

boletín de actualidad preventiva andaluza

12 de enero 2009



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.cem@juntadeandalucia.es

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

Sumario

- ❖ **CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE PREVENCIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN SEVILLA**
- ❖ **PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ACTUACIONES DENTRO DEL CONVENIO CON FADETRANS**
- ❖ **PREVEBÚS INMIGRANTE**
- ❖ **PROGRAMA "APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD"**
- ❖ **CURSOS INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**
- ❖ **XIII CONGRESO DE SESPAS (SOCIEDAD ESPAÑOLA DE SALUD PÚBLICA Y ADMINISTRACIÓN SANITARIA)**
- ❖ **II CONGRESO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CANARIAS (PREVECAN ´09)**
- ❖ **LOS TÉCNICOS HABILITADOS POR LA JUNTA PARA COLABORAR CON LA INSPECCIÓN VISITARÁN 480 EMPRESAS EN 2009**
- ❖ **MÁS DE 12.800 SUBCONTRATISTAS DE LA CONSTRUCCIÓN SE INSCRIBEN EN EL REGISTRO OBLIGATORIO DE LA JUNTA**
- ❖ **EMPLEO ENSEÑA A 1.500 TRABAJADORES INMIGRANTES A PREVENIR RIESGOS LABORALES A BORDO DEL PREVEBÚS**
- ❖ **EMPLEO HA COMUNICADO A LA FISCALÍA HASTA SEPTIEMBRE 899 PARTES DE ACCIDENTES Y PARALIZACIONES DE OBRA**
- ❖ **VICASOL Y ANDUTEL RECIBEN EL PREMIO MC MUTUAL A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS**
- ❖ **PRESENTADA EN OLULA LA GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA EXTRACCIÓN DE PIEDRA**
- ❖ **LA ASOCIACIÓN ANDALUZA DE ENERGÍAS RENOVABLES ELABORA UN INFORME DE PRÁCTICAS PREVENTIVAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- ❖ **CECO EDITA UN MANUAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PARA INMIGRANTES**
- ❖ **SÍNDROME DEL TUNEL CARPIANO.- ASPECTOS BÁSICOS**

Portada

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE PREVENCIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN SEVILLA

El próximo 12 de enero, tendrá lugar la presentación de la campaña de sensibilización sobre prevención en el sector de la construcción en Sevilla, evento que contará con la presencia del Consejero de Empleo D. Antonio Fernández, la Directora de Seguridad y Salud Laboral, Dña Ester Azorit, el Gerente del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales D. Antonio Márquez y el Delegado Provincial de Empleo en Sevilla D. Antonio Rivas, entre otras personalidades afines al sector de la construcción.



La Junta de Andalucía a través de la Consejería de Empleo, da comienzo a una Campaña cuyo objetivo es trasladar un mensaje contundente a la sociedad, para concienciar sobre la importancia de la prevención de riesgos laborales en todos los estamentos sociales, pero sobre todo, en el empresario y trabajador.

Así pues, la campaña estará dirigida a:

- Empresarios y trabajadores. El mensaje que vamos a transmitir llegará tanto al empresario, porque suya es la responsabilidad de observar las normas y es quien debe transmitir el concepto de seguridad a sus empleados, como al trabajador, porque es quien expone su vida y para el que la seguridad representa su salvaguarda (o protección).
- Agentes sociales: Administración, patronal y sindicatos, porque son fundamentales para potenciar la campaña por su efecto multiplicador.

Nuestro objetivo : concienciar a los empresarios y a los trabajadores, para lo que se visitarán **1.120 obras** pequeñas y **160 obras** grandes. Lugar de celebración del acto de presentación de la campaña: Obra en construcción en la Alameda de Hércules nº 69. Sevilla

Calendario de trabajo para las próximas semanas de enero y febrero:

	SEVILLA/ GRANADA	HUELVA / ALMERIA	CÓRDOBA / JAÉN	CÁDIZ/ MÁLAGA
ENERO	12-13-14-15-16	19-20-21-22-23	26-27-28-29-30	
FEBRERO				2-3-4-5-6

PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ACTUACIONES DENTRO DEL CONVENIO CON FADETRANS

Fadetrans es la Fundación Andaluza para el Desarrollo del Transporte, que nace como proyecto común de empresarios y trabajadores del sector del transporte de viajeros en Andalucía, avalado por el Convenio Específico de Colaboración entre la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, para la ejecución de un proyecto de actuación en el sector transporte, en materia de prevención de Riesgos Laborales.

