

## CONSEJERIA DE AGRICULTURA Y PESCA

*RESOLUCION de 5 de septiembre de 1994, del Instituto Andaluz de Reforma Agraria, por la que se concede una subvención específica por razón del objeto a la Federación Andaluza de Pesca Deportiva para auxilio de gastos de la campaña Por unas Orillas Limpias.*

La Federación Andaluza de Pesca Deportiva viene realizando la campaña «Por unas Orillas Limpias» con la que se pretende, como su slogan indica, contribuir al mantenimiento de la limpieza de las orillas en nuestra Comunidad Autónoma. Entre las medidas programadas dentro de la citada campaña está la distribución, entre asociaciones de pesca deportiva, de unas bolsas para la recogida de los residuos y materiales de desecho generados por aquéllas en el ejercicio de sus actividades.

Estimado el interés general del proyecto y ante la solicitud de ayuda económica presentada ante este Organismo por la entidad promotora, existiendo crédito presupuestario para otorgar la subvención que se solicita, el Instituto Andaluz de Reforma Agraria tiene a bien contribuir mediante una subvención de auxilio a los gastos de la mencionada campaña, sin que quepa promover concurrencia por la naturaleza específica de la actividad a realizar.

En consecuencia, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo vigésimo primero de la Ley 9/1993, de 30 de diciembre, del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para 1994,

### DISPONGO

1.º Conceder a la Federación Andaluza de Pesca Deportiva una subvención específica por razón del objeto de hasta un millón de pesetas (1.000.000 ptas.) a fin de auxiliar el costo de adquisición de las bolsas de recogida de residuos que la citada Federación distribuirá dentro de la campaña «Por unas Orillas Limpias».

2.º La citada subvención se realizará con cargo al crédito consignado en la aplicación presupuestaria 01.15.31.01.00.481.00.12P.2.

3.º El pago de la subvención se hará en firme, previa justificación del gasto soportado.

4.º La presente Resolución se notificará a la Entidad interesada y se publicará en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 5 de septiembre de 1994.- El Presidente, Fernando Ciria Parras.

## CONSEJERIA DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

*RESOLUCION de 24 de agosto de 1994, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social, por la que se ordena la inscripción, depósito y publicación del convenio colectivo de trabajo de ámbito interprovincial de Empresa Andaluza de Gestión de Tierras, S.A. (7100302).*

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo de ámbito interprovincial de «Empresa Andaluza de Gestión de Tierras, S.A.» (Código de Convenio 7100302), recibido en esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Social en fecha 12 de agosto de 1994, suscrito por la representación de la empresa y sus trabajadores con fecha 24 de mayo de 1994, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley 8/1980 de 10 de marzo del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colec-

tivos de Trabajo, desarrollado por la Orden de 24 de febrero de 1992 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre traspaso de competencias y Decreto de la Presidencia de la Junta de Andalucía 148/1994, de 2 de agosto, sobre reestructuración de Consejerías, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Social,

### RESUELVE

Primero: Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de ámbito interprovincial con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo: Remitir un ejemplar del mismo al Consejo Andaluz de Relaciones Laborales para su depósito.

Tercero: Disponer la publicación del texto del Convenio Colectivo en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 24 de agosto de 1994.- El Director General, Antonio Márquez Moreno.

## CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA GETISA PARA LOS TRABAJADORES QUE PARTICIPEN EN LA PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES EN ANDALUCÍA EN 1994

### Capítulo 1.º Ambito de aplicación.

#### Artículo 1. Ambito territorial.

El presente convenio es de aplicación en toda la comunidad autónoma andaluza.

#### Artículo 2. Ambito funcional.

El convenio afecta a todos los trabajadores, que realicen labores de prevención y extinción de incendios forestales, incardinados en el Plan INFOCA y que sean contratados por GETISA.

#### Artículo 3. Ambito personal.

Se regirán por el presente Convenio todos los trabajadores que realicen las funciones a que se refiere el artículo anterior, y a todas las categorías profesionales contempladas en el anexo 1.º de este convenio.

#### Artículo 4. Ambito temporal.

La duración del actual Convenio será de 15 de abril a 31 de diciembre de 1994. En años sucesivos la duración del Convenio será de 1.º de enero a 31 de diciembre.

Llegada la indicada fecha de finalización, se entenderá prorrogado este Convenio, por otro año más, si con un mes de antelación a la del vencimiento de su vigencia, ninguna de las partes lo hubiese denunciado en forma. En este supuesto, el Convenio sería prorrogado por un año, incrementándose automáticamente los conceptos salariales, la cuantía del IPC del año anterior, más un punto.

### Capítulo 2.º Contratación

#### Artículo 5. Modalidades de contratación.

- Trabajadores fijos discontinuos.

Tienen la consideración de trabajadores fijos discontinuos todos aquellos que trabajaron en el Plan INFOCA o sus antecesores, dependientes de la Junta de Andalucía, al menos dos campañas consecutivas y fueron seleccionados por Getisa, durante toda la campaña de 1993.

Tendrán igualmente la consideración de trabajadores fijos discontinuos todos aquellos que trabajen o hayan trabajado en el Plan INFOCA o sus antecesores, dependientes de la Junta de Andalucía, al menos los dos últimos años consecutivos, durante toda la campaña de incendios y sean seleccionados por Getisa en esta Campaña.

La duración de la contratación de los trabajadores fijos discontinuos para 1994 será de cinco meses.

- Trabajadores eventuales.

Tendrán la consideración de eventuales todos aquellos trabajadores contratados que no reúnan las condiciones establecidas para los fijos discontinuos.

La duración de la contratación de los trabajadores eventuales para 1994 será similar a la del año 1993.

#### Artículo 6. Período de Prueba.

Se establece un período de prueba para los trabajadores que sean contratados la primera vez, de 15 días, durante los cuales el trabajador tendrá los derechos y obligaciones correspondientes a su categoría laboral, como si fuera de plantilla, excepto los derivados de la resolución laboral; que podrán producirse a instancia de cualquiera de las partes durante la vigencia de dicho período.

