

boletín de actualidad preventiva andaluza

Dirección General de Seguridad y Salud Laboral



Este boletín está a disposición de todos los interesados en la mejora de la seguridad y salud laboral. Si conoce algún contenido de interés o cree que algún contenido de los publicados tiene algún error o puede mejorarse, escríbanos a linealprl.ceice@juntadeandalucia.es

Para facilitar la identificación de los nuevos contenidos que no hayan aparecido anteriormente en boletines anteriores, se indican las novedades con el símbolo ☀

PORTADA.....	3
☀ INFORME EJECUCIÓN II PLAN DE ACTUACIÓN DE LA ESTRATEGIA ANDALUZA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2011-2012.....	3
AGENDA.....	3
EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL.....	3
☀ ACTIVIDADES PREVISTAS EN LOS CENTROS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA.....	3
NOTICIAS Y NOVEDADES.....	3
☀ ECONOMÍA EVALÚA CON UNA TECNOLOGÍA PIONERA LOS RIESGOS LABORALES ASOCIADOS A LA RECOLECCIÓN DE LA FRESA.....	3
☀ ANGELHELMET, UN "ÁNGEL" CON FORMA DE CASCO	4
☀ EL DIRECTOR GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA VISITA COSENTINO	4
☀ LA SALUD EN EL TRABAJO SE ESTUDIA EN LA UNIVERSIDAD DE GRANADA	5
☀ NUEVE DE CADA DIEZ EMPLEADOS DE GRANADA SE CONSIDERA "FORMADO" EN PREVENCIÓN DE RIESGOS.....	5
☀ LOS TRABAJADORES DE ALMERÍA ESTÁN "RAZONABLEMENTE SATISFECHOS"	5
☀ AEMA CONCLUYE EL PROYECTO DE PREVENCIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	6
☀ UNA INVESTIGACIÓN EUROPEA INNOVA EN UN DETECTOR EN TIEMPO REAL DE AMIANTO EN EL TRABAJO	6
PUBLICACIONES.....	7
☀ WEB DEL INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	7
☀ GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS SOBRE INFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	7
☀ EL PROYECTO M@RES ESTÁ EN FACEBOOK.....	7
☀ ¿QUÉ HACEMOS POR LA PREVENCIÓN EN ANDALUCÍA?.....	7
CAJA DE HERRAMIENTAS	7
NORMATIVA	8

PORTADA

INFORME EJECUCIÓN II PLAN DE ACTUACIÓN DE LA ESTRATEGIA ANDALUZA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2011-2012

Se ha publicado en la web de Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo el "Informe final del II Plan de Actuación (2011-2012)" correspondiente al desarrollo de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo (2010-2014).

En su Apartado 4 sobre "valoración y conclusiones" se detalla que en este II Plan de Actuación, de las 112 acciones programadas se iniciaron 104, lo que significa que sólo de 8 de ellas no se ha llevado a cabo ninguna actividad. De las 104 iniciadas, para 39 se llevaron a cabo todas las actividades previstas en un principio o más, que son las que aparecen en la tabla final de dicho informe como terminadas.

El nivel de ejecución del Plan en su conjunto es del 73%, y del 74% el grado de consecución de los objetivos inmediatos de las acciones terminadas.

Desde un punto de vista cualitativo cabe resaltar los siguientes aspectos en la concepción y ejecución de este II Plan de Actuación:

- Una participación muy activa y destacada en varios proyectos nacionales de singular importancia como Prevea, Prevención10, BASEQUIM y BINVAC.
- La continuidad, con una permanente vocación de revisión y mejora, buscando maximizar su eficacia y eficiencia, de programas propios de esta Comunidad que ya pueden considerarse clásicos, como PAEMSA y PASPA.
- La generación y difusión de una serie de guías de buenas prácticas en gestión de la prevención, como la del modelo de actuación empresarial, la de investigación de accidentes y la de consulta y participación de los trabajadores, que tienen por objeto establecer las referencias de la Administración sobre estos temas, proponiendo formas de cumplimiento legal que tengan acreditada su eficacia preventiva.
- La iniciación de una línea de elaboración y publicación Web de bases de datos de buenas prácticas para el control de los riesgos más frecuentes de enfermedad profesional: trastornos musculoesqueléticos, exposición a agentes químicos y exposición a ruido.
- Una reconducción en la organización preventiva de la Junta de Andalucía y un importantísimo desarrollo de las acciones necesarias para implantarla.

