

Nº de expediente: ____/____/____/____

Grupo de Desarrollo Rural de la JANDA (ca04)

Línea de ayuda: OG2PS1 FOMENTO DE LA CREACIÓN, LA COMPETITIVIDAD, LA INNOVACIÓN, LA EFICIENCIA Y EL DESARROLLO DE INICIATIVAS EMPRESARIALES EN LOS SECTORES INNOVADORES DEL TERRITORIO, EXCEPTO LAS AGRARIAS, AGROALIMENTARIAS Y FORESTALES

(márquese una X donde corresponda)

| Criterios Generales | |
|---|--|
| 1.- Contribución a la Lucha contra el Cambio Climático 3 (Criterios excluyentes) - Código de Identificación (Id): 32 | |
| 1) Cuando un proyecto u operación persiga como objetivo final la lucha contra el cambio climático. | |
| 2) Cuando un proyecto u operación persiga un objetivo diferente de la lucha contra el cambio climático, pero integre entre sus mecanismos de ejecución aspectos vinculados a la lucha contra el cambio climático, en el caso que se persiga o se considere alguno de los siguientes aspectos: | |
| a) Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía; | |
| b) Utilización, fomento o desarrollo de fuentes renovables de energía; | |
| c) Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero; | |
| d) Reutilización, reciclado o reducción de residuos; | |
| e) Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono; | |
| 2.- Contribución a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres 2 (Criterios acumulables) - Código de Identificación (Id): 17 | |
| En función del tipo de promotor/a: | |
| a) Es promotora mujer, | |
| b) El equipo promotor del proyecto tiene una representación equilibrada de hombres y mujeres y/o en sus órganos de dirección de al menos el 40%-60%. | |
| Trayectoria de la entidad o contribución del proyecto a la igualdad de género: | |
| a) El proyecto introduce medidas o acciones positivas para las mujeres. | |
| - El proyecto crea empleo femenino: Cuando el número de puestos de trabajo creados y/o mantenidos para mujeres cumpla la regla n+2, siendo n el número de empleos creados y/o mantenidos para hombres, independientemente del tipo de contrato. | |

| | |
|--|--|
| - Forma, conciencia y sensibiliza en materia de igualdad de género | |
| - Forma, capacita y empodera a las mujeres | |
| - Promueve la implantación de acciones positivas en las empresas (Ej. Planes de igualdad) | |
| - Profundiza en el conocimiento de la situación de la mujer en el sector | |
| b) La entidad fomenta la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres | |
| Avances en materia de igualdad de género en los últimos 3 años, aportando documentación acreditativa de sus compromisos claros y documentados en materia de igualdad (plan de igualdad, estructura de plantilla equilibrada, medidas de conciliación recogidas en sistemas de calidad). | |
| 3.- Creación y Mantenimiento de Empleo 3 - Código de Identificación (Id): 33 | |
| Por cada puesto de empleo estable | |
| Por cada puesto de empleo creado destinado a mujeres, jóvenes o desempleados/as mayores de 45 años se sumarán los siguientes puntos adicionales | |
| Volumen de consolidación de empleo (por cada puesto de trabajo que pase de temporal a indefinido) o mejora de empleo (por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa). | |
| Volumen de empleo estable mantenido. Número de empleos al inicio de la actividad y número de empleos que se prevé alcanzar a la finalización de la inversión y una vez justificada la subvención otorgada. Aportación de contratos, vida laboral del código de cotización, certificación emitida por la Secretaría de la entidad, etc. | |
| 4.- Innovación Social 4 - Código de Identificación (Id): 18 | |
| Entidad de economía social | |
| Autónomo/a | |
| Fomenta la Responsabilidad Social Corporativa - si acreditan sus avances en materia de RSC en los últimos 3 años, aportando compromisos claros y documentados (acreditación de sistema de calidad, formación en RSC) | |
| Criterios específicos | |
| 5.- Incorporación de la Juventud - Código de Identificación (Id): 19 | |
| - El proyecto está promovido por jóvenes. Las persona físicas menores de 35 años o jurídicas – empresa joven- donde exista al menos una representación del 50% de jóvenes (menores de 35 años) en los derechos de voto o en sus órganos de dirección. | |
| - El proyecto crea o mantiene empleo juvenil: Siempre que el número de empleos creados y/o mantenidos sea n+2, siendo n el número de empleos creados y/o mantenidos para personas no jóvenes (≥ 35 años). | |
| 6.- Innovación asociada (Criterios excluyentes) - Código de Identificación (Id): 20 | |
| En el caso de modernización o traslado: | |
| El proyecto introduce innovación de producto. Las innovaciones de producto incluyen la introducción de nuevos bienes y servicios y las mejoras significativas de las características funcionales o de utilización de bienes y servicios existentes en la cartera de la empresa. | |
| El proyecto introduce innovación de proceso. Una innovación de proceso es la introducción de un nuevo, o significativamente mejorado, proceso de gestión, producción o de distribución. Ello implica cambios | |

| | |
|---|--|
| significativos en las técnicas, los materiales y/o los programas informáticos. | |
| El proyecto introduce innovación de mercados. Una innovación de mercados es la aplicación de un nuevo método de comercialización que implique cambios significativos. | |
| En el caso de nueva empresa: | |
| Se valorará la inexistencia en la localidad – código ine. | |
| 7.- Solvencia Técnica - Código de Identificación (Id): 21 | |
| Se valorará la solvencia técnica del equipo promotor bien sea a través de la formación acreditable, bien en el sector del proyecto o gestión empresarial, o por la experiencia aplicada al mismo. | |
| 8.- Modalidad del Proyecto (Criterios excluyentes) - Código de Identificación (Id): 22 | |
| Creación | |
| Modernización o Traslado | |
| 9.- Utilización de factores productivos locales (Criterios acumulativos) - Código de Identificación (Id): 23 | |
| Proveedores locales. Se entenderá que usa proveedores locales en el proyecto o inversión si el 50 % del gasto total elegible se corresponde con proveedores de la zona Leader. | |
| Mano de Obra Local. Se entenderá mano de obra local si el 50% de la mano de obra asociada al proyecto de inversión es residente en la comarca. | |
| 10.- Empleo Verde - Código de Identificación (Id): 24 | |
| Se priorizará aquellas empresas o actividades que se integren en la economía verde, entendida como todas aquellas actividades que están relacionadas con el medio ambiente y su sostenibilidad. En los siguientes ámbitos definidos en el documento La inversión en la creación y desarrollo de empresas verdes en España (Fundación Biodiversidad, 2010) y en Inversión en la creación y desarrollo de empresas verdes en España (Fundación Biodiversidad, 2016). | |
| Tratamiento y depuración de aguas residuales, Gestión y tratamiento de residuos, Recuperación, reciclaje y valorización de residuos, eficiencia energética y energías renovables, gestión de espacios naturales protegidos gestión de zonas forestales, servicios ambientales a empresas y entidades, educación e información ambiental, se excluyen la agricultura y ganadería ecológica y la gestión de espacios naturales y de zonas forestales en cuanto a silvicultura, en cuanto que no serán elegibles por esta línea. | |

Información JUSTIFICATIVA y COMPLEMENTARIA de los criterios de selección alegados¹

¹ Se recogerá aparte de la información justificativa del criterio de selección invocado, cualquier otra información que resulte necesaria para la baremación del criterio en cuestión.