

Sumario

Extraordinario núm. 5 - Jueves, 7 de marzo de 2019
Año XLI

3. Otras disposiciones

PÁGINA

CONSEJERÍA DE EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO

Resolución de 5 de marzo de 2019, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se garantiza el funcionamiento de los servicios públicos esenciales para la comunidad, durante la huelga general del día 8 de marzo de 2019, prestados por empresas e instituciones, públicas o privadas, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía, mediante el establecimiento de servicios mínimos.

2



3. Otras disposiciones

CONSEJERÍA DE EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO

Resolución de 5 de marzo de 2019, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se garantiza el funcionamiento de los servicios públicos esenciales para la comunidad, durante la huelga general del día 8 de marzo de 2019, prestados por empresas e instituciones, públicas o privadas, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía, mediante el establecimiento de servicios mínimos.

Constan convocatorias de huelga general para el día 8 de marzo de 2019, con diferentes tramos horarios. Consta convocatoria de huelga de las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras (CC.OO.) y de la Unión General de Trabajadores (UGT) para el día 8 de marzo de 2019, dos horas en cada uno de los turnos de trabajo del día 8 de marzo del año en curso. En concreto para las jornadas partidas y jornadas continuadas en turno de mañana, la huelga será de 12:00 a 14:00 horas; para las jornadas continuadas en el turno de tarde será de 16:00 a 18:00 horas y para las jornadas continuadas en turno de noche, la huelga se hará durante las dos primeras horas del turno nocturno que comience en la jornada del día 8, salvo en aquellos ámbitos, sectores o empresas, que se notifique expresamente un horario distinto.

Consta convocatoria de huelga de la Unión Sindical Obrera (USO) para el día 8 de marzo horas, entre las 11:30 horas, terminando a las 13:30 horas para las jornadas partidas y continuadas en el turno de mañana; entre las 16:00 y las 18:00 horas para quienes tengan jornadas continuadas en el turno de tarde y las dos primeras horas del turno para quienes tengan el turno de noche. No obstante, estos horarios podrán ser adaptados, si así fuera necesario, a las particulares circunstancias de las distintas empresas y sectores.

Consta convocatoria de la Central Sindical e Independiente de Funcionarios CSIF en el turno de mañana de 12 a 13 horas de 15 a 16 horas en el de tarde y en el de noche de 22 a 23 horas.

Consta convocatoria de huelga desde las 00:00 horas a las 24 horas son: Alternativa Sindical de Trabajadores (AST), Confederación General de Trabajo (CGT), Confederación Nacional del Trabajo (CNT), Sindicato Andaluz de Trabajadores y Trabajadoras (SAT), Sindicato de Comisiones de Bases (Co.bas) y Unión de Sindicatos de Trabajadores y Trabajadoras de Andalucía (USTEA). Se indica en las convocatorias que en las empresas que tengan varios turnos de trabajo, el inicio de la huelga se efectuará en el primer turno anterior a las 00:00 horas del 8 de marzo y finalizará una vez terminado el último turno aunque se prolongue después de las 24:00 horas del día 8 de marzo.

En las empresas que sólo tengan un turno de trabajo, que comience antes de las 00:00 horas del 8 de marzo, el paro se iniciará a la hora de comienzo de la actividad laboral y finalizará el día 8 de marzo en la hora en que concluya la misma.

Con independencia de los motivos de la huelga o el llamamiento mayor al colectivo de mujeres por ser el día 8 de marzo Día Internacional de la mujer trabajadora, lo cierto es que las convocatorias afectan a todo el personal que presta servicios por cuenta ajena en empresas privadas y organismos públicos establecidos dentro del ámbito geográfico y jurídico nacional.

En esta resolución se establecen servicios mínimos respecto de servicios esenciales prestados por personal laboral en el ámbito territorial y jurídico de la Comunidad Autónoma de Andalucía y en el marco de sus competencias.

El derecho a la huelga de los trabajadores/as para la defensa de sus intereses está reconocido por el artículo 28.2 de la Constitución Española (CE), precepto que prevé que la ley que regule su ejercicio establecerá las garantías precisas para asegurar el

mantenimiento de los servicios esenciales para la comunidad, siendo tal ley actualmente el Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, de Relaciones de Trabajo, en cuyo art. 10, 2.º párrafo, se establece que cuando la huelga se declare en empresas encargadas de la prestación de cualquier género de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad y concurren circunstancias de especial gravedad, la Autoridad gubernativa podrá acordar las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los servicios.