En el marco de este Convenio, se han llevado a cabo actuaciones encaminadas a fomentar la cultura preventiva, tales como:

- Dotación de señalización conforme a normativa de prevención de riesgos laborales, de aquellos centros de trabajo en los que fuese necesario completar las ya existentes.
- Realización de una Guía Básica para la prevención de riesgos laborales en el Sector del Transporte de Viajeros en Autobús
- Edición de un Manual para la Gestión de Riesgos Laborales en el transporte de Viajeros en Autobús
- Edición de fichas técnicas (picar aquí para acceder a ellas), para dar una respuesta clara y sencilla sobre ciertos aspectos en materia preventiva, relacionados con los combustibles, elevadores de vehículos, trenes de lavado, residuos y vías de circulación.



Pique aquí para ver más

Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

PREVEBÚS INMIGRANTE

El Plan General para la Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía tiene como objetivo general la promoción de la salud laboral, reducción de la siniestralidad laboral y mejora de las condiciones de trabajo.

El Programa Prevebús del Inmigrante es una Campaña masiva de PROMOCIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA entre la POBLACIÓN INMIGRANTE en Andalucía, con el objetivo primordial de REDUCIR LA SINISTRALIDAD.

Calendario previsto:

LOCALIDAD	FECHAS ENERO PREVISTAS
BEAS DE SEGURA (JAÉN)	12-14
VILLANUEVA DEL ARZOBISPO (JAÉN)	15-16
VILLACARRILLO (JAÉN)	19-23
LUCENA (CÓRDOBA)	12-16
PALMA DEL RÍO (CÓRDOBA)	19-23

PROGRAMA "APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD"

Dirigido a toda la comunidad educativa pero especialmente a los alumnos, nace como respuesta a la falta de formación en materia de Seguridad y Salud Laboral. El programa se inició en 1994 en Jaén y actualmente está presente en todas las provincias de Andalucía, contando con la colaboración de la Consejería de Educación. En el año 2005, se firmó un Protocolo general de colaboración entre las Consejerías de Empleo y Educación, para la promoción de la Seguridad y la Salud Laboral en los Centros Educativos de Andalucía. En dicho Protocolo se recogen, entre otras, actuaciones relativas al programa Aprende a crecer con Seguridad, la formación del profesorado y la edición de materiales didácticos sobre la materia, así como la celebración de la Semana de la Prevención de Riesgos, coincidiendo con el 28 de abril, Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El programa está desarrollado por los Centros de Prevención de Riesgos Laborales (CPRL) de la Consejería de Empleo, coordinados por la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral. Puede saber más de este programa, picando en este enlace: http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/prl/actividades_difusion/prevebus/crecer_seguridad/presentacion.php

Calendario estimativo comienzo 2009

LOCALIDAD	COLEGIO	FECHAS PREVISTAS
MÁLAGA	CEIP MARIA ZAMBRANO	19-01-09
CASARABONELA	CEIP SERAFIN ESTEBANEZ CALDERON	20-01-09
ALORA	CEIP LOS LLANOS	21-01-09
COÍN	CEIP LOPE DE VEGA	22-01-09
ALHAURIN DE LA TORRE	CEIP CLARA CAMPOAMOR	23-01-09
COÍN	CEIP HUERTAS VIEJAS	26-01-09
COÍN	CEIP HUERTAS VIEJAS	27-01-09
CARTAMA	CEIP NUESTRA SRA.DE LOS REMEDIOS	28-01-09
ALHAURIN EL GRANDE	CEIP EMILIA OLIVARES	29-01-09
Bda. Sta. Rosalía(Campanillas) MÁLAGA	CEIP CAYETANO BOLIVAR	30-01-09
PIZARRA	CEIP NTRA. SRA. DE FUENSANTA	02-02-09

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

CURSOS INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Se ha publicado por el IAAP, la nueva programación de cursos para el año 2009, que constarán con una serie dedicada a prevención de riesgos laborales, cuya denominación se publica más abajo. Dichos cursos están dirigidos al personal funcionario de la Administración Pública Andaluza:

- Prevención de las Drogodependencias y otras Adicciones en el Ámbito Laboral
- Control y Prevención del Estrés/Prevención de Riesgos Psicosociales: Estrés y Mobbing Presencial
- Prevención de Riesgos Psicosociales en el Ámbito Laboral
- Prevención de Enfermedades Cardiovasculares
- Instrumentos de Prevención e Intervenciones Efectivas en Accidentes de Tráfico
- Prevención de Lesiones Muscoesqueléticas del Personal de Limpieza de Centros Educativos.
- Trabajo Satisfactorio
- Prevención de Drogodependencias y Adicciones en el Ámbito Laboral
- Reeducción Postural para Personal Sanitario
- Seguridad y Salud Laboral
- Control y Prevención del Estrés Presencial
- Evaluación de Riesgos Ergonómicos por Sobrecarga Física
- Integración de la Organización y Gestión Preventiva y su Aplicación en la Pequeña y Mediana Empresa
- La Calidad en la Gestión de las Condiciones de Trabajo

