ANEXO I Grupo Educativo de Convivencia Femenino. Huelva	Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores (Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPO EDUCATIVO DE CONVIVENCIA Huelva (Femenino) (Información sobre el Personal y los Costes Laborales)

ARQUISOCIAL, S.L.

Convenio Colectivo de aplicación: 99016175011900 Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores

Núm.	Trabajador/a (1)	Categoría	Tipo Contrato	Jornada	Fecha Antigüedad	Vencimiento Contrato	Complemento Dirección x (12)	Complemento Específico x (12)	Otros Complem. del trabajad. x (12)	Núm. Trienios	Vencimiento prox. Trienio	Importe Trienio (3)	Salario Base Mensual x (14)	Bruto Anual	S.S. Empresa Imp. Anual
1	C.M.RM	TRABAJADOR/A SOCIAL	189	39	29/03/2015		0,00 €	10,40 €	0,00 €	1	28/03/2021	16,08 €	1.300,13 €	18.326,62 €	5.754,56 €
2	CS.V.T	EDUCADOR/A	189	39	19/01/2012		0,00 €	10,40 €	0,00 €	2	18/01/2021	32,16 €	1.300,13 €	18.326,62 €	5.754,56 €
3	*1 D.C.A	EDUCADOR/A	401	39	09/07/2017		0,00 €	10,40 €	0,00 €	1	08/07/2023	16,08 €	1.300,13 €	18.326,62 €	5.974,48 €
4	DB.S.MM	EDUCADOR/A	189	39	01/06/2013		0,00 €	10,40 €	0,00 €	2	31/05/2022	32,16 €	1.300,13 €	18.326,62 €	5.754,56 €
5	G.G.SM	DIRECTOR/A CENTRO	189	39	15/09/2011		100,00 €	10,40 €	100,00 €	3	14/09/2023	48,24 €	1.300,13 €	20.726,62 €	6.508,16 €
6	L.F.RA	EDUCADOR/A	189	39	10/05/2013		0,00 €	10,40 €	0,00 €	2	09/05/2022	32,16 €	1.300,13 €	18.326,62 €	5.754,56 €
7	M.P.M	EDUCADOR/A	410	39	13/02/2020		0,00 €	10,40 €	0,00 €	0	12/03/2023	0,00 €	1.300,13 €	18.326,62 €	5.754,56 €
8	G.D.J	EDUCADOR/A	410	39	26/10/2020		0,00 €	10,40 €	0,00 €	0	26/10/2023	0,00 €	1.300,13 €	18.326,62 €	5.754,56 €
9	R.RB	GOBERNANTA	289	20	27/06/2011		0,00 €	10,40 €	0,00 €	2	26/06/2020	32,16 €	950,00 €	13.424,80 €	4.215,39 €
10	R.V.EM	EDUCADOR/A	189	39	20/07/2012		0,00 €	10,40 €	0,00 €	2	19/07/2021	32,16 €	1.300,13 €	18.326,62 €	5.754,56 €
11	V.M.AG	PSICOLOGO/A	289	39	11/07/2016		0,00 €	10,40 €	0,00 €	1	10/07/2022	16,08 €	1.418,33 €	19.981,42 €	6.274,17 €
12	*2 V.V.C	EDUCADOR/A	189	39	16/09/2011		0,00 €	10,40 €	0,00 €	2	16/09/2023	32,16 €	1.300,13 €	18.326.62€	5.754,56 €

(1) Indicar el Acrónimo del trabajador/a que conste en el documento de cotización a la Seg. Social RNT (antiguo TC2). (2) Indicar x 12 ó x 14 (3) Indicar el importe mensual de un trienio

En Zaragoza, a 17 de noviembre de 2020
El representante legal de la entidad,

*1Se encuentra de maternidad. le está sustituyendo G.D.J en principio hasta el 9 de diciembre.

*2 Actualmente de excedencia (Los conceptos retribuidos en la actualidad no los percibe, se indica solo a efecto informativo). La sustituye M.P.M

Fdo.: _____

COLELL FARRE FRANCISCO - 17697568B

Firmado digitalmente por COLELL FARRE FRANCISCO - 17697568B
Fecha: 2020.11.23 13:22:41 +01'00'

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO II — GEC Femenino. Provincia de Huelva. (Información General del Expediente)

ACTUACIÓN:	Licitación para la Puesta en marcha y funcionamiento de Grupo Educativo de Convivencia, en régimen femenino, en la provincia de Huelva. **Procedimiento Abierto** y **Tramitación Ordinaria**
OBJETIVO:	Ejecución de la medida judicial de medio abierto impuesta a personas menores infractoras, consistente en: "Convivencia con Grupo Educativo". Artículo 7.1.j) de la LORPM.
MOD. CONTRATO:	Contrato de Servicios, (Artículo 17. Ley 9/2017, de 8 de noviembre).
DESTINATARIOS:	Personas menores infractoras que cumplan medida judicial de medio abierto impuesta por los Juzgados de Menores, consistente en "Convivencia con Grupo Educativo", que se ejecuten en la provincia de Huelva, en régimen femenino.
PERÍODO PREVISTO:	**CONTRATO:** Un período de cuarenta y ocho (48) meses, que comprende desde el 01-05-2021 hasta el 30-04-2025. **PRÓRROGA:** Se contempla una prórroga por un período de hasta doce (12) meses, que comprende desde 01-05-2025 hasta el 30-04-2026.
IMPUTACIÓN GASTO:	Capítulo: II Programa: 14C "Justicia Juvenil y Asistencia a Víctimas" Órgano Gestor: 0056 Posición Presupuestaria: 0900010000 G/14C/22713/00.202_ Gasto Plurianual: SI
IVA APLICABLE	**10%**. (Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido. Artículo 91.7º y Articulo 20.Uno.8º)

