



número 166 / 21 de noviembre 2011

# boletín de actualidad preventiva andaluza

Dirección General de Seguridad y Salud Laboral

Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail [lineaprl.com@juntadeandalucia.es](mailto:lineaprl.com@juntadeandalucia.es)



JUNTA DE ANDALUCIA  
CONSEJERÍA DE EMPLEO



## SUMARIO

- Puesto en marcha el Portal del Derecho del Trabajo
- Jornada técnica. La lucha contra el ruido en el medio laboral
- Jornadas técnicas sobre prevención de riesgos laborales en la Reforma Laboral
- Programa aprende a crecer con seguridad 2011-2012.
- Programa aprende a crecer con seguridad. Campaña “cuidadosos”
- Aula móvil. CCOO-A
- Presentación de la Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos de trabajo.
- Cátedra de RSC-PRL de la UMA
- Fremap. Campaña de prevención del accidente laboral de tráfico
- Jornadas Fremap
- INSHT. CNMP. Sevilla
- El Consejo de Ministros aprueba la reducción de la edad de jubilación en trabajos penosos, tóxicos o peligrosos
- Los empresarios reafirman su compromiso con la prevención de riesgos laborales
- Publicado el Decreto 304/2011, de 11 de octubre, por el que se regula la estructura organizativa de prevención de riesgos laborales para el personal al servicio de la administración de la Junta de Andalucía
- Publicada la Orden de 14 de septiembre de 2011, por la que se modifica la de 12 de noviembre de 2007, de aplicación en Andalucía del Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto
- Buzón de consultas del delegado y la delegada de prevención.





- Nuevo material en la web de Empleo
- Catálogo de acciones de formación y sensibilización (Segundo semestre 2011. Previsión de actividad)
- Nanotecnología y riesgos. Aspectos básicos
- Preguntas con respuestas
- Caja de Herramientas
- Real Decreto 1622/2011, de 14 de noviembre, por el que se modifica el Reglamento sobre colaboración de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1993/1995, de 7 de diciembre.
- Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.



## PORTADA

---

### PUESTO EN MARCHA EL PORTAL DEL DERECHO DEL TRABAJO

De la mano de la Consejería de Empleo, más concretamente del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, y con la estrecha colaboración de un amplio grupo de profesores e investigadores, se ha diseñado el Portal de Derecho del Trabajo. Una ventana a esta disciplina en Internet, que pretende unificar y acoger todas las aportaciones y recursos legislativos, estadísticos, jurisprudenciales, tesis, proyectos, materiales didácticos, de análisis y reflexión sobre el complejo mundo de las relaciones laborales.

Para ello, hemos creado DERTEA, un espacio común en el que intercambiar información pero también teorías y nuevas vías de investigación, desde una posición global y omnicomprendensiva. Este Portal, tiene una gran ventaja frente a otros, y es que se pretende que pueda ser una herramienta interactiva que permita a los profesionales de la seguridad y salud laboral, tener acceso a la normativa más reciente, así como a otros documentos que pueda aportar un mayor conocimiento de las materias a las que a día a día debe enfrentarse.

Puede acceder a este Portal, picando [aquí](#)

## AGENDA

---

### EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

#### JORNADA TÉCNICA. LA LUCHA CONTRA EL RUIDO EN EL MEDIO LABORAL

La Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía está promoviendo un modelo de actuación preventiva en materia de ruido que comporta de manera esquemática las siguientes fases:

- 1- Identificar los puestos de trabajo con exposición a ruido (Nivel de Exposición Diario Equivalente superior a 80 dB (A) o Nivel de Pico superior a 135 dB (C)).
- 2- Aplicar medidas preventivas para eliminar o reducir la exposición a ruido en los puestos antes identificados.
- 3- Evaluar la exposición a ruido en base a mediciones, en todos los puestos con exposición, a fin de deducir si son necesarias medidas preventivas adicionales.

El objetivo de esta Jornada es presentar y justificar este nuevo enfoque, así como promover la aplicación de medidas técnicas y organizativas de control del ruido mediante la difusión de buenas prácticas, con estimación, hasta donde sea posible, de costes y beneficios.

CPRL de Málaga. Avenida Juan XXIII nº 82. 23 de noviembre. Málaga

CPRL de Cádiz. Calle Barbate, esquina San Mateo s/n. 21 de noviembre. Cádiz

#### JORNADAS TÉCNICAS SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA REFORMA LABORAL

Coorganizadas por la Consejería de Empleo y la Escuela Universitaria de Osuna, esas jornadas se celebrarán en la Escuela Universitaria de Osuna, el próximo día 24 de noviembre. En dichas jornadas, se abordarán aspectos relativos al impacto de la Reforma Laboral en la Prevención de Riesgos Laborales; las modalidades de contratación laboral introducidas por la Reforma: formación preventiva y estabilidad en el empleo; la prevención de riesgos laborales en los convenios colectivos: ¿mejora la regulación y aplicación la negociación a nivel autonómico?; ampliación de cobertura de accidentes de trabajos y enfermedades profesionales en todos los regímenes del sistema de seguridad social desde 01-01-2013: actuaciones

preventivas en sectores afectados; consecuencias preventivas del retraso en la edad de jubilación y la Ley 27/2011, Disp Adic 14ª, Reforma de las MATEPSS: objetivos y propuestas E. Universitaria de Osuna. Edf Antigua Universidad. 24 de noviembre. Osuna (Sevilla)