XIII CONGRESO DE SESPAS (SOCIEDAD ESPAÑOLA DE SALUD PÚBLICA Y ADMINISTRACIÓN SANITARIA)

La Salud Pública vive momentos de cambio, fruto de las transformaciones que están sucediendo en nuestras sociedades. Frente a estas realidades, el debate pasa por abordar nuevas estrategias y nuevas formas de organización que puedan dar respuesta a los grandes retos que tenemos planteados, como la globalización, o el cambio climático y sus impactos sobre la salud.

Se pretende que sea un congreso sensible a las innovaciones en discurso y formatos, abierto a lo que está ocurriendo en todo el mundo y que nos influye o influimos, reflejo de la mejor producción y aportaciones de las sociedades científicas integradas en SESPAS, de otras entidades relevantes en SP, y abierto a otros sectores, disciplinas y organizaciones con impacto significativo en SP, desde las más clásicas como conformadoras de SESPAS como la epidemiología, la gestión sanitaria, el derecho sanitario o la economía de la salud, hasta las de más reciente incorporación como la enfermería comunitaria o la epidemiología psiquiátrica. (pique aquí para saber más)

Hotel Barceló Renacimiento. Isla de la Cartuja .4 a 6 de marzo. Sevilla.

II CONGRESO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CANARIAS (PREVECAN ´09)

La Prevención es uno de los aspectos que más preocupan a la sociedad en su conjunto. La Prevención como concepto global, afecta a cada faceta de nuestras vidas; en el hogar, en los desplazamientos, en los lugares de ocio, y , por supuesto, en el trabajo. Por ello, la Prevención de Riesgos Laborales es uno de los ejes centrales sobre los que debe girar cada una de las iniciativas, planes, normas y proyectos que adopten las administraciones públicas para intervenir en el mercado laboral y para sensibilizar a la sociedad en general. Bajo el lema “*Juntos Marcando Futuro en Prevención de Riesgos Laborales*”, se celebrará el II Congreso de Prevención de Riesgos Laborales de Canarias. (pique aquí para saber más)

Palacio de Congresos Alfredo Kraus. 25 a 27 de marzo. Las Palmas de Gran Canaria

ACTUALIDAD

LOS TÉCNICOS HABILITADOS POR LA JUNTA PARA COLABORAR CON LA INSPECCIÓN VISITARÁN 480 EMPRESAS EN 2009

Se centrarán en la agricultura y su industria auxiliar, la construcción de barcos, la carpintería, el transporte, la piedra natural y el manipulado hortofrutícola

Los técnicos habilitados del Centro de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta en Almería para colaborar con la Inspección de Trabajo realizarán dentro de su Plan de Actuación para este año 480 visitas a empresas, vigilando especialmente las condiciones materiales de empleo de los trabajadores inmigrantes.

Concretamente, los técnicos se dedicarán a los sectores relacionados con el cultivo bajo plástico, como los invernaderos, la fabricación de plástico, la fabricación de envases de madera y cartón, las empresas agroquímicas y el sector del reciclado de residuos y de plásticos agrícolas; así como a las carpinterías de metal y madera, la construcción de barcos, la piedra natural, el transporte y el manipulado de frutas y hortalizas. En todas estas actividades prestarán especial atención a los equipos de trabajo y a las condiciones materiales relacionadas con aplicación de plaguicidas, condiciones ergonómicas, temperatura, humedad, etc. en el caso de los invernaderos.

El Centro de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta en Almería cuenta en la actualidad con tres técnicos habilitados aunque durante este año 2009 está previsto que aumente su plantilla.

Estos técnicos pueden, al igual que los inspectores de Trabajo, entrar libremente y sin previo aviso en empresas y centros de trabajo y hacerse acompañar si así lo estiman oportuno de peritos y técnicos. Asimismo, tienen capacidad para practicar comprobaciones, exámenes, mediciones y pruebas y recabar información adicional o documental, además de exigir la comparecencia del empresario, sus representantes y encargados y de los trabajadores o de sus representantes.

También pueden examinar el centro de trabajo y la documentación, memorias e informes técnicos relacionados con las condiciones materiales y de seguridad, así como lo relativo a la organización preventiva, además de sacar muestras de sustancias, agentes y materiales, realizar mediciones, obtener fotografías, vídeos e imágenes y levantar croquis y planos.