#### Artículo 7. Incorporación al trabajo.

Serán llamados para su incorporación al trabajo y en función de la organización del Plan Infoca, todos los trabajadores fijos discontinuos y los que en esta campaña pasen a serlo por cumplir los requisitos del artículo 5.º

Aquellos trabajadores que sean llamados para cumplir el Servicio Militar o el Servicio Civil Sustitutorio, serán incorporados a sus puestos de trabajo una vez finalizada dicha obligación, manteniendo los derechos adquiridos.

#### Artículo 8. Comisión de seguimiento y control.

1. Se constituirá en cada una de las provincias, una Comisión de Seguimiento y Control compuesta por dos miembros de cada una de las Centrales Sindicales firmantes, y los miembros que designe la empresa, cuyas funciones serán las siguientes:

- La supervisión del cumplimiento de los criterios profesionales de contratación del personal.
- Supervisar las listas del personal fijo discontinuo y eventuales, haciendo respetar los criterios establecidos por este Convenio.
- Recibir por parte de los representantes de la empresa en esta comisión una copia básica de cada contrato escrito que se formalice, antes de presentarlos a la Oficina de Empleo.

Las comisiones provinciales deberán reunirse antes y después de cada período de contratación del personal, así como, cuando lo considere necesario alguna de las partes firmantes.

#### Artículo 9. Antigüedad.

La antigüedad se fija por bienios. A estos efectos se considerarán dos campañas completas por año de antigüedad. El porcentaje a aplicar será el 1 por 100 del salario base anual. Dicha antigüedad se computará a partir de la campaña de 1993.

#### Artículo 10. Formación.

Con el fin de conseguir una profesionalización en las labores de prevención y extinción de incendios forestales; los trabajadores fijos discontinuos recibirán por parte de la empresa cada año una formación práctica y teórica, como mínimo, de 3 horas diarias durante la jornada de trabajo, en las zonas donde fundamentalmente van a realizar sus trabajos. Dicha formación deberá incluir, entre otras materias: Conocimiento del terreno y sus especies forestales; interpretación de planos; utilización y manejo de herramientas; utilización de medios de locomoción terrestres y aéreos, salvamentos y primeros auxilios.

#### Artículo 11. I.L.T.

Los trabajadores fijos discontinuos y eventuales, independientemente de los beneficios asistenciales que, por

enfermedad, enfermedad profesional o accidente de trabajo, perciban de la Seguridad Social, tendrán derecho a reincorporarse a su puesto de trabajo una vez producida el alta médica; si no hubiere finalizado el período de contratación.

En caso de I.L.T. por accidente de trabajo específico o enfermedad profesional, la empresa completará hasta el 100 por 100 del salario base del convenio.

En caso de enfermedad común el complemento salarial a que se refiere el párrafo anterior, no se devengará sino a partir del vigésimo primer día de la baja laboral.

### Capítulo 3.º Tiempo de trabajo

#### Artículo 12. Jornada de trabajo.

La jornada de trabajo será de treinta y nueve horas semanales, distribuidas en seis días de trabajo, según las necesidades del Plan INFOCA, respetándose en todo caso el descanso semanal de día y medio.

En todos los centros de trabajo se informará a los trabajadores pertenecientes al mismo, de los turnos que tienen que realizar. Dicha información se dará con una antelación mínima de una semana, y se expondrá en lugares creados al efecto, los calendarios laborales correspondientes a esa semana.

Se procurará por parte de la organización del trabajo en la empresa, que se roten los turnos nocturnos con la mayor equidad posible.

#### Artículo 13. Horas extraordinarias/Plena dedicación.

1. Se prevé que las horas extraordinarias sólo sean aquellas que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes como consecuencia del Plan INFOCA.

2. El valor de las horas extraordinarias será considerado como un plus de plena dedicación y prorrateado a los trabajadores, según especifica la tabla salarial adjunta.

3. Tendrán la consideración de horas extraordinarias el exceso de horas trabajadas sobre las establecidas cada día por la empresa.

4. Todos los trabajadores estarán a plena disposición de la Empresa, fuera de su jornada laboral, cuando las circunstancias de necesidad y urgencia de este tipo de trabajo lo requiera, considerándolo a todos los efectos como dentro de este capítulo.

5. En ningún caso, ningún trabajador realizará labores continuas de prevención y extinción de incendios durante más de doce horas ininterrumpidas, no pudiendo ser llamados de nuevo, hasta que no hayan descansado al menos durante ocho horas consecutivas.

6. Los trabajadores que no tienen plena dedicación recogido en el Convenio, en caso de que por urgente necesidad tuviesen que realizar horas extraordinarias, dichas horas tendrán un incremento del 75% sobre las horas ordinarias, pudiendo ser compensadas por tiempos de descanso retribuido, a razón de dos horas de descanso por cada hora extra trabajada, iniciándose la compensación dentro de los diez días siguientes a la realización de dichas horas extraordinarias.

7. La empresa estará obligada a facilitar a los trabajadores, un parte mensual de las horas extraordinarias realizadas, así como, a las Comisiones Provinciales.

### Capítulo 4.º Retribuciones

#### Artículo 14. Salarios.

Los salarios pactados para los trabajadores son los establecidos en el anexo 1.º de este convenio.

#### Artículo 15. Pagos extraordinarios.

Todos los trabajadores fijos discontinuos percibirán tres pagos extraordinarios anualmente, en la misma cuantía económica que el correspondiente a un mes de salario

base convenio, cuya cuantía figura prorrateada en la tabla salarial anexa.

#### Artículo 16. Vacaciones.

Todos los trabajadores fijos discontinuos disfrutarán anualmente de un período de treinta días naturales de vacaciones. Dichos trabajadores disfrutarán de un número de días proporcional al tiempo trabajado, dentro del período para el que fueron contratados, que será remunerado al 100% de su salario base.

