



INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



ESTADO DE INGRESOS

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA			
APLIC. ECON.	EXPLICACIÓN	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
	A) OPERACIONES CORRIENTES		
	CAPÍTULO 3.- TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS		
	ARTÍCULO 31. OTRAS TASAS		
313	EN MATERIA DE SELECCIÓN DE PERSONAL		
.03	INSCRIPC.CONVOCAT.SELECCIÓN PERSONAL ADMÓN.GRAL.,AGENCIAS Y CONSORCIOS	1.279.628	1.279.628
	ARTÍCULO 32. PRECIOS PÚBLICOS		
320	EN MATERIA DE PUBLICIDAD OFICIAL		
.00	ENTREGA DE BIENES:PUBL.,IMPRESOS Y VENTA DE BIENES	500	500
	TOTAL CAPÍTULO 3		1.280.128
	CAPÍTULO 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES		
	ARTÍCULO 45. DE LA JUNTA ANDALUCÍA Y ENT.PÚBL.SUJ.A REG.PRESUP.		
450	DE JUNTA DE ANDALUCÍA		
.01	TRANSFERENCIAS PARA FINANCIAR GASTOS CORRIENTES	9.451.680	
.01	TRANSFERENCIAS DE DOTACIONES FINALISTAS	4.627.705	14.079.385
	TOTAL CAPÍTULO 4		14.079.385



ESTADO DE INGRESOS

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA			
APLIC. ECON.	EXPLICACIÓN	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
	B) OPERACIONES DE CAPITAL		
	CAPÍTULO 7.- TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		
	ARTÍCULO 75. DE LA JUNTA ANDALUCÍA Y ENT.PÚBL.SUJ.A		
	REG.PRESUP.		
750	DE JUNTA DE ANDALUCÍA		
.01	TRANSFERENCIAS PARA FINANCIAR GASTOS DE CAPITAL	351.400	
.01	TRANSFERENCIAS DEL FEDER	798.375	
.01	TRANSFERENCIAS DE DOTACIONES FINALISTAS	255.406	1.405.181
	TOTAL CAPÍTULO 7		1.405.181



ESTADO DE INGRESOS

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA			
	EXPLICACIÓN	TOTAL CAPITULO	TOTALES
	<u>RESUMEN POR CAPITULOS</u>		
	A) OPERACIONES CORRIENTES		
	CAPITULO 3. TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	1.280.128	
	CAPITULO 4. TRANSFERENCIAS CORRIENTES	14.079.385	
	TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		15.359.513
	B) OPERACIONES DE CAPITAL		
	CAPITULO 7. TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	1.405.181	
	TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		1.405.181
	TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS		16.764.694



ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

FUNCIONES Y PROGRAMAS

FUNCIONES

PROGRAMAS

1.2 ADMINISTRACIÓN GENERAL

1.2.B SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL



FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL	1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE), OPERATIVOS (OO) Y ACTUACIONES (AC)	TIPO	AFECCIÓN A				
		G	VG+	CC	IA	F
1. Gestionar eficientemente los procesos selectivos	OE	X				
1.1. Seleccionar al nuevo personal teniendo en cuenta la perspectiva de género	OO	X				
1.1.1. Consecución de la paridad en las comisiones de selección que se constituyan durante el ejercicio	AC	X				
1.1.2. Incorporación de temas específicos en materia de igualdad en los temarios de todos los procesos selectivos que se convoquen	AC	X				
1.2. Culminar la gestión de las ofertas de empleo público en desarrollo	OO					
1.2.1. Realización de las pruebas selectivas para personal funcionario y laboral de las ofertas en desarrollo	AC					
1.2.2. Publicación de los listados definitivos de personas aprobadas de personal funcionario y laboral de las OEP pendientes	AC					
1.3. Gestionar los nuevos procesos selectivos con agilidad para mantener un ritmo anual de las ofertas que se aprueben	OO					
1.3.1. Publicación de las listas definitivas de personas admitidas y excluidas en los procesos selectivos de la OEP del año anterior	AC					
1.3.2. Realización de los ejercicios de los procesos de personal funcionario y laboral de la OEP aprobada el año anterior	AC					
2. Desarrollar las competencias del personal con recursos de aprendizaje permanente	OE	X				
2.1. Sensibilizar y despertar la curiosidad entre el personal de la Junta de Andalucía sobre la mejora de la Administración Pública	OO					
2.1.1. Dinamización de las redes sociales del Instituto Andaluz de Administración Pública	AC					
2.1.2. Realización de Jornadas sobre la Administración Pública y su mejora	AC					
2.1.3. Publicación de artículos y trabajos de divulgación, investigación y análisis en materia de la mejora de las Administraciones	AC					
2.2. Ayudar a las personas empleadas públicas a desarrollar sus competencias profesionales	OO					
2.2.1. Organización de la formación de la Escuela de Desarrollo Profesional	AC					
2.2.2. Desarrollo de un itinerario formativo de acogida para el personal de nuevo ingreso	AC					
2.2.3. Oferta de formación para facilitar la promoción en la carrera administrativa del personal al servicio de la Junta de Andalucía	AC					
2.2.4. Formación en competencias digitales, de colaboración, innovación, gestión del conocimiento y evaluación de políticas públicas	AC					
2.2.5. Desarrollo de la formación para el personal no judicial de la Administración de Justicia de Andalucía	AC					
2.3. Desarrollar las competencias directivas del personal directivo y predirectivo	OO					
2.3.1. Realización de acciones formativas para el personal que ejerce funciones directivas o se prepara para ello	AC					
2.4. Extender la formación en materia de género	OO	X				



FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL	1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE), OPERATIVOS (OO) Y ACTUACIONES (AC)	TIPO	AFECCIÓN A				
		G	VG+	CC	IA	F
2.4.1. Organización de acciones formativas en materia de género	AC	X				
2.4.2. Incorporación de contenidos de género en los distintos programas del Instituto Andaluz de Administración Pública	AC	X				
2.5. Mejorar la representación de las mujeres entre los colaboradores con el Instituto Andaluz de Administración Pública en formación	OO	X				
2.5.1. Introducción de la paridad como principio en todos los programas del plan de formación	AC	X				
2.6. Reducir la brecha de género en puestos directivos y competencias digitales	OO	X				
2.6.1. Aumento de la presencia de mujeres en la formación directiva	AC	X				
2.6.2. Aumento de la presencia de mujeres en la formación en competencias digitales	AC	X				
2.6.3. Implementación la perspectiva de género en la formación de personas mentoras	AC	X				
2.7. Incrementar la formación en violencia de género de los profesionales de la Junta de Andalucía	OO	X	X			
2.7.1. Organizar acciones formativas en materia de violencia género	AC	X	X			
3. Generar procesos de innovación en la Junta de Andalucía	OE	X				
3.1. Adaptar las actuaciones del IAAP a los objetivos de la Ley de la Función Pública de fomento de la innovación en la administración	OO					
3.1.1. Acciones para crear entornos que favorezcan el aprendizaje organizacional y la gestión del conocimiento y la innovación	AC					
3.1.2. Acciones de apoyo a unidades administrativas brindándoles formación o herramientas innovadoras para su gestión	AC					
3.1.3. Acciones para promover la evaluación de las políticas públicas y de apoyo al diseño de los planes estratégicos	AC					
3.1.4. Acciones para promover la gestión por competencias de acuerdo con la Ley de la Función Pública de Andalucía	AC					
3.1.5. Acciones para dotar al personal formador de habilidades y metodologías de aprendizaje innovadoras	AC					
3.2. Mejorar la representación femenina entre los colaboradores del IAAP en los programas para la transformación de la organización	OO	X				
3.2.1. Introducción de la paridad como principio en todos los programas con personas colaboradoras	AC	X				



FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL		1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		
MEDIOS		
	SECCIÓN	OTRAS SEC.
NÚMERO DE PERSONAS	116	
CAP. 1 GASTOS DE PERSONAL	6.927.096	
CAP. 2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	5.725.747	
CAP. 3 GASTOS FINANCIEROS		
CAP. 4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2.706.670	
CAP. 5 FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS FONDOS		
CAP. 6 INVERSIONES REALES	1.405.181	
CAP. 7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		
CAP. 8 ACTIVOS FINANCIEROS		
CAP. 9 PASIVOS FINANCIEROS		
TOTAL GASTOS DEL PROGRAMA	16.764.694	



FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA									22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL									1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA									
		AFECCIÓN A							
OE/OO/ACT	INDICADOR	G	VG+	CC	IA	F	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)
1.	Paridad de comisiones de selección de OPEs en ejecución	X					IPRHM	1,00	
1.	Meses transcurridos desde la convocatoria hasta el primer ejercicio de las pruebas selectivas de las OEPs						PROMEDIO	6,00	
1.	Meses desde el primer ejercicio hasta la publicación de los listados definitivos de las pruebas selectivas de las OEPs						PROMEDIO	6,00	
1.1.	Comisiones de Selección constituidas durante el año en las que se ha alcanzado la paridad	X					PORCENTAJE	100,00	
1.1.1.	Mujeres en las comisiones de selección que se han constituido durante el año	X					PORCENTAJE	50,00	
1.1.2.	Procesos selectivos convocados en el ejercicio que incluyen temas específicos de igualdad en sus temarios	X					PORCENTAJE	100,00	
1.2.	Grado de ejecución de la oferta de empleo público en desarrollo						PORCENTAJE	85,00	
1.2.1.	Ejercicios correspondientes a la Oferta de Empleo Público vigente realizados durante el año						NUMERO	95,00	
1.2.2.	Procesos selectivos de la OEP vigente que han publicado lista definitiva de personas aprobadas						NUMERO	140,00	
1.3.	Procesos selectivos que se han convocado de la Oferta de Empleo aprobada en el año anterior						PORCENTAJE	80,00	
1.3.1.	Procesos selectivos con publicación de personas admitidas						PORCENTAJE	90,00	
1.3.2.	Ejercicios de la Oferta de Empleo Público vigente realizados						PORCENTAJE	90,00	
2.	Valoración media en utilidad para el puesto de la formación obtenida	X					PROMEDIO	8,00	8,00
2.	Valoración media en utilidad de la formación en materia de género	X					PROMEDIO	8,00	8,00
2.1.	Personas participantes en jornadas del IAAP	X					NUMERO	700,00	300,00
2.1.	Seguidores del IAAP en redes sociales						NUMERO	45.000,00	
2.1.1.	Mensajes en redes sociales del IAAP						NUMERO	1.500,00	
2.1.2.	Jornadas Organizadas por el IAAP						NUMERO	10,00	
2.1.3.	Artículos y trabajos publicados por personal del IAAP en distintos ámbitos						NUMERO	2,00	
2.2.	Personas formadas en los programas de formación del IAAP	X					NUMERO	28.000,00	14.000,00
2.2.1.	Plazas ofertadas para la escuela de desarrollo profesional en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	70.000,00	
2.2.2.	Plazas ofertadas para formación de acogida en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	300,00	



FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA									22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL									1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA									
		AFECCIÓN A							
OE/OO/ACT	INDICADOR	G	VG+	CC	IA	F	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H) CUANTÍA PREVISTA (M)
2.2.3.	Acciones ofertadas para la formación de Promoción Interna en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	15,00	
2.2.4.	Plazas ofertadas en el Plan de Formación en competencias esenciales de la Ley de Función Pública						NUMERO	3.500,00	
2.2.5.	Plazas ofertadas para la escuela de Formación de Justicia en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	1.800,00	
2.3.	Acciones ofertadas en competencias directivas en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	40,00	
2.3.1.	Plazas ofertadas para el desarrollo de competencias directivas en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	700,00	
2.4.	Personas formadas en materia de igualdad	X					NUMERO	3.000,00	1.200,00 1.800,00
2.4.1.	Acciones formativas realizadas en materia de género	X					NUMERO	15,00	
2.4.2.	Programas de formación del IAAP que incorporan contenidos de género	X					NUMERO	4,00	
2.5.	Grado de paridad en las personas que colaboran en la formación impartida por el IAAP	X					INDICE	1,00	
2.5.1.	Programas formativos en los que se alcanza la paridad	X					NUMERO	5,00	
2.6.	Grado de paridad en la formación para la adquisición de competencias directivas	X					IPRHM	1,00	
2.6.	Grado de paridad en la formación del personal para la adquisición de competencias digitales	X					IPRHM	1,00	
2.6.1.	Paridad en las personas admitidas en actividades de formación directiva y predirectiva	X					IPRHM	1,00	
2.6.2.	Paridad en las personas admitidas en acciones formativas en competencias digitales	X					IPRHM	1,00	
2.6.3.	Personas formadas específicamente en mentoría con perspectiva de género	X					NUMERO	12,00	6,00 6,00
2.7.	Personas formadas por el IAAP en materia de violencia de género	X	X				NUMERO	2.500,00	1.250,00 1.250,00
2.7.1.	Acciones formativas del IAAP en materia de violencia de género.	X	X				NUMERO	10,00	
3.	Personas formadas en la Escuela de Innovación Docente	X					NUMERO	400,00	200,00 200,00
3.	Valoración media en utilidad para el centro directivo de las actuaciones para la transformación estratégica y organizativa						PROMEDIO	8,00	
3.1.	Personas colaboradoras con el IAAP en formas de gestión innovadoras	X					NUMERO	100,00	50,00 50,00



FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA									22.31	
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL									1.2.B	
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA										
		AFECCIÓN A								
OE/OO/ACT	INDICADOR	G	VG+	CC	IA	F	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
3.1.1.	Proyectos impulsados a través de metodologías colaborativas						NUMERO	10,00		
3.1.2.	Equipos asesorados en unidades administrativas						NUMERO	4,00		
3.1.3.	Planes estratégicos asesorados						NUMERO	6,00		
3.1.4.	Acciones formativas realizadas siguiendo el modelo de competencias						NUMERO	50,00		
3.1.5.	Plazas ofertadas en la Escuela de innovación docente						NUMERO	400,00		
3.2.	Grado de Paridad en las personas que colaboran con el IAAP en programas para la transformación de la organización	X					INDICE	1,00		
3.2.1.	Programas para la transformación de la organización en los que se logra la paridad de los colaboradores	X					NUMERO	5,00		



ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
		01: SERVICIOS CENTRALES		
		CAPITULO 1.- GASTOS DE PERSONAL		
		ARTICULO 10. ALTOS CARGOS Y ASIMILADOS		
100	1	RETRIBUCIONES DE ALTOS CARGOS		
.00	1	RETRIBUCIONES DINERARIAS	77.945	
.01		RETRIBUCIONES EN ESPECIE	1.000	78.945
				78.945
		ARTICULO 12. PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO DE SANIDAD		
120	100	RETRIB.BASICAS PERS.FUNC. Y ESTATUTARIO DE SANIDAD		
.00	63	SUELDO DEL SUBGRUPO A1 (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	1.111.727	
.01	10	SUELDO DEL SUBGRUPO A2 (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	155.174	
.02	23	SUELDO DEL SUBGRUPO C1 (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	273.345	
.03	4	SUELDO DEL SUBGRUPO C2 (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	40.295	
.05		TRIENIOS (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	422.770	2.003.311
121		RETRIBUC.COMPLEMENTARIAS PERS.FUNC.Y ESTAT.SANIDAD		
.00		COMPLEMENTO DE DESTINO	1.000.038	
.01		COMPLEMENTO ESPECIFICO	1.730.820	2.730.858
				4.734.169
		ARTICULO 13. PERSONAL LABORAL		
130	15	RETRIBUCIONES BASICAS DEL PERSONAL LABORAL		
.01	1	SALARIOS GRUPO II	15.760	
.02	3	SALARIOS GRUPO III	35.247	
.03	1	SALARIOS GRUPO IV	9.607	
.04	10	SALARIOS GRUPO V	87.707	
.05		ANTIGUEDAD (INCLUIDO COMPLEM. PERSONAL NO ABSORB.)	47.230	195.551
131		OTRAS REMUNERACIONES		
.00		COMPLEMENTO DE CATEGORIA	83.819	
.01		COMPLEMENTO DE PUESTO DE TRABAJO	54.036	
.02		COMPLEMENTO DE CONVENIO	55.071	
.09		OTROS COMPLEMENTOS	7.044	199.970
135		PERSONAL LABORAL PARA SUSTITUCIONES ADMINISTRACIÓN GENERAL	17.100	17.100
				412.621
		ARTICULO 14. OTRO PERSONAL		
148		PERSONAL PENDIENTE INCORPORACION		
.41		PERSONAL EN PRÁCTICAS DE ÓRGANOS JUDICIALES	173.060	173.060
		ARTICULO 15. INCENTIVOS AL RENDIMIENTO		
150		PRODUCTIVIDAD		
.00		PERSONAL FUNCIONARIO	76.495	
.01		PERSONAL LABORAL	3.954	80.449
152		HORAS EXTRAORDINARIAS		
.00		POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS	1.900	1.900
				82.349
		ARTICULO 16. CUOTAS, PRESTAC. Y GASTOS SOC. A CARGO ENT. EMPL.		
160		CUOTAS SOCIALES		
.00		SEGURIDAD SOCIAL (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	1.110.000	



ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
.40		SEGURIDAD SOCIAL (ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA)	22.850	1.132.850
162		PRESTAC. Y GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL NO LABORAL		
.00		FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL (A.G.)	3.000	30.000
.02		PREMIOS DE JUBILACION PERSONAL FUNCIONARIO (A.G.)	27.000	
163		PRESTACION. Y GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL LABORAL		5.000
.00		FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO DE PERSONAL	2.000	
.04		PREMIOS DE JUBILACIÓN (ADMÓN GENERAL)	3.000	1.167.850
ARTICULO 17. OTROS GASTOS DE PERSONAL				
170		GASTOS POR MODIFIC. RETRIBUTIVAS Y REVIS. SALAR.		
.01		INCREMENTO RETRIBUTIVO FIJO(ADMÓN. GENERAL)	269.189	278.102
.41		INCREMENTO RETRIBUTIVO FIJO(ADMÓN. DE JUSTICIA)	8.913	
TOTAL CAPITULO 1				6.927.096
CAPITULO 2.- GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				
ARTICULO 21. REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION				
212.00		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	7.678	7.678
213		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		
.00		MAQUINARIA	510	22.669
.01		INSTALACIONES	22.159	
214.00		ELEMENTOS DE TRANSPORTE	1.485	1.485
215.00		MOBILIARIO Y ENSERES	12.875	12.875
216		SISTEMAS PARA PROCESOS DE INFORMACION		
.00		EQUIPOS DE PROCESOS Y TRANSMISIONES DE DATOS	30.400	30.400
ARTICULO 22. MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS				
220		MATERIAL DE OFICINA		
.00		ORDINARIO NO INVENTARIABLE	19.500	56.300
.01		PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	25.800	
.02		MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	11.000	
221		SUMINISTROS		
.01		AGUA	17.000	163.901
.02		GAS	15.000	
.03		COMBUSTIBLE	2.084	
.04		VESTUARIO	4.244	
.09		OTROS SUMINISTROS	19.673	
.16		ENERGÍA ELÉCTRICA CONTRATACIÓN CENTRALIZADA	105.900	
222		COMUNICACIONES		
.01		POSTALES Y MENSAJERIA	11.775	11.775
225		TRIBUTOS		
.01		LOCALES	25.750	25.750
226		GASTOS DIVERSOS		
.01		ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	2.625	
.03		JURIDICOS Y CONTENCIOSOS	1.000	



ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
.04		CURSOS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	360.500	
.06		REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	55.000	
.07		OPOSICIONES Y PRUEBAS SELECTIVAS	789.865	
.08		PREMIOS, CONCURSOS Y CERTAMENES	6.500	
.09		OTROS	500	
.11		CUOTAS PARTICIP. ENT.Y ORG. NACIONALES E INTERNAC.	4.305	1.220.295
227		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFES.		
.00		LIMPIEZA Y ASEO	287.489	
.01		SEGURIDAD	241.451	
.06		ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	215.333	
.07		EDICIÓN DE PUBLICACIONES	31.200	
.08		ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS DEL ÁREA TIC	352.845	
.09		OTROS	62.666	1.190.984
		ARTICULO 23. INDEMNIZACIONES POR RAZON DEL SERVICIO		
230.00		DIETAS	20.000	20.000
231.00		LOCOMOCION	20.000	20.000
232.00		TRASLADOS	21.600	21.600
233.00		OTRAS INDEMNIZACIONES	954.000	954.000
		TOTAL CAPITULO 2		3.759.712
		CAPITULO 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES		
		ARTICULO 44. AL RESTO DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ANDALUZ		
441		A UNIVERSIDADES ANDALUZAS		
.02		UNIVERSIDAD DE SEVILLA. REVISTA ANDALUZA DE ADMINISTRACION PUBLICA	30.000	30.000
		ARTICULO 48. A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		
480		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		
.01		PREMIOS BLAS INFANTE	15.000	15.000
		TOTAL CAPITULO 4		45.000
		CAPITULO 6.- INVERSIONES REALES		
		ARTICULO 60. INVERSIONES NUEVAS		
605.00		MOBILIARIO Y ENSERES	11.000	11.000
606		EQUIPAMIENTOS PARA PROCESOS DE INFORMACION		
.01		ADQUISICIÓN DE EQUIPOS OFIMÁTICOS	88.250	88.250
609		GASTOS EN INVERSIONES DE CARACTER INMATERIAL		
.02		PROPIEDAD INTELECTUAL	13.000	
.05		APLICACIONES INFORMATICAS DESARROLLADAS A MEDIDA	226.150	
.06		PROGRAMAS INFORMÁTICOS BAJO LICENCIA	13.000	252.150
		TOTAL CAPITULO 6		351.400
		TOTAL 01		11.083.208
		17: G.COFINANCIADOS CON FEDER		
		CAPITULO 6.- INVERSIONES REALES		
		ARTICULO 60. INVERSIONES NUEVAS		
603		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		



ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
.01		INSTALACIONES TECNICAS	136.820	136.820
663		ARTICULO 66. INVERSIONES DE REPOSICION		
		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		
.01		INSTALACIONES TECNICAS	661.555	661.555
		<u>TOTAL CAPITULO 6</u>		798.375
		<u>TOTAL 17</u>		798.375
		<u>18: G.FINANCIADOS CON INGRESOS FINALISTAS</u>		
		CAPITULO 2.- GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		
		ARTICULO 20. ARRENDAMIENTOS Y CANONES		
202.00		ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	549.846	549.846
		ARTICULO 22. MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS		
226		GASTOS DIVERSOS		
.04		CURSOS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	1.181.090	
.06		REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	40.000	1.221.090
227		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFES.		
.08		ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS DEL ÁREA TIC	195.099	1.416.189
		<u>TOTAL CAPITULO 2</u>		1.966.035
		CAPITULO 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES		
		ARTICULO 46. A CORPORACIONES LOCALES		
460		A AYUNTAMIENTOS		
.00		PLANES DE FORMACION	2.661.670	2.661.670
		<u>TOTAL CAPITULO 4</u>		2.661.670
		CAPITULO 6.- INVERSIONES REALES		
		ARTICULO 60. INVERSIONES NUEVAS		
609		GASTOS EN INVERSIONES DE CARACTER INMATERIAL		
.02		PROPIEDAD INTELECTUAL	20.000	
.05		APLICACIONES INFORMATICAS DESARROLLADAS A MEDIDA	235.406	255.406
		<u>TOTAL CAPITULO 6</u>		255.406
		<u>TOTAL 18</u>		4.883.111
		<u>TOTAL PROGRAMA 12B</u>		16.764.694



RESUMEN CAPÍTULO-PROGRAMAS

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA													2231
CAPÍTULOS	I	II	III	IV	V	TOTAL OP. CORRIENTES	VI	VII	TOTAL OP. DE CAPITAL	VIII	IX	TOTAL OP. FINANCIERAS	TOTAL GENERAL
PROGRAMAS													
12B SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL	6.927.096	5.725.747		2.706.670		15.359.513	1.405.181		1.405.181				16.764.694
TOTAL FUNCIÓN 12	6.927.096	5.725.747		2.706.670		15.359.513	1.405.181		1.405.181				16.764.694
TOTAL GRUPO 1	6.927.096	5.725.747		2.706.670		15.359.513	1.405.181		1.405.181				16.764.694
TOTAL GENERAL	6.927.096	5.725.747		2.706.670		15.359.513	1.405.181		1.405.181				16.764.694