



número 169 / 12 de diciembre 2011

boletín de actualidad preventiva andaluza

Dirección General de Seguridad y Salud Laboral

Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.com@juntadeandalucia.es



JUNTA DE ANDALUCIA
CONSEJERÍA DE EMPLEO



SUMARIO

- Mantenimiento seguro en la agricultura. Facsheet 99 de OSHA EU
- Jornada técnica . Seguridad y salud en operaciones de mantenimiento
- Programa aprende a crecer con seguridad 2011-2012.
- Conf. de empresarios de Sevilla. Campaña informativa sobre prevención de riesgos
- Conf. de empresarios de Málaga. Herramienta para la autoevaluación de la prevención de riesgos laborales
- Conf. de empresarios de Jaén y Conf. Granadina de empresarios. Portal web: gabinete técnico prl fundación para la prevención de riesgos laborales
- Confederación empresarial de la provincia de Almería. Taller multimedia prl
- Aula móvil. CCOO-A
- CCOO-A. IV encuentro andaluz de delegados y delegadas de prevención
- Cátedra de RSC-PRL de la UMA
- Jornadas Fremap
- Cómo prevenir los riesgos laborales en las profesiones emergentes
- La CEJ edita un manual que integra la perspectiva de género en el plan de seguridad de la empresa
- Nueva edición de equipos de trabajo. Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los equipos de trabajo.
- Buzón de consultas del delegado y la delegada de prevención.
- Nuevo material en la web de Empleo
- PEMP (I). Algunos aspectos básicos
- Preguntas con respuestas





- Caja de Herramientas
- Real Decreto 1698/2011, de 18 de noviembre, por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento general para establecer coeficientes reductores y anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social



PORTADA

MANTENIMIENTO SEGURO EN LA AGRICULTURA. FACSHEET 99 DE OSHA EU

La agricultura es uno de los sectores más peligrosos en lo que se refiere a la siniestralidad laboral. Los trabajadores agrícolas tienen, por término medio, una tasa 1,7 veces mayor de accidentes de trabajo no mortales y una tasa tres veces mayor de accidentes de trabajo mortales. En el sector agrícola de la Unión Europea (EU-27), la mayor parte del trabajo en las explotaciones agrícolas es realizado por el propietario de la explotación y su familia. Nueve de cada diez personas que trabajan en explotaciones agrícolas (89 %) son mano de obra familiar. En 2007, en torno al 78 % de los agricultores trabajaban únicamente con la ayuda de miembros de su familia y, de forma ocasional, en épocas de mayor actividad recurrieron a trabajadores contratados. El trabajo por cuenta propia y el hecho de que la agricultura sea con frecuencia un negocio familiar constituyen un reto para la seguridad y la salud en el trabajo.

Más información

Si desea más información sobre un mantenimiento seguro en la agricultura, lea la publicación en Internet titulada Maintenance in agriculture — A safety and health guide, disponible en <http://osha.europa.eu/en/publications/reports>

Esta ficha informativa está disponible en veinticuatro lenguas en:

<http://osha.europa.eu/publications/factsheets/>

Puede acceder a este documento, [picando aquí](#)

AGENDA

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

JORNADA TÉCNICA. SEGURIDAD Y SALUD EN OPERACIONES DE MANTENIMIENTO

Las labores de mantenimiento, están íntimamente relacionadas con la prevención de accidentes y lesiones en el trabajador ya que su responsabilidad es la de mantener en buenas condiciones, los equipos de trabajo, lo que permite un mejor desenvolvimiento y seguridad evitando en parte riesgos derivados del uso de equipos, infraestructuras, herramientas, maquinaria, etc. Esto representa una inversión que a medio y largo plazo generará beneficios, no sólo a nivel empresarial, también esta inversión revertirá en mejoras para la seguridad y salud de los trabajadores, ya que un gran porcentaje de accidentes son causados por desperfectos en los equipos de trabajo. Por otra parte la necesidad de organizar adecuadamente estas actuaciones y la cada vez más frecuente descentralización de las labores de mantenimiento hace que los empresarios recurran a contratas y subcontratas, lo que en ocasiones pueden generar no pocos problemas delimitativos a la hora de esclarecer las diferentes responsabilidades existentes en estas relaciones inter empresariales.

El objetivo de esta Jornada es el de propiciar un foro donde estas y otras cuestiones se puedan debatir.

CPRL de Cádiz. C/ Barbate esquina San Mateo. 13 de diciembre. Cádiz

PROGRAMA APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD 2011-2012.

Dirigido a toda la comunidad educativa pero especialmente a los alumnos, nace como respuesta a la falta de formación en materia de Seguridad y Salud Laboral. El programa se inició en 1994 en Jaén y actualmente está presente en todas las provincias de Andalucía, contando con la colaboración de la Consejería de Educación. En el año 2005, se firmó un

Protocolo general de colaboración entre las Consejerías de Empleo y Educación, para la promoción de la Seguridad y la Salud Laboral en los Centros Educativos de Andalucía. En dicho Protocolo se recogen, entre otras, actuaciones relativas al programa Aprende a crecer con Seguridad, la formación del profesorado y la edición de materiales didácticos sobre la materia, así como la celebración de la Semana de la Prevención de Riesgos, coincidiendo con el 28 de abril, Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El programa está desarrollado por los Centros de Prevención de Riesgos Laborales (CPRL) de la Consejería de Empleo, coordinados por la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral.