Aunque las diferentes convocatorias contemplan diferentes tramos horarios de celebración de la huelga para el día 8 de marzo, en unos casos la convocatoria es de 24 horas y en otras con diferentes tramos horarios, se procede a la regulación conjunta de los servicios mínimos, mediante una única resolución por razones de economía procedimental, para evitar confusión y siguiendo el criterio mantenido en anteriores convocatorias de huelga en las que organizaciones sindicales han convocado diferentes ámbito temporal y se han regulado también en una única resolución.

La Comunidad Autónoma de Andalucía, en virtud de su Estatuto de Autonomía, es competente para la determinación de los servicios mínimos de las huelgas que tienen lugar en Andalucía, siendo su Consejo de Gobierno el órgano colegiado que tiene atribuida esa facultad, aunque en relación a los ámbitos subjetivo y objetivo, personal y actividades, afectados por esta Orden de fijación de servicios mínimos, se hace constar que, en primer lugar, según Acuerdo del Consejo de Gobierno de Andalucía de 26 de noviembre de 2002 (BOJA núm. 2, 3.1.2003), la fijación de los servicios mínimos a establecer para garantizar el mantenimiento de los servicios esenciales para la comunidad en el sector sanitario corresponde a la Consejería de Salud y Familias; y, en segundo lugar, que la atribución competencial en el resto de sectores corresponde a la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo tal como viene sucediendo y como se reconoció en el segundo párrafo del preámbulo del citado Acuerdo de 26 de noviembre de 2002.

El Tribunal Constitucional en sus Sentencias 11, 26 y 33/1981, 51/1986 y 27/1989 ha sentado la doctrina en materia de huelga respecto a la fijación de tales servicios esenciales de la comunidad, la cual ha sido resumida por la Sentencia de dicho Tribunal 43/1990, de 15 de marzo y ratificada en la de 29 de abril de 1993.

De lo anterior resulta la obligación de la Administración de velar por el funcionamiento de los servicios esenciales de la comunidad, pero ello teniendo en cuenta que «exista una razonable proporción entre los servicios a imponer a los huelguistas y los perjuicios que padezcan los usuarios de aquellos, evitando que los servicios esenciales establecidos supongan un funcionamiento normal del servicio y al mismo tiempo procurando que el interés de la comunidad sea perturbado por la huelga solamente en términos razonables».

La convocatoria de huelga afecta al personal que presta servicios por cuenta ajena en empresas privadas y al personal al servicio de las Administraciones Públicas, que desarrollan sus servicios en las empresas e instituciones públicas, que prestan servicios públicos esenciales en Andalucía, quedando fuera de la regulación de esta resolución el personal funcionario, siendo los siguientes sectores de producción o prestacionales los considerados esenciales y necesitados de establecimiento de servicios mínimos:

1. La asistencia telefónica de emergencias 112 en Andalucía hace posible la necesaria coordinación operativa municipal, la actuación de bomberos y policía, la teleasistencia a personas mayores, a personas con discapacidad, a mujeres víctimas de violencia de género y a menores maltratados; así como el servicio de averías de emergencias 112 de energía eléctrica, gas y suministro de agua. Los derechos fundamentales y bienes garantizados son el derecho a la integridad física y moral, a la vida, a la libertad y seguridad, a la protección de la salud, y a la promoción de un sistema de servicios sociales para los ciudadanos, proclamados en los artículos 15, 17, 39, 43, 49 y 50 de la Constitución, respectivamente.

2. Los Mercados Centrales de Abastecimiento y empresas mayoristas de alimentación en ellos ubicadas, mataderos, alhóndigas y lonjas de pescado atienden el aprovisionamiento y distribución de productos alimenticios para toda la población. Los derechos y bienes garantizados son la integridad física, la vida y los derechos de los consumidores y usuarios, protegidos constitucionalmente en los artículos 15, 43 y 51, respectivamente.

Así mismo, para la determinación de los servicios mínimos, ha de tenerse en cuenta que las actividades de las empresas que se contemplan en la presente Resolución pueden verse afectadas por el máximo del ámbito temporal de las convocatorias de la huelga en todo el ámbito territorial contemplados en la convocatoria general, privando con ello a los usuarios de la posible utilización de otros canales alternativos que pudieran satisfacer los servicios esenciales que se tratan de garantizar. Por ello, no puede tener igual trato situaciones desiguales, como pueden ser la convocatoria de huelga de una determinada empresa y por un día determinado y la que afecta a todo el sector por el máximo de tiempo de las convocatorias referidas.

