



número 168 / 5 de diciembre 2011

boletín de actualidad preventiva andaluza

Dirección General de Seguridad y Salud Laboral

Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.com@juntadeandalucia.es



JUNTA DE ANDALUCIA
CONSEJERÍA DE EMPLEO



SUMARIO

- La cuarta edición del PAEMSA ha logrado reducir en un 44% los accidentes laborales en las empresas participantes
- Jornada técnica . Seguridad y salud en operaciones de mantenimiento
- Programa aprende a crecer con seguridad 2011-2012.
- Conf. de empresarios de Sevilla. Campaña informativa sobre prevención de riesgos
- Conf. de empresarios de Málaga. Herramienta para la autoevaluación de la prevención de riesgos laborales
- Conf. de empresarios de Jaén y Conf. Granadina de empresarios. Portal web: gabinete técnico prl fundación para la prevención de riesgos laborales
- Confederación empresarial de la provincia de Almería. Taller multimedia prl
- Aula móvil. CCOO-A
- Cátedra de RSC-PRL de la UMA
- Jornadas Fremap
- Cómo prevenir los riesgos laborales en las profesiones emergentes
- Nueva edición de equipos de trabajo. Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los equipos de trabajo.
- Buzón de consultas del delegado y la delegada de prevención.
- Nuevo material en la web de Empleo
- Documentación del sistema de prevención de riesgos laborales. Algunos aspectos básicos
- Preguntas con respuestas





- Caja de Herramientas
- Real Decreto 1698/2011, de 18 de noviembre, por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento general para establecer coeficientes reductores y anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social



PORTADA

LA CUARTA EDICIÓN DEL PAEMSA HA LOGRADO REDUCIR EN UN 44% LOS ACCIDENTES LABORALES EN LAS EMPRESAS PARTICIPANTES

El consejero de Empleo anuncia novedades en la próxima edición, como tutorías para que las empresas identifiquen sus carencias en seguridad

La cuarta edición del Plan de Actuación sobre las Empresas de Mayor Siniestralidad de Andalucía (Paemsa), un programa bianual desarrollado por la Consejería de Empleo para controlar de manera directa a las empresas andaluzas con mayores índices de siniestralidad para que mejoren sus medidas de prevención, ha actuado desde su puesta en marcha en julio de 2009 hasta el pasado mes de octubre sobre 2.210 empresas.

Así lo ha explicado el consejero de Empleo, Manuel Recio, en comisión parlamentaria en la que ha realizado un balance de este programa, gracias al que las empresas participantes han reducido su accidentalidad en un 44%, y se ha realizado por parte de los técnicos de la consejería un total de 3.286 visitas. Por su parte, el índice de incidencia, un indicador que mide el número de siniestros laborales por cada 100.000 trabajadores, descendió de media en ese período un 43%.

El Paemsa se aplica a las empresas que reúnan los siguientes requisitos: haber tenido los dos años anteriores un índice de incidencia superior al 150% de la media de su sector y más de nueve accidentes con baja en jornada de trabajo o un accidente mortal; o bien haber registrado más de un accidente mortal, uno mortal y uno grave o más de dos accidentes graves.

En una primera fase, este programa de asesoramiento persigue corregir las deficiencias en materia de prevención de riesgos laborales, por lo que, tras una primera visita de asesoramiento a la entidad, se realiza una posterior a los tres meses en la que se constata si la empresa ha adoptado las medidas necesarias para mejorar sus actuaciones preventivas. Es decir, el plan contempla una primera visita de asesoramiento del técnico responsable y una segunda para valorar la evolución de la empresa.

El principal objetivo de la iniciativa es establecer una organización adecuada para la gestión integrada de la prevención en estas organizaciones, disponer de un diagnóstico fiable de los medios preventivos, establecer un proceso de mejora continua en estas empresas y asegurar la ejecución de lo planificado tras la primera visita. El incumplimiento de éstas supondría la necesaria visita y actuación de la Inspección de Trabajo.

El consejero de Empleo ha anunciado la puesta en marcha de varias novedades en la próxima edición del programa, de cara a proporcionar una actuación "casi tutorial" de los técnicos de Empleo a las empresas para que sean las propias entidades las que puedan identificar sus carencias en seguridad laboral. En este sentido, ha señalado que se va a limitar el número de empresas que visita cada técnico y se va a reforzar la especialización de los técnicos en las actividades de las empresas que se les asignen, entre otras medidas.