#### Artículo 17. Pago salarial y anticipos.

El pago se hará puntual y documentalmente. El período a que se refiere el abono de las retribuciones periódicas y regulares deberá efectuarse dentro de los primeros 5 días de cada mes; en caso de terminación de contrato el máximo de días para abonar en liquidación será igualmente de 5 días.

La empresa estará obligada a anticipar el 90% del salario devengado al trabajador que lo requiera.

#### Artículo 18. Plus de transporte.

La empresa pondrá los medios necesarios para llevar y traer a los trabajadores desde su localidad hasta el centro de trabajo y hasta el lugar del incendio. En caso de no hacerlo pagará 21 ptas. por Km. tanto por la ida como por la vuelta.

### Capítulo 5.º Mejoras sociales

#### Artículo 19. Prendas de trabajo.

La Empresa facilitará a los trabajadores al comienzo de cada campaña las prendas adecuadas al trabajo que realicen, así como, las herramientas y utensilios necesarios para desarrollar su labor.

#### Artículo 20. Licencias y permisos retribuidos.

Los trabajadores acogidos a este convenio, previa justificación adecuada, tendrán derecho a solicitar licencias retribuidas por los tiempos y causas siguientes:

1. Quince días naturales en caso de matrimonio.
2. Dos días en caso de nacimiento de hijo o enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando dichos casos se produzcan en distintas localidades de la del domicilio del trabajador el plazo de licencia será de cuatro días.
3. Un día por traslado de domicilio habitual.
4. Un día por matrimonio de un hijo.
5. Para concurrir a exámenes finales, liberatorios o demás pruebas definitivas de aptitud y evaluación de centros oficiales de formación durante los días de su celebración, no excediendo el conjunto de diez días.
6. Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de su deber inevitable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica. En el supuesto de que el trabajador por el cumplimiento del deber o desempeño de cargo perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.
7. Las trabajadoras por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones, la mujer por su voluntad podrá sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal en media hora, con la misma finalidad. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o por el padre en caso de que ambos trabajen.

#### Artículo 21. Seguro de accidentes.

1. La empresa contratará un seguro de accidentes privado que cubra para el caso de invalidez o muerte del trabajador, derivada de accidente de trabajo, la suma de seis millones de pesetas.

2. La Empresa entregará copia del referido contrato a cada Sindicato firmante de este Convenio.

#### Artículo 22. Otras condiciones.

La empresa tendrá a disposición de los trabajadores en los CEDEFOS, las instalaciones suficientes para que permanezcan en ella en los tiempos de espera; en todo caso tendrán como mínimo duchas, lavabos, retretes y salas de espera, de acuerdo con el número de los trabajadores.

#### Artículo 23. Asistencia sanitaria.

1. La empresa estará obligada a disponer de personal sanitario que prevea la Ordenanza de Seguridad e Higiene en el Trabajo, para la realización de las funciones que a continuación se especifican:

- A) Proceder al reconocimiento médico del personal que forma parte de los retenes.
- B) Impartir nociones sobre primeros auxilios.
- C) Prestar asistencia sanitaria urgente cuando se produzcan accidentes en las tareas de extinción de incendios.
- D) Dotar al personal que forma parte de los retenes de equipos de seguridad necesario para el desarrollo de sus funciones.

### Capítulo 6.º Derecho aplicable

#### Artículo 24. Derecho aplicable.

En lo no previsto en el presente convenio será de aplicación el Estatuto de los Trabajadores y la Ordenanza Laboral del Campo.

#### Disposiciones finales.

1.º Vigencia del Convenio. Aun cuando de acuerdo con las normas legales vigentes el presente convenio entrará en vigor a la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, las partes acuerdan que sus efectos se retrotraigan al día 15 de abril de 1994.

2.º Comisión Paritaria. Queda constituida de acuerdo con los siguientes objetivos:

- Para la interpretación de la aplicación de este Convenio.

- La vigilancia y el control del cumplimiento de lo pactado.

Y con la siguiente composición nominal:

- Dos miembros en representación de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

- Dos miembros en representación de la Federación de Trabajadores de la Tierra. Unión General de Trabajadores.

- Cuatro miembros en representación de GETISA.

3.º Cumplimiento del Convenio. Las partes firmantes quedan comprometidas al cumplimiento de los acuerdos durante la vigencia del presente convenio tanto en los contenidos normativos como en los contenidos salariales y obligaciones.

Por CC.OO. Por FIT-UGT. Por GETISA.

Sevilla, a veintitrés de mayo de mil novecientos noventa y cuatro.

ANEXO I  
TABLA SALARIAL

**TABLA SALARIAL 94**

BASE DE CÁLCULO: 26 DÍAS R.E.A.

CATEGORÍAS	SALARIO BASE MES	PAGA EXTRA P.PROP.	PLUS PELIGROSIDAD	PLUS DEDICACIÓN /ACTIVIDAD	PLUS NOCTURNIDAD	PLUS TURNO	TOTAL DEVENGO SALARIAL
1. CAPATAZ	83.081	20.770	11.078	17.171	2.770	2.500	137.370
2. ESPECIALISTA DE EXTINCIÓN	79.125	19.781	10.550	16.353	2.638	2.500	130.947
4. VIGILANTE FIJO (1)	79.125	19.781	10.550	0	2.638	2.500	114.594
5. CONDUCTOR VIGILANTE VEHÍCULO DE RETÉN MÓVIL	79.125	19.781	10.550	0	2.638	2.500	114.594
6. CONDUCTOR VEHÍCULO DE RETÉN ESPECIALISTA	79.125	19.781	10.550	16.353	2.638	2.500	130.947
7. CONDUCTOR VEHÍCULO DE EXTINCIÓN	81.103	20.276	10.814	16.762	2.704	2.500	134.159
8. AYUDANTE CONDUCTOR DE VEHÍCULO DE EXTINCIÓN	79.125	19.781	10.550	16.353	2.638	2.500	130.947

AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79.125	19.781	0	15.688	0	0	114.594
EMISORISTA	79.125	19.781	0	10.550	2.638	2.500	114.594
LIMPIADOR/A	79.125	19.781	0	2.500	0	0	101.406
GUARDA/CONSERJE	79.125	19.781	0	19.908	0	0	118.814

(1) Con rotación en turno. Falta el plus de transporte.

