

Documentación a aportar con la solicitud de pago para acreditar el cumplimiento de los criterios y subcriterios de selección de carácter diferido en operaciones correspondientes a la Submedida 19.2 Convocatoria 2018



Cod. GDR: **MA04**

Nombre del GDR: **GRUPO DE DESARROLLO RURAL DE LA SIERRA DE LAS NIEVES Y SERRANÍA DE RONDA**

Cod. Línea de Ayuda: **OG1PP1**

Nombre de la Línea de ayuda: **1. Línea de ayudas ligadas a la mejora del capital social rural y la gobernanza del territorio fundamentalmente dirigida a jóvenes, mujeres y colectivos en riesgo de exclusión social.**

Cod. Línea de Ayuda: **OG1PP2**

Nombre de la Línea de ayuda: **2. Línea de ayudas ligadas a la puesta en valor del capital cultural y medioambiental rural.**

Cod. línea de ayuda: **OG2PP1**

Nombre de la Línea de ayuda: **5. Línea de ayudas ligadas a la mejora de la cualificación de los recursos humanos del territorio especialmente jóvenes, mujeres y colectivos en riesgo de exclusión.**

Cod. Línea de Ayuda: **OG2PP2**

Nombre de la Línea de ayuda: **6. Línea de ayudas ligadas a creación y mejora de la calidad de los servicios a la población.**

A continuación se relacionan los criterios y subcriterios de cumplimiento diferido junto con la documentación que podría ser necesaria para la verificación de los mismos, la cual habrá de presentarse junto con la solicitud de pago. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

Los criterios de selección de cumplimiento diferido aplicables a cada línea de ayuda son los siguientes:

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1		EMPLEO
1.1	Creación de empleo	<ul style="list-style-type: none">- Contratos de trabajadores/as.- Vida laboral de empresa y/o autónomo/a.- Memoria de actuación

1.2	Creación de empleo joven	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.3	Creación de empleo femenino	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.4	Creación de empleo a tiempo completo	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.5	Mantenimiento de empleo	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.6	Mantenimiento de empleo joven	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.7	Mantenimiento de empleo femenino	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.8	Mantenimiento de empleo a tiempo completo	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.9	Conversión de empleo a tiempo parcial a tiempo completo	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.10	Creación o mantenimiento de empleo personas riesgo exclusión	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación - Certificado de servicios sociales.
1.11	No creación ni mantenimiento de empleo	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.12	Residencia efectiva en la ZRL de la persona empleada	<ul style="list-style-type: none"> - Certificado de empadronamiento de las personas empleadas. - Memoria de actuación
2	CONSIDERACIÓN OBJETIVOS TRANSVERSALES ECOCONDICIONALIDAD: MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO	
2.1	Formación medioambiental en los últimos cinco años	Acreditación de formación medioambiental de al menos 20 horas
2.2	Incorporación de recursos que promuevan el ahorro hídrico	Se solicitarán facturas de la instalación de sistemas de reutilización y/o reciclado del agua y/o automatización del consumo de agua,
2.4	Incorporación de recursos que promuevan el ahorro energético	Se supervisará la incorporación o mantenimiento de consumibles y maquinaria de bajo consumo energético y habrá que aportar facturas de la adquisición de los consumibles o maquinarias

2.6	Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos	Memoria justificativa de la actuación
2.7	Acciones encaminadas a la mejora y conservación de los EE.NN.	Memoria justificativa de la actuación
2.8	Promoción o desarrollo de los canales cortos de comercialización	Memoria justificativa de la actuación
2.10	Instalación de fuentes de energía renovable	Se comprobará a través de facturas que se han incorporado sistemas de placas solares, aerogeneradores y sistemas basados en la incorporación de biomasa como fuente de energía.
2.11	Instalación de sistemas de reciclaje o reutilización de residuos	Se solicitará certificado de empresas de reciclaje y/o facturas de incorporación de sistemas de tratamiento y reutilización de residuos, y/o plan de gestión de residuos que incluya la reutilización o reciclado y/o la incorporación de un sistema de clasificación selectiva de residuos.
3	CONSIDERACIÓN OBJETIVOS TRANSVERSALES SOCIOCONDICIONALIDAD: IGUALDAD HOMBRES-MUJERES Y PARTICIPACIÓN JUVENIL	
3.10	Convenios de prácticas para jóvenes estudiantes	- Se deberán aportar los convenios de prácticas para jóvenes estudiantes. - Vida Laboral de la empresa y Memoria de actuación justificativa, en su caso.
3.11	Planes de igualdad	- Se deberán aportar los planes de igualdad. - Vida Laboral de la empresa y Memoria de actuación justificativa, en su caso.
3.12	Formación en relación a la igualdad entre hombres y mujeres	- Se deberá presentar acreditación de la formación en materia de igualdad de al menos 20 horas. - Vida Laboral de la empresa y Memoria de actuación justificativa, en su caso.
5	LOCALIZACIÓN DEL DESARROLLO DE LA OPERACIÓN	
5.1	Proyectos desarrollados en la ZRL	Comprobar en acta de finalización que el proyecto se ha desarrollado en ZRL
5.2	Proyectos desarrollados de forma excepcional fuera de la ZRL	Comprobar en acta de finalización que el proyecto se ha desarrollado fuera de ZRL
7	RELACIÓN INVERSIÓN-CREACIÓN DE EMPLEO	
7.1	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es inferior a 50.000 €	Memoria justificativa de la actuación contratos laborales vida laboral de la empresa y los trabajadores
7.2	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 50.000 € e inferior a 100.000 €	
7.3	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 100.000 € e inferior a 150.000 €	
7.4	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 150.000 € e	

