

boletín de actualidad preventiva andaluza

31 julio 2007



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.cem@juntadeandalucia.es

- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Normativa**

Portada

Publicada en BOE la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajador Autónomo.

El nuevo Estatuto de los Trabajadores Autónomo establece aspectos relacionados con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, siendo entre otros los más importantes, el derecho a su integridad física y a una protección adecuada de su seguridad y salud en el trabajo, teniendo el deber profesional de cumplir con las obligaciones en materia de seguridad y salud laborales que la ley o los contratos que tengan suscritos les impongan, así como seguir las normas de carácter colectivo derivadas del lugar de prestación de servicios

Por otro lado, no se puede obviar las diferentes acciones en materia de prevención de riesgos contempladas de forma concreta en el art 8 de la propia Ley del Estatuto del Trabajador Autónomo, dónde se establece las acciones de las Administraciones en relación a esta materia en concordancia con los trabajadores autónomos (incluidos aspectos tales, cómo actividades de promoción de la prevención, asesoramiento técnico, vigilancia y control del cumplimiento de la normativa "ad hoc".

Así mismo, se ha fijado la manera de coordinar las actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales siguiendo los aspectos establecidos en el art 24.1 y 2 de la propia LPRL, así cómo la obligación de vigilancia por parte de las empresas que contraten con trabajadores autónomos la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquéllas, y que se desarrollen en sus propios centros de trabajo

En relación al uso de maquinaria, equipos, productos, materias o útiles proporcionados por la empresa para la que ejecutan su actividad profesional, pero no realicen esa actividad en el centro de trabajo de tal empresa, ésta asumirá las obligaciones consignadas en el último párrafo del artículo 41.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (...) en el caso de que las empresas incumplan las obligaciones previstas en los apartados 3 a 5 del artículo 8 de la Ley del Estatuto, asumirán las obligaciones indemnizatorias de los daños y perjuicios ocasionados, siempre y cuando haya relación causal directa entre tales incumplimientos y los perjuicios y daños causados.

La responsabilidad del pago establecida en el párrafo anterior, que recaerá directamente sobre el empresario infractor, lo será con independencia de que el trabajador autónomo se haya acogido o no a las prestaciones por contingencias profesionales.

El trabajador autónomo tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o salud.

Las disposiciones contenidas en el artículo 8 se aplicarán sin perjuicio de las obligaciones legales establecidas para los trabajadores autónomos con asalariados a su cargo en su condición de empresarios.

Criterios de la Dirección General de Trabajo sobre el uso del Libro de Subcontratas

Criterios prácticos al objeto de aclarar aspectos relacionados con el Libro Registro de Contratas y Subcontratas, que la empresa principal debe llevar, cuando dicha empresa contrate la ejecución de obras o servicios con empresas contratistas o subcontratistas que desarrollen su actividad de forma continuada en el mismo centro de trabajo. [\(ver más\)](#).

Plan General de Prevención de Riesgos Laborales

Orden de Subvenciones.



Publicada en BOJA nº 109 de 4 de Junio, las Órdenes por la que se realizan convocatorias de subvenciones a microempresas, pequeñas y medianas empresas (Pyme), así como a microempresas, pequeñas y medianas empresas (Pyme) del sector de la construcción que realicen proyectos e inversiones en materia de prevención de riesgos laborales para el año 2007, con sujeción a la base reguladora de las Órdenes de 8 de Mayo de 2006.

El próximo día 3 de Agosto, expira el plazo para la presentación de solicitudes que permite acogerse a estas Órdenes.

Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS CAPRL

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN [\(ver más\)](#)

Formación continua [\(ver más\)](#)

Curso de Nivel básico en prevención en Construcción
Todas las provincias de Andalucía
Fechas pendientes de confirmar

CURSOS

CURSO INTENSIVO EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN: CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD (DESARROLLADOS CON EL APOYO DE LA DGSSL) ([ver más](#))

Organizados por IDIT como continuación del proyecto Quality-SME

Fecha: Granada 21/09/2007-23/11/2007

CURSOS DE VERANO

UNIA:

DIAGNÓSTICO Y PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL (MOBBING) ([ver más](#))

Sede de la Cartuja (Sevilla)

Fecha: 17/21 de Septiembre

INSHT-CNMP (SEVILLA)

- Prevención y Seguridad Industrial
25 a 26 de Septiembre de 2007
- Técnicas de análisis e interpretación de resultados
07 de Septiembre de 2007

Noticias

CONVOCATORIAS

Orden de subvenciones ([ver más](#))

BOJA nº 109 de 4 de Junio, las Órdenes por la que se realizan convocatorias de subvenciones a microempresas, pequeñas y medianas empresas (Pyme), así como a microempresas, pequeñas y medianas empresas (Pyme) del sector de la construcción que realicen proyectos e inversiones en materia de prevención de riesgos laborales para el año 2007, con sujeción a la base reguladora de las Órdenes de 8 de Mayo de 2006

XIV Edición de los Premios de la Arquitectura Técnica de España a la Seguridad en la Construcción. Consejo General de la Arquitectura Técnica de España

consejo@arquitectura-tecnica.com

Plazo de presentación: Junio de 2006 a 30 de Septiembre de 2007

Lugar: Sede del Consejo General. Paseo de la Castellana nº 155. Madrid

Campaña europea contra los trastornos musculoesqueléticos (Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo) ([ver más](#))

La campaña «Aligera la carga» incluye la entrega de los Galardones anuales a las buenas prácticas en reconocimiento a las empresas y organizaciones que han realizado aportaciones notables e innovadoras para promover un enfoque de gestión integrado en la lucha contra los TME

Más información:

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

C/Torrelaguna, 73 Madrid

Tel: +34 91 363 42 94

Fax: +34 91 363 43 27

E-mail: pfocalagenciaeuropea@mtas.es

ACTUALIDAD

Clausura de Cursos de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales



El pasado 9 de Julio el Consejero de Empleo, D. Antonio Fernández procedió a clausurar dos master en seguridad laboral en los que han participado 48 nuevos profesionales.

La Consejería de Empleo ha formado en el último año a más de 2.800 técnicos en materia de prevención de riesgos laborales a través de varios proyectos específicos en los que ha invertido más de 3,4 millones de euros. En concreto, más de 2.300 trabajadores han participado en los cursos de formación general en prevención de riesgos laborales y 531

profesionales han realizado algún master o curso especializado.

El consejero de Empleo, Antonio Fernández, ha presentado estos datos en Sevilla durante la clausura de dos cursos de especialización de Técnicos Superiores en Prevención de Riesgos Laborales, impartidos por la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, dependiente de la Consejería de Empleo.

Aprobado el Plan de Acción para el impulso y la ejecución de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo

El pasado día 25 de Julio de 2007, se aprobó por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Plan de Acción para el impulso y la ejecución de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo ([ver más](#))

Las Fiscalías de España contarán con secciones especializadas en Siniestralidad Laboral, Seguridad Vial y Extranjería

Las Fiscalías de toda España contarán con secciones especializadas de Siniestralidad Laboral, Seguridad Vial y Extranjería, para mejorar la respuesta del Ministerio Público ante estos fenómenos, según aprobó ayer el Consejo Fiscal.

Esta especialización se añade a la ya existente con fiscales encargados de los delitos relacionados con la violencia contra la mujer, la protección de víctimas de delitos y la protección del medioambiente.

La instrucción de la Fiscalía General del Estado para crear la nuevas secciones regula las competencias de los fiscales de Sala coordinadores, encargados en toda España de impulsar la investigación de los asuntos de cada especialidad con especial importancia.

“Con el establecimiento de las Secciones especializadas de Siniestralidad Laboral, Siniestralidad Vial y Extranjería, se pretende constituir redes de auténticos fiscales especialistas que intervengan con absoluta garantía en los procesos jurídicos que originen tan sensibles materias, estando coordinados por el correspondiente fiscal de sala coordinador, aunque conservando el fiscal jefe de cada órgano territorial plena competencia organizativa y su posición de dirección en el organigrama jerárquico del Ministerio Fiscal”, afirma la instrucción.

