

The background consists of several large, solid-colored rectangular blocks. In the top-left corner is a teal block. To its right is an orange block. Below the teal block is another orange block. To the right of this orange block is a lighter, peach-colored block. Further right is a vertical teal block. At the bottom, there is a large teal block on the left and a smaller orange block on the right. The word "ANEXOS" is centered in the white space between the middle and bottom sections.

## **ANEXOS**



## ANEXO 1. METODOLOGÍA

El Informe de evaluación de impacto de género del Presupuesto utiliza varios índices e indicadores para presentar y calcular diversas situaciones y fenómenos de la vida de la ciudadanía andaluza de manera que pueda verse cómo afecta de manera diferenciada a mujeres y a hombres. En este sentido, el Informe de impacto de género que forma parte de la documentación presupuestaria, genera y aporta una cantidad significativa de datos e información con dimensión de género, que de otra manera no estaría disponible para el conocimiento, uso y divulgación de la población andaluza.

En este anexo metodológico se explica el método de cálculo de varios índices e indicadores utilizados en diferentes capítulos del Informe. La mayor parte de ellos han sido creados *ad hoc* por la Consejería responsable en materia de Hacienda de la Junta de Andalucía para explicar y mostrar la situación de igualdad o desigualdad relativa existente entre mujeres y hombres en diferentes materias de estudio. Este es el caso del índice de presencia relativa entre hombres y mujeres (IPRHM), utilizado desde hace más de una década para medir si la representación de mujeres y hombres se encuentra dentro del porcentaje de equilibrio legal del 40% y 60% que establece la ley para ciertos cargos. También ha diseñado el índice de utilización de permisos (IUT) y una manera de observar la brecha salarial de género, para analizar otro tipo de desigualdades que afectan a las relaciones laborales del personal al servicio de la administración pública andaluza.

En el caso del grado de urbanización del territorio, el indicador ha sido desarrollado por la Oficina Estadística de la Unión Europea y facilitado a la Consejería de Hacienda, Industria y Energía por el Instituto de Estadística y Cartografía de la Junta de Andalucía.

### 1. Índice de presencia relativa entre hombres y mujeres: IPRHM

La metodología utilizada para medir la representación de mujeres y hombres es el Índice de Presencia relativa de Hombres y Mujeres (IPRHM) que representa la proporción de hombres y mujeres en una escala de 0 a 2, con los límites de representación equilibrada entre 40% y 60% de cada uno de los sexos según la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía.

El índice responde a la fórmula  $IPRHM = ((M-H)/(M+H))+1$ , donde M es el número total de mujeres y H el número total de hombres. La paridad se corresponde con un valor del IPRHM igual a 1, mientras que un 60% de hombres tendría por resultado un valor de 0,80 y un 60% de mujeres, un valor de 1,20. De esta manera, los valores del índice entre 0 y 0,80 corresponden a una situación de desequilibrio por mayoría de hombres; entre 0,80 y 1, de mayoría de hombres pero dentro de los límites de representación equilibrada; entre 1 y 1,20, reflejarían una mayoría de mujeres pero dentro del equilibrio; y por último, valores entre 1,20 y 2, representan desequilibrio por mayoría de mujeres.

## 2. Grado de urbanización del territorio

Para la elaboración del grado de urbanización del territorio se ha utilizado la metodología y datos que proporciona la Oficina Estadística de la Unión Europea, Eurostat<sup>1</sup>, sobre el grado de urbanización de los municipios. Esta metodología establece una clasificación de las unidades territoriales basada en la combinación de un criterio de contigüidad geográfica y de umbral de población, aplicado a cuadrículas de celdas de población de 1 km<sup>2</sup> cada una. Con esta metodología se evitan las distorsiones causadas por el uso de unidades territoriales de tamaño variable.

