



Los datos incorporados en el presente documento se encuentran incluidos en el fichero General del Servicio Andaluz de Empleo.

### DATOS DE LA OFERTA

Identificador Oferta: 01-2022-18593  
Tipo Oferta: EMPLEO  
Medio de Contacto: Cualquier oficina del Servicio Andaluz de Empleo

### DATOS DEL PUESTO OFERTADO

Denominación del Puesto: TECNICO/A DE GESTION UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS (en AAIIIC). FUNCIONES: GESTION PLAN FORMACION INTERNO, PROCESO DE SELECCION, GESTION EN MAT.DE IGUALDAD Y ANALISIS DE PUESTOS, CONTROL DE PRESENCIA  
Descripcion del Puesto: Tipo de Oferta: EMPLEO. Dígito numérico aleatorio de desempate en la ordenación: 97116627. Carácter alfabético aleatorio de desempate en la ordenación: S.

### Ubicación del Puesto de Trabajo

Ámbito Ubicación: ESPAÑA País: ESPAÑA  
Comunidad: ANDALUCÍA  
Provincia: SEVILLA  
Municipio: SEVILLA

### Ocupaciones Solicitadas (Cualquiera de las siguientes)

Cuando una ocupación lleve asociada una ocupación vinculada la persona candidata deberá tener solicitadas ambas para cumplir el requisito

#### Ocupaciones Principales

Ocupación: TÉCNICOS MEDIOS EN RECURSOS HUMANOS, EN GENERAL  
Nivel Profesional: TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA  
Experiencia: 24 meses (IMPRESCINDIBLE)

Ocupación: GRADUADOS SOCIALES  
Nivel Profesional: TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA  
Experiencia: 24 meses (IMPRESCINDIBLE)

#### Ocupaciones Alternativas

Ocupación: TÉCNICOS SUPERIORES EN RECURSOS HUMANOS, EN GENERAL  
Nivel Profesional: TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA  
Experiencia: 24 meses (IMPRESCINDIBLE)

Ocupación: GRADUADOS SOCIALES  
Nivel Profesional: TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA  
Experiencia: 24 meses (IMPRESCINDIBLE)

## Datos Contractuales

Relación Contractual: LABORAL TEMPORAL

Duración Contrato (en días): 180

ETT: NO

Salario Mensual Desde: 2127

Jornada de Trabajo: COMPLETA

Horario de Trabajo: LUNES A VIERNES

Número Puestos Ofertados: 2

## REQUISITOS CANDIDATOS

### Formación y conocimientos

Nivel Formativo Mínimo: ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS DE PRIMER CICLO Y EQUIVALENTES O PERSONAS QUE HAN APROBADO 3 CURSOS COMPLETOS DE UNA LICENCIATURA O CRÉDITOS EQUIVALENTES (DIPLOMADOS) (IMPRESINDIBLE)

#### Formación Requerida, alguno de los siguientes:

Tipo de Formación: REGLADA Y NO REGLADA

Área Conocimiento: Gestión y administración de personal

Tipo de Requisito: VALORABLE

Tipo de Formación: REGLADA Y NO REGLADA

Área Conocimiento: Organización y desarrollo del trabajo

Tipo de Requisito: VALORABLE

Tipo de Formación: REGLADA Y NO REGLADA

Área Conocimiento: Otros estudios referidos al puesto de trabajo

Tipo de Requisito: VALORABLE

Tipo de Formación: REGLADA Y NO REGLADA

Área Conocimiento: Derecho laboral

Tipo de Requisito: VALORABLE

#### Conocimientos Específicos, alguno de los siguientes:

Código Conocimiento: DEPARTAMENTOS DE RELACIONES LABORALES Y DE RECURSOS HUMANOS (VALORABLE)

Código Conocimiento: DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES (VALORABLE)

Código Conocimiento: LEGISLACIÓN LABORAL (VALORABLE)

Código Conocimiento: DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN (VALORABLE)