PRESUPUESTO:							
	Valor Estimado (excluido IIVA):	1.756.930,18 €	Valor Licitación (excluido IVA):	1.405.736,58 €		Presupuesto Base Licitación (excluido IVA):	1.405.736,58 €
			Valor Prórroga (excluido IVA):	351.193,60 €		Presupuesto Base Licitación (incluido IVA):	1.546.310,24 €

LOTES:	El expediente de contratación consta de un único lote.
NORMATIVA:	- Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores. - Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores. - Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía. - Ley 1/1998, de 20 de abril, de los derechos y la atención al menor. - Decreto del Presidente 2/2019, de 21 de enero, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías. - Decreto 98/2019, de 12 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local. - Ley 6/2019, de 19 de diciembre, del presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el año 2020. - Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público. - Real Decreto 817/2009, de 8 de mayo, por el que se desarrolla parcialmente la Ley 30/2007, de Contratos del Sector Público. - Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento general de la Ley de contratos de las Administraciones Públicas. - Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos. - Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. - Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal. - Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. - Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras. - Ley 2/2002, de 11 de noviembre, de gestión de emergencias de Andalucía. - Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía. - III Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, publicado en el BOE núm. 283, de 23 de noviembre de 2018. - Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, por la que se desarrolan normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019. (D.A.2ª, Real Decreto-Ley 18/2019, de 27 de diciembre, por el que se adoptan determinadas medidas en materia tributaria, catastral y de seguridad social). - Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos General del Estado para el año 2007 (a efectos del cálculo de la prima por contingencias profesionales). - Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía.

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO III — GEC Femenino. Provincia de Huelva. (Información sobre el cálculo del Valor Estimado)

Para la determinación del **Valor Estimado** del expediente de contratación, y conforme al artículo 101.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se han tenido en cuenta:

Los Costes Laborales (Coste Directo)

El correspondiente PPT prevé en su punto 2 un número mínimo de profesionales de distintas categorías para el Grupo Educativo de Convivencia Femenino de Huelva, cuyos costes se han calculado teniendo en cuenta:

> El III Convenio Colectivo Estatal de Reforma Juvenil y Protección de Menores, publicado en el BOE núm. 283, de 23 de noviembre de 2018.

> La Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019. (Disposición adicional 2ª, Real Decreto-Ley 18/2019, de 27 de diciembre, por el que se adoptan determinadas medidas en materia tributaria, catastral y de seguridad social).

> La información que consta en el Servicio de Medidas de Medio Abierto y Reinserción, en base al artículo 130.1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, en orden a la estimación de trienios que figura en el **Anexo X**.

Los Costes que derivan de la ejecución material del contrato. (Costes Directos)

El correspondiente PPT prevé en su punto 7.1 que la entidad adjudicataria ha de aportar para la prestación del servicio el inmueble donde se ejecutará el contrato. De igual manera, prevé en su punto 9 que la entidad adjudicataria deberá acreditar, por una parte, la suscripción de una póliza de seguro de responsabilidad civil, por un mínimo de 600.000 € por siniestro y un límite de 300.000 € por víctima, que cubrirá los daños causados a terceros por las personas menores que se encuentren en el GEC Femenino de Huelva cumpliendo medida judicial y, de otra parte y para dichas personas menores, la suscripción de otra póliza de seguro de accidentes, por un capital mínimo asegurado de 30.000 €.

El cálculo de estos costes derivados de la ejecución material del contrato se ha realizado como sigue:

Alquiler de inmuebles

De la información que obra en el Servicio de Medidas de Medio Abierto y Reinserción, se conoce la superficie del inmueble donde actualmente se viene desarrollando el servicio objeto del contrato. A partir de este dato, se ha considerado una superficie igual a la actual, sobre la que se ha aplicado un precio de alquiler de vivienda por m2, resultado de la media obtenida tras la comprobación, en varias páginas web de referencia en el sector, de los precios habituales en el mercado inmobiliario para una vivienda de similar superficie a la considerada (entre 140 m2 y 200 m2), y de características igualmente similares a las que figuran en el punto 7.1 del PPT, a través de cuatro búsquedas tanto en Huelva capital como en núcleos de población cercanos, conforme consta en el **Anexo IX**, siendo el resultando el que figura en el siguiente cuadro:

Provincia	Superficie actual (m2)	Superficie Considerada (m2)	Precio m2 estimado	Precio estimado alquiler mensual
Huelva	185,60	185,60	5,46	**1.013,38**

Pólizas de Seguros

Atendiendo a los precios habituales, una vez consultada una entidad referente en el sector, se han considerado - para las cuantías mínimas exigidas en el PPT - los siguientes importes anuales:

Seguro Responsabilidad Civil	Importe Anual	600,00

Seguro de Accidentes	10,00 € por menor	Ocupación anual prevista (8 plazas x 12 meses)	96	Importe Anual	960,00

Los Costes generales de estructura. (Costes Indirectos)

A estos efectos, y a la vista de la consulta preliminar de mercado llevada a cabo con ocasión de la preparación del expediente de contratación referido al servicio integral de guarda, reeducación e inserción de menores infractores en centro de internamiento en la provincia de Granada, las entidades del sector que prestan servicios en la gestión de centros y servicios de justicia juvenil en Andalucía, y en otras comunidades autónomas, han señalado que los gastos generales de estructura se encuentran entre un ocho y un diez por ciento, y el beneficio industrial en un cinco por ciento.

De acuerdo con lo anterior, se ha considerado adicionar a la estimación de costes directos:

a). Un 10% en concepto de gastos generales de estructura.

b). Un 5% en concepto de beneficio industrial.

