

Nº de expediente: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_

**GRUPO DE DESARROLLO VEGA-SIERRA ELVIRA (GR08 )**

**Línea de ayuda: 10. CREACIÓN, MEJORA Y MODERNIZACIÓN DE EMPRESAS QUE CONTRIBUYAN A UN MEJOR APROVECHAMIENTO DEL SECTOR TURÍSTICO, RECREATIVO Y ARTESANO DE LA COMARCA VEGA-SIERRA ELVIRA, GENERADORAS DE EMPLEO, ESPECIALMENTE EN MUJERES Y JÓVENES BAJO PARÁMETROS DE CALIDAD, EFICIENCIA ENERGÉTICA Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, Y QUE CONTRIBUYAN DE FORMA INNOVADORA A POTENCIAR LA IDENTIDAD Y SINGULARIDAD DE LA COMARCA VEGA-SIERRA ELVIRA**

(márquese una X donde corresponda)

<b>CRITERIOS DE SELECCIÓN PROYECTOS PRODUCTIVOS</b>	
<b>1.- Carácter Innovador del proyecto (subcriterios acumulables)</b>	
1.1. Investigación en el desarrollo de nuevos procesos, productos, sistemas y/o tecnologías	
1.2. Inexistencia de la iniciativa en la comarca / localidad	
1.3. Inversiones relacionadas con el uso de las Nuevas Tecnologías y/o Tecnologías de la Información y la Comunicación.	
<b>2.- Viabilidad económica y financiera de la persona/entidad solicitante (subcriterios acumulables)</b>	
<b>- En el caso de que la empresa no esté creada, y por ello no disponga de información contable, se aplicarán los ratios sobre los balances y cuentas de Pérdidas y Ganancias previsionales a tres años, presentadas</b>	
<b>Ratio a utilizar en caso de que la persona promotora sea persona física:</b>	
2.1. Ratio de eficacia (Ingresos/ Gastos):	
>1,5	
1,26 - 1,5	
<1,25	
<b>Ratios a utilizar para el resto de casos (subcriterios acumulables)</b>	
2.2. Liquidez (AC/PC):	
2-1,5	
1,51 – 1	
<1	
2.3. Endeudamiento (deudas a largo plazo/capitales propios)	
0 - 0,5	
0,51 – 1	
> 1	
2.4. Rentabilidad económica ([Resultado antes de intereses e impuestos/ Activo total]x100)	
>15%	

5-15%	
< 5%	
2.5. Independencia financiera ([Recursos propios/pasivo exigible]x100)	
>100%	
<100%	
<b>3.- Creación, mejora o consolidación de empleo asociado al proyecto (subcriterios acumulables)</b>	
<b>Creación de empleo</b>	
3.1. Creación de trabajo por cuenta propia	
3.2. Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena indefinido (Tiempo completo)	
3.3. Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena (Tiempo completo)	
3.4. Creación de puestos de trabajo por cuenta ajena (Tiempo parcial y/o contrato temporal)	
<b>Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a mujeres:</b>	
3.5. Puesto directivo o de coordinación:	A tiempo completo
	A tiempo parcial y/o contrato temporal
3.6. Puesto técnico (superior o medio):	A tiempo completo
	A tiempo parcial y/o contrato temporal
3.7. Otros puestos:	A tiempo completo
	A tiempo parcial
3.8. Puesto de trabajo si éste se crea con carácter indefinido	
<b>Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas jóvenes:</b>	
3.9. Puesto directivo o de coordinación:	A tiempo completo
	A tiempo parcial y/o contrato temporal
3.10. Puesto técnico (superior o medio)	A tiempo completo
	A tiempo parcial
3.11. Otros puestos:	A tiempo completo
	A tiempo parcial
3.12. Punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido	
<b>Puntos adicionales por cada puesto de trabajo destinado a personas en riesgo de exclusión social</b>	
3.13. Puesto directivo o de coordinación:	A tiempo completo
	A tiempo parcial y/o contrato temporal
3.14. Puesto técnico (superior o medio):	A a tiempo completo
	A tiempo parcial
3.15. Otros puestos:	A tiempo completo
	A tiempo parcial
3.16. Punto adicional por cada puesto de trabajo, si éste se crea con carácter indefinido	
<b>Consolidación de empleo</b>	
3.17. Por cada puesto de trabajo que pase de temporal (duración determinada) a indefinido	
3.18. Si el puesto de trabajo, consolidado es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años o se trate de una persona en riesgo de exclusión social.	