Puede saber más de este programa, picando en este enlace:

http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/prl/actividades_difusion/prevebus/crecer_seguridad/presentacion.php

Fecha de la Campaña Escolar con la Unidad Móvil: Del 16 al 27/01/2012. Provincia de Córdoba

Colegios	Localidades
Andrés de Cervantes	Cabra
Virgen del Valle	Lucena
Vicente Alexandre	Montilla
Alonso de Aguilar	Aguilar
Teresa Comino	Villafranca
Épora	Montoro
Ramón y Cajal	El Carpio
Poeta Molleja	Villa del Río
Pablo García Baena	Córdoba
Los Califas	Córdoba

CONF. DE EMPRESARIOS DE SEVILLA. CAMPAÑA INFORMATIVA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS

Portal de la Confederación de Empresarios de Sevilla, en el que se puede acceder a videos y cuestionarios, centrados en aspectos relativos a la seguridad y salud laboral

Más información, picando [aquí](#)

CONF. DE EMPRESARIOS DE MÁLAGA. HERRAMIENTA PARA LA AUTOEVALUACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Esta herramienta puesta a disposición de la Confederación de Empresarios de Málaga, permite autoevaluar la situación de la seguridad y salud laboral en la empresa.

Más información, picando [aquí](#)


CONF. DE EMPRESARIOS DE JAÉN y CONF. GRANADINA DE EMPRESARIOS. PORTAL WEB: GABINETE TÉCNICO PRL FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Este Portal, permite acceder a un Gabinete Técnico de PRL, online, así como a diverso material en seguridad y salud laboral

Más información sobre el Gabinete de Jaén, picando [aquí](#)

Más información sobre el Gabinete de Granada, picando [aquí](#)

CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA. TALLER MULTIMEDIA PRL



Herramienta actualizada, amena y eficaz, centrada en los sectores más importantes de la actividad económica en toda la provincia. Conocerá los riesgos más importantes en su profesión y cómo evitar los accidentes laborales, tanto en el centro de trabajo como con las máquinas, herramientas manuales y sustancias químicas con las que se trabaja
Más información, picando [aquí](#)

AULA MÓVIL. CCOO-A

El Aula Móvil de Salud Laboral de CCOO-Andalucía continua su recorrido por toda Andalucía, con el objetivo de informar, formar y sensibilizar la población andaluza, sobre todo representantes de los trabajadores.

Calendario previsto:

MES	PROVINCIA	FECHA
DICIEMBRE	JAÉN	12 A 16
DICIEMBRE	CÓRDOBA	19 A 22

CCOO-A. IV ENCUENTRO ANDALUZ DE DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN

Con la elaboración y puesta en marcha de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo (EASST) 2010-2014, se crea un marco compartido entre los interlocutores económicos y sociales y la administración andaluza de las políticas de seguridad y salud laboral para su desarrollo.

Los objetivos principales de la Estrategia son la reducción sostenida y significativa de la siniestralidad laboral en Andalucía y la mejora continua de las condiciones de trabajo a través del reforzamiento de la cultura preventiva en la sociedad en general y en la sociedad laboral en particular. La concreción de esto se lleva a cabo mediante planes de carácter bienal.

Comisiones Obreras Andalucía, como parte integrante del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, máximo órgano de participación en materia de seguridad y salud laboral, ha contribuido de forma activa en la elaboración y puesta en funcionamiento de la EASST y en las actividades contempladas en el plan bienal, 2010-2012 que se están ejecutando.

Fruto de esta apuesta, CCOO Andalucía ha desarrollado un amplio programa de acciones enmarcadas dentro de los objetivos previstos en EASST durante el año 2011.

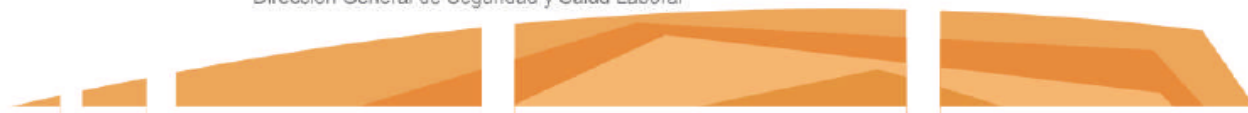
Con este IV encuentro, la Secretaría de Salud Laboral de CCOO-Andalucía pretende dar a conocer los resultados de estas actividades e intercambiar experiencias e información, con los verdaderos protagonistas: los delegados y delegadas de prevención de CCOO-Andalucía, para fomentar su figura y mejorar así las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras.