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO IV — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. (Distribución de Días de los 48 meses de Contrato)**

Año	Mes	Días	Año	Mes	Días	Año	Mes	Días	Año	Mes	Días	Año	Mes	Días
2021			2022	diciembre-2021	31	2023	diciembre-2022	31	2024	diciembre-2023	31	2025	diciembre-2024	31
				Enero	31		Enero	31		Enero	31		Enero	31
				Febrero	28		Febrero	28		Febrero	29		Febrero	28
				Marzo	31		Marzo	31		Marzo	31		Marzo	31
	Abril	1		Abril	30		Abril	30		Abril	30		Abril	29
	Mayo	31		Mayo	31		Mayo	31		Mayo	31			
	Junio	30		Junio	30		Junio	30		Junio	30			
	Julio	31		Julio	31		Julio	31		Julio	31			
	Agosto	31		Agosto	31		Agosto	31		Agosto	31			
	Septiembre	30		Septiembre	30		Septiembre	30		Septiembre	30			
	Octubre	31		Octubre	31		Octubre	31		Octubre	31			
	Noviembre	30		Noviembre	30		Noviembre	30		Noviembre	30			
	Total Días	**215**		**Total Días**	**365**		**Total Días**	**365**		**Total Días**	**366**		**Total Días**	**150**

Total Días Contrato
1.461

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO V.1 — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. (Información del Cálculo de los Costes Directos e Indirectos)**

CÁLCULOS COSTES DIRECTOS E INDIRECTOS

COSTES DIRECTOS

Número mínimo de profesionales previstos en el PPT: NUEVE (9).

DESGLOSE:

Período de Ejecución: 48 meses
de 30 de abril de 2021 a 29 de abril de 2025

Costes Laborales

Categoría Profesional:	Núm. según PPT	COSTE Año 2021 (07 meses)	COSTE Año 2022 (12 meses)	COSTE Año 2023 (12 meses)	COSTE Año 2024 (12 meses)	COSTE Año 2025 (05 meses)	TOTAL Costes Laborales (48 meses)
Coordinación-Dirección	1	18.019,36	31.975,59	33.506,00	35.689,13	16.178,77	**135.368,85**
Grado en Psicología	1	16.627,06	29.588,79	31.119,20	33.302,33	15.184,27	**125.821,65**
Grado en Trabajo Social	1	15.340,69	27.372,43	28.891,90	31.063,88	14.246,94	**116.915,84**
Grado en Educac. Social	6	92.044,12	164.234,59	173.351,38	186.383,30	85.481,65	**701.495,04**
Estimación Trienios (Anexo X)		5.125,15	6.059,29	4.697,22	2.935,76	5.903,75	**24.721,17**
Costes de 9 Profesionales		**147.156,38**	**259.230,69**	**271.565,70**	**289.374,40**	**136.995,38**	**1.104.322,55**
Otros Costes de Personal (Dietas, uso vehículos propios, indemni	2,00%	2.943,13	5.184,61	5.431,31	5.787,49	2.739,91	**22.086,45**
TOTAL COSTES LABORALES:		**150.099,51**	**264.415,30**	**276.997,01**	**295.161,89**	**139.735,29**	**1.126.409,00**

Costes derivados ejecución material contrato

Alquiler de inmueble	Superficie Considerada m2	Precio m2 estimado	Coste Alquiler Mensual	Coste Alquiler Anual	**Total Alquiler Período 48 meses**	**TOTAL Costes Derivados Ejecución Material (48 meses)**
	185,60	5,46	1.013,38	12.160,56	**48.642,24**	
Pólizas de Seguros	**Responsabilidad Civil**		**De Accidentes**		**Total Seguros Período 48 meses**	
	Prima Mensual	Prima Anual	Prima Mensual	Prima Anual		
	50,00	600,00	80,00	960,00	**6.240,00**	
Estimacón otros gastos derivados de la ejecución del contrato (alimentación, vestuario, mantenimiento, otros) (*)				Coste Anual Otros Gastos	**Total Otros Gastos Período 48 meses**	**95.970,64**
				10.272,10	**41.088,40**	

TOTAL COSTES DIRECTOS	**Total Costes Directos 48 meses**	**1.222.379,64**

(*)

Tomando como referencia los datos base del ejercicio 2019 obtenidos del Instituto Nacional de Estadística (Encuesta de presupuestos familiares.Gasto por grupo de gastos (2 dígitos), según comunidad autónoma de referencia), relativos al gasto medio por unidad de consumo en Andalucía, se ha considerado para los conceptos que se indican una cantidad a tanto alzado de 10.272,10, que representa durante los cuatro años de ejecución del contrato, un total de 41.088,40,

COSTES INDIRECTOS

Gastos Generales de Estructura

a) Gastos Generales Empresa	10,00%	sobre Total Costes Directos	**122.237,96**
b) Beneficio Industrial	5,00%	sobre Total Costes Directos	**61.118,98**
COSTES INDIRECTOS	**Total Costes Indirectos 48 meses**		**183.356,94**

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:

1. EJECUCIÓN MATERIAL DEL CONTRATO		**%**
1.1 Costes laborales	1.126.409,00	80,13
1.2 Costes Alquiler	48.642,24	3,46
1.2 Costes Seguros	6.240,00	0,44
1.2 Costes servicios de gestión del GEC	41.088,40	2,92
TOTAL Costes Ejecución Material	1.222.379,64	86,96
2. GASTOS GENERALES DE ESTRUCTURA		
2.1 Gastos Grales. Empresa / Benef. industrial	183.356,94	13,04
SUBTOTAL (1 + 2)	**1.405.736,58**	**100,00**
Importe IVA 10,00% sobre Subtotal	**140.573,66**	
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES	**1.546.310,24**	

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO V.2 — **SISTEMA DE DETERMINACIÓN DEL PRECIO (Se tomará como "Unidad de Ejecución" el "Precio de la Plaza Ocupada Diaria". Art. 309.1 LCSP)**

De los anteriores cálculos se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como de su posible prórroga, tomándose al efecto como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, **siendo en precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas** (costes ejecución contrato + gastos generales y beneficio industrial), **dividido entre el número de días y el número de plazas del contrato**, conforme al detalle que se indica seguidamente:

Total Estimación Costes (excluido IVA)	1.405.736,58	Plazas de Contrato	8	Días de Contrato	1.461

Coste/Plaza Ocup./Día (*)	
IVA excluido	IVA incluido
120,27178	**132,29896**

DESGLOSE DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO Y PRÓRROGA

CONTRATO (48 meses)

Año	Período	Núm. Días Contrato	Plazas / mes Contrato	Importe Anual (sin IVA)	Importe IVA 10,00%	Importe Anual (incluido IVA)
2021	30 de abril a noviembre de 2021	215	8	206.867,46	20.686,75	**227.554,21**
2022	Diciembre 2021. Enero a noviembre de 2022	365	8	351.193,60	35.119,36	**386.312,96**
2023	Diciembre 2022. Enero a noviembre de 2023	365	8	351.193,60	35.119,36	**386.312,96**
2024	Diciembre 2023. Enero a noviembre de 2024	366	8	352.155,78	35.215,58	**387.371,36**
2025	Diciembre 2024. Enero a 29 abril de 2025	150	8	144.326,14	14.432,61	**158.758,75**
	TOTALES EJECUCIÓN PERÍODO DE CONTRATO	**1.461**	**8**	**1.405.736,58**	**140.573,66**	**1.546.310,24**

PRÓRROGA (12 meses)

Año	Período Máximo	Max. Días Prórroga	Plazas / mes Prórroga	Importe Anual (sin IVA)	Importe IVA 10,00%	Importe Anual (incluido IVA)
2025	30 abril a noviembre de 2025	215	8	206.867,46	20.686,75	**227.554,21**
2026	Diciembre 2025. Enero a 29 abril de 2026	150	8	144.326,14	14.432,61	**158.758,75**
	TOTALES EJECUCIÓN PERÍODO DE PRÓRROGA	**365**	**8**	**351.193,60**	**35.119,46**	**386.312,96**

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
Valor Estimado 48 meses CONTRATO (excluido IVA)	1.405.736,58
Valor Estimado hasta 12 meses PRÓRROGA (excluido IVA)	351.193,60
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	**1.756.930,18**

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO	
Importe Total (excluido IVA)	1.405.736,58
Importe del IVA (10,00 %)	140.573,66
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	**1.546.310,24**

DESGLOSE Presupuesto Base de Licitación

	Importe Anualidades					TOTAL PRESUPUESTO BASE LICITACIÓN
Año	2021	2022	2023	2024	2025	
Días	215	365	365	366	150	
Importe sin IVA	206.867,46	351.193,60	351.193,60	352.155,78	144.326,14	**1.405.736,58**
Importe IVA	20.686,75	35.119,36	35.119,36	35.215,58	14.432,61	**140.573,66**
Total Anualidad	**227.554,21**	**386.312,96**	**386.312,96**	**387.371,36**	**158.758,75**	**1.546.310,24**

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obt

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO VI.1 — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("COORDINADOR/A" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)**

NOTA ACLARATORIA SOBRE LOS CÁLCULOS DEL COSTE SALARIAL

Para el desarrollo de las medidas contenidas en el servicio objeto de contratación, el correspondiente Pliego de Prescripciones Técnicas prevé para el Grupo Educativo de Convivencia Femenino de la provincia de Huelva, un determinado número de profesionales, entre los que figura una persona encargada de la Coordinación-Dirección del equipo, que contará con titulación universitaria, en alguna de las disciplinas de las Ciencias Sociales y Jurídicas o Ciencias de la Educación.

El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por

* **III Convenio Colectivo Estatal de Reforma Juvenil y Protección de Menores** (en adelante el Convenio),publicado en el BOE núm. 283, de 23 de noviembre de 2018.

* **Orden TMS/83/2019**, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de Cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividades, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019 (Disposición adicional 2ª, Real Decreto-Ley 18/2019, de 27 de diciembre). En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	Tipo	Empresa	Trabajador
> Artículo 4.a) para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30%	**23,60%**	4,70%
> Artículo 4.b) para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. **(1)**	1,50%	**1,50%**	0,00%
> Artículo 32.2.a).2º para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo (tipo general). **(2)**	8,30%	**6,70%**	1,60%
> Artículo 32.2.b) para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20%	**0,20%**	0,00%
> Artículo 32.2.c) para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70%	**0,60%**	0,10%
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		**32,60%**	

(1) El artículo 4.b) de la Orden TMS/83/2019 remite, para la determinación de Contingenias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007. Así, en relación al Convenio que nos ocupa resulta:

> Grupo Q de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.

> Subsector 87: Asistencia en establecimientos residenciales.

> Tipo de cotización 1,50 a cargo de la empresa.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del punto 2º de la letra a) del artículo 32.2 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, teniendo en cuenta la relevancia de la contratación de duración determinada en el sector.

(3) Como quiera que en los últimos años vienen manteniéndose los tipos de cotización al Régimen General de la Seguridad Social, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho (48) meses de contrato, así como para los doce (12) meses de prórroga.

