

## ANEXO X

### PROPUESTA PROVISIONAL DE RESOLUCIÓN



#### **AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014-2020. CONVOCATORIA 2020.**

#### **GRUPO DE DESARROLLO RURAL DE LA ALPUJARRA-SIERRA NEVADA DE GRANADA**

#### **LÍNEAS DE AYUDA:**

#### **2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).**

Vistas las solicitudes presentadas al amparo de la Orden de 23 de noviembre de 2017, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de las ayudas previstas en las Estrategias de Desarrollo Local Leader en el marco de la submedida 19.2 del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020 y en virtud de convocatoria efectuada para el año 2020, por Resolución de la Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria, de 13 de octubre de 2020, entre otras, de las líneas de ayuda arriba identificadas, de conformidad con los siguientes

#### **ANTECEDENTES DE HECHO**

**Primero.** Finalizado el día 19/01/2020, el plazo de presentación de solicitudes, el Grupo de Desarrollo Rural de la Alpujarra-Sierra Nevada de Granada en su calidad de instructor del procedimiento conforme al artículo 21 de las citadas bases reguladoras, procedió a la revisión documental de las solicitudes y demás actuaciones necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos necesarios en virtud de los cuales procede efectuar la evaluación previa.

Derivada de la revisión e instrucción de las solicitudes y, conforme al artículo 22 de las bases reguladoras anteriormente referidas, procedió a publicarse en la página web de la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible en la siguiente dirección

<https://juntadeandalucia.es/organismos/agriculturaganaderiapescaydesarrollosostenible/areas/desarrollo-rural/paginas/ayudas-leader-submedida-19-2.html>

requerimiento conjunto de subsanación, concediendo un plazo de 10 días hábiles desde el día siguiente a la publicación, plazo que comprendía desde el 23 de abril de 2020, hasta el 6 de mayo de 2020, ambos inclusive.

**Segundo.** Una vez concluido el plazo de subsanación, se procedió por el Grupo de Desarrollo Rural a realizar dictamen de elegibilidad de cada uno de los expedientes subsanados debidamente, así como de los que no precisaron de subsanación por haber sido presentados en tiempo y forma cumpliendo la normativa aplicable.

**Tercero.** Finalizado dicho trámite el Grupo de Desarrollo Rural procedió a emitir informe de evaluación previa de las solicitudes presentadas, en el que quedaron debidamente reflejadas

a) A nivel de línea de ayuda por orden decreciente, ordenada y conjuntamente en función de la puntuación total obtenida a partir de la baremación de los criterios de selección establecidos en la convocatoria, todas las solicitudes que tras los pertinentes controles resultaban susceptibles de pasar al trámite de Propuesta provisional de resolución dentro del límite de asignación presupuestaria previsto, así como los importes propuestos de subvención de cada una de ellas.

b) A nivel de línea de ayuda por orden decreciente, ordenada y conjuntamente en función de la puntuación total obtenida a partir de la baremación de los criterios de selección establecidos en la convocatoria, todas las solicitudes que tras los pertinentes controles resultaban susceptibles de pasar al trámite de Propuesta provisional de resolución y para las que no existe crédito presupuestario, así como los importes propuestos de subvención de cada una de ellas en el caso de acabar resultando ser beneficiarias de la ayuda.

c) A nivel de línea de ayuda las solicitudes respecto de las que persona o entidad solicitante o el proyecto solicitado no cumplen los requisitos exigidos por la normativa, procediendo el dictado de Resolución denegatoria de la ayuda.

d) A nivel de línea de ayuda las solicitudes que no han sido subsanadas, por lo que procedía dictar Resolución de archivo por desistimiento.

**Cuarto.** La Junta Directiva de la asociación reconocida como Grupo de Desarrollo Rural de la Alpujarra-Sierra Nevada de Granada con fecha 06/04/2022 levantó acta de la sesión celebrada de la que resultó la aprobación de la Propuesta Provisional de Resolución.

A los anteriores Hechos le son de aplicación los siguientes:

### FUNDAMENTOS DE DERECHO

**Primero.** Respecto al procedimiento en curso se han observado las prescripciones legales establecidas, en la Orden de 23 de noviembre de 2017, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de las ayudas previstas en las Estrategias de Desarrollo Local Leader en el marco de la submedida 19.2 del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020.