#### **PROGRAMA APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD 2011-2012.**

Dirigido a toda la comunidad educativa pero especialmente a los alumnos, nace como respuesta a la falta de formación en materia de Seguridad y Salud Laboral. El programa se inició en 1994 en Jaén y actualmente está presente en todas las provincias de Andalucía, contando con la colaboración de la Consejería de Educación. En el año 2005, se firmó un Protocolo general de colaboración entre las Consejerías de Empleo y Educación, para la promoción de la Seguridad y la Salud Laboral en los Centros Educativos de Andalucía. En dicho Protocolo se recogen, entre otras, actuaciones relativas al programa Aprende a crecer con Seguridad, la formación del profesorado y la edición de materiales didácticos sobre la materia, así como la celebración de la Semana de la Prevención de Riesgos, coincidiendo con el 28 de abril, Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El programa está desarrollado por los Centros de Prevención de Riesgos Laborales (CPRL) de la Consejería de Empleo, coordinados por la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral.

Puede saber más de este programa, picando en este enlace:

[http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/prl/actividades\\_difusion/prevebus/crecer\\_seguridad/presentacion.php](http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/prl/actividades_difusion/prevebus/crecer_seguridad/presentacion.php)

Fecha de la Campaña Escolar con la Unidad Móvil: Del 17 al 30/11/2011. Provincia de Sevilla

Poetas Andaluces	Montequinto( Dos Hermanas)
Pedro Garfias	Sevilla
Blas Infante. Clausura Parque del Alamillo.	Sevilla
Juan Ramón Jiménez	Tomares
Antonio Cuevas	Puebla del Rio
Ntra. Sra. de los Reyes.(SAFA) Clausura Parque del Alamillo	Sevilla
Manuel Castro Orellana	Villanueva del Ariscal
El Olivo	Mairena del Aljarafe
Maestra Isabel Álvarez	Sevilla
El Pinar	El Cuervo
La Motilla	Dos Hermanas
Santo Ángel (Centro Concertado)	Sevilla

#### **PROGRAMA APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD. CAMPAÑA “CUIDADOSOS”**

Como novedad en este ejercicio, el Programa Aprende a Crecer con Seguridad incorpora la campaña CuidadoSOS, en colaboración con Fundación MAPFRE

La campaña CuidadoSOS se incardinará en el curso 2011-2012 como una acción específica en el marco del programa Aprende a Crecer con Seguridad. Esta iniciativa, puesta en marcha por el Instituto de Prevención, Salud y Medio Ambiente de Fundación MAPFRE, se dirige a la población escolar de infantil y primaria y tiene como objetivo educarla, de manera lúdica y atractiva, para que cuando alcance la edad adulta sea consciente de la importancia de la prevención y actúe en consecuencia.

El inicio de la campaña está prevista para el día 3 de octubre de 2011 en la provincia de Granada, desplazándose a partir de esta fecha al resto de provincias andaluzas, en las que visitará 5 centros públicos de enseñanza en cada provincia, con un total de 40 colegios, seleccionados entre los participantes en el Programa Aprende a Crecer con Seguridad 2011-2012.

Previsión de actividad para noviembre:



FECHA	COLEGIO	LOCALIDAD	PROVINCIA
21	Ntra sra del rosario	Humilladero	Málaga
22	Virgen de gracia	Archidona	Málaga
23	San francisco de asís	Alameda	Málaga
24	Antonio machado	Málaga	Málaga
25	Pintor Denin Belgrano	Málaga	Málaga
28	Blas infante	Sanlúcar de Barrameda	Cádiz
29	La barrosa	Chiclana de la Frontera	Cádiz
30	Ángel Ruiz Enciso	Chiclana de la Frontera	Cádiz

Más información en <http://www.cuidadosos.com>

#### AULA MÓVIL. CCOO-A

El Aula Móvil de Salud Laboral de CCOO-Andalucía continua su recorrido por toda Andalucía, con el objetivo de informar, formar y sensibilizar la población andaluza, sobre todo representantes de los trabajadores.

Calendario previsto:

MES	PROVINCIA	FECHA
NOVIEMBRE	CÁDIZ	21 A 25
NOVIEMBRE	GRANADA	28 A 30

#### EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

##### PRESENTACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELATIVOS A LA UTILIZACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO.

El Real Decreto 1215/97 por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, encomienda, en su disposición final primera al Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, INSHT, la elaboración de una Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los equipos de trabajo y que ésta se mantenga actualizada.