CCOO-A. Hotel Meliá Lebreros. 15 de diciembre. Sevilla

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

CÁTEDRA DE RSC-PRL DE LA UMA

- 4ª Conferencia-3er Ciclo I+D+i "La I+D+i en una empresa del sector metal de Andalucía" (Sr.D. Miguel Zamora García Director de I+D+i CIAT) (Conferencia)
Fechas: 20/12/2011 - 20/12/2011 - Lugar: Salón de Grados A ETSII
- 5ª Conferencia-3er Ciclo I+D+i "Investigación sobre soluciones preventivas ante riesgo de vuelco en maquinaria" (Sr.D. Fernando Chacón, Dtor. DADREV) (Conferencia)



Fechas: 17/01/2012 - 17/01/2012 - Lugar: Salón de Grado A (ETSIIndustriales de Málaga)

- 18ª Tertulia-Taller "RSC y Factor Humano desde la perspectiva de ACCESLA, Asociación Científica de Expertos en Seguridad y Salud de Andalucía" (Sr. D. César Miño Fugarolas, Presidente, Ex Jefe de la ITSS de Sevilla) (Tertulia)
Fechas: 21/11/2011 - 21/11/2011 - Lugar: Salón de Grado A (ETSIIndustriales de Málaga)

JORNADAS FREMAP

- Capacitación para el desempeño de funciones de nivel básico. 25/01/2012
[más información](#)
- Formación de nivel básico en actividades del metal en la construcción. 21/03/2012
[más información](#)

NOTICIAS

ACTUALIDAD

CÓMO PREVENIR LOS RIEGOS LABORALES EN LAS PROFESIONES EMERGENTES

Ecoindustria, agroalimentación, turismo y cultura se convierten en los nuevos sectores de creación de empleo y, por tanto, de investigación sobre los peligros a evitar por el personal que desempeña estos trabajos

El edificio Péndulo de Foucault del Parque de las Ciencias ha sido el lugar elegido para la realización de un seminario sobre 'Prevención en riesgos laborales en Sectores Emergentes y en Sectores Estratégicos', en el que ha participado la delegada de Empleo de la Junta de Andalucía, Marina Martín. "La Consejería de Empleo ha encargado un estudio a una consultoría para conocer cuáles son los sectores con más peso en la economía andaluza, actualmente. El objetivo es anteponer los riesgos laborales que pueden sufrir las personas que llevan a cabo este tipo de tareas", ha asegurado la delegada.

"Entre esos sectores encontramos la ecoindustria, destacando los trabajos forestales o biomasa. Este sector ocupa a 85.000 trabajadores y supone, para Granada, más de 600 millones de euros, el 10% del total autonómico. Además, el turismo, con la variante del turismo rural y los deportes; la agroalimentación; energías renovables y cultura serían otras de las más importantes. La aeronáutica tendría poco peso en la provincia", ha afirmado Martín al tiempo que precisaba que se trata de sectores sostenibles con el medio ambiente.

En cuanto a los riesgos que estas profesiones entrañan, la delegada hizo hincapié en las exposiciones peligrosas, los virus, descargas eléctricas o cargas pesadas. "En lo que se refiere a la industria cultural la falta visual, incluso la bulimia, anorexia o la fatiga al soportar el peso de los componentes de un escenario son riesgos a tener en cuenta. En el ámbito de la agroalimentación esos peligros van enfocados a las industrias panadera y la cárnica", ha añadido.

Por otra parte, la presentación de los seis monográficos -destinados a cada sector-, está destinada a empresarios, agentes sociales y sindicatos. "Se van a repartir una primera partida de tres mil ejemplares a empresarios del sector para que puedan comenzar a formar a sus empleados", declaró.

Fuente: <http://www.ideal.es/granada/20111129/local/granada/como-prevenir-riegos-laborales-201111291146.html>

LA CEJ EDITA UN MANUAL QUE INTEGRA LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PLAN DE SEGURIDAD DE LA EMPRESA

‘Perspectiva de género en el plan de seguridad laboral en la empresa jienense’ es la nueva herramienta con la que la Confederación de Empresarios de Jaén continúa promocionando la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la igualdad de oportunidades al incorporar el novedoso enfoque de género en la evaluación de riesgos laborales y en la aplicación de medidas concretas que puedan comprometer la salud de las trabajadoras.

En este sentido, el manual plantea promocionar el concepto de igualdad en el ámbito de la salud laboral, al entender que la equidad de oportunidades no puede darse si no se amplía en concepto de riesgo laboral incluyendo situaciones y circunstancias que, ya sea por cuestiones biológicas o estructurales, afectan a las mujeres trabajadoras.

Para conseguir este objetivo, la guía aborda los pasos para incluir los aspectos de género en la evaluación de riesgos laborales recogiendo los criterios básicos de aplicación y propone actuaciones concretas que se puedan llevar de manera sencilla a las empresas. El manual promueve, asimismo, el desarrollo de actuaciones e instrumentos preventivos teniendo en cuenta la realidad y especificidad de las mujeres trabajadoras.