La clasificación establece las siguientes categorías:

- Urbana (grandes ciudades o zonas densamente pobladas): Municipios donde al menos el 50% de la población vive en conglomerados de alta densidad.
- Media (ciudades pequeñas y periferia o zonas de densidad intermedia): Municipios donde al menos el 50% de la población vive en conglomerados urbanos y menos del 50% vive en conglomerados de alta densidad.
- Rural (áreas rurales o zonas poco pobladas): Municipios donde más del 50% de la población vive en celdas rurales.

Así mismo se tienen en cuenta las siguientes definiciones:

- Conglomerados de alta densidad: Celdas contiguas de la cuadrícula de 1 km<sup>2</sup>, cada una de ellas con una densidad igual o superior a los 1.500 hab./km<sup>2</sup> y en una población mínima de 50.000 habitantes.
- Conglomerados urbanos: Grupo de celdas contiguas de la cuadrícula de 1 km<sup>2</sup>, cada una de ellas con una densidad igual o superior a los 300 hab./km<sup>2</sup> y en una población mínima de 5.000 personas.
- Celdas rurales: Son las celdas de la cuadrícula que están fuera de los conglomerados urbanos.

1 [http://ec.europa.eu/eurostat/ramon/miscellaneous/index.cfm?TargetUrl=DSP\\_DEGURBA](http://ec.europa.eu/eurostat/ramon/miscellaneous/index.cfm?TargetUrl=DSP_DEGURBA)

### 3. Brecha salarial de género

Para el cálculo de la brecha de retribuciones se ha tomado el salario íntegro bruto anual y el número de días trabajados, obteniendo el salario íntegro bruto por día por persona. Posteriormente, se han excluido las personas que han disfrutado de algún día de los siguientes permisos: situación de incapacidad transitoria a efectos de la Seguridad Social, permiso de reducción de jornada y permisos no retribuidos. De este modo, sólo se contempla el personal que no ha disfrutado de días de permiso y, por tanto, no haya tenido merma en sus retribuciones por este concepto.

### 4. Índice de utilización de permisos: IUt

Para observar si las mujeres cogen más o menos días de permiso que los hombres, se relativizan los datos respecto a su presencia en el conjunto de la plantilla. De manera que si el porcentaje de los días de permiso de las mujeres supera al de su presencia relativa (IPRHM), se puede decir que las mujeres cogen más días de permiso que los hombres en términos relativos, porque su participación en los permisos supera a su presencia en el conjunto del personal. Para ello se elabora un índice denominado “índice de utilización de permiso” (IUt), como cociente entre la presencia de las mujeres en los permisos y su presencia en la plantilla. Sí el índice es mayor que 1 significa que las mujeres solicitan permisos por encima de su representación en el total de la plantilla y lo contrario si es menor de 1.