**Segundo.** Según se recoge en la convocatoria efectuada para el año 2020, por Resolución de la Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria de 13 de octubre de 2020, el importe máximo de crédito presupuestario disponible para la financiación de las subvenciones que se concedan en dicha convocatoria desglosado a nivel de línea de ayuda es el siguiente, sin perjuicio de que se pueda ampliar dicha cuantía con los eventuales aumentos sobrevenidos en el crédito disponible:

Línea de ayuda:	Importe máximo de crédito presupuestario:
2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).	175.000,00 €

**Tercero.** Conforme al artículo 23 de la Orden de 23 de noviembre de 2017, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas previstas en las Estrategias de Desarrollo Local Leader en el marco de la submedida 19.2 del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020, una vez efectuada la evaluación previa de las solicitudes y los trámites previstos en el artículo 21, compete a la Junta Directiva de la asociación reconocida como Grupo de Desarrollo Rural efectuar la propuesta provisional de

resolución. Dicha propuesta provisional de resolución comprende un listado de personas beneficiarias provisionales (Anexo I), así como un listado de personas beneficiarias suplentes (Anexo II) y un desglose a nivel de expediente beneficiario provisional o suplente de la puntuación obtenida por aplicación de cada uno de los criterios de valoración (Anexo III).

**Cuarto.** El artículo 29.1 de las citadas bases reguladoras, establece que los actos que deban notificarse de forma conjunta a todas las personas o entidades interesadas y, en particular, los de requerimientos de subsanación, propuesta provisional de resolución, el trámite de audiencia y el de resolución del procedimiento, se publicarán en la página web de la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible de la Junta de Andalucía, en la dirección siguiente,

<https://juntadeandalucia.es/organismos/agriculturaganaderiapescaydesarrollosostenible/areas/desarrollo-rural/paginas/ayudas-leader-submedida-19-2.html>

En todo caso, esta publicación sustituye a la notificación personal y surtirá los mismos efectos.

Por todo ello, previos los trámites oportunos, la Junta Directiva de la asociación reconocida como Grupo de Desarrollo Rural de la Alpujarra-Sierra Nevada de Granada,

### **PROPONE**

**PRIMERO.-** La **concesión** de una subvención a las personas o entidades solicitantes relacionadas en el **ANEXO I** adjunto, que adquieren la condición de **beneficiarias provisionales**, por los importes que en él se detallan, y según el detalle de puntuación recogido en el **ANEXO III**. Ello sin perjuicio de que dichos importes se puedan modificar en los casos previstos en la Orden.

**SEGUNDO.-** Que las personas o entidades solicitantes relacionadas en el **ANEXO II** que se adjunta, conformen una lista de espera y adquieran la condición de **beneficiarias suplentes** por falta de disponibilidad presupuestaria, según el detalle de puntuación recogido en el **ANEXO III**.

Las solicitudes de los anexos I y II, en virtud de la documentación analizada hasta el momento, cumplen con los requisitos de elegibilidad, contándose en la actualidad con dotación presupuestaria suficiente para atender las solicitudes del Anexo I.

**TERCERO.-** De conformidad con el artículo 24 de las bases reguladoras citadas, **se concede un plazo de diez días para** que, utilizando el formulario-anexo III, las personas o entidades beneficiarias provisionales así como las beneficiarias suplentes puedan:

- **Alegar y presentar los documentos y justificaciones** que estimen pertinentes, en los términos que prevé el artículo 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.
- **Comunicar su aceptación de la subvención propuesta.**

Dentro del referido plazo de diez días, **deberán presentar la documentación** señalada en el precitado artículo 24 de las bases reguladoras y demás documentación necesaria para la acreditación de los requisitos señalados en dichas bases y en la convocatoria de la línea de ayuda respectiva, así como de los criterios de selección correspondientes.

Asimismo, también en el referido plazo de diez días deberán presentar debidamente cumplimentados los modelos informativos de indicadores de seguimiento del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020 de los focus área en los que incida, los cuales se encuentran publicados en la url anteriormente indicada.