La transposición al derecho español de las Directivas 89/655/CEE y su 1ª modificación 95/63/CE dieron lugar al RD 1215/97. La posterior 2ª modificación de la Directiva 89/655/CEE, la Directiva 2001/45/CE, se incorporó al derecho español por el RD 2177/04 que modificó al RD 1215/97. Sobre dicho real decreto modificado versa la nueva Guía Técnica.

En consecuencia, la nueva versión de la Guía Técnica, actualiza la Guía ya publicada, la completa en lo relativo a los equipos de trabajo móviles y de elevación de cargas y la adapta a las disposiciones para los trabajos temporales en altura con escaleras, andamios y técnicas de acceso y posicionamiento mediante cuerdas. Ha contado para su elaboración con la colaboración del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, OSALAN, y pretende proporcionar los criterios y las recomendaciones que faciliten al empresario y a los responsables de la prevención, la interpretación y aplicación del real decreto.

En esta Jornada Técnica se presenta por parte del INSHT el resultado del trabajo de elaboración de este documento técnico, de carácter no vinculante, a él encomendado y desarrollado por los grupos de trabajo que se constituyeron para llevar a cabo la tarea. En la misma participan los mismos técnicos expertos que los formaron y pretende de una manera

global presentar sus contenidos en aquellos aspectos que se consideran básicos, que el amplio documento contiene y desarrolla

Auditorio Mitxelena. Paraninfo de la UPV. Edf Bizkaia Aretoa. Av Abandoibarra nº 3.  
1 de diciembre. Bilbao

#### **CÁTEDRA DE RSC-PRL DE LA UMA**

- 4ª Conferencia-3er Ciclo I+D+i "La I+D+i en una empresa del sector metal de Andalucía" (Sr.D. Miguel Zamora García Director de I+D+i CIAT) ( Conferencia )  
Fechas: 20/12/2011 - 20/12/2011 - Lugar: Salón de Grados A ETSII
- 5ª Conferencia-3er Ciclo I+D+i "Investigación sobre soluciones preventivas ante riesgo de vuelco en maquinaria" (Sr.D. Fernando Chacón, Dtor. DADREV) ( Conferencia )  
Fechas: 17/01/2012 - 17/01/2012 - Lugar: Salón de Grado A (ETSIIndustriales de Málaga)
- 18ª Tertulia-Taller "RSC y Factor Humano desde la perspectiva de ACCESLA, Asociación Científicade Expertos en Seguridad y Salud de Andalucía" (Sr. D. César Miño Fugarolas, Presidente, Ex Jefe de la ITSS de Sevilla) ( Tertulia )  
Fechas: 21/11/2011 - 21/11/2011 - Lugar: Salón de Grado A (ETSIIndustriales de Málaga)

#### **FREMAP. CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL ACCIDENTE LABORAL DE TRÁFICO**

Presentación de la Campaña Audiovisual para la Prevención del Accidente Laboral de Tráfico, material multimedia que, para la sensibilización de los trabajadores, FREMAP pone a disposición de las empresas para facilitar la divulgación de la seguridad vial. Para más información sobre los 18 videoclips que consta la campaña, puede consultar la este enlace:

<http://www.fremap.es/videos/seguvial/index.html>

#### **JORNADAS FREMAP**

- Capacitación para el desempeño de funciones de nivel básico. 25/01/2012  
[más información](#)
- Formación de nivel básico en actividades del metal en la construcción. 21/03/2012  
[más información](#)
- Primer ciclo de formación: formación de inicial para trabajadores de empresas del sector del metal (curso presencial ). 01/12/2011  
[más información](#)

#### **INSHT. CNMP. SEVILLA**

##### **CURSOS**

- Condiciones de trabajo en la agricultura y la ganadería
  - o 22,23 y 24 de noviembre

#### **NOTICIAS**

---

#### **ACTUALIDAD**

## **EL CONSEJO DE MINISTROS APRUEBA LA REDUCCIÓN DE LA EDAD DE JUBILACIÓN EN TRABAJOS PENOSOS, TÓXICOS O PELIGROSOS**

El Consejo de Ministros ha aprobado la propuesta del ministro de Trabajo e Inmigración, Valeriano Gómez, un Real Decreto por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento para establecer coeficientes reductores de la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social, en el caso de trabajos que por ser excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos, registren índices elevados de morbilidad o mortalidad.

Este desarrollo reglamentario que parte del acuerdo con los agentes sociales considera la jubilación anticipada como situación excepcional, siempre que no sea posible cambiar las condiciones de penosidad, toxicidad o peligrosidad, o el propio puesto de trabajo. Los trabajadores autónomos podrán acceder a la jubilación anticipada en los mismos supuestos y colectivos que se fijen para los trabajadores asalariados.

