

Relación de Asignaturas Optativas

Optativa I: Los estudiantes deberán elegir una asignatura de entre las tres siguientes:

Asignaturas	ECTS
Complementos de Matemáticas	6
Física de los Materiales	6
Economía para la Ingeniería	6

Resto de asignaturas Optativas: Los estudiantes deberán elegir ocho asignaturas de entre las siguientes:

Asignaturas	ECTS
Circuitos y Subsistemas para Comunicaciones	6
Circuitos de Alta Frecuencia	6
Sistemas de Comunicaciones Móviles	6
Comunicaciones Ópticas	6
Sistemas de Alimentación para Equipos de Telecomunicación	6
Sistemas Digitales para Procesado de Señal	6
Diseño de Sistemas en Chip (SoC)	6
Sistemas Electrónicos para Medida y Control	6
Servicios y Sistemas de Difusión Audiovisual	6
Acústica Arquitectónica y Medioambiental	6
Fundamentos de Ingeniería Acústica	6
Procesado de Audio y Vídeo	6
Diseño de Sistemas Concurrentes y Distribuidos	6
Gestión de Redes de Telecomunicación	6
Administración y Seguridad en Redes	6
Protocolos y Servicios	6

RESOLUCIÓN de 21 de septiembre de 2011, de la Universidad de Málaga, por la que se ordena la publicación del plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título universitario oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga.

Habiendo obtenido el plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título universitario oficial de

Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga resolución de verificación positiva del Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como autorización de la Comunidad Autónoma de Andalucía y, una vez establecido el carácter oficial del citado título y llevada a cabo su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos por Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de octubre de 2010 (publicado en el Boletín Oficial del Estado número 273, del día 11 de noviembre de 2010), este Rectorado, en uso de las competencias que tiene atribuidas, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, resuelve ordenar la publicación del referido plan de estudios que quedará estructurado según se hace constar en el Anexo de esta Resolución.

Málaga, 21 de septiembre de 2011.- La Rectora, Adelaida de la Calle Martín.

A N E X O

PLAN DE ESTUDIOS DE LAS ENSEÑANZAS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO UNIVERSITARIO OFICIAL DE GRADUADO O GRADUADA EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA (VINCULADO A LA RAMA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS)

DISTRIBUCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS EN CRÉDITOS ECTS POR TIPO DE MATERIA	
TIPO DE MATERIA	CRÉDITOS
Formación Básica (BA)	60
Obligatorias (OB)	132
Optativas (OP)	36
Prácticas Externas Obligatorias (PE)	6
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
TOTAL	240

ESTRUCTURA DE LAS ENSEÑANZAS POR MÓDULOS Y MATERIAS			
Módulo de Historia y Teoría de las Relaciones Laborales (12 Créditos)			
Materia	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Historia (12 créditos)	Historia de las Relaciones Laborales	6	BA
	Teoría de las Relaciones Laborales	6	BA
Módulo de Economía (6 Créditos)			
Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Economía (6 créditos)	Economía	6	BA
Módulo de Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales (18 Créditos)			
Materia	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Derecho (18 créditos)	Elementos de Derecho Privado	6	BA
	Bases de Derecho Administrativo	6	BA
	Derecho Constitucional del Trabajo	6	BA
Módulo de Sociología y Técnicas de Investigación Social (6 Créditos)			
Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Sociología (6 créditos)	Métodos y Técnicas de Investigación Social	6	BA