Informe completo: Pique [aquí](#)

AGENDA

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

ACTIVIDADES PREVISTAS EN LOS CENTROS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

CPRL GRANADA

- "Explora con Seguridad"
5, 12, 19 y 26 de julio de 2013

Los programas concretos se irán publicando en la agenda web de CEICE: Pique [aquí](#)

NOTICIAS Y NOVEDADES

ECONOMÍA EVALÚA CON UNA TECNOLOGÍA PIONERA LOS RIESGOS LABORALES ASOCIADOS A LA RECOLECCIÓN DE LA FRESA

La Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo desarrolla actualmente un proyecto de investigación pionero que va a permitir una evaluación de los riesgos profesionales asociados a las tareas propias de la recolección de la fresa y la puesta en marcha de medidas preventivas que mejoren las condiciones laborales del contingente de trabajadores del sector que participa actualmente en la campaña. El estudio, centrado en la provincia de Huelva, lo componen actualmente un total de 300 del total de 2.500

trabajadores marroquíes con contrato en origen aprobados este año para la campaña fresera en la provincia.

El objetivo de esta actividad es evitar los daños más comunes entre los trabajadores del sector, por lo que el estudio presta especial atención a los riesgos de tipo ergonómico (originados por movimientos repetitivos) y la adopción de posturas forzadas en la selección y recolección manual de la fruta, así como en la manipulación posterior de las cajas y envases y en las tareas de almacenamiento.

El estudio de campo ergonómico se está realizando in situ en varias explotaciones agrícolas de la provincia de Huelva, aplicando una tecnología pionera denominada HADA (Herramienta de Análisis por Diseño Asistido) y el sistema Move-Human que, mediante diversos sensores que miden la posición, velocidad y aceleración en varios puntos del cuerpo, permite recrear en un ordenador el movimiento exacto que realizan los trabajadores al desempeñar sus tareas.

Además, la secuencia de trabajo se graba mediante una videocámara externa y otra cámara acoplada a un casco, con el fin de grabar con mayor precisión los movimientos de los trabajadores respecto a su entorno y especialmente la posición de manos y muñecas, como elementos más directamente empleados en el proceso de recogida de la fruta.

En esta primera fase del estudio, el objetivo es caracterizar las posiciones habituales en las tareas que se realizan en la campaña de la fresa, así como los giros y secuencias de movimientos que se desarrollan con los miembros inferiores y superiores. Tras su análisis, podrán adoptarse secuencias de trabajo recomendadas y buenas prácticas a seguir para la prevención de las lesiones osteomusculares que, en muchos casos, presentan un carácter acumulativo y requieren un proceso de recuperación prolongado.

La iniciativa, englobada en el Proyecto Europeo Mares II, se completará con la evaluación de riesgos de otro tipo, como el estrés térmico en trabajos bajo plástico, la exposición dérmica y respiratoria a agentes químicos o la exposición a agentes biológicos.

Las conclusiones de este análisis se plasmarán en una propuesta de protocolo a seguir en los reconocimientos médicos que se apliquen a estos trabajadores contratados en origen, así como la inclusión de esta información en materia de vigilancia de la salud en las tarjetas biométricas utilizadas en el visado de trabajo para los contingentes que se contratan en origen.

Más información: Pique [aquí](#)

ANGELHELMET, UN "ÁNGEL" CON FORMA DE CASCO

Angelhelmet es el casco inteligente diseñado y desarrollado por la empresa Presistem, con capacidad de velar en todo momento por la integridad, la seguridad y la vida de los trabajadores de minas y operarios de grandes industrias.

