

### 3. Otras disposiciones

#### UNIVERSIDADES

*RESOLUCIÓN de 25 de noviembre de 2014, de la Universidad de Córdoba, por la que se publica la modificación del Plan de Estudios de Graduado/Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 26 y 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por el que se establece el procedimiento para la modificación de Planes de Estudios ya verificados y una vez recibido informe favorable de la Agencia Andaluza del Conocimiento a las modificaciones presentadas del Plan de Estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Córdoba, publicado en BOE de 11 de junio de 2011.

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 26.3 del Real Decreto 1393/2007 anteriormente citado, ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del Plan de Estudios del título de Graduado/Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Córdoba, que queda estructurado según consta en el Anexo a esta Resolución.

Córdoba, 25 de noviembre de 2014.- El Rector, José Carlos Gómez Villamandos.

#### A N E X O

#### PLAN DE ESTUDIOS DE GRADUADO O GRADUADA EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro de Impartición: Facultad de Ciencias del Trabajo

Distribución del Plan de Estudios en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica (FB)	60
Obligatorias (OB)	144
Optativas (OP)	24
Prácticas Externas (PE)	6
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
Total	240

Distribución de módulos, materias y asignaturas

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho	Derecho Privado	6
		Derecho Público	6
		Derecho de la Empresa	6
Economía	Economía	Fundamentos de Economía	6
Estadística	Estadística	Estadística	6
Historia y Teoría de las Relaciones Laborales	Historia	Historia de las Relaciones Laborales	6
		Teoría de las Relaciones Laborales	6
Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6
Administración de Empresas	Empresa	Administración de Empresas	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Psicología	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Organización del Trabajo	Organización del Trabajo	6
	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección y Gestión de Recursos Humanos I	6
		Dirección y Gestión de Recursos Humanos II	6
	Dirección Estratégica	Dirección Estratégica	6
	Auditoría de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos	6
Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	6
		Derecho del Trabajo II	6
	Derecho Sindical	Derecho Sindical	6
	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	6
		Derecho de la Seguridad Social II	6
		Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social	6
	Derecho Sancionador del Trabajo	Derecho Sancionador del Trabajo	6
Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral	6	
Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	6
Políticas Sociolaborales	Políticas Sociolaborales I	Políticas Sociolaborales I	6
	Políticas Sociolaborales II	Políticas Sociolaborales II	6
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	6
	Seguridad y Salud Laboral	Seguridad y Salud Laboral	6
Sistemas de Relaciones Laborales	Sistemas de Relaciones Laborales	Sistemas de Relaciones Laborales	6
Gestión del Conflicto	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	6
Marco Social y Jurídico Específico	Función Pública	Función Pública	6
	Autoempleo y Economía Social	Autoempleo y Economía Social	6
	Introducción a la Contabilidad Financiera	Introducción a la Contabilidad Financiera	6
Habilidades Transversales	Herramientas Informáticas de Gestión de Recursos Humanos	Herramientas Informáticas de Gestión de Recursos Humanos	3
	Análisis de Datos por Ordenador	Análisis de Datos por Ordenador	3

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Optatividad Específica	Contabilidad Aplicada a las Pymes	Contabilidad Aplicada a las Pymes	3
	Derecho de Sociedades	Derecho de Sociedades	3
	Régimen Tributario de la Empresa	Régimen Tributario de la Empresa	3
	Procesos Laborales Especiales	Procesos Laborales Especiales	3
	Derecho Concursal	Derecho Concursal	3
	Habilidades Directivas y Equipos Multidisciplinares	Habilidades Directivas y Equipos Multidisciplinares	3
	Derechos Fundamentales, Género e Igualdad en las Relaciones Laborales	Derechos Fundamentales, Género e Igualdad en las Relaciones Laborales	3
	Reestructuración de Empresas y Relaciones Laborales	Reestructuración de Empresas y Relaciones Laborales	3
	Habilidades de Comunicación y Resolución de Conflictos Interpersonales	Habilidades de Comunicación y Resolución de Conflictos Interpersonales	3
	Creación de Empresas	Creación de Empresas	3
	La Intervención Administrativa en las Relaciones Laborales	La Intervención Administrativa en las Relaciones Laborales	3
	Estructura Económica y del Mercado de Trabajo en España	Estructura Económica y del Mercado de Trabajo en España	3
	Derechos Socio-Laborales de los Trabajadores Inmigrantes	Derechos Sociolaborales de los Trabajadores Inmigrantes	3
	Psicología de la Salud y de la Seguridad	Psicología de la Salud y de la Seguridad	3
	Análisis de Riesgos Laborales	Análisis de Riesgos Laborales	3
	El Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	El Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	3
	Asignatura de Intercambio I	Asignatura de Intercambio I	1
	Asignatura de Intercambio II	Asignatura de Intercambio II	1
	Asignatura de Intercambio III	Asignatura de Intercambio III	2
	Asignatura de Intercambio IV	Asignatura de Intercambio IV	2
Asignatura de Intercambio V	Asignatura de Intercambio V	3	
Asignatura de Intercambio VI	Asignatura de Intercambio VI	3	
Asignatura de Intercambio VII	Asignatura de Intercambio VII	4	
Asignatura de Intercambio VIII	Asignatura de Intercambio VIII	5	
Asignatura de Intercambio IX	Asignatura de Intercambio IX	6	
Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	6
Prácticas Externas	Prácticas Externas	Prácticas Externas	6