## ANEXO 2. RELACIÓN DE GRÁFICOS Y CUADROS

### GRÁFICOS

Gráfico 3.1.2.	Evolución de la población residente en Andalucía según sexo y edad. Años 2008, 2013 y 2018	32
Gráfico 3.1.3.1.	Población de 0 a 19 años y de 65 y más años por Comunidades y Ciudades Autónomas. Año 2018	33
Gráfico 3.1.3.2.	Pirámide de población de Andalucía y España. Año 2018	34
Gráfico 3.1.4.	Tipología de los hogares andaluces. Años 2007 y 2017	35
Gráfico 3.1.5.	Evolución de la Fecundidad (ICF) en Andalucía y España. Periodo 2001-2017	36
Gráfico 3.1.6.1.	Población española y extranjera residente en Andalucía y en el resto de España según sexo. Año 2018	38
Gráfico 3.1.6.2.	Procedencia de la población extranjera residente en Andalucía. Año 2018	39
Gráfico 3.1.6.3.	Población andaluza residente en UE y resto del mundo según sexo y edad. Año 2018	42
Gráfico 3.2.1.	Parlamentos Autonómicos/Asambleas de las Comunidades y Ciudades Autónomas según sexo. Año 2018	43
Gráfico 3.2.2.	Gobiernos de las Comunidades y Ciudades Autónomas según sexo. Año 2018	45
Gráfico 3.2.3.1.	Diputaciones provinciales de Andalucía según sexo y partido político. Año 2018	47
Gráfico 3.2.3.2.	Presencia de mujeres en las Alcaldías en las Comunidades Autónomas. Años 1995 y 2018	48
Gráfico 3.2.3.3.	Alcaldías de Andalucía según sexo y grado de urbanización de los municipios*. Año 2018	49
Gráfico 3.2.3.4.	Alcaldías de Andalucía según sexo y partido político. Año 2018	51
Gráfico 3.2.3.5.	Concejalías de Andalucía y conjunto de España según sexo. Año 2018	52
Gráfico 3.2.5.	Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, Ceuta y Melilla según sexo. Año 2018	55
Gráfico 3.2.6.	Presencia de mujeres en los órganos unipersonales de gobierno de las Universidades andaluzas. Años 2017 y 2018	56
Gráfico 3.2.7.1.	Equipos directivos de los centros del Consejo Superior de Investigaciones Científicas según sexo y provincia en Andalucía. Año 2018	57
Gráfico 3.2.7.2.	Presencia de mujeres en los equipos directivos de los centros del Consejo Superior de Investigaciones Científicas en Andalucía. Años 2017 y 2018	58
Gráfico 3.2.8.	Juntas de Gobierno de las academias de Andalucía según sexo. Año 2018	59
Gráfico 3.2.9.	Órganos de Gobierno de las Cajas Rurales andaluzas según sexo. Año 2017	60
Gráfico 3.2.11.1.	Personal directivo de los medios de comunicación presentes en Andalucía según sexo. Año 2018	61
Gráfico 3.2.11.2.	Personal directivo de la Agencia Pública Empresarial RTVA según sexo. Año 2018	63
Gráfico 3.2.11.3.	Intervenciones en telenoticiarios de las televisiones públicas de Andalucía según sexo. Periodo 2009-2017	65