El formulario y en su caso, la documentación adjunta, deberá presentarse preferentemente en el Registro Electrónico de la Administración de la Junta de Andalucía a través de la url

<https://juntadeandalucia.es/organismos/agriculturaganaderiapescaydesarrollosostenible/areas/desarrollo-rural/paginas/ayudas-leader-submedida-19-2.html> ,

sin perjuicio de la posibilidad de presentarla en los lugares y registros previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

La documentación acreditativa a presentar junto con el formulario-anexo III deberá tratarse en los supuestos de presentación telemática, de documentos electrónicos, copias electrónicas de documentos electrónicos o copias electrónicas de documentos emitidos originalmente en soporte papel, que incluyan un código generado electrónicamente u otros sistemas de verificación que permitan contrastar su autenticidad mediante el acceso a los archivos electrónicos de la Administración Pública, órgano o entidad emisora. También se podrán aportar copias digitalizadas de los documentos, cuya fidelidad con el original se garantizará mediante la utilización de firma electrónica o certificado electrónico que permita la firma electrónica de las solicitudes. En este supuesto el órgano gestor podrá solicitar del correspondiente archivo el cotejo del contenido de las copias aportadas, pudiendo excepcionalmente ante la imposibilidad del cotejo requerir la exhibición del original.

En los supuestos que no se acuda a la presentación telemática la documentación a aportar deberá consistir en originales, copias auténticas o copias autenticadas.

La **falta de presentación en plazo** de los documentos exigidos implicará:

1. Cuando se refiera a la acreditación de requisitos para obtener la condición de persona beneficiaria, su **desistimiento** de la solicitud.
2. Cuando se refiera a la acreditación de los elementos a considerar para aplicar los **criterios de valoración, la no consideración** de tales criterios, con la consiguiente modificación de la valoración obtenida.

Todo ello sin perjuicio de las responsabilidades en que se pueda incurrir.

Mediante la publicación de este documento en la url anteriormente citada se notifica a las personas relacionadas en el Anexo I y en el Anexo II, el contenido del presente escrito, de conformidad con lo establecido en el artículo 29.1 de las bases reguladoras.

En Órgiva, a 7 de abril de 2022

EL/LA PRESIDENTE/A DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA  
ASOCIACIÓN RECONOCIDA COMO GRUPO DE DESARROLLO RURAL  
DE LA ALPUJARRA-SIERRA NEVADA DE GRANADA

Fdo.: JUAN JOSÉ CASTILLO CASTILLO

## ANEXO I

GRUPO DE DESARROLLO RURAL: ALPUJARRA-SIERRA NEVADA DE GRANADA

LINEA DE AYUDA: 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).

CONVOCATORIA: 2020



### BENEFICIARIAS PROVISIONALES:

Nº ORDEN	N.º EXPEDIENTE	NOMBRE/ RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NIE	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMACIÓN <sup>1</sup>	COSTE TOTAL SUBVENCIONABLE	% SUBVENCIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE <sup>2</sup>
1	2020/GR01/OG2PP1/031	Ayuntamiento de Murtas	P1814400F	Miradores Estelares en Murtas.	60,00	48.400,00	100 %	48.400,00	6B	NO
2	2020/GR01/OG2PP1/023	Ayuntamiento de Carataunas	P1804400H	Mejora de las infraestructuras y equipamientos de uso público en el entorno del cementerio municipal.	58,00	48.388,37	100 %	48.388,37	6B	NO
3	2020/GR01/OG2PP1/006	Ayuntamiento de Sorvilán	P1818000J	Ruta tematizada: Mujer, mar y montaña	57,00	50.000,00	100 %	50.000,00	6B	NO
4	2020/GR01/OG2PP1/002	Ayuntamiento de Órgiva	P1815000C	Vía verde Bayacas-Espinosa	55,00	48.400,00	100 %	28.211,63	6B	NO

1. El desglose de la puntuación obtenida se recoge en Anexo III.

2. Indicar, en los casos que proceda, si se acoge al Reglamento (UE) n.º 702/2014 de la Comisión, de 25 de junio (es necesario indicar el artículo de dicho Reglamento 702/2014) ó al Reglamento (UE) n.º 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.

## ANEXO II

GRUPO DE DESARROLLO RURAL: ALPUJARRA-SIERRA NEVADA DE GRANADA

LINEA DE AYUDA: 2. *Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).*

CONVOCATORIA: 2020



### BENEFICIARIAS SUPLENTE:

Nº ORDEN	N.º EXPEDIENTE	NOMBRE/ RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NIE	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMACIÓN <sup>1</sup>	COSTE TOTAL SUBVENCIONABLE	% SUBVENCIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE <sup>2</sup>
1	2020/GR01/OG2PP1/002	Ayuntamiento de Órgiva	P1815000C	Vía verde Bayacas-Espinosa	55,00	48.400,00	100 %	20.188,37	6B	NO
2	2020/GR01/OG2PP1/037	Ayuntamiento de Carataunas	P1804400H	Mejora de las infraestructuras y equipamientos de uso público en la era, en el T.M. de Carataunas	54,00	48.195,62	100 %	48.195,62	6B	NO
3	2020/GR01/OG2PP1/009	Ayuntamiento de Cañar	P1804100D	Dotación de infraestructuras y equipamiento a la Casa Forestal de Cáñar	49,00	50.000,00	100 %	50.000,00	6B	NO