EVENTUALES R.E.A.

	SALARIO BASE DÍA	PLUS PELIGROSIDAD + ACTIVIDAD + NOCTURNIDAD + TURNO	TOTAL COSTE SALARIAL
3. PEÓN RETÉN MÓVIL	3.935	750	4.685

## ANEXO II

## PERFILES PROFESIONALES

## CAPATACES DE RETEN ESPECIALISTA CONTRA INCENDIOS FORESTALES

1. Mayores de edad, de ambos sexos (recomendable con edad inferior a 50 años).
2. En situación de desempleo agrario o realizando trabajos discontinuos agrarios.
3. Residente en población perteneciente a la comarca de la zona objeto de actuación.
4. Titulación mínima de Certificado de Estudios Primarios, Graduado Escolar o E.G.B. o estar en posesión del Certificado de asistencia con buen aprovechamiento a Cursos de Formación de capataces de lucha contra incendios forestales o cualquier otra titulación obtenida en Escuela de Capataces Forestales.
5. Conocimiento del terreno objeto de actuación, así como, de la vegetación que lo puebla y conocimiento del comportamiento de la misma ante el fuego.
6. Poseer condiciones psicológicas adecuadas para el desempeño de funciones contra incendios forestales:

- Ausencia de psicopatías y fobias graves.
- Personas con tendencia a ser emocionalmente estables, no depresivos, no agresivos y con capacidad de resistencia.
- Ausencia de cualquier tipo de fobia (pánico a las alturas, vértigos, etc.) que generen inconvenientes para ser transportados a través de medios aéreos.

7. Estado de salud físico normal; con las exclusiones siguientes:

- No padecer ningún tipo de minusvalía o defecto físico que imposibilite el desarrollo normal del trabajo contra incendios.
- No padecer enfermedades de tipo cardio-vascular, pulmonar, ocular, auditiva o cualquier otro tipo de enfermedad que imposibilite o dificulte la práctica de las funciones contra incendios.

8. Estar en buenas condiciones físicas (Pruebas del ICONA: Capacidad aeróbica entre 43 y 45).

9. Dotes de mando; capacidad de comprensión/ejecución de órdenes y comunicación verbal, mediante la utilización de medios técnicos.

10. Se valorará positivamente la experiencia adquirida en funciones de extinción de incendios forestales u otras asimilables.

## PEONES DE RETEN ESPECIALISTA CONTRA INCENDIOS

1. Mayores de edad, de ambos sexos (recomendable con edad inferior a 50 años).
2. En situación de desempleo agrario o realizando trabajos discontinuos agrarios.
3. Residentes en población perteneciente a la comarca de la zona objeto de actuación.
4. Titulación mínima de Certificado de Estudios Primarios, Graduado Escolar o E.G.B. o estar en posesión del Certificado de asistencia con buen aprovechamiento a Cursos de Formación de lucha contra incendios forestales.
5. Conocimiento del terreno objeto de actuación.
6. Poseer condiciones psicológicas adecuadas para el desempeño de funciones contra incendios forestales:

- Ausencia de psicopatías y fobias graves.
- Personas con tendencia a ser emocionalmente estables, no depresivos, no agresivos y con capacidad de resistencia.

- Ausencia de cualquier tipo de fobias (pánico a las alturas, vértigos, etc.) que generen inconvenientes para ser transportados a través de medios aéreos.

7. Estado de salud físico normal; con las exclusiones siguientes:

- No padecer minusvalías o defectos físicos que imposibiliten el desarrollo del trabajo contra incendios.
- No padecer enfermedades de tipo cardio-vascular, pulmonar, ocular, auditiva o cualquier otro tipo de enfermedad que imposibilite o dificulte la práctica de las funciones contra incendios.

8. Estar en buenas condiciones físicas (Pruebas del ICONA: Capacidad aeróbica entre 43 y 45).

9. Capacidad de comprensión/ejecución de órdenes y comunicación verbal, mediante la utilización de medios técnicos.

10. Se valorará positivamente la experiencia adquirida en la extinción de incendios forestales u otras asimilables.

## PEONES DE RETEN MOVIL CONTRA INCENDIOS

1. Mayores de edad, de ambos sexos (recomendable con edad inferior a 50 años).
2. En situación de desempleo agrario o realizando trabajos discontinuos agrarios.
3. Residentes en población perteneciente a la comarca de la zona objeto de actuación.
4. Conocimiento del terreno objeto de actuación.
5. Poseer condiciones psicológicas adecuadas para el desempeño de funciones contra incendios forestales:

- Ausencia de psicopatías y fobias graves.
- Personas con tendencia a ser emocionalmente estables, no depresivos, no agresivos y con capacidad de resistencia.

6. Estado de salud físico normal; con las exclusiones siguientes:

- No padecer minusvalías o defecto físico que imposibilite el desarrollo normal del trabajo contra incendios forestales.
- No padecer enfermedades de tipo cardio-vascular, pulmonar, ocular, auditiva o cualquier otro tipo de enfermedad que imposibilite o dificulte la práctica de las funciones contra incendios.

7. Estar en buenas condiciones físicas (Pruebas del ICONA: Capacidad aeróbica entre 40 y 43).

8. Capacidad de comprensión/ejecución de órdenes y comunicación verbal, mediante la utilización de medios técnicos.

9. Se valorará positivamente la experiencia adquirida en las funciones de extinción de incendios forestales u otras asimilables, así como, la formación adquirida en Cursos de lucha contra incendios forestales.