3. Las empresas de abastecimiento y saneamiento de aguas prestan el servicio de suministro de agua a todos los municipios del territorio andaluz, debiendo quedar garantizada la salud de los ciudadanos y la defensa de los derechos de los consumidores y usuarios.

4. Las empresas y organismos públicos de recogida y tratamiento de residuos sólidos mantienen la salubridad y defienden el medio ambiente en los municipios andaluces. Tales servicios garantizan la protección de la salud y el derecho a disfrutar de un medio ambiente adecuado (arts. 43 y 45 CE, respectivamente).

5. El personal laboral de la Junta de Andalucía presta servicios públicos que se consideran esenciales para la comunidad, como son entre otros, los servicios de carácter administrativo que garantizan el ejercicio de derechos de los ciudadanos, como ocurre con los servicios de atención a la ciudadanía; la vigilancia y seguridad en los centros de trabajo dependientes de la Junta de Andalucía; la atención a las personas con discapacidad y a las personas mayores; o la promoción de un sistema de bienestar social. Se tiene en cuenta los servicios prestados por algunas Consejerías y centros dependientes de las mismas, como los prestados por centros de menores, centros de atención a personas drogodependientes, centros residenciales para personas mayores, centros de atención a personas con discapacidad, museos y otros, justificándose en los específicos servicios que prestan a los ciudadanos, en especial a los colectivos más vulnerables socialmente, y en las características que los mismos presentan. Todos esos servicios esenciales garantizan el ejercicio de derechos fundamentales ya citados o protegen bienes considerados principios rectores de la política social y económica, como la protección de la familia y de los menores (art. 39 CE), o la promoción de la cultura (art. 44 CE).

6. El personal laboral de las Corporaciones Locales de Andalucía realizan servicios esenciales para los ciudadanos, como pueden ser la prevención y extinción de incendios, protección civil, la salubridad pública, alumbrado público, o cementerio y servicios funerarios.

7. Las empresas de enseñanza en Andalucía facilitan el ejercicio del derecho a la educación, proclamado en el artículo 27 de la Constitución.

8. Las empresas y medios de comunicación social, radio y televisión garantizan el derecho a comunicar o recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión, derecho fundamental previsto en el art. 20.1.d) CE.

9. Por último, las empresas concesionarias de servicios de transporte interurbano y/o urbano de viajeros facilitan el ejercicio del derecho a la libre circulación de los ciudadanos proclamado en el artículo 19 de la Constitución.

Convocadas y oídas las partes afectadas por el presente conflicto, el día 25 de febrero a fin de consensuar los servicios mínimos, que no fue posible alcanzar, procede establecer los servicios mínimos que deben estar garantizados durante el día 8 de marzo, teniendo especialmente en cuenta la dificultad de esta amplia regulación por la ausencia de normativa específica que determine en cada caso cuál es el porcentaje adecuado del servicio que se debe prestar, o el número de personas que es necesario mantener.

Por ello, es importante el contenido de los precedentes administrativos en las huelgas generales que fueron convocadas por varios sindicatos, en concreto la Orden de 20 de marzo de 2012 (BOJA núm. 63, de 28 de marzo) que garantizaba en la huelga general de 29 de marzo de 2012 y la Resolución de 7 de noviembre de 2012 (BOJA núm. 222, de 13 de noviembre de 2012) que garantizaba los servicios mínimos para la huelga general de 14 de noviembre de 2012, la Resolución de 5 de marzo de 2018 (BOJA extraordinario núm. 1, de 7 de marzo de 2018) y las sentencias dictadas al respecto por el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía Sala de lo Contencioso-Administrativo. En concreto la Sentencia de 5 de julio de 2018 estima parcialmente el recurso presentado contra la referida Resolución de 5 de marzo de 2018, «no explicitar la resolución recurrida los concretos factores o criterios cuya ponderación ha conducido a determinar las prestaciones mínimas establecidas con el personal que habitualmente preste servicio en un día festivo y que permitan valorar el juicio de la proporcionalidad.»