En cuanto a siniestralidad laboral, la instrucción recuerda que se han dictado varias específicas recientemente, teniendo en cuenta “el compromiso del Estado Social de Derecho en la lucha frente a los delitos contra la seguridad y salud laboral”, para mejorar la eficiencia del Ministerio Público.

Respecto a la seguridad vial, el escrito explica que aunque en un principio no estaba incluida como materia especializada, “la incidencia y magnitud de las infracciones penales relacionadas con la circulación de vehículos a consecuencia del incesante incremento del

tráfico rodado" reclamaba "la atención específica y adecuada del fiscal para colocarse en primera línea de la respuesta punitiva".

Para combatir esta manifestación de la criminalidad, la instrucción considera fundamental "la unificación de criterios de actuación en la represión de los ilícitos penales de tráfico viario, buscando una respuesta proporcionada, disuasoria y efectiva".

La especialidad en Extranjería "ha sido una prioridad para la Fiscalía General del Estado, reflejada en la abundante doctrina impartida sobre la materia desde 1987".

Por ello, recuerda la instrucción, se creó el Servicio de Extranjería en las Fiscalías en 2002. No obstante, "los importantes problemas que el generalizado fenómeno de la inmigración ocasiona" ha obligado a fortalecer "los principios de unidad de actuación, especialización y coordinación vertical de los servicios de Extranjería de las Fiscalías Territoriales con la creación del fiscal delegado coordinador".

Fuente: Europa-Press

CEMER obtiene la Certificación de Seguridad y Salud Laboral según normativa internacional OHSAS 18001:1999 que otorga AENOR

El Consorcio Escuela de la Madera de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía CEMER ha obtenido la certificación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo tanto en su sede de Encinas Reales como en la de Villa del Río, convirtiéndose en uno de los pocos centros de formación de nuestro país en obtenerlo

El Consorcio Escuela de la Madera de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (CEMER) ha sido reconocido con la Certificación de Seguridad y Salud Laboral en el trabajo según norma internacional OHSAS 18001: 1999, que otorga la Agencia Española de Certificación y Normalización (AENOR). Dicho reconocimiento se hace extensible a los dos centros con los que cuenta el CEMER, situados en las localidades de Encinas Reales y Villa del Río. La entrada en vigor de la Ley 31/95 de prevención de riesgos laborales supone que a partir de ese momento las actuaciones que debían y deben efectuarse para mantener una protección eficaz de los trabajadores en cuanto a su seguridad y salud en el trabajo se acometan desde una perspectiva más acentuadamente preventiva y más centrada en la propia empresa, así como la exigencia al empresario que conozca y evalúe los riesgos derivados de su actividad con el fin de eliminarlos mediante la aplicación de una gestión de prevención. Durante el segundo semestre de 1999 fue publicada la normativa OHSAS 18000, dando inicio así a la serie de normas internacionales relacionadas con el tema "Salud y Seguridad en el Trabajo", que vienen a complementar a la serie ISO 9000 (Calidad) e ISO 14000 (Medio Ambiente). La Norma OHSAS 18001:1999 ha sido diseñada en los mismos parámetros como herramienta de gestión y mejora, tomando como base para su elaboración la norma 8800 de la British Standard, basada en el ciclo de mejora continua. Participaron en su desarrollo las principales organizaciones certificadoras del mundo, abarcando más de 15 países de Europa, Asia y América, entre ellos España.

La norma no pretende suplantar la obligación de respetar la legislación respecto a la salud y seguridad de los trabajadores, ni tampoco a los agentes involucrados en la auditoria y verificación de su cumplimiento, sino que como modelo de gestión que es, ayudará a establecer los compromisos, metas y metodologías para hacer que el cumplimiento de la legislación en esta materia sea parte integral de los procesos de la organización. El CEMER implantó un Sistema de Gestión de Calidad según la norma internacional UNE- EN ISO 9001: 2000 en el año 1999, así como un Sistema de Gestión Medio Ambiental según norma internacional UNE- EN ISO 14001: 2004 en el año 2003. El Consorcio Escuela de la Madera de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (CEMER) trabaja desde su fundación en 1993 para contribuir a la especialización y actualización de los profesionales de la madera; también experimenta y crea métodos de trabajo innovadores aplicados a la formación en el sector de la madera, especialmente los relacionados con el control de calidad de la fabricación o las nuevas técnicas de diseño del mueble.

