

Documentación a aportar en trámite de audiencia para acreditar el cumplimiento de los criterios y subcriterios de selección de operaciones correspondientes a la Submedida 19.2 Convocatoria 2017.



Cód. GDR: CA02

Nombre del GDR: GRUPO DE DESARROLLO RURAL CAMPIÑA DE JEREZ

Cód. Línea de Ayuda: OG1PP1

Nombre de la Línea de ayuda: 1. Dotación y modernización de infraestructuras equipamientos y servicios para la conservación, protección y mejora de la calidad de vida de la población rural y el medio ambiente

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
5	INNOVACIÓN O INTEGRACIÓN SOCIAL	
5.1	Innovación o Integración Social	Informe Técnico sobre las medidas a aplicar.
6	EMPLAZAMIENTO DE PROYECTO	
6.1	Zona1	Declaración Responsable de la ubicación del proyecto en la zona definida en la EDL
6.2	Zona2	Declaración Responsable de la ubicación del proyecto en la zona definida en la EDL
6.3	Zona3	Declaración Responsable de la ubicación del proyecto en la zona definida en la EDL
7	PUESTA EN VALOR DE ESPACIOS DE INTERÉS PATRIMONIAL	Informe por Técnico competente.
8	SOLICITUDES DE AYUDA PRESENTADAS A LAS CONVOCATORIAS DE LA EDL CAMPIÑA DE JEREZ	No es necesaria aportar documentación por la persona beneficiaria el GDR comprobará las resoluciones.

Cód. Línea de Ayuda: OG1PP2

Nombre de la Línea de ayuda: 2. Apoyo a inversiones y actuaciones para la puesta en valor de la identidad rural a través del patrimonio etnográfico, natural, cultural, de colonización y promover la eficiencia de recursos, combatir el cambio climático, la eficiencia energética, las mejoras medioambientales y aprovechamiento de recursos

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
6	EMPLAZAMIENTO DEL PROYECTO	
6.1	Zona1	Declaración Responsable de la ubicación del proyecto en la zona definida en la EDL
6.2	Zona2	Declaración Responsable de la ubicación del proyecto en la zona definida en la EDL
6.3	Zona3	Declaración Responsable de la ubicación del proyecto en la zona definida en la EDL
7	PUESTA EN VALOR DE ESPACIOS DE INTERÉS PATRIMONIAL	Informe por Técnico competente.
8	SOLICITUDES DE AYUDA PRESENTADAS A LAS CONVOCATORIAS DE LA EDL CAMPIÑA DE JEREZ	No es necesaria aportar documentación por la persona beneficiaria el GDR comprobará las resoluciones.

Cód. Línea de Ayuda: OG1PP3

Nombre de la Línea de ayuda: 3. Actuaciones para fomentar la integración social, la igualdad de oportunidades, la participación ciudadana, la gobernanza local y la identidad rural.

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
5	INNOVACIÓN O INTEGRACIÓN SOCIAL	
5.2	Innovación o Integración Social	Informe técnico y/o actas de las reuniones de presupuesto participativos y/o avales de la ciudadanía (en el caso de administraciones) Certificado de acta del acuerdo del máximo órgano de representación de la entidad, de llevar a cabo el proyecto. (en el caso de entidades sin ánimo de lucro)
8	SOLICITUDES DE AYUDA PRESENTADAS A LAS CONVOCATORIAS DE LA EDL CAMPIÑA DE JEREZ	No es necesaria aportar documentación por la persona beneficiaria el GDR comprobará las resoluciones.
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.1	Objetivos	Memoria del proyecto, en la cual se comprobará si recoge los requisitos descritos
9.2	Mecanismos de evaluación y de resultados.	
9.3	Actuaciones de difusión de los resultados obtenidos	
9.4	Uso de nuevas tecnologías	
9.5	Cualificación del equipo técnico en igualdad de género.	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en igualdad.
16	ALCANCE DE LA PROPUESTA	
16.1	Ámbito de actuación del proyecto más de 2 municipios	Memoria del proyecto.
16.2	Número de personas que participan	
16.3	El proyecto implica a más de dos entidades participantes	Convenios de colaboración, protocolos o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para la ejecución del proyecto
17	DOMICILIO SOCIAL	Declaración Responsable del domicilio social de la entidad promotora.