En relación con los servicios esenciales en emergencias 112, en la reunión del día 25 de febrero se hizo especial insistencia por parte de la organización sindical CGT Andalucía la necesidad de establecer los servicios mínimos por el número concreto de operarios en lugar de un porcentaje de servicio como se ha establecido hasta ahora, indicando que su propuesta de servicio mínimo incluye «En cuanto a la cuantificación de su propuesta para el 112 propone que solo se nombre servicios mínimos al personal de operaciones (coordinadores y gestores) dejando a técnicos y administrativos sin esa asignación. En los servicios provinciales 112 propone 1 gestor por turno y en los dos centros regionales 112 (Sevilla y Málaga) tres trabajadores por turno».

En este sentido por parte de la Consejería competente en esta materia se pone de manifiesto que 112-Andalucía, a través del número único europeo 112 da soporte a las demandas de asistencia de la ciudadanía ante situaciones de urgencia o emergencia, posibilitando su interconexión con los servicios de seguridad ciudadana, prevención y extinción de incendios y salvamento, asistencia sanitaria, o de protección civil, y por tanto constituye el número telefónico de referencia para el acceso a estos servicios, para la práctica totalidad de la ciudadanía andaluza, así como aquellas personas de distinto origen que, por una u otra causa se encuentran en el territorio de la Comunidad Autónoma.

Para su correcta operatividad del servicio, atendiendo a las disposiciones de la Unión Europea que fundamentan su actuación, así como en España, el Real Decreto 903/1997, de 16 de junio, por el que se regula el acceso, mediante redes de telecomunicaciones, al servicio de atención de llamadas de urgencia a través del número telefónico 112, constituye un requisito esencial su gratuidad para las personas usuarias, así como una atención permanente las 24 horas del día en aquellos idiomas que cuentan con especial presencia en nuestro ámbito.

Teniendo en cuenta el carácter esencial del servicio, para salvaguardar la vida e integridad física de las personas en situación de urgencia o emergencia, así como a las circunstancias expresadas, resulta preciso contar con un dimensionamiento adecuado de los puestos de atención telefónica, tanto respecto del personal hispanohablante como de aquéllos facultados para atención en otros idiomas.

Hay que considerar asimismo la fecha de la huelga anunciada que, por tratarse de un viernes, último día de la semana laboral y con los habituales desplazamientos que preceden al fin de semana y aumento de algunas actividades, suponen un incremento importante en el número de asistencias demandadas.

Las plantillas están organizadas teniendo estas circunstancias en cuenta y con la combinación de perfiles diferentes que atienden a las tareas diferenciadas, que hay que desarrollar para que el trabajo y el servicio al ciudadano sea el adecuado.

Se da la circunstancia que en los cuadrantes de los diferentes turnos existen puestos en los que normalmente solo se cuenta con uno ocupado en cada momento, es decir, el número de efectivos en condiciones normales es mínimo (coordinadores y enlace), sin que sea posible que las tareas correspondientes a dicho puesto, puedan ser prestadas por otros de los perfiles existentes.

A tales efectos, se ha considerado proponer un despliegue mínimo de personal atendiendo a la salvaguarda del interés público, que determina el carácter esencial del servicio a la ciudadanía y, al mismo tiempo facilitar, en la medida de lo posible, el ejercicio del derecho a la huelga por parte del colectivo afectado. Para ello se han considerado a los siguientes criterios:

- La necesidad de contar en sala con los puestos unipersonales de coordinador/a y enlace, éste en el centro Regional de Sevilla. Precisamente por su carácter unipersonal y la condición imprescindible de las funciones desempeñadas, el despliegue se ajustaría al habitual de 1 persona por turno.

- Necesaria salvaguarda de los puestos técnicos imprescindibles para garantizar, al menos, las coberturas en el nivel técnico de respuesta correspondientes a las áreas de gestión, operación y prensa, en los distintos centros de coordinación del sistema.

En este sentido, el despliegue propuesto supondría una reducción sobre el habitual, en los centros regionales, de 15 y 3 personas respectivamente, en el turno de mañana, y de 1 en el de tarde y mantenimiento de los correspondientes al turno de noche (1 por área).

Así, los servicios mínimos propuestos se establecen en el 16,6% en el turno de mañana y del 75% en los de tarde y noche en el Centro Regional de Sevilla. En el Centro Regional de Málaga ascenderían al 64,28% en el de mañana y al 66,66% en los de tarde y noche.