## VIGILANTES FIJOS

1. Mayores de edad, de ambos sexos (recomendable con edad inferior a 50 años).
2. En situación de desempleo agrario o realizando trabajos discontinuos agrarios.
3. Residentes en población perteneciente a la comarca de la zona objeto de actuación.
4. Titulación mínima de Certificado de Estudios Primarios, Graduado Escolar o E.G.B. o estar en posesión del Certificado de asistencia con buen aprovechamiento a Cursos de Formación de lucha contra incendios forestales.
5. Conocimiento del terreno objeto de actuación y de la vegetación, de la que está poblada.

6. Poseer condiciones psicológicas adecuadas para el desempeño de funciones contra incendios forestales:

- Ausencia de psicopatías y fobias graves.
- Personas con tendencia a ser emocionalmente estables, no depresivos, no agresivos y con capacidad de resistencia.

7. Estado de salud físico normal; con las exclusiones siguientes:

- No padecer defecto visual, auditivo o cualquier otro tipo de enfermedad que imposibilite o dificulte la práctica de las funciones de vigilancia.
- No padecer minusvalías o defectos físicos que imposibiliten el desarrollo de su trabajo.
- No padecer enfermedades de tipo cardio-vascular, pulmonar o cualquier tipo de enfermedad que imposibilite o dificulte la práctica de sus funciones.

8. Estar en buenas condiciones físicas.

9. Capacidad de comprensión y comunicación verbal, no padecer defecto relevante en su expresión hablada.

10. Se valorará muy positivamente la experiencia adquirida en funciones de detección y vigilancia de incendios forestales u. otras asimilables.

11. Se valorará positivamente los conocimientos de comunicaciones mediante la utilización de medios técnicos, a través de aparatos transmisores/receptores.

## CONDUCTORES

1. Mayores de edad, de ambos sexos (recomendable con edad inferior a 45 años).

2. En situación de desempleo agrario o realizando trabajos discontinuos agrarios.

3. Residentes en población perteneciente a la comarca de la zona objeto de actuación.

4. Titulación de Certificado de Estudios Primarios, Graduado Escolar o E.G.B.

5. Carnet de conducir de Clase B y/o C y E.

6. Conocimiento del terreno objeto de actuación.

7. Poseer condiciones psicológicas adecuadas para el desempeño de funciones contra incendios forestales:

- Ausencia de psicopatías y fobias graves.
- Personas con tendencia a ser emocionalmente estables, no depresivos, no agresivos y con capacidad de resistencia.

8. Estado de salud físico normal; con las exclusiones siguientes:

- No padecer minusvalías o defectos físicos que imposibiliten el desarrollo del trabajo de conductor.
- No padecer enfermedades de tipo cardio-vascular, pulmonar, ocular, auditiva o cualquier otro tipo de enfermedad que imposibilite o dificulte la práctica de sus funciones.

9. Estar en buenas condiciones físicas.

10. Capacidad de comprensión y comunicación verbal.

11. Se valorará muy positivamente la experiencia adquirida en funciones de extinción de incendios forestales u. otras asimilables.

12. Se valorará positivamente los conocimientos de:

- a) Mecánica de vehículos.
- b) Comunicaciones por medio de aparatos transmisores/receptores.

## PROPUESTA DE PRUEBAS DE APTITUD.

### PRUEBAS PSICOTECNICAS (Para los capataces de retén)

1. Evaluación de la inteligencia general (coeficiente intelectual), de aquellas personas que tienen un nivel cultural bajo.

2. Evaluación de la rapidez perceptiva y de atención, de aquellas personas que tienen un nivel cultural bajo:

a) Valoración de la falta de atención o capacidad de concentrar la atención en una orientación u. orden determinada.

b) Valoración de la falta de una correcta distribución de la atención, cuando el intelecto se orienta simultáneamente en varias direcciones para realizar un trabajo continuo de análisis-síntesis.

c) Valoración de la falta de perseverancia para concentrar la atención en un solo tema durante un tiempo prolongado.

3. Evaluación de la recepción, tratamiento y comprensión de órdenes:

a) Valoración de la actitud para comprender y aplicar instrucciones escritas.

b) Medida de la actitud para comprender e interpretar rápida y correctamente órdenes complejas.

4. Evaluación de 12 aspectos clínicos de la personalidad normal o patológica:

a) Hipocondriasis. Depresivos preocupados por la alteración de las funciones de su cuerpo.

b) Depresión suicida. Se centra en los pensamientos de autodestrucción.

c) Agitación. Evalúa sujetos que les gustaría hacer cosas arriesgadas o que se encuentran a disgusto, hasta tener algo arriesgado que hacer (amantes del riesgo).

d) Depresión ansiosa. Evalúa la incapacidad de enfrentarse a las exigencias inmediatas (neuróticos, alcohólicos y esquizofrénicos no paranoicos).

e) Depresión baja energía. Evalúa la fatiga como núcleo del modelo (personas que a menudo la vida les parece vacía y solitaria, poco entusiastas, agotados, con problemas de insomnio).

f) Culpabilidad-Resentimiento. Aspecto de la depresión asociado al sentimiento de haber cometido lo imperdonable y la consecuente sensación de inutilidad o impotencia.

g) Apatía-Retirada. Evalúa la sensación de lo absurdo o sin sentido de la vida y la tendencia a evitar el trato con los demás.

h) Paranoia. Síndrome paranoico: Declaraciones de recelo, sensación de injusticia y persecución; celos con respecto a otros, cierto cinismo sobre la naturaleza humana y miedos a ser envenenados.

i) Desviación psicopática. Evalúa la inhibición hacia el peligro, dolor físico o las críticas sociales (valoración de ciertos grados en personas neuróticas, esquizofrénicas, alcohólicas, antisociales o en casos de abuso de narcóticos).

j) Esquizofrenia. Dificultades para expresar ideas, impulsos extraños, pérdidas de memoria, sentimientos de irrealidad y alucinaciones.

k) Psicastenia. Evalúa conductas obsesivas sobre las que el sujeto declara tener poco autocontrol.

l) Desajuste psicológico. Evalúa desviaciones en el área de la autovaloración de la realidad (personas que se consideran sin éxito, un desastre, que no valen para nada).