Gráfico 3.2.11.4.	Intervenciones de personas expertas en telenoticiarios de las televisiones públicas de Andalucía según sexo. Periodo 2009-2017	66
Gráfico 3.2.11.5.	Tiempos de palabra en antena según sexo y temáticas. Año 2017.	67
Gráfico 3.3.1.1.	Población andaluza de 16 a 64 años según sexo y su relación con la actividad económica. 4T/2018	68
Gráfico 3.3.1.2.	Variación de la población andaluza de 16 a 64 años según sexo y su relación con la actividad económica sobre el mismo trimestre del año anterior (miles de personas). 4T/2018	69
Gráfico 3.3.1.3.	Variación de la población andaluza de 16 a 64 años según sexo y su relación con la actividad económica sobre el mismo trimestre del año anterior (%). 4T/2018	70
Gráfico 3.3.2.	Tasa de actividad de la población de 15 a 64 años según sexo en Andalucía, España y los diferentes grupos de países europeos. Año 2017	71
Gráfico 3.3.3.1.	Variación de las tasas de actividad, paro y empleo de la población de 16 a 64 años según sexo sobre el mismo trimestre del año anterior en Andalucía y España. 4T/2018	72
Gráfico 3.3.3.2.	Evolución del paro registrado según sexo en Andalucía. Periodo 2005-2017	73
Gráfico 3.3.4.	Tasa de actividad de la población de 16 a 64 años según sexo y nivel de formación alcanzado en Andalucía y España. Año 2017	75
Gráfico 3.3.5.	Variación de la población inactiva en el mercado laboral según sexo y tipo de inactividad sobre el mismo trimestre del año anterior en Andalucía. 4T/2018	76
Gráfico 3.3.6.1.	Población ocupada según sexo y jornada laboral en Andalucía. Año 2017	77
Gráfico 3.3.6.2.	Personas empleadoras según sexo en Andalucía. Periodo 2007-2017	80
Gráfico 3.3.7.1.	Tipo de contrato registrado según sexo en Andalucía. Años 2007-2017	81
Gráfico 3.3.7.2.	Tasa de temporalidad según sexo en Andalucía. Periodo 2007-2017	82
Gráfico 3.3.8.	Tasa de empleo del grupo de edad de 25 a 49 años según sexo y número de descendientes en Andalucía. Año 2017	84
Gráfico 3.3.10.1.	Afiliaciones a los diferentes regímenes de Seguridad Social sobre el total nacional según sexo en Andalucía. Año 2018	86
Gráfico 3.3.10.2.	Variación del número de afiliaciones a la Seguridad Social según sexo en Andalucía y España. Año 2018 sobre el mismo mes del año 2017	86
Gráfico 3.3.11.	Tasa de variación de afiliación a los diferentes regímenes de la Seguridad Social según sexo en Andalucía entre mayo de 2017 y mayo de 2018	87
Gráfico 3.3.12.1.	Diferencias retributivas netas sobre el salario bruto anual entre hombres y mujeres en Andalucía y España según sectores. Año 2016	88
Gráfico 3.3.12.2.	Personas asalariadas según sexo y tramo de salario en Andalucía. Año 2016	90
Gráfico 3.3.13.1.	Pensiones contributivas según sexo y clase en Andalucía. Año 2017	91
Gráfico 3.3.13.2.	Importe medio de las pensiones de carácter contributivo según sexo, clase y grado de urbanización de los municipios en Andalucía. Año 2016	92
Gráfico 3.3.13.3.	Pensiones contributivas según sexo y tramos de cuantía en Andalucía. Año 2017	93
Gráfico 3.3.14.1.	Población beneficiaria de prestaciones no contributivas según sexo y tipo de prestación en Andalucía. Año 2017	94
Gráfico 3.3.14.2.	Población beneficiaria de pensiones no contributivas según sexo y cuantía de la pensión en Andalucía. Año 2017	95
Gráfico 3.4.1.	Declaraciones del IRPF según sexo y modalidad de declaración en Andalucía. Años 2015 y 2016	96
Gráfico 3.4.2.	Autoliquidaciones del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones según sexo en Andalucía. Años 2016 y 2017	99
Gráfico 3.4.3.	Autoliquidaciones de sujetos pasivos personas físicas en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados según sexo. Años 2016 y 2017	101
Gráfico 3.5.1.	Personas físicas que constituyen Sociedades Laborales creadas en Andalucía según sexo y actividad económica. Año 2017	102
Gráfico 3.5.2.	Personas físicas que constituyen cooperativas creadas en Andalucía según sexo y actividad económica. Año 2017	103