- La necesidad de contar en las salas de los centros de coordinación regional, con los puestos de operación-gestión de idiomas precisos para garantizar la atención multilingüe, funciones que el resto del personal no viene prestando.

Asimismo, es preciso contar con dotación suficiente para garantizar la atención a la ciudadanía hispanohablante, considerando la demanda habitual, correspondiente a un día viernes, en la época del año, descansos preceptivos y ausencias puntuales durante la jornada laboral, así como ante la eventual activación de un plan de emergencia en los ámbitos territorial y autonómico.

En este sentido, el despliegue propuesto supondría una reducción sobre el habitual, en los centros regionales, de 3 y 5 personas respectivamente, en el turno de mañana, y de 1 en los turnos de tarde y de noche. Ello supone 76,92% en la mañana, 91,66% en la tarde y 53,84% en la noche, en el Centro Regional de Sevilla,

En el Centro Regional de Málaga las dotaciones propuestas quedarían en el 64,28% en la mañana, 90% en la tarde y el 85,71% en la noche.

En los centros que habitualmente registran un menor nivel de demandas de asistencia (Almería, Córdoba, Jaén y Huelva), se considera imprescindible mantener el nivel de 1 operador-gestor por turno, lo que supone una reducción de 1 sobre el despliegue habitual. Así, el despliegue propuesto en estos centros quedaría, respecto del habitual, en una reducción del 50% en cada turno.

Para el centro de Granada, atendiendo a la demanda habitual, se considera imprescindible mantener 2 operadores-gestores en sala, lo que supone mantener los 2 del turno de mañana, reduciendo de 2 en el turno de tarde y de 1 en el de noche.

El centro de coordinación provincial de Málaga podría dimensionarse con una reducción de 2 operadores-gestores en los turnos de mañana y tarde, manteniendo un

mínimo de 2 en el de noche. Así, supone un dimensionamiento del 50% en los turnos de mañana y tarde, manteniendo los 2 indispensables en el turno de noche.

El Centro de Coordinación Provincial de Cádiz y el centro provincial de Sevilla podría, dimensionarse con un mínimo de dos operadores-gestores por turno, lo que supone una reducción de 1 en el de tarde y 1 en el de noche.

En definitiva la regulación que establece la autoridad laboral no puede dejar de atender la propuesta de la Consejería competente en la materia, que es quien en definitiva conoce las características del servicio y máxime en el caso de emergencias 112 con las graves consecuencias que se producirían por una mala regulación, teniendo en cuenta en todo caso que no se puede pretender que la estructuración de la plantilla o los problemas que existan en la misma se solucionen con la regulación de los servicios mínimos en caso de huelga y que el ejercicio del derecho de huelga no puede poner en peligro el derecho a la seguridad y la vida de las personas.

Conforme con lo anterior los servicios mínimos que deben mantenerse durante la jornada de huelga del día 8 de marzo son los que constan en el anexo de esta Resolución, todo ello conforme con lo que disponen las normas aplicables, artículo 28.2 de la Constitución; artículo 63.1.5.º del Estatuto de Autonomía para Andalucía; artículo 10, párrafo 2.º del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo; Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de trabajo; del Decreto del Presidente 2/2019, de 21 de enero, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías; del Decreto 100/2019, de 12 de febrero, por el que se regula la estructura orgánica de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo y del Decreto 32/2019, de 5 de febrero, por el que se modifica el Decreto 342/2012, de 31 de julio, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía,

RESUELVO

Primero. Establecer los servicios mínimos, que figuran en el anexo de esta resolución para regular la situación de huelga que afecta al personal que presta servicios por cuenta ajena en empresas privadas y al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas, que desarrollan sus servicios en las empresas e instituciones públicas, que prestan servicios públicos esenciales en Andalucía, la cual se llevará a efectos en diferentes tramos horarios, durante el día 8 de marzo de 2019, comenzando a las 00:00 horas y finalizando a las 24:00 horas de tal día.

No obstante, en las empresas que tengan varios turnos de trabajo, la regulación será aplicable desde el primer turno aunque empiece antes de las 00:00 horas del 8 de marzo, hasta la paralización del último turno aunque se prolongue después de las 24:00 horas del 8 de marzo. En las empresas que sólo tengan un turno de trabajo, que comience antes de las 00:00 horas del 8 de marzo, la regulación es aplicable desde la hora de comienzo de la actividad laboral y hasta el día 8 de marzo en la hora en que concluya la misma.