PRUEBAS PSICOTECNICAS (Para el resto del personal contra incendios: conductores, vigilantes, especialistas en extinción y componentes de retenes móviles)

Para todo el colectivo, teniendo en cuenta que la población objeto de evaluación es de nivel cultural bajo.

1. Evaluación de la rapidez perceptivo-espacial, es decir de las dotes de atención y observación de una tarea con implicación espacial:

a) Valoración de la habilidad para captar una situación y moverse ágilmente en ella (Rapidez perceptiva).

b) Valoración de la capacidad para orientarse dentro de un contexto determinado (Orientación espacial).

c) Valoración de la falta de perseverancia para concentrar la atención en un solo tema durante un tiempo prolongado.

2. Evaluación de cuatro dimensiones de la personalidad normal o patológica:

a) Neuroticismo/Estabilidad emocional:

Valora el grado de equilibrio emocional del sujeto, nivel de ansiedad, desórdenes psicósomáticos y trastornos depresivos.

b) Extraversión/Introversión:

Valora los distintos patrones de relación social del individuo con respecto al grupo y al ambiente en que se desenvuelve.

c) Dureza:

Detecta la posibilidad de trastornos esquizoides y psicopáticos (personas conflictivas, falta de sentimientos y agresivas).

d) Conducta Antisocial:

Valora los comportamientos que pueden salirse de la realidad social y llegar a convertirse en delictivos.

Estas cuatro dimensiones quedan validadas y justificadas con la escala de Sinceridad, que determina el grado de distorsión y veracidad de los resultados obtenidos por los sujetos llevados a estudio.

#### PRUEBAS DE RECONOCIMIENTO MEDICO

Sobre la base de las características mínimas, que serán excluyentes, deberán ser fijadas por el Equipo Médico.

PRUEBAS DE APTITUD FÍSICA (Comunes para todos los colectivos). (PRUEBAS DEL ICONA)

Aptitud física: Es la suma de la capacidad aeróbica y la aptitud muscular.

Capacidad aeróbica de una persona: Es la capacidad máxima de oxígeno que se puede captar (sistema respiratorio) y transportar (sistema circulatorio) a los músculos (sistema muscular).

La asimilación de oxígeno es el factor básico que limita la capacidad para realizar un trabajo, ya que los músculos necesitan un aprovisionamiento continuo durante el trabajo intenso; cuando más eficiente sea el sistema de captación y transporte de oxígeno, mejor se podrá realizar un trabajo pesado.

La aptitud muscular incluye: Fuerza, resistencia, agilidad, así como otros factores tales como: reflejos, equilibrio y habilidad.

Las ventajas de una buena aptitud física son las siguientes: Poder realizar más trabajo, resistir mejor el calor, aclimatarse más rápidamente, sufrir menos accidentes y trabajar con menos pulsaciones y temperatura corporal más baja. Por consiguiente entendemos que la capacidad aeróbica es el factor más importante a tener en cuenta en la selección del personal para los incendios forestales; para obtenerla se pueden desarrollar una serie de ejercicios físicos que nos determina la aptitud física de las personas para un determinado trabajo.

Para la selección del personal que interviene en la extinción de los incendios forestales, según su aptitud física se utilizará la prueba del banco:

Prueba del Banco: Es la prueba que emplean los Servicios de Extinción de Incendios en EE.UU. para la selección del personal. El ICONA la emplea desde hace varios años con óptimos resultados tanto en rendimientos efectivos del personal como en la disminución del riesgo en los incendios forestales.

Consiste en un banco de 40 cm. de altura para hombres y 33 cm. para mujeres en el que subirá y bajará a razón de 90 movimientos por minuto (22,5 veces/minuto), durante un período de 5 minutos. Una vez finalizado este tiempo, la persona que ha realizado el ejercicio reposará 15 segundos y una vez finalizados se le tomará el pulso (en la muñeca o cuello, contando sus pulsaciones durante otros 15 segundos).

Con los datos obtenidos, Edad, Peso y Pulsaciones, se pasará a las Tablas que se acompañan, y se determinará la capacidad aeróbica.

Para mantener y aumentar la capacidad aeróbica se recomienda realizar ejercicios físicos sistemáticamente (tablas de gimnasia) más o menos intensos durante el tiempo de duración del contrato.



# MIDIENDO SU APTITUD FISICA

Un examen sencillo de cinco minutos para hombres y mujeres diseñado para medir aptitud física para poder determinar la habilidad de aguantar trabajo árduo.

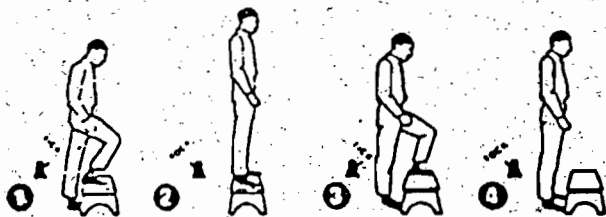
Esta evaluación, desarrollada por el Centro de Equipo y Desarrollo en Missoula, Montana, tiene aplicación para hombres y mujeres de todas edades. El examen puede pronosticar la habilidad máxima de tomar, transportar, y utilizar oxígeno, la capacidad máxima de consumir oxígeno o capacidad aeróbica — la mayor medida de aptitud física. Basado en conceptos desarrollados por psicólogos suecos, el examen y calculador de resultados se comprobaron en exámenes conducidos en el Laboratorio de Ejecución Humana en la Universidad de Montana y en exámenes en el campo en los cuales tomaron parte miles de empleados del Servicio Forestal. Aquellos que padescan de enfermedades del corazón o problemas de respiración no deben tomar el examen sin la aprobación de un médico.