Los técnicos habilitados tienen capacidad, asimismo, para realizar requerimientos a los empresarios con el fin de que subsanen las deficiencias observadas. Si hay un riesgo grave e inminente pero el empresario, tras ser apercibido, no actúa inmediatamente, los funcionarios autonómicos deben avisar a la Inspección de Trabajo para que adopte medidas, como la paralización del centro de trabajo.

Los informes de los técnicos habilitados darán lugar a actas de infracción que serán extendidas por la Inspección de Trabajo, si resulta procedente. Además, podrán informar, como observaciones, de otros hechos que afecten a la prevención de riesgos laborales que no estén incluidos en sus funciones comprobatorias iniciales.

Fuente: <http://www.teleprensa.es/almeria-noticia-154046-Los-t26eacute3Bcnicos-habilitados-por-la-Junta-para-colaborar-con-la-Inspecci26oacute3Bn-visitar26aacute3Bn-480-empresas-en-2009.html#>

MÁS DE 12.800 SUBCONTRATISTAS DE LA CONSTRUCCIÓN SE INSCRIBEN EN EL REGISTRO OBLIGATORIO DE LA JUNTA

Este requisito permite extremar la vigilancia de las condiciones de seguridad laboral de estas empresas

El Registro de Empresas Contratistas y Subcontratistas de la Construcción de Andalucía de la Consejería de Empleo cuenta ya con 12.872 empresas inscritas a 31 de diciembre de 2008, desde que entró en vigor el 26 de agosto del pasado año este requisito obligatorio para poder trabajar en obras de la construcción en la comunidad autónoma.

Este registro permite extremar la vigilancia del cumplimiento de las medidas de seguridad laboral de las contratistas y subcontratistas del sector, ya que para inscribirse deben acreditar que disponen de un sistema de prevención de riesgos laborales propio o contratado a una empresa de Servicios de Prevención Ajeno, o que han formado a sus trabajadores en esta materia, entre otros requisitos.

También se les exige documentación que certifique que disponen de una organización productiva propia y que cuentan con medios materiales y personales para trabajar en la construcción, lo que evita prolongar en exceso la cadena de subcontrataciones en las obras.

Andalucía fue la primera comunidad autónoma en poner a disposición de las empresas este registro, para el que pueden presentar sus solicitudes tanto en las ocho delegaciones provinciales de la Consejería de Empleo como por vía telemática en esta web. Para ponerlo en marcha, la Consejería de Empleo ha invertido 154.000 euros para desarrollar la aplicación informática que permite solicitar la inscripción por internet y ha designado a diez técnicos para atender exclusivamente a las subcontratistas.

La ley Reguladora de la Subcontratación en el Sector de la Construcción establece una horquilla de entre 2.046 euros y 40.985 euros de sanción grave para aquellas empresas que incumplan su acreditación en el registro. Esta sanción se eleva a una horquilla entre 40.986 euros y 819.780 euros para las subcontratistas que realizan trabajos que implican riesgos especiales.

En la distribución por provincias, Sevilla (2.884 empresas), Granada (2.093) y Cádiz (1.937) son las que mayor número de subcontratistas acreditadas cuentan en la actualidad. Les siguen Córdoba (1.636); Almería (1.396); Málaga (1.191); Jaén (891) y Huelva (803). Por último, 41 subcontratistas extranjeras también se han inscrito, ya que la obligatoriedad se extiende a todas las empresas que trabajen en obras de construcción situadas en Andalucía.

Fuente: <http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2653>

EMPLEO ENSEÑA A 1.500 TRABAJADORES INMIGRANTES A PREVENIR RIESGOS LABORALES A BORDO DEL PREVEBÚS

Un aula itinerante se ha instalado en la barriada almeriense de El Puche para formar a trabajadores agrícolas y de la construcción

La delegada de Empleo de la Junta, Francisca Pérez Laborda, visitó en la tarde de ayer el Prevebús del Inmigrante, instalado en el barrio de El Puche, en la capital, a bordo del cual se han impartido cursos durante esta semana sobre prevención de riesgos laborales para cerca de 80 trabajadores extranjeros de los sectores de la agricultura y la construcción, que se suman a otros 1.400 empleados de toda la provincia que ya han participado en esta tercera edición del programa.

Estos cursos forman parte de la campaña 2008-2009 del Prevebús del Inmigrante, una iniciativa de la Consejería de Empleo enmarcada en el Plan General de Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía que promueve la cultura preventiva entre los trabajadores inmigrantes con el fin último de reducir la siniestralidad laboral.

