

### 3. Otras disposiciones

#### UNIVERSIDADES

*RESOLUCIÓN de 24 de octubre de 2014, de la Universidad de Almería, por la que se publica la modificación del Plan de Estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28.3 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por el que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados, una vez que éstas han sido aprobadas según lo previsto por la citada norma, se dará lugar a una nueva publicación del Plan Estudios.

Habiéndose aprobado una modificación del Plan de Estudios correspondiente a las enseñanzas de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos título oficial establecido por Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de octubre de 2010 (publicado en el «BOE» de 11 de noviembre de 2010),

#### R E S U E L V O

Ordenar la publicación de la modificación del Plan de Estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Almería, que queda estructurado y definido en los términos que se recogen en el Anexo a la presente Resolución, que modifica al Plan de Estudios publicado mediante Resolución de 7 de octubre de 2011 publicada en el «BOE» de fecha 1 de noviembre de 2011 y en el «BOJA» de fecha 28 de octubre de 2011.

Almería, 24 de octubre de 2014.- El Rector, Pedro Roque Molina García.

#### A N E X O

Universidad de Almería.

Centro: Facultad de Derecho.

Plan de Estudios conducente al título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.

Curso de Implantación: 2010/11.

Titulación que extingue: Diplomado en Relaciones Laborales (Resolución de 22 de diciembre de 2005, de la Universidad de Almería) y Licenciatura en Ciencias del Trabajo (Resolución de 10 de marzo de 2003, de la Universidad de Almería).

Distribución general del Plan de Estudios en créditos ECTS, por tipo de materia

Carácter de Materia	Créditos ECTS
Formación básica (FB)	60
Obligatorias (OB)	162
Optativas (OP)	6
Prácticas Externas (PE)	6
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
Total	240

Estructura del Plan de Estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: Módulos, Materias y Asignaturas

ECTS Módulo	Denominación Módulo	Denominación Materia	Asignaturas	Carácter de la materia y rama del Anexo II R.D. 1393/07	ECTS
60	Módulo de créditos básicos	Elementos jurídicos básicos para las relaciones laborales	Derecho civil patrimonial y Derecho mercantil empresarial	FB	6
			Teoría de la norma y Derecho constitucional	FB	6
			Derecho administrativo	FB	6
		Historia y Teoría de las relaciones laborales	Historia de las Relaciones Laborales	FB	6
			Teoría de las relaciones laborales	FB	6
		Economía	Introducción a la Economía	FB	6
		Administración de empresas	Administración de empresas	FB	6
		Sociología y Técnicas de investigación social	Sociología y técnicas de investigación social	FB	6
		Estadística	Estadística	FB	6
Psicología del trabajo y de las organizaciones	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	FB	6		
48	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Derecho Sindical	Derecho Sindical	OB	6
		Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo individual I	OB	6
			Derecho del Trabajo individual II	OB	6
		Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la seguridad social I	OB	6
			Derecho de la seguridad social II	OB	6
		Derecho procesal laboral	Derecho procesal laboral	OB	6
		Derecho sancionador laboral	Derecho sancionador laboral	OB	6
Solución extrajudicial de conflictos de trabajo	Solución extrajudicial de conflictos de trabajo	OB	6		
24	Organización del trabajo, Dirección y gestión de recursos humanos	Organización del trabajo	Organización del trabajo	OB	6
		Gestión de recursos humanos	Dirección y Gestión de personal	OB	6
			Auditoría de los recursos humanos	OB	6
6	Sociología del trabajo y de las organizaciones	Sociología del trabajo y de las organizaciones I	Sociología del trabajo y de las organizaciones	OB	6
	Gestión del conflicto	Gestión del conflicto	Gestión del Conflicto	OB	6
6	Economía del trabajo	Economía del trabajo	Economía del trabajo	OB	6
6	Sistemas de relaciones laborales	Sistemas comparados de relaciones laborales	Sistemas comparados de relaciones laborales	OB	6
12	Políticas sociolaborales	Políticas sociolaborales	Economía de los incentivos laborales	OB	6
			Marco normativo de las políticas de empleo y de protección social	OB	6
12	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	Riesgos psicosociales: evaluación y tratamiento	OB	6
			Régimen jurídico de la prevención de riesgos laborales	OB	6

ECTS Módulo	Denominación Módulo	Denominación Materia	Asignaturas	Carácter de la materia y rama del Anexo II R.D. 1393/07	ECTS
36	Economía y Empresa	Economía y Empresa I	Gestión de la calidad y del medio ambiente	OB	6
			Creación de empresas	OB	6
			Diseño organizativo y relaciones laborales	OB	6
			Contabilidad	OB	6
		Economía y Empresa II	Economía de los mercados de trabajo en España y en la Unión Europea	OB	6
			Régimen Fiscal de la Empresa	OB	6
6	Psicología del trabajo y de las organizaciones	Factores psicosociales del comportamiento humano en las organizaciones	Factores psicosociales del comportamiento humano en las organizaciones	OB	6
12	Optatividad	Régimen jurídico de los trabajadores extranjeros	Régimen jurídico de los trabajadores extranjeros	OP	6
		Sociología del trabajo y de las organizaciones II	Sociología de las relaciones laborales e inmigración: el caso español y almeriense	OP	6
12	Prácticas externas	Prácticas	Prácticas	PE	6
		Liderazgo y dirección de personas y equipos	Liderazgo y dirección de personas y equipos	OB	6
6	Trabajo fin de grado	Trabajo fin de grado	Trabajo fin de grado	TFG	6