1. El desglose de la puntuación obtenida se recoge en Anexo III.

2. Indicar, en los casos que proceda, si se acoge al Reglamento (UE) n.º 702/2014 de la Comisión, de 25 de junio (es necesario indicar el artículo de dicho Reglamento 702/2014) ó al Reglamento (UE) n.º 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.



## ANEXO II

GRUPO DE DESARROLLO RURAL: ALPUJARRA-SIERRA NEVADA DE GRANADA

LINEA DE AYUDA: 2. *Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).*

CONVOCATORIA: 2020



### BENEFICIARIAS SUPLENTE:

Nº ORDEN	N.º EXPEDIENTE	NOMBRE/ RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NIE	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMACIÓN <sup>1</sup>	COSTE TOTAL SUBVENCIONABLE	% SUBVENCIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE <sup>2</sup>
4	2020/GR01/OG2PP1/025	Ayuntamiento de Lanjarón	P1811800J	Creación del aula de la naturaleza y centro de interpretación del Parque Nacional de Sierra Nevada "Pueblo del Agua".	46,00	50.000,00	100 %	50.000,00	6B	NO
5	2020/GR01/OG2PP1/033	Ayuntamiento de Capileira	P1804300J	Mejora Energética y Ambiental de Salón de Usos Múltiples de la Casa de la Cultura de Capileira	45,00	50.000,00	100 %	50.000,00	6B	NO
6	2020/GR01/OG2PP1/013	Ayuntamiento de Ugíjar	P1818600G	Creación sala educación ambiental de Sierra Nevada-Alpujarra	44,00	48.344,06	100 %	48.344,06	6B	NO

1. El desglose de la puntuación obtenida se recoge en Anexo III.

2. Indicar, en los casos que proceda, si se acoge al Reglamento (UE) n.º 702/2014 de la Comisión, de 25 de junio (es necesario indicar el artículo de dicho Reglamento 702/2014) ó al Reglamento (UE) nº1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.

## ANEXO II

GRUPO DE DESARROLLO RURAL: ALPUJARRA-SIERRA NEVADA DE GRANADA

LINEA DE AYUDA: 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).

CONVOCATORIA: 2020



### BENEFICIARIAS SUPLENTE:

Nº ORDEN	N.º EXPEDIENTE	NOMBRE/ RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NIE	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMACIÓN <sup>1</sup>	COSTE TOTAL SUBVENCIONABLE	% SUBVENCIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE <sup>2</sup>
7	2020/GR01/OG2PP1/035	Ayuntamiento de Órgiva	P1815000C	Señalización de Senderos en Órgiva	44,00	46.502,94	100 %	32.295,95	6B	NO
8	2020/GR01/OG2PP1/015	Ayuntamiento de Cádiar	P1803600D	Centro de documentación de la Alpujarra. Posada del Cojo	43,00	49.500,00	100 %	49.500,00	6B	NO
9	2020/GR01/OG2PP1/012	Ayuntamiento de Órgiva	P1815000C	Modernización del mercado de abastos municipal	42,00	48.400,00	100 %	48.400,00	6B	NO
10	2020/GR01/OG2PP1/029	Ayuntamiento de Válor	P1818700E	Acondicionamiento del Recinto Extramuros del Cementerio Municipal	40,00	54.052,50	100 %	50.000,00	6B	NO

1. El desglose de la puntuación obtenida se recoge en Anexo III.

2. Indicar, en los casos que proceda, si se acoge al Reglamento (UE) n.º 702/2014 de la Comisión, de 25 de junio (es necesario indicar el artículo de dicho Reglamento 702/2014) ó al Reglamento (UE) n.º 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.

## ANEXO II

GRUPO DE DESARROLLO RURAL: ALPUJARRA-SIERRA NEVADA DE GRANADA

LÍNEA DE AYUDA: 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).