El procedimiento que aprueba este nuevo texto legal exige estudios previos de siniestralidad, penosidad, peligrosidad y toxicidad de las condiciones del trabajo, de qué forma inciden en las bajas laborales que generan en los trabajadores y los requerimientos físicos exigidos para desarrollar la actividad laboral de que se trate. Además, la norma recoge incentivos para las empresas que adopten medidas que sin ser obligatorias, contribuyan a eliminar o a reducir estas características.

La regulación de los coeficientes reductores responde a la exigencia recogida tanto en la Ley 40/2007 de medidas en materia de Seguridad Social como en la Ley 27/2011 sobre actualización, adecuación y modernización de la Seguridad Social, norma que contó con el acuerdo de las organizaciones sindicales y patronales.

Fuente: Consejo de Ministros

## **LOS EMPRESARIOS REAFIRMAN SU COMPROMISO CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

ALMERÍA.- Fruto del compromiso de ASEMPAL y CEA con la Prevención de Riesgos Laborales se han celebrado esta mañana las 'VI Jornadas Provinciales de Prevención de Riesgos Laborales', en colaboración con la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

El acto inaugural de la jornada, que se ha desarrollado bajo el título 'Incidencia de la Movilidad Vial y la Drogodependencia en la Prevención de Riesgos Laborales', ha contado con la presencia del presidente de ASEMPAL, Miguel Uribe Pérez, de la delegada provincial de la Junta de Andalucía, Francisca Pérez Laborda, y el secretario general de ASEMPAL, Ernesto Castilla Morales.

El presidente de ASEMPAL, Miguel Uribe, destacó en su intervención la notable incidencia en los índices de siniestralidad laboral que tienen los accidentes de tráfico. En el caso de Almería, de enero a septiembre de 2011 se han producido 755 in itinere. 744 con incidencia leve y 11 graves. Por eso, "hemos querido dedicar estas jornadas a la prevención de adicciones y seguridad vial en las empresas y la formación específica que deben tener los trabajadores que usan algún vehículo en su actividad laboral".

Miguel Uribe añadió que "desde ASEMPAL no se ha escatimado nunca esfuerzos y dedicación en trabajar conjuntamente con empresas, sindicatos, administración, inspección de trabajo y otros organismos, para que la cultura de la prevención arraigue en todos los ámbitos de la sociedad".

La jornada se ha compuesto de dos ponencias, impartidas por el doctor en Psicología Área de Tráfico y Seguridad Vial y Técnico Superior en PRL de Fremap, Miguel Verdeguer, y el experto en Metodología de Investigación en Drogodependencias, Miguel Martín.

En el primer panel de ponencias del seminario, dirigido a empresarios, directivos y autónomos, sirvió como toma de contacto y análisis sobre la proposición de ley sobre prevención laboral y seguridad vial y de la guía de actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de Seguridad Vial en las empresas.

En la segunda parte del seminario, se ofreció una perspectiva global sobre las drogodependencias en el ámbito laboral, la prevención y cómo afrontarlas.

Esta actuación se enmarca dentro del programa de actividades del Plan Promodi 2011, que promueve la sensibilización, información y formación en distintos ámbitos de actuación.



Fuente: <http://www.teleprensa.es/almeria-noticia-331289-los-empresarios-reafirman-su-compromiso-con-la-prevencion-de-riesgos-laborales.html>

**PUBLICADO EL DECRETO 304/2011, DE 11 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE REGULA LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA**

La Administración de la Junta de Andalucía en aplicación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, y su desarrollo reglamentario, ha aprobado el Decreto 313/2003, de 11 de noviembre, del Plan General para la Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía, y más recientemente del Acuerdo de 9 de febrero de 2010, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud Laboral 2010-2014, que entre sus objetivos estratégicos incluye el impulso en el ámbito de la Administración Autonómica Andaluza, de la elaboración e implantación de los Planes de Prevención, de acuerdo con las competencias y responsabilidades definidas en el modelo de organización preventiva

El presente Decreto plantea el Plan de Prevención de Riesgos Laborales como principal objeto y expresión de la política de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración de la Junta de Andalucía, y aborda la adaptación y adecuación de la estructura preventiva de ésta a las necesidades de integración, exigidas en la Ley 54/2003, de 12 de diciembre y reflejadas en el Plan. Para ello se requiere modificar la configuración de la misma, diseñada en el Decreto 117/2000, de 11 de abril, disponiéndose que las Consejerías, las agencias administrativas y agencias de régimen especial deberán contar con una organización preventiva propia con la adecuada dotación de medios personales y materiales, que de acuerdo con su estructura sectorial y territorial acometa las funciones de prevención especializadas y gestione la integración de la prevención. No quedan afectadas por este Decreto las entidades públicas empresariales teniendo en cuenta su naturaleza y las normas jurídicas que le son de aplicación.

De acuerdo con lo anterior, el Plan de Prevención de Riesgos Laborales debe desarrollarse y operar necesariamente en el ámbito de las Consejerías, agencias administrativas y agencias de régimen especial y, por tanto, cada una de éstas han de elaborar, aprobar y aplicar en sus centros y unidades un plan de prevención. Todos estos Planes de Prevención han de responder a un modelo de características y requerimientos comunes, como garantía de homogeneidad y calidad en la aplicación del deber de protección a todos los empleados públicos de uno y otro sexo. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración de la Junta de Andalucía estará constituido por la suma de todos los Planes de Prevención de las Consejerías, agencias administrativas y agencias de régimen especial. Como elemento de importancia para la eficacia del modelo, cabe añadir la evaluación del propio sistema mediante la previsión de auditorías, en los distintos niveles que lo configuran.

Por otra parte, los Centros de Prevención de Riesgos Laborales se configuran como los Órganos especializados de la estructura preventiva para la colaboración y el asesoramiento de los Servicios de Prevención propios de las Consejerías, agencias administrativas y agencias de régimen especial, reservándose no obstante, a dichos Centros, con carácter directo y horizontal, las actuaciones de reconocimiento y asesoramiento en materia de vigilancia de la salud. En atención a la necesidad de homogeneidad de la estructura organizativa de la prevención y del sistema en su conjunto, para todas las Consejerías y agencias administrativas y agencias de régimen especial, el Decreto establece las garantías al respecto, otorgando las competencias de aprobación y coordinación de los Planes de Prevención de Riesgos Laborales a los Órganos centrales competentes. A la vez, la Consejería competente en materia de Seguridad y Salud Laboral tiene atribuidas las competencias de coordinación de los criterios técnicos en Prevención de Riesgos Laborales y la Consejería competente en materia de Administración Pública las de organización de la administración pública y la política de personal, así como las de ordenación de la participación y representación en materia de Prevención de Riesgos Laborales de los empleados públicos. [Texto completo](#)

**PUBLICADA LA ORDEN DE 14 DE SEPTIEMBRE DE 2011, POR LA QUE SE MODIFICA LA DE 12 DE NOVIEMBRE DE 2007, DE APLICACIÓN EN ANDALUCÍA DEL REAL DECRETO 396/2006, DE 31 DE MARZO, POR EL QUE SE ESTABLECEN LAS DISPOSICIONES MÍNIMAS DE SEGURIDAD Y SALUD APLICABLES A LOS TRABAJOS CON RIESGO DE EXPOSICIÓN AL AMIANTO.**

Esta Orden, se ha publicado al objeto de poder incorporar las novedades previstas en normativa vigente con posterioridad al 12 de noviembre de 2007, entre otras las previstas en el Decreto 68/2008 de 26 de febrero, por el que se establece la sede electrónica, así como la supresión de aportación de fotocopia de los documentos identificativos oficiales y del certificado de empadronamiento en los procedimientos administrativos de la Administración de la Junta de Andalucía. Así mismo, mediante el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de enero de 2009, se aprobó el Plan de Medidas de Simplificación de Procedimientos Administrativos y Agilización de los trámites

Las solicitudes se podrán presentar tanto de forma presencial, en el Registro General de la Consejería de empleo o en los lugares y por los medios indicados en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en el artículo 82 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía, como telemáticamente en el Registro Único de la Junta de Andalucía o en la web de la Consejería de Empleo.

La Orden, también modifica aspectos relacionados con la solicitud de inscripción, incorporando nuevo Anexos:

Anexo III: Solicitud de inscripción en RERA

Anexo IV: Ficha para el registro de datos de la evaluación de la exposición en los trabajos con amianto

Anexo V: Registro de empresas con riesgo por amianto RERA (ficha de baja en el Registro)

Anexo VI: Consentimiento de publicación de datos RERA de la Comunidad Autónoma de Andalucía

Anexo VII: Revocación del consentimiento de publicación de datos RERA de la Comunidad Autónoma de Andalucía

Anexo VIII: Aprobación de Plan de Trabajo por obra (no único)

Anexo IX: Aprobación de Plan de Trabajo Único

Anexo X: Aprobación de Plan de Trabajo Sucesivo

Anexo XI: Fax de Aviso Previo

Podemos destacar dentro de esta Orden, la existencia de un Plan de Trabajos Sucesivos y la necesidad de un Aviso Previo, 48 horas antes de realizar trabajos, al Centro de Prevención de Riesgos Laborales de la provincia en que se desarrolla y a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, así como que sólo se podrá aprobar el Plan de Trabajo, si la empresa se encuentra inscrita en el RERA.

Puede acceder al texto completo de la Orden, [picando aquí](#)

**BUZÓN DE CONSULTAS DEL DELEGADO Y LA DELEGADA DE PREVENCIÓN.**

La Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, a través de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, pone a disposición de los delegados y las delegadas de prevención inscritos en los Registros provinciales de Delegados y Delegadas de Prevención, órganos específicos que, en su caso, los sustituyan y Comités de Seguridad y Salud y sus miembros electos (en adelante «los Registros provinciales»), un Buzón de consultas, donde podrán realizar consultas que faciliten el ejercicio de sus funciones. El acceso a este Buzón puede realizarse a través del portal específico de la página web de la Consejería de Empleo, en la dirección <http://www.juntadeandalucia.es/empleo>, (dentro del tema Prevención de Riesgos Laborales, pinchando en el icono correspondiente al Registro de Delegados/as de Prevención, apartado Portal del Delegado/a de Prevención (acceso restringido a delegados/as inscritos), Buzón de consultas).