“Pretendemos sensibilizar a empresarios y trabajadores para que participen en la promoción de una efectiva igualdad de género en todos los ámbitos empresariales que incluya la protección de la seguridad y la salud en el trabajo” destaca el secretario general de la CEJ, Mario Azañón, que recuerda que con éste, ya son 15 los títulos que la Confederación de Empresarios de Jaén ha editado en materia preventiva.

Fuente: <http://www.cej.es/portal/noticias/?id=68546>

NUEVA EDICIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO. GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELATIVOS A LA UTILIZACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO.

La presente Guía técnica proporciona criterios y recomendaciones que pueden facilitar a los empresarios y a los responsables de prevención la interpretación y aplicación del RD 1215/1997 de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

La transposición al derecho español de las Directivas 89/655/CEE y su 1ª modificación 95/63/CE dieron lugar al RD 1215/97. La posterior 2ª modificación de la Directiva 89/655/CEE, la Directiva 2001/45/CE, se incorporó al derecho español por el RD 2177/04 que modificó al RD 1215/97. Sobre dicho real decreto modificado versa la nueva Guía Técnica.

En consecuencia, la nueva versión de la Guía Técnica, actualiza la Guía ya publicada, la completa en lo relativo a los equipos de trabajo móviles y de elevación de cargas y la adapta a las disposiciones para los trabajos temporales en altura con escaleras, andamios y técnicas de acceso y posicionamiento mediante cuerdas.

Puede acceder al texto completo del documento, picando [aquí](#)

BUZÓN DE CONSULTAS DEL DELEGADO Y LA DELEGADA DE PREVENCIÓN.

La Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, a través de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, pone a disposición de los delegados y las delegadas de prevención inscritos en los Registros provinciales de Delegados y Delegadas de Prevención, órganos específicos que, en su caso, los sustituyan y Comités de Seguridad y Salud y sus miembros electos (en adelante «los Registros provinciales»), un Buzón de consultas, donde podrán realizar consultas que faciliten el ejercicio de sus funciones. El acceso a este Buzón puede realizarse a través del portal específico de la página web de la Consejería de Empleo, en la dirección <http://www.juntadeandalucia.es/empleo>, (dentro del tema Prevención de Riesgos Laborales, pinchando en el icono correspondiente al Registro de Delegados/as de Prevención, apartado Portal del Delegado/a de Prevención (acceso restringido a delegados/as inscritos), Buzón de consultas).

Las consultas serán atendidas por personal técnico de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo.

A través de este buzón, se pone a disposición de los delegados/as inscritos en los Registros provinciales una herramienta que les permita obtener información y asesoramiento, sobre cuestiones relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales, con la finalidad de contribuir al mejor desempeño de sus funciones.

NOVEDADES

NUEVO MATERIAL EN LA WEB DE EMPLEO

[Guía sobre el modelo de actuación preventiva en la legislación española adaptada a pymes y micropymes](#)

CONSEJOS PREVENTIVOS

PEMP (I). ALGUNOS ASPECTOS BÁSICOS

Las plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP), son uno de los equipos que más éxito están teniendo entre aquellas empresas que por operatividad o bien por comodidad, están optando por no montar un andamiaje de carácter fijo.

De hecho, al definir a las mismas, se puede decir tal y como lo hace la NTP 634 del INSHT, que "es una máquina móvil destinada a desplazar personas hasta una posición de trabajo, con una única y definida posición de entrada y salida de la plataforma; está constituida como mínimo por una plataforma de trabajo con órganos de servicio, una estructura extensible y un chasis. Existen plataformas sobre camión articuladas y telescópicas, autopropulsadas de tijera, autopropulsadas articuladas o telescópicas y plataformas especiales remolcables entre otras."

Tipos de PEMP:

Las PEMP se dividen en dos grupos principales:

- Grupo A: Son las que la proyección vertical del centro de gravedad (c.d.g.) de la carga está siempre en el interior de las líneas de vuelco.
- Grupo B: Son las que la proyección vertical del c.d.g. de la carga puede estar en el exterior de las líneas de vuelco.

En función de sus posibilidades de traslación, se dividen en tres tipos:

- Tipo 1: La traslación solo es posible si la PEMP se encuentra en posición de transporte.
- Tipo 2: La traslación con la plataforma de trabajo en posición elevada solo puede ser mandada por un órgano situado en el chasis.
- Tipo 3: La traslación con la plataforma de trabajo en posición elevada puede ser mandada por un órgano situado en la plataforma de trabajo.

Vamos a abordar algunas de las dudas que usualmente suelen estar relacionadas con estos tipos de equipos:

¿Qué información y formación, es necesaria que reciban los trabajadores que trabajen con estas PEMP?