Según ha explicado Francisca Pérez, el Prevebús del Inmigrante "trata de formar y sensibilizar a los trabajadores extranjeros en su propio idioma y en sus centros de trabajo, dotándoles de hábitos y valores de trabajo saludables y seguros que puedan extrapolar a su vida cotidiana, para que puedan superar así su especial vulnerabilidad en materia de seguridad laboral".

En esta tercera edición del programa Prevebús del Inmigrante dos autobuses equipados como aulas formativas interactivas han recorrido una docena de municipios de la provincia con alta presencia de trabajadores extranjeros –Pulpí, Cuevas del Almanzora, Vícar, Roquetas de Mar, Níjar, El Ejido, La Cañada, Viator, Tahal, Gádor, Ruescas y San Isidro-, con 40 jornadas lectivas en total impartidas desde el 21 de octubre y más de 1.400 personas formadas hasta la fecha.

En los cursos, de dos horas de duración, los beneficiarios de esta campaña reciben información sobre los riesgos y enfermedades asociados a su sector –la agricultura y la construcción, en el caso de Almería- y las causas fundamentales de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Además, se les proporcionan medidas preventivas, protecciones individuales y colectivas, emergencias y primeros auxilios. Al finalizar, los asistentes obtienen certificados de asistencia firmados por la Dirección del Centro Provincial de Prevención de Riesgos Laborales.

Tanto en los cursos como en las charlas, todos los materiales facilitados a los alumnos y alumnas están, además de en castellano, en árabe, rumano, polaco y francés, y los monitores que los imparten son de origen rumano y marroquí y conocedores de varios idiomas.

Los dos autobuses articulados, de 15 metros de largo, están dotados de una sala interactiva, con 15 puestos de trabajo informatizados en los que se imparten los cursos.

En la parte posterior de los autobuses, está preparada también una sala de reuniones con capacidad para 15 personas en las que se celebran charlas para intentar, de forma amena, que los participantes adquieran conocimientos básicos de las principales medidas de seguridad.

Casi 3.900 trabajadores extranjeros de empresas agrícolas y de la construcción de la provincia han asistido a más de 300 cursos de prevención de riesgos laborales a bordo del Prevebús del Inmigrante en las dos campañas realizadas en 2006 y 2007. Las nacionalidades mayoritarias de las personas que han participado en el programa hasta ahora han sido marroquíes y ecuatorianos, seguidos de ciudadanos de Guinea, Ghana, Gambia y Senegal.

Fuente: <http://www.teleprensa.es/almeria-noticia-152183-Empleo-ense26ntilde3Ba-a-1500-trabajadores-inmigrantes-a-prevenir-riesgos-laborales-a-bordo-del-Preveb26uacute3Bs.html>

EMPLEO HA COMUNICADO A LA FISCALÍA HASTA SEPTIEMBRE 899 PARTES DE ACCIDENTES Y PARALIZACIONES DE OBRA

El consejero de Empleo se reunió (...) con los fiscales especializados en siniestralidad laboral para evaluar el balance del tercer trimestre del año 2008

La Consejería de Empleo ha presentado a la Fiscalía General del Estado un total de 899 partes de paralizaciones de obra y accidentes muy graves o mortales entre enero y septiembre de este año, lo que supone un 40,6% más que las comunicaciones registradas en todo el ejercicio 2007. Como consecuencia, el Ministerio Fiscal abrió una investigación por presunto delito en el 10,6% de los casos. El consejero de Empleo, Antonio Fernández, destacó estos datos en la reunión que mantuvo (...) con los fiscales especializados en siniestralidad laboral para evaluar el último balance del convenio que la Junta mantiene desde 2004 con la Fiscalía para la lucha contra la accidentalidad.

Dicho acuerdo, el primero de este tipo firmado en todo el territorio nacional, contempla el compromiso por parte de la Consejería de Empleo de comunicar con carácter urgente a los ocho fiscales especializados en siniestralidad laboral las situaciones de emergencia en relación con la seguridad y la salud de los trabajadores, así como los accidentes muy graves o mortales, en el momento en que se tenga conocimiento de los mismos, sin necesidad de que exista una denuncia previa. Asimismo, las delegaciones de Empleo abren un expediente por cada accidente de trabajo que se registre, así como por cada paralización dictada por la Inspección.

Por su parte, la Fiscalía Especializada en Siniestralidad Laboral da cuenta de la apertura de diligencias a medida que se produzcan las actuaciones. Para una adecuada comunicación, se ha provisto a los fiscales de recursos telemáticos suficientes.

El último balance, correspondiente a los tres primeros trimestres del año, desvelan que Empleo comunicó 80 partes de accidentes mortales, 58 por graves y 690 por otras situaciones de riesgo, así como otros 71 partes de paralizaciones.