Gráfico 3.5.3.	Evolución del número de personas de alta como autónomos/as según sexo en Andalucía. Periodo 2010-2017	104
Gráfico 3.5.4.	Alumnado matriculado en estudios de Grado y Primer y Segundo Ciclo según sexo y rama de conocimiento en Andalucía. Curso 2016/2017	105
Gráfico 3.5.5.	Alumnado egresado en estudios de Grado y Primer y Segundo Ciclo según sexo y rama de conocimiento en Andalucía. Curso 2016/2017	106
Gráfico 3.5.6.	Alumnado matriculado en estudios de Máster según sexo y rama de conocimiento en Andalucía. Curso 2016/2017	107
Gráfico 3.5.7.	Tesis doctorales aprobadas según sexo y ámbito de estudio de la tesis en Andalucía. Año 2016	108
Gráfico 3.5.8.	Alumnado de universidades de Andalucía con becas Erasmus según sexo. Curso 2016/2017	109
Gráfico 3.5.9.	Personal docente e investigador de Universidad según sexo y tipología en Andalucía. Año 2016	110
Gráfico 3.5.10.	Mujeres perceptoras de incentivos de Grupos de I+D y Proyectos de excelencia en Andalucía. Años 2007, 2012 y 2017	111
Gráfico 3.5.11.	Mujeres catedráticas de Universidad y de Escuela Universitaria en Andalucía y España. Curso 2016/2017	112
Gráfico 3.5.12.1.	Uso de productos TIC en los últimos 3 meses según sexo, grupo de edad y tipo de producto en Andalucía. Año 2017	113
Gráfico 3.5.12.2.	Personas de 16 a 74 años que han usado Internet en los últimos 3 meses por motivos particulares según sexo y naturaleza del servicio en Andalucía. Año 2017	115
Gráfico 3.5.12.3.	Formas de interacción con las administraciones públicas por Internet, por motivos particulares, en los últimos 12 meses según sexo y tipo de acción en Andalucía. Año 2017	116
Gráfico 3.6.1.1.	Evolución del número de centros de primer ciclo de Educación Infantil en Andalucía. Cursos 2011/2012 a 2018/2019	119
Gráfico 3.6.1.2.	Evolución del alumnado en centros de primer ciclo de Educación Infantil en Andalucía. Cursos 2011/2012 a 2018/2019	119
Gráfico 3.6.2.	Centros educativos que ofertan servicios de Aula matinal, Comedor y Actividades extraescolares en Andalucía. Curso 2018/2019	120
Gráfico 3.6.3.	Tasas de escolarización de segundo ciclo de Educación Infantil según edad y titularidad de los centros educativos en Andalucía. Curso 2016/2017	122
Gráfico 3.6.4.	Evolución de la brecha de género en la Tasa de idoneidad en edades de la enseñanza obligatoria en Andalucía. Cursos 2010/2011 a 2015/2016	123
Gráfico 3.6.5.	Alumnado de Bachillerato según sexo, rama y curso escolar en Andalucía. Cursos 2012/2013 y 2016/2017	124
Gráfico 3.6.6.1.	Alumnado matriculado en Ciclos Formativos según sexo y nivel en Andalucía. Curso 2016/2017	125
Gráfico 3.6.6.2.	Alumnado matriculado en Ciclos Formativos de grado medio según sexo y familia profesional en Andalucía. Curso 2016/2017	126
Gráfico 3.6.6.3.	Alumnado matriculado en Ciclos Formativos de grado superior según sexo y familia profesional en Andalucía. Curso 2016/2017	127
Gráfico 3.6.8.	Alumnado de Educación de Personas Adultas según sexo en Andalucía. Curso 2016/2017	134
Gráfico 3.7.3.	Personas inscritas en la Red de Bibliotecas Públicas de Andalucía según sexo y provincia. Año 2016	136
Gráfico 3.7.4.	Personal al servicio de la Red de Bibliotecas Públicas de Andalucía según sexo y categoría profesional. Año 2016	138
Gráfico 3.7.5.	Empleo cultural según sexo y dimensiones. Año 2016	139
Gráfico 3.7.6.	Autoras/es de obras para las que se solicita la inscripción de derechos en el Registro Territorial de la Propiedad Intelectual de Andalucía, según sexo y tipo de obra. Año 2017	140
Gráfico 3.7.7.	Deporte de Alto Nivel y Alto Rendimiento según sexo en Andalucía. Año 2017	142
Gráfico 3.7.8.	Deportistas con licencias deportivas federadas según sexo en Andalucía. Año 2017	143
Gráfico 3.8.1.	Esperanza de vida al nacimiento y a los 65 años según sexo en Andalucía. Años 2007 y 2017	145
Gráfico 3.8.2.1.	Defunciones de hombres registradas en Andalucía según las principales causas (C.I.E. 10 <sup>9</sup> ) 3T/2017	146
Gráfico 3.8.2.2.	Defunciones de mujeres registradas en Andalucía según las principales causas (C.I.E. 10 <sup>9</sup> ) 3T/2017	147