La iniciativa es una muestra de la filosofía general de la Consejería de Empleo, coordinadora además de la Inspección de Trabajo, que va en la línea de trabajar, más que en la actividad sancionadora, en la mejora de la prevención empresarial. El fomento de la cultura preventiva, recogida en el VI Acuerdo de Concertación Social, es además el eje transversal de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2010-2014, en el que la Junta invertirá más de 130 millones de euros.

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=3470>

AGENDA

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

JORNADA TÉCNICA. SEGURIDAD Y SALUD EN OPERACIONES DE MANTENIMIENTO

Las labores de mantenimiento, están íntimamente relacionadas con la prevención de accidentes y lesiones en el trabajador ya que su responsabilidad es la de mantener en buenas condiciones, los equipos de trabajo, lo que permite un mejor desenvolvimiento y seguridad evitando en parte riesgos derivados del uso de equipos, infraestructuras, herramientas, maquinaria, etc. Esto representa una inversión que a medio y largo plazo generará beneficios, no sólo a nivel empresarial, también esta inversión revertirá en mejoras para la seguridad y salud de los trabajadores, ya que un gran porcentaje de accidentes son causados por desperfectos en los equipos de trabajo. Por otra parte la necesidad de organizar adecuadamente estas actuaciones y la cada vez más frecuente descentralización de las labores de mantenimiento hace que los empresarios recurran a contratas y subcontratas, lo que en ocasiones puedan generar no pocos problemas delimitativos a la hora de esclarecer las diferentes responsabilidades existentes en estas relaciones inter empresariales.

El objetivo de esta Jornada es el de propiciar un foro donde estas y otras cuestiones se puedan debatir.

CPRL de Cádiz. C/ Barbate esquina San Mateo. 13 de diciembre. Cádiz

PROGRAMA APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD 2011-2012.

Dirigido a toda la comunidad educativa pero especialmente a los alumnos, nace como respuesta a la falta de formación en materia de Seguridad y Salud Laboral. El programa se inició en 1994 en Jaén y actualmente está presente en todas las provincias de Andalucía, contando con la colaboración de la Consejería de Educación. En el año 2005, se firmó un Protocolo general de colaboración entre las Consejerías de Empleo y Educación, para la promoción de la Seguridad y la Salud Laboral en los Centros Educativos de Andalucía. En dicho Protocolo se recogen, entre otras, actuaciones relativas al programa Aprende a crecer con Seguridad, la formación del profesorado y la edición de materiales didácticos sobre la materia, así como la celebración de la Semana de la Prevención de Riesgos, coincidiendo con el 28 de abril, Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El programa está desarrollado por los Centros de Prevención de Riesgos Laborales (CPRL) de la Consejería de Empleo, coordinados por la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral.

Puede saber más de este programa, picando en este enlace:

http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/prl/actividades_difusion/prevebus/crecer_seguridad/presentacion.php

Fecha de la Campaña Escolar con la Unidad Móvil: Del 16 al 27/01/2012. Provincia de Córdoba

Colegios	Localidades
Andrés de Cervantes	Cabra
Virgen del Valle	Lucena
Vicente Alexandre	Montilla
Alonso de Aguilar	Aguilar
Teresa Comino	Villafranca
Épora	Montoro
Ramón y Cajal	El Carpio
Poeta Molleja	Villa del Río
Pablo García Baena	Córdoba
Los Califas	Córdoba

CONF. DE EMPRESARIOS DE SEVILLA. CAMPAÑA INFORMATIVA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS

Portal de la Confederación de Empresarios de Sevilla, en el que se puede acceder a videos y cuestionarios, centrados en aspectos relativos a la seguridad y salud laboral

Más información, picando [aquí](#)

CONF. DE EMPRESARIOS DE MÁLAGA. HERRAMIENTA PARA LA AUTOEVALUACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Esta herramienta puesta a disposición de la Confederación de Empresarios de Málaga, permite autoevaluar la situación de la seguridad y salud laboral en la empresa.