Como resultado de ello, la Fiscalía abrió 96 diligencias previas por presunto delito, de las que 31 fueron por accidentes mortales; 26 por siniestros muy graves y 39 por otras situaciones de emergencia. Estas actuaciones no excluyen las llevadas a cabo por la Inspección de Trabajo (adscrita al Ministerio de Trabajo y coordinada por la Consejería de Empleo), que ejecuta las sanciones administrativas.

Asimismo, el convenio incluye la formación de los fiscales especialistas. En este sentido, el consejero resaltó el éxito de las cuatro ediciones celebradas de las Jornadas Andaluzas de Especialización de Fiscales en materia de siniestralidad laboral, en los que se han tratado de forma monográfica determinados temas de interés como la gestión de la Ley de Subcontratación o la seguridad en la construcción.

Fuente: <http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2650>

VICASOL Y ANDUTEL RECIBEN EL PREMIO MC MUTUAL A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS

Las empresas recogieron el galardón en Granada · La mutua reconoce la labor de las firmas en formación en salud laboral

La mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, celebró recientemente en Granada la entrega de los galardones de Andalucía de la VII edición del Premio MC Mutual "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales. Dos empresas almerienses fueron reconocidas por su labor en materia de salud laboral: Andutel Servicios de Telecomunicación y Vicasol.

Respecto a Andutel Servicios de Telecomunicación, S.L. es una empresa líder en servicios de telecomunicación en Andalucía Oriental y está representada también en otras comunidades del territorio español. El gerente de la firma, Lisardo Linares, recogió el galardón MC Mutual "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales concedido por sus destacables actuaciones en esta materia, como la creación de un elaborado sistema de supervisión y corrección de anomalías.

El éxito de Andutel en materia de prevención de riesgos laborales emana del convencimiento de su directiva en la política de distinción de calidad, diferenciación empresarial y control de costes. Sus más de 70 trabajadores reciben y participan en cursos de formación preventiva, en los que se estudian, analizan y describen los posibles riesgos con los que se pueden encontrar en el desarrollo de sus funciones. En cuanto a la empresa Vicasol S.C.A. es una cooperativa agrícola andaluza formada por 370 agricultores y ubicada en la provincia de Almería. El objetivo de la empresa es planificar y comercializar la producción de sus socios agricultores para optimizar sus resultados. La firma almeriense recibió el galardón MC Mutual, que recogió su gerente José Manuel Fernández, por la relevante dedicación horaria a la realización de programas formativos destinados a concienciar a sus colaboradores en temas de seguridad y salud en el trabajo. Gracias a estos planes de formación ha conseguido rebajar de forma evidente sus índices de siniestralidad.

Esta compañía imparte cursos en diferentes idiomas. Reconoce que su personal es el mejor activo que garantiza futuro. Por ello otorga una gran importancia a las opiniones y nuevas ideas que sus trabajadores aportan referidas a aspectos diversos de su actividad empresarial, entre ellos los relacionados con la salud laboral.

Fuente: <http://www.elalmeria.es/article/finanzasagricultura/310772/vicasol/y/andutel/reciben/premio/mc/mutual/la/prevencion/riesgos.html>

PRESENTADA EN OLULA LA GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA EXTRACCIÓN DE PIEDRA

Elaborada con la aportación de la Escuela del Mármol, pretende convertirse en una herramienta útil para los trabajadores del sector. En el libro se exponen las enfermedades más frecuentes del gremio

El sindicato Confederación Intersindical Galega ha presentado en Olula del Río una guía como modelo para la identificación de los riesgos laborales y las buenas prácticas en las extracciones de piedra natural que ha sido elaborada con el trabajo y aportaciones de los profesionales de la escuela del Mármol de Andalucía, dependiente de la consejería de Empleo. Alfonso Tirado, director de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, junto a los técnicos responsables de la publicación, Anxo Pérez Carballo, Ana López y el director gerente de la Escuela del Mármol de Fines, Miguel Morilla, expusieron los objetivos de este manual y las principales cuestiones que se abordan en el mismo.

En la redacción de esta guía, se ha contado con la participación de expertos de diversas empresas y organismos, entre los que figuran docentes de la Escuela del Mármol de Andalucía encabezados por Juani Colmenero, formadora y responsable de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales del centro, cuya labor «ha sido fundamental en el resultado final del libro, porque a través de la experiencia aportada por ella se ha conseguido culminar exitosamente este ambicioso proyecto», ha indicado Tirado. La Guía pretende convertirse en una herramienta útil para los trabajadores y trabajadoras de la extracción de la piedra natural «que sirva a estos para protegerse ante los riesgos de sus puestos de trabajo; que permita un conocimiento cercano sobre lo que debe y no debe hacerse en materia de prevención», indicado los técnicos.