Gráfico 3.8.3.	Muertes por suicidio según sexo y franja de edad en Andalucía. Año 2016	148
Gráfico 3.8.4.	Evolución de donantes de órganos según sexo en Andalucía. Periodo 1997-2017	149
Gráfico 3.8.6.	Valoración del estado de salud percibida en los últimos 12 meses según sexo en Andalucía. Año 2017	155
Gráfico 3.8.7.	Estancias hospitalarias en el Servicio Andaluz de Salud según sexo y diagnóstico principal. Año 2017	156
Gráfico 3.8.8.1.	Urgencias de Atención Primaria del Servicio Andaluz de Salud según sexo y lugar de atención. Año 2017	157
Gráfico 3.8.8.2.	Urgencias de Atención Hospitalaria del Sistema Sanitario Público de Andalucía según sexo. Año 2017	158
Gráfico 3.8.9.	Recetas dispensadas según sexo en Andalucía. Año 2017	159
Gráfico 3.9.1.	Personas en situación de dependencia con resoluciones dictadas según sexo y grado en Andalucía. Año 2018	161
Gráfico 3.9.2.1.	Total de servicios prescritos y prestaciones económicas a través del Programa Individual de Andalucía (PIA) según sexo y tipo de servicio en Andalucía. Año 2018	163
Gráfico 3.9.2.2.	Personas atendidas a través del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia de Andalucía según sexo y prestación principal. Año 2018	164
Gráfico 3.9.2.3.	Personas cuidadoras no profesionales según sexo en Andalucía. Año 2018	165
Gráfico 3.9.3.1.	Tasa de denuncias por violencia de género en Andalucía y España. Años 2010 y 2017	165
Gráfico 3.9.3.2.	Evolución de las denuncias por violencia de género en Andalucía y España. Periodo 2010-2017	166
Gráfico 3.9.3.3.	Renuncias al proceso judicial de violencia de género en Andalucía. Años 2011, 2014 y 2017	167
Gráfico 3.9.4.	Evolución de las órdenes de protección incoadas en los Juzgados de Violencia sobre la Mujer en Andalucía y España. Periodo 2012-2017	167
Gráfico 3.9.5.	Evolución de las mujeres asesinadas por violencia de género ejercida por su pareja o expareja en España y Andalucía. Periodo 2002-2017	168
Gráfico 3.9.6.	Mujeres usuarias de los servicios del Instituto Andaluz de la Mujer. Año 2017	169
Gráfico 3.10.1.	Hogares según sexo y régimen de tenencia de la vivienda principal en Andalucía. Año 2017	172
Gráfico 3.10.3.	Personas beneficiarias del Plan Concertado de Vivienda y Suelo según sexo. Periodo 2008-2018	174
Gráfico 3.10.4.	Personas demandantes de VPO inscritas en el Registro Municipal de Demandantes de Viviendas Protegidas según sexo en Andalucía. Periodo 2009-2018	175
Gráfico 3.10.5.	Personas conductoras según sexo y edad en Andalucía. Año 2017	176
Gráfico 3.10.6.	Denuncias de tráfico según sexo en Andalucía. Año 2016	176
Gráfico 3.10.7.	Personas heridas en accidente de tráfico según sexo y edad en Andalucía. Año 2016	177
Gráfico 3.10.8.	Personas fallecidas en accidente de tráfico según sexo y edad en Andalucía. Año 2016	178
Gráfico 3.11.1.	Personas ocupadas en el sector agricultura, ganadería, silvicultura y pesca según sexo y situación profesional en Andalucía. Año 2017	180
Gráfico 3.11.2.	Personas receptoras de ayudas directas de la Política Agrícola Común según sexo y edad en Andalucía. Año 2017	182
Gráfico 3.11.3.	Titularidad de las explotaciones ganaderas según sexo y tipo de ganado en Andalucía. Año 2018	183
Gráfico 3.12.1.	Personas ocupadas a dedicación plena según sexo y ámbito de actuación ambiental en Andalucía. Años 2010 y 2014	185
Gráfico 3.12.2.	Alumnado y profesorado participante en la campaña Cuidemos la costa del Programa de educación ambiental ALDEA, según sexo en Andalucía. Curso 2015/2016	186
Gráfico 3.12.3.	Alumnado y profesorado participante en el Programa de Educación para la Conservación (PEC) en la Red Andaluza de jardines botánicos, según sexo en Andalucía. Curso 2015/2016	187
Gráfico 3.12.4.	Consultas recibidas en el Servicio Integrado de Atención Ciudadana (SIAC) en materia de Medio Ambiente según sexo. Periodo 2012-2017	188
Gráfico 3.13.1.	Personas ocupadas en el sector comercial según sexo y situación profesional en Andalucía. Año 2017	189
Gráfico 3.13.2.1.	Turistas según sexo y procedencia. Año 2017	190
Gráfico 3.13.2.2.	Turistas según sexo y territorio en Andalucía. Año 2017	191