CONVOCATORIA: 2020



### BENEFICIARIAS SUPLENTE:

Nº ORDEN	N.º EXPEDIENTE	NOMBRE/ RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NIE	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMACIÓN <sup>1</sup>	COSTE TOTAL SUBVENCIONABLE	% SUBVENCIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE <sup>2</sup>
11	2020/GR01/OG2PP1/019	Ayuntamiento de La Tahá	P1816300F	Mejora de las infraestructuras de alumbrado y uso público en Pitres - La Taha (Granada)	38,00	48.307,39	100 %	48.307,39	6B	NO
12	2020/GR01/OG2PP1/011	Ayuntamiento de Soportújar	P1817900B	Mejora energética y medioambiental del aparcamiento de Soportújar	35,50	49.999,99	100 %	49.999,99	6B	NO
13	2020/GR01/OG2PP1/020	Ayuntamiento de Órgiva	P1815000C	Señalización sendero camino de los rojos (Sierra de Lújar) Órgiva	35,00	2.252,34	100 %	2.252,34	6B	NO

1. El desglose de la puntuación obtenida se recoge en Anexo III.

2. Indicar, en los casos que proceda, si se acoge al Reglamento (UE) n.º 702/2014 de la Comisión, de 25 de junio (es necesario indicar el artículo de dicho Reglamento 702/2014) ó al Reglamento (UE) n.º 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.

### ANEXO III



Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/031  
Solicitante: Ayuntamiento de Murtas  
NIF/CIF Solicitante: P1814400F  
Título del Proyecto: Miradores Estelares en Murtas.  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>10</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	5
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	2
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	

	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>4</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	4
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	0
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el</b>	<b>6</b>

	<b>cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integración de energías renovables.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	2
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reciclar los residuos.</li> </ul>	0
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>10</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	10
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>7</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	3
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> <li>Fomento de la participación social de las mujeres.</li> <li>Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> <li>Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul> </li> </ul>	0

10.2.	Promotor mujer.	0
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>1</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	1
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	1
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>15</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	10
	• Inferior a la media de la comarca:	10
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	5
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>60</b>

### ANEXO III

Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/023  
Solicitante: Ayuntamiento de Carataunas  
NIF/CIF Solicitante: P1804400H  
Titulo del Proyecto: Mejora de las infraestructuras y equipamientos de uso público en el entorno del cementerio municipal.  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>7</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	5
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	0
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	2
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter</i>	



	<i>indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>4</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	4
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	

<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>4</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	0
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	0
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	0
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>10</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	10
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>4</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	0
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul>	0

10.2.	Promotor mujer.	0
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	1
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	0
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>20</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	10
	• Inferior a la media de la comarca:	10
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	10
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	10
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>58</b>

### ANEXO III

Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/006  
Solicitante: Ayuntamiento de Sorvilán  
NIF/CIF Solicitante: P1818000J  
Título del Proyecto: Ruta tematizada: Mujer, mar y montaña  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>10</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	5
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	2
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	

	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>4</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	4
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el</b>	<b>2</b>

	<b>cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integración de energías renovables.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reciclar los residuos.</li> </ul>	0
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	0
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>10</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	10
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>4</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	0
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>4</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul> </li> </ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul> </li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul> </li> </ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul> </li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul> </li> </ul>	0

10.2.	Promotor mujer.	0
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>1</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	1
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	1
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>15</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	5
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	10
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	10
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>57</b>

### ANEXO III

Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/002  
Solicitante: Ayuntamiento de Órgiva  
NIF/CIF Solicitante: P1815000C  
Titulo del Proyecto: Vía verde Bayacas-Espinosa  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>8</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	5
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	0
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	



	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>4</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	4
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	0
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el</b>	<b>5</b>

	<b>cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	0
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	0
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	2
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>10</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	10
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>7</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	3
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul>	0

10.2.	Promotor mujer.	0
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	2
	• La educación en valores de la juventud rural.	1
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	1
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>10</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	5
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>55</b>

### ANEXO III



Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/037  
Solicitante: Ayuntamiento de Carataunas  
NIF/CIF Solicitante: P1804400H  
Titulo del Proyecto: Mejora de las infraestructuras y equipamientos de uso público en la era, en el T.M. de Carataunas  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>2</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	0
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	0
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	0
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	

	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>5</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	5
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el</b>	<b>4</b>

	<b>cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	0
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	0
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	0
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>10</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	10
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>4</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	0
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul>	0

10.2.	Promotor mujer.	0
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	0
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	0
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>20</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	10
	• Inferior a la media de la comarca:	10
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	10
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	10
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>54</b>