Más información, picando [aquí](#)

CONF. DE EMPRESARIOS DE JAÉN y CONF. GRANADINA DE EMPRESARIOS. PORTAL WEB: GABINETE TÉCNICO PRL FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Este Portal, permite acceder a un Gabinete Técnico de PRL, online, así como a diverso material en seguridad y salud laboral

Más información sobre el Gabinete de Jaén, picando [aquí](#)

Más información sobre el Gabinete de Granada, picando [aquí](#)

CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA. TALLER MULTIMEDIA PRL

Herramienta actualizada, amena y eficaz, centrada en los sectores más importantes de la actividad económica en toda la provincia. Conocerá los riesgos más importantes en su profesión y cómo evitar los accidentes laborales, tanto en el centro de trabajo como con las máquinas, herramientas manuales y sustancias químicas con las que se trabaja

Más información, picando [aquí](#)

AULA MÓVIL. CCOO-A

El Aula Móvil de Salud Laboral de CCOO-Andalucía continua su recorrido por toda Andalucía, con el objetivo de informar, formar y sensibilizar la población andaluza, sobre todo representantes de los trabajadores.

Calendario previsto:

MES	PROVINCIA	FECHA
DICIEMBRE	GRANADA	1 A 2
DICIEMBRE	JAÉN	12 A 16
DICIEMBRE	CÓRDOBA	19 A 22



EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

CÁTEDRA DE RSC-PRL DE LA UMA

- 4ª Conferencia-3er Ciclo I+D+i "La I+D+i en una empresa del sector metal de Andalucía" (Sr.D. Miguel Zamora García Director de I+D+i CIAT) (Conferencia)
Fechas: 20/12/2011 - 20/12/2011 - Lugar: Salón de Grados A ETSII
- 5ª Conferencia-3er Ciclo I+D+i "Investigación sobre soluciones preventivas ante riesgo de vuelco en maquinaria" (Sr.D. Fernando Chacón, Dtor. DADREV) (Conferencia)
Fechas: 17/01/2012 - 17/01/2012 - Lugar: Salón de Grado A (ETSIIindustriales de Málaga)
- 18ª Tertulia-Taller "RSC y Factor Humano desde la perspectiva de ACCESLA, Asociación Científicade Expertos en Seguridad y Salud de Andalucía" (Sr. D. César Miño Fugarolas, Presidente, Ex Jefe de la ITSS de Sevilla) (Tertulia)
Fechas: 21/11/2011 - 21/11/2011 - Lugar: Salón de Grado A (ETSIIindustriales de Málaga)

JORNADAS FREMAP

- Capacitación para el desempeño de funciones de nivel básico. 25/01/2012
[más información](#)
- Formación de nivel básico en actividades del metal en la construcción. 21/03/2012
[más información](#)

NOTICIAS

ACTUALIDAD


CÓMO PREVENIR LOS RIEGOS LABORALES EN LAS PROFESIONES EMERGENTES

Ecoindustria, agroalimentación, turismo y cultura se convierten en los nuevos sectores de creación de empleo y, por tanto, de investigación sobre los peligros a evitar por el personal que desempeña estos trabajos

El edificio Péndulo de Foucault del Parque de las Ciencias ha sido el lugar elegido para la realización de un seminario sobre 'Prevención en riesgos laborales en Sectores Emergentes y en Sectores Estratégicos', en el que ha participado la delegada de Empleo de la Junta de Andalucía, Marina Martín. "La Consejería de Empleo ha encargado un estudio a una consultoría para conocer cuáles son los sectores con más peso en la economía andaluza, actualmente. El objetivo es anteponer los riesgos laborales que pueden sufrir las personas que llevan a cabo este tipo de tareas", ha asegurado la delegada.

"Entre esos sectores encontramos la ecoindustria, destacando los trabajos forestales o biomasa. Este sector ocupa a 85.000 trabajadores y supone, para Granada, más de 600 millones de euros, el 10% del total autonómico. Además, el turismo, con la variante del turismo rural y los deportes; la agroalimentación; energías renovables y cultura serían otras de las más importantes. La aeronáutica tendría poco peso en la provincia", ha afirmado Martín al tiempo que precisaba que se trata de sectores sostenibles con el medio ambiente.

En cuanto a los riesgos que estas profesiones entrañan, la delegada hizo hincapié en las exposiciones peligrosas, los virus, descargas eléctricas o cargas pesadas. "En lo que se refiere a la industria cultural la falta visual, incluso la bulimia, anorexia o la fatiga al soportar el peso de los componentes de un escenario son riesgos a tener en cuenta. En el ámbito de la



agroalimentación esos peligros van enfocados a las industrias panadera y la cárnica”, ha añadido.