En el libro se exponen tanto las enfermedades más frecuentes en el sector en las distintas zonas españolas, como las medidas «imprescindibles» para evitar los riesgos en cada una de las regiones. Así, el libro reconoce la abundante legislación existente en la materia, pero aborda la necesidad de cumplir con lo legislado; hace hincapié en la importancia de las negociaciones colectivas e indica las limitaciones que deben cumplirse para el trabajo en este sector

Fuente: <http://www.ideal.es/almeria/20081226/provincia/presentada-olula-guia-buenas-20081226.html>

LA ASOCIACIÓN ANDALUZA DE ENERGÍAS RENOVABLES ELABORA UN INFORME DE PRÁCTICAS PREVENTIVAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El sector eólico andaluz, pionero en prevención de riesgos laborales

La Asociación de Promotores y Productores de Energías Renovables de Andalucía (APREAN Renovables) ha elaborado un informe, pionero en España, de prevención de riesgos laborales en el sector eólico, que protocoliza las prácticas, medios y procedimientos comunes a seguir por las empresas dedicadas a esta energía limpia.

El documento, presentado al ámbito empresarial en una jornada técnica celebrada esta mañana en Málaga, recoge los riesgos relacionados con las obras de montaje, puesta en marcha y mantenimiento de aerogeneradores así como las formas de eliminarlos o minimizarlos a través de una cultura preventiva en los trabajadores, de procedimientos de coordinación entre empresas actuantes y de planes de autoprotección.

El presidente de APREAN Renovables, Mariano Barroso ha destacado el avance que supone el establecimiento de este marco de actuación específico y común al sector eólico, en materia de seguridad y salud, "que nos permite afrontar con mayores garantías para los trabajadores el desarrollo actual y futuro de uno de los sectores industriales más pujantes con que cuenta hoy en día Andalucía".

La jornada de hoy, patrocinada por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, ha contado con la participación de destacados representantes institucionales y empresariales del ámbito del sector eólico.

La Asociación de Promotores y Productores de Energías Renovables de Andalucía (APREAN Renovables) representa al sector en la comunidad andaluza. Integra actualmente a 65 empresas de ámbito regional, nacional e internacional, con proyectos en desarrollo o explotación en la totalidad de las provincias andaluzas y que suponen el 98 por ciento de la actividad desarrollada en Andalucía

Fuente: <http://www.infocostatropical.com/>

CECO EDITA UN MANUAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PARA INMIGRANTES

La publicación divulga en cinco idiomas las principales normas de seguridad laboral

El Manual de Prevención de Riesgos Laborales, editado por la Confederación de Empresarios de Córdoba (CECO), explica en cinco idiomas las normas de prevención de riesgos laborales a la población inmigrante residente en la provincia. El secretario general de la CECO, Antonio Díaz, ha informado en conferencia de prensa de que este manual es "una más de las herramientas a nivel formativo o de campaña con que la confederación contribuye a disminuir la siniestralidad laboral en la provincia de Córdoba". El manual, editado en español, inglés, francés, árabe y rumano, se distribuirá en las empresas para que se lo hagan llegar a sus trabajadores, y se desarrolla a partir de un personaje llamado Preventivo.

Fuente:

<http://www.eldiadeCORDOBA.es/article/cordoba/314118/ceco/edita/manual/prevencion/riesgos/para/inmigrantes.html>

Consejos Preventivos

SÍNDROME DEL TUNEL CARPIANO.- ASPECTOS BÁSICOS.



El túnel carpiano es un canal o espacio situado en la muñeca, por el cual pasan los tendones flexores de los dedos y el nervio mediano. Este espacio está limitado por el ligamento anular del carpo y por los huesos de la muñeca.

Este síndrome se produce por la compresión del nervio mediano a su paso por el túnel del carpo, siendo sus causas muchas y variadas. En relación con el trabajo, una

de las más frecuentes es la compresión del nervio por los tendones flexores de los dedos.

Manifestaciones clínicas

- Sensación penosa de entorpecimiento e hinchazón de las manos.
- Hormigueo que va haciéndose insoportable llegando incluso al dolor.
- Entumecimiento en la mano afectada.

Todas estas manifestaciones sólo suelen afectar a los dedos pulgar, índice, medio y parte del anular, haciendo que la persona afectada tenga que sacudir la mano, colocarla en declive o en elevación.

Normalmente esta sintomatología aparece o aumenta durante la noche, o bien se presenta al despertar.

¿Que lo causa?