### ANEXO III

Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/009  
Solicitante: Ayuntamiento de Cañar  
NIF/CIF Solicitante: P1804100D  
Título del Proyecto: Dotación de infraestructuras y equipamiento a la Casa Forestal de Cañar  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>8</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	5
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	



	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>4</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	4
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el</b>	<b>3</b>

	<b>cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	1
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>0</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	0
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>4</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	0
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul>	

10.2.	Promotor mujer.	0
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>1</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	0
	• La educación en valores de la juventud rural.	
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	1
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>20</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	10
	• Inferior a la media de la comarca:	10
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	10
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	10
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>49</b>

### ANEXO III

Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/025  
Solicitante: Ayuntamiento de Lanjarón  
NIF/CIF Solicitante: P1811800J  
Titulo del Proyecto: Creación del aula de la naturaleza y centro de interpretación del Parque Nacional de Sierra Nevada "Pueblo del Agua"  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

<b>Criterios de Valoración</b>		<b>PUNTUACIÓN EXPEDIENTE</b>
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>3</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter</i>	0

	<i>indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	0
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente. <i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido. <i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa. <i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>4</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	4
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	0
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	

<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>3</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	2
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	0
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	0
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>10</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	0
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	10
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>7</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	3
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> <li>◦ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul> </li> </ul>	0

10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	2
	• La educación en valores de la juventud rural.	1
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	1
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	0
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>10</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	5
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>46</b>

### ANEXO III

Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/033  
Solicitante: Ayuntamiento de Capileira  
NIF/CIF Solicitante: P1804300J  
Titulo del Proyecto: Mejora Energética y Ambiental de Salón de Usos Múltiples de la Casa de la Cultura de Capileira  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>0</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	0
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	0
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	



	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>5</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	5
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	0
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	

<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>6</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	6
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	2
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	0
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>10</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	10
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>4</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	0
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>3</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul>	1

10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	0
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	0
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>10</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	5
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>45</b>

### ANEXO III

Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/013  
Solicitante: Ayuntamiento de Ugíjar  
NIF/CIF Solicitante: P1818600G  
Título del Proyecto: Creación sala educación ambiental de Sierra Nevada-Alpujarra  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>8</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	5
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	

	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>4</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	4
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	0
5.2.	Materias primas.	
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>4</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	4
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	

<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>6</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	6
	<ul style="list-style-type: none"> <li>La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	0
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integración de energías renovables.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	2
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reciclar los residuos.</li> </ul>	0
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>0</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	0
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>7</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	3
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> <li>Fomento de la participación social de las mujeres.</li> <li>Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> <li>Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul> </li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul>	1

10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	1
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	1
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	1
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>10</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	5
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>44</b>

### ANEXO III



Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/035  
Solicitante: Ayuntamiento de Órgiva  
NIF/CIF Solicitante: P1815000C  
Titulo del Proyecto: Señalización de Senderos en Órgiva  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

<b>Criterios de Valoración</b>		<b>PUNTUACIÓN EXPEDIENTE</b>
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>8</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	5
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	0
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	



	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>5</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	5
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	0
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	

<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>1</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	0
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	1
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	0
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>0</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	0
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>7</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	3
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> <li>◦ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul> </li> </ul>	0
		0
		0
		0
		0
		0
		0

10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>4</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	4
	• La educación en valores de la juventud rural.	1
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	1
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	1
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	1
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>10</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	5
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>44</b>

### ANEXO III

Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/015  
Solicitante: Ayuntamiento de Cádiar  
NIF/CIF Solicitante: P1803600D  
Título del Proyecto: Centro de documentación de la Alpujarra. Posada del Cojo  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

<b>Criterios de Valoración</b>		<b>PUNTUACIÓN EXPEDIENTE</b>
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>3</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	0
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	0
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	

	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>4</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	4
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	0
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	
6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	

<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>3</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	0
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	1
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>10</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	10
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>4</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> <li>◦ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.</li> </ul> </li> </ul>	0

10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	0
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	0
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>10</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	5
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>43</b>

### ANEXO III



Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/012  
Solicitante: Ayuntamiento de Órgiva  
NIF/CIF Solicitante: P1815000C  
Título del Proyecto: Modernización del mercado de abastos municipal  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>10</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	5
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	2
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter</i>	



	<i>indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>0</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	0
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	
5.2.	Materias primas.	
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	

6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>5</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integración de energías renovables.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	2
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reutilización de residuos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reciclar los residuos.</li> </ul>	1
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>0</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	0
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>7</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	3
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> <li>Fomento de la participación social de las mujeres.</li> <li>Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul> </li> </ul>	0
		0
		0
		0
		0

