



ANEXOS

ANEXO 1. METODOLOGÍA

El Informe de evaluación de impacto de género del presupuesto utiliza varios índices e indicadores para presentar y calcular diversas situaciones y fenómenos de la vida de la ciudadanía andaluza de manera que pueda verse cómo afectan de manera diferenciada a mujeres y a hombres. En este sentido, el Informe de impacto de género que forma parte de la documentación presupuestaria, genera y aporta una cantidad significativa de datos e información con dimensión de género, que de otra manera no estaría disponible para el conocimiento, uso y divulgación de la población andaluza.

En este anexo metodológico se explica el método de cálculo de varios índices e indicadores utilizados en diferentes capítulos del Informe. La mayor parte de ellos han sido creados ad hoc por la Consejería responsable en materia de Hacienda de la Junta de Andalucía para explicar y mostrar la situación de igualdad o desigualdad relativa existente entre mujeres y hombres en diferentes materias de estudio. Este es el caso del índice de presencia relativa entre hombres y mujeres (IPRHM) utilizado desde hace más de una década para medir si la representación de mujeres y hombres se encuentra dentro del porcentaje de equilibrio legal del 40% y 60% que establece la ley de igualdad autonómica para determinados cargos especificados en la normativa. También ha diseñado el índice de utilización de permisos (IUt) y una manera de examinar las retribuciones desde el punto de vista de género, para analizar otro tipo de desigualdades que afectan a las relaciones laborales del personal al servicio de la administración pública andaluza.

En el caso del grado de urbanización del territorio, este indicador ha sido desarrollado por la Oficina Estadística de la Unión Europea (Eurostat) y facilitado a la Consejería de Hacienda y Financiación Europea por el Instituto de Estadística y Cartografía (IECA) de la Junta de Andalucía.

1. Índice de presencia relativa entre hombres y mujeres: IPRHM

La metodología utilizada para medir la representación de mujeres y hombres es el Índice de Presencia Relativa de Hombres y Mujeres (IPRHM) que representa la proporción de hombres y mujeres en una escala de 0 a 2, con los límites de representación equilibrada entre 40% y 60% de cada uno de los sexos según la ley 12/2007¹, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía.

¹ Modificada por la Ley 9/2018, de 8 de octubre.

El índice responde a la fórmula $IPRHM = \frac{(M-H)}{(M+H)} + 1$, donde M es el número total de mujeres y H el número total de hombres. La paridad se corresponde con un valor del IPRHM igual a 1, mientras que un 60% de hombres tendría por resultado un valor de 0,80 y un 60% de mujeres, un valor de 1,20. De esta manera, los valores del índice entre 0 y 0,80 corresponden a una situación de desequilibrio por mayoría de hombres; entre 0,80 y 1, de mayoría de hombres pero dentro de los límites de representación equilibrada; entre 1 y 1,20, reflejarían una mayoría de mujeres pero dentro del equilibrio; y por último, valores entre 1,20 y 2, representan desequilibrio por mayoría de mujeres.

2. Grado de urbanización del territorio

Para la elaboración del grado de urbanización del territorio se ha utilizado la metodología y datos que proporciona la Oficina Estadística de la Unión Europea, Eurostat², sobre el grado de urbanización de los municipios. Esta metodología establece una clasificación de las unidades territoriales basada en la combinación de un criterio de contigüidad geográfica y de umbral de población, aplicado a cuadrículas de celdas de población de 1 km² cada una. Con esta metodología se evitan las distorsiones causadas por el uso de unidades territoriales de tamaño variable.

La clasificación establece las siguientes categorías:

- Urbana (grandes ciudades o zonas densamente pobladas): Municipios donde al menos el 50% de la población vive en conglomerados de alta densidad.
- Media (ciudades pequeñas y periferia o zonas de densidad intermedia): Municipios donde al menos el 50% de la población vive en conglomerados urbanos y menos del 50% vive en conglomerados de alta densidad.
- Rural (áreas rurales o zonas poco pobladas): Municipios donde más del 50% de la población vive en celdas rurales.

Así mismo se tienen en cuenta las siguientes definiciones:

- Conglomerados de alta densidad: Celdas contiguas de la cuadrícula de 1 km², cada una de ellas con una densidad igual o superior a los 1.500 hab./km² y en una población mínima de 50.000 habitantes.
- Conglomerados urbanos: Grupo de celdas contiguas de la cuadrícula de 1 km², cada una de ellas con una densidad igual o superior a los 300 hab./km² y en una población mínima de 5.000 personas.
- Celdas rurales: Son las celdas de la cuadrícula que están fuera de los conglomerados urbanos.