La causa es desconocida, aunque laboralmente se asocia a ciertas actividades de forma habitual, de hecho, se observa usualmente en tareas que requieren:

- Movimientos repetidos de la mano y muñeca
- Tareas habituales que requieran el empleo de gran fuerza con la mano afectada
- Tareas que precisen posiciones o movimientos forzados de la mano (hiperflexión o hiperextensión)
- Realización de movimiento de pinza con los dedos de forma repetida
- Uso regular y continuado de herramientas de mano vibrátiles
- Presión sobre la muñeca o sobre la palma de la mano de forma frecuente o prolongada

La compresión del nervio puede desarrollarse por distintas formas:

- inflamación de la vaina de los tendones flexores, llamada tenosinovitis
- luxación articular
- fracturas, o artritis pueden estrechar el túnel
- también mantener la muñeca en flexión por largos períodos.
- retención hídrica durante el embarazo puede causar edema a nivel del túnel y síntomas de un síndrome del túnel carpiano, usualmente este cede luego del parto
- enfermedades de la glándula tiroides, artritis reumatoide y diabetes también pueden estar asociadas con el síndrome del túnel carpiano.

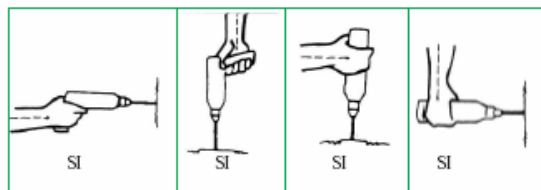
Los síntomas frecuentemente pueden ser aliviados sin cirugía. Identificando y tratando enfermedades asociadas, cambiando las costumbres de usar la mano, manteniendo la muñeca en posición recta con una férula, puede ayudar a reducir la presión en el nervio. Usar una férula en la noche puede aliviar los síntomas que interfieren con el sueño. Los medicamentos antiinflamatorios tomados vía oral o inyectados en el túnel carpiano pueden aliviar los síntomas (siempre prescritos por un facultativo competente al objeto)

Cuando los síntomas son severos o no mejoran, es posible que se necesite acudir a la cirugía al objeto de generar más espacio para el nervio. La presión en el nervio será disminuida cortando el ligamento que forma el techo (arriba) del túnel en el lado palmar de la mano. La incisión para esta cirugía puede variar, pero el objetivo es el mismo: agrandar el túnel y disminuir la presión sobre el nervio. Después de la cirugía, las molestias alrededor de la herida pueden durar varias semanas o meses. El adormecimiento y la sensación de corriente puede desaparecer rápida o lentamente. La fuerza en la mano y muñeca puede tardar varios meses en volver a la normalidad.

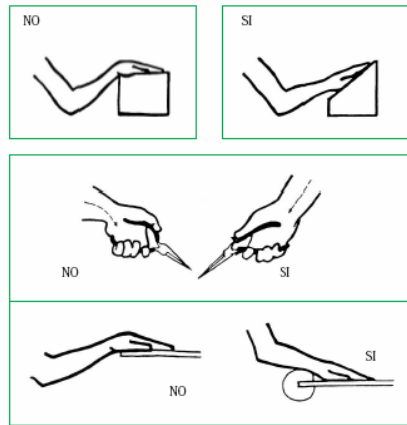
Los síntomas del túnel carpiano pueden no desaparecer completamente luego de la cirugía, especialmente en los casos severos.

¿Qué medidas preventivas puedan acometerse para evitar situaciones que den lugar a la aparición del mismo?

- Actuación sobre el individuo informándole y entrenándole para que aquellas posturas o movimientos peligrosos sean evitados durante el desarrollo de su labor.



- Buen diseño de las herramientas, utensilios y del puesto de trabajo, para conseguir una buena adaptación al trabajador. De esta forma se obtiene la relajación de la mano y de la muñeca.



- Acortar la duración de los procesos que requieran movimientos repetitivos. Si estos fueran largos, intercalar periodos de descanso.

Cuando aparezcan los primeros síntomas habrá que consultar con el médico, dado que la buena evolución del síndrome dependerá, en gran parte, de un diagnóstico precoz y de un tratamiento correcto.

Aparte del tratamiento, es aconsejable una organización adecuada del trabajo, evitando la sobrecarga funcional. Para ello es imprescindible un diseño ergonómico del puesto de trabajo

Para saber más:

Legislación básica aplicable :

- Ley 31/1995 de 8 de noviembre.
- RD 39/1997 de 17 de enero

Más información :

- www.insht.es
- Síndrome del túnel carpiano. Criterios para su intervención en el ámbito laboral
- <http://www.fremap.es/pdf/entclini/informa/carpiano.pdf>

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

Para darse de baja pulse aquí