Durante la jornada del día 7 de marzo igualmente la regulación se aplicará a los trabajadores que cesen en su actividad laboral cuya prestación profesional esté relacionada con la elaboración de productos, servicios y aprovisionamientos que habrán de tener efectos inmediatos el día 8 de marzo.

Segundo. Los paros y alteraciones en el trabajo por parte del personal necesario para el mantenimiento de los servicios esenciales mínimos determinados serán considerados ilegales a los efectos del artículo 16.1 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo.

Tercero. Los artículos anteriores no supondrán limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconoce al personal en dicha situación, ni tampoco respecto de la tramitación y efectos de las peticiones que la motiven.

Cuarto. La presente resolución entrará en vigor el día de su firma, sin perjuicio de su posterior publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 5 de marzo de 2019.- La Directora General, Beatriz Barranco Montes.

A N E X O

1. Personal de empresas de asistencia telefónica de emergencias 112.

Centro Regional de Sevilla:

- En el turno de mañana: 1 Coordinador + 1 Enlace + 10 Gestores + 3 Técnicos.
- En el turno de tarde: 1 Coordinador + 1 Enlace + 11 Gestores + 3 Técnicos.
- En el turno de noche: 1 Coordinador + 1 Enlace + 7 Gestores + 3 Técnicos.

Centro Regional de Málaga:

- En el turno de mañana: 1 Coordinador + 9 Gestores + 2 Técnicos.
- En el turno de tarde: 1 Coordinador + 9 Gestores + 2 Técnicos.
- En el turno de noche: 1 Coordinador + 6 Gestores + 2 Técnicos.

Centros Provinciales:

- Almería, Córdoba, Jaén y Huelva: 1 Coordinador + 1 Gestor + 1 Técnico por cada uno de los turnos.
- Granada: 1 Coordinador + 2 Gestores + 1 Técnico por cada uno de los turnos.
- Málaga: 1 Coordinador + 2 Gestores + 1 Técnico por cada uno de los turnos.
- Sevilla: 1 Coordinador + 2 Gestores + 1 Técnico por cada uno de los turnos.
- Cádiz: 1 Coordinador + 2 Gestores + 1 Técnico por cada uno de los turnos.

2. Personal dependiente de los mercados centrales de abastecimiento y empresas mayoristas de alimentación en ellos ubicadas, mataderos, alhóndigas y lonjas de pescado:

2 trabajadores de mantenimiento y 2 de vigilancia en cada turno.

3. Personal de las empresas de abastecimiento y saneamiento de aguas:

Servicios que se prestan habitualmente durante un día festivo. Asimismo, el personal que atenderá dichos servicios coincidirá en su número con el habitual de un día festivo.

4. Personal de las empresas y organismos públicos encargados de la recogida y tratamiento de residuos:

El 100% de los medios humanos y materiales encargados habitualmente de la recogida de los residuos, de cualquier tipo que sean, de las Instituciones y Centros Sanitarios, Mercados de Abastos y Mercados Centrales de Abastecimientos, así como los necesarios para su tratamiento.

5. Personal laboral al servicio de la Junta de Andalucía:

Los servicios mínimos que deberán garantizarse, en tanto no estén cubiertos por funcionarios, serán, por turnos, los siguientes:

5.1. Personal laboral de la Junta de Andalucía, sus Organismos Autónomos y demás Centros y Dependencias de la misma, con carácter general, además de los siguientes apartados:

- 1 persona de comunicaciones y telefonía.
- 1 persona de vigilancia y portería de los edificios e instalaciones.

5.2. Centros dependientes de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación:

Centros de Atención a Menores.

- 30% del personal educador.
- 1 persona en cocina.

Centros Residenciales para Personas Mayores:

- 30% del personal de cocina y oficios.
- 30% del personal de enfermería.
- 20% del personal de limpieza y lavandería.

Centro de Atención a Personas con Discapacidad:

- 2 del personal de cocina.
- 1 del personal de enfermería.
- 50% del personal cuidador de educación especial.
- 33% del personal de limpieza y lavandería.

Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía:

- El personal que habitualmente presta servicio en un día festivo.

5.3. Centros dependientes de la Consejería de Salud y Familias:

Centros de Atención a Personas con Drogodependencias y Adicciones:

30% del personal educador.

1 persona en cocina.