2 http://ec.europa.eu/eurostat/ramon/miscellaneous/index.cfm?TargetUrl=DSP_DEGURBA

3. Análisis de retribuciones desde el punto de vista de género

Para el análisis de retribuciones desde el punto de vista de género se ha tomado el salario íntegro bruto anual y el número de días trabajados, obteniendo el salario íntegro bruto por día por persona. Posteriormente, se han excluido las personas que han disfrutado de algún día de los siguientes permisos: situación de incapacidad transitoria a efectos de la Seguridad Social, permiso de reducción de jornada, permisos no retribuidos y permisos de maternidad o paternidad. De este modo, sólo se contempla el personal que no ha disfrutado de días de permiso y, por tanto, no haya tenido merma en sus retribuciones por este concepto.

4. Índice de utilización de permisos: IUt

Para observar si las mujeres cogen más o menos días de permiso que los hombres, se relativizan los datos respecto a su presencia en el conjunto de la plantilla. De manera que si el porcentaje de los días de permiso de las mujeres supera al de su presencia relativa (IPRHM), se puede decir que las mujeres cogen más días de permiso que los hombres en términos relativos, porque su participación en los permisos supera a su presencia en el conjunto del personal. Para ello se elabora un índice denominado “índice de utilización de permiso” (IUt), que tiene en cuenta la presencia de las mujeres en los permisos y su representación en la plantilla, hallados con el cociente de sus respectivos IPRHM. Si el índice es mayor que 1 significa que las mujeres solicitan permisos por encima de su representación en el total de la plantilla y lo contrario si es menor de 1.

ANEXO 2. RELACIÓN DE GRÁFICOS Y CUADROS

GRÁFICOS

Gráfico 3.1.3.	Pirámide de población de Andalucía y España. Año 2020	40
Gráfico 3.1.4.	Tipología de los hogares andaluces. Años 2009 y 2019	41
Gráfico 3.1.5.	Evolución de la Fecundidad (ICF) en Andalucía y España. Periodo 2003-2019	43
Gráfico 3.1.6.1.	Población española y extranjera residente en Andalucía y en el resto de España según sexo. Años 2010 y 2020	43
Gráfico 3.1.6.2.	Procedencia de la población extranjera residente en Andalucía. Años 2010 y 2020	44
Gráfico 3.2.1.	Parlamentos Autonómicos/Asambleas de las Comunidades y Ciudades Autónomas según sexo. Años 2010 y 2020	47
Gráfico 3.2.2.	Gobiernos de las Comunidades y Ciudades Autónomas según sexo. Años 2010 y 2020	49
Gráfico 3.2.6.	Presencia de mujeres en los órganos unipersonales de gobierno de las Universidades andaluzas. Años 2010 y 2020	57
Gráfico 3.2.11.1.	Intervenciones en telenoticiarios de las televisiones públicas de Andalucía según sexo. Periodo 2009-2019	63
Gráfico 3.2.11.2.	Intervenciones de personas expertas en telenoticiarios de las televisiones públicas de Andalucía según sexo. Periodo 2009-2019	64
Gráfico 3.2.11.3.	Tiempos de palabra en antena según sexo y temáticas. Año 2019	64
Gráfico 3.3.1.1.	Población andaluza de 16 a 64 años según sexo y su relación con la actividad económica. 2T/2010 y 2T/2020	66
Gráfico 3.3.2.1.	Tasas de actividad, ocupación, paro e inactividad de la población de 16 a 64 años según sexo en Andalucía. 2T/2010 y 2T/2020	69
Gráfico 3.3.3.	Tasa de actividad de la población de 15 a 64 años según sexo en Andalucía, España y los diferentes grupos de países europeos. Años 2009 y 2019	71
Gráfico 3.3.5.	Tasa de temporalidad según sexo en Andalucía y España. Periodo 2009-2019	74
Gráfico 3.3.6.	Población ocupada según sexo y jornada laboral en Andalucía. 2T/2010 y 2T/2020	75
Gráfico 3.3.7.	Tipo de contrato registrado según sexo en Andalucía. Años 2009-2019	78
Gráfico 3.3.12.	Afiliaciones a los diferentes regímenes de Seguridad Social sobre el total nacional según sexo en Andalucía. Años 2010 y 2020	85
Gráfico 3.3.13.1.	Diferencias retributivas netas sobre el salario bruto anual entre hombres y mujeres en Andalucía y España según sectores. Año 2018	87
Gráfico 3.3.13.2.	Personas asalariadas según sexo y tramo de salario en Andalucía. Años 2012 y 2018	89
Gráfico 3.3.14.1.	Pensiones contributivas según sexo y clase en Andalucía. Años 2009 y 2019	90
Gráfico 3.3.14.2.	Pensiones contributivas según y tramos de cuantía en Andalucía. Años 2009 y 2019	91

Gráfico 3.4.1	Declaraciones del IRPF según sexo y modalidad de declaración en Andalucía. Años 2017 y 2018	95
Gráfico 3.4.2.	Autoliquidaciones del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones según sexo en Andalucía. Años 2018 y 2019	98
Gráfico 3.4.3.	Autoliquidaciones de sujetos pasivos personas físicas en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados según sexo. Años 2018 y 2019	100
Gráfico 3.5.3.	Evolución del número de personas de alta como autónomos/as según sexo en Andalucía. Periodo 2009-2019	103
Gráfico 3.5.4.	Alumnado matriculado en estudios de Grado según sexo y rama de conocimiento en Andalucía. Cursos 2008/2009 y 2018/2019	105
Gráfico 3.5.5.	Alumnado egresado en estudios de Grado y Primer y Segundo Ciclo según sexo y rama de conocimiento en Andalucía. Cursos 2008/2009 y 2018/2019	107
Gráfico 3.5.6.	Alumnado matriculado en estudios de Máster según sexo y rama de conocimiento en Andalucía. Cursos 2008/2009 y 2018/2019	108
Gráfico 3.5.9.	Personal docente e investigador de universidad según sexo y tipología en Andalucía. Años 2008 y 2018	112
Gráfico 3.5.10.	Mujeres receptoras de incentivos de Grupos de I+D y Proyectos de excelencia en Andalucía. Años 2009, 2012 y 2019	113
Gráfico 3.5.11.	Mujeres catedráticas de Universidad y de Escuela Universitaria en Andalucía y España. Cursos 2008/2009 y 2018/2019	114
Gráfico 3.5.12.2.	Personas de 16 a 74 años que han usado Internet en los últimos 3 meses por motivos particulares según sexo y naturaleza del servicio en Andalucía. Años 2009 y 2019	118
Gráfico 3.5.12.3.	Formas de interacción con las administraciones públicas por Internet, por motivos particulares, en los últimos 12 meses según sexo y tipo de acción en Andalucía. Años 2010 y 2019	120
Gráfico 3.6.1.1.	Evolución del número de centros de primer ciclo de Educación Infantil en Andalucía. Cursos 2009/2010 - 2019/2020	123
Gráfico .3.6.1.2.	Evolución del alumnado de primer ciclo de Educación Infantil en Andalucía. Cursos 2009/2010 - 2019/2020	123
Gráfico 3.6.2.	Centros educativos que ofertan servicios de Aula matinal, Comedor y Actividades extraescolares en Andalucía. Cursos 2010/2011 y 2020/2021	125
Gráfico 3.6.4.	Evolución de la brecha de género en la Tasa de idoneidad en edades de la enseñanza obligatoria en Andalucía. Cursos 2007/2008 a 2017/2018	126
Gráfico 3.6.5.	Alumnado de Bachillerato según sexo, rama y curso escolar en Andalucía. Cursos 2008/2009 y 2018/2019	127
Gráfico 3.6.6.1.	Alumnado matriculado en Ciclos Formativos según sexo y nivel en Andalucía. Cursos 2008/2009 y 2018/2019	129
Gráfico 3.6.6.2.	Alumnado matriculado en Ciclos formativos de grado medio según sexo y familia profesional en Andalucía. Cursos 2008/2009 y 2018/2019	130
Gráfico 3.6.6.3.	Alumnado matriculado en Ciclos formativos de grado superior según sexo y familia profesional en Andalucía. Cursos 2008/2009 y 2018/2019	131
Gráfico 3.6.8.	Alumnado de Educación de Personas Adultas según sexo en Andalucía. Cursos 2008/2009 y 2018/2019	134
Gráfico 3.7.5.	Empleo cultural según sexo y dimensiones. Años 2012 y 2018	139
Gráfico 3.7.6.	Autoras/es de obras para las que se solicita la inscripción de derechos en el Registro Territorial de la Propiedad Intelectual de Andalucía, según sexo y tipo de obra. Años 2010 y 2019	141
Gráfico 3.7.7.	Deporte de Alto Nivel y Alto Rendimiento según sexo en Andalucía. Año 2019	143
Gráfico 3.7.8.	Deportistas con licencias deportivas federadas según sexo en Andalucía. Años 2009 y 2019	144
Gráfico 3.8.1.	Esperanza de vida al nacimiento y a los 65 años según sexo en Andalucía. Años 2009 y 2019	147
Gráfico 3.8.2.	Evolución de donantes de órganos según sexo en Andalucía. Periodo 1999-2019	149
Gráfico 3.8.3.1.	Pacientes mujeres residentes en Andalucía según principales neoplasias diagnosticadas. Años 2009 y 2019	150
Gráfico 3.8.3.2.	Pacientes hombres residentes en Andalucía según principales neoplasias diagnosticadas. Años 2009 y 2019	151
Gráfico 3.8.4.	Pacientes de salud mental según sexo y tipo de enfermedad en Andalucía. Año 2017	152
Gráfico 3.8.9.1.	Defunciones de mujeres registradas en Andalucía según las principales causas (CIE 10 ^ª). Años 2008 y 2018	160

Gráfico 3.8.9.2.	Defunciones de hombres registradas en Andalucía según las principales causas (CIE 10 ^a). Años 2008 y 2018	160
Gráfico 3.8.10.	Muertes por suicidio según sexo y franja de edad en Andalucía. Años 2008 y 2018	162
Gráfico 3.9.1.	Personas en situación de dependencia con resoluciones dictadas según sexo y grado en Andalucía. Años 2010 y 2020	163
Gráfico 3.9.2.	Total de servicios prescritos y prestaciones económicas a través del Programa Individual de Andalucía (PIA) según sexo y tipo de servicio en Andalucía. Años 2010 y 2020	165
Gráfico 3.9.3.	Evolución de las denuncias por violencia de género en Andalucía y España. Periodo 2009-2019	168
Gráfico 3.9.4.	Evolución de las Órdenes de Protección incoadas en los Juzgados de Violencia sobre la Mujer en Andalucía y España. Periodo 2009-2019	170
Gráfico 3.9.5.	Evolución de las mujeres asesinadas por violencia de género ejercida por su pareja o expareja en España y Andalucía. Periodo 2003-2019	171
Gráfico 3.10.1.	Hogares según sexo y régimen de tenencia de la vivienda principal en Andalucía. Años 2009 y 2019	175
Gráfico 3.10.3.	Personas beneficiarias del Plan Concertado de Vivienda y Suelo según sexo. Periodo 2008-2019	177
Gráfico 3.10.4.	Personas heridas en accidente de tráfico según sexo y edad en Andalucía. Años 2009 y 2018	178
Gráfico 3.10.5.	Personas fallecidas en accidente de tráfico según sexo y edad en Andalucía. Años 2009 y 2018	180
Gráfico 3.11.1.	Personas ocupadas en el sector agricultura, ganadería, silvicultura y pesca según sexo y situación profesional en Andalucía. Años 2009 y 2019	181
Gráfico 3.11.2.	Personas receptoras de ayudas directas de la Política Agrícola Común según sexo y edad en Andalucía. Años 2009 y 2019	182
Gráfico 3.12.1.	Alumnado y profesorado participante en la campaña Pleamar del Programa de educación ambiental ALDEA, según sexo en Andalucía. Curso 2017/2018	185
Gráfico 3.12.2.	Alumnado y profesorado participante en el Programa Semilla-proyecto de educación ambiental sobre los ecosistemas forestales y la flora silvestre, según sexo en Andalucía. Cursos 2009/2010 y 2017/2018	186
Gráfico 3.12.3.	Consultas recibidas en el Servicio de Atención Ciudadana (SIAC) en materia de Medio Ambiente según sexo. Periodo 2010-2019	187
Gráfico 3.12.4.	Prácticas proambientales adoptadas según sexo en Andalucía. Año 2018	188
Gráfico 3.13.1.	Personas ocupadas en el sector comercial según sexo y situación profesional en Andalucía. Años 2009 y 2019	190
Gráfico 3.13.3.	Personas ocupadas según sexo por ramas de actividad de la industria turística de Andalucía. Años 2009 y 2019	193
Gráfico 4.2.1.1.	Distribución del personal docente según sexo. Año 2020	209
Gráfico 4.2.1.2.	IPRHM del personal docente según titularidad de los centros docentes. Años 2008 y 2020	210
Gráfico 4.2.1.3.	IPRHM del personal docente según edad. Años 2008 y 2020	210
Gráfico 4.2.2.1.	IPRHM del personal docente por tipo de enseñanza. Años 2008 y 2020	211
Gráfico 4.2.2.2.	IPRHM del personal docente en Educación Secundaria con cátedra según edad. Años 2008 y 2020	214
Gráfico 4.2.2.3.	Distribución del personal en la Inspección Educativa según sexo. Años 2008 y 2020	219
Gráfico 4.2.3.1.	IPRHM de los equipos directivos docentes según titularidad de los centros*, Años 2008 y 2020	221
Gráfico 4.2.3.2.	IPRHM de los equipos directivos docentes según edad. Año 2020	222
Gráfico 5.1.1.	Estructura del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía según la Escala G+ en el Presupuesto 2021	258
Gráfico 5.1.2.	Crecimiento del gasto presupuestario de los programas según la Escala G+ 2021 respecto al año 2020	258
Gráfico 5.3.	Indicadores por Políticas Presupuestarias. Presupuesto 2021	460

CUADROS

Cuadro 3.2.4.	Órganos ejecutivos de los partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales en Andalucía según sexo. Año 2020	54
Cuadro 3.8.5.	Admisiones a tratamiento por consumo de drogas según sexo, variables demográficas y sustancia principal en Andalucía. Año 2019	155
Cuadro 4.1.1.	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía según categorías y grupos profesionales. Año 2020 y 2019	202
Cuadro 4.1.2.	Personal alto cargo según sexo y adscripción. Año 2020. IPRHM 2020 y 2019	203
Cuadro 4.1.3.	Personal funcionario de la Administración General de la Junta de Andalucía según sexo, nivel y grupo profesional. Año 2020 e IPRHM 2020 y 2019	205
Cuadro 4.2.2.1.	Personal de Sistema Educativo Andaluz. Año 2020 e IPRHM 2020 y 2008	211
Cuadro 4.2.2.2.	Tasas de éxito en las pruebas de acceso a la función docente según sexo y especialidad. Convocatorias 2017 y 2019	213
Cuadro 4.2.2.3.	Tasas de éxito en las pruebas de acceso al Cuerpo de Profesorado de Enseñanza Secundaria según sexo. Convocatoria 2018	215
Cuadro 4.2.2.4.	Tasas de éxito en las pruebas de acceso al Cuerpo de Profesorado Técnico de Formación Profesional según sexo. Convocatoria 2018	216
Cuadro 4.2.2.5.	Personal docente con función inspectora según sexo y tipo de puesto. Año 2020 e IPRHM 2020 y 2008	220
Cuadro 4.2.3.1.	Equipos directivos de Sistema Educativo Andaluz. Año 2020 e IPRHM 2020 y 2008	221
Cuadro 4.2.4.1.	Ingresos por día del personal del Sistema Educativo Andaluz y brechas de género. Año 2020	223
Cuadro 4.2.5.1.	Días de permiso por incapacidad laboral transitoria (IT) del personal del Sistema Educativo Andaluz y sus correspondientes brechas de género. Año 2020	226
Cuadro 4.2.5.2.	Días de permiso no retribuido (PNR) del personal del Sistema Educativo Andaluz y sus correspondientes brechas de género. Año 2020	227
Cuadro 4.2.15.3.	Días de reducción de jornada (RJ) del personal del Sistema Educativo Andaluz y sus correspondientes brechas de género. Año 2020	229
Cuadro 4.2.5.4.	Número de permisos de maternidad y paternidad (Mat/Pat) del personal del Sistema Educativo Andaluz y sus correspondientes brechas de género. Año 2020	231
Cuadro 4.4.1.	Personal no judicial de la Junta de Andalucía al servicio de la Administración de Justicia. Año 2020 e IPRHM 2019 y 2020	240
Cuadro 5.1.	Evolución de los programas presupuestarios según la clasificación G+	259
Cuadro 5.3.	Indicadores por Consejerías/Secciones. Presupuesto 2021	459



Junta de Andalucía

Consejería de Hacienda y Financiación Europea