



## **INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**



## ESTADO DE INGRESOS

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA			
APLIC.	EXPLICACIÓN	TOTAL	TOTALES
ECON.	CONCEPTO		
	<b>A) OPERACIONES CORRIENTES</b> <b>CAPÍTULO 3.- TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b> <b>ARTÍCULO 31. OTRAS TASAS</b> EN MATERIA DE SELECCIÓN DE PERSONAL INSCRIPC.CONVOCAT.SELECCIÓN PERSONAL ADMÓN.GRAL.,AGENCIAS Y CONSORCIOS	1.279.628	1.279.628
313 .03			
	<b>ARTÍCULO 32. PRECIOS PÚBLICOS</b> EN MATERIA DE PUBLICIDAD OFICIAL ENTREGA DE BIENES:PUBL.,IMPRESOS Y VENTA DE BIENES	500	500
320 .00			
	<b>TOTAL CAPÍTULO 3</b>		1.280.128
	<b>CAPÍTULO 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b> <b>ARTÍCULO 45. DE LA JUNTA ANDALUCÍA Y ENT.PÚBL.SUJ.A REG.PRESUP.</b>		
	DE JUNTA DE ANDALUCÍA		
450 .01	TRANSFERENCIAS PARA FINANCIAR GASTOS CORRIENTES	9.451.680	
.01	TRANSFERENCIAS DE DOTACIONES FINALISTAS	4.627.705	14.079.385
	<b>TOTAL CAPÍTULO 4</b>		14.079.385



## ESTADO DE INGRESOS

## SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

APLIC.	EXPLICACIÓN	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
ECON.			
	<b>B) OPERACIONES DE CAPITAL</b> <b>CAPÍTULO 7.- TRANSFERENCIAS DE CAPITAL</b> <b>ARTÍCULO 75. DE LA JUNTA ANDALUCÍA Y ENT.PÚBL.SUJ.A REG.PRESUP.</b> DE JUNTA DE ANDALUCÍA		
750	.TRANSFERENCIAS PARA FINANCIAR GASTOS DE CAPITAL	351.400	
.01	TRANSFERENCIAS DEL FEDER	798.375	
.01	TRANSFERENCIAS DE DOTACIONES FINALISTAS	255.406	1.405.181
	<b><u>TOTAL CAPÍTULO 7</u></b>		<b>1.405.181</b>



## ESTADO DE INGRESOS

## SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

	EXPLICACIÓN	TOTAL CAPITULO	TOTALES
	<b><u>RESUMEN POR CAPITULOS</u></b>		
	<b>A) OPERACIONES CORRIENTES</b>		
	CAPITULO 3. TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	1.280.128	
	CAPITULO 4. TRANSFERENCIAS CORRIENTES	14.079.385	
	<b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>		<b>15.359.513</b>
	<b>B) OPERACIONES DE CAPITAL</b>		
	CAPITULO 7. TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	1.405.181	
	<b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL</b>		<b>1.405.181</b>
	<b>TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS</b>		<b>16.764.694</b>



**INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

**FUNCIONES Y PROGRAMAS**

**FUNCIONES**

**PROGRAMAS**

1.2 ADMINISTRACIÓN GENERAL

1.2.B SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL



## FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL	1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE), OPERATIVOS (OO) Y ACTUACIONES (AC)	TIPO	AFECCIÓN A				
		G	VG+	CC	IA	F
1. Gestionar eficientemente los procesos selectivos	OE	X				
1.1. Seleccionar al nuevo personal teniendo en cuenta la perspectiva de género	OO	X				
1.1.1. Consecución de la paridad en las comisiones de selección que se constituyan durante el ejercicio	AC	X				
1.1.2. Incorporación de temas específicos en materia de igualdad en los temarios de todos los procesos selectivos que se convoquen	AC	X				
1.2. Culminar la gestión de las ofertas de empleo público en desarrollo	OO					
1.2.1. Realización de las pruebas selectivas para personal funcionario y laboral de las ofertas en desarrollo	AC					
1.2.2. Publicación de los listados definitivos de personas aprobadas de personal funcionario y laboral de las OEP pendientes	AC					
1.3. Gestionar los nuevos procesos selectivos con agilidad para mantener un ritmo anual de las ofertas que se aprueben	OO					
1.3.1. Publicación de las listas definitivas de personas admitidas y excluidas en los procesos selectivos de la OEP del año anterior	AC					
1.3.2. Realización de los ejercicios de los procesos de personal funcionario y laboral de la OEP aprobada el año anterior	AC					
2. Desarrollar las competencias del personal con recursos de aprendizaje permanente	OE		X			
2.1. Sensibilizar y despertar la curiosidad entre el personal de la Junta de Andalucía sobre la mejora de la Administración Pública	OO					
2.1.1. Dinamización de las redes sociales del Instituto Andaluz de Administración Pública	AC					
2.1.2. Realización de Jornadas sobre la Administración Pública y su mejora	AC					
2.1.3. Publicación de artículos y trabajos de divulgación, investigación y análisis en materia de la mejora de las Administraciones	AC					
2.2. Ayudar a las personas empleadas públicas a desarrollar sus competencias profesionales	OO					
2.2.1. Organización de la formación de la Escuela de Desarrollo Profesional	AC					
2.2.2. Desarrollo de un itinerario formativo de acogida para el personal de nuevo ingreso	AC					
2.2.3. Oferta de formación para facilitar la promoción en la carrera administrativa del personal al servicio de la Junta de Andalucía	AC					
2.2.4. Formación en competencias digitales, de colaboración, innovación, gestión del conocimiento y evaluación de políticas públicas	AC					
2.2.5. Desarrollo de la formación para el personal no judicial de la Administración de Justicia de Andalucía	AC					
2.3. Desarrollar las competencias directivas del personal directivo y predirectivo	OO					
2.3.1. Realización de acciones formativas para el personal que ejerce funciones directivas o se prepara para ello	AC					
2.4. Extender la formación en materia de género	OO	X				



## FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL	1.2.B
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE), OPERATIVOS (OO) Y ACTUACIONES (AC)	TIPO	AFECCIÓN A				
		G	VG+	CC	IA	F
2.4.1. Organización de acciones formativas en materia de género	AC	X				
2.4.2. Incorporación de contenidos de género en los distintos programas del Instituto Andaluz de Administración Pública	AC	X				
2.5. Mejorar la representación de las mujeres entre los colaboradores con el Instituto Andaluz de Administración Pública en formación	OO	X				
2.5.1. Introducción de la paridad como principio en todos los programas del plan de formación	AC	X				
2.6. Reducir la brecha de género en puestos directivos y competencias digitales	OO	X				
2.6.1. Aumento de la presencia de mujeres en la formación directiva	AC	X				
2.6.2. Aumento de la presencia de mujeres en la formación en competencias digitales	AC	X				
2.6.3. Implementación la perspectiva de género en la formación de personas mentoras	AC	X				
2.7. Incrementar la formación en violencia de género de los profesionales de la Junta de Andalucía	OO	X	X			
2.7.1. Organizar acciones formativas en materia de violencia género	AC	X	X			
3. Generar procesos de innovación en la Junta de Andalucía	OE	X				
3.1. Adaptar las actuaciones del IAAP a los objetivos de la Ley de la Función Pública de fomento de la innovación en la administración	OO					
3.1.1. Acciones para crear entornos que favorezcan el aprendizaje organizacional y la gestión del conocimiento y la innovación	AC					
3.1.2. Acciones de apoyo a unidades administrativas brindándoles formación o herramientas innovadoras para su gestión	AC					
3.1.3. Acciones para promover la evaluación de las políticas públicas y de apoyo al diseño de los planes estratégicos	AC					
3.1.4. Acciones para promover la gestión por competencias de acuerdo con la Ley de la Función Pública de Andalucía	AC					
3.1.5. Acciones para dotar al personal formador de habilidades y metodologías de aprendizaje innovadoras	AC					
3.2. Mejorar la representación femenina entre los colaboradores del IAAP en los programas para la transformación de la organización	OO	X				
3.2.1. Introducción de la paridad como principio en todos los programas con personas colaboradoras	AC	X				



## FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	22.31	
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL	1.2.B	
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		
<b>MEDIOS</b>		
NÚMERO DE PERSONAS	SECCIÓN	OTRAS SEC.
CAP. 1 GASTOS DE PERSONAL	6.927.096	
CAP. 2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	5.725.747	
CAP. 3 GASTOS FINANCIEROS		
CAP. 4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2.706.670	
CAP. 5 FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS FONDOS		
CAP. 6 INVERSIONES REALES	1.405.181	
CAP. 7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		
CAP. 8 ACTIVOS FINANCIEROS		
CAP. 9 PASIVOS FINANCIEROS		
<b>TOTAL GASTOS DEL PROGRAMA</b>	<b>16.764.694</b>	



## FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA								22.31		
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL								1.2.B		
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA										
		AFECCIÓN A								
OE/OO/ACT	INDICADOR	G	VG+	CC	IA	F	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
1.	Paridad de comisiones de selección de OPEs en ejecución	X					IPRHM	1,00		
1.	Meses transcurridos desde la convocatoria hasta el primer ejercicio de las pruebas selectivas de las OEPs						PROMEDIO	6,00		
1.	Meses desde el primer ejercicio hasta la publicación de los listados definitivos de las pruebas selectivas de las OEPs						PROMEDIO	6,00		
1.1.	Comisiones de Selección constituidas durante el año en las que se ha alcanzado la paridad	X					PORCENTAJE	100,00		
1.1.1.	Mujeres en las comisiones de selección que se han constituido durante el año	X					PORCENTAJE	50,00		
1.1.2.	Procesos selectivos convocados en el ejercicio que incluyen temas específicos de igualdad en sus temarios	X					PORCENTAJE	100,00		
1.2.	Grado de ejecución de la oferta de empleo público en desarrollo						PORCENTAJE	85,00		
1.2.1.	Ejercicios correspondientes a la Oferta de Empleo Público vigente realizados durante el año						NUMERO	95,00		
1.2.2.	Procesos selectivos de la OEP vigente que han publicado lista definitiva de personas aprobadas						NUMERO	140,00		
1.3.	Procesos selectivos que se han convocado de la Oferta de Empleo aprobada en el año anterior						PORCENTAJE	80,00		
1.3.1.	Procesos selectivos con publicación de personas admitidas						PORCENTAJE	90,00		
1.3.2.	Ejercicios de la Oferta de Empleo Público vigente realizados						PORCENTAJE	90,00		
2.	Valoración media en utilidad para el puesto de la formación obtenida	X					PROMEDIO	8,00	8,00	8,00
2.	Valoración media en utilidad de la formación en materia de género	X					PROMEDIO	8,00	8,00	8,00
2.1.	Personas participantes en jornadas del IAAP	X					NUMERO	700,00	300,00	400,00
2.1.	Seguidores del IAAP en redes sociales						NUMERO	45.000,00		
2.1.1.	Mensajes en redes sociales del IAAP						NUMERO	1.500,00		
2.1.2.	Jornadas Organizadas por el IAAP						NUMERO	10,00		
2.1.3.	Artículos y trabajos publicados por personal del IAAP en distintos ámbitos						NUMERO	2,00		
2.2.	Personas formadas en los programas de formación del IAAP	X					NUMERO	28.000,00	14.000,00	14.000,00
2.2.1.	Plazas ofertadas para la escuela de desarrollo profesional en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	70.000,00		
2.2.2.	Plazas ofertadas para formación de acogida en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	300,00		



## FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA								22.31		
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL								1.2.B		
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA										
		AFECCIÓN A								
OE/OO/ACT	INDICADOR	G	VG+	CC	IA	F	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
2.2.3.	Acciones ofertadas para la formación de Promoción Interna en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	15,00		
2.2.4.	Plazas ofertadas en el Plan de Formación en competencias esenciales de la Ley de Función Pública						NUMERO	3.500,00		
2.2.5.	Plazas ofertadas para la escuela de Formación de Justicia en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	1.800,00		
2.3.	Acciones ofertadas en competencias directivas en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	40,00		
2.3.1.	Plazas ofertadas para el desarrollo de competencias directivas en el Plan de Formación del IAAP						NUMERO	700,00		
2.4.	Personas formadas en materia de igualdad	X					NUMERO	3.000,00	1.200,00	1.800,00
2.4.1.	Acciones formativas realizadas en materia de género	X					NUMERO	15,00		
2.4.2.	Programas de formación del IAAP que incorporan contenidos de género	X					NUMERO	4,00		
2.5.	Grado de paridad en las personas que colaboran en la formación impartida por el IAAP	X					INDICE	1,00		
2.5.1.	Programas formativos en los que se alcanza la paridad	X					NUMERO	5,00		
2.6.	Grado de paridad en la formación para la adquisición de competencias directivas	X					IPRHM	1,00		
2.6.	Grado de paridad en la formación del personal para la adquisición de competencias digitales	X					IPRHM	1,00		
2.6.1.	Paridad en las personas admitidas en actividades de formación directiva y predirectiva	X					IPRHM	1,00		
2.6.2.	Paridad en las personas admitidas en acciones formativas en competencias digitales	X					IPRHM	1,00		
2.6.3.	Personas formadas específicamente en mentoría con perspectiva de género	X					NUMERO	12,00	6,00	6,00
2.7.	Personas formadas por el IAAP en materia de violencia de género	X	X				NUMERO	2.500,00	1.250,00	1.250,00
2.7.1.	Acciones formativas del IAAP en materia de violencia de género.	X	X				NUMERO	10,00		
3.	Personas formadas en la Escuela de Innovación Docente	X					NUMERO	400,00	200,00	200,00
3.	Valoración media en utilidad para el centro directivo de las actuaciones para la transformación estratégica y organizativa						PROMEDIO	8,00		
3.1.	Personas colaboradoras con el IAAP en formas de gestión innovadoras	X					NUMERO	100,00	50,00	50,00



## FICHA DE PROGRAMA

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA								22.31		
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL								1.2.B		
RESPONSABLE: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA										
OE/OO/ACT	INDICADOR	G	VG+	CC	IA	F	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
3.1.1.	Proyectos impulsados a través de metodologías colaborativas						NUMERO	10,00		
3.1.2.	Equipos asesorados en unidades administrativas						NUMERO	4,00		
3.1.3.	Planes estratégicos asesorados						NUMERO	6,00		
3.1.4.	Acciones formativas realizadas siguiendo el modelo de competencias						NUMERO	50,00		
3.1.5.	Plazas ofertadas en la Escuela de innovación docente						NUMERO	400,00		
3.2.	Grado de Paridad en las personas que colaboran con el IAAP en programas para la transformación de la organización	X					INDICE	1,00		
3.2.1.	Programas para la transformación de la organización en los que se logra la paridad de los colaboradores	X					NUMERO	5,00		



## ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA					22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL					1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO		TOTAL CONCEPTO	TOTALES
100 .00 .01	1 1	<b>01: SERVICIOS CENTRALES</b> <b>CAPITULO 1.- GASTOS DE PERSONAL</b> <b>ARTICULO 10. ALTOS CARGOS Y ASIMILADOS</b> RETRIBUCIONES DE ALTOS CARGOS RETRIBUCIONES DINERARIAS RETRIBUCIONES EN ESPECIE	77.945 1.000	78.945	78.945
120 .00 .01 .02 .03 .05	100 63 10 23 4	<b>ARTICULO 12. PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO DE SANIDAD</b> RETRIB.BASICAS PERS.FUNC. Y ESTATUTARIO DE SANIDAD SUELDO DEL SUBGRUPO A1 (ADMINISTRACIÓN GENERAL) SUELDO DEL SUBGRUPO A2 (ADMINISTRACIÓN GENERAL) SUELDO DEL SUBGRUPO C1 (ADMINISTRACIÓN GENERAL) SUELDO DEL SUBGRUPO C2 (ADMINISTRACIÓN GENERAL) TRIENIOS (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	1.111.727 155.174 273.345 40.295 422.770	2.003.311	2.003.311
121 .00 .01	15 10	RETRIBUC.COMPLEMENTARIAS PERS.FUNC.Y ESTAT.SANIDAD COMPLEMENTO DE DESTINO COMPLEMENTO ESPECIFICO	1.000.038 1.730.820	2.730.858	4.734.169
130 .01 .02 .03 .04 .05	15 1 3 1 10	<b>ARTICULO 13. PERSONAL LABORAL</b> RETRIBUCIONES BASICAS DEL PERSONAL LABORAL SALARIOS GRUPO II SALARIOS GRUPO III SALARIOS GRUPO IV SALARIOS GRUPO V ANTIGUEDAD (INCLUIDO COMPLEM. PERSONAL NO ABSORB.)	15.760 35.247 9.607 87.707 47.230	195.551	195.551
131 .00 .01 .02 .09	15 10	OTRAS REMUNERACIONES COMPLEMENTO DE CATEGORIA COMPLEMENTO DE PUESTO DE TRABAJO COMPLEMENTO DE CONVENIO OTROS COMPLEMENTOS	83.819 54.036 55.071 7.044	199.970	199.970
135 .00	15 10	PERSONAL LABORAL PARA SUSTITUCIONES ADMINISTