

R C E P C I Ó N	JUNTA DE ANDALUCÍA		
	INDUSTRIA Y ENERGÍA		
	202099904973249	13/07/2020	
	Registro Electrónico		HORA 13:39:16



**Dirección General de Presupuestos**

**Propuestas para la elaboración de un proyecto de integración de la perspectiva de género en el Presupuesto verde de la Junta de Andalucía**

**Orden Fondo Verde**

**Memoria resumen**



MARIA ANGELES MARQUEZ DIAZ		13/07/2020 13:39	PÁGINA 1/30
VERIFICACIÓN	PECLA94AA04DB4784D41CA582546EE	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			

## ÍNDICE

<b>1. Análisis de las necesidades que pretenda cubrir el proyecto propuesto, fundamentado en los objetivos del Programa o los Programas Presupuestarios gestionados por el órgano directivo o entidad solicitante.....</b>	<b>3</b>
<b>1.1 Información de contexto.....</b>	<b>3</b>
<b>1.2 Necesidades que debe cubrir el programa presupuestario.....</b>	<b>11</b>
<b>2. Objetivos del proyecto para atender las necesidades identificadas.....</b>	<b>16</b>
<b>3. Actividades propuestas para el logro de los objetivos y plazo de ejecución.....</b>	<b>16</b>
<b>4. Previsión de los resultados que se espera obtener con la ejecución de las actividades propuestas.....</b>	<b>18</b>
<b>5. Potencial aplicación de dichos resultados en la dinámica de trabajo del órgano directivo o la entidad.....</b>	<b>19</b>
<b>6. Herramientas que se emplearán para evaluar los resultados del proyecto.....</b>	<b>22</b>
<b>7. Descripción del equipo de trabajo implicado en el proyecto.....</b>	<b>28</b>
<b>8. Presupuesto desglosado por partidas o conceptos de las actividades del proyecto.....</b>	<b>29</b>
<b>9. Bibliografía.....</b>	<b>29</b>

R E C E P C I O N	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	20200904973249	13/07/2020
	Órgano Directivo	HORA 13:39:16

MARIA ANGELES MARQUEZ DIAZ		13/07/2020 13:39	PÁGINA 2/30
VERIFICACIÓN	PECLA94AA04DB4784D41CA582546EE	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			

R E C E P T O	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	202099904973249	13/07/2020
	Registro Electrónico	HORA 13:39:16

# **1. Análisis de las necesidades que pretenda cubrir el proyecto propuesto, fundamentado en los objetivos del Programa o los Programas Presupuestarios gestionados por el órgano directivo o entidad solicitante.**

## **1.1 Información de contexto**

El cambio climático está afectando de forma creciente la vida de las personas, generando disrupciones en las economías nacionales y transformando los ecosistemas. Nunca ha sido mayor que ahora la necesidad de una acción urgente, intensa y cooperativa, basada en la mutua confianza y entendimiento.

Este reto de orden global ha sido abrazado por los organismos internacionales. Naciones Unidas<sup>1</sup> viene trabajando en este sentido desde las últimas décadas del pasado siglo, asumiendo que los efectos del cambio climático afectan a todos los países y personas, y que es necesario adoptar medidas drásticas desde ya, o será mucho más difícil y costoso adaptarse a sus efectos en el futuro.

La huella humana en los gases de efecto invernadero constituye uno de los principales elementos generadores del cambio climático y la degradación ambiental. La industrialización, la deforestación y la agricultura y ganadería a gran escala, han llevado las cantidades de gases de efecto invernadero en la atmósfera a niveles nunca antes vistos, y existe ya la certeza de que es la actividad humana la principal causa de este fenómeno, como han informado los sucesivos informes de Grupo Intergubernamental de Personas expertas sobre el Cambio Climático de la ONU (IPCC), creado en 1988. El calentamiento global hace aumentar el nivel del mar, disminuye las reservas de agua dulce provenientes del hielo y la nieve, y amenaza la existencia de ecosistemas completos.

Existen numerosas evidencias de que la degradación ambiental tiene diferentes impactos sobre la vida de hombres y mujeres. El cambio climático magnifica las desigualdades existentes y, muy particularmente, las desigualdades de género. Mujeres y hombres tienen distintas funciones y responsabilidades, necesidades y conocimientos que son asignados socialmente, y que es preciso entender plenamente para integrarlos en la adopción de medidas eficaces para enfrentar el cambio climático. El consenso mundial ha reconocido que la incorporación de los derechos de las mujeres y la igualdad de género en las actividades de mitigación y adaptación al cambio climático no sólo es esencial, sino que aumenta al máximo la eficacia de las intervenciones, los programas y los recursos.

En los últimos años, el estudio de las relaciones entre el cambio climático y la igualdad de género viene abordándose desde diversas perspectivas<sup>2</sup>:

- Desde los efectos: Mujeres y hombres **se ven afectados de diferentes maneras por el cambio climático**. A raíz de la construcción social del rol de mujeres, más asociadas al espacio doméstico y al cuidado de la familia, éstas resultan más vulnerables en relación a los efectos del cambio climático, sobre todo en los niveles socioeconómicos más bajos.
- Desde las causas: Mujeres y hombres **contribuyen de manera diferente a originar las**



1 <https://www.un.org/es/sections/issues-depth/climate-change/index.html>

2 Instituto de la Mujer (2020). Género y cambio climático. Un diagnóstico de situación.

MARIA ANGELES MARQUEZ DIAZ		13/07/2020 13:39	PÁGINA 3/30
VERIFICACIÓN	PECLA94AA04DB4784D41CA582546EE	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

**causas del cambio climático.** Esto es, las huellas ecológicas individuales son resultado de una distribución de roles de género, de responsabilidades y de identidades específicas.

- Desde la presencia, la participación y la toma de decisiones: Mujeres y hombres **manejan diferentes actitudes y tienen diferente participación en cuanto a las respuestas ante el cambio climático.** A través de diferentes roles dentro de la sociedad resultan actitudes diferentes ante las políticas existentes, la participación en la toma de decisiones y en la implicación a la hora de poner en marcha soluciones.

En cuanto al primer aspecto, es decir a cómo hay diferentes impactos de la degradación ambiental, sobre hombres y mujeres, tres son principalmente los aspectos en los que se observan las principales divergencias: la salud, la pobreza energética y migraciones forzadas. Así, en países con rentas bajas, las mujeres se encuentran más expuestas a contaminación en ambientes cerrados, por el uso de combustibles sólidos, menores condiciones higiénicas, alta exposición a químicos tóxicos en el ámbito profesional (por ejemplo industria textil), y una mayor vulnerabilidad general al cambio climático, la pérdida de biodiversidad y daños en los ecosistemas. En economías avanzadas, existen diferencias entre hombres y mujeres en cuanto a la exposición a químicos dañinos y contaminación ambiental, ligadas a los diferentes hábitos de consumo, diferencias fisiológicas y condiciones socioeconómicas.

Por otra parte, el cambio climático tiene un mayor impacto, en todos los países, en aquellos sectores de la población que dependen más de los recursos naturales para su sustento. A ello se suma que las mujeres comúnmente enfrentan mayores riesgos y mayores cargas por los impactos del cambio climático en situaciones de pobreza.

También existen diferencias de género en la capacidad de hombres y mujeres para generar el cambio climático, en la influencia de su acción sobre el medio ambiente. Existen diferentes hábitos de consumo (agua, energía, alimentación o tratamiento de residuos), y de movilidad, con un uso bastante diferenciado por sexo de los medios de transporte.

Por último, la participación desigual de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y en los mercados laborales agrava las desigualdades y a menudo impide que las mujeres contribuyan plenamente a la planificación, la formulación de políticas relacionadas con el clima y su implementación. Hombres y mujeres tienen diferentes actitudes y opinión, están presentes en distintos grados en los ámbitos de estudio relacionados con el medio ambiente y en las organizaciones y entidades públicas y privadas.

Ante esta realidad, Naciones Unidas se ha provisto de determinados instrumentos jurídicos para adoptar acciones conjuntas:

La I Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) se celebró en 1992, y constituyó el primer paso para afrontar este enorme problema. Actualmente un total de 197 países han ratificado la Convención, cuyo objetivo final es prevenir una interferencia humana "peligrosa" en el sistema climático.

Es en esta cumbre cuando se materializa el concepto de desarrollo sostenible, concretamente en la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo. El desarrollo sostenible es definido por Naciones Unidas como la satisfacción de las necesidades de la generación presente sin comprometer



R E C E P T O	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	2020-09-04 17:32:49	13/07/2020
	Registro Electrónico	HORA 13:39:16

la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. Para ello es necesario lograr, de manera equilibrada, el desarrollo económico, el desarrollo social y la protección del medio ambiente. **Existe por tanto la conciencia creciente de la necesidad de capitalizar las sinergias existentes entre las políticas ambientales y los objetivos económicos y sociales, como el de lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.**

Teniendo en cuenta que la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) de 1992 se considera el punto de partida de las acciones emprendidas en el contexto internacional en materia de medio ambiente y cambio climático, es preciso recordar que uno de sus principios establece que los países deberán “proteger el sistema climático en beneficio de las generaciones presentes y futuras, sobre la base de la equidad y de conformidad con sus responsabilidades comunes pero diferenciadas y sus respectivas capacidades”. De este principio se deriva el de no discriminación, incluyendo la de género.

En este sentido, las partes firmantes (195 países) de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), han reconocido la importancia de involucrar a mujeres y hombres por igual en los procesos de la CMNUCC, y en el desarrollo y la implementación de políticas climáticas nacionales que tengan en cuenta la igualdad de género al establecer un tema de agenda específico bajo la Convención que aborde cuestiones de género y cambio climático.

De hecho, la Declaración de Río incluye una referencia expresa al papel de las mujeres en materia medioambiental, señalando en su principio 20 que “las mujeres desempeñan un papel fundamental en la ordenación del medio ambiente y en el desarrollo. Es, por tanto, imprescindible contar con su plena participación para lograr el desarrollo sostenible”.