Para el oportuno cálculo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, en concreto las aplicables a las categorías superiores del Grupo profesional 1, así como los demás conceptos retributivos según Convenio. Como quiera que dichas Tablas Salariales comprenden hasta el ejercicio 2021, inclusive, y que la duración del contrato se fija en 48 meses (desde 30-04-2021 hasta el 29-04-2025), para el cálculo de los ejercicios 2022, 2023, 2024, y 2025 se ha estimado establecer un incremento, en cada concepto salarial, acorde con la proporción aplicada en el Convenio para los ejercicios a los que afecta la vigencia del mismo (2018 - 2021), resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO VI.2 — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("COORDINADOR/A" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)**

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)

	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	S.S. Empresa (32,60)	TOTAL Anual
Año 2021	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.425,42	17.105,04	23.295,88	7.594,46	**30.890,34**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	110,00	1.540,00			
	> Compl. de Direccción (x12). Art. 67 del Convenio.	150,00	1.800,00			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.425,42	2.850,84			
Año 2022	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.432,55	17.190,60	24.114,32	7.861,27	**31.975,59**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	161,33	2.258,62			
	> Compl. de Direccción (x12). Art. 67 del Convenio.	150,00	1.800,00			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.432,55	2.865,10			
Año 2023	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.439,71	17.276,52	25.268,48	8.237,52	**33.506,00**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	236,61	3.312,54			
	> Compl. de Direccción (x12). Art. 67 del Convenio.	150,00	1.800,00			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.439,71	2.879,42			
Año 2024	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.446,91	17.362,92	26.914,88	8.774,25	**35.689,13**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	347,01	4.858,14			
	> Compl. de Direccción (x12). Art. 67 del Convenio.	150,00	1.800,00			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.446,91	2.893,82			
Año 2025	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.454,14	17.449,68	29.282,84	9.546,21	**38.829,05**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	508,92	7.124,88			
	> Compl. de Direccción (x12). Art. 67 del Convenio.	150,00	1.800,00			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.454,14	2.908,28			

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO VI.3 GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("COORDINADOR/A" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)

DESGLOSE CÁLCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2021

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	30.890,34	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.941,32	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	23.295,88
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.574,20	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	632,87	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	7.594,46
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.574,19**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**30.890,34**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.941,32	458,15
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		29,12
Desempleo	8,30%	**6,70%**		130,07
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,88
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		11,65
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**632,87**

Año 2022

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	31.975,59	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	2.009,53	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	24.114,32
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.664,63	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	655,11	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	7.861,27
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.664,63**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**31.975,59**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	2.009,53	474,25
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		30,14
Desempleo	8,30%	**6,70%**		134,64
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		4,02
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		12,06
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**655,11**

Año 2023

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	33.506,00	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	2.105,71	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	25.268,48
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.792,17	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	686,46	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	8.237,52
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.792,17**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**33.506,00**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	2.105,71	496,95
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		31,59
Desempleo	8,30%	**6,70%**		141,08
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		4,21
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		12,63
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**686,46**

Año 2024

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	35.689,13	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	2.242,91	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	26.914,88
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.974,09	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	731,19	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	8.774,25
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.974,09**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**35.689,13**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	2.242,91	529,33
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		33,64
Desempleo	8,30%	**6,70%**		150,27
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		4,49
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		13,46
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**731,19**

Año 2025

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	38.829,05	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	2.440,24	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	29.282,84
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.235,75	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	795,52	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	9.546,21
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**3.235,75**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**38.829,05**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	2.440,24	575,90
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		36,60
Desempleo	8,30%	**6,70%**		163,50
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		4,88
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		14,64
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**795,52**

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO VII.1 — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("PSICÓLOGO/A" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)**

NOTA ACLARATORIA SOBRE LOS CÁLCULOS DEL COSTE SALARIAL

Para el desarrollo de las medidas contenidas en el servicio objeto de contratación, el correspondiente Pliego de Prescripciones Técnicas prevé para el Grupo Educativo de Convivencia Femenino de la provincia de Huelva, un determinado número de profesionales, entre los que figura una persona con la titulación de Grado en Psicología o equivalente.

El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por

* **III Convenio Colectivo Estatal de Reforma Juvenil y Protección de Menores** (en adelante el Convenio),publicado en el BOE núm. 283, de 23 de noviembre de 2018.

* **Orden TMS/83/2019**, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de Cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividades, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019 (Disposición adicional 2ª, Real Decreto-Ley 18/2019, de 27 de diciembre). En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	Tipo	Empresa	Trabajador
> Artículo 4.a) para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30%	**23,60%**	4,70%
> Artículo 4.b) para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.**(1)**	1,50%	**1,50%**	0,00%
> Artículo 32.2.a).2º para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo (tipo general).**(2)**	8,30%	**6,70%**	1,60%
> Artículo 32.2.b) para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20%	**0,20%**	0,00%
> Artículo 32.2.c) para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70%	**0,60%**	0,10%
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		**32,60%**	

(1) El artículo 4.b) de la Orden TMS/83/2019 remite, para la determinación de Contingenias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007. Así, en relación al Convenio que nos ocupa resulta:

> Grupo Q de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.

> Subsector 87: Asistencia en establecimientos residenciales.

> Tipo de cotización 1,50 a cargo de la empresa.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del punto 2º de la letra a) del artículo 32.2 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, teniendo en cuenta la relevancia de la contratación de duración determinada en el sector.

(3) Como quiera que en los últimos años vienen manteniéndose los tipos de cotización al Régimen General de la Seguridad Social, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho (48) meses de contrato, así como para los doce (12) meses de prórroga.

Para el oportuno cálculo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, en concreto las aplicables a la categoría de "Psicólogo/a" del Grupo profesional 1, así como los demás conceptos retributivos según Convenio. Como quiera que dichas Tablas Salariales comprenden hasta el ejercicio 2021, inclusive, y que la duración del contrato se fija en 48 meses (desde 30-04-2021 hasta el 29-04-2025), para el cálculo de los ejercicios 2022, 2023, 2024 y 2025 se ha estimado establecer un incremento, en cada concepto salarial, acorde con la proporción aplicada en el Convenio para los ejercicios a los que afecta la vigencia del mismo (2018 - 2021), resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO VII.2 — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("PSICÓLOGO/A" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)**

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)

	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	S.S. Empresa (32,60)	TOTAL Anual
Año 2021	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.425,42	17.105,04	21.495,88	7.007,66	**28.503,54**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	110,00	1.540,00			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.425,42	2.850,84			
Año 2022	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.432,55	17.190,60	22.314,32	7.274,47	**29.588,79**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	161,33	2.258,62			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.432,55	2.865,10			
Año 2023	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.439,71	17.276,52	23.468,48	7.650,72	**31.119,20**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	236,61	3.312,54			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.439,71	2.879,42			
Año 2024	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.446,91	17.362,92	25.114,88	8.187,45	**33.302,33**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	347,01	4.858,14			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.446,91	2.893,82			
Año 2025	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.454,14	17.449,68	27.482,84	8.959,41	**36.442,25**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	508,92	7.124,88			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.454,14	2.908,28			

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO VII.3 GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("PSICÓLOGO/A" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)

DESGLOSE CÁLCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2021

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	28.503,54	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.791,32	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	21.495,88
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.375,30	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	583,97	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	7.007,66
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.375,29**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**28.503,54**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.791,32	422,75
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		26,87
Desempleo	8,30%	**6,70%**		120,02
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,58
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		10,75
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**583,97**

Año 2022

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	29.588,79	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.859,53	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	22.314,32
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.465,73	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	606,21	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	7.274,47
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.465,73**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**29.588,79**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.859,53	438,85
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		27,89
Desempleo	8,30%	**6,70%**		124,59
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,72
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		11,16
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**606,21**

Año 2023

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	31.119,20	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.955,71	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	23.468,48
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.593,27	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	637,56	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	7.650,72
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.593,27**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**31.119,20**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.955,71	461,55
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		29,34
Desempleo	8,30%	**6,70%**		131,03
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,91
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		11,73
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**637,56**

Año 2024

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	33.302,33	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	2.092,91	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	25.114,88
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.775,19	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	682,29	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	8.187,45
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.775,19**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**33.302,33**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	2.092,91	493,93
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		31,39
Desempleo	8,30%	**6,70%**		140,22
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		4,19
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		12,56
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**682,29**

Año 2025

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	36.442,25	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	2.290,24	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	27.482,84
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.036,85	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	746,62	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	8.959,41
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**3.036,85**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**36.442,25**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	2.290,24	540,50
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		34,35
Desempleo	8,30%	**6,70%**		153,45
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		4,58
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		13,74
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**746,62**

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO VIII.1 **GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("TRABAJADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)**

NOTA ACLARATORIA SOBRE LOS CÁLCULOS DEL COSTE SALARIAL

Para el desarrollo de las medidas contenidas en el servicio objeto de contratación, el correspondiente Pliego de Prescripciones Técnicas prevé para el Grupo Educativo de Convivencia Femenino de la provincia de Huelva, un determinado número de profesionales, entre los que figura una persona con la titulación de Grado en Trabajo Social o equivalente.

El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por

* **III Convenio Colectivo Estatal de Reforma Juvenil y Protección de Menores** (en adelante el Convenio),publicado en el BOE núm. 283, de 23 de noviembre de 2018.

* **Orden TMS/83/2019**, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de Cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividades, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019 (Disposición adicional 2ª, Real Decreto-Ley 18/2019, de 27 de diciembre). En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	**Tipo**	**Empresa**	**Trabajador**
> Artículo 4.a) para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30%	**23,60%**	4,70%
> Artículo 4.b) para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.**(1)**	1,50%	**1,50%**	0,00%
> Artículo 32.2.a).2º para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo (tipo general).**(2)**	8,30%	**6,70%**	1,60%
> Artículo 32.2.b) para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20%	**0,20%**	0,00%
> Artículo 32.2.c) para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70%	**0,60%**	0,10%
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		**32,60%**	

(1) El artículo 4.b) de la Orden TMS/83/2019 remite, para la determinación de Contingenias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007. Así, en relación al Convenio que nos ocupa resulta:

> Grupo Q de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.

> Subsector 87: Asistencia en establecimientos residenciales.

> Tipo de cotización 1,50 a cargo de la empresa.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del punto 2º de la letra a) del artículo 32.2 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, teniendo en cuenta la relevancia de la contratación de duración determinada en el sector.

(3) Como quiera que en los últimos años vienen manteniéndose los tipos de cotización al Régimen General de la Seguridad Social, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho (48) meses de contrato, así como para los doce (12) meses de prórroga.