Por otra parte, la presentación de los seis monográficos -destinados a cada sector-, está destinada a empresarios, agentes sociales y sindicatos. “Se van a repartir una primera partida de tres mil ejemplares a empresarios del sector para que puedan comenzar a formar a sus empleados”, declaró.

Fuente: <http://www.ideal.es/granada/20111129/local/granada/como-prevenir-riegos-laborales-201111291146.html>

NUEVA EDICIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO. GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELATIVOS A LA UTILIZACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO.

La presente Guía técnica proporciona criterios y recomendaciones que pueden facilitar a los empresarios y a los responsables de prevención la interpretación y aplicación del RD 1215/1997 de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

La transposición al derecho español de las Directivas 89/655/CEE y su 1ª modificación 95/63/CE dieron lugar al RD 1215/97. La posterior 2ª modificación de la Directiva 89/655/CEE, la Directiva 2001/45/CE, se incorporó al derecho español por el RD 2177/04 que modificó al RD 1215/97. Sobre dicho real decreto modificado versa la nueva Guía Técnica.

En consecuencia, la nueva versión de la Guía Técnica, actualiza la Guía ya publicada, la completa en lo relativo a los equipos de trabajo móviles y de elevación de cargas y la adapta a las disposiciones para los trabajos temporales en altura con escaleras, andamios y técnicas de acceso y posicionamiento mediante cuerdas.

Puede acceder al texto completo del documento, picando [aquí](#)

BUZÓN DE CONSULTAS DEL DELEGADO Y LA DELEGADA DE PREVENCIÓN.

La Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, a través de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, pone a disposición de los delegados y las delegadas de prevención inscritos en los Registros provinciales de Delegados y Delegadas de Prevención, órganos específicos que, en su caso, los sustituyan y Comités de Seguridad y Salud y sus miembros electos (en adelante «los Registros provinciales»), un Buzón de consultas, donde podrán realizar consultas que faciliten el ejercicio de sus funciones. El acceso a este Buzón puede realizarse a través del portal específico de la página web de la Consejería de Empleo, en la dirección <http://www.juntadeandalucia.es/empleo>, (dentro del tema Prevención de Riesgos Laborales, pinchando en el icono correspondiente al Registro de Delegados/as de Prevención, apartado Portal del Delegado/a de Prevención (acceso restringido a delegados/as inscritos), Buzón de consultas).

Las consultas serán atendidas por personal técnico de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo.

A través de este buzón, se pone a disposición de los delegados/as inscritos en los Registros provinciales una herramienta que les permita obtener información y asesoramiento, sobre cuestiones relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales, con la finalidad de contribuir al mejor desempeño de sus funciones.

NOVEDADES

NUEVO MATERIAL EN LA WEB DE EMPLEO

[Guía sobre el modelo de actuación preventiva en la legislación española adaptada a pymes y micropymes](#)

CONSEJOS PREVENTIVOS

DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ALGUNOS ASPECTOS BÁSICOS

Este consejo preventivo, apoyado en documentos del INSHT, ofrece de forma sintetizada aspectos concretos sobre el conjunto de documentos que deberían conformar el sistema de prevención de riesgos laborales de una organización, el cual, además de cumplir lo legislado en la materia, ha de facilitar un aceptable diseño e implantación del mismo.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) y el Reglamento de los Servicios de Prevención (RSP), inspirados en principios de calidad en un sentido global, aportan una serie de conceptos clave para definir el modelo preventivo a desarrollar en la empresa u organización y su documentación.

El sistema documental se estructura en cuatro niveles, en el primero se encuentra el Manual del sistema de gestión que describe el sistema de gestión y sintetiza, tanto la política de la empresa en esta materia, incluidas las funciones preventivas de todos los miembros de la organización, como las actuaciones preventivas implantadas, especialmente las que implican a la mayoría del personal; debería ir dirigido a todos los miembros de la empresa e incluso a empresas con las que ésta se relacione. En el segundo nivel se encuentran los diferentes Procedimientos, en donde se desarrollan de manera estructurada y clara las actividades preventivas establecidas.