	○ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.	0
10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>1</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	1
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	1
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>10</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	5
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>42</b>

### ANEXO III



Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/029  
Solicitante: Ayuntamiento de Válor  
NIF/CIF Solicitante: P1818700E  
Titulo del Proyecto: Acondicionamiento del Recinto Extramuros del Cementerio Municipal  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>0</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter</i>	

	<i>indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>5</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	5
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	0
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	

6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	1
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	0
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>0</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	0
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>4</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	0
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul>	

	○ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.	
10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	0
	• La educación en valores de la juventud rural.	
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	0
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>20</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	10
	• Inferior a la media de la comarca:	10
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	10
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	10
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>40</b>

### ANEXO III



Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/019  
Solicitante: Ayuntamiento de La Tahá  
NIF/CIF Solicitante: P1816300F  
Título del Proyecto: Mejora de las infraestructuras de alumbrado y uso público en Pitres - La Taha (Granada)  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>8</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	5
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	0
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter</i>	



	<i>indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>5</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	5
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	
5.2.	Materias primas.	
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	

6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integración de energías renovables.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	0
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reciclar los residuos.</li> </ul>	0
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>0</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	0
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>4</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	0
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul> </li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul> </li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul> </li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul> </li> </ul>	0

	○ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.	
10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	0
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	0
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>10</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>38</b>

### ANEXO III



Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/011  
Solicitante: Ayuntamiento de Soportújar  
NIF/CIF Solicitante: P1817900B  
Título del Proyecto: Mejora energética y medioambiental del aparcamiento de Soportújar  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>0</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>1,5</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	1,5
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul>	0

	<i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	1,5
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente. <i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido. <i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa. <i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>5</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	5
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>4</b>
5.1.	Mano de obra.	3
5.2.	Materias primas.	
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>0</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	

6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>5</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integración de energías renovables.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	2
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción de residuos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reutilización de residuos.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reciclar los residuos.</li> </ul>	1
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>0</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	0
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>0</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	0
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	0
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> <li>Fomento de la participación social de las mujeres.</li> <li>Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul> </li> </ul>	0
		0
		0
		0
		0

	○ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.	
10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	0
	• La educación en valores de la juventud rural.	
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>20</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	10
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	10
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	10
	• Inferior a la media de la comarca:	
	• Igual o superior a la media de la comarca:	10
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>35,5</b>

### ANEXO III



Convocatoria: 2020  
Línea de ayuda (código): 2. Creación, mejora, acondicionamiento energético y medioambiental de infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios de la comarca que beneficien la calidad de vida de los vecinos y vecinas, como servicios de proximidad, sociales, culturales, deportivos, turísticos (OG2PP1).  
N.º Expediente: 2020/GR01/OG2PP1/020  
Solicitante: Ayuntamiento de Órgiva  
NIF/CIF Solicitante: P1815000C  
Título del Proyecto: Señalización sendero camino de los rojos (Sierra de Lújar) Órgiva  
Nombre del Procedimiento: AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014 – 2020.

Criterios de Valoración		PUNTUACIÓN EXPEDIENTE
<b>1</b>	<b>Carácter innovador del proyecto (Subcriterios acumulables):</b>	<b>3</b>
1.1.	Incorpora la innovación en el desarrollo de nuevos productos, procesos, marketing y organización.	0
1.2.	Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad.	3
1.3.	Contempla inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación.	0
<b>3</b>	<b>Creación, mantenimiento, consolidación y mejora de empleo asociado al proyecto (Subcriterios acumulables).</b>	<b>0</b>
3.1.	Creación de empleo.	0
	a) Creación de puestos de trabajo por cuenta propia.	0
	b) Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena.	0
	Por cada puesto de trabajo destinado a mujeres: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 punto a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	Por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puesto directivo o de coordinación: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Puesto técnico (superior o medio): 1,30 puntos a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial.</li> <li>• Otros puestos: 1,25 puntos a jornada completa; 0,25 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter</i>	