## INSTRUCCIONES

La persona debe tomar un descanso de algunos minutos antes de someterse al examen el cual no se debe tomar después de ejercicio, comida, café o cigarrillos. Ahora, darle a la persona la opción de completar el formulario tratando con aptitud previa.

Poner en operación el metrónomo (90 latidos por minuto).

Indicar a la persona que suba y baje del banco al compás del metrónomo.



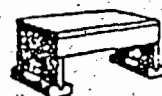
Si resulta que la persona no puede mantener el ritmo a causa de estar en malas condiciones físicas, no siga con el examen. Hagalo de nuevo después de varias semanas de acondicionamiento físico. También si se cansa de la pierna delantera, cambie de pierna. Sera necesario parar el examen si es obvio que la persona esta agotada o si no puede mantener el combas.

Después de cinco minutos de ejercicio, pare el metrónomo y permita que la persona tome asiento

Tomar el pulso de la persona (en la muñeca o en el cuello) por exactamente 15 segundos, empezando precisamente 15 segundos después del "step test"

Utilice el latido del pulso tomado después del ejercicio tanto como su peso para calcular su aptitud física en el esquema abajo.

## EQUIPO NECESARIO:



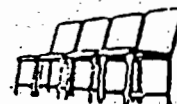
Una banca fuerte. De una altura de a eso de 40 cm para hombres, 33.02 para mujeres.



Cronómetro



Metrónomo u otro signo audible como por ejemplo una cinta magnética ajustada a 90 latidos por minuto.



Sillas



Balanza con exactitud de mas o menos 0.907 kg.



Termómetro



Sala oreta a una temperatura de 18.3 a 23.9 C.



Formas para anotar la edad, tasa del pulso, etc. (a su discreción) formulario de aptitud previa).

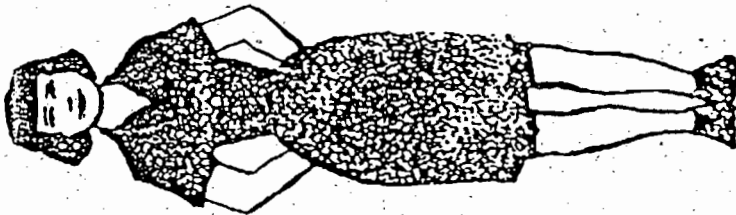


A

**Mujeres**

**COMO USAR EL ESQUEMA:**

1. Buscar su peso.
2. En la columna encontrar la tasa del pulso después de hacer ejercicio.
3. Abajo en la columna que indica la tasa de pulso, encontrar la tasa de aptitud en la columna que indique su peso.
4. Abajo, indique el resultado de su aptitud.
5. Encontrar el resultado ajustado por edad junto a la edad más cerca a la suya.



PULSACIONES EN 15 KG. DESPUES DEL EJERCICIO

2

**COEFICIENTE DE SALUD**

45-	32	32	32	32	31	30	29	29	29	29	29
44-	33	33	33	32	31	30	29	29	29	29	29
43-	34	34	34	33	32	31	30	29	29	29	29
42-	35	35	35	34	33	32	31	30	29	29	29
41-	36	36	36	35	34	33	32	31	30	29	29
40-	37	37	37	36	35	34	33	32	31	30	29
39-	38	38	38	37	36	35	34	33	32	31	30
38-	39	39	39	38	37	36	35	34	33	32	31
37-	40	40	40	39	38	37	36	35	34	33	32
36-	41	41	41	40	39	38	37	36	35	34	33
35-	42	42	42	41	40	39	38	37	36	35	34
34-	43	43	43	42	41	40	39	38	37	36	35
33-	44	44	44	43	42	41	40	39	38	37	36
32-	45	45	45	44	43	42	41	40	39	38	37
31-	46	46	46	45	44	43	42	41	40	39	38
30-	47	47	47	46	45	44	43	42	41	40	39
29-	48	48	48	47	46	45	44	43	42	41	40
28-	49	49	49	48	47	46	45	44	43	42	41
27-	50	50	50	49	48	47	46	45	44	43	42
26-	51	51	51	50	49	48	47	46	45	44	43
25-	52	52	52	51	50	49	48	47	46	45	44
24-	53	53	53	52	51	50	49	48	47	46	45
23-	54	54	54	53	52	51	50	49	48	47	46
	55	55	55	54	53	52	51	50	49	48	47
	56	56	56	55	54	53	52	51	50	49	48
	57	57	57	56	55	54	53	52	51	50	49
	58	58	58	57	56	55	54	53	52	51	50
	59	59	59	58	57	56	55	54	53	52	51
	60	60	60	59	58	57	56	55	54	53	52
	65	65	65	64	63	62	61	60	59	58	57
	70	70	70	69	68	67	66	65	64	63	62
	75	75	75	74	73	72	71	70	69	68	67
	80	80	80	79	78	77	76	75	74	73	72
	85	85	85	84	83	82	81	80	79	78	77
	90	90	90	89	88	87	86	85	84	83	82
	95	95	95	94	93	92	91	90	89	88	87

**PESO EN KG.**

1

De la intersección de la fila pulso y la columna del peso obtenemos el coeficiente de salud.

Con el coeficiente de salud pasamos al cuadro B



Tomar el resultado (del (3) ) y ajustar por edad.

8

4 RESULTADO DE SU APTITUD (del (3) )

COEFICIENTE DE SALUD

COEFICIENTE DE SALUD	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100								
32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100											
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100										
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100									
29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100								
27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100						
26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100					
25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100				
24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100			
23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100		
22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

5

e la intersección de la columna del coeficiente de salud y la fila de la edad más próxima obtenemos la capacidad aeróbica.