Cód. Línea de Ayuda: OG1PIP1

Nombre de la Línea de ayuda: 4. Creación de un espacio de encuentro y colaboración interterritorial para el desarrollo socioeconómico de los espacios rurales.

A continuación se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.1	Objetivos	Memoria del proyecto, en la cual se comprobará si recoge los requisitos descritos
9.2	Mecanismos de evaluación y de resultados.	
9.3	Actuaciones de difusión de los resultados obtenidos	
9.4	Uso de nuevas tecnologías	
9.5	Cualificación del equipo técnico en igualdad de género.	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en igualdad.
15	COOPERACIÓN, NETWORKING, CAPITAL RELACIONAL	Declaración y/o certificado de la incidencia del proyecto en más de un sector innovador. Declaración y/o certificado de la intención de firmar un protocolo entre entidades para la ejecución del proyecto y/o protocolos de colaboración que se hayan firmado entre las entidades.
16	ALCANCE DE LA PROPUESTA	
16.1	Ámbito de actuación del proyecto más de 2 municipios	Memoria del proyecto.
16.2	Número de personas que participan	
16.3	El proyecto implica a más de dos entidades participantes	Convenios de colaboración, protocolos o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para la ejecución del proyecto

Cód. Línea de Ayuda: OG2PP1

Nombre de la Línea de ayuda: 5. Actuaciones para la vertebración y cooperación de los diferentes sectores económicos y ámbitos sociales

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.1	Objetivos	Memoria del proyecto, en la cual se comprobará si recoge los requisitos descritos
9.2	Mecanismos de evaluación y de resultados.	
9.3	Actuaciones de difusión de los resultados obtenidos	
9.4	Uso de nuevas tecnologías	
9.5	Cualificación del equipo técnico en igualdad de género.	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en igualdad.
15	COOPERACIÓN, NETWORKING, CAPITAL RELACIONAL	Declaración y/o certificado de la incidencia del proyecto en más de un sector innovador. Declaración y/o certificado de la intención de participación o certificado de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal. Declaración y/o certificado de la intención de firmar un protocolo entre entidades para la ejecución del proyecto y/o protocolos de colaboración que se hayan firmado entre las entidades.
16	ALCANCE DE LA PROPUESTA	
16.1	Ámbito de actuación del proyecto más de 2 municipios	Memoria del proyecto.
16.2	Número de personas que participan	
16.3	El proyecto implica a más de dos entidades participantes	Convenios de colaboración, protocolos o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para la ejecución del proyecto

Cód. Línea de Ayuda: OG2PIS1

Nombre de la Línea de ayuda: 6. Actuaciones de mejora de la empleabilidad de la población juvenil a través de estudios, formación y capacitación para la inserción profesional de la juventud rural en los sectores económicos del territorio

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.1	Objetivos	Memoria del proyecto, en la cual se comprobará si recoge los requisitos descritos
9.2	Mecanismos de evaluación y de resultados.	
9.3	Actuaciones de difusión de los resultados obtenido	
9.4	Uso de nuevas tecnologías	
9.5	Cualificación del equipo técnico en igualdad de género.	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en igualdad.
16	ALCANCE DE LA PROPUESTA	
16.1	Ámbito de actuación del proyecto más de 2 municipios	Memoria del proyecto.
16.2	Número de personas que participan	
16.3	El proyecto implica a más de dos entidades participantes	Convenios de colaboración, protocolos o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para la ejecución del proyecto

Cód. Línea de Ayuda: OG2PS1

Nombre de la Línea de ayuda: 7. Apoyo a inversiones y actuaciones para creación de empresas de jóvenes y/o contratación de jóvenes en los sectores económicos innovadores del territorio.

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.6	Viabilidad técnica del proyecto:	Documento de apoyo, tutorización o avalado por un informe de viabilidad realizado por entidades como la Fundación Pública Andalucía Emprende; la Confederación de Empresarios de Cádiz, la Asociación de Jóvenes Empresarios, Cámaras de Comercio, Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales (Feansal), la Federación de Empresas Cooperativas de Trabajo (Faecta), la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Cádiz y otras entidades públicas. (Para los proyectos de nueva creación)
9.7	Cualificación y/o formación del equipo técnico:	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en relación con el sector del proyecto y/o sectores profesionales relacionados.
10	FACTORES PRODUCTIVOS LOCALES	
10.1	Proveedores locales	Documentación acreditativa del domicilio social/fiscal de los proveedores presentados en la propuesta presupuestaria.
10.2	Mano de obra local	Declaración responsable del compromiso de contratación de mano de obra local
11	FACTOR INNOVADOR DEL PROYECTO	Documentación oficial de la empresa o informe técnico, para acreditar la innovación en producto, proceso y mercado. Declaración responsable de la inexistencia de la actividad (NACE) en el código INE.
12	INNOVACIÓN SOCIAL	Documentación acreditativa de la existencia de acciones de cooperación y relación de miembros cooperante. Documentación acreditativa de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal. Documentación acreditativa de la empresa (CIF, estatutos, Certificados), Documentación acreditativa de actuaciones en materia de Responsabilidad social corporativa.
13	CERTIFICACIONES DE CALIDAD	Acreditación de la certificación
14	COOPERACIÓN DE SECTORES INNOVADORES	convenios de colaboración o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para el desarrollo del proyecto.

Cód. Línea de Ayuda: OG2PS2

Nombre de la Línea de ayuda: 8. Diversificación de la economía rural, a través del fomento, la creación y mejora la competitividad, la innovación y el desarrollo de iniciativas empresariales, excepto las agrarias, agroalimentarias y forestales.

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.6	Viabilidad técnica del proyecto:	Documento de apoyo, tutorización o avalado por un informe de viabilidad realizado por entidades como la Fundación Pública Andalucía Emprende; la Confederación de Empresarios de Cádiz, la Asociación de Jóvenes Empresarios, Cámaras de Comercio, Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales (Feansal), la Federación de Empresas Cooperativas de Trabajo (Faecta), la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Cádiz y otras entidades públicas. (Para los proyectos de nueva creación)
9.7	Cualificación y/o formación del equipo técnico:	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en relación con el sector del proyecto y/o sectores profesionales relacionados.
10	FACTORES PRODUCTIVOS LOCALES	
10.1	Proveedores locales	Documentación acreditativa del domicilio social/fiscal de los proveedores presentados en la propuesta presupuestaria.
10.2	Mano de obra local	Declaración responsable del compromiso de contratación de mano de obra local
11	FACTOR INNOVADOR DEL PROYECTO	Documentación oficial de la empresa o informe técnico, para acreditar la innovación en producto, proceso y mercado. Declaración responsable de la inexistencia de la actividad (NACE) en el código INE
12	INNOVACIÓN SOCIAL	Documentación acreditativa de la existencia de acciones de cooperación y relación de miembros cooperante. Documentación acreditativa de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal. Documentación acreditativa de la empresa (CIF, estatutos, Certificados),



		Documentación acreditativa de actuaciones en materia de Responsabilidad social corporativa.
13	CERTIFICACIONES DE CALIDAD	Acreditación de la certificación
14	COOPERACIÓN DE SECTORES INNOVADORES	convenios de colaboración o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para el desarrollo del proyecto.