Partiendo de esta realidad, los distintos Gobiernos se han ido adhiriendo a instrumentos jurídicos relacionados con la igualdad de género y medio ambiente, como la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), Río+ 20, Agenda 21 y la Plataforma de Acción de Beijing.

De entre ellos destaca la Conferencia de la Mujer de Beijing en 1995, de la que nace la Plataforma de Acción de Beijing, a la que se unieron 189 países. Una de las áreas de atención en la Plataforma fue el medio ambiente, reconociéndose el papel que las mujeres desempeñan en la gestión de los recursos naturales a la hora de llevar a cabo tareas de cuidados, y generando y reproduciendo patrones de consumo y producción sostenibles. Igualmente, se destacó la ausencia de mujeres en áreas de influencia medioambientales. Transcurridos 20 años, en la Plataforma de Acción Beijing +20, la esfera medioambiental cobra un impulso aun mayor, configurándose como prioridad la necesidad de que las mujeres lideren la lucha contra el cambio climático. Actualmente, se está trabajando en la que será la hoja de ruta de “Beijing + 25”.

Beijing también aportó al trabajo en políticas públicas el concepto de la transversalidad para integrar la perspectiva de género de manera horizontal en toda la acción gubernamental y de las organizaciones. El *mainstreaming* de género o transversalidad de género es una herramienta muy importante de trabajo que permite integrar el perspectiva de la igualdad de género, y también la perspectiva medioambiental, más allá de las políticas sectoriales de igualdad y medio ambiente, para que el resto de las políticas públicas puedan tener una visión y adoptar las consecuencias medioambientales y de igualdad que las



R E C E P T I C I O N	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	202099904973249	13/07/2020
	Registro Electrónico HORA 13:39:16	

afecten.

Aparte del instrumento fundamental que supone la Plataforma de Acción de Beijing, desde la CMNUCC de 1992, se han venido produciendo constantes avances en la acción política frente al cambio climático desde la ONU, así como en materia de género y medio ambiente. Se describen a continuación los principales.

En 1995 la comunidad internacional inició negociaciones para fortalecer la respuesta mundial al cambio climático. Dos años después, en 1997, 83 países firmaron y 46 ratificaron el Protocolo de Kyoto –hoy son 192 los países parte. Este obliga jurídicamente a los países desarrollados que son Parte a cumplir unas metas de reducción de emisiones. El primer período de compromiso del Protocolo comenzó en 2008 y finalizó en 2012. El segundo período de compromiso empezó el 1 de enero de 2013 y terminará en 2020.

En la **Séptima Conferencia de las Partes (COP7), celebrada en 2001 en Marrakech** (Marruecos), se hace por primera vez referencia expresa a la necesidad de incrementar la presencia de las mujeres en los organismos previstos en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático y el Protocolo de Kioto.

Los siguientes hitos en materia de género en las políticas internacionales relacionadas con el cambio climático son la **Cumbre del Clima de Doha (2012)**, que incluye un objetivo de equilibrio de género en las instituciones enmarcadas en la CMNUCC, y la aprobación del **Programa de Trabajo de Lima sobre Género y Cambio Climático (2014)**, que trasciende el equilibrio de género en la composición de las instituciones y pasa a integrar el enfoque de género en el trabajo de los países y del Secretariado de UNFCCC

En la **21ª Conferencia en París de 2015 (COP21)**, las Partes de la CMNUCC alcanzaron un acuerdo histórico con el objetivo de combatir el cambio climático y acelerar e intensificar las acciones y las inversiones necesarias para un futuro sostenible con bajas emisiones de carbono. La CMNUCC incide en que los países en desarrollo tendrán que recibir un mayor apoyo para impulsar su lucha contra el cambio climático. De esta manera, define una nueva ruta en los esfuerzos mundiales para frenar el cambio climático. El principal objetivo del Acuerdo de París es reforzar la respuesta mundial a la amenaza del cambio climático manteniendo el aumento de la temperatura mundial en este siglo por debajo de los 2°C con respecto a los niveles preindustriales y proseguir con los esfuerzos para limitar aún más el aumento de la temperatura a 1,5°C. Este Acuerdo actualmente está firmado por 195 países.

En materia de género, es en el Acuerdo de París cuando el papel de las mujeres en la crisis climática empieza a ser tenido en cuenta de forma contundente. Se reconoce que el cambio climático es un problema de toda la humanidad y que, al adoptar medidas para hacerle frente, las Partes deberían respetar, promover y tener en cuenta sus respectivas obligaciones relativas entre otras con la igualdad de género, y el empoderamiento de la mujer.

En el artículo 7.5 del Acuerdo, las partes reconocen que la labor de adaptación debería llevarse a cabo mediante un enfoque que deje el control en manos de los países, responda a las cuestiones de género y sea participativo y del todo transparente (...). Por último, en su artículo 11.2., señala que el fomento



de la capacidad debería estar bajo el control de los países, (...) y debería guiarse por las lecciones aprendidas, también en las actividades en esta esfera realizadas en el marco de la Convención, y debería ser un proceso eficaz e iterativo, que sea participativo y transversal y que responda a las cuestiones de género.

En el **año 2016, en Marrakech (COP22)** se decidió extender el mencionado programa de Trabajo de Lima sobre Género y Cambio Climático durante 3 años más. Y en 2017, se produce un importante hito en la **COP23 celebrada en Bonn**, al acordarse el establecimiento de un **Plan de Acción de Género (PAG)**, que incluye como objetivos la participación plena, efectiva y en pie de igualdad de las mujeres y promover una política climática sensible a género.

El PAG establece cinco esferas prioritarias:

- Crear capacidades, compartir conocimiento y comunicación: mejorar la comprensión y conocimiento de las partes interesadas sobre la integración sistemática de los asuntos de igualdad en las áreas temáticas de la Convención y el Acuerdo de París, así como en las políticas, programas y proyectos en el terreno;
- Paridad, participación y liderazgo de las mujeres: para alcanzar y mantener una participación plena, igualitaria y sustancial de las mujeres en el proceso de la Convención;
- Coherencia (en la CMNUCC y en toda la ONU): para reforzar la integración de los asuntos de igualdad en el trabajo de los órganos de la CMNUCC, la secretaría y otras agencias de las Naciones Unidas y las partes interesadas hacia una implementación coherente de actividades y mandatos relacionados con asuntos de género;
- Aplicación con perspectiva de género y medios de aplicación: para asegurar el respeto, la promoción y la consideración de la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en la implementación de la Convención y el Acuerdo de París;
- Supervisión y presentación de informes: para mejorar el seguimiento de la implementación y el control de mandatos relacionados con la igualdad de género de la CMNUCC.

**El 23 de septiembre de 2019, el Secretario General, António Guterres, convocó a los Estados Miembros a participar en la Cumbre sobre la Acción Climática en Nueva York.** Un importante evento que reunió a líderes mundiales, del sector privado y la sociedad civil. La Cumbre se centró en las áreas en las que la cooperación internacional para poner freno al cambio climático puede ser más efectiva: la industria pesada, soluciones ecológicas, ciudades, energía, resiliencia e inversiones para el cambio climático.

En lo referente a la igualdad de género, en esta **Cumbre se presentaron los resultados de los trabajos de la coalición de 45 países sobre género y lucha contra el cambio climático**. Los países que se suscribieron a esta iniciativa liderada por España, se comprometieron a adoptar planes nacionales de lucha contra el cambio climático que tuvieran en cuenta la variable de género, mejorar los datos y evaluar los progresos sobre esta dimensión, o apoyar iniciativas que impulsen la participación y liderazgo de mujeres y niñas en el campo de la mitigación y la adaptación.

La última Conferencia de las Partes (**COP25**) **tuvo lugar en Madrid en diciembre de 2019**, bajo



la presidencia de Chile. En la COP25 **se acordó aprobar una extensión mejorada del Programa de Trabajo de Lima así como una revisión del Plan de Acción de Género** que permitirá desarrollar medidas para dar respuesta al efecto desigual del cambio climático en mujeres y niñas, y a promover su papel como agentes del cambio en este proceso hacia un mundo libre de emisiones.

Este nuevo Plan, que estará vigente hasta el año 2025 -cuando se tendrá que revisar-, pretende lograr más participación de las mujeres en la negociación internacional, y asegurarles un papel activo en la toma de decisión a nivel nacional.

Por último, en el contexto de Naciones Unidas, además de la Plataforma de Beijing antes mencionada, es necesario mencionar la **Agenda 2030**, en la que el objetivo 5 - igualdad de género confluye con otros objetivos con implicaciones medioambientales, como los de hambre cero, agua limpia y saneamiento, energía asequible y no contaminante, trabajo decente y crecimiento económico, o ciudades y comunidades sostenibles. Asimismo, el objetivo 13 - acción por el clima, contiene una meta consistente en “Promover mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático en los países menos adelantados y los pequeños estados insulares en desarrollo, haciendo particular hincapié en las mujeres, los jóvenes y las comunidades locales y marginadas”

También desde la **Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)** se están haciendo esfuerzos constantes para contribuir a frenar y revertir el cambio climático. La OCDE no solo ha apoyado durante años las negociaciones internacionales, sino que ha incrementado sus esfuerzos para apoyar a los países en sus compromisos y contribuciones en el ámbito climático. Las líneas de trabajo de la OCDE se centran en las dimensiones ambientales, económicas, financieras y sociales del problema, que son críticas para la creación de nuevas vías basadas en bajas emisiones y estrategias de desarrollo climáticamente resilientes.

La OCDE ha lanzado una plataforma de políticas de integración de género en 2019, entre cuyos objetivos está el de avanzar en la recolección de evidencia sobre el nexo entre género y medio ambiente. Una de sus primeras iniciativas ha sido la preparación de una **encuesta sobre “Integración de género en las políticas ambientales” que se distribuyó al Comité de Política Ambiental (EPOC) en 2019** para recopilar información sobre en qué medida y cómo los países miembros de la OCDE consideran la igualdad de género en el medio ambiente. La encuesta abordó estrategias, acciones o mecanismos nacionales para incorporar género en la política ambiental y la toma de decisiones, así como algunas cuestiones temáticas: implicaciones laborales de economías más verdes para hombres y mujeres, género e infraestructura, patrones de consumo sostenibles por género y salud diferente. Impactos en hombres y mujeres basados en la exposición a toxinas ambientales. La Encuesta también preguntó si los países recopilan datos ambientales desglosados por sexo.