Las consultas serán atendidas por personal técnico de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo.

A través de este buzón, se pone a disposición de los delegados/as inscritos en los Registros provinciales una herramienta que les permita obtener información y asesoramiento, sobre cuestiones relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales, con la finalidad de contribuir al mejor desempeño de sus funciones.

## NOVEDADES

### NUEVO MATERIAL EN LA WEB DE EMPLEO

[Folleto: Incentivos a Pymes y Autónomos para mejorar la seguridad y salud laboral Folleto: Delegados y Delegadas de Prevención y Comité de Seguridad y Salud](#)

[Guía sobre el modelo de actuación preventiva en la legislación española adaptada a pymes y micropymes](#)

### CATÁLOGO DE ACCIONES DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN (SEGUNDO SEMESTRE 2011. PREVISIÓN DE ACTIVIDAD)

La Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, adscrita a la Consejería Empleo, y que tiene entre sus competencias la promoción de la cultura preventiva y la realización de acciones que contribuyan a la reducción de la siniestralidad, ha previsto el impulso y/o el desarrollo de las acciones formativas que se recogen en este catálogo para el segundo semestre del presente año 2011, tal y cómo se realizó el anterior año.

Puede acceder a este catálogo en la página web de la Consejería de Empleo:

[Catálogo de actividades formativas 2ª semestre](#)

## CONSEJOS PREVENTIVOS


### NANOTECNOLOGÍA Y RIESGOS. ASPECTOS BÁSICOS

La US National Nanotechnology Initiative establece que una tecnología sólo se puede definir como nanotecnología si cumple con las siguientes premisas:

1. Que la investigación y el desarrollo tecnológico se apliquen a estructuras cuya longitud esté comprendida entre 1 y 100 nanómetros (nm) al menos en una de sus dimensiones. Como  $1 \text{ nm} = 1 \cdot 10^{-9} \text{ m}$  (es decir, una millonésima de milímetro) se tratará frecuentemente de una precisión atómica o molecular.
2. Que se obtengan o utilicen estructuras, dispositivos y sistemas que presenten propiedades y funciones características como consecuencia de su dimensión nanométrica.
3. Que se tenga la capacidad de controlar o manipular a escala atómica.

Una de las características de las nanopartículas es que la relación entre el número de átomos superficiales y el tamaño de la partícula es de carácter exponencial. Por ello, las propiedades relacionadas con la superficie, como las eléctricas, mecánicas, magnéticas, ópticas o químicas de los nanomateriales son diferentes a las de los mismos materiales a escala no nanométrica. Esas propiedades juegan un papel importante en la toxicidad de estas partículas ultrafinas y es importante conocerlas para entender, predecir y gestionar el riesgo potencial que presentan para los trabajadores. Como ocurre con cualquier nuevo material, no se dispone de datos toxicológicos suficientes sobre los efectos producidos en trabajadores expuestos, existiendo en este caso mayor incertidumbre por las propiedades anteriormente expuestas.

*Clasificación de las nanopartículas*



No existe una definición única de nanopartícula aunque la mayoría de autores convienen que las nanopartículas son porciones de materia diferenciadas del medio donde se encuentran y cuya longitud, al menos en una de sus dimensiones está entre 1 y 100 nm. A partir de esta definición las nanopartículas pueden clasificarse en las tres grandes categorías:

- a. Nanopartículas de origen natural
- b. Nanopartículas generadas por la actividad humana de forma involuntaria
- c. Nanopartículas generadas por la actividad humana de forma voluntaria

#### A. Nanopartículas de origen natural

Algunas son de origen biológico, como por ejemplo muchos virus y bacterias y otras son de origen mineral o medioambiental como las que contiene el polvo de arena del desierto o las nieblas y humos derivados de la actividad volcánica o de los fuegos forestales.

#### B. Nanopartículas generadas por la actividad humana de forma involuntaria

Las que se producen en ciertos procesos industriales bien conocidos, tales como la pirolisis a la llama del negro de carbono, producción de materiales a gran escala por procedimientos a altas temperaturas (como el humo de sílice, partículas ultrafinas de óxido de titanio y metales ultrafinos), procesos de combustión (diesel, carbón), obtención de pigmentos, o en procesos domésticos (barbacoas, humos de aceite).

#### C. Nanopartículas generadas por la actividad humana de forma voluntaria

Generadas deliberadamente se producen mediante las llamadas nanotecnologías. Los métodos para la obtención de nanopartículas son, a grandes rasgos, de dos tipos: los llamados "top-down", en los que se llega a nanomateriales sometiendo materiales convencionales a diversos procesos y los "bottom-up" en los que se construyen nanopartículas a partir de átomos o moléculas. Son ejemplos de ellas las derivadas de la arcilla para reforzar y aumentar la resistencia del plástico, utilizadas en la fabricación de resinas para acabados del exterior de vehículos, y las que modifican propiedades ópticas de algunos materiales que se utilizan en cosmética.