Cód. Línea de Ayuda: OG2PS3

Nombre de la Línea de ayuda: 9. Fomento, creación y mejora de la competitividad, la innovación en el sector agrario, agroalimentario o forestales.

A continuación se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.6	Viabilidad técnica del proyecto:	Documento de apoyo, tutorización o avalado por un informe de viabilidad realizado por entidades como la Fundación Pública Andalucía Emprende; la Confederación de Empresarios de Cádiz, la Asociación de Jóvenes Empresarios, Cámaras de Comercio, Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales (Feansal), la Federación de Empresas Cooperativas de Trabajo (Faecta), la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Cádiz y otras entidades públicas. (Para los proyectos de nueva creación)
9.7	Cualificación y/o formación del equipo técnico:	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en relación con el sector del proyecto y/o sectores profesionales relacionados.
10	FACTORES PRODUCTIVOS LOCALES	
10.1	Proveedores locales	Documentación acreditativa del domicilio social/fiscal de los proveedores presentados en la propuesta presupuestaria.
10.2	Mano de obra local	Declaración responsable del compromiso de contratación de mano de obra local
11	FACTOR INNOVADOR DEL PROYECTO	Documentación oficial de la empresa o informe técnico, para acreditar la innovación en producto, proceso y mercado. Declaración responsable de la inexistencia de la actividad (NACE) en el código INE
12	INNOVACIÓN SOCIAL	Documentación acreditativa de la existencia de acciones de cooperación y relación de miembros cooperante. Documentación acreditativa de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal. Documentación acreditativa de la empresa (CIF, estatutos, Certificados), Documentación acreditativa de actuaciones en materia de Responsabilidad social corporativa.
13	CERTIFICACIONES DE CALIDAD	Acreditación de la certificación
14	COOPERACIÓN DE SECTORES INNOVADORES	convenios de colaboración o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para el desarrollo del proyecto.

Cód. Línea de Ayuda: OG2PIP2

Nombre de la Línea de ayuda: 10. Acciones para la integración, coordinación y conexión de la oferta turística sostenible a través de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.6	Viabilidad técnica del proyecto:	Documento de apoyo, tutorización o avalado por un informe de viabilidad realizado por entidades como la Fundación Pública Andalucía Emprende; la Confederación de Empresarios de Cádiz, la Asociación de Jóvenes Empresarios, Cámaras de Comercio, Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales (Feansal), la Federación de Empresas Cooperativas de Trabajo (Faecta), la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Cádiz y otras entidades públicas. (Para los proyectos de nueva creación)
9.7	Cualificación y/o formación del equipo técnico:	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en relación con el sector del proyecto y/o sectores profesionales relacionados.
10	FACTORES PRODUCTIVOS LOCALES	
10.1	Proveedores locales	Documentación acreditativa del domicilio social/fiscal de los proveedores presentados en la propuesta presupuestaria.
10.2	Mano de obra local	Declaración responsable del compromiso de contratación de mano de obra local
11	FACTOR INNOVADOR DEL PROYECTO	Documentación oficial de la empresa o informe técnico, para acreditar la innovación en producto y mercado. Documentación oficial de la empresa o informe técnico, para acreditar la innovación de proceso. Certificado de inexistencia del servicio en el territorio Leader Campiña de Jerez (código INE del territorio) y/ o declaración responsable de la no existencia de la misma en el territorio.
12	INNOVACIÓN SOCIAL	Documentación acreditativa de la existencia de acciones de cooperación y relación de miembros cooperante. Documentación acreditativa de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal. Documentación acreditativa de la empresa (CIF, estatutos, Certificados),



		Documentación acreditativa de actuaciones en materia de Responsabilidad social corporativa.
13	CERTIFICACIONES DE CALIDAD	Acreditación de la certificación
14	COOPERACIÓN DE SECTORES INNOVADORES	convenios de colaboración o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para el desarrollo del proyecto.