Gráfico 3.13.2.3.	Turistas según sexo y segmentos turísticos en Andalucía. Año 2017	191
Gráfico 3.13.3.	Personas ocupadas según sexo por ramas de actividad de la Industria Turística de Andalucía. Año 2017	193
Gráfico 4.1.1.1.	IPRHM según adscripción. Años 2017 y 2018* (datos de altos cargos de mayo 2019)	201
Gráfico 4.1.1.2.	IPRHM según Consejería. Año 2018	202
Gráfico 4.1.3.	IPRHM del personal funcionario según grupo. Años 2017 y 2018	204
Gráfico 4.1.4.	IPRHM del personal laboral según grupo. Años 2017 y 2018	207
Gráfico 4.4.1.1.	Evolución del IPRHM del personal no judicial de la Junta de Andalucía al servicio de la Administración de Justicia. Años 2010-2018	228
Gráfico 4.4.1.2.	IPRHM del personal no judicial según grupos profesionales. Años 2010 y 2018	228
Gráfico 4.4.1.3.	IPRHM del personal no judicial según categorías de personal. Años 2010 y 2018	229
Gráfico 4.4.1.4.	IPRHM del personal no judicial según edad. Años 2010 y 2018	230
Gráfico 4.4.1.5.	IPRHM del personal no judicial según trienios. Años 2010 y 2018	230
Gráfico 4.4.1.6.	IPRHM del personal no judicial según número de descendientes. Años 2010 y 2018	231
Gráfico 4.4.2.1.	Personal no judicial de los Cuerpos Generales. Años 2010 y 2018	231
Gráfico 4.4.3.1.	IPRHM del cuerpo de medicina forense según edad. Años 2010 y 2018	233
Gráfico 4.4.3.2.	IPRHM del cuerpo de medicina forense según número de descendientes. Años 2010 y 2018	233
Gráfico 4.4.3.3.	IPRHM del cuerpo de medicina forense según nivel de responsabilidad del puesto. Años 2010 y 2018	234
Gráfico 4.4.5.1.	IUt del personal según grupo profesional. Año 2017	238
Gráfico 4.4.5.2.	Porcentaje de personal con permiso según sexo y grupo profesional. Año 2017	239
Gráfico 4.4.5.1.1.	IUt-IT del personal según grupo profesional. Año 2017	240
Gráfico 4.4.5.1.2.	IUt-IT del personal según edad. Año 2017	240
Gráfico 4.4.5.2.1.	IUt-PNR del personal según grupo profesional. Año 2017	242
Gráfico 4.4.5.2.2.	IUt-PNR del personal según edad. Año 2017	242
Gráfico 4.4.5.3.1.	IUt-RJ del personal según grupo profesional. Año 2017	243
Gráfico 4.4.5.3.2.	Porcentaje del personal con reducción de jornada según sexo y edad. Año 2017	244
Gráfico 4.4.5.3.3.	IUt-RJ del personal según descendencia. Año 2017	244
Gráfico 4.4.5.3.4.	Porcentaje del personal con reducción de jornada según sexo y descendencia. Año 2017	244
Gráfico 4.5.2.	IPRHM del personal de órganos de gobierno de las EEII. Años 2017 y 2019	250
Gráfico 4.5.3.1.	IPRHM del personal que ostenta la máxima responsabilidad ejecutiva en las EEII. Años 2017 y 2019	251
Gráfico 4.5.3.2.	IPRHM del personal de equipos directivos (no alto cargo) en las EEII. Años 2017 y 2018	252
Gráfico 4.5.4.1.	IPRHM del personal en mandos intermedios de las EEII. Años 2017 y 2018	254
Gráfico 4.5.4.2.	IPRHM del personal en puestos básicos en las EEII. Años 2017 y 2018	255
Gráfico 4.5.5.	IPRHM de las Entidades Instrumentales del Sector Público Andaluz. Años 2018 y 2019	256
Gráfico 5.1.1.	Estructura del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía según la Escala G+ en el Presupuesto 2019	263
Gráfico 5.1.2.	Crecimiento del gasto presupuestario de los programas según la Escala G+ 2019 respecto al año 2018	264
Gráfico 5.3.	Indicadores por Políticas Presupuestarias. Presupuesto 2019	631