En el tercer nivel están las Instrucciones de trabajo para regular las actuaciones de las personas en la realización de tareas peligrosas o críticas que las requieren y en el cuarto nivel están los Registros documentales, que son los formularios de recogida de datos e informaciones de la actividad preventiva y demás justificantes del sistema. Todos los documentos deben estar a disposición de quienes los puedan utilizar o consultar. Es necesario habilitar lugares específicos y perfectamente identificados en donde ubicar reunidos los principales documentos del sistema que puedan ser consultados por los usuarios, incluida la legislación laboral e industrial que afecta a la empresa.

Aunque algunos registros documentales pueden estar dispersos en otros lugares específicos en donde se generan, es necesario que igualmente se puedan localizar con facilidad.

Es necesario destacar que el art 23 de LPRL sobre Documentación, especifica que la que deberá elaborar y conservar el empresario ha de estructurarse en los siguientes documentos o tipos de documentos:

- Evaluación de los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo, y planificación de la acción preventiva, conforme a lo previsto en el art 16 de la Ley.
- Medidas de protección y de prevención a adoptar y, en su caso, material de protección que deba utilizarse.
- Resultado de los controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores, de acuerdo a lo dispuesto en el tercer párrafo del ART 16.1 de la LPRL.
- Práctica de los controles del estado de salud de los trabajadores previstos en el ART 22 de esta Ley y conclusiones obtenidas de los mismos en los términos recogidos en el último párrafo del apartado 4 del citado artículo.
- Relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a un día de trabajo. En este caso el empresario realizará, además, la notificación a que se refiere el del presente artículo.

Algunos de estos documentos son muy concretos, como la evaluación de riesgos y la relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, con la correspondiente notificación de los mismos a los entes establecidos, en cambio otros documentos referidos por el citado de la tienen un significado genérico y pueden englobarse en los mismos diferentes tipos de registros.



Así por ejemplo en el art. 23 c) pueden incluirse todos los registros normalmente empleados en el control de riesgos previsibles (mantenimiento preventivo y revisiones de seguridad de equipos y lugares de trabajo, controles periódicos ambientales de exposición a riesgos higiénicos, comunicación de riesgos y sugerencias de mejoras, etc.)

Así pues, De acuerdo con los criterios de un sistema documentado de calidad, los documentos típicos que constituyen el sistema preventivo se podrían estructurar en cuatro niveles:

1. Manual de General de Prevención

De acuerdo con los criterios de un sistema documentado de calidad, el Manual describe el sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales adoptado y establece la política (a partir de una declaración de principios) y la organización para desarrollarlo, definiendo funciones preventivas a todos los niveles.

También debería incluir:

- objetivos y elementos básicos de las diferentes actuaciones preventivas y las correspondientes interrelaciones entre las mismas
- normas generales de prevención,
- información sobre la documentación básica del sistema preventivo.

Iría firmado por el máximo responsable de la organización y se recomienda entregarlo de forma personalizada a todos los trabajadores por sus mandos, quienes cuidarán de explicarlo. Este documento como tal no es exigible reglamentariamente.

2. Procedimientos del sistema de gestión

Las actuaciones previstas en el sistema de gestión indicarán claramente:

- los objetivos,
- el alcance de las actuaciones,
- los responsables,
- el desarrollo de las actuaciones y cómo tienen que aplicarse,
- los registros que deben cumplimentarse para controlar la actividad.

Los procedimientos completos se entregarán a los responsables de las unidades implicadas y estarán a disposición de todos los afectados, en un lugar que facilite su acceso y consulta. En pequeñas empresas, el Manual y los procedimientos podrían integrarse en un solo documento.

3. Instrucciones de trabajo y las normas de Prevención de Riesgos Laborales

Las instrucciones de trabajo son fundamentales en tareas críticas, por la gravedad de las posibles consecuencias no deseadas. Es evidente la conveniencia de una integración de las normas preventivas en las instrucciones de trabajo, ya que desarrollan con detalle aquellos aspectos preventivos concretos de necesario cumplimiento en la realización de un trabajo o tarea.

La elaboración será función de los responsables de las áreas de trabajo y de los procesos productivos, solicitando colaboración para su redacción a los propios trabajadores. Se entregarán personalmente a todos aquellos que deban cumplirlas.

4. Registros

Son los documentos que recogen todos los resultados de las actividades preventivas. El diseño de estos documentos debe ser sencillo y con informaciones básicas de medición, para poder ser revisados periódicamente y facilitar el autocontrol y la toma de decisiones, base del éxito de la planificación preventiva.

