

## 5. Anuncios

### 5.2. Otros anuncios oficiales

#### AYUNTAMIENTOS

*Anuncio de 8 de octubre de 2021, del Ayuntamiento de La Iruela, de la Resolución de aprobación de la Oferta Empleo Público Extraordinaria 2021. (PP. 2959/2021).*

Don Daniel Sánchez Cruz, Alcalde-Presidente del Excmo. Ayuntamiento de La Iruela (Jaén)

Hace saber: Que por Resolución de esta Alcaldía núm. 132/2021 de fecha 29 de septiembre, se ha aprobado la Oferta de Empleo Público extraordinaria de este Ayuntamiento para el ejercicio 2021 para la estabilización de empleo temporal, en la que figuran las plazas que a continuación se relacionan:

#### OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EXTRAORDINARIA AÑO 2021

Plazas ofertadas de personal laboral fijo, de naturaleza estructural, vacantes en la plantilla de personal laboral y dotadas presupuestariamente en el presupuesto del ejercicio 2021, cuya prestación de servicios responde a necesidades estructurales:

| GRUPO DE CLASIFICACIÓN | CATEGORÍA LABORAL                               | NÚM. VACANTES<br>(Leyes 3/2017 y 6/2018 de PGE para los años 2017 y 2018, respectivamente y R D Ley 14/2021 de 6 de julio) |
|------------------------|---|--|
| Asimilado al grupo A1  | Arquitecto                                      | 1  |
| Asimilado al grupo A2  | Educador/a Infantil                             | 1  |
| Asimilado al grupo C1  | Educador/a Especialista                         | 1  |
| Asimilado al grupo C1  | Dinamizador Tecnológico Cultural Guadalinfo     | 1  |
| Asimilado al grupo C1  | Dinamizador Internet Rural                      | 1  |
| Asimilado al grupo C2  | Oficial de 2.ª                                  | 2  |
| Asimilado al grupo C2  | Oficial de 2.ª Mecánico de Mantenimiento        | 1  |
| Asimilado al grupo C2  | Locutor/a de Radio                              | 1  |
| Asimilado al grupo AP  | Peón Especialista                               | 1  |
| Asimilado al grupo AP  | Peón de Jardinería y Vigilancia                 | 1 (reservada al cupo de discapacidad)  |
| Asimilado al grupo AP  | Limpiador/a                                     | 5  |
| Asimilado al grupo AP  | Peón de Mantenimiento                           | 1  |
| Asimilado al grupo AP  | Conductor Maquinaria Pesada                     | 1  |
| Asimilado al grupo AP  | Mantenedor de Edificios                         | 2 (una reservada al cupo de discapacidad)  |
| Asimilado al grupo AP  | Vigilante Edificios e Instalaciones Municipales | 1  |
| Asimilado al grupo AP  | Auxiliar de Guardería                           | 2  |

De conformidad con lo preceptuado en el apartado 1 in fine del art. 73 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), en todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

Lo que se hace público para general conocimiento en cumplimiento de lo establecido en los arts. 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, 70.2 del TREBEP y 128.1 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede optar por interponer, sin perjuicio de que pueda ejercitar, en su caso, cualquier otro recurso que estime procedente:

1. Recurso de reposición, ante este Ayuntamiento en el plazo de un mes desde la fecha de publicación. Transcurrido un mes sin notificar su resolución se entenderá desestimado por silencio administrativo, pudiendo interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde la resolución y notificación del recurso, si la desestimación fuese expresa, y en el plazo de seis meses si la desestimación fuese presunta por silencio administrativo.

2. Directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Jaén en el plazo de dos meses desde el día siguiente de la publicación de la presente resolución.

La Iruela, 8 de octubre de 2021.- El Alcalde, Daniel Sánchez Cruz.

00199912