Inicialmente orientado hacia el sector de la minería, Angelhelmet incorpora un avanzado sistema de sensores y elementos de comunicación que permiten un altísimo nivel de seguridad. Así, por ejemplo, incorpora sistemas de detección de gases / atmósfera contaminada, de movimiento, de impactos y sus características y de localización activa y pasiva. Incluye también diversos sistemas de comunicación, como avisos mediante vibración, luces LED y sonido, mensajería de texto, y emisión de SOS. Además, incorpora un evolucionado sistema interactivo e inteligente de control y vigilancia de la integridad y la seguridad del operario, tomando decisiones si éste no responde e informándole de posibles peligros. El casco, con su innovador sistema de protección despierta ya, incluso antes de su lanzamiento, un gran interés en diversos países.

Más información: Pique [aquí](#)

EL DIRECTOR GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA VISITA COSENTINO

El director general de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía, José Antonio Amate Fortes, ha visitado esta semana la sede e instalaciones de Grupo Cosentino en Cantoria (Almería) para conocer de primera mano sus procesos de fabricación y especialmente sus medidas de prevención de riesgos laborales.

Los representantes de Grupo Cosentino han guiado al director general y la delegada territorial por las distintas instalaciones de la empresa en Cantoria, desde los primeros talleres de mármol con que contó la empresa en los años 80 hasta las naves donde se fabrica su nuevo producto, Dekton, pasando por los talleres de corte de Silestone, mostrándoles las medidas de prevención de riesgos laborales que adoptan y cómo éstas han revertido en una mayor productividad.

Más información: Pique [aquí](#)

LA SALUD EN EL TRABAJO SE ESTUDIA EN LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

La Universidad de Granada presentó su nueva cátedra «Sabio-Salud y Bienestar Organizacional», que tiene como objetivo la promoción de actividades docentes, de investigación y la transferencia del conocimiento al mundo empresarial. Y para ello celebró su primera actividad el mismo día de su presentación: cuatro conferencias sobre salud en el trabajo.

Las iniciativas de la cátedra cuentan con el apoyo de Santander Universidades, en el marco de la colaboración que la entidad bancaria mantiene con la institución académica granadina desde 2002 para el desarrollo de proyectos conjuntos. La colaboración ha facilitado la realización de un proyecto de digitalización del patrimonio bibliográfico y documental antiguo de la universidad, así como programas dedicados a la formación virtual, o el fomento del uso de las nuevas tecnologías en los campus.

Más información: Pique [aquí](#)

NUEVE DE CADA DIEZ EMPLEADOS DE GRANADA SE CONSIDERA “FORMADO” EN PREVENCIÓN DE RIESGOS

Nueve de cada diez trabajadores de Granada considera que está “bien o muy bien” informado o formado en materia de prevención de riesgos laborales, según se desprende de la II Encuesta Andaluza de Condiciones de Trabajo.

En la provincia ha crecido un 22 por ciento el número de empresas granadinas que cuenta con delegados de prevención en riesgos laborales, según las entrevistas, cuya población de estudio ha sido de 302.910 trabajadores ocupados y, para su elaboración, se han realizado por muestreo representativo un total de 913 entrevistas en 29 municipios granadinos.

Entre las principales conclusiones de las entrevistas se encuentra el incremento respecto a 2008 (cuando se elaboró la primera encuesta) de la presencia de delegados sindicales, que se sitúa ya en el 76 por ciento, lo que suponen 22 puntos más que tres años antes.

El dato del 90 por ciento de trabajadores formados en Granada se encuentra 18 puntos por encima de la media andaluza, mientras que es el mismo porcentaje para el número de empleados a los que les resultó útil pasar por un reconocimiento médico para detectar y prevenir los riesgos de sus ocupaciones.

La encuesta andaluza también refleja que en la provincia granadina, todos los accidentes laborales sirvieron para que se tomaran medidas preventivas, siendo las distracciones o descuidos la principal causa de accidentes (51,3 por ciento de los casos), seguido del uso de escaleras o plataformas (23,4%) y el cansancio o la fatiga (21,7%).