	<i>indefinido ó 0,2 si se transforma a indefinido)</i>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a personas con discapacidad, trabajadores en riesgo de exclusión social, personas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género o víctima de violencia doméstica por parte de algún miembro de la unidad familiar de convivencia, víctima de terrorismo o víctima de trata de seres humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,35 puntos a jornada completa; 0,75 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,5 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido).</i></p>	
	<p>Por cada puesto de trabajo destinado a otros grupos poblacionales no incluidos anteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Independientemente de la tipología del puesto de trabajo: 1,25 puntos a jornada completa; 0,35 puntos a jornada parcial.</li> </ul> <p><i>(Se sumarán 0,25 adicionales por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido)</i></p>	
3.2.	Mantenimiento de empleo.	
	<p>0,75 puntos por cada puesto de trabajo mantenido a jornada completa; 0,50 puntos a jornada parcial. Siempre que el promotor/a lo justifique debidamente.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo mantenido es de una mujer o persona joven).</i></p>	
3.3.	Consolidación de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
3.4.	Mejora de empleo.	
	<p>0,25 puntos por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa.</p> <p><i>(Se sumará 0,25 adicionales si el trabajo consolidado es de una mujer o una persona joven)</i></p>	
<b>4</b>	<b>Modalidad del proyecto (Subcriterios excluyentes)</b>	<b>4</b>
4.1.	Creación / primer establecimiento.	4
4.2.	Ampliación, modernización o traslado.	
<b>5</b>	<b>Contribución del proyecto a la utilización de factores productivos locales o comarcales (Subcriterios acumulables)</b>	<b>1</b>
5.1.	Mano de obra.	0
5.2.	Materias primas.	0
5.3.	Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras.	1
<b>6</b>	<b>Conocimientos técnicos y/o profesionales del promotor (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>6</b>
6.1.	Experiencia en el sector del proyecto.	6
6.2.	Formación en el sector del proyecto.	
6.3.	Experiencia en otros sectores profesionales relacionados.	

6.4.	Conocimientos y/o formación superficial	
<b>7</b>	<b>Contribución del proyecto al desarrollo sostenible y a la lucha contra el cambio climático (Subcriterios acumulables).</b>	<b>1</b>
7.1.	Mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La renovación de los sistemas relacionados con la energía.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de energías renovables.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora del aislamiento y eliminación de puentes térmicos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechamiento de la luz natural y orientación de los edificios.</li> </ul>	0
7.2.	Reutilización, reciclado o reducción de residuos:	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reutilización de residuos.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclar los residuos.</li> </ul>	1
7.3.	Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono:	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos mediante formaciones vegetales</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones encaminadas a la mejora de los Espacios Naturales.</li> </ul>	
<b>8</b>	<b>Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural (Subcriterios excluyentes).</b>	<b>0</b>
8.1.	Conservación y protección del patrimonio rural (arquitectónico, histórico, artístico, etnológico, cultural).	
8.2.	Conservación de la naturaleza y el paisaje (mejora del entorno y el medioambiente).	0
<b>9</b>	<b>Contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida (Subcriterios acumulables)</b>	<b>7</b>
9.1.	Proyectos que fomenten la integración social y la participación ciudadana	3
9.2.	Proyectos que supongan la dotación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos de uso público en los municipios	4
<b>10</b>	<b>Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Subcriterios acumulables).</b>	<b>2</b>
10.1.	Introducción de la perspectiva de género en el proyecto y/o acciones positivas para las mujeres.	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce la perspectiva de género mediante informe de impacto de género.</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduce medidas o acciones positivas para las mujeres:</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Fomento de la participación social de las mujeres.</li> </ul>	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres rurales.</li> </ul>	0

	○ Ocio y tiempo libre con enfoque de género y otras categorías de incidencia.	0
10.2.	Promotor mujer.	
<b>11</b>	<b>Impacto sobre la población joven (Subcriterios acumulables).</b>	<b>1</b>
11.1.	Introducción de medidas o acciones positivas para la población joven:	0
	• La educación en valores de la juventud rural.	0
	• La dinamización y participación social de la juventud rural.	0
	• La visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural.	0
	• Ocio y tiempo libre para la juventud rural	1
11.2.	Promotor/a joven.	0
<b>12</b>	<b>Contribución del proyecto a corregir los desequilibrios territoriales en la Zona Rural Leader (Subcriterios acumulables).</b>	<b>10</b>
12.1.	En función de la Renta Neta Media declarada por el municipio (Fuente SIMA)	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
12.2.	En función del número de proyectos apoyados en el municipio de ejecución por el GDR de la Alpujarra -Sierra Nevada de Granada en Programas anteriores	5
	• Inferior a la media de la comarca:	5
	• Igual o superior a la media de la comarca:	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>		<b>35</b>