

### 3. Otras disposiciones

#### UNIVERSIDADES

*Resolución de 22 de julio de 2019, de la Universidad de Sevilla, por la que se publica el Plan de Estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación positiva del Plan de Estudios por parte del Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Andaluza del Conocimiento, y una vez establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de agosto de 2018 (BOE de 7 de septiembre de 2018).

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto ordenar la publicación del Plan de Estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla, que quedará estructurado según figura en los siguientes anexos.

Sevilla, 22 de julio de 2019.- El Rector, Miguel Ángel Castro Arroyo.

#### PLAN DE ESTUDIOS DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.

Centros de impartición: Facultad de Ciencias del Trabajo.

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia		
Tipo de materia		Créditos
	Total	60
O	Obligatorias	40
P	Optativas	14
T	Trabajo Fin de Máster	6

Estructura de las enseñanzas por módulos			
Módulo	Asignatura	Tipo de materia	Créditos
Conceptos Básicos	Comportamiento Organizacional	O	4
	Gestión de Personas en el Siglo XXI	O	4
	Marco Normativo de los Recursos Humanos	O	4
	Metodología de la Investigación y Evaluación Organizacional	O	4
	Salud, Bienestar y Calidad de Vida Laboral	O	4
Enfoque Global	Desarrollo de las Personas	O	4
	Empresa Global y Gestión de Intangibles	O	4
	Gestión de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas	O	4
	Gestión de los Recursos Humanos en Organizaciones y Pequeñas Empresas	O	4
	Sistemas de Información y Gestión del Conocimiento	O	4
Materias Optativas	Aspectos Aplicativos de los Convenios Colectivos	P	2
	Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa	P	2
	Competencias y Habilidades Directivas	P	4
	Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones de Servicios	P	4
	Gestión del Talento Organizacional	P	4
	Mediación Laboral	P	2
	Negociación	P	2
	Orientación Estratégica de las Personas I	P	2
	Orientación Estratégica de las Personas II	P	2
	Régimen Jurídico del Proceso de Colocación	P	4
	Team Building Process	P	2
	Practicum	P	6
Trabajo Fin de Máster	Trabajo Fin de Máster	T	6