Estructura temporal por materias del Plan de Estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso	Materias	Asignatura	Carácter	ECTS
1.º	Elementos jurídicos básicos para las relaciones laborales	Derecho civil patrimonial y Derecho mercantil empresarial	FB	6
		Teoría de la norma y Derecho constitucional	FB	6
		Derecho administrativo	FB	6
	Historia y Teoría de las relaciones laborales	Historia de las Relaciones Laborales	FB	6
		Teoría de las relaciones laborales	FB	6
	Economía	Introducción a la Economía	FB	6
	Administración de empresas	Administración de empresas	FB	6
	Sociología y Técnicas de investigación social	Sociología y técnicas de investigación social	FB	6
	Estadística	Estadística	FB	6
Psicología del trabajo y de las organizaciones	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	FB	6	
2.º	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo individual I	OB	6
		Derecho del Trabajo individual II	OB	6
	Solución extrajudicial de conflictos de trabajo	Solución extrajudicial de conflictos de trabajo	OB	6
	Organización del trabajo	Organización del trabajo	OB	6
	Gestión de recursos humanos	Dirección y Gestión de personal	OB	6
		Dirección estratégica de recursos humanos	OB	6
	Sociología del trabajo y de las organizaciones I	Sociología del trabajo y de las organizaciones	OB	6
	Gestión del Conflicto	Gestión del Conflicto	OB	6
	Economía del trabajo	Economía del trabajo	OB	6
Políticas sociolaborales	Economía de los incentivos laborales	OB	6	

Curso	Materias	Asignatura	Carácter	ECTS
3.º	Derecho Sindical	Derecho Sindical	OB	6
	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la seguridad social I	OB	6
		Derecho de la seguridad social II	OB	6
	Sistemas comparados de relaciones laborales	Sistemas comparados de relaciones laborales	OB	6
	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	Riesgos psicosociales: evaluación y tratamiento	OB	6
		Régimen jurídico de la prevención de riesgos laborales	OB	6
	Economía y Empresa I	Gestión de la calidad y del medio ambiente	OB	6
		Diseño organizativo y relaciones laborales	OB	6
Contabilidad		OB	6	
Economía y Empresa II	Economía de los mercados de trabajo en España y en la Unión Europea	OB	6	
4.º	Derecho procesal laboral	Derecho procesal laboral	OB	6
	Derecho sancionador laboral	Derecho sancionador laboral	OB	6
	Gestión de recursos humanos	Auditoría de los recursos humanos	OB	6
	Políticas sociolaborales	Marco normativo de las políticas de empleo y de protección social	OB	6
	Economía y Empresa I	Creación de empresas	OB	6
	Economía y Empresa II	Régimen Fiscal de la Empresa	OB	6
	Factores psicosociales del comportamiento humano en las organizaciones	Factores psicosociales del comportamiento humano en las organizaciones	OB	6
	Régimen jurídico de los trabajadores extranjeros	Régimen jurídico de los trabajadores extranjeros	OP	6
	Sociología del trabajo y de las organizaciones II	Sociología de las relaciones laborales e inmigración: el caso español y almeriense	OP	6
	Prácticas	Prácticas	PE	6
	Liderazgo y dirección de personas y equipos	Liderazgo y dirección de personas y equipos	OB	6
	Trabajo fin de grado	Trabajo fin de grado	TFG	6

El curso de adaptación para los Diplomados en Graduado Social y los Diplomados en Relaciones Laborales para la obtención de este Grado queda definido en 42 ECTS, 36 de carácter obligatorio y 6 correspondientes al Trabajo fin de Grado:

Asignaturas	Carácter	ECTS
Auditoría de los recursos humanos	OB	6
Marco normativo de las políticas de empleo y de protección social	OB	6
Sociología del trabajo y de las organizaciones	OP	6
Sistemas comparados de relaciones laborales	OB	6
Economía de los incentivos laborales	OB	6
Riesgos psicosociales: evaluación y tratamiento	OB	6
Trabajo Fin de Grado	TFG	6

En todo caso, y con carácter previo a poder titular, todos los alumnos deberán acreditar obligatoriamente, para la obtención de su título un nivel B1 o superior de una lengua extranjera (Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas). Los estudiantes extranjeros deberán acreditar el conocimiento de la lengua castellana. La acreditación del nivel B1 de una lengua extranjera deberá ostentarse con anterioridad a la finalización de los estudios, pudiendo obtenerse por cualquiera de los procedimientos previstos por la Universidad de Almería.