En realidad, la formación e información que deberán recibir, es aquella que conforme a los arts 18 y 19 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, en concreto, el art 5 del RD 1215/97, establece que el empresario deberá garantizar que los trabajadores y los representantes de los trabajadores reciban una formación e información adecuadas sobre los riesgos derivados de la utilización de los equipos de trabajo, así como sobre las medidas de prevención y protección que hayan de adoptarse en aplicación de dicho Real Decreto 1215/97.

Información

La información, suministrada preferentemente por escrito, deberá contener, como mínimo, las indicaciones relativas a:

- Las condiciones y forma correcta de utilización de los equipos de trabajo, teniendo en cuenta:
 - o las instrucciones del fabricante, así como
 - o las situaciones o formas de utilización anormales y peligrosas que puedan preverse.
- Los peligros a los que está expuesto el(los) trabajador(es) durante la realización de dichas tareas (por ejemplo: caída, atrapamiento, arrastre, proyección de fragmentos y partículas, cortes, vuelco, etc.);
- Las medidas preventivas de que está provisto el equipo de trabajo, para eliminar o reducir los riesgos y, en su caso, cómo se tienen que utilizar (por ejemplo, resguardos y/o dispositivos de protección, dispositivos para la consignación de una máquina, órganos de parada de emergencia...) y, si ha lugar, las medidas preventivas complementarias, a implantar por el empresario, que se deben aplicar para una utilización segura del equipo de trabajo (formación específica, utilización de métodos de trabajo seguros, permisos de trabajo, protección colectiva, EPI,...);
- Las comprobaciones u operaciones que se deben realizar, antes y después de la puesta en marcha, o, de la utilización en general del equipo de trabajo.

A este respecto, el manual de instrucciones de los equipos sujetos al marcado CE debe contener la información que permita realizar una instalación correcta, manejar el equipo y efectuar las operaciones de mantenimiento con seguridad, lo cual no significa que dicha información, por sí sola, sea suficiente para cumplir con esta disposición, entre otros motivos porque en el manual de instrucciones no se define la información que debe suministrarse de manera específica a cada trabajador que utilice el equipo de trabajo, en cada una de las fases del ciclo de vida del equipo de trabajo, o, por ejemplo, porque puede existir reglamentación nacional que contemple este aspecto.

Conviene resaltar la necesidad de que la información suministrada al trabajador indique claramente tanto las condiciones y formas de uso correctas, como las contraindicadas, cubriendo todos los aspectos de seguridad y salud relativos a la utilización, así como las dificultades que podrían surgir y la manera de resolverlas o, en su caso, la necesidad de informar al inmediato superior. No debe olvidarse que la utilización de útiles o herramientas a velocidades o con materiales inadecuados, el uso de recipientes no apropiados para contener determinados productos y otras prácticas similares contribuyen significativamente a la génesis de los accidentes.

En particular, se deberían describir las tareas o trabajos encomendados al personal que va a intervenir en las distintas fases del ciclo de vida del equipo de trabajo, indicando quién debe realizarlas (por ejemplo: montaje e instalación, operación o conducción, reglaje, ajuste, engrase, mantenimiento, reparación, limpieza, desmontaje, puesta fuera de servicio, etc.) y, en su caso, las tareas o trabajos que no deben efectuar ciertos trabajadores. A este respecto se debería tener en cuenta que es posible que en un mismo equipo de trabajo tengan que intervenir varios trabajadores, con tareas y riesgos diferentes, o que un mismo trabajador tenga que realizar diversas tareas en equipos diferentes, con riesgos diferentes.

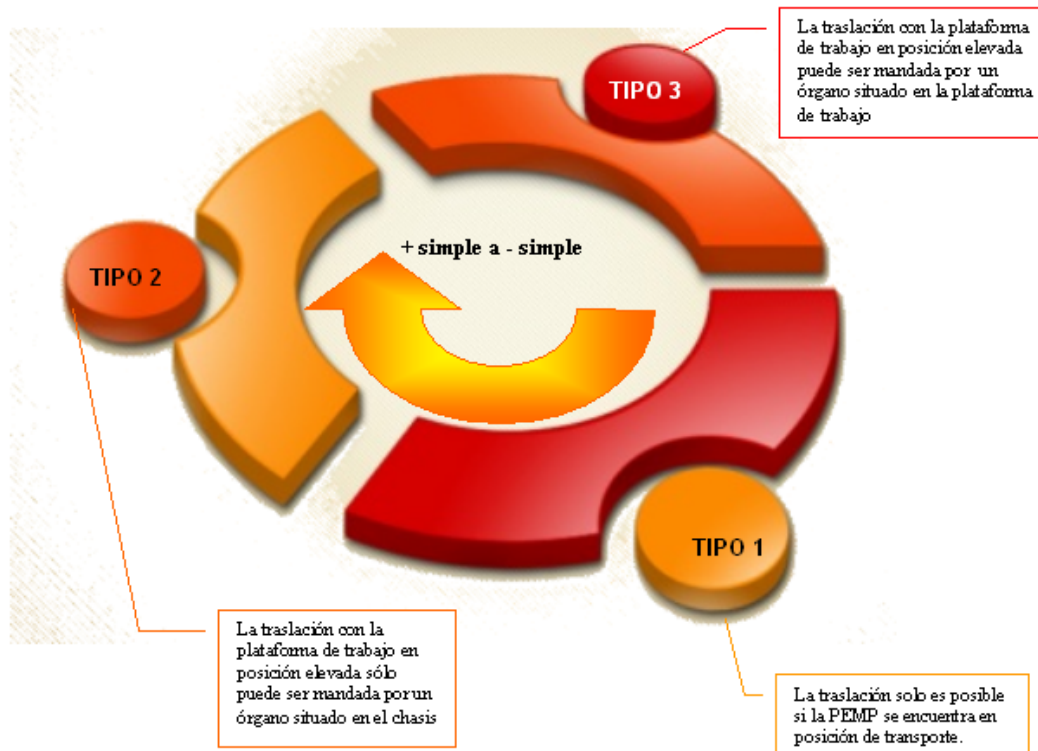
La información debería ser lo más sencilla y breve posible, expresada en términos y unidades coherentes, aplicando el proceso de comunicación “ver–pensar–utilizar”, de acuerdo con la secuencia de operaciones a realizar. Si ha lugar, se debería dar una explicación clara de los términos técnicos inusuales, (esto implica adaptar la información al nivel educativo de l@s operari@s que vayan a manipular dicha PEMP).