	inferior a 200.000€	
7.5	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es igual o superior a 200.000€	
7.6	No se crea empleo	
8	GRADO DE COOPERACIÓN DE LA PROMOCIÓN	
8.1	Participación en asociaciones o cualquier otras estructuras de cooperación vertical u horizontal	Certificado de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal.
8.2	Participación en asociaciones o cualquier otras estructuras de cooperación vertical u horizontal con domicilio en la ZRL	Certificado de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal en la ZRL
8.3	Participación en asociaciones entre cuyos objetivos principales se encuentre alguno de los objetivos transversales	Certificado de participación en asociaciones y estatutos de dichas asociaciones.
8.4	La persona, empresa o entidad ha participado en acciones de cooperación horizontal-vertical promovidas por el GDR	Certificado de participación en acciones de cooperación horizontal-vertical promovidas por el GDR
9	MEJORA DEL ACCESO O/Y DE LA CALIDAD A LOS SERVICIOS DE PROXIMIDAD	
9.2	Mejora vía creación de nuevos servicios de proximidad	Comprobación de la puesta en marcha del servicio a través de la declaración de apertura.
10	PUESTA EN VALOR DEL PATRIMONIO RURAL	
10.1	Puesta en valor del Patrimonio Histórico en cualquiera de sus facetas	Memoria justificativa de la actuación
10.2	Puesta en valor del Patrimonio Histórico en cualquiera de sus facetas cooperando con otras iniciativas de cualquier ámbito	Memoria justificativa de la actuación
10.3	Puesta en valor del Patrimonio Natural en cualquiera de sus facetas	Memoria justificativa de la actuación
10.4	Puesta en valor del Patrimonio Natural en cualquiera de sus facetas cooperando con otras iniciativas de cualquier ámbito	Memoria justificativa de la actuación
10.5	Acciones de sensibilización o/y formación en relación al Patrimonio Rural	Memoria justificativa de la actuación
10.6	Acciones de promoción en relación al Patrimonio Rural	Memoria justificativa de la actuación
11	ACCIONES DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	

11.1	Acciones de sensibilización y formación	Memoria justificativa de la actuación Acreditación del número de participantes
11.2	Acciones que contemplen acciones de sensibilización en relación a cualquiera de los objetivos transversales indicados	Memoria justificativa de la actuación Acreditación del número de participantes
11.3	Acciones desarrolladas a nivel comarcal	Memoria justificativa de la actuación Acreditación del número de participantes
11.4	Acciones que permitan alimentar un repositorio de contenidos al ofrecer los mismos en una plataforma de teleformación	Memoria justificativa de la actuación Acreditación del número de participantes

Cod. Línea de Ayuda: OG2PS1

Nombre de la Línea de ayuda: 3. Línea de ayudas para la creación, ampliación, modernización y mejora de la eficiencia de las actividades económicas (no agrarias) así como aquellas que atiendan a la mejora de las condiciones de trabajo.

Cod. Línea de Ayuda: OG2PS2

Nombre de la Línea de ayuda: 4. Línea de ayudas para la creación, ampliación, modernización y mejora de la eficiencia de las actividades económicas (agrarias, agroalimentarias y forestal) así como aquellas que atiendan a la mejora de las condiciones de trabajo.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1		EMPLEO
1.1	Creación de empleo	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.2	Creación de empleo joven	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.3	Creación de empleo femenino	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.4	Creación de empleo a tiempo completo	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. - Memoria de actuación
1.5	Mantenimiento de empleo	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos de trabajadores/as. - Vida laboral de empresa y/o autónomo/a.

		<ul style="list-style-type: none"> – Memoria de actuación
1.6	Mantenimiento de empleo joven	<ul style="list-style-type: none"> – Contratos de trabajadores/as. – Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. – Memoria de actuación
1.7	Mantenimiento de empleo femenino	<ul style="list-style-type: none"> – Contratos de trabajadores/as. – Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. – Memoria de actuación
1.8	Mantenimiento de empleo a tiempo completo	<ul style="list-style-type: none"> – Contratos de trabajadores/as. – Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. – Memoria de actuación
1.9	Conversión de empleo a tiempo parcial a tiempo completo	<ul style="list-style-type: none"> – Contratos de trabajadores/as. – Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. – Memoria de actuación
1.10	Creación o mantenimiento de empleo personas riesgo exclusión	<ul style="list-style-type: none"> – Contratos de trabajadores/as. – Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. – Memoria de actuación – Certificado de servicios sociales.
1.11	No creación ni mantenimiento de empleo	<ul style="list-style-type: none"> – Contratos de trabajadores/as. – Vida laboral de empresa y/o autónomo/a. – Memoria de actuación
1.12	Residencia efectiva en la ZRL de la persona empleada	<ul style="list-style-type: none"> - Certificado de empadronamiento de las personas empleadas. - Memoria de actuación
2	CONSIDERACIÓN OBJETIVOS TRANSVERSALES ECOCONDICIONALIDAD: MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO	
2.1	Formación medioambiental en los últimos cinco años	Acreditación de formación medioambiental de al menos 20 horas
2.2	Incorporación de recursos que promuevan el ahorro hídrico	Se solicitarán facturas de la instalación de sistemas de reutilización y/o reciclado del agua y/o automatización del consumo de agua,
2.4	Incorporación de recursos que promuevan el ahorro energético	Se supervisará la incorporación o mantenimiento de consumibles y maquinaria de bajo consumo energético y habrá que aportar facturas de la adquisición de los consumibles o maquinarias
2.6	Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos	Memoria justificativa de la actuación
2.7	Acciones encaminadas a la mejora y conservación de los EE.NN.	Memoria justificativa de la actuación
2.8	Promoción o desarrollo de los canales cortos de comercialización	Memoria justificativa de la actuación
2.10	Instalación de fuentes de energía renovable	Se comprobará a través de facturas que se han incorporado sistemas de placas solares, aerogeneradores y sistemas basados en la incorporación de biomasa como fuente de energía.

2.11	Instalación de sistemas de reciclaje o reutilización de residuos	Se solicitará certificado de empresas de reciclaje y/o facturas de incorporación de sistemas de tratamiento y reutilización de residuos, y/o plan de gestión de residuos que incluya la reutilización o reciclado y/o la incorporación de un sistema de clasificación selectiva de residuos.
3	CONSIDERACIÓN OBJETIVOS TRANSVERSALES SOCIOCONDICIONALIDAD: IGUALDAD HOMBRES-MUJERES Y PARTICIPACIÓN JUVENIL	
3.10	Convenios de prácticas para jóvenes estudiantes	- Se deberán aportar los convenios de prácticas para jóvenes estudiantes. - Vida Laboral de la empresa y Memoria de actuación justificativa, en su caso.
3.11	Planes de igualdad	- Se deberán aportar los planes de igualdad. - Vida Laboral de la empresa y Memoria de actuación justificativa, en su caso.
3.12	Formación en relación a la igualdad entre hombres y mujeres	- Se deberá presentar acreditación de la formación en materia de igualdad de al menos 20 horas. - Vida Laboral de la empresa y Memoria de actuación justificativa, en su caso.
4	GRADO DE INCREMENTALIDAD Y VOCACIÓN DE LOS PROYECTOS	
4.1	Creación de una nueva empresa	Se deberá aportar la autorización de apertura del nuevo centro de trabajo.
4.2	Ampliación de una empresa en base a sus instalaciones actuales	Memoria justificativa de la actuación
4.3	Ampliación de una empresa creando un nuevo centro de trabajo	Se deberá aportar documentación que acredite la existencia del nuevo centro de trabajo (contrato de alquiler, de adquisición, documento de la seguridad social)
4.4	Modernización de la empresa promoviendo una mayor competitividad	Memoria justificativa de la actuación
4.5	Adaptación a la normativa de la empresa	Memoria justificativa de la actuación
4.6	Acciones dirigidas a la mejora de la cualificación	Acreditación de formación realizada que incluya el número de horas y las personas incluidas en el proceso de formación.
4.7	Acciones dirigidas a la mejora de la comercialización	Memoria justificativa de la actuación
4.8	Acciones dirigidas a la mejora o acreditación de la calidad	Certificado actualizado emitido por la empresa/entidad certificadora actualizado.
4.9	Acciones relacionadas con la agricultura o/y la ganadería con certificación ecológica o con otras acreditaciones reconocidas de contribución a la mitigación del cambio climático	Memoria justificativa de la actuación Certificaciones de producción/comercialización ecológica.
4.10	Acciones relacionadas con las	Memoria justificativa de la actuación