Por otra parte, los riesgos a los que se enfrentan los empleados son los golpes, en el 38,8 por ciento de los casos; los cortes, pinchazos y sobrecargas (29,7%) y las caídas de objetos o materiales (29,4%).

Más información: Pique [aquí](#)

LOS TRABAJADORES DE ALMERÍA ESTÁN “RAZONABLEMENTE SATISFECHOS”

La Junta de Andalucía realizó entre junio y octubre de 2011 la II Encuesta Andaluza de Condiciones de Trabajo, en la que participaron 860 empleados residentes en 20 municipios de la provincia. Y de sus respuestas se puede concluir que los trabajadores almerienses están “razonablemente satisfechos” con las condiciones que tienen en sus puestos de trabajo, desde diversos puntos de vista: seguridad laboral, prevención de riesgos laborales, relaciones con los compañeros y jefes, promoción de su carrera profesional, posibilidades de perder el puesto de trabajo o sobre el sueldo que reciben cada mes.

Esta encuesta ha sido realizada por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales y ayer era presentada en Almería por José Antonio Amate, director general de Seguridad y Salud Laboral y director gerente del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales; y las delegadas del Gobierno y de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Sonia Ferrer y Adriana Valverde, respectivamente.

En materia de prevención de riesgos laborales, el 59% de los almerienses encuestados ha recibido en los dos últimos años información o formación sobre riesgos laborales asociados a su puesto de trabajo y el 82% considera que está bien o muy bien informado en esta materia. De hecho, es la provincia andaluza con un mayor grado de satisfacción entre los trabajadores en esta materia consultada.

La encuesta incide sobre aspectos de la organización de la prevención y las estructuras preventivas, como la existencia de delegados de prevención en las empresas (conocidos por el 89%), los comités de seguridad y salud (el 87% de los encuestados afirma conocerlos) o la contratación de servicio de prevención ajeno, que es la opción más citada (52%), seguida por el establecimiento de un servicio de prevención propio (14%). Un 9% de los trabajadores de la provincia de Almería consideran que no existen riesgos asociados a su trabajo.

Más información: Pique [aquí](#)

AEMA CONCLUYE EL PROYECTO DE PREVENCIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

La asociación de empresarios del mármol de Andalucía ha concluido recientemente el proyecto de prevención en materia de seguridad y salud laboral para los trabajadores de explotaciones a cielo abierto de roca ornamental en Andalucía fijado para este año 2013. Este trabajo ha concluido con la información y entrega, a todo el personal visitado, de los procedimientos de trabajo seguro elaborados para cada una de las operaciones que se han detectado y que se desarrollan en las explotaciones.

La finalidad del proyecto ha sido la de hacer que los trabajos que se desempeñan en las explotaciones, se realicen de la forma más segura posible, a través de los procedimientos de trabajo que se han implantado durante el desarrollo de la actividad.

Más información: Pique [aquí](#)

UNA INVESTIGACIÓN EUROPEA INNOVA EN UN DETECTOR EN TIEMPO REAL DE AMIANTO EN EL TRABAJO

El Instituto de Biomecánica (IBV) acoge la reunión final del proyecto ALERT, centrado en desarrollar un novedoso sistema portátil y de bajo coste capaz de detectar en tiempo real las fibras de amianto presentes en el aire en el lugar de trabajo.

Una investigación pionera de la Universidad de Hertfordshire –socia del proyecto- mostró que cuando una partícula se ilumina con un láser, el patrón de luz resultante actúa como "huella digital" que ayuda a clasificar e identificar la partícula. El detector de amianto ALERT analiza en tiempo real los patrones de luz de las partículas suspendidas en el aire para identificar y alertar a los trabajadores de la presencia de fibras de amianto, a menudo inapreciables a simple vista.

El detector es un aparato fácil de transportar que captura hasta 600 partículas por segundo y genera datos estadísticos que alertan al trabajador de la presencia de fibras de amianto mediante una alarma acústica y visual.