Módulo de Estadística (6 Créditos)			
Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Estadística (6 créditos)	Estadística	6	BA
Módulo de Administración de Empresas (6 Créditos)			
Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Empresa (6 créditos)	Organización y Administración de Empresas	6	BA
Módulo de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (6 Créditos)			
Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Psicología (6 créditos)	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	BA
Módulo de Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social (42 Créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Derecho del Trabajo y Sindical (18 créditos)	Derecho del Trabajo I	6	OB
	Derecho del Trabajo II	6	OB
	Derecho Sindical	6	OB
Derecho de la Seguridad Social (12 créditos)	Derecho de la Seguridad Social I	6	OB
	Derecho de la Seguridad Social II	6	OB
Derecho Procesal y Administrativo del Trabajo (12 créditos)	Derecho Administrativo del Trabajo	6	OB
	Derecho Procesal Laboral	6	OB
Módulo de Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos (24 créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Organización del Trabajo (6 créditos)	Organización del Trabajo	6	OB
Dirección y Gestión de Personal (6 créditos)	Dirección y Gestión de Personal	6	OB
Auditoría de Recursos Humanos (6 créditos)	Auditoría de Recursos Humanos	6	OB
Dirección Estratégica de Recursos Humanos (6 créditos)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	6	OB
Módulo de Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (6 Créditos)			
Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (6 créditos)	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6	OB
Módulo de Gestión del Conflicto (6 Créditos)			
Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Gestión del Conflicto (6 créditos)	Gestión del Conflicto	6	OB
Módulo de Economía del Trabajo (6 Créditos)			
Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Economía del Trabajo (6 créditos)	Economía del Trabajo	6	OB
Módulo de Sistemas de Relaciones Laborales (6 Créditos)			
Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Sistemas de Relaciones Laborales (6 créditos)	Sistemas comparados de las Relaciones Laborales	6	OB
Módulo de Políticas Sociolaborales (12 Créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Análisis de las Políticas Públicas (6 créditos)	Análisis de las Políticas Públicas	6	OB
Políticas Sociolaborales (6 créditos)	Políticas Sociolaborales	6	OB
Módulo de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales (12 Créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Salud Laboral (6 créditos)	Salud Laboral	6	OB
Prevención de Riesgos Laborales (6 créditos)	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	6	OB
Módulo de Recursos Humanos (30 Créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Técnicas de Gestión de Recursos Humanos (6 créditos)	Técnicas de Gestión de Recursos Humanos	6	OB
Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (6 créditos)	Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos	6	OP
Gestión de la Formación del Capital Humano (6 créditos)	Gestión de la Formación del Capital Humano	6	OP
Gestión Internacional de los Recursos Humanos (6 créditos)	Gestión Internacional de los Recursos Humanos	6	OP
Gestión de la Calidad y Recursos Humanos (6 créditos)	Gestión de la Calidad y Recursos Humanos	6	OP

Materia	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Módulo de Desarrollo Organizacional y Cultura Emprendedora (24 Créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones (6 créditos)	Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones	6	OB
Intervención en Riesgos Psicosociales (6 créditos)	Intervención en Riesgos Psicosociales	6	OP
Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo (6 créditos)	Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo	6	OP
Creación de Empresas (6 créditos)	Creación de Empresas	6	OP
Módulo de Fiscalidad y Finanzas (12 Créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Contabilidad (6 créditos)	Contabilidad	6	OP
Derecho Tributario Empresarial y del Trabajo (6 créditos)	Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	6	OP
Módulo de Economía Aplicada (12 Créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Estructura Económica de España (6 créditos)	Estructura Económica de España	6	OP
Economía, Educación y Mercado de Trabajo (6 créditos)	Economía, Educación y Mercado de Trabajo	6	OP
Módulo de Marco Social y Jurídico Específico (36 Créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Derecho Mercantil (6 créditos)	Derecho Mercantil	6	OB
Género y Políticas de Igualdad (6 créditos)	Género y Políticas de Igualdad	6	OP
Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (6 créditos)	Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales	6	OP
Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública (6 créditos)	Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	6	OP
Procedimiento Administrativo (6 créditos)	Procedimiento Administrativo	6	OP
Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social (6 créditos)	Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social	6	OP
Módulo de Prácticas y Trabajo Fin de Grado (12 Créditos)			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Prácticas Externas (6 créditos)	Prácticas Externas	6	PE
Trabajo Fin de Grado (6 créditos)	Trabajo Fin de Grado	6	TFG

ORGANIZACIÓN TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO

Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
Derecho Constitucional del Trabajo	1	BA	6
Economía	1	BA	6
Elementos de Derecho Privado	1	BA	6
Historia de las Relaciones Laborales	1	BA	6
Métodos y Técnicas de Investigación Social	1	BA	6
Bases de Derecho Administrativo	2	BA	6
Estadística	2	BA	6
Organización y Administración de Empresas	2	BA	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	2	BA	6
Teoría de las Relaciones Laborales	2	BA	6

