionamiento. Supresión de dos badenes sustitución de alcantarilla, carretera N-332 Almería a Valencia, P.k. 11,020 al 11,260 por Cartagena y Gata, p.k. 13,200. Localidad: Los Lobos-San Juan de los Herreras».
Presupuesto de Contrata: 24.589.763, Pts.
Fianza Provisional: 491.795, Pts.
Plazo de Ejecución: Diez (10) meses.
Clasificación requerida: Grupo: B Subgrupo: 1 Categoría c
Grupo: B Subgrupo: 1 Categoría c