Para el oportuno cálculo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, en concreto las aplicables a la categoría de "Trabajador/a Social" del Grupo profesional 1, así como los demás conceptos retributivos según Convenio. Como quiera que dichas Tablas Salariales comprenden hasta el ejercicio 2021, inclusive, y que la duración del contrato se fija en 48 meses (desde 30-04-2021 hasta el 29-04-2025), para el cálculo de los ejercicios 2022, 2023, 2024 y 2025 se ha estimado establecer un incremento, en cada concepto salarial, acorde con la proporción aplicada en el Convenio para los ejercicios a los que afecta la vigencia del mismo (2018 - 2021), resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO VIII.2 — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("TRABAJADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)**

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)

	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	S.S. Empresa (32,60)	TOTAL Anual
Año 2021	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.306,63	15.679,56	19.832,82	6.465,50	**26.298,32**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	110,00	1.540,00			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.306,63	2.613,26			
Año 2022	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.313,16	15.757,92	20.642,86	6.729,57	**27.372,43**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	161,33	2.258,62			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.313,16	2.626,32			
Año 2023	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.319,73	15.836,76	21.788,76	7.103,14	**28.891,90**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	236,61	3.312,54			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.319,73	2.639,46			
Año 2024	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.326,33	15.915,96	23.426,76	7.637,12	**31.063,88**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	347,01	4.858,14			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.326,33	2.652,66			
Año 2025	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.332,96	15.995,52	25.786,32	8.406,34	**34.192,66**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	508,92	7.124,88			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.332,96	2.665,92			

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO VIII.3 GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("TRABAJADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)

DESGLOSE CALCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2021

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	26.298,32	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.652,74	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	19.832,82
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.191,53	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	538,79	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	6.465,50
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.191,53**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**26.298,32**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.652,74	390,05
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		24,79
Desempleo	8,30%	**6,70%**		110,73
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,31
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		9,92
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**538,80**

Año 2022

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	27.372,43	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.720,24	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	20.642,86
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.281,04	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	560,80	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	6.729,57
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.281,04**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**27.372,43**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.720,24	405,98
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		25,80
Desempleo	8,30%	**6,70%**		115,26
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,44
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		10,32
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**560,80**

Año 2023

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	28.891,90	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.815,73	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	21.788,76
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.407,66	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	591,93	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	7.103,14
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.407,66**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**28.891,90**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.815,73	428,51
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		27,24
Desempleo	8,30%	**6,70%**		121,65
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,63
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		10,89
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**591,93**

Año 2024

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	31.063,88	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.952,23	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	23.426,76
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.588,66	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	636,43	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	7.637,12
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.588,66**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**31.063,88**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.952,23	460,73
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		29,28
Desempleo	8,30%	**6,70%**		130,80
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,90
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		11,71
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**636,43**

Año 2025

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	34.192,66	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	2.148,86	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	25.786,32
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.849,39	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	700,53	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	8.406,34
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.849,39**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**34.192,66**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	2.148,86	507,13
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		32,23
Desempleo	8,30%	**6,70%**		143,97
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		4,30
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		12,89
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**700,53**

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO IX.1 — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("EDUCADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)**

NOTA ACLARATORIA SOBRE LOS CÁLCULOS DEL COSTE SALARIAL

Para el desarrollo de las medidas contenidas en el servicio objeto de contratación, el correspondiente Pliego de Prescripciones Técnicas prevé para el Grupo Educativo de Convivencia Femenino de la provincia de Huelva, un determinado número de profesionales, entre los que figuran seis personas con la titulación de Grado en Educación Social o equivalente.

El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables a un profesional de la categoría de referencia viene constituido por

* **III Convenio Colectivo Estatal de Reforma Juvenil y Protección de Menores** (en adelante el Convenio),publicado en el BOE núm. 283, de 23 de noviembre de 2018.

* **Orden TMS/83/2019**, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de Cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividades, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019 (Disposición adicional 2ª, Real Decreto-Ley 18/2019, de 27 de diciembre). En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	**Tipo**	**Empresa**	**Trabajador**
> Artículo 4.a) para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30%	**23,60%**	4,70%
> Artículo 4.b) para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.**(1)**	1,50%	**1,50%**	0,00%
> Artículo 32.2.a).2º para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo (tipo general).**(2)**	8,30%	**6,70%**	1,60%
> Artículo 32.2.b) para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20%	**0,20%**	0,00%
> Artículo 32.2.c) para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70%	**0,60%**	0,10%
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		**32,60%**	

(1) El artículo 4.b) de la Orden TMS/83/2019 remite, para la determinación de Contingenias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007. Así, en relación al Convenio que nos ocupa resulta:

> Grupo Q de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.

> Subsector 87: Asistencia en establecimientos residenciales.

> Tipo de cotización 1,50 a cargo de la empresa.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del punto 2º de la letra a) del artículo 32.2 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, teniendo en cuenta la relevancia de la contratación de duración determinada en el sector.

(3) Como quiera que en los últimos años vienen manteniéndose los tipos de cotización al Régimen General de la Seguridad Social, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho (48) meses de contrato, así como para los doce (12) meses de prórroga.

Para el oportuno cálculo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, en concreto las aplicables a la categoría de "Educador/a Social" del Grupo profesional 1, así como los demás conceptos retributivos según Convenio. Como quiera que dichas Tablas Salariales comprenden hasta el ejercicio 2021, inclusive, y que la duración del contrato se fija en 48 meses (desde 30-04-2021 hasta el 29-04-2025), para el cálculo de los ejercicios 2022, 2023, 2024 y 2025 se ha estimado establecer un incremento, en cada concepto salarial, acorde con la proporción aplicada en el Convenio para los ejercicios a los que afecta la vigencia del mismo (2018 - 2021), resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO IX.2 — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("EDUCADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)**

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)

	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	S.S. Empresa (32,60)	TOTAL Anual
Año 2021	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.306,63	15.679,56	19.832,82	6.465,50	**26.298,32**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	110,00	1.540,00			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.306,63	2.613,26			
Año 2022	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.313,16	15.757,92	20.642,86	6.729,57	**27.372,43**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	161,33	2.258,62			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.313,16	2.626,32			
Año 2023	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.319,73	15.836,76	21.788,76	7.103,14	**28.891,90**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	236,61	3.312,54			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.319,73	2.639,46			
Año 2024	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.326,33	15.915,96	23.426,76	7.637,12	**31.063,88**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	347,01	4.858,14			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.326,33	2.652,66			
Año 2025	> Salario Base (x12). Art. 61 del Convenio.	1.332,96	15.995,52	25.786,32	8.406,34	**34.192,66**
	> Compl. Específico (x14). Art. 66 del Convenio.	508,92	7.124,88			
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 70 del Convenio.	1.332,96	2.665,92			