Cód. Línea de Ayuda: OG2PIP3

Nombre de la Línea de ayuda: 11. Nuevas técnicas para el sector agrario, experimentación, prueba, evaluación y difusión

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.6	Viabilidad técnica del proyecto:	Documento de apoyo, tutorización o avalado por un informe de viabilidad realizado por entidades como la Fundación Pública Andalucía Emprende; la Confederación de Empresarios de Cádiz, la Asociación de Jóvenes Empresarios, Cámaras de Comercio, Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales (Feansal), la Federación de Empresas Cooperativas de Trabajo (Faecta), la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Cádiz y otras entidades públicas. (Para los proyectos de nueva creación)
.7	Cualificación y/o formación del equipo técnico:	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en relación con el sector del proyecto y/o sectores profesionales relacionados.
10	FACTORES PRODUCTIVOS LOCALES	
10.1	Proveedores locales	Documentación acreditativa del domicilio social/fiscal de los proveedores presentados en la propuesta presupuestaria.
10.2	Mano de obra local	Declaración responsable del compromiso de contratación de mano de obra local
11	FACTOR INNOVADOR DEL PROYECTO	Documentación oficial de la empresa o informe técnico, para acreditar la innovación en producto, proceso y mercado. Declaración responsable de la inexistencia de la actividad (NACE) en el código INE
12	INNOVACIÓN SOCIAL	Documentación acreditativa de la existencia de acciones de cooperación y relación de miembros cooperante. Documentación acreditativa de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal. Documentación acreditativa de la empresa (CIF, estatutos, Certificados), Documentación acreditativa de actuaciones en materia de Responsabilidad social corporativa.
13	CERTIFICACIONES DE CALIDAD	Acreditación de la certificación
14	COOPERACIÓN DE SECTORES INNOVADORES	convenios de colaboración o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para el desarrollo del proyecto.

Cód. Línea de Ayuda: OG3PP1

Nombre de la Línea de ayuda: 12. Desarrollo del enturismo a través de actividades de diseño, catalogación y promoción de la oferta turística.

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
5	INNOVACIÓN O INTEGRACIÓN SOCIAL	
5.3	Innovación o Integración Social	Informe Técnico sobre las medidas a aplicar. Informe técnico y/o actas de las reuniones de presupuesto participativos y/o aaves de la ciudadanía (en el caso de administraciones) Certificado de acta del acuerdo del máximo órgano de representación de la entidad, de llevar a cabo el proyecto. (en el caso de entidades sin ánimo de lucro)
7	PUESTA EN VALOR DE ESPACIOS DE INTERÉS PATRIMONIAL	Informe por Técnico competente.
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.1	Objetivos	Memoria del proyecto, en la cual se comprobará si recoge los requisitos descritos
9.2	Mecanismos de evaluación y de resultados.	
9.3	Actuaciones de difusión de los resultados obtenido	
9.4	Uso de nuevas tecnologías	
9.5	Cualificación del equipo técnico en igualdad de género.	

Cód. Línea de Ayuda: OG3PP2

Nombre de la Línea de ayuda: 13. Actuaciones de acondicionamiento paisajístico, creación, y señalización de caminos rurales y vías pecuarias de acceso a viñedos con potencial valorizable para uso turístico

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
5	INNOVACIÓN O INTEGRACIÓN SOCIAL	
5.3	Innovación o Integración Social	Informe Técnico sobre las medidas a aplicar. Informe técnico y/o actas de las reuniones de presupuesto participativos y/o avales de la ciudadanía (en el caso de administraciones) Certificado de acta del acuerdo del máximo órgano de representación de la entidad, de llevar a cabo el proyecto. (en el caso de entidades sin ánimo de lucro)
7	PUESTA EN VALOR DE ESPACIOS DE INTERÉS PATRIMONIAL	Informe por Técnico competente.
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.1	Objetivos	Memoria del proyecto, en la cual se comprobará si recoge los requisitos descritos
9.2	Mecanismos de evaluación y de resultados.	
9.3	Actuaciones de difusión de los resultados obtenido	
9.4	Uso de nuevas tecnologías	
9.5	Cualificación del equipo técnico en igualdad de género.	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en igualdad.