Pero ¿cuáles son los documentos básicos?

En la Ley de Prevención de Riesgos Laborales se especifica documentación mínima que se debe poner a disposición de la autoridad laboral y que se recoge en el cuadro adjunto, relacionándola con documentos específicos básicos que deberían conformar el sistema preventivo.

El propio art 23 nos permite realizar la siguiente tabla:

ART. 23.1 L.P.R.L. SOBRE DOCUMENTACIÓN	DOCUMENTOS ESPECÍFICOS BÁSICOS
EVALUACIÓN DE RIESGOS	EVALUACIÓN DE RIESGOS. PROCEDIMIENTO APLICADO Y REVISIONES PREVISTAS. RESULTADOS
PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA	PLANIFICACIÓN PARA EL CONTROL DE RIESGOS Y PREVISIONES ANTE CAMBIOS. MANUAL DE PREVENCIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS, INCLUYENDO EL PLAN DE FORMACIÓN. AUDITORÍA DEL SISTEMA.
MEDIDAS Y MATERIAL DE PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN A ADOPTAR	PROYECTOS DE INSTALACIONES Y EQUIPOS Y MANUALES DE INSTRUCCIONES DE LOS MISMOS. INSTRUCCIONES DE TRABAJO Y NORMAS DE SEGURIDAD. PLAN DE EMERGENCIA. EPI'S.
RESULTADOS DE LOS CONTROLES PERIÓDICOS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DE LA ACTIVIDAD DE LOS TRABAJADORES	REVISIONES DE INSTALACIONES, EQUIPOS Y LUGARES DE TRABAJO. OBSERVACIONES DEL TRABAJO. ACTAS DE REUNIONES DE PREVENCIÓN.
PRÁCTICA DE LOS CONTROLES DEL ESTADO DE SALUD DE LOS TRABAJADORES	VIGILANCIA DE LA SALUD. REGISTRO DE LOS CONTROLES REALIZADOS. PROTOCOLOS DE RECONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (APLICADOS CUANDO SEA NECESARIO).
RELACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL CON INCAPACIDAD LABORAL SUPERIOR A UN DÍA	REGISTRO Y CONTROL DE LA SINIESTRALIDAD. INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES ACAECIDOS.

Legislación básica aplicable:

- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- Real Decreto 39/1997, de 17 de enero. Reglamento de los Servicios de Prevención.

Para saber más:

- www.insht.es
- Fichas prácticas del INSHT
- NTP 484
- NTP 591
- Guía Técnica sobre la integración de la prevención en la empresa. INSHT

PREGUNTAS CON RESPUESTAS

ME HAN DICHO MIS TRABAJADORES QUE TENGO QUE PONER EN MARCHA UN COMITÉ EN PREVENCIÓN , POR TENER MÁS DE 50 TRABAJADORES EN MI EMPRESA ¿ES ESO CIERTO?

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, establece en su art 38.2 que se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 50 o más trabajadores. El Comité estará formado por los Delegados de Prevención, de una parte, y por el empresario y/o sus representantes en número igual al de los Delegados de Prevención, de la otra.

Por tanto, sus trabajadores parece ser que le han hecho referencia a la constitución del Comité de Seguridad y Salud, que es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos.

CAJA DE HERRAMIENTAS

En esta sección, se incorporarán utilidades que puedan servir en el quehacer profesional de la seguridad y salud laboral:

- [Herramienta para el desarrollo de planes de movilidad en la empresa](#)
- [Chemicalwatch](#)
- [ASEPEYO DSH - Instrumentos de medición y muestreo de agentes químicos.ASEPEYO](#)
- [ART tool \(Assessment of Repetitive Tasks of the upper limbs\). HSE](#)
- [Task rotation workbook. HSE](#)

Guías técnicas

[Guía práctica de riesgos y medidas preventivas para autónomos en el sector del taxi](#)

[Guía técnica para la evaluación y control de los riesgos asociados al manejo o manipulación manual de carga. Gobierno de Chile](#)

[A non-binding guide to the artificial optical radiation directive](#)

NORMATIVA

REAL DECRETO 1698/2011, de 18 de noviembre, por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento general para establecer coeficientes reductores y anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social

Cláusula de Exención de Responsabilidad

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

[Para darse de baja pulse aquí](#)