Regulado el tiempo de trabajo de los trabajadores que realizan actividades de transporte por carretera

El objetivo es mejorar el nivel de seguridad de los trabajadores así como la seguridad vial. Con la aprobación de la norma se incorpora al ordenamiento jurídico español una Directiva europea.

6 julio 2007.- El Consejo de Ministros ha aprobado en su reunión de hoy un Real Decreto por el que se modifica otro anterior, sobre jornadas especiales de trabajo, en lo relativo al tiempo de trabajo de personas que realizan actividades móviles de transporte por carretera.

Con la aprobación de esta norma, que ha sido elaborada conjuntamente por los ministerios de Trabajo y Asuntos Sociales y de Fomento, se incorpora al ordenamiento jurídico español una Directiva europea.

El objetivo del Real Decreto es mejorar la seguridad y salud de los trabajadores y, específicamente, mejorar el nivel de seguridad vial. Para ello, introduce normas dirigidas a evitar la siniestralidad laboral en el transporte por carretera.

Los dos aspectos más destacados de la norma son potenciar la negociación colectiva como instrumento idóneo para definir la ordenación del tiempo de trabajo, y alcanzar un equilibrio que garantice la seguridad de los trabajadores y preserve la competitividad de las empresas españolas.

Para garantizar la seguridad de los trabajadores se establece un límite para el tiempo de trabajo y para el tiempo de presencia y se aseguran unos descansos mínimos. Los límites de tiempos de conducción, tiempos de descanso y pausa durante la jornada se aplican a todos los trabajadores móviles.

La jornada máxima en el transporte por carretera será la establecida con carácter general en la legislación laboral: 40 horas de trabajo efectivo a la semana de promedio en cómputo anual. No obstante, para los casos en que se establezca una distribución irregular de la jornada a lo largo del año (acumulando más horas en determinados períodos del año), se introduce un límite adicional: 48 horas semanales de trabajo efectivo de promedio en un período de cuatro meses (o seis, si así se pacta en convenio colectivo).

Además, con la nueva regulación los límites de jornada se aplican tanto si se trabaja para un empresario como para varios, habida cuenta de la incidencia de las horas de trabajo en la seguridad del trabajador y de la propia seguridad vial.

Finalmente, los trabajadores del sector tendrán derecho a una pausa de 30 minutos cuando realicen jornadas superiores a seis horas, ampliándose a 45 minutos cuando la duración de la jornada alcance las 9 horas.

En cuanto a preservar la competitividad de las empresas españolas se introducen elementos de flexibilidad en la organización del tiempo de trabajo a través de la negociación colectiva, como la posibilidad de ampliar el período de cómputo de la jornada o de los tiempos de presencia, especialmente en el transporte internacional. El contenido de este texto ha resultado complejo al tener que encajar la normativa comunitaria, que define conceptos novedosos como el tiempo de disponibilidad, en la normativa española, que tiene conceptos de larga tradición jurídica como el tiempo de presencia. Con ello se pretende dar mayor seguridad jurídica y alterar lo menos posible la ordenación del tiempo de trabajo de este sector.

Fuente: <http://www.tt.mtas.es/periodico/Laboral/200707/LAB20070706.htm>

La Fundación Laboral se prepara para emitir la nueva tarjeta profesional de la construcción

Los gerentes y directores mantienen una reunión del Comité Técnico de Calidad de la entidad

El martes 17 de julio se celebró la reunión semestral del Comité Técnico de Calidad de la Fundación Laboral de la Construcción, en la que se hizo un repaso de los objetivos de calidad, los resultados de las auditorías, la formación interna, y los posibles cambios y

mejoras que podrían afectar al sistema de gestión de la calidad de la Fundación Laboral, entre otros asuntos