Cód. Línea de Ayuda: OG3PS1

Nombre de la Línea de ayuda: 14. Fomento de la creación, mejora de la competitividad e innovación de iniciativas e infraestructuras con potencial económico de enoturismo.

A continuación, se relacionan los criterios y subcriterios de selección de operaciones para la baremación de proyectos presentados dentro de esta línea de ayuda junto con la documentación en la fase de trámite de audiencia que, en su caso, podría ser necesaria aportar para la verificación de los mismos. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN DE MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
1.1	Inversiones o actuaciones que contribuyen a luchar contra el cambio climático	Informe técnico sobre las medidas a aplicar.
1.2	Medidas de difusión o sensibilización social que contribuyen a mitigar el cambio climático.	Declaración responsable del compromiso de realizar medidas de difusión o sensibilización social.
2	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad en los tres últimos años (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, equilibrio por sexo del equipo directivo, etc.). Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad entre hombres y mujeres.
3	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA JUVENTUD RURAL	Documentación acreditativa de la composición de la entidad o empresa. Informe técnico acreditativo y descriptivo de las medidas o acciones positivas que el proyecto recoge para la contribución de la igualdad de oportunidades de la juventud rural. Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo en la que se especifique el empleo joven que se pretende crear/o mantener con la ejecución del proyecto. Informe vida laboral del código de cotización.
4	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	
4.1	Creación de empleo colectivos riesgos de exclusión	Declaración responsable del compromiso de creación, mantenimiento o consolidación de empleo donde se especifiquen las características del contrato y los puestos de trabajo. Informe de vida laboral del código de cotización.
4.2	Creación de empleo	
4.3	Mantenimiento de Empleo	
4.4	Empleo creado por cuenta propia	
4.5	Empleo creado por cuenta propia colectivo riesgo de exclusión	
9	CALIDAD INNOVACIÓN	
9.6	Viabilidad técnica del proyecto:	Documento de apoyo, tutorización o avalado por un informe de viabilidad realizado por entidades como la Fundación Pública Andalucía Emprende; la Confederación de Empresarios de Cádiz, la Asociación de Jóvenes Empresarios, Cámaras de Comercio, Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales (Feansal), la Federación de Empresas Cooperativas de Trabajo (Faecta), la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Cádiz y otras entidades públicas. (Para los proyectos de nueva creación)
9.7	Cualificación y/o formación del equipo técnico:	Certificado de la Cualificación y/o formación del equipo técnico en relación con el sector del proyecto y/o sectores profesionales relacionados.
10	FACTORES PRODUCTIVOS LOCALES	
10.1	Proveedores locales	Documentación acreditativa del domicilio social/fiscal de los proveedores presentados en la propuesta presupuestaria.
10.2	Mano de obra local	Declaración responsable del compromiso de contratación de mano de obra local
11	FACTOR INNOVADOR DEL PROYECTO	Documentación oficial de la empresa o informe técnico, para acreditar la innovación en producto, proceso y mercado. Declaración responsable de la inexistencia de la actividad (NACE) en el código INE
12	INNOVACIÓN SOCIAL	Documentación acreditativa de la existencia de acciones de cooperación y relación de miembros cooperante. Documentación acreditativa de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal. Documentación acreditativa de la empresa (CIF, estatutos, Certificados), Documentación acreditativa de actuaciones en materia de Responsabilidad social corporativa.



13	CERTIFICACIONES DE CALIDAD	Acreditación de la certificación
14	COOPERACIÓN DE SECTORES INNOVADORES	convenios de colaboración o declaración responsable del compromiso de la firma de los mismos para el desarrollo del proyecto.