Formación

Respecto a la formación, ésta se debería llevar a cabo mediante programas integrados en un plan de formación en la empresa. En aras de la máxima eficacia, se tendrá en cuenta que, además de la formación teórica, es imprescindible la formación a pie de equipo, especialmente

para aquellos equipos cuyo manejo requiera el desarrollo de habilidades y hábitos seguros, como puede ser el caso de la conducción de equipos móviles o el montaje y/o utilización de equipos que implique trabajos en altura.

En el desarrollo de esta formación será especialmente interesante, incidir en que aún en una PEMP, se está trabajando en altura y que por tanto habrá que tenerse en cuenta las prescripciones para este tipo de operaciones, con atención preferente al tipo de equipo de trabajo que se va a usar (desde aquellas que son más simples en sus posibilidades de uso, hasta aquellas que permiten combinar movimiento y posición elevada) :



Elevación de trabajadores

Para elevar trabajadores sólo están autorizados equipos de trabajo específicamente diseñados para la elevación de personas, tales como las plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP), los transelevadores con operador a bordo u otros tipos específicos de carretillas industriales. Existe en el mercado una gran variedad de equipos de este tipo, lo que permite poder disponer del equipo mejor adaptado para una aplicación concreta. Hay que tener en cuenta que, de acuerdo con las disposiciones de la Directiva de Máquinas, todas las máquinas destinadas a la elevación o el desplazamiento de personas, comercializadas y/o puestas en servicio por primera vez en la Unión Europea a partir del 1/01/97, deben estar específicamente diseñadas y construidas para dicho uso (y no para elevar material y de camino elevar a las personas)

Si el uso fuera mixto, es decir, para la elevación de cargas y para elevación de personas, la máquina base deberá cumplir los requisitos de la directiva citada anteriormente, correspondientes a ambas funciones, y la barquilla, cestón o jaula, que necesariamente habrá que acoplar para desempeñar la función de elevación de personas, deberá ser compatible con la máquina base y disponer de los mandos y dispositivos adecuados. Por tanto, es el conjunto constituido por la máquina base y la barquilla, cestón o jaula el que debe ser sometido al procedimiento de certificación apropiado, entre los establecidos en el artículo 8 de dicha directiva. Si es posible la elevación de personas a más de 3 metros de altura, se requiere obligatoriamente la intervención de un Organismo Notificado.

Existen otros equipos, que disponen de un “recipiente”, tales como las excavadoras, las cargadoras frontales, las minicargadoras, etc., que no deberían utilizarse, ni siquiera excepcionalmente, para la elevación de personas. Tampoco se debería permitir elevar personas con las horquillas de una carretilla elevadora, o colgadas del gancho de una grúa con un arnés, o subidas a una carga, etc, de forma general (para situaciones excepcionales, puede consultar la Nueva Edición de la Guía Técnica para la Evaluación y Prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos de trabajo (RD 1215/97).

El arnés en casos de uso de PEMP

Las plataformas elevadoras móviles de personal, en las que el habitáculo está integrado en el equipo de trabajo, u otros equipos de trabajo, en los que el habitáculo es un equipo intercambiable, son ejemplos típicos en los que no es posible utilizar medios suplementarios para evitar la caída del habitáculo en caso de fallo del soporte principal y, por lo tanto, en estos casos las uniones deberían ser fiables y seguras. Además, si el habitáculo es un equipo intercambiable que, por lo tanto, se puede montar y desmontar, el acoplamiento del habitáculo al equipo de trabajo es crítico para la seguridad, por lo que el equipo de trabajo deberá disponer de las instrucciones adecuadas para realizar dicho acoplamiento.