Distribución temporal de asignaturas

Curso 1º					
1º Cuatrimestre	ECTS	Carácter	2º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Derecho Privado	6	FB	Derecho de la Empresa	6	FB
Derecho Público	6	FB	Introducción a la Contabilidad Financiera	6	OB
Fundamentos de Economía	6	FB	Organización del Trabajo	6	OB
Administración de Empresas	6	FB	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6	FB
Historia de las Relaciones Laborales	6	FB	Estadística	6	FB
Total	30		Total	30	

Curso 2º					
1º Cuatrimestre	ECTS	Carácter	2º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Derecho del Trabajo I	6	OB	Derecho del Trabajo II	6	OB
Derecho de la Seguridad Social I	6	OB	Derecho de la Seguridad Social II	6	OB
Dirección y Gestión de Recursos Humanos I	6	OB	Derecho Sindical	6	OB
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	FB	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6	OB
Teoría de las Relaciones Laborales	6	FB	Optativa	3	OP
			Optativa	3	OP
Total	30		Total	30	

Curso 3º					
1º Cuatrimestre	ECTS	Carácter	2º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Derecho Sancionador del Trabajo	6	OB	Dirección Estratégica	6	OB
Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social	6	OB	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	6	OB
Dirección y Gestión de Recursos Humanos II	6	OB	Políticas Sociolaborales II	6	OB
Economía del Trabajo	6	OB	Sistemas de Relaciones Laborales	6	OB
Políticas Sociolaborales I	6	OB	Optativa	3	OP
			Optativa	3	OP
Total	30		Total	30	

Curso 4º					
1º Cuatrimestre	ECTS	Carácter	2º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Función Pública	6	OB	Trabajo Fin de Grado	6	TFG
Derecho Procesal Laboral	6	OB	Prácticas Externas	6	PE
Auditoría de Recursos Humanos	6	OB	Autoempleo y Economía Social	6	OB
Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	6	OB	Seguridad y Salud Laboral	6	OB
Optativa	3	OP	Optativa	3	OP
Optativa	3	OP	Optativa	3	OP
Total	30		Total	30	

La optatividad específica está organizada en cuatro itinerarios profesionales.

Al objeto de incentivar su especialización profesional, el estudiante que así lo decida y cubra un mínimo de créditos optativos propios de un itinerario concreto, tendrá reconocida una mención específica en el Suplemento Europeo al Título. A tal efecto, para obtener dicha mención los estudiantes deberán cursar las asignaturas optativas de su itinerario específico, hasta alcanzar al menos 12 créditos del mismo (salvo que los créditos ofertados en un itinerario concreto sean inferiores, en cuyo caso bastará con cursar todas las asignaturas que lo integren).

Itinerarios	Asignaturas	ECTS
Asesoría Jurídico-Laboral	Contabilidad Aplicada a las Pymes	3
	Derecho de Sociedades	3
	Régimen Tributario de la Empresa	3
	Procesos Laborales Especiales	3
	Derecho Concursal	3
Recursos Humanos	Habilidades Directivas y Equipos Multidisciplinares	3
	Derechos Fundamentales, Género e Igualdad en las Relaciones Laborales	3
	Reestructuración de Empresas y Relaciones Laborales	3
	Habilidades de Comunicación y Resolución de Conflictos Interpersonales	3

Itinerarios	Asignaturas	ECTS
Mercado de Trabajo y Empleo	Creación de Empresas	3
	La Intervención Administrativa en las Relaciones Laborales	3
	Estructura Económica y del Mercado de Trabajo en España	3
	Derechos Socio-Laborales de los Trabajadores Inmigrantes	3
Salud Laboral	Psicología de la Salud y de la Seguridad	3
	Análisis de Riesgos Laborales	3
	El Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	3

Con carácter previo a la expedición del título universitario oficial de Graduado/a, los estudiantes deberán acreditar el conocimiento de un segundo idioma, distinto del castellano y de las demás lenguas españolas cooficiales, al menos en el nivel B1 correspondiente al «Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas». La citada acreditación deberá efectuarse de acuerdo a lo establecido en la Memoria de Verificación y en la normativa aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Córdoba.