



INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

ESTADO DE INGRESOS

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA			
APLIC. ECON.	EXPLICACIÓN	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
	A) OPERACIONES CORRIENTES		
	CAPÍTULO 3.- TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS INGRESOS		
	ARTÍCULO 30. TASAS		
302	TASAS AGENCIAS ADM TVAS. Y AGENCIAS DE REG. ESPECIAL		
.09	INSCRIPCIÓN CONVOCATORIAS SELECCIÓN PERSONAL (IAAP)	130.869	130.869
	ARTÍCULO 31. PRECIOS PUBLICOS		
311	PRECIOS PUBLICOS AGENCIAS ADM TVAS. Y AG. REG. ESP.		
.01	ENTREGA DE BIENES: PUBL., IMPRESOS Y VENTA DE BIENES	4.000	4.000
	TOTAL CAPÍTULO 3		134.869
	CAPÍTULO 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES		
	ARTÍCULO 45. DE LA JUNTA DE ANDALUCIA		
450	TRANSFERENCIAS A AGENCIAS ADMINISTRATIVAS		
.01	TRANSFERENCIAS DE LAS CONSEJERÍAS		
	TRANSFERENCIAS PARA FINANCIAR GASTOS CORRIENTES	8.836.765	
.18	TRANSFERENCIAS DE DOTACIONES FINALISTAS	4.426.910	13.263.675
	TOTAL CAPÍTULO 4		13.263.675



ESTADO DE INGRESOS

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA			
APLIC. ECON.	EXPLICACIÓN	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
750 .01	B) OPERACIONES DE CAPITAL CAPÍTULO 7.- TRANSFERENCIAS DE CAPITAL ARTÍCULO 75. DE LA JUNTA DE ANDALUCIA TRANSFERENCIAS A AGENCIAS ADMINISTRATIVAS TRANSFERENCIAS DE LAS CONSEJERÍAS TRANSFERENCIAS PARA FINANCIAR GASTOS DE CAPITAL	377.000	377.000
	TOTAL CAPÍTULO 7		377.000



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

ESTADO DE INGRESOS

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA			
	EXPLICACIÓN	TOTAL CAPITULO	TOTALES
	<u>RESUMEN POR CAPITULOS</u>		
	A) OPERACIONES CORRIENTES		
	CAPITULO 3. TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS INGRESOS	134.869	
	CAPITULO 4. TRANSFERENCIAS CORRIENTES	13.263.675	
	TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		13.398.544
	B) OPERACIONES DE CAPITAL		
	CAPITULO 7. TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	377.000	
	TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		377.000
	TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS		13.775.544



INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA

FUNCIONES Y PROGRAMAS

FUNCIONES

PROGRAMAS

1.2 ADMINISTRACIÓN GENERAL

1.2.B SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL



FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA	01.31	
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL	1.2.B	
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE), OPERATIVOS (OO) Y ACTUACIONES (AC)	TIPO	AFECTACIÓN GÉNERO
1. Propiciar procesos selectivos ágiles que permitan atraer y promover el talento que repercute en la mejora de la organización	OE+	X
1.1. Finalización de las OEPs ordinarias 2017/2018 y de estabilización 2017-2019	OO	
1.1.1. Realización de las pruebas selectivas correspondientes a las OEPs 2017-2018 y Decretos 2013/17, 406/2019 de estabilización	AC	
1.1.2. Publicación de los listados definitivos de aprobados en los procesos selectivos de las Ofertas de Empleo Público 2017/2018	AC	
1.1.3. Gestión de las pruebas selectivas a realizar de las Ofertas de Empleo 2017/2018 del personal de Justicia	AC	
1.2. Gestionar los procesos selectivos teniendo en cuenta la perspectiva de género	OO	X
1.2.1. Garantizar la paridad en las comisiones de selección que se constituyan durante el ejercicio	AC	X
1.2.2. Incorporar temas específicos en materia de igualdad en los temarios de todos los procesos selectivos que se convoquen	AC	X
2. Implementar una estrategia de gestión del conocimiento y del talento a través del desarrollo profesional de las personas	OE+	X
2.1. Mejorar los procesos de detección de necesidades formativas, selección y planificación de la formación	OO	
2.1.1. Puesta en marcha de procesos de diagnóstico de necesidades, selección y planificación de la formación	AC	
2.2. Formar al personal al servicio de la administración e incorporar nuevas modalidades formativas	OO	
2.2.1. Puesta en marcha de acciones formativas adaptadas a los distintos momentos de la vida administrativa	AC	
2.2.2. Puesta en marcha de acciones formativas que fomenten el autoaprendizaje	AC	
2.2.3. Fortalecimiento de la Escuela de Especialización y postgrado a través del incremento de actuaciones de estudios de Postgrado	AC	
2.3. Formar al personal formador y gestor en consonancia con los nuevos roles formativos	OO	
2.3.1. Puesta en marcha de acciones formativas dirigidas al personal formador y gestor que colabora con el IAAP	AC	
2.4. Impulsar la innovación en la Junta de Andalucía	OO	
2.4.1. Mantenimiento y fortalecimiento de espacios de encuentro para las personas innovadoras en la Junta de Andalucía (InnovAnda)	AC	
2.4.2. Capacitación transversal de sensibilización y apertura a la innovación	AC	
2.4.3. Desarrollar habilidades y competencias para el impulso y el desarrollo de proyectos de innovación	AC	
2.5. Aumentar la capacidad directiva de las personas que desempeñan o puedan desempeñar puestos directivos	OO	
2.5.1. Realización del programa de Desarrollo Personalizado de Competencias Directivas	AC	
2.5.2. Realización del programa de Iniciativa Mentor	AC	
2.5.3. Realización del programa de Desarrollo Predirectivo – Líderes Emergentes	AC	
2.5.4. Realización de Talleres del Itinerario Formativo Básico para la Dirección	AC	
2.5.5. Realización de actuaciones de consultoría/asesoramiento/formación a unidades	AC	
2.6. Impulsar la Gestión del Conocimiento en la organización	OO	
2.6.1. Ejecución del Plan Anual de Publicaciones	AC	
2.6.2. Realización del programa de Embajadores del Conocimiento	AC	



FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA		01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL		1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE), OPERATIVOS (OO) Y ACTUACIONES (AC)	TIPO	AFECTACIÓN GÉNERO
2.6.3. Formación en Gestión del Conocimiento	AC	
2.7. Aumentar el número de mujeres entre el personal colaborador del IAAP	OO	X
2.7.1. Introducción de mecanismos para asegurar la paridad entre el personal que colabora con el IAAP	AC	X
3. Promover la cultura para la transformación digital tanto en el IAAP como en la administración de la Junta de Andalucía	OE	
3.1. Aumentar las competencias digitales de las personas de la organización	OO	
3.1.1. Realización de actividades de formación dirigidas a aumentar las competencias digitales	AC	
3.2. Impulsar la transformación digital de la organización	OO	
3.2.1. Realización de actividades de formación dirigidas a la sensibilización sobre la Transformación Digital	AC	
3.2.2. Realización de actividades de formación dirigidas al desarrollo de líderes digitales en la organización	AC	
3.3. Identificar y paliar la brecha de género en la capacitación digital	OO	X
3.3.1. Realización de estudios de brecha de género en la capacitación digital	AC	X
3.3.2. Realización de acciones formativas para paliar los desequilibrios de género en la capacitación digital	AC	X
4. Generar un sector público eficiente que implemente evaluación de políticas públicas	OE	X
4.1. Aumentar el número de planes estratégicos que son evaluados	OO	
4.1.1. Difusión del programa de Evaluación de Políticas Públicas y captación de planes/ programas para incorporar la evaluación	AC	
4.2. Contar con instrumentos, herramientas y guías que permitan la evaluación de Políticas Públicas	OO	
4.2.1. Puesta en marcha de diversos recursos para promover la evaluación de políticas públicas	AC	
5. Profundizar en la integración del enfoque de género en las actuaciones del Instituto Andaluz de Administración Pública	OE+	X
5.1. Aumentar las personas formadas en materia de género de entre el personal colaborador del IAAP	OO	X
5.1.1. Puesta en marcha de actividades formativas en materia de género para el personal colaborador del IAAP	AC	X
5.2. Mejorar la cantidad y calidad de acciones formativas en materia de género e igualdad en los Planes de Formación	OO	X
5.2.1. Incorporación de formación en género en todas las escuelas del Plan de Formación del IAAP	AC	X
5.3. Mejorar el catálogo de publicaciones del IAAP que contiene temas en materia de género e igualdad de oportunidades	OO	X
5.3.1. Realizar publicaciones que incorporen la igualdad de género vinculada a las actividades del IAAP	AC	X



FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA	01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL	1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	

MEDIOS

	SECCIÓN	OTRAS SEC.
NÚMERO DE PERSONAS	113	
CAP. 1 GASTOS DE PERSONAL	5.531.128	
CAP. 2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	5.328.766	
CAP. 3 GASTOS FINANCIEROS		
CAP. 4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2.538.650	
CAP. 5 FONDO DE CONTINGENCIA		
CAP. 6 INVERSIONES REALES	377.000	
CAP. 7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		
CAP. 8 ACTIVOS FINANCIEROS		
CAP. 9 PASIVOS FINANCIEROS		
TOTAL GASTOS DEL PROGRAMA	13.775.544	

OE/OO/ ACT	INDICADOR	AFECT. GÉNERO	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA	CUANTÍA (H)	CUANTÍA (M)
1.	Paridad de comisiones de selección de OPEs en ejecución	G1	IPRHM	1,00		
1.	Paridad de personas colaboradoras en la realización de pruebas selectivas	G1	IPRHM	1,00		
1.1.	Grado de ejecución de la oferta de empleo público en desarrollo	G0	PORCENTAJE	100,00		
1.1.1.	Ejercicios correspondientes a la Oferta de Empleo Público vigente realizados durante el año	G0	NUMERO	174,00		
1.1.2.	Procesos selectivos de la OEP vigente que han publicado lista definitiva de personas aprobadas	G0	NUMERO	77,00		
1.1.3.	Personas participantes en procesos selectivos de Justicia en Andalucía	G2	NUMERO	6.550,00	2.000,00	4.550,00
1.2.	Mujeres en las comisiones de selección que se han constituido durante el año	G1	PORCENTAJE	50,00		
1.2.	Convocatorias de procesos selectivos en las que se hayan incluido en los temarios temas específicos en materia de igualdad	G1	PORCENTAJE	100,00		
1.2.1.	Personas miembros de comisiones de selección	G2	NUMERO	25,00	12,00	13,00
1.2.2.	Procesos selectivos convocados en el ejercicio que incluyen temas específicos de igualdad en sus temarios	G1	NUMERO	5,00		



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA						01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL						1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA						
OE/OO/ ACT	INDICADOR	AFECT. GÉNERO	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA	CUANTÍA (H)	CUANTÍA (M)
2.	Personas formadas en la Escuela de Desarrollo Profesional que transfieren en el puesto de trabajo los conocimientos adquiridos	G2	PORCENTAJE	50,00	50,00	50,00
2.1.	Variación interanual de las unidades de la organización que detectan necesidades formativas	G0	PORCENTAJE	5,00		
2.1.1.	Unidades que participan en los procesos de detección de necesidades y planificación formativa	G0	NUMERO	150,00		
2.2.	Variación interanual del alumnado que participa en proceso de aprendizaje colaborativo mediante MOOCs	G2	PORCENTAJE	5,00	5,00	5,00
2.2.	Personas formadas por el IAAP respecto al total del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía	G2	PORCENTAJE	50,00	50,00	50,00
2.2.	Personas formadas por el IAAP respecto al total del personal no judicial de la Administración de Justicia	G2	PORCENTAJE	50,00	50,00	50,00
2.2.1.	Personas formadas en los programas de la Escuela de Desarrollo Profesional	G2	NUMERO	50.000,00	20.000,00	30.000,00
2.2.1.	Personas formadas en la Escuela de Formación de Justicia	G2	NUMERO	4.000,00	1.000,00	3.000,00
2.2.1.	Alumnado que participa en proceso de aprendizaje colaborativo mediante MOOCs	G2	NUMERO	300,00	100,00	200,00
2.2.1.	Alumnado que participa en proceso de aprendizaje colaborativo mediante Comunidades de Práctica	G2	NUMERO	250,00	100,00	150,00
2.2.2.	Personas participantes en formación online del IAAP	G2	NUMERO	35.000,00	17.000,00	18.000,00
2.2.3.	Personas participantes en las actividades formativas de la escuela de especialización y postgrado	G2	NUMERO	50,00	25,00	25,00
2.3.	Personas formadas en la Escuela de Innovación Docente sobre el total de personas formadas del Plan de Formación anual del IAAP	G2	PORCENTAJE	20,00	20,00	20,00
2.3.1.	Personas formadas en la Escuela de Innovación Docente	G2	NUMERO	400,00	150,00	250,00
2.3.1.	Acciones formativas del programa de innovación docente	G0	NUMERO	15,00		
2.4.	Personas adheridas a la comunidad de innovación	G2	NUMERO	250,00	125,00	125,00
2.4.	Proyectos de innovación co-creados colaborativamente y/o acelerados durante el año	G0	NUMERO	5,00		



