

CONSEJERÍA DE EMPLEO

RESOLUCIÓN de 13 de abril de 2010, de la Dirección Provincial de Huelva del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se publica resolución de acuerdo de reintegro.

De conformidad con lo establecido en los artículos 59.5 y 61 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y habida cuenta que ha sido intentada la notificación del acto a la entidad que se relaciona, no habiendo sido posible practicarla, se notifica por medio del presente anuncio, haciéndose saber a la entidad interesada que contra el acuerdo de reintegro puede interponerse, potestativamente, en el plazo de un mes desde el día siguiente a la notificación de la presente Resolución, recurso de reposición ante el Director Provincial de Huelva del Servicio Andaluz de Empleo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, e igualmente en el plazo de dos meses a partir del día siguiente a la presente notificación recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Huelva de conformidad con lo establecido los artículos 25, 45, 46 y concordantes en la Ley 29/98, de 3 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Expediente: AAI/862/03/HU - RE 41/08.
Entidad: Teodor Ioan Lupu.
Localidad: Almonte.
Contenido del acto: Resolución acuerdo de reintegro.

Expediente: AAI/1390/03/HU - RE 60/08.
Entidad: Margarita Sousa Oria.
Localidad: Isla Cristina.
Contenido del acto: Resolución acuerdo de reintegro.

Para el contenido íntegro del acto podrá comparecer el interesado en la Dirección Provincial de Huelva del Servicio Andaluz de Empleo, Servicio de Fomento de Empleo, sito en Camino del Saladillo, s/n, Huelva.

Huelva, 13 de abril de 2010.- El Director, P.D. (Res. de 28.9.2009), el Secretario General, José Martínez Iglesias.

RESOLUCIÓN de 13 de abril de 2010, de la Dirección Provincial de Huelva del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se publica resolución de acuerdo de inicio de reintegro.

De conformidad con lo establecido en los artículos 59.5 y 61 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y habida cuenta que ha sido intentada la notificación del acto a la entidad que se relaciona, no habiendo sido posible practicarla, se notifica por medio del presente anuncio, haciéndose saber a la entidad interesada que dispondrá de diez días para aducir alegaciones y presentar los documentos y justificaciones que dispone pertinentes, de acuerdo con los artículos 76 y 79 de la mencionada Ley 30/92, de 26 de noviembre, RJA-PAC.

Expediente: PME/247/03/HU - RE 69/10.
Entidad: Islaphone, S.L.
Localidad: Isla Cristina.
Contenido del acto: Resolución de acuerdo de inicio de reintegro.

Expediente: EE/454/02/HU - RE 79/10.
Entidad: Servigroup Frío Industrial, S.L.
Localidad: Huelva.
Contenido del acto: Resolución de acuerdo de inicio de reintegro.

Expediente: RJ/62/03/HU - RE 30/10.
Entidad: Promotora de Alojamientos Rurales FG, PS, S.L.
Localidad: Constantina (Sevilla).
Contenido del acto: Resolución de acuerdo de inicio de reintegro.

Para el contenido íntegro del acto podrá comparecer el interesado en la Dirección Provincial de Huelva del Servicio Andaluz de Empleo, Servicio de Fomento de Empleo, sito en Camino del Saladillo, s/n, Huelva.

Huelva, 13 de abril de 2010.- El Director, P.D. (Resolución de 28.9.2009), el Secretario General, José Martínez Iglesias.

ANUNCIO de 8 de abril de 2010, de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, por el que se ordena la publicación de la sanción impuesta por infracción muy grave en materia de prevención de riesgos laborales.

El artículo 40.2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, establece que las sanciones impuestas por infracciones muy graves, una vez firmes, se harán públicas en la forma que se determine reglamentariamente.

El Real Decreto 597/2007, de 4 de mayo, viene a desarrollar el mandato legal antes expresado, estableciendo las formalidades necesarias para la publicación de las sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

La Orden de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía de 7 de febrero de 2008 ejecuta y desarrolla determinados aspectos del citado Real Decreto, fundamentalmente en la determinación del órgano competente para ordenar que se hagan públicas las sanciones, a los medios de publicación de las mismas y a la habilitación del Registro Público en el que se inscribirán las sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

En virtud de los preceptos citados y conforme a la regulación contenida en el artículo 3.3 de la Orden de 7 de febrero de 2008, esta Dirección General de Seguridad y Salud Laboral

R E S U E L V E

Primero. Ordenar la publicación de la sanción impuesta en la Resolución de fecha 13 de mayo de 2009, dictada por la Directora General de Seguridad y Salud Laboral, acto administrativo mediante la resolución del recurso de alzada, dictada por el Consejero de Empleo con fecha 26 de marzo de 2010, que viene a confirmarla con la inclusión de los datos siguientes:

Nombre o razón social de la empresa: Emypro, S.A.
Sector de actividad/CNAE: Ingeniería mecánica general por cuenta de terceros.
CIF: A08716961.
Domicilio social: C/ Cabanes, 36. 08203, Sabadell.
Empresa Solidaria.
Nombre o razón social de la empresa: Biosur Transformación, S.L.U.
Sector de actividad/CNAE: Fabricación de Aceites y Grasas Refinadas.
CIF: B63196398.

Domicilio social: Polg. Ind. Nuevo Puerto, P. 52-53. 21810, Palos de la Frontera, Huelva.

Preceptos legales de tipificación de la infracción cometida:

Constituye infracción a lo dispuesto en los arts. 4.2.d) y 19.1 del R.D.L. 1/95, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo), y arts. 14, 15 y 17 de la L. 31/95, de 8 de noviembre, (BOE del 10). Dicha infracción se califica como muy grave en grado mínimo según lo establecido en los arts. 1, 2, 5 y 13.10 en relación con el 39.3, todos del R.D.L. 5/2000, de 4 de agosto (BOE del 8), teniendo en cuenta a efectos de su calificación la peligrosidad de sus actividades (construcción).

Sanción impuesta: 40.986 euros.

Fecha extensión acta de infracción: 12 de diciembre de 2008.

Fecha de firmeza de la sanción: 26 de marzo de 2010.

Segundo. Acordar la incorporación de los datos señalados en el ordinal anterior al Registro de Sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, adscrito a esta Dirección General, registro de carácter administrativo único para toda la Comunidad Autónoma de Andalucía, y de consulta pública.

Los datos registrales correspondientes a la sanción impuesta se cancelarán a los cinco años a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 8 de abril de 2010.- La Directora General, Esther Azorit Jiménez.

ANUNCIO de 8 de abril de 2010, de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, por el que se ordena la publicación de la sanción impuesta por infracción muy grave en materia de prevención de riesgos laborales.

El artículo 40.2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, establece que las sanciones impuestas por infracciones muy graves, una vez firmes, se harán públicas en la forma que se determine reglamentariamente.

El Real Decreto 597/2007, de 4 de mayo, viene a desarrollar el mandato legal antes expresado, estableciendo las formalidades necesarias para la publicación de las sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

La Orden de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía de 7 de febrero de 2008 ejecuta y desarrolla determinados aspectos del citado Real Decreto, fundamentalmente en la determinación del órgano competente para ordenar que se hagan públicas las sanciones, a los medios de publicación de las mismas y a la habilitación del Registro Público en el que se inscribirán las sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

En virtud de los preceptos citados y conforme a la regulación contenida en el artículo 3.3 de la Orden de 7 de febrero de 2008, esta Dirección General de Seguridad y Salud Laboral

R E S U E L V E

Primero. Ordenar la publicación de la sanción impuesta en la Resolución de fecha 7 de abril de 2009, dictada por la Directora General de Seguridad y Salud Laboral, acto administrativo que ha adquirido firmeza mediante la resolución del recurso de alzada, dictada por el Consejero de Empleo con

fecha 10 de marzo de 2010, que viene a confirmarla con la inclusión de los datos siguientes:

Nombre o razón social de la empresa: Hispalense de Prevención, S.L.

Sector de actividad/CNAE: Otras actividades empresariales.
CIF: B91205450.

Domicilio social: Rd. Sanlúcar la Mayor, s/n. 41110, Bollullos de la Mitación, Sevilla.

Preceptos legales de tipificación de la infracción cometida:

1. Infracción: Constituye infracción a lo dispuesto en el art. 18.2.a) del R.D. 39/97, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, y constituyen una infracción grave de acuerdo con el art. 12.21 del R.D. Leg. 5/00, de 4 de agosto, sobre infracciones y sanciones en el orden social (BOE del 8), apreciándose en su grado mínimo.

Sanción impuesta: 2.046 euros.

2. Infracción: Constituye infracción a lo dispuesto en el art. 18.2.b) del R.D. 39/97, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, y constituyen una infracción muy grave de acuerdo con el art. 13.11 del R.D. Leg. 5/00, de 4 de agosto, sobre infracciones y sanciones en el orden social (BOE del 8), apreciándose en su grado mínimo.

Sanción impuesta: 40.986 euros.

Total sanción impuesta: 43.032 euros.

Fecha extensión acta de infracción: 27 de octubre de 2008.

Fecha de firmeza de la sanción: 10 de marzo de 2010.

Segundo. Acordar la incorporación de los datos señalados en el ordinal anterior al Registro de Sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, adscrito a esta Dirección General, registro de carácter administrativo único para toda la Comunidad Autónoma de Andalucía, y de consulta pública.

Los datos registrales correspondientes a las sanciones impuestas se cancelarán a los cinco años a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 8 de abril de 2010.- La Directora General, Esther Azorit Jiménez.

ANUNCIO de 8 de abril de 2010, de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, por el que se ordena la publicación de la sanción impuesta por infracción muy grave en materia de prevención de riesgos laborales.

El artículo 40.2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, establece que las sanciones impuestas por infracciones muy graves, una vez firmes, se harán públicas en la forma que se determine reglamentariamente.

El Real Decreto 597/2007, de 4 de mayo, viene a desarrollar el mandato legal antes expresado, estableciendo las formalidades necesarias para la publicación de las sanciones impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

La Orden de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía de 7 de febrero de 2008 ejecuta y desarrolla determinados aspectos del citado Real Decreto, fundamen-