Capacidad aeróbica igual o superior a 45 -----> Brigadas Especiales

Capacidad aeróbica entre 40 y 45 -----> Otras Brigadas

Capacidad aeróbica menor de 40 -----> No apto para la extinción de incendios forestales

**CONSEJERIA DE CULTURA Y MEDIO AMBIENTE**

*RESOLUCION de 14 de julio de 1994, de la Dirección General de Deportes, por la que se hace pública la subvención concedida al Ayuntamiento de Utrera para la construcción de un cerramiento perimetral de la pista de atletismo.*

La Dirección General de Deportes, de conformidad con lo establecido en el art. 21.5 de la Ley 4/1993 de 30 de diciembre de Presupuesto de la Comunidad Autónoma y al amparo de la Orden del Excmo. Sr. Consejero de Cultura y Medio Ambiente, de 30 de junio de 1994 por la que se concede la subvención, ha resuelto hacer pública la misma, otorgada al Ayuntamiento de Utrera para la construcción de un cerramiento perimetral de la pista de atletismo con cargo a la anualidad que a continuación se relaciona:

Año 1994 ..... 9.000.000 ptas.

Sevilla, 14 de julio de 1994.- El Director General, Jesús de la Lama Lamamié de Clairac.

*RESOLUCION de 14 de julio de 1994, de la Dirección General de Deportes, por la que se hace pública la subvención concedida al Ayuntamiento de Macael (Almería) para la terminación de las obras de la Ciudad Deportiva Municipal.*

La Dirección General de Deportes, de conformidad con lo establecido en el art. 21.5 de la Ley 4/1993 de 30 de diciembre de Presupuesto de la Comunidad Autónoma y al amparo de la Orden del Excmo. Sr. Consejero de Cultura y Medio Ambiente, de 30 de junio de 1994 por la que se concede la subvención, ha resuelto hacer pública la misma, otorgada al Ayuntamiento de Macael para la terminación de las obras de la Ciudad Deportiva Municipal, con cargo a las anualidades que a que a continuación se relacionan:

Año 1994 ..... 6.000.000 ptas.  
Año 1995 ..... 6.000.000 ptas.

Sevilla, 14 de julio de 1994.- El Director General, Jesús de la Lama Lamamié de Clairac.

**4. Administración de Justicia****JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA NUM. NUEVE DE SEVILLA**

**EDICTO. (PP. 2745/94).**

El/La Magistrada Juez del Juzgado de Primera Instancia Número Nueve de Sevilla.

**HACE SABER:** Que en este Juzgado de mi cargo, bajo el número 00376/1992 4 C, se siguen autos de Ejecutivo Póliza, a instancia del Procurador D/ña. Manuel Arévalo Espejo, en representación de Entidad Banco Central Hispano Americano, S.A., contra Gregorio Ponce Pozuelo y Josefa M.º García Zarza, en reclamación de cantidad, en cuyas actuaciones se ha acordado sacar a la venta en primera y pública subasta, por término de veinte días y precio de su avalúo, la(s) siguiente(s) finca(s) embargada(s) a l(a) demandado/a D/D.º Gregorio Ponce Pozuelo y Josefa M.º García Zarza.

Urbana. Sita en Huelva, Calle Escultora Miss Withney, 45. Piso destinado a vivienda en planta tercera, puerta izquierda. Inscrita en el Registro de la Propiedad núm. 2 de Huelva, tomo 1603, libro 205 de Huelva, folio 77, finca registral 47985.

La subasta tendrá lugar en la Sala de Audiencia de este Juzgado, sito en Avda. Ramón y Cajal, Edificio Viapol, 4.º planta, el próximo día 22 de noviembre a las 10,00 horas, para el supuesto que resultase desierta la primera subasta, se señalará para que tenga lugar la segunda el próximo día 21 de diciembre a las 10,00 horas, en las mismas condiciones que la primera, excepto el tipo de remate, que será del setenta y cinco por ciento del de la primera; y, caso de resultar desierta dicha segunda subasta, se celebrará una tercera, sin sujeción a tipo, el día 23 de enero de 1995, a las 10,00 horas, rigiendo para la misma las restantes condiciones fijadas para la segunda. Si por causa de fuerza mayor no se pudiera celebrar el día señalado, se llevará a cabo el siguiente día hábil, todo ello con arreglo a las siguientes condiciones:

Primero. El tipo de remate será de 12.000.000 pesetas, determinado pericialmente, no admitiéndose postura que no cubran las dos terceras partes del avalúo.

Segundo. Para poder tomar parte en la licitación deberán los licitadores consignar previamente en la mesa del Juzgado el Resguardo de Ingreso en la Cuenta Provisional, clave de cuenta 4053, Banco Bilbao Vizcaya, Oficinal 6013 de calle Alcalde Juan Fernández de esta Ciudad del cuarenta por ciento del tipo del remate.

Tercero. Podrán hacerse posturas por escrito, en pliego cerrado, desde el anuncio de la subasta hasta su celebración, depositando en la mesa del Juzgado, junto con aquél, el Resguardo de Ingreso correspondiente.

Cuarto. Sólo el Ejecutante podrá hacer el remate en calidad de ceder a un tercero.

Quinto. Se reservarán en depósito a instancia del acreedor las consignaciones de los postores que no resultaren rematantes y que lo admitan y hayan cubierto el tipo de la subasta, a efectos de que, si el primer adjudicatario no cumpliera la obligación, pueda aprobarse el remate a favor de los que le sigan por orden de sus respectivas posturas.

Sexto. Los títulos de propiedad, suplidos por certificación del Registro, se encuentran de manifiesto en la Secretaría del Juzgado, debiendo los licitadores conformarse con ellos, sin que puedan exigir otros.

Séptimo. Las cargas y gravámenes anteriores y los preferentes, si los hubiere, al crédito del actor, quedarán subsistentes y sin cancelar, entendiéndose que el rematante los acepta y queda subrogado en la responsabilidad de los mismos, sin destinarse a su extinción el precio del remate.

Y para que conste y surta los efectos oportunos como notificación de la misma a cuantos deseen participar en la subasta y a las partes en el procedimiento se expide el presente.

Dado en Sevilla, a veintiséis de julio de mil novecientos noventa y cuatro.- El Secretario.