En cuanto a la **Unión Europea**, sus instituciones desarrollan de forma colectiva los objetivos políticos generales de la UE y la Comisión despliega la estrategia de la UE y la transforma en políticas e iniciativas concretas. Entre las seis prioridades de la Comisión para 2019-2024, se encuentra la de desarrollar un Pacto Verde Europeo. El cambio climático y la degradación del medio ambiente son una amenaza existencial a la que se enfrentan Europa y el resto del mundo. Para superarla, Europa necesita una nueva estrategia de crecimiento que transforme la Unión en una economía moderna,





R E C E P T O N	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	2020/09/04 17:32:45	13/07/2020
	Registro Electrónico	HORA 13:39:16

eficiente en el uso de los recursos y competitiva, donde hayan dejado de producirse emisiones netas de gases de efecto invernadero en 2050, el crecimiento económico esté disociado del uso de recursos y no haya personas ni lugares que se queden atrás<sup>3</sup>.

Las principales acciones que desarrolla el Pacto Verde se dirigen a impulsar un uso eficiente de los recursos mediante el paso a una economía limpia y circular, restaurar la biodiversidad y reducir la contaminación, y se describen las inversiones necesarias y los instrumentos de financiación disponibles para garantizar una transición justa e integradora.

Para lograr que la UE sea climáticamente neutra en 2050, la Comisión propondrá una «Ley Europea del Clima» con el fin de convertir este compromiso político en una obligación jurídica y en un incentivo para la inversión. Para alcanzar este objetivo, será necesario actuar en todos los sectores de la economía: invertir en tecnologías respetuosas con el medio ambiente, apoyar a la industria para que innove, desplegar sistemas de transporte público y privado más limpios, más baratos y más sanos, descarbonizar el sector de la energía, garantizar que los edificios sean más eficientes desde el punto de vista energético, y colaborar con socios internacionales para mejorar las normas medioambientales mundiales.

La UE también proporcionará apoyo financiero y asistencia técnica para ayudar a las personas, las empresas y las regiones más afectadas por la transición hacia la economía verde. Para ello recurrirá al denominado Mecanismo para una Transición Justa, que contribuirá a movilizar 100.000 millones de euros, como mínimo, durante el período 2021-2027 en las regiones más afectadas.

La **Unión Europea cuenta igualmente con un importante *background* en materia de igualdad de género y cambio climático**. Por citar algunos de los hechos más recientes, en 2012, la **Resolución de 20 de abril específica sobre Mujer y Cambio climático del Parlamento Europeo** insta a los Estados miembros a definir objetivos de género y recopilar datos de género en todas sus actuaciones y evitar la discriminación hacia las mujeres en la economía verde. También se propone que se anime a las mujeres a formarse en áreas técnicas relacionadas con el medio ambiente, y la **elaboración de presupuestos con perspectiva de género en las políticas ambientales y climáticas**.

Posteriormente, en 2015, el Parlamento Europeo, en su resolución de 9 de junio de 2015 sobre la Estrategia de la UE para la igualdad entre mujeres y hombres requiere a la Comisión que recopile datos específicos de género que posibiliten la realización de una evaluación de impacto para las mujeres en las áreas de política climática, medioambiental y energética. En 2018, el Parlamento aprueba la Resolución de 16 de enero de 2018, sobre mujeres, igualdad de género y justicia climática (2017/2086(INI)), que reconoce a las mujeres como motores de cambio y se ocupa de manera especial de las mujeres de áreas rurales y de aquéllas obligadas a migrar de manera forzosa.

Por último, en su **Estrategia para la Igualdad de Género 2020-2025**, la Unión Europea se refiere específicamente a que las próximas políticas en el marco del Pacto Verde Europeo, tales como la Oleada de Renovación de Edificios o la Estrategia de Adaptación al Cambio Climático de la UE, pueden afectar de forma diferente a las mujeres y a los hombres. Por lo que se refiere al cambio climático, el papel de las mujeres jóvenes en particular ha sido notable a la hora de liderar las reivindicaciones. Las

<sup>3</sup> [https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal\\_es](https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal_es)



mujeres y los hombres no se ven afectados por igual por las políticas verdes de lucha contra el cambio climático (las mujeres que son refugiadas climáticas tienen menos posibilidades) o la transición limpia (hay más mujeres afectadas por la pobreza energética) y el transporte sin emisiones (hay más mujeres que utilizan el transporte público). Por lo tanto, la dimensión de género puede ser decisiva a la hora de aprovechar plenamente el potencial de estas políticas.

En el contexto nacional, se da la circunstancia de que España por su situación geográfica y sus características socioeconómicas, es uno de los países que se va a ver más afectado por las consecuencias del cambio climático, según informan las principales agencias internacionales<sup>4</sup>. España forma parte de los países que han asumido los compromisos comunitarios e internacionales, en cuyo contexto ha venido desarrollando diversas políticas.

**Desde 2006, el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNACC) es el marco de la acción del Gobierno** para articular respuestas frente al cambio climático. El PNACC ha permitido situar la adaptación en las agendas de las instituciones, tanto en el ámbito estatal como en el autonómico y el local, ha posibilitado canalizar recursos económicos y técnicos hacia la adaptación, todo ello en el ámbito de la investigación y la generación de conocimiento de calidad sobre los impactos y riesgos del cambio climático y la vulnerabilidad derivada de los mismos.

El PNACC ha contribuido además a la sensibilización y toma de conciencia del sector científico y técnico y a la movilización de los actores más relevantes, avanzando sensiblemente en la alineación de España en materia de adaptación en el contexto internacional (en particular, la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático y las evaluaciones del IPCC) y europeo (específicamente, la Estrategia de adaptación al cambio climático de la Unión Europea)<sup>5</sup>.

**Posteriormente, la Estrategia Española de Cambio Climático y Energía Limpia (EECCCL), aprobada en octubre de 2007** y por el Consejo de Ministros de 2 de noviembre de 2007, establece el marco de la actuación de España en materia de cambio climático y el impulso de las energías limpias, con el objetivo de conseguir la mejora del bienestar social, el crecimiento económico y la protección del medio ambiente para el quinquenio 2008-2012 pero con la mirada puesta en el horizonte 2020.

Otro documento de referencia es la **Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética 2019-2024**, cuyo diseño se basa en un análisis realizado entre 2008 y 2017 sobre 4 indicadores básicos en los hogares: retraso en el pago de las facturas, temperatura inadecuada en invierno, gasto desproporcionado y pobreza energética escondida (HEP). **En la Estrategia, se encuentra una de las primeras referencias nacionales a igualdad de género y medio ambiente:** destaca la mayor vulnerabilidad de las mujeres debido a su mayor riesgo de pobreza, y a su mayor sensibilidad a los extremos térmicos en situaciones de embarazo. Aconseja por otra parte que se fortalezca el sistema de indicadores desagregados por sexo.

En **enero de 2020 se aprueba la Declaración de Emergencia Climática y Ambiental**, que incluye la variable del cambio climático en las políticas económicas, de consumo, de movilidad, de

<sup>4</sup> Instituto de la Mujer (2020). Género y cambio climático. Un diagnóstico de situación.

<sup>5</sup> Ministerio para la Transformación Ecológica (2019). Informe de evaluación del Plan Nacional de adaptación al cambio climático.



R E C E P T O	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	202009040973249	13/07/2020
Registro Electrónico		HORA 13:39:16

vivienda, de cooperación internacional, de educación o de salud y a su vez destacar la necesidad de implementar políticas inclusivas que garanticen que nadie se quede atrás como consecuencia de estos cambios. La Declaración busca entre sus medidas garantizar la reducción de la desigualdad y la participación activa y en igualdad de condiciones de las mujeres en la transición energética, abordando la integridad de los procesos desde la perspectiva de género.

Por último, cabe mencionar como hecho destacado el **Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030**, es un documento programático del que incluye información detallada de las grandes políticas palanca que van a liderar la transición ecológica en España en la próxima década tales como la promoción de las energías renovables y la eficiencia energética, la renovación de edificios o la apuesta por un transporte sostenible.

**Finalmente en el ámbito autonómico**, la Comunidad Autónoma de Andalucía aprobó en 2018 la **Ley 8/2018, de 8 de octubre, de medidas frente al cambio climático y para la transición hacia un nuevo modelo energético en la región**, que entró en vigor el 16 de enero de 2019, y que trata de hacer frente al grave impacto en Andalucía del calentamiento global, implicando un cambio en el modelo productivo. Esta Ley requerirá de un intenso desarrollo reglamentario, así como de trabajos de elevado carácter científico-técnico, destacando el Plan Andaluz de Acción por el Clima (PAAC), cuya finalidad es constituir la planificación estratégica en materia de cambio climático y transición energética de Andalucía.

La Ley 8/2018, incluye **significativas referencias a igualdad de género en el ámbito del medio ambiente**. En el artículo 9.2.m) se señala que el Plan Andaluz de Acción por el Clima incluirá medidas para la integración de la perspectiva de género, tanto en sus evaluaciones y previsión de impactos como en las medidas propuestas. También el artículo 12 sobre el Programa de Comunicación y Participación, que tiene por objeto fomentar las acciones de información, formación y corresponsabilización para la participación activa de la sociedad en la lucha contra el cambio climático, y promover e impulsar la participación ciudadana en el desarrollo de las políticas en esta materia, señala que deberá incluir los instrumentos para el seguimiento y evaluación del programa, incluyendo los de la incorporación de los principios de igualdad de género.

Por último, el artículo 15 sobre instrumentos de planificación municipal, señala que los planes municipales recaerán sobre las áreas estratégicas en materia de mitigación de emisiones y adaptación establecidas en la presente ley e incluirán, entre otro contenido, los instrumentos para el seguimiento y evaluación del programa, incluyendo los de la incorporación de los principios de igualdad de género.

## 1.2 Necesidades que debe cubrir el programa presupuestario

Acorde con el contexto e iniciativas descritos en el epígrafe precedente, se presenta el proyecto 'Estudio de los fundamentos teóricos y principales indicadores, para integrar el enfoque de género en el Presupuesto Verde en el marco de las competencias de la Junta de Andalucía', en el marco de la Orden de 4 de junio de 2020, por la que se regula en el año 2020 la financiación de proyectos que promuevan la integración de la perspectiva medioambiental en el presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía, con cargo al Fondo Presupuesto Verde.

En la Ley 8/2018, de 8 de octubre, de medidas frente al cambio climático y para la transición hacia un



MARIA ANGELES MARQUEZ DIAZ		13/07/2020 13:39	PÁGINA 11/30
VERIFICACIÓN	PECLA94AA04DB4784D41CA582546EE	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			

nuevo modelo energético en Andalucía, la lucha contra la crisis climática se contempla como una estrategia horizontal, que se apoya en la elaboración de un Presupuesto Verde (*Green Budgeting*), destinado a promover que tanto las políticas de gasto, como las políticas tributarias que se despliegan mediante el presupuesto público sean congruentes con los objetivos ambientales.

La Ley regula la perspectiva climática del presupuesto y establece la obligación de incorporar un informe sobre la incidencia de los indicadores presupuestarios en el cambio climático, acorde con las determinaciones del futuro Plan Andaluz de Acción por el clima. Además, dispone el seguimiento presupuestario de las actuaciones de la Junta de Andalucía en materia de cambio climático, para lo cual la Consejería con competencia en materia medioambiental deberá elaborar un informe anual público sobre el grado de ejecución de los créditos del Presupuesto, tomando en consideración tales indicadores y sus consecuciones en términos reales.

Esta iniciativa andaluza se alinea con las recomendaciones de organismos internacionales como la OCDE, que pilota un proyecto para divulgar y extender el presupuesto público vinculado a objetivos ambientales entre sus Estados miembros, a través del foro internacional '*París Collaborative on Green Budgeting*', creado en diciembre de 2017.

Son dos las razones principales que llevan a establecer vínculos entre las intervenciones presupuestarias y el cambio climático. La primera es que el presupuesto constituye una poderosa herramienta para materializar los objetivos de política pública e introduce una visión medioambiental transversal orientada a responder a los desafíos climáticos, pero también a aprovechar las oportunidades identificadas: incrementar la seguridad energética, reducir la dependencia, generar empleo, impulsar un crecimiento verde y dotar de mayor competitividad a la economía andaluza. La segunda es dar cumplimiento a los mandatos emanados del Parlamento de Andalucía y a los compromisos asumidos por España a través de los estándares internacionales en materia de cambio climático, que marcan objetivos medibles.

Con arreglo a ello, las Órdenes de 27 de febrero de 2019 y de 30 de mayo de 2019, de elaboración de los Presupuestos de la Junta de Andalucía para los años 2019 y 2020 respectivamente, establecieron la obligación a las Consejerías y agencias administrativas y de régimen especial de identificar en la herramienta de planificación presupuestaria, aquellos indicadores asociados a objetivos o actuaciones presupuestarias que incidan en el cambio climático y la obligación de justificar su incidencia.

Los indicadores fueron seleccionados por las secciones presupuestarias, vinculándose directamente con los objetivos de la Ley 8/2018, y que fueron contruidos con el propósito de reportar información para el seguimiento de los programas que orientarán el Plan Andaluz de Acción por el Clima.

Como se establece en el Decreto 101/2019, de 12 de febrero, por el que se regula la estructura orgánica de la Consejería de Hacienda, Industria y Energía, la Dirección General de Presupuestos es el órgano directivo al que corresponden las competencias que atribuye la normativa de aplicación a la Consejería de Hacienda, Industria y Energía en materia presupuestaria, así como las atribuciones previstas en el artículo 30 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre.

En particular, le corresponden las siguientes competencias de relevancia para la aplicación del presupuesto verde y el presupuesto con enfoque de género: el estudio y elaboración del anteproyecto



del estado de gastos del Presupuesto y la coordinación de los distintos órganos directivos que intervienen en su elaboración; el análisis y evaluación de los programas presupuestarios desde el punto de vista de los recursos financieros empleados y la consecución de sus objetivos, de forma coordinada con la evaluación de políticas públicas que establezca la Junta de Andalucía; así como el desarrollo y la implementación de la dimensión de género en el Presupuesto en el marco de sus competencias, y en concreto, la elaboración del informe de impacto de género del Presupuesto para su emisión por parte de la Comisión de Impacto de Género en los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Andalucía, y la realización de las auditorías de género, así como el seguimiento del grado de cumplimiento de las recomendaciones formuladas en los correspondientes informes de auditoría de género.

Además, corresponde al citado órgano directivo el establecimiento de los mecanismos y procedimientos de coordinación para la remisión a la Consejería de Hacienda, Industria y Energía de la información relativa a la elaboración del Presupuesto, el seguimiento presupuestario y las previsiones de liquidación de gastos, así como de toda aquella información necesaria y relevante para implementar un sistema de análisis orientado a la mejora de la eficacia y eficiencia presupuestaria.

La gestión de dichas competencias se instrumentan a través del programa 61.D Política presupuestaria, que tiene entre sus objetivos presupuestarios la realización del seguimiento y evaluación de las políticas presupuestarias y la integración de la perspectiva de género en las políticas presupuestarias.

Es decir, este órgano directivo cuenta con las competencias para introducir las innovaciones técnicas, los criterios y requisitos en el Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía siguiendo las exigencias legales. Es por ello que entre sus responsabilidades están las relativas a la integración de género en el presupuesto, práctica en la que atesora una consolidada experiencia.

El presupuesto con perspectiva de género (PPG) es una estrategia recomendada por organismos internacionales, que está siendo aplicada en muchas economías avanzadas del mundo, tales como Austria, Finlandia, Suecia, Islandia, Alemania, etc.; países en los que se cuentan con ejemplos en diferentes niveles de la Administración nacional, regional y local. En este sentido, en los últimos años diversos organismos internacionales como el Fondo Monetario Internacional (FMI), el Banco Mundial o la OCDE han reiterado su interés en que los Gobiernos e instituciones internacionales adopten la práctica de presupuesto y género en la gestión presupuestaria y financiera y en la política fiscal, para facilitar que mujeres y hombres desempeñen un papel más importante en el crecimiento económico y lograr sociedades más justas y sostenibles.

El presupuesto, expresión sistemática y cifrada de las estimaciones de gasto y de las previsiones de ingresos para financiar las políticas públicas, es una herramienta que permite a un Gobierno expresar sus prioridades políticas, mediante la distribución de los recursos en respuesta al conjunto de prioridades y necesidades colectivas. Tradicionalmente, el presupuesto se ha concebido como un instrumento 'neutro al género', al entenderse como un mero agregado financiero cuyos efectos son igualmente beneficiosos para la ciudadanía en general.

Una de las principales aportaciones de los PPG es el reconocimiento explícito de que los presupuestos tienen un efecto diferente en los hombres y en las mujeres debido a las distintas situaciones, roles y oportunidades que unas y otros tienen en la sociedad. De esta manera, los presupuestos pueden incidir negativamente, agravando las desigualdades que existen entre hombres y mujeres; o por el contrario,



R E C E P T O N	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	20209984973249	13/07/2020
Registro Electrónico		HORA 13:39:16

también puede servir para combatir y eliminar dichas desigualdades fomentando la distribución equitativa de recursos y oportunidades para el conjunto de la sociedad. Por ello, cuando existe compromiso con la igualdad de género, las necesidades y prioridades se identifican de manera diferenciada para hombres y mujeres y los recursos presupuestarios se invierten en políticas, programas y actuaciones que satisfacen tanto las necesidades de hombres y mujeres como trabajadores, como responsables de sus familias y como ciudadanos.

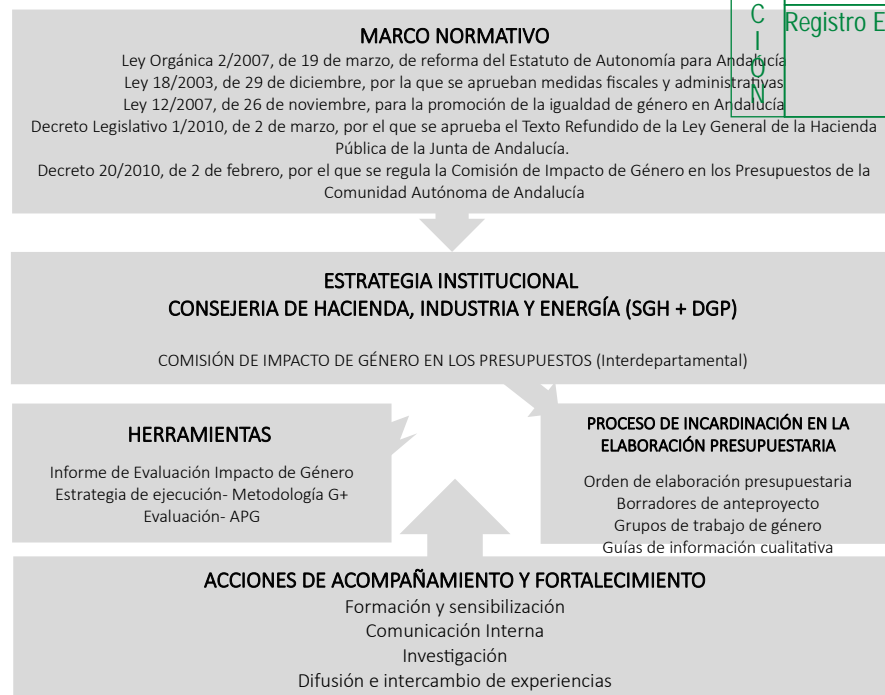
Con la implementación de los PPG, el presupuesto se ha revelado como un instrumento idóneo para hacer avanzar el mandato de las Administraciones públicas con la igualdad de género, debido a su carácter central en las políticas públicas y a su capacidad para reorientar prioridades y para reasignar recursos. Todas las políticas presupuestarias tienen implicaciones para la igualdad de género en mayor o menor medida, por lo que es fundamental disponer de instrumentos suficientes para desentrañar sus efectos positivos o negativos, tanto para la visión de los gastos como de los ingresos con los que se sustenta el presupuesto.

Siguiendo los dictados de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía y del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, la Administración andaluza ha diseñado e impulsado su propia estrategia de integración de género en el presupuesto público, impulsada por la Consejería competente en materia de Hacienda, con el objetivo de que esta herramienta básica de naturaleza transversal a toda la Administración contribuya directamente al logro de mayores cotas de igualdad entre mujeres y hombres; pero también, para conseguir que los recursos públicos sean utilizados de manera más equitativa, eficaz y eficiente.

La estrategia cuenta con una metodología propia de análisis de los programas presupuestarios, que abarca las diferentes fases del ciclo presupuestario elaboración-ejecución-evaluación, con un enfoque transversal de género. Dicha estrategia se fundamenta en tres ejes principales: un órgano impulsor, un informe de referencia y una estrategia de ejecución y evaluación de la integración de la igualdad de género en el presupuesto. Ello se afianza mediante una estrategia de acompañamiento en ámbitos como la investigación, la formación, la sensibilización, la difusión y la creación de redes institucionales e intercambio de experiencias entre Administraciones públicas.



**Gráfico 1. Estrategia de Presupuesto y Género. Junta de Andalucía**



Fuente: elaboración propia

Siendo tanto el enfoque de género como el ambiental estrategias de carácter horizontal en las políticas públicas, su incardinación en el presupuesto reviste una importancia fundamental para conseguir su aplicación efectiva a todas las áreas de gobierno. Por todo lo expuesto anteriormente, resulta necesario que ambos aspectos del presupuesto confluyan, aprovechando las sinergias de aunar la lucha contra el cambio climático y la búsqueda de la igualdad de género como elemento fundamental de sostenibilidad social y económica.

Además, la estrategia de presupuesto con perspectiva de género constituye una práctica inspiradora desde el punto de vista metodológico, que puede facilitar lecciones aprendidas para el despliegue de esfuerzos en la aplicación de un presupuesto orientado a luchar contra el cambio climático, que tenga en cuenta la perspectiva de género.

Para ello, es necesario avanzar en el conocimiento de los ámbitos de política pública en los que la Junta de Andalucía puede incluir ambos enfoques. La Orden de 4 de junio de 2020, por la que se regula la financiación de proyectos que promuevan la integración de la perspectiva medioambiental en el Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía (Fondo Presupuesto Verde), supone una oportunidad óptima para realizar avances significativos en este sentido.

Desde hace más de una década, desde las organizaciones no gubernamentales y el ecofeminismo se vienen realizando estudios que avalan la necesidad de introducir la perspectiva de género en la agenda climática, manifestando la importancia de que la ciudadanía se conciencie acerca de que la lucha





contra el cambio climático es un problema común y prioritario. No obstante, estos estudios se han centrado especialmente en países en desarrollo y no han sido hasta fechas más recientes que se han realizado en el ámbito español.

En el caso de la Comunidad Autónoma de Andalucía es escasa la literatura sobre las distintas áreas de competencia de política pública en materia de medio ambiente y lucha contra el cambio climático en las que resulta necesario visibilizar las diferencias de género, y proponer medidas para corregir las desigualdades entre mujeres y hombres. Se hace necesario por tanto producir conocimiento específico y adaptado a las competencias con que cuenta la Junta de Andalucía en ambas materias, y que pueda orientar las decisiones sobre el uso de los recursos presupuestarios. Es necesario analizar las competencias que ejecuta la Comunidad Autónoma en materia medio ambiental, de igualdad de género, pero también las implicaciones transversales directas o indirectas que otras competencias tienen en relación con estos dos ámbitos de política

Otra carencia manifiesta, vinculada al aspecto anterior, es la insuficiente disponibilidad de indicadores estadísticos pertinentes y relevantes en materia de medio ambiente e igualdad de género en Andalucía. Uno de los mayores retos identificados es el hecho de que la recopilación de datos y los indicadores para la medición de la realidad son generalmente escasos, tanto a nivel nacional como global. Así lo ha puesto de manifiesto un informe publicado en 2020 por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), titulado '*Género y estadísticas ambientales. Estudio de los datos disponibles y elaboración de nuevas pruebas*'.

Con el fin de informar mejores políticas para lograr los objetivos de igualdad de género y sostenibilidad ambiental consagrados en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, la OCDE está fortaleciendo sus esfuerzos para identificar lagunas en la información y los datos disponibles e identificar datos relevantes.

Únicamente siete de los países de la OCDE cuentan con este tipo de datos desagregados por sexo y solo trece tienen en cuenta el género en el diseño de sus políticas medioambientales. La OCDE ha explorado la información existente en temas específicos como la dimensión de género en la innovación en materia ambiental, las diferencias entre hombres y mujeres en actitudes y comportamientos relacionados con el medio ambiente, los hallazgos iniciales sobre las variaciones en la calidad del ambiente en que se desenvuelven diferentes grupos de población y los efectos en la salud de la exposición a riesgos relacionados con el medio ambiente en un conjunto de países. Esto ha permitido desarrollar nuevos indicadores, con mayor desagregación, según las indicaciones de la Agenda 2030 y componente de género, como tasas de mortalidad por contaminación del aire, diferenciadas por contaminantes, sexo, país, año y edad, desarrollo de tecnologías ecológicas, basadas en la actividad de patentes, diferenciadas por dominio, sexo, país y año, y exposición a riesgos ambientales, diferenciados por contaminantes e inundaciones fluviales, sexo, edad.

El proyecto que se propone en el marco del Fondo Verde pretende facilitar un primer análisis de los indicadores más destacados en medio ambiente y cambio climático con enfoque de género en la Junta de Andalucía, que facilite una mejor planificación de las políticas presupuestarias, en sus objetivos y las actuaciones e indicadores asociados a los mismos.

Por todo ello, se propone en el contexto de la Orden de 4 de junio de 2020, llevar a cabo este proyecto





sobre la relación entre el presupuesto verde y el presupuesto con enfoque de género, que pueda contribuir a establecer una hoja de ruta sobre los puntos de partida, los principales objetivos que deben alcanzarse y las acciones que deben emprenderse para su desarrollo.

## 2. Objetivos del proyecto para atender las necesidades identificadas.

El proyecto 'Estudio de los fundamentos teóricos y principales indicadores para integrar el enfoque de género en el Presupuesto Verde en el marco de las competencias de la Junta de Andalucía' tiene como objetivo general favorecer el fortalecimiento de las capacidades y el conocimiento en materia medioambiental y de lucha contra el cambio climático y su relación con el proceso presupuestario por parte del personal implicado en dicho proceso, atendiendo las necesidades e intereses diferenciados de la población acreedora de sus medidas, consiguiendo así un cambio cultural en la Administración andaluza que genere rutinas de análisis, procedimientos y protocolos novedosos, fomente el liderazgo y mejore la gestión de recursos, para alentar una economía más sostenible e inclusiva.

Los objetivos específicos que se persiguen alcanzar con la realización del proyecto son los siguientes:

- 1) Generar un conocimiento integrador y transversal sobre las políticas de medio ambiente e igualdad de género, que sea ajustado a las competencias exclusivas, compartidas o ejecutivas que ejerce la Comunidad Autónoma de Andalucía, útil para la planificación presupuestaria de los órganos superiores y directivos de la Administración de la Junta de Andalucía.
- 2) Definir nuevas líneas de trabajo en el ámbito medioambiental con perspectiva de género y en el ámbito de la igualdad de género con perspectiva medioambiental que vayan configurando la agenda de trabajo del presupuesto verde.
- 3) Disponer de una batería de indicadores estadísticos sobre medioambiente y género pertinentes y relevantes para la realidad de la Comunidad Autónoma de Andalucía, que orienten la planificación presupuestaria.
- 4) Difundir los resultados del proyecto entre las consejerías, agencias administrativas, agencias de régimen especial y demás entidades instrumentales de la Junta de Andalucía.

## 3. Actividades propuestas para el logro de los objetivos y plazo de ejecución.

Para el desarrollo del proyecto y el cumplimiento de los objetivos específicos, se prevé la realización de una serie de actividades, que deberá llevar a cabo un equipo de investigación a lo largo de 73 jornadas, entre los meses de septiembre y diciembre de 2020. Las actividades que se desarrollarán son las siguientes:

- 1) Generar un conocimiento integrador y transversal sobre las políticas de medio ambiente e igualdad de género, ajustado a las competencias exclusivas, compartidas o ejecutivas que ejerce la Comunidad Autónoma de Andalucía y útil para la planificación presupuestaria de los órganos superiores y directivos de la Administración de la Junta de Andalucía.



R E C E P C I O N	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	20200904093249	13/07/2020
	Registro Electrónico	HORA 13:39:16

- 1.1. Revisión de la literatura en medio ambiente e igualdad de género en el ámbito internacional, europeo, estatal y autonómico (siete jornadas).
- 1.2. Identificación de buenas prácticas en Administraciones europeas y españolas, que puedan servir como referencia a la Administración pública andaluza (siete jornadas).
- 1.3. Identificación de necesidades de política pública sobre la materia en Andalucía (siete jornadas).

- 2) Definir nuevas líneas de trabajo en el ámbito medioambiental con perspectiva de género y en el ámbito de la igualdad de género con perspectiva medioambiental, que vayan configurando la agenda de trabajo del presupuesto verde.

2.1. Estudio y análisis de las competencias de la Comunidad Autónoma de Andalucía en materia de medio ambiente y género y determinación de las implicaciones para las políticas presupuestarias (nueve jornadas).

2.2. Identificación, priorización y distribución de las principales líneas de trabajo en género y medio ambiente en el ámbito de las diferentes competencias asumidas por los órganos superiores y directivos de la Administración para la integración de género en el presupuesto verde (diez jornadas).

2.3. Elaboración de un dictamen que contenga la definición de un marco de actuación en materia de medio ambiente e igualdad de género en la Comunidad Autónoma de Andalucía, que sirva de referencia para la estrategia de Presupuesto verde con perspectiva de género (diez jornadas).

- 3) Disponer de una batería de indicadores estadísticos sobre medioambiente y género pertinentes y relevantes sobre la realidad de la Comunidad Autónoma de Andalucía, que orienten la planificación presupuestaria.

3.1. Revisión de la literatura sobre la medición de los aspectos más relevantes en el ámbito de las políticas de medio ambiente e igualdad de género (cinco jornadas).

3.2. Revisión de las actividades estadísticas sobre medioambiente y género existentes en Andalucía (cinco jornadas).

3.3. Redacción de un Informe de Propuesta de indicadores en medio ambiente y género en áreas de política y con consideración a las principales tendencias y directrices de política española y europea en materia de igualdad de género el que se integrarán los productos resultantes de las actividades anteriores. El Informe contendrá asimismo la definición de una línea base de indicadores sobre género y medio ambiente en la Comunidad andaluza y un sistema de seguimiento completo de los mismos (diez jornadas).

- 4) Difundir los resultados del proyecto entre las consejerías, agencias administrativas, agencias de régimen especial y demás entidades instrumentales de la Junta de Andalucía.



R E C E P C I O N	JUNTA DE ANDALUCÍA		
	2020/09/04/173249		13/07/2020
	Registro Electrónico		HORA 13:39:16

- 4.1. Presentación del Dictamen en sesión de la Comisión de Impacto de Género en los Presupuestos (un evento).
- 4.2. Difusión de los resultados a través de los canales de información (Boletín, Redes sociales, Blog, Boletín semanal de noticias, y Red Corporativa de la Junta de Andalucía) de la estrategia de presupuesto y género y del sitio web de la CHIE.
- 4.3. Intercambio de experiencias con administraciones y organismos nacionales e internacionales con experiencia en la materia (dos eventos).

#### 4. Previsión de los resultados que se espera obtener con la ejecución de las actividades propuestas.

De la ejecución de las actividades anteriormente presentadas se espera obtener los siguientes resultados, que se organizan en función de los objetivos previstos:

Resultado 1: Disponer de un documento que recoja, organice y exponga las principales directrices y reflexiones sobre las temáticas clave en materia medio ambiente e igualdad de género, tomando como marco de referencia los países de la OCDE, la Unión Europea, el contexto español y también la propia realidad andaluza, para llegar a identificar cuáles son las necesidades o problemas de la política pública a las que debe atender la Junta de Andalucía.

Este documento también va a permitir obtener ejemplos de algunas experiencias llevadas a cabo por otras Administraciones públicas que pueden ser referentes interesantes para inspirar a la Administración andaluza y que dan pie a la identificación de lecciones aprendidas. Estas líneas de trabajo orientarán el desarrollo y puesta en marcha de una metodología propia de presupuestación con enfoque medioambiental y de género.

Resultado 2: Obtener un documento que contenga una visión particular, específica y estructurada de los principales problemas y retos políticos en todas las áreas de política pública, desde el punto de vista de la sostenibilidad medioambiental y la igualdad de género que la Comunidad Autónoma Andaluza debe abordar en el medio plazo, proporcionando el argumentario teórico que permita explicarlo y justificarlo para cada uno de los órganos superiores y directivos de la Administración de la Junta de Andalucía y sus entidades instrumentales adscritas, que resulten afectados por la problemática identificada.

Resultado 3: La Dirección General de Presupuestos dispondrá de un catálogo de indicadores estadísticos seleccionados y actualizados sobre la realidad andaluza que afectan a todas las competencias que ejerce la Comunidad Autónoma de Andalucía, en las diferentes áreas de política desde el punto de vista de las materias transversales de medioambiente e igualdad de género, conformando una batería de indicadores innovadora, vigente en relación con las necesidades que deben resolverse y adecuada a las prioridades de política del Gobierno andaluz.

Estos indicadores pueden ser utilizados para mejorar la calidad de los que se publican en el Informe de Evaluación de Impacto de Género del Presupuesto —tal y como recomendó la Comisión de Impacto



MARIA ANGELES MARQUEZ DIAZ		13/07/2020 13:39	PÁGINA 19/30
VERIFICACIÓN	PECLA94AA04DB4784D41CA582546EE	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			

R E C E P T O	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	2020-09-04 13:24	13/07/2020
	Registro Electrónico	HORA 13:39:16

de Genero en 2019—, y servir de referencia para los que se publican en el informe sobre la incidencia de los indicadores presupuestarios en el cambio climático.

Resultado 4: El personal —tanto el de la Administración General de la Junta de Andalucía, como el sanitario, docente, no judicial al servicio de la Administración de Justicia y el de las entidades instrumentales, y de diferentes niveles de cada grupo o cuerpo, especialmente de aquellos en que se asumen responsabilidades de toma de decisiones y se participa en el proceso de elaboración presupuestaria—, conocerán cuáles son las implicaciones que las materias de género y medio ambiente tienen en su ámbito competencial, y podrán argumentar y explicarlas ante la ciudadanía y poner en marcha nuevas líneas de trabajo en este sentido, utilizando indicadores novedosos y actualizados.

## 5. Potencial aplicación de dichos resultados en la dinámica de trabajo del órgano directivo o la entidad

La elaboración del presupuesto de la Junta de Andalucía, el seguimiento de su ejecución y el análisis de costes orientado a mejorar la eficacia y la eficiencia en los procesos de asignación del gasto constituyen los tres ejes de actuación del programa 6.1.D, que gestiona la Dirección General de Presupuestos. Tareas que convierten a este programa en una herramienta permanente de corrección y reorientación estratégica de la acción pública, más allá de su protagonismo en la asignación de los recursos.

Acorde con esa misión, y durante los últimos años, el programa 6.1.D ha alentado a las secciones presupuestarias a mejorar la definición de sus metas, los productos y servicios que generan y los efectos que reportan en el bienestar de la sociedad andaluza. Constituye un objetivo importante lograr que el gasto público genere los resultados deseados y se legitime dando respuesta al panel de exigencias de la ciudadanía en los distintos ámbitos de política.

El programa 6.1.D afronta el desafío de conectar las distintas secciones presupuestarias a un ejercicio sistemático de revisión de las dotaciones y convertir la información sobre el desempeño de los programas en el fundamento de la toma de decisiones. Es decir, a adoptar procesos formales y rigurosos de revisión de las propuestas de gasto y desarrollar mecanismos de medición, que permitan corregir el rumbo de actuaciones ineficientes o que no contribuyan a elevar los niveles de equidad y crecimiento.

Con ese permanente objetivo de crear espacio fiscal para nuevas prioridades, la Dirección General de Presupuestos ha emprendido adaptaciones técnicas en sus sistemas de información y desarrollado nuevas herramientas de análisis y seguimiento, que permiten optimizar la gestión presupuestaria, contable y financiera de la actividad de la Junta de Andalucía y que, asimismo, coadyuvan a orientarla a un futuro sistema de evaluación.

La mejora de los sistemas de planificación y medición de los compromisos asumidos, que da respuesta a las demandas crecientes de eficacia, eficiencia y rendición de cuentas, se complementa con la puesta en marcha de mecanismos proactivos de información que detallen su grado de consecución y satisfagan las de transparencia.

En las sociedades democráticas avanzadas, la gestión de los servicios públicos no se legitima sólo con



el control administrativo en su versión tradicional, sino mediante la evaluación satisfactoria sobre los productos que reporta y la asignación eficiente de los recursos que emplea. También respondiendo a los retos que construye la pluralidad destinataria, en su percepción sobre la calidad democrática. Forman parte de esos retos la igualdad de género y la sensibilidad en la lucha contra el cambio climático. El poder legislativo ha querido que el presupuesto moldee las respuestas de política pública, alentando una economía sostenible e inclusiva.

En la medida en que el programa 6.1.D. coordina la elaboración del presupuesto y la documentación cualitativa que se anexa, juega un papel decisivo en ese reto y por ello, ha incorporado como objetivo estable dentro de su planificación el de contribuir a visualizar las actuaciones relevantes frente al cambio climático desarrolladas por los programas presupuestarios.

Como consecuencia de ello, el Proyecto de Ley de Presupuestos de Andalucía del año 2019, incorporó el primer Informe sobre la incidencia de los indicadores presupuestarios en el cambio climático y convirtió a Andalucía en una comunidad autónoma pionera en el territorio español. En 2020, se reeditó dicho informe, que en ambas ocasiones elaboró la Dirección General de Presupuestos con las aportaciones realizadas por las diferentes consejerías.

Integrar la dimensión de género en el presupuesto constituye otro objetivo estable del programa 'Política Presupuestaria'. Ello implica el despliegue de medidas de acción positiva en todos los programas con impacto en la reducción de las brechas, para propiciar una más eficaz y eficiente distribución de los recursos.

Los análisis sobre el cambio climático se centran a menudo en la dimensión física del fenómeno y sus efectos y obvian la relación entre los problemas ambientales, los económicos y los sociales. Entre estos, las distintas vulnerabilidades, capacidad de adaptación y uso de los recursos por la población andaluza.

La Consejería de Hacienda, Industria y Energía ha desarrollado, a través de la documentación cualitativa del Presupuesto, un modelo de información útil para explorar los vínculos entre las intervenciones presupuestarias y sus potencialidades para alentar una economía más sostenible e inclusiva. Intervenciones que contribuyan a dar respuesta a los desafíos climáticos y a aprovechar las oportunidades identificadas: incrementar la seguridad energética, reducir la dependencia, generar empleo inclusivo, impulsar un crecimiento verde y dotar de mayor competitividad a la economía andaluza.

Los resultados del estudio proyectado por el programa 61D deben cristalizar en la definición de una metodología que induzca a los restantes programas presupuestarios a planificar e objetivos y actuaciones que promuevan la conservación del medio ambiente, pongan freno a la degradación de la biosfera o adopten enfoques adaptativos, atendiendo las necesidades e intereses diferenciados de la población acreedora de sus medidas.

Metodología que debe activar los siguientes procesos:

- **Directos**, en el ámbito de actuación del programa 61D:

— La publicación de guías, manuales, normas y otros documentos dirigidos a los restantes programas



presupuestarios, para orientar la planificación de objetivos y actuaciones desde una doble vertiente ambiental y de género.

— La elaboración de pautas para perfeccionar la definición de los indicadores presupuestarios que acrediten el grado de cumplimiento de los objetivos.

— La adaptación de las herramientas de información que soportan los procesos presupuestarios a los requerimientos específicos de información.

— La planificación de actividades de formación para el desarrollo de capacidades de análisis, reflexión y de acción entre el personal gestor.

— La visualización coherente y concordante de las metas y logros en la distinta información cualitativa reportada (Informe Económico-Financiero, las Memorias presentadas por sus secciones y las Fichas de Programa).

• **Inducidos**, entre los distintos programas presupuestarios:

— En el medio plazo, confrontar sus ámbitos de actuación y sus desafíos sostenibles e inclusivos, para trasladarlos a la planificación presupuestaria.

— Para ello, y como primer paso, se promoverá la realización de diagnósticos, estudios, trabajos, informes, análisis, estrategias, planes, que fundamenten la movilización de los oportunos recursos humanos, tecnológicos y presupuestarios. Y así:

1. Si su ámbito de actuación son los usos y valores de los recursos naturales, deben conocer las relaciones físicas y espaciales establecidas entre la población y su paisaje circundante. Y dentro de ese examen:

1.1 Conocer los usos que mujeres y hombres hacen de los recursos, a causa de los roles, actividades y responsabilidades diferenciadas y las causas que puedan determinar el acceso, uso, propiedad y control diferenciados de los recursos ambientales.

2. Si por su ámbito de actuación pueden diseñar medidas de mitigación frente al cambio climático, adaptación ante sus efectos o de comunicación y participación para concienciar a la ciudadanía, deben conocer<sup>6</sup>:

6Para llevar a cabo el examen de los programas presupuestarios incluidos en este punto, debe tenerse en cuenta los programas y áreas de actuación preferente señaladas por la Ley de Medidas frente al Cambio Climático y para la transición hacia un Nuevo Modelo Energético en Andalucía. Según la ley, orientarán el plan:

- El programa de mitigación de emisiones para la transición energética, destinado a reducir las emisiones y el cambio hacia un nuevo modelo energético. La ley señala, como áreas estratégicas para el programa de mitigación, la industria, la agricultura, la ganadería, la acuicultura y la pesca, la energía, los residuos, el transporte y la movilidad, así como los usos de la tierra, los cambios de uso de la tierra y la silvicultura, el turismo, el comercio y las Administraciones públicas.
- El programa de adaptación, dirigido a atenuar los riesgos económicos, ambientales y sociales derivados del cambio climático mediante la incorporación de medidas de adaptación en los instrumentos de planificación autonómica y local. Sus áreas estratégicas son los recursos hídricos, la prevención de inundaciones, la agricultura, la ganadería, la acuicultura, la pesca y la silvicultura, la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. También, la energía, el urbanismo y la ordenación del territorio, la edificación y la vivienda, la movilidad y las infraestructuras viarias, ferroviarias, portuarias y aeroportuarias. Además, la salud, el comercio, el turismo, el litoral y las



2.1 El grado diferenciado de vulnerabilidad, capacidad de adaptación y los recursos para afrontarlos.

2.2 El grado diferenciado de acceso, uso, propiedad y control de los recursos o medidas previstas en los programas de mitigación, adaptación o comunicación y participación establecidos por la Ley de Medidas frente al Cambio Climático y para la transición hacia un Nuevo Modelo Energético en Andalucía.

3. Si promueven incentivos para mejorar la eficiencia ambiental o luchar contra el cambio climático, deben conocer el acceso diferenciado de mujeres y hombres a los recursos que liberan.

4. Si promueven el desarrollo de nuevas tecnologías bajas en carbono y eficaces en materia de recursos, deben conocer:

4.1 Si existe una participación desigual de mujeres y hombres en proyectos 'high tech' ambientales y en los incentivos financieros, fiscales u otros existentes en tales proyectos.

— Además, las herramientas metodológicas que diseñe el programa 61D, a partir de las referencias que proporcione el estudio comparado, deben promover entre los programas presupuestarios la definición de indicadores en los que la dimensión de género puede desarrollarse.

Indicadores que deben reportar información diferenciada sobre el grado de exposición y gestión de los riesgos, acceso a las innovaciones, aumento de las inversiones o reorientación de la financiación, participación en la transición a la sostenibilidad y acceso a los conocimientos y programas de acción que se emprendan.

## 6. Herramientas que se emplearán para evaluar los resultados del proyecto

Para la evaluación de los resultados del proyectos, se emplearán como criterios los de pertinencia y relevancia, eficacia e impacto.

### 6.1 La Dirección General de Presupuestos elaborará un informe que se pronunciará sobre la pertinencia y relevancia del documento presentado, evaluando:

— en qué medida el informe recoge un marco de referencia estructurado, a partir de las experiencias diseñadas o puestas en marcha por países de la OCDE y de la Unión Europea u otras Administraciones españolas que puedan inspirar la estrategia andaluza.

— en qué medida el informe recoge una propuesta estructurada sobre los problemas y retos existentes en las distintas áreas de política pública que son competencia de la Junta de Andalucía, tomando como referente las siguientes políticas de gasto y los programas presupuestarios que las integran:

1 Dinamización Económica e Industrial.



migraciones asociadas al cambio climático.

- El programa de comunicación y participación, que tendrá por objeto fomentar las acciones de información, formación y corresponsabilización para la participación activa de la sociedad en la lucha contra el cambio climático, y promover e impulsar la participación ciudadana en el desarrollo de las políticas en esta materia.

R E C E P C I Ó N	JUNTA DE ANDALUCÍA		
	202099904973249	13/07/2020	
	Registro Electrónico		HORA 13:39:16

- 61B. Política económica y planificación
- 61N. Defensa de la Competencia
- 72A. Empresa, emprendimiento innovador y economía digital
- 73A. Ordenación de la actividad industrial, energética y minera
- 75B. Planificación, ordenación y promoción turística
- 75D. Calidad, innovación y fomento del turismo
- 76A. Ordenación y promoción comercial
- 82A. Acción Exterior

## 2. Investigación, Desarrollo e Innovación.

- 54A. Investigación Científica e Innovación
- 54C. Innovación y evaluación educativa
- 54D. Investigación, desarrollo y formación agraria y pesquera
- 54F. Elaboración y difusión estadística y cartográfica

## 3. Justicia, Interior y Protección Civil.

- 14B. Administración de Justicia
- 14C. Justicia juvenil y asistencia a víctimas
- 22B. Interior, emergencia y protección civil.

## 4. Educación.

- 42B. Formación del profesorado.
- 42C. Educación infantil y primaria.
- 42D. Educación secundaria y formación profesional.
- 42E. Educación especial.
- 42F. Educación compensatoria.
- 42G. Educación de personas adultas.
- 42H. Enseñanzas de régimen especial.
- 42I. Educación para la primera infancia.
- 42J. Universidades.

## 5. Empleo y Trabajo Autónomo.



MARIA ANGELES MARQUEZ DIAZ		13/07/2020 13:39	PÁGINA 24/30
VERIFICACIÓN	PECLA94AA04DB4784D41CA582546EE	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			



R E C E P C I Ó N	JUNTA DE ANDALUCÍA		
	202099904973249	13/07/2020	
	Registro Electrónico		HORA 13:39:16

- 31C. Seguridad, Salud y Relaciones Laborales.
- 31M. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.
- 31O. Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral.
- 32D. Formación Profesional para el Empleo.
- 32L. Empleabilidad, Intermediación y Fomento del Empleo.
- 72C. Trabajo autónomo y economía social.

#### 6. Sanidad.

- 41B. Formación sanitaria, continua y postgrado.
- 41C. Atención sanitaria.
- 41D. Salud pública y participación.
- 41E. Hemoterapia.
- 41F. Trasplantes de órganos.
- 41G. Prestaciones complementarias y farmacéuticas.
- 41H. Planificación y Financiación.
- 41J. Inspección de servicios sanitarios.
- 41K. Política de calidad y modernización.
- 44H. Consumo.

#### 7. Conciliación, Igualdad y Familias.

- 31B. Plan sobre adicciones.
- 31E. Atención a la infancia.
- 31F. Pensiones asistenciales.
- 31G. Acción comunitaria e inserción.
- 31H. Voluntariado.
- 31I. Memoria democrática.
- 31J. Coordinación de políticas migratorias.
- 31P. Servicio de Apoyo a las Familias.
- 31R. Atención a la dependencia, envejecimiento activo discapacidad.
- 31T. Protección contra la violencia de género.



MARIA ANGELES MARQUEZ DIAZ		13/07/2020 13:39	PÁGINA 25/30
VERIFICACIÓN	PECLA94AA04DB4784D41CA582546EE	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			

R E C E P C I Ó N	JUNTA DE ANDALUCÍA		
	202099904973249	13/07/2020	
	Registro Electrónico		HORA 13:39:16

- 32E. Proyectos de interés social.
- 32F. Promoción y servicios a la juventud.
- 32G. Acciones para la igualdad y promoción de las mujeres.
- 44J. Administración y gestión del servicio de tiempo libre.
- 82B. Cooperación para el desarrollo.

#### 8. Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible.

- 44B. Prevención y calidad ambiental.
- 44E. Gestión del medio ambiente.
- 44F. Información ambiental y dinamización socio-económico sostenible.
- 71B. Ordenación y mejora de la producción agrícola y ganadera.
- 71E. Incentivación del sector agroindustrial.
- 71F. Apoyo al sector productor agrícola y ganadero.
- 71H. Desarrollo Rural.
- 71P. Pesca.
- 71X. Gestión agraria y pesquera.

#### 9. Infraestructuras Hidráulicas y Transportes.

- 51B. Movilidad, infraestructuras viarias y transportes.
- 51D. Actuaciones en materia de agua.

#### 10. Vivienda, Urbanismo y Ordenación del Territorio.

- 43A. Vivienda, rehabilitación y suelo.
- 43B. Actuaciones en materia de Ordenación del Territorio y Urbanismo.

#### 11. Deporte.

- 46A. Infraestructuras, centros y ordenación deportiva.
- 46B. Actividades y promoción del deporte.

#### 12. Cultura.

- 45B. Planificación y tutela del patrimonio cultural.
- 45D. Museos, espacios culturales, difusión y promoción del Arte.
- 45E. Programas e instituciones culturales



MARIA ANGELES MARQUEZ DIAZ		13/07/2020 13:39	PÁGINA 26/30
VERIFICACIÓN	PECLA94AA04DB4784D41CA582546EE	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			

R E C E P C I O N	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	202099904973249	13/07/2020
	Registro Electrónico	HORA 13:39:16

- 45F. Tutela del conjunto Monumental de la Alhambra y Generalife.
- 45G. Promoción y fomento del arte contemporáneo.
- 45H. Industrias creativas y del libro.
- 45J. Patrimonio histórico.

13. Cooperación y Financiación de las Corporaciones Locales.

- 81A. Cooperación Económica y Coordinación con las Corporaciones Locales.
- 81B. Cooperación económica y relaciones financieras con las CC.LL.

14. Administración financiera y tributaria.

- 61D. Política presupuestaria.
- 61E. Control interno y contabilidad pública.
- 61F. Gestión de la tesorería.
- 61G. Gestión y administración del patrimonio.
- 61H. Financiación y Tributos.
- 61I. Gestión de Tecnologías Corporativas.
- 61K. Coordinación de Fondos Europeos.
- 61L. Coordinación de la Hacienda de la Comunidad Autónoma.
- 63B. Imprevistos y funciones no clasificadas.

15. Administración y Dirección de la Junta de Andalucía.

- 11A. D.S.G. de la Presidencia, Administración Pública e Interior.
- 11B. Actividad legislativa.
- 11C. Control externo del sector público.
- 11D. Alto Asesoramiento de la Comunidad Autónoma.
- 11E. D.S.G. Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local.
- 11F. Asesoramiento en materia económica y social.
- 11H. Autoridad y asesoramiento audiovisual de la Comunidad Autónoma.
- 11I. Autoridad en materia de transparencia y protección de datos.
- 12A. Planificación y Gestión de los Recursos Humanos.
- 12B. Selección y formación de personal de la Administración General.



R E C E P C I Ó N	JUNTA DE ANDALUCÍA		
	202099904973249	13/07/2020	
	Registro Electrónico		HORA 13:39:16

- 12C. Acción social del personal.
- 12F. Transparencia y Racioanalización.
- 12J. D.S.G. de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo.
- 12K. D.S.G. de Hacienda, Industria y Energía.
- 12L. D.S.G. de Educación y Deporte.
- 12M. D.S.G. de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible.
- 12N D.S.G. Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad.
- 12O. D.S.G. de Salud y Familias.
- 12P. D.S.G. de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación.
- 12Q. D.S.G. de Fomento, Infraestructura y Ordenación del Territorio.
- 12R. DS.G. de Cultura y Patrimonio Histórico.
- 52C. Comunicación Social.

#### 16. Deuda Pública.

- 01A. Administración, Gestión Financiera y Amortización de la Deuda.

— En qué medida, el documento presentado incluye un elenco de indicadores de contexto para las dieciséis áreas de política reseñadas y aporten una información pertinente y relevante sobre las dimensiones medioambiental y de género.

— En qué medida, el documento presentado aporta referencias que permita conocer a los distintos colectivos que integran el personal del sector público andaluz las implicaciones en materia medioambiental y de género de los ámbitos en los que operan. En particular, para aquellos que desarrollan tareas de elaboración presupuestaria y participan en la planificación de los programas presupuestarios.

#### **6.2. Para evaluar la eficacia e impacto del estudio, a medio plazo, se diseñarán indicadores que retroalimenten sobre el grado de avance de la estrategia:**

— Se tendrá en cuenta el número de 'herramientas diseñadas', entendiéndose como tal las guías, instrucciones, programas de formación u orientación y adaptaciones de los sistemas de información que desarrolle la Dirección General de Presupuestos.

— Además, el programa 61D incluirá indicadores de efectividad, para determinar en qué medida las metodologías propuestas han sido empleadas en los procesos de presupuestación de la Junta de Andalucía; de resultados, para medir el número de cambios habidos en los procesos de



MARIA ANGELES MARQUEZ DIAZ		13/07/2020 13:39	PÁGINA 28/30
VERIFICACIÓN	PECLA94AA04DB4784D41CA582546EE	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	
			

R E C E P T O	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	2020/07/04 13:24	13/07/2020
	Registro Electrónico	HORA 13:39:16

presupuestación, y de sostenibilidad, para verificar en qué medida el proyecto presentado ante la Secretaría General de Hacienda origina cambios en la planificación a medio plazo de los programas presupuestarios.

Los indicadores de efectividad reportarán información sobre el número de programas que planifican objetivos y actuaciones medioambientales o de lucha contra el cambio climático e incorporan la perspectiva de género.

Entre los indicadores de resultado, se medirán los 'programas que incluyen indicadores de cambio climático', el número de 'indicadores de cambio climático que incorporan la perspectiva de género', los 'programas que incluyen indicadores medioambientales' y los 'programas que incorporan la perspectiva de género a sus indicadores medioambientales'.

Entre los de sostenibilidad, se presentarán el 'resumen de secciones y programas que presentan indicadores medioambientales', el 'resumen de secciones y programas que presentan indicadores de cambio climático', el 'número total de indicadores medioambientales presentados por las secciones y programas presupuestarios que incluyen la perspectiva de género' y el 'resumen de secciones y programas que incluyen la variable género en sus indicadores de cambio climático'.

Las fuentes de información serán el Informe de Cambio Climático, el Informe de Evaluación de Impacto de Género en los Presupuestos, el Estado de Ingresos y Gastos por Programa, la Memoria de los Presupuestos de la Junta de Andalucía y los indicadores del Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

## 7. Descripción del equipo de trabajo implicado en el proyecto

El proyecto se tramitará como un contrato menor y lo desarrollará un equipo interdisciplinar de expertos integrado por personal con conocimientos sobre planificación o evaluación de planes y programas presupuestarios, estadística descriptiva, sostenibilidad ambiental y transversalidad de género.

La dirección estratégica y el seguimiento del proyecto lo efectuará personal de la Dirección General de Presupuestos integrado en el Servicio de Evaluación, Política Presupuestaria y Transversalidad de Género.

Se creará un grupo técnico integrado por personal de la Dirección General de Presupuestos y la persona que coordine el equipo de trabajo, para verificar el método y el plan de trabajo para recopilar la información y la estrategia de análisis empleada en el estudio de los programas presupuestarios.



## 8. Presupuesto desglosado por partidas o conceptos de las actividades del proyecto

PRESUPUESTO DEL PROYECTO DE INTEGRACIÓN DE GÉNERO EN EL PRESUPUESTO VERDE (FONDO VERDE)			
Concepto presupuestable	Número jornadas	Retracción por jornada*	Total retribución por jornadas Subtotal por objetivo
<b>Generar conocimiento</b>			
Revisión de literatura ámbito internacional, europeo, estatal y autonómico	7	190,13	1.330,88
Identificación de buenas prácticas en otras administraciones	7	190,13	1.330,88
Identificación de necesidades de política pública en Andalucía	7	190,13	1.330,88
Subtotal días de trabajo	21		3.992,63
<b>Definir nuevas líneas de trabajo</b>			
Estudio y análisis de las competencias de la Comunidad Autónoma de Andalucía	9	190,13	1.711,13
Identificación, priorización y distribución de las líneas de trabajo en la AGJA	10	190,13	1.901,25
Elaboración de un Dictamen	10	190,13	1.901,25
Subtotal días de trabajo	29		5.513,63
<b>Disponer de batería de indicadores estadísticos sobre medioambiente y género</b>			
Revisión de la literatura sobre la medición en medio ambiente y género	5	190,13	950,63
Revisión de actividades estadísticas	5	190,13	950,63
Informe de propuesta de indicadores	10	190,13	1.901,25
Subtotal días de trabajo	20		3.802,50
<b>Difundir los resultados del proyecto</b>			
Presentación del Dictamen en sesión CIGP	1	500,00	500,00
Difusión de los resultados en canales de información PPG	0		
Intercambio de experiencias con Administraciones y organismos	2	500,00	1.000,00
Subtotal días de trabajo	3		1.500,00
<b>Total días de trabajo</b>	<b>73</b>		<b>14.808,75</b>
<b>con iva</b>			<b>17.918,59 €</b>
* incluye IRPF			
en azul la participación en eventos con coste fijo estimado			

## 9. Bibliografía

- Fundación Tomillo (2018). La igualdad entre mujeres y hombres con enfoque de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) en España: Un diagnóstico de situación.
- Consejería de Hacienda, Industria y Energía. Informe de evaluación de impacto de género del Presupuesto 2020 de la Comunidad Autónoma de Andalucía. Junta de Andalucía.
- Instituto de la Mujer (2020), Género y Cambio climático. Diagnóstico de situación. Ministerio de Igualdad.
- Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE) (2016), *Gender in environment and climate change*.
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (2020), *Gender and environmental statistics. Exploring available data and developing new evidence*.