Hasta el desarrollo de este sistema portátil, la detección de amianto suponía un lento proceso que consistía con la toma de muestras de aire y su envío a un laboratorio de análisis. Los resultados estaban disponibles en unos días lo que representaba un retraso en la toma de medidas preventivas o correctivas. Además, los ensayos solo se realizaban cuando se sospechaba de la presencia de amianto en el ambiente.

Desarrollado en el marco del proyecto europeo ALERT (www.asbestos-alert.com), el detector de amianto contribuirá a garantizar la seguridad de los trabajadores expuestos a este mineral, causa destacada de mortalidad asociada al ámbito laboral. Se ha estimado que medio millón de trabajadores europeos podrían morir en el año 2030, la mayoría de ellos vinculados al entorno de la construcción, demolición y mantenimiento industrial.

Más información: Pique [aquí](#)

PUBLICACIONES

WEB DEL INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La web del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales ha incluido recientemente nuevos contenidos que seguro son útiles a todos los interesados en la prevención de riesgos laborales. Es una web que tiene vocación de ser participativa y abierta. Seguro que muchos de los receptores del boletín tienen contenidos que pueden ser interesantes por lo que desde el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales se solicita y anima a colaborar poco a poco en hacer entre todos una web útil y actualizada.

Más información: Pique [aquí](#)

GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS SOBRE INFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Los derechos de los trabajadores y las trabajadoras a la información y la formación en materia de prevención de riesgos laborales son elementos sustanciales del derecho a la protección de su salud en el trabajo y, consiguientemente, del correlativo deber de protección que tiene la empresa. Además, constituyen requisitos inexcusables para el ejercicio real de otros derechos, como los de consulta y participación, y son también imprescindibles para la integración efectiva de la prevención en la actividad de los trabajadores, último eslabón de la cadena integradora que comienza con el compromiso de la dirección y que, si se rompe aquí, resultará ineficaz.

Esta guía pretende un esclarecimiento de conceptos, objetivos, sentido y contenido de las dos actividades, así como proponer modos de ejercicio que permitan compatibilizar la imprescindible eficacia y el necesario cumplimiento legal. Es justamente esta favorable compatibilización la que permite identificar a las buenas prácticas.

Más información: Pique [aquí](#)

EL PROYECTO M@RES ESTÁ EN FACEBOOK

Mares II es un programa europeo de movilidad laboral entre Marruecos y Andalucía. La finalidad afianzar y consolidar las contrataciones en origen de los trabajadores extranjeros.

Más información: Pique [aquí](#)

¿QUÉ HACEMOS POR LA PREVENCIÓN EN ANDALUCÍA?

Desde la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral trabajamos para promover la mejora de las condiciones de trabajo y colaboramos con empresas y trabajadores para la prevención de los riesgos laborales. Conoce qué hacemos en el folleto "Trabajar sin prevención te puede cambiar la vida?"

Más información: Pique [aquí](#)

CAJA DE HERRAMIENTAS

En esta sección, se incorporarán utilidades que puedan servir en el quehacer profesional de la seguridad y salud laboral.

- Recopilación sobre los riesgos y la efectividad de las medidas de prevención de la silicosis en al construcción: Pique [aquí](#)
- Manual de buenas prácticas preventivas ante riesgos ergonómicos en el sector químico: Pique [aquí](#)
- Directrices para la decisión clínica en enfermedades profesionales: Pique [aquí](#)
- Guías de seguridad e higiene sector madera: Pique [aquí](#)

NORMATIVA

En esta sección, se informa sobre normativas de interés para la prevención de riesgos laborales:

- Protocolo de vigilancia específica para AMIANTO, versión 2012: Pique [aquí](#)
- Orden de 4 de junio de 2013, por la que se determina la formación necesaria para el uso de desfibriladores externos automatizados fuera del ámbito sanitario: Pique [aquí](#)

Cláusula de Exención de Responsabilidad

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

[Para darse de baja pulse aquí](#)