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO IX.3 GEC Femenino. Provincia de Huelva. ("EDUCADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo)

DESGLOSE CALCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2021

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	26.298,32	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.652,74	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	19.832,82
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.191,53	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	538,79	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	6.465,50
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.191,53**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**26.298,32**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.652,74	390,05
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		24,79
Desempleo	8,30%	**6,70%**		110,73
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,31
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		9,92
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**538,80**

Año 2022

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	27.372,43	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.720,24	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	20.642,86
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.281,04	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	560,80	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	6.729,57
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.281,04**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**27.372,43**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.720,24	405,98
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		25,80
Desempleo	8,30%	**6,70%**		115,26
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,44
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		10,32
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**560,80**

Año 2023

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	28.891,90	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.815,73	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	21.788,76
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.407,66	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	591,93	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	7.103,14
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.407,66**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**28.891,90**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.815,73	428,51
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		27,24
Desempleo	8,30%	**6,70%**		121,65
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,63
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		10,89
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**591,93**

Año 2024

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	31.063,88	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	1.952,23	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	23.426,76
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.588,66	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	636,43	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	7.637,12
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.588,66**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**31.063,88**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	1.952,23	460,73
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		29,28
Desempleo	8,30%	**6,70%**		130,80
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		3,90
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		11,71
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**636,43**

Año 2025

Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	34.192,66	Base de Cotización (Cuantía Mensual)	2.148,86	Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)	25.786,32
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.849,39	Seg. Social Empresa (Cuantía Mensual)	700,53	Seg. Social Empresa (Cuantía Anual)	8.406,34
		Coste Total (Cuantía Mensual)	**2.849,39**	**Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)**	**34.192,66**

Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa

Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Contingencias Comunes	28,30%	**23,60%**	2.148,86	507,13
Contingencias Profesionales	1,50%	**1,50%**		32,23
Desempleo	8,30%	**6,70%**		143,97
Fondo de Garantía Salarial	0,20%	**0,20%**		4,30
Formación Profesional	0,70%	**0,60%**		12,89
TOTAL Cuota Mensual		**32,60%**		**700,53**

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIÓN 2020

ANEXO X — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. (Información sobre el cálculo de la estimación del precio del m2 de vivienda)**

Lote	Provincia	Superficie Considerada m2	Web Consultada	Fecha Consulta	Zona	Superficie m2	Renta/mes	Precio/m2	Media Precio m2	Precio Estimado Alquiler mensual
Único	Huelva	185,60	Pisos.com	29-abr-20	Aljaraque	170	660,00 €	3,88 €	**5,46 €**	**1.013,38 €**
			FotoCasa		Huelva-Centro	180	780,00 €	4,33 €		
			FotoCasa		Aljaraque	140	1.000,00 €	7,14 €		
			Idealista		Palos de la Frontera	200	1.300,00 €	6,50 €		

SERVICIO DE MEDIDAS DE MEDIO ABIERTO Y REINSERCIÓN

LICITACIONES 2020

ANEXO XI — **GEC Femenino. Provincia de Huelva. (Información sobre el cálculo de los Trienios período contrato)**

Lote	Provincia	Importe 1 Trienio	CONTRATO Trienios de partida
Único	Huelva	Año 2021 16,24	16
		Año 2022 16,32	
		Año 2023 16,40	
		Año 2024 16,49	
		Año 2025 16,56	

Cómputo Períodos	
Ejecución:	48 meses 30-abril-2021 a 29-abril-2025

Vencimientos de trienios durante el período de EJECUCIÓN CONTRATO				
* Incluidas las pagas extraordinarias en el número de meses computados para los cálculos				
2021 (09 meses) *	**2022 (14 meses) ***	**2023 (14 meses) ***	**2024 (14 meses) ***	**2025 (05 meses) ***
Trienios de partida 16	Trienios Año anterior 17	Trienios Año anterior 20	Trienios Año anterior 24	Trienios Año anterior 27
Trienios que vencen 1	Trienios que vencen 3	Trienios que vencen 4	Trienios que vencen 3	Trienios que vencen 3
TOTAL Trienios 2021 17	TOTAL Trienios 2022 20	TOTAL Trienios 2023 24	TOTAL Trienios 2023 27	TOTAL Trienios 2024 30
Importe Trienios 2021 3.865,12	**Importe** Trienios 2022 4.569,60	**Importe** Trienios 2023 3.542,40	**Importe** Trienios 2023 2.214,00	**Importe** Trienios 2024 4.452,30
Seg. S. Empresa (32,6%) 1.260,03	**Seg. S.** Empresa (32,6%) 1.489,69	**Seg. S.** Empresa (32,6%) 1.154,82	**Seg. S.** Empresa (32,6%) 721,76	**Seg. S.** Empresa (32,6%) 1.451,45
TOTAL Trienios 2021 5.125,15	**TOTAL Trienios 2022 6.059,29**	**TOTAL Trienios 2023 4.697,22**	**TOTAL Trienios 2024 2.935,76**	**TOTAL Trienios 2025 5.903,75**

Total Trienios período de EJECUCIÓN CONTRATO
24.721,17

Estimación Trienios 48 meses
18.643,42
Incremento Seg.Social Empresa 32,60%
6.077,75
TOTAL Estimación Trienios 48 meses
24.721,17