	potencialidades indicadas en la EDL o con las indicaciones de los Comités de Seguimiento anualmente	
5	LOCALIZACIÓN DEL DESARROLLO DE LA OPERACIÓN	
5.1	Proyectos desarrollados en la ZRL	Comprobar en acta de finalización que el proyecto se ha desarrollado en ZRL
5.2	Proyectos desarrollados de forma excepcional fuera de la ZRL	Comprobar en acta de finalización que el proyecto se ha desarrollado fuera de ZRL
5.3	Municipios de la ZRL Serranía de Ronda que no forman parte de las dos zonas anteriores Se comprobará la localización de la inversión	Comprobar en acta de finalización que el proyecto se ha desarrollado en municipios de la ZRL Serranía de Ronda que no forman parte de las dos zonas anteriores
7	RELACIÓN INVERSIÓN-CREACIÓN DE EMPLEO	
7.1	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es inferior a 50.000 €	Memoria justificativa de la actuación Contratos laborales Vida laboral de la empresa y los trabajadores
7.2	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 50.000 € e inferior a 100.000 €	
7.3	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 100.000 € e inferior a 150.000 €	
7.4	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 150.000 € e inferior a 200.000€	
7.5	La ratio ayuda solicitada por empleo creado es igual o superior a 200.000€	
7.6	No se crea empleo	
8	GRADO DE COOPERACIÓN DE LA PROMOCIÓN	
8.1	Participación en asociaciones o cualquier otras estructuras de cooperación vertical u horizontal	Certificado de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal.
8.2	Participación en asociaciones o cualquier otras estructuras de cooperación vertical u horizontal con domicilio en la ZRL	Certificado de participación en asociaciones o estructuras con cooperación vertical u horizontal en la ZRL
8.3	Participación en asociaciones entre cuyos objetivos principales se encuentre alguno de los objetivos transversales	Certificado de participación en asociaciones y estatutos de dichas asociaciones.

9	MEJORA DEL ACCESO O/Y DE LA CALIDAD A LOS SERVICIOS DE PROXIMIDAD	
9.2	Mejora vía creación de nuevos servicios de proximidad	Comprobación de la puesta en marcha del servicio a través de la declaración de apertura.
10	PUESTA EN VALOR DEL PATRIMONIO RURAL	
10.1	Puesta en valor del Patrimonio Histórico en cualquiera de sus facetas	Memoria justificativa de la actuación
10.2	Puesta en valor del Patrimonio Histórico en cualquiera de sus facetas cooperando con otras iniciativas de cualquier ámbito	Memoria justificativa de la actuación
10.3	Puesta en valor del Patrimonio Natural en cualquiera de sus facetas	Memoria justificativa de la actuación
10.4	Puesta en valor del Patrimonio Natural en cualquiera de sus facetas cooperando con otras iniciativas de cualquier ámbito	Memoria justificativa de la actuación
10.5	Acciones de sensibilización o/y formación en relación al Patrimonio Rural	Memoria justificativa de la actuación
10.6	Acciones de promoción en relación al Patrimonio Rural	Memoria justificativa de la actuación
11	ACCIONES DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
11.1	Acciones de sensibilización y formación	Memoria justificativa de la actuación Acreditación del número de participantes
11.2	Acciones que contemplen acciones de sensibilización en relación a cualquiera de los objetivos transversales indicados	Memoria justificativa de la actuación Acreditación del número de participantes
11.3	Acciones desarrolladas a nivel comarcal	Memoria justificativa de la actuación Acreditación del número de participantes
11.4	Acciones que permitan alimentar un repositorio de contenidos al ofrecer los mismos en una plataforma de teleformación	Memoria justificativa de la actuación Acreditación del número de participantes