<b>Mejora de empleo</b>	
3.19. Por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a jornada completa	
3.20. La mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años o se trate de una persona en riesgo de exclusión social.	
<b>Mantenimiento de empleo</b>	
3.21. Por cada puesto de trabajo mantenido, siempre que la persona/entidad promotora lo justifique debidamente	
3.22. La mejora del contrato de trabajo es de una mujer, o una persona joven menor de 35 años o se trate de una persona en riesgo de exclusión social.	
<b>4.- Modalidad del proyecto (subcriterios excluyentes)</b>	
4.1. Creación / primer establecimiento	
4.2. Ampliación, modernización o traslado	
<b>5.- Utilización de factores productivos locales o comarcales (subcriterios acumulables)</b>	
5.1. Mano de obra	
5.2. Materias primas	
5.3. Instrumentos, maquinaria, edificios e infraestructuras	
<b>6.- Conocimientos técnicos y/o profesionales de la persona/entidad promotora (subcriterios excluyentes)</b>	
6.1. Experiencia en el sector	
6.2. Experiencia en otros sectores profesionales relacionados	
6.3. No tiene experiencia ni formación o conocimientos / formación superficiales	
<b>7.- Contribución del proyecto a la lucha contra el cambio climático y conservación del medioambiente (subcriterios acumulables)</b>	
7.1. Inversión en mejora de la eficiencia energética o reducción del consumo de energía	
7.2. Inversión destinada a utilización, fomento o desarrollo de fuentes de energías renovables, para consumo de la actividad o intervención objeto de la ayuda	
7.3. Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	
7.4. Reutilización, reciclado o reducción de residuos	
7.5. Inversiones relacionadas con manejo de agroecología	
<b>8. Contribución del proyecto a promover las condiciones para que sea real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y/o a la incorporación de jóvenes, superando cualquier discriminación laboral, cultural, económica o social (subcriterios acumulables)</b>	
8.1. Introducción de medidas destinadas a la sensibilización y visibilización en Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres	
8.2. Formación para la igualdad en el empleo	
8.3. Introducción de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal	
8.4. Introducción de medidas destinadas a promover el ocio y tiempo libre con enfoque de género	
8.5. Introducción de medidas que fomenten la participación social de las mujeres.	

8.6.Introducción de acciones positivas de educación en valores de la juventud rural	
8.7.Introducción de medidas de formación para jóvenes menores de 35 años (juventud rural)	
7.8.Introducción de medidas o de dinamización y participación social de la juventud rural	
8.9.Introducción acciones positivas de visibilización y ampliación del conocimiento de la juventud rural	
8.10.Introducción de medidas de ocio y tiempo libre para jóvenes menores de 35 años	
<b>9. Contribución del proyecto a la conservación del patrimonio rural, natural, paisajístico, y/o mejora del entorno y medioambiente (subcriterios excluyentes)</b>	
9.1. Conservación, protección y puesta en valor del Patrimonio Rural (cultural, histórico, arqueológico, urbano)	
9.2. Conservación de la naturaleza y el paisaje (Mejora del entorno y medioambiente)	
<b>10.- Forma jurídica y características de la persona/entidad promotora (subcriterios acumulables)</b>	
10.1. Empresa (persona física o jurídica) constituida por los Grupos Objetivo de la EDL (Mujeres, jóvenes < 35 años y/o población en riesgo de exclusión social)	
10.2. Empresa de Economía Social	
<b>11.- Contribución a corregir los desequilibrios socioeconómicos de la Comarca, en función de los índices utilizados para la zonificación en la EDL (subcriterios excluyentes)</b>	
11.1. Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona1): Albolote, Atarfe, Maracena y Peligros	
11.2. Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 2): Chauchina, Cijuela, Cúllar Vega, Santa Fe y Vegas del Genil	
11.3. Inversiones y/o intervenciones acometidas en municipios de la Zona 3):Colomera, Fuente Vaqueros, Láchar, Pinos Puente y Valderrubio	
<b>12- Existencia y/o implantación de sistemas de calidad (subcriterios acumulables).</b>	
12.1. Existencia o Compromiso inicial de implantación de Sistemas destinados a la Protección del Medioambiente (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión).	
12.2. Existencia o Compromiso inicial de adherirse a la Marca Territorial La Vega de Granada (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	
12.3. Existencia o compromiso inicial de implantación de Sistemas, procesos y/o certificados de sostenibilidad ambiental o de Calidad (En caso de compromiso, justificación de la implantación a la finalización de la inversión)	
<b>13.- Pertenencia a Asociaciones, Federaciones y/o Agrupaciones sectoriales (subcriterios acumulables).</b>	
13.1. Pertenencia a Asociaciones de carácter Socioeconómico a nivel Comarcal y la vertebración territorial	
13.2. Pertenencia a Asociaciones, Agrupaciones y/o Federaciones relacionadas con la actividad desarrollada por la persona y/o entidad promotora, y/o intervención a acometer	

--

**Información JUSTIFICATIVA y COMPLEMENTARIA de los criterios de selección alegados<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Se recogerá aparte de la información justificativa del criterio de selección invocado, cualquier otra información que resulte necesaria para la baremación del criterio en cuestión.