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA						01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL						1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA						
OE/OO/ ACT	INDICADOR	AFECT. GÉNERO	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA	CUANTÍA (H)	CUANTÍA (M)
2.4.	Personas colaboradoras en proyectos de innovación	G2	NUMERO	500,00	250,00	250,00
2.4.1.	Encuentros de la Comunidad Innovanda organizados	G0	NUMERO	3,00		
2.4.2.	Actividades formativas generales realizadas en materia de innovación	G0	NUMERO	3,00		
2.4.3.	Actividades formativas de apoyo a proyectos innovadores	G0	NUMERO	8,00		
2.5.	Aumento del grado de valoración de las competencias directivas del personal participante en la actividad formativa	G2	NUMERO	8,00	8,00	8,00
2.5.	Personas Directivas y Predirectivas formadas anualmente	G2	NUMERO	50,00	20,00	30,00
2.5.1.	Personas participantes en el programa de desarrollo de competencias directivas por primera vez	G2	NUMERO	45,00	22,00	23,00
2.5.1.	Personas participantes en el programa de desarrollo de competencias directivas de años anteriores	G2	NUMERO	60,00	30,00	30,00
2.5.2.	Personas telémacas	G2	NUMERO	60,00	25,00	35,00
2.5.2.	Nuevas personas mentoras	G2	NUMERO	10,00	5,00	5,00
2.5.3.	Personas que inician formación como líderes emergentes	G2	NUMERO	45,00	20,00	25,00
2.5.4.	Personas participantes en talleres del itinerario formativo básico para la dirección	G2	NUMERO	225,00	110,00	115,00
2.5.5.	Actuaciones de consultoría, asesoramiento o formación a unidades	G0	NUMERO	3,00		
2.6.	Variación interanual de las personas implicadas en proyectos de gestión del conocimiento	G2	PORCENTAJE	5,00	5,00	5,00
2.6.	Grado de ejecución del plan de publicaciones	G0	PORCENTAJE	80,00		
2.6.	Variación interanual del número de grupos existentes en la red social profesional	G0	PORCENTAJE	5,00		
2.6.1.	Trabajos publicados	G0	NUMERO	8,00		
2.6.2.	Personas participantes en proyectos de gestión del conocimiento	G2	NUMERO	30,00	15,00	15,00
2.6.3.	Personas participantes en acciones formativas de Gestión del Conocimiento	G2	NUMERO	40,00	20,00	20,00
2.7.	Variación interanual de mujeres evaluadoras de políticas públicas	G1	PORCENTAJE	5,00		
2.7.	Variación interanual de mujeres autoras de publicaciones y de material didáctico	G1	PORCENTAJE	4,00		
2.7.	Variación interanual de mujeres docentes colaboradoras en el Plan de formación	G1	PORCENTAJE	4,00		



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA						01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL						1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA						
OE/OO/ ACT	INDICADOR	AFECT. GÉNERO	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA	CUANTÍA (H)	CUANTÍA (M)
2.7.1.	Personal docente del Plan de Formación del IAAP	G2	NUMERO	2.700,00	1.350,00	1.350,00
2.7.1.	Personas evaluadoras de políticas públicas	G2	NUMERO	40,00	20,00	20,00
2.7.1.	Personas autoras de publicaciones y material didáctico del IAAP en el año	G2	NUMERO	20,00	10,00	10,00
3.	Valoración de la formación en transformación digital y competencias digitales	G2	VALORACIÓN	7,00	7,00	7,00
3.1.	Personas formadas en competencias digitales del total de la organización	G2	PORCENTAJE	10,00	10,00	10,00
3.1.1.	Personas participantes en acciones formativas relacionadas con la mejora de las competencias digitales	G2	NUMERO	10.000,00	4.000,00	6.000,00
3.2.	Personas formadas en transformación digital con resultados positivos en la encuesta de transferencia	G2	NUMERO	1.000,00	400,00	600,00
3.2.1.	Personas participantes en acciones formativas relacionadas con la sensibilización en materia de transformación digital	G2	NUMERO	60,00	30,00	30,00
3.2.2.	Personas participantes en acciones formativas para la capacitación de personas líderes digitales	G2	NUMERO	20,00	12,00	8,00
3.3.	Brecha de género en capacitación en competencias digitales	G1	IPRHM	0,80		
3.3.1.	Estudios sobre existencia de brecha de género en capacitación digital	G1	NUMERO	1,00		
3.3.2.	Acciones formativas en competencia digital específicamente dirigidas a paliar la brecha de género	G1	NUMERO	1,00		
4.	Planes estratégicos aprobados en Consejo de Gobierno con sistema de evaluación previsto o informe de evaluabilidad favorable	G0	NUMERO	7,00		
4.	Variación interanual del número de participantes en el grupo abierto de evaluación de políticas públicas de red profesional	G2	PORCENTAJE	50,00	50,00	50,00
4.	Planes estratégicos evaluados cuyo resultado sea difundido entre los sectores afectados	G0	PORCENTAJE	50,00		
4.1.	Variación interanual del numero de planes estratégicos evaluados	G0	PORCENTAJE	100,00		
4.1.1.	Noticias publicadas en el portal Scoop.it. de	G0	NUMERO	350,00		



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA						01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL						1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA						
OE/OO/ ACT	INDICADOR	AFECT. GÉNERO	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA	CUANTÍA (H)	CUANTÍA (M)
4.1.1.	evaluación Personas en el grupo de red profesional de evaluación de políticas públicas	G2	NUMERO	40,00	20,00	20,00
4.1.1.	Videos de evaluación de políticas públicas realizados	G0	NUMERO	2,00		
4.1.1.	Folletos divulgativos de evaluación de políticas públicas realizados	G0	NUMERO	4,00		
4.1.1.	Participantes en las jornadas de evaluación de políticas públicas	G2	NUMERO	150,00	75,00	75,00
4.2.	Guías de evaluación de políticas públicas publicadas	G0	NUMERO	2,00		
4.2.	Descargas de la web de los materiales elaborados de evaluación de políticas públicas	G0	NUMERO	300,00		
4.2.1.	Participantes en los cursos de formación de evaluación de políticas públicas	G2	NUMERO	100,00	50,00	50,00
4.2.1.	Organismos visitados para evaluación de políticas públicas	G0	NUMERO	15,00		
4.2.1.	Organismos asesorados para evaluación de políticas públicas	G0	NUMERO	10,00		
5.	Variación interanual del número de mujeres que colaboran con el IAAP	G1	PORCENTAJE	5,00		
5.1.	Variación interanual del número de personas colaboradoras con el IAAP formadas en género	G2	PORCENTAJE	5,00	5,00	5,00
5.1.1.	Personas formadas en género del personal colaborador del IAAP	G2	NUMERO	20,00	10,00	10,00
5.2.	Variación interanual de actividades formativas con contenido y trabajo en género	G1	PORCENTAJE	5,00		
5.2.1.	Acciones formativas en materia de género e igualdad de oportunidades	G1	NUMERO	5,00		
5.3.	Publicaciones en materia de género e igualdad en relación al total del Plan de Publicaciones	G1	PORCENTAJE	5,00		
5.3.1.	Edición publicaciones con perspectiva de género	G1	NUMERO	1,00		



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA				01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
		01: SERVICIOS CENTRALES		
		CAPITULO 1.- GASTOS DE PERSONAL		
		ARTICULO 10. ALTOS CARGOS		
100	1	RETRIB.BAS.Y OTRAS REMUNERACIONES DE ALTOS CARGOS		
.00	1	RETRIBUCIONES BASICAS	15.555	
.01		OTRAS REMUNERACIONES	45.610	61.165
		ARTICULO 12. PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO		
120	97	RETRIB. BASICAS PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO		
.00	39	SUELDO DEL SUBGRUPO A1	609.015	
.01	21	SUELDO DEL SUBGRUPO A2	288.363	
.02	33	SUELDO DEL SUBGRUPO C1	347.058	
.03	4	SUELDO DEL SUBGRUPO C2	35.657	
.05		TRIENIOS	225.651	1.505.744
121		RETRIBUC. COMPLEMENTARIAS PERSONAL FUNC. Y ESTAT.		
.00		COMPLEMENTO DE DESTINO	807.433	
.01		COMPLEMENTO ESPECIFICO	1.375.697	2.183.130
		ARTICULO 13. PERSONAL LABORAL		
130	15	RETRIBUCIONES BASICAS DEL PERSONAL LABORAL FIJO		
.01	1	SALARIOS GRUPO II	13.946	
.02	4	SALARIOS GRUPO III	41.587	
.03	1	SALARIOS GRUPO IV	8.501	
.04	9	SALARIOS GRUPO V	69.852	
.05		ANTIGUEDAD (INCLUIDO COMPLEM. PERSONAL NO ABSORB.)	26.629	160.515
131		OTRAS REMUNERACIONES		
.00		COMPLEMENTO DE CATEGORIA	75.508	
.01		COMPLEMENTO DE PUESTO DE TRABAJO	43.576	
.02		COMPLEMENTO DE CONVENIO	49.624	
.09		OTROS COMPLEMENTOS	2.469	171.177
135		PERSONAL LABORAL PARA SUSTITUCIONES		27.193
		ARTICULO 14. OTRO PERSONAL		
148		PERSONAL PENDIENTE INCORPORACION		
.01		PERSONAL EN PRÁCTICAS DE ÓRGANOS JUDICIALES	48.000	48.000
		ARTICULO 15. INCENTIVOS AL RENDIMIENTO		
150		PRODUCTIVIDAD		
.00		PERSONAL FUNCIONARIO	65.661	
.01		PERSONAL LABORAL	3.499	69.160
		ARTICULO 16. CUOTAS, PRESTAC. Y GASTOS SOC. A CARGO ENT. EMPL.		
160		CUOTAS SOCIALES		
.00		SEGURIDAD SOCIAL (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	1.138.200	
.08		PERSONAL EN PRÁCTICAS	10.681	1.148.881
162		PRESTAC. Y GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL NO LABORAL		
.00		FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL (A.G.)	1.003	
.02		PREMIOS DE JUBILACION PERSONAL FUNCIONARIO (A.G.)	11.629	12.632



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA				01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
163		PRESTACION. Y GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL LABORAL		
.00		FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO DE PERSONAL	2.005	
.04		INDEMNIZACIONES POR JUBILACION (ADMÓN GENERAL)	6.767	8.772
165		OTROS GASTOS E INDEMNIZACIONES		
.00		ASIGNACION ECONOMICA EX PERSONAL ALTO CARGO	15.694	15.694
		ARTICULO 17. OTROS GASTOS DE PERSONAL		
170		GASTOS POR MODIFIC. RETRIBUTIVAS Y REVIS. SALAR.		
.01		ACUERDO DE RETRIBUCIONES (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	108.241	
.02		ADECUACIONES RETRIBUTIVAS (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	10.824	119.065
		TOTAL CAPITULO 1		5.531.128
		CAPITULO 2.- GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		
		ARTICULO 20. ARRENDAMIENTOS Y CANONES		
202		ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		401.770
206		ARREND. DE SISTEMAS PARA PROCESOS DE INFORMACION		
.00		ARREND. DE EQUIPOS PARA PROCESOS DE INFORMACION	100	100
		ARTICULO 21. REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION		
212		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		15.000
213		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		
.00		MAQUINARIA	2.000	
.01		INSTALACIONES	36.000	38.000
214		ELEMENTOS DE TRANSPORTE		1.000
215		MOBILIARIO Y ENSERES		25.000
216		SISTEMAS PARA PROCESOS DE INFORMACION		13.000
		ARTICULO 22. MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS		
220		MATERIAL DE OFICINA		
.00		ORDINARIO NO INVENTARIABLE	4.000	
.01		PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	19.000	
.02		MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	4.000	27.000
221		SUMINISTROS		
.00		ENERGIA ELECTRICA	140.000	
.01		AGUA	16.000	
.03		COMBUSTIBLE	900	
.04		VESTUARIO	4.100	
.09		OTROS SUMINISTROS	3.250	164.250
222		COMUNICACIONES		
.00		TELEFONICAS	13.000	
.01		POSTALES Y MENSAJERIA	16.000	
.04		INFORMATICAS	37.683	66.683
225		TRIBUTOS		
.01		LOCALES	25.000	25.000
226		GASTOS DIVERSOS		
.03		JURIDICOS Y CONTENCIOSOS	500	



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA				01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
.04		CURSOS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	575.000	
.06		REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	18.000	
.07		OPOSICIONES Y PRUEBAS SELECTIVAS	374.000	
.08		PREMIOS, CONCURSOS Y CERTAMENES	10.500	
.09		OTROS	550	978.550
227		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFES.		
.00		LIMPIEZA Y ASEO	235.000	
.01		SEGURIDAD	215.000	
.03		POSTALES O SIMILARES	750	
.06		ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	479.010	
.07		EDICIÓN DE PUBLICACIONES	55.000	
.09		OTROS	35.138	1.019.898
				2.281.381
		ARTICULO 23. INDEMNIZACIONES POR RAZON DEL SERVICIO		
230		DIETAS	14.440	
231		LOCOMOCION	16.975	
232		TRASLADOS	12.600	
233		OTRAS INDEMNIZACIONES	591.240	635.255
		TOTAL CAPITULO 2		3.410.506
		CAPITULO 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES		
		ARTICULO 44. A EEII DEL SPA CON PRESUPUESTO ESTIMATIVO		
441		A UNIVERSIDADES ANDALUZAS		
.02		UNIVERSIDADES DE ANDALUCÍA		
		UNIVERSIDAD DE SEVILLA. REVISTA ANDALUZA DE ADMINISTRACION PUBLICA	30.000	30.000
		TOTAL CAPITULO 4		30.000
		CAPITULO 6.- INVERSIONES REALES		
		ARTICULO 60. INVERSIONES NUEVAS		
602		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	30.000	
603		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		
.01		INSTALACIONES TECNICAS	5.000	5.000
605		MOBILIARIO Y ENSERES	30.000	
606		SISTEMAS PARA PROCESOS DE INFORMACION	65.000	
609		GASTOS EN INVERSIONES DE CARACTER INMATERIAL		
.02		APLICACIONES INFORMATICAS	190.000	
.03		PROPIEDAD INTELECTUAL	32.000	222.000
				352.000
		ARTICULO 66. INVERSIONES DE REPOSICION		
662		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	20.000	
663		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		
.01		INSTALACIONES TECNICAS	5.000	5.000
				25.000
		TOTAL CAPITULO 6		377.000
		TOTAL 01		9.348.634
		18: G.FINANCIADOS CON INGRESOS FINALISTAS		
		CAPITULO 2.- GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		
		ARTICULO 22. MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS		
226		GASTOS DIVERSOS		



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA				01.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
.04		CURSOS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	1.918.260	1.918.260
		<u>TOTAL CAPITULO 2</u>		1.918.260
460		CAPITULO 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES		
		ARTICULO 46. A CORPORACIONES LOCALES		
.00		A AYUNTAMIENTOS		
		A AYUNTAMIENTOS		
		PLANES DE FORMACION	2.508.650	2.508.650
		<u>TOTAL CAPITULO 4</u>		2.508.650
		<u>TOTAL 18</u>		4.426.910
		<u>TOTAL PROGRAMA 12B</u>		13.775.544



PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE ANDALUCIA 2020

RESUMEN CAPÍTULOS-PROGRAMAS

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACION PÚBLICA													0131
CAPÍTULOS	I	II	III	IV	V	TOTAL OP. CORRIENTES	VI	VII	TOTAL OP. DE CAPITAL	VIII	IX	TOTAL OP. FINANCIERAS	TOTAL GENERAL
PROGRAMAS													
12B SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMÓN. GENERAL	5.531.128	5.328.766		2.538.650		13.398.544	377.000		377.000				13.775.544
TOTAL FUNCIÓN 12	5.531.128	5.328.766		2.538.650		13.398.544	377.000		377.000				13.775.544
TOTAL GRUPO 1	5.531.128	5.328.766		2.538.650		13.398.544	377.000		377.000				13.775.544
TOTAL GENERAL	5.531.128	5.328.766		2.538.650		13.398.544	377.000		377.000				13.775.544