El director general de la Fundación, Enrique Corral, aprovechó la reunión para presentar las líneas de un plan para la implantación, desarrollo y divulgación de la nueva Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), que está estrechamente vinculada con la formación inicial en prevención de riesgos laborales y que en 2011 deberán tener todos los trabajadores del sector de la construcción, tal como establece el recientemente firmado Convenio General del Sector de la Construcción (2007-2011). Hasta entonces, su emisión será paulatina y voluntaria, aunque se espera emitir un mínimo de 100.000 TPCs al año y que las primeras tarjetas vean la luz en los próximos meses, es decir, antes de que finalice el año

Fuente: http://www.fundacionlaboral.org/web/esp/noticias_detalle.asp?id=307178&

Una guía reúne medidas contra los riesgos del trabajo expuesto al calor

La norma general desaconseja hasta pisar la calle en las horas más calurosas de la jornada, que van desde el mediodía hasta las cinco de la tarde. En casa se debe beber mucho líquido, ducharse varias veces y estar en las habitaciones más frescas.

Pero hay una parte de la población que no puede hacerlo, porque precisamente estos momentos de altísimas temperaturas coinciden con su horario laboral. Trabajar en verano y soportando el calor conlleva sus riesgos y para minimizarlo acaba de publicarse un Documento Técnico sobre Trabajos en Ambientes Calurosos. Lo ha elaborado la Comisión Provincial de Prevención de Riesgos Laborales, en la que están representados los empresarios, los sindicatos UGT y CC.OO. y las delegaciones provinciales de Empleo y Salud de la Junta de Andalucía

Se trata de una guía que resume los efectos que causa en la salud la exposición al calor y la realización de actividades físicas. También enumera una serie de medidas de prevención para evitar posibles accidentes derivados de los efectos de las altas temperaturas

Entre ellas está sustituir los aparatos que emiten calor o alejarse de ellos, pero también limitar el esfuerzo físico, colocar pantallas aislantes y realizar pausas para que los periodos de exposición no sean demasiado prolongados

La directora del Centro de Prevención de Riesgos Laborales, Rosa Montero, reconoció que la incidencia demostrada del calor en los accidentes laborales es mínima. Sin embargo, aseguró que en algunos casos se puede deber a que se estudia el siniestro en sí (desmayos, caídas y otros percances) y no la causa que lo ha producido, de forma que el calor puede estar detrás de algunos de los accidentes sufridos por determinados trabajadores expuestos a las altas temperaturas

Fuente: http://www.abc.es/20070727/cordoba-cordoba/guia-reune-medidas-contr_200707270543.html

Normativa

Ley 20/2007 de 11 de julio, del Estatuto del Trabajador Autónomo

Real Decreto 902/2007, de 6 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, en lo relativo al tiempo de trabajo de trabajadores que realizan actividades móviles de transporte por carretera

Decreto 161/2007, de 5 junio. Por el que se establece la regulación de la expedición del carné para las actividades relacionadas con la utilización de productos fitosanitarios y biocidas

ORDEN 28 mayo de 2007, se aprueba modelo de documento oficial que acredita la habilitación para el desempeño de las funciones comprobatorias en colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a que se refiere Ley 31/1995

ORDEN de 20 de febrero de 2007, por la que se crean y regulan los Premios a la Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad Autónoma de Andalucía y se convocan los correspondientes al año 2007.

Orden PRE/2171/2007, de 13 de julio, por la que se modifica el anexo I del Real Decreto 2163/1994, de 4 de noviembre, por el que se implanta el sistema armonizado comunitario de autorización para comercializar y utilizar productos fitosanitarios, para incluir las sustancias activas fenamifos, etefon, captan, folpet, formetanato, metiocarb, metrafenona, bacillus subtilis, spinosad y tiametoxam

Orden PRE/2170/2007, de 13 de julio, por la que se modifican los anexos II de los Reales Decretos 569/1990, de 27 de abril, y 280/1994, de 18 de febrero, por los que se establecen los límites máximos de residuos de plaguicidas y su control en determinados productos de origen animal y vegetal, respectivamente. BOE 171 de 18 de Julio de 2007

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

***En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.
Para darse de baja pulse aquí***