Cuando una persona que se encuentre en un habitáculo que no está totalmente cerrado pueda caer de una altura de más de 2 metros, el habitáculo debería estar equipado de una protección perimetral adecuada a la función para la que se va a utilizar, entrando en juego la necesidad de que equipos de protección individual para evitar la caída desde distinto nivel, en casos en que los de protección colectiva, no se muestren lo suficientemente solventes.

Siempre procurando estar a lo previsto en el RD 1215/97, concretamente en su ANEXO II. 1. Condiciones generales de utilización de los equipos de trabajo, donde en su apartado 1.3, establece que los equipos de trabajo no deberán utilizarse de forma o en operaciones o en condiciones contraindicadas por el fabricante. Tampoco podrán utilizarse sin los elementos de protección previstos para la realización de la operación de que se trate.

El uso de arnés de seguridad, está ligado en más de las ocasiones a dos aspectos relacionados con el funcionamiento de las PEMP

- Los movimientos verticales (subida-trabajo en altura-bajada), operaciones en las que los operarios desarrollan su actividad en la cesta del equipo, deberán estar evaluadas y la necesidad de utilizar un EPI contra la caída será contemplada en la Evaluación de Riesgos antes que se empiece el trabajo siempre según las especificaciones técnicas de la máquina indicadas en manual de uso de la misma. De ordinario, los arneses se conectan según las instrucciones del fabricante
- Los movimientos horizontales (desplazamiento de la PEMP), especialmente en los casos de plataformas que presenten brazos articulados, al objeto de evitar los accidentes relacionados con la caída a distinto nivel debido al efecto catapulta del propio equipo, deberán haberse previsto, estando muy recomendado en estos casos el uso de dichos equipos de protección individual, pero siempre atendiendo a lo que el propio fabricante determine y la evaluación de riesgos correspondiente señale. El propio Ministerio de Ciencia y Tecnología, en sus notas sobre este tipo de plataformas, establece que “todo operario a trabajar en la PTDM es necesario que disponga de cuantas prendas de protección se precisen en función de las características del trabajo a realizar, y como mínimo: casco, guantes, botas de seguridad, arnés.”

Normas de seguridad en el uso del equipo

Hay cuatro grupos de normas importantes: las normas previas a la puesta en marcha de la plataforma, las normas previas a la elevación de la plataforma, las normas de movimiento del equipo con la plataforma elevada y las normas después del uso de la plataforma.



Normas previas a la puesta en marcha de la plataforma

Antes de utilizar la plataforma se debe inspeccionar para detectar posibles defectos o fallos que puedan afectar a su seguridad. La inspección debe consistir en lo siguiente:

- Inspección visual de soldaduras deterioradas u otros defectos estructurales, escapes de circuitos hidráulicos, daños en cables diversos, estado de conexiones eléctricas, estado de neumáticos, frenos y baterías, etc.
- Comprobar el funcionamiento de los controles de operación para asegurarse que funcionan correctamente.
- Cualquier defecto debe ser evaluado por personal cualificado y determinar si constituye un riesgo para la seguridad del equipo.
- Todos los defectos detectados que puedan afectar a la seguridad deben ser corregidos antes de utilizar el equipo.

Normas previas a la elevación de la plataforma


- Comprobar la posible existencia de conducciones eléctricas de A.T. en la vertical del equipo. Hay que mantener una distancia mínima de seguridad, aislarlos o proceder al corte de la corriente mientras duren los trabajos en sus proximidades.
- Comprobar el estado y nivelación de la superficie de apoyo del equipo.
- Comprobar que el peso total situado sobre la plataforma no supera la carga máxima de utilización.
- Si se utilizan estabilizadores, se debe comprobar que se han desplegado de acuerdo con las normas dictadas por el fabricante y que no se puede actuar sobre ellos mientras la plataforma de trabajo no esté en posición de transporte o en los límites de posición.
- Comprobar estado de las protecciones de la plataforma y de la puerta de acceso.
- Comprobar que los cinturones de seguridad de los ocupantes de la plataforma están anclados adecuadamente.
- Delimitar la zona de trabajo para evitar que personas ajenas a los trabajos permanezcan o circulen por las proximidades.

Normas de movimiento del equipo con la plataforma elevada

- Comprobar que no hay ningún obstáculo en la dirección de movimiento y que la superficie de apoyo es resistente y sin desniveles.
- Mantener la distancia de seguridad con obstáculos, escombros, desniveles, agujeros, rampas, etc., que comprometan la seguridad. Lo mismo se debe hacer con obstáculos situados por encima de la plataforma de trabajo.
- La velocidad máxima de traslación con la plataforma ocupada no sobrepasará los siguientes valores:
 - ❑ 1,5 m/s para las PEMP sobre vehículo portador cuando el movimiento de traslación se mande desde la cabina del portador.
 - ❑ 3,0 m/s para las PEMP sobre raíles.
 - ❑ 0,7 m/s para todas las demás PEMP de los tipos 2 y 3.
 - ❑ No se debe elevar o conducir la plataforma con viento o condiciones meteorológicas adversas.