5.4. Centros dependientes de la Consejería de Cultura y Patrimonio Histórico.

En todos los edificios públicos adscritos a dicha Consejería: 1 persona de vigilancia y portería.

5.5. Centros dependientes de la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible:

Dispositivo de Prevención y Extinción de Incendios Forestales:

Emisoras de Cedefos, Base Brica, COP y COR: 1 persona en cada turno.

Brigadas dispuestas para cubrir el medio aéreo posicionadas en las Bases BRICA de Granada, Málaga y Sevilla.

Centro de Investigación y Formación Pesquera y Acuícola «Agua del Pino», de Cartaya (Huelva):

- 1 persona de mantenimiento.

Centro de Investigación y Formación Pesquera y Acuícola “El Toruño”, de El Puerto de Santa María (Cádiz).

- 1 persona de mantenimiento.

Una persona en cada una de las presas de Andalucía de titularidad pública y siempre que no sea coincidente con un funcionario/a.

5.6. Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local:

Servicios de Apoyo a la Justicia y/o establecimientos atendidos por entidades privadas:

El personal que habitualmente presta servicio en un día festivo.

Centro de menores infractores San Francisco de Asís:

El personal que habitualmente presta servicio en un día festivo.

5.7. Centros Públicos dependientes de la Consejería de Educación y Deporte:

Escuelas Infantiles:

- Director o Directora del Centro

- 1 persona en cocina: 1 Auxiliar de cocina (antiguo cocinero o cocinera) o bien 1 Personal asistente en restauración (antiguo ayudante de cocina).

Residencias Escolares:

1 monitor o monitora de Residencias en el turno de noche.

Se mantendrán los servicios precisos de cocina y comedor para la atención adecuada de los residentes, nunca superior al 33% de los habituales, salvo que dicho porcentaje sea inferior a la unidad.

6. Personal laboral al servicio de las Corporaciones Locales:

Los servicios a garantizar por el personal laboral, y siempre que no hayan sido cubiertos por el personal funcionario, serán los siguientes:

- Protección civil, prevención y extinción de incendios.
- Protección de la salubridad pública.
- Cementerio y servicios funerarios.
- Prestación de los servicios sociales y de reinserción social.
- Suministro y mantenimiento de alumbrados públicos y semáforos.
- Abastecimiento y saneamiento de aguas.
- Vigilancia y mantenimiento de pasos a nivel.
- Portería, vigilancia y mantenimiento de estaciones de autobuses.
- Mantenimiento de servicios operativos.

En cualquier caso, los servicios mínimos designados no superarán los que habitualmente se prestan en domingos ó festivos.

7. Personal de las empresas de enseñanza:

En todos los Centros de Enseñanza no universitaria:

El Director o Directora del Centro o una persona del equipo directivo.

8. Personal de los medios de comunicación, radio y televisión, de empresas de ámbito andaluz:

Los servicios mínimos a garantizar serán los del mantenimiento de la producción y emisión de la programación informativa, en formato reducido, entendiéndose por tales los Boletines Informativos y Diarios en radio y los Avances Informativos y Diarios en televisión, con el personal estrictamente necesario para ello.

9. Personal de las empresas que prestan el servicio de transporte interurbano y/o urbano de viajeros:**9.1. Transporte interurbano de viajeros:**

Tanto para los servicios de cercanías como para los de medio y largo recorrido, así como para el servicio de transporte metropolitano por ferrocarril se garantizarán un 25% de los servicios prestados en situación de normalidad, salvo en los supuestos de concurrencia con servicios alternativos (ferroviarios o por carretera), en cuyo caso se reducirán al 10%. En aquellos supuestos en que sólo exista un servicio diario de cualquiera de estos tipos, éste deberá mantenerse.

9.2. Transporte urbano de viajeros:

Se garantizará el 25% de la totalidad de los servicios (prestados por el conjunto de los medios de transporte urbano que existan) en situación de normalidad durante las horas punta (de 6 a 9 y de 18 a 21 horas) y el mantenimiento de un autobús o tranvía por línea el resto de las horas. Los autobuses o tranvías que se encuentren en recorrido a la hora de comienzo de la huelga continuarán dicho recorrido hasta la cabeza de línea más próxima, debiendo quedar el mismo, una vez llegada dicha cabeza de línea, en el lugar que se le indique por la dirección de la empresa, a fin de evitar en todo momento perjuicios a la circulación viaria y seguridad de los usuarios.