#### *Riesgos de las nanopartículas*

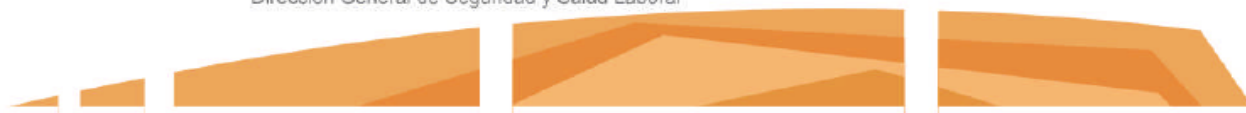
La acción preventiva frente a los riesgos derivados de las nanopartículas aborda dos aspectos: la prevención de incendios y explosiones, que se deriva de su condición de partículas materiales en el ambiente de trabajo; y la vinculada a su posible toxicidad:

#### Riesgo de incendio y explosión

A la espera de disponer de mayor información, la extrapolación directa a las nanopartículas de las medidas adoptadas en la prevención de explosiones de polvos finos y ultrafinos (por ejemplo, ATEX), no ofrece garantías suficientes debido a los cambios que sufren las propiedades de las partículas al ingresar en la categoría de nanopartículas, derivados, como ya se ha comentado, del hecho de que el número de átomos superficiales en los nanomateriales es mucho mayor que en materiales convencionales. Según datos del Health and Safety Laboratory (HSL) del Reino Unido en el caso de polvos micrométricos, la gravedad de la explosión es mayor cuanto menor es el tamaño de la partícula, pero que precisamente debido a los cambios indicados, este resultado no puede extrapolarse a las nanopartículas. En aras del principio de precaución, y teniendo en cuenta que la energía mínima de ignición de un gas es inferior a la necesaria para la ignición de una nube de polvo, es lícito suponer que el riesgo de explosión e incendio asociado a una nube de nanopartículas, puede ser importante.

En consecuencia, como medidas de prevención frente a este riesgo en el tratamiento y almacenamiento de nanopartículas, se recomienda:

- Disponer de instalaciones eléctricas antiexplosivas y equipos eléctricos protegidos frente al polvo e incluso, en ciertos casos, que sean estancos para vapores.
- Seleccionar cuidadosamente los equipos contra incendios.



- Si es posible, obtener, manipular y almacenar los nanomateriales en un medio líquido.
- Manipular y almacenar los nanomateriales en atmósferas controladas.

### Toxicidad

Las propiedades de los nanomateriales, tales como área de la superficie, composición química, tamaño, forma o carga, tienen una influencia importante en sus propiedades toxicológicas. Por tanto, estos nanomateriales pueden ser igual o más perjudiciales que las partículas o fibras de escala no nanométrica del mismo material.

En los puestos de trabajo la vía entrada más común de las nanopartículas en el organismo es la vía inhalatoria, especialmente si se trata de un material poco soluble, aunque no hay que descartar la dérmica y la ingestión.

- **Vía inhalatoria**  
Los nanomateriales inhalados, dependiendo de su tamaño, forma y composición química, son capaces de penetrar y depositarse en los diferentes compartimentos del aparato respiratorio, en la región extra-torácica incluyendo la boca, fosas nasales, la laringe y la faringe; la región traqueo-bronquial, de la tráquea a los bronquios; y la región alveolar que comprende los bronquiolos y los alvéolos. La deposición puede tener lugar como consecuencia de la sedimentación gravitatoria, la impactación inercial, la intercepción, de las partículas con la superficie de contacto; por fenómenos de difusión relacionados con los movimientos aleatorios de las partículas muy finas y por la atracción electrostática debida a su carga.  
Las partículas de alrededor de 300 nm son las que se depositan menos ya que son demasiado gruesas para que los fenómenos de difusión les puedan influir y, por otro lado, son demasiado pequeñas para que los fenómenos de impactación y sedimentación tengan influencia sobre ellas. A partir de este valor la deposición crece de manera significativa siendo la difusión el fenómeno predominante. Las partículas ultrafinas superiores a 10 nm se depositan mayoritariamente en la región alveolar y las inferiores a 10 nm se depositan principalmente en la región extratorácica y en una menor cantidad en la región traqueo bronquial. En estudios realizados con ratas se ha observado que pueden depositarse nanopartículas en la región nasal y que éstas, son capaces de trasladarse hasta el cerebro a través del nervio olfativo.
- **Vía dérmica**  
No se han descrito efectos específicos para la salud relacionados con la exposición dérmica a partículas ultrafinas, aunque hay estudios que sugieren que este tipo de partículas pueden penetrar a través de los folículos pilosos, donde los constituyentes de las partículas pueden disolverse en condiciones acuosas y penetrar a través de la piel. Por otro lado, hay que tener en cuenta que, dado que la penetración directa a través de la piel ha estado descrita para partículas con un diámetro de 1000 nm (1 µm), es razonable pensar que las nanopartículas penetrarán con mayor facilidad.
- **Vía digestiva**  
Tampoco se han descrito efectos específicos para la salud relacionados con la ingestión de nanopartículas que puede tener lugar debido a malas prácticas higiénicas durante el manejo de nanomateriales o también a través de la deglución de las retenidas en las vías altas de sistema respiratorio.

### *Control de la exposición*

Las medidas de prevención y protección se establecen a partir de la evaluación de riesgos y en la mayoría de los casos serán las mismas que las que se utilizarían para el control de la exposición aerosoles. Aunque estos métodos de control no han sido lo suficientemente estudiados para las nanopartículas, los pocos datos experimentales de los que se dispone



hasta la fecha indican que la ventilación convencional junto con la filtración deberían ser efectivos para el control de estos materiales. Sin embargo hay que prestar especial atención a:

- La cantidad de materia (masa/nº de partículas). Mayor cantidad significa mayor riesgo de exposición.
- Si se trata de polvo seco o no. En el primer caso es
- más fácil que pueda dispersarse en el ambiente.
- El nivel de contención del proceso. Cuanto más cerrado, el riesgo de exposición es más bajo.
- El tiempo de exposición.
- La tendencia que presentan a aglomerarse.
- Manejo de polvos con nanoestructura.
- Mantenimiento de equipos y procesos de fabricación de nanomateriales.
- Limpieza de los sistemas de extracción utilizados en la captura de nanopartículas.

#### Principales medidas de carácter técnico

- Sustitución de las sustancias, procesos y equipos
- Diseño
- Aislamiento o encerramiento del proceso
- Ventilación
- Recirculación del aire y filtración

#### Principales medidas de carácter organizativo

- Prácticas de trabajo seguras

#### Protecciones personales

Su utilización debe basarse en el criterio profesional y en los resultados de la evaluación de riesgos, y teniendo en cuenta que se utilizan como último recurso.

#### Control de derrames

Debe basarse en las buenas prácticas de trabajo junto con la reducción del riesgo de exposición y valorando la importancia de las diferentes rutas de entrada en el organismo.

Legislación básica aplicable:

- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- Real Decreto 39/1997, de 17 de enero. Reglamento de los Servicios de Prevención.

Para saber más:

- [www.insht.es](http://www.insht.es)
- NTP 797
- Cuaderno preventivo: La nanotecnología, un riesgo emergente
- Nanoparticles: an occupational hygiene review Research Report 274, UK Health and Safety Executive, [www.hse.gov.uk/research/rrhtm/rr274.htm](http://www.hse.gov.uk/research/rrhtm/rr274.htm).
- US NATIONAL NANOTECHNOLOGY INITIATIVE.  
<http://www.nano.gov/html/facts/whatIsNano.html>

## **PREGUNTAS CON RESPUESTAS**

**ME HAN DICHO QUE TENGO QUE FORMAR E INFORMAR A MIS TRABAJADORES EN RELACIÓN A LOS RIESGOS LABORALES A LOS QUE ESTÁN EXPUESTOS, HASTA AQUÍ TENGO CLARO LO DE LA FORMACIÓN, PERO ¿QUÉ FÍN TIENE DAR LA INFORMACIÓN?**

La información tiene como finalidad dar a conocer a los trabajadores su medio de trabajo y todas las circunstancias que rodean este medio, concretándolas en los posibles riesgos, su gravedad y las medidas de protección y prevención.

Se debe informar, al menos, de: los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en su puesto de trabajo, incluyendo los generales de la empresa; las medidas y actividades de protección y prevención adoptadas y/o planificadas; las medidas en caso de riesgo grave e inminente; los resultados de las evaluaciones y medidas a adoptar; los resultados de la vigilancia de la salud.

## CAJA DE HERRAMIENTAS

---

En esta sección, se incorporarán utilidades que puedan servir en el quehacer profesional de la seguridad y salud laboral:

- [Buscador de medidas preventivas](#)
- [GESTIS-database on hazardous substances](#)
- [Herramienta para la elección de EPI's](#)
- [Biomecánica \(Esfuerzos Estáticos Coplanares\)](#)
- [Herramienta para el desarrollo de planes de movilidad en la empresa](#)
- [Análisis online de las encuestas nacionales de condiciones de trabajo y gestión de la prevención](#)

[Jurisprudencia en TME](#)

## NORMATIVA

---

REAL DECRETO 1622/2011, de 14 de noviembre, por el que se modifica el Reglamento sobre colaboración de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1993/1995, de 7 de diciembre.

REAL DECRETO 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.

### Cláusula de Exención de Responsabilidad

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

### Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

[Para darse de baja pulse aquí](#)