## CUADROS

Cuadro 3.2.1.	Cargos unipersonales de las Comisiones del Parlamento de Andalucía según sexo. Año 2018	44
Cuadro 3.2.3.	IPRHM* de las alcaldías de Andalucía según provincia y grado de urbanización de los municipios*. Año 2018	50
Cuadro 3.2.4.	Órganos ejecutivos de los partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales en Andalucía según sexo. Año 2018	53
Cuadro 3.3.6.	Personas ocupadas según sexo y ocupación en Andalucía (CNO11). Año 2017	78
Cuadro 3.6.7.1.	Tasa de aprobados por materias de 6º de Primaria según sexo en Andalucía. Curso 2015/2016	128
Cuadro 3.6.7.2.	Tasa de aprobados por materias de 4º de E.S.O. según sexo en Andalucía. Curso 2015/2016	129
Cuadro 3.6.7.3.	Tasa de aprobados por materias comunes de 2º de Bachillerato según sexo en Andalucía. Curso 2015/2016	129
Cuadro 3.6.7.4.	Tasa de titulaciones en Ciclos Formativos de grado superior según sexo en Andalucía. Curso 2015/2016	130
Cuadro 3.8.5.	Admisiones a tratamiento por consumo de drogas según sexo, variables demográficas y sustancia principal en Andalucía. Año 2017	152
Cuadro 4.1.1.	Personal alto cargo según sexo y adscripción. Año 2019	203
Cuadro 4.1.2.	Personal funcionario de la Administración General de la Junta de Andalucía según categorías, grupos profesionales y sexo. Año 2018	205
Cuadro 4.2.1.	Personal del Sistema Educativo Andaluz. Año 2018	211
Cuadro 4.2.2.	Equipos directivos del Sistema Educativo Andaluz. Año 2018	215
Cuadro 4.4.4.1.	Brecha salarial entre el personal no judicial de la Junta de Andalucía al servicio de la Administración de Justicia. Año 2017	236
Cuadro 4.4.4.2.	Análisis de la brecha salarial del personal no judicial según edad, antigüedad y número de descendientes. Año 2017	236
Cuadro 4.4.5.1.	Distribución de los permisos del personal no judicial según sexo, puesto, edad y número de descendientes. Año 2017.	238
Cuadro 4.4.5.1.1.	Distribución de los permisos por incapacidad laboral transitoria del personal no judicial según sexo y puesto. Año 2017	239
Cuadro 4.4.5.2.1.	Distribución de los permisos no remunerados del personal no judicial según sexo y puesto. Año 2017	241
Cuadro 4.4.5.3.1.	Distribución de la reducción de jornada del personal no judicial según sexo y puesto. Año 2017	243
Cuadro 5.1.	Evolución de los programas presupuestarios según la clasificación G+	265
Cuadro 5.3.	Indicadores por Consejerías/Secciones. Presupuesto 2019	630





**JUNTA DE ANDALUCÍA**  
CONSEJERÍA DE HACIENDA, INDUSTRIA Y ENERGÍA