Otras normas

- No sobrecargar la plataforma de trabajo.

- 
- No utilizar la plataforma como grúa.
 - No sujetar la plataforma o el operario de la misma a estructuras fijas.
 - Está prohibido añadir elementos que pudieran aumentar la carga debida al viento sobre la PEMP, por ejemplo paneles de anuncios, ya que podrían quedar modificadas la carga máxima de utilización, carga estructural, carga debida al viento o fuerza manual, según el caso.
 - Cuando se esté trabajando sobre la plataforma el o los operarios deberán mantener siempre los dos pies sobre la misma. Además deberán utilizar los cinturones de seguridad o arnés debidamente anclados.
 - No se deben utilizar elementos auxiliares situados sobre la plataforma para ganar altura.
 - Cualquier anomalía detectada por el operario que afecte a su seguridad o la del equipo debe ser comunicada inmediatamente y subsanada antes de continuar los trabajos.
 - Está prohibido alterar, modificar o desconectar los sistemas de seguridad del equipo.
 - No subir o bajar de la plataforma si está elevada utilizando los dispositivos de elevación o cualquier otro sistema de acceso.
 - No utilizar plataformas en el interior de recintos cerrados, salvo que estén bien ventilados.

Normas después del uso de la plataforma

Al finalizar el trabajo, se debe aparcar la máquina convenientemente.

- Cerrar todos los contactos y verificar la inmovilización, falcando las ruedas si es necesario.
- Limpiar la plataforma de grasa, aceites, etc., depositados sobre la misma durante el trabajo. Tener precaución con el agua para que no afecten a cables o partes eléctricas del equipo.
- Dejar un indicador de fuera de servicio y retirar las llaves de contacto depositándolas en el lugar habilitado para ello.

Otras recomendaciones

- No se deben rellenar los depósitos de combustible (PEMP con motor de combustión) con el motor en marcha.
- Las baterías deben cargarse en zonas abiertas, bien ventiladas y lejos de posibles llamas, chispas, fuegos y con prohibición de fumar.
- No se deben hacer modificaciones de cualquier tipo en todo el conjunto de las PEMP.

Legislación básica aplicable:

- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- Real Decreto 39/1997, de 17 de enero. Reglamento de los Servicios de Prevención.
- Real Decreto 1215/1997

Para saber más:

- www.insht.es
- NTP 634: Plataformas elevadoras móviles de personal
- Guía Técnica para la Evaluación y Prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos de trabajo. Nueva Edición. INSHT
- UNE EN 280
- UNE-58921-IN
- [Nota sobre "Plataformas elevadoras de trabajo de desplazamiento vertical sobre mástil \(PTDM\)". MCYT](#)



PREGUNTAS CON RESPUESTAS

¿PUEDE SER DESPEDIDO UN TRABAJADOR QUE EN EL MOMENTO DE SU CONTRATACIÓN OMITIÓ INFORMACIÓN RELATIVA A SU ESTADO DE SALUD?

El artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales regula la vigilancia de la salud de los trabajadores como una obligación empresarial, sin que en ningún caso los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores puedan ser empleados con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador. El acceso a la información sanitaria del trabajador queda reservada al propio trabajador y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud, sin que pueda facilitarse al empresario o a otras personas sin el consentimiento expreso del trabajador. El empresario y las personas con responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales únicamente deben ser informados de las conclusiones derivadas de los reconocimientos médicos efectuados en relación con la aptitud del trabajador para el desempeño del puesto de trabajo o con la necesidad de incorporar las medidas de prevención o protección necesarias en función del resultado de los mismos. Por tanto si el empresario conoce que esa persona es apta para el desempeño del trabajo, no tiene por qué saber si tiene o no otra patología que no incida para el desarrollo de la tarea de una forma satisfactoria.

CAJA DE HERRAMIENTAS

En esta sección, se incorporarán utilidades que puedan servir en el quehacer profesional de la seguridad y salud laboral:

- [Herramienta para el desarrollo de planes de movilidad en la empresa](#)
- [Chemicalwatch](#)
- [ASEPEYO DSH - Instrumentos de medición y muestreo de agentes químicos.ASEPEYO](#)
- [ART tool \(Assessment of Repetitive Tasks of the upper limbs\). HSE](#)
- [Task rotation workbook. HSE](#)

Guías técnicas

[Guía práctica de riesgos y medidas preventivas para autónomos en el sector del taxi](#)

[Guía técnica para la evaluación y control de los riesgos asociados al manejo o manipulación manual de carga. Gobierno de Chile](#)

[A non-binding guide to the artificial optical radiation directive](#)

NORMATIVA

REAL DECRETO 1698/2011, de 18 de noviembre, por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento general para establecer coeficientes reductores y anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social



Cláusula de Exención de Responsabilidad

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

[Para darse de baja pulse aquí](#)