SEGUNDO CURSO

Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
Derecho de la Seguridad Social I	1	OB	6
Derecho del Trabajo I	1	OB	6
Derecho Mercantil	1	OB	6
Dirección y Gestión de Personal	1	OB	6
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	1	OB	6
Derecho Administrativo del Trabajo	2	OB	6
Derecho de la Seguridad Social II	2	OB	6
Derecho del Trabajo II	2	OB	6
Derecho Sindical	2	OB	6
Organización del Trabajo	2	OB	6

TERCER CURSO			
Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
Análisis de las Políticas Públicas	1	OB	6
Gestión del Conflicto	1	OB	6
Sistemas Comparados de las Relaciones Laborales	1	OB	6
Técnicas de Gestión de Recursos Humanos	1	OB	6
Optativa I (ver relación de asignaturas optativas)	1	OP	6
Derecho Procesal Laboral	2	OB	6
Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones	2	OB	6
Economía del Trabajo	2	OB	6
Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	2	OB	6
Optativa II (ver relación de asignaturas optativas)	2	OP	6
CUARTO CURSO			
Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	1	OB	6
Políticas Sociolaborales	1	OB	6
Salud Laboral	1	OB	6
Optativa III (ver relación de asignaturas optativas)	1	OP	6
Optativa IV (ver relación de asignaturas optativas)	1	OP	6
Auditoría de Recursos Humanos	2	OB	6
Optativa V (ver relación de asignaturas optativas)	2	OP	6
Optativa VI (ver relación de asignaturas optativas)	2	OP	6
Prácticas Externas	2	PE	6
Trabajo Fin de Grado	2	TFG	6

RELACIÓN DE ASIGNATURAS OPTATIVAS	
Optativa I	
Asignaturas	ECTS
Gestión de la Formación del Capital Humano	6
Estructura Económica de España	6
Procedimiento Administrativo	6
Optativa II	
Asignaturas	ECTS
Gestión de la Calidad y Recursos Humanos	6
Intervención en Riesgos Psicosociales	6
Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo	6
Optativas III y IV	
Asignaturas	ECTS
Género y Políticas de Igualdad	6
Gestión Internacional de los Recursos Humanos	6
Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos	6
Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales	6
Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social	6
Optativas V y VI	
Asignaturas	ECTS
Creación de Empresas	6
Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	6
Contabilidad	6
Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	6
Economía, Educación y Mercado de Trabajo	6

RESOLUCIÓN de 1 de julio de 2011, de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, por la que se acuerda la encomienda de gestión de las actividades del Servicio de Deportes de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla.

Visto:

Primero. Que el artículo 165 de los Estatutos de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, establece, en su apartado

primero, que, en la medida de sus posibilidades presupuestarias, la Universidad Pablo de Olavide fomentará la prestación de servicios tendentes a lograr el desarrollo de sus funciones docentes, investigadoras, de gestión, de extensión universitaria y de actividades culturales, deportivas, asistenciales y cuantas otras pueda organizar en el ejercicio de su función y autonomía.

Que, de acuerdo con el apartado segundo del citado precepto, tales servicios serán gestionados directamente por los organismos universitarios que procedan o, excepcionalmente, de forma indirecta mediante: a) regímenes de colaboración con otras entidades públicas o privadas; b) regímenes de arrendamiento o concesión administrativa; c) demás sistemas previstos en la normativa vigente.

Teniendo en cuenta que en estos supuestos será preceptivo que la propuesta de creación vaya acompañada de una memoria justificativa que aconseje la conveniencia de dicha prestación indirecta, basándose en los principios de calidad, eficacia, eficiencia y economía.

Segundo. Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 de los Estatutos de la Fundación Universidad-Sociedad, la Fundación Universidad-Sociedad es una entidad sin ánimo de lucro que, promovida por la Universidad Pablo de Olavide, tiene como finalidad esencial la atención a los estudiantes y egresados de la Universidad Pablo de Olavide en la formación encaminada al desempeño de la actividad empresarial y profesional inmediata, así como en su inserción laboral en el ámbito empresarial e institucional.

Tercero. Que el Servicio de Deportes de la Universidad tiene por objeto cubrir las necesidades de actividad física y deportiva de todos los estudiantes, además de completar la formación de la comunidad universitaria en todo el proceso educativo.

RESUELVO

Primero. Encomendar a la Fundación Universidad-Sociedad las siguientes actuaciones materiales en relación con la gestión del Servicio de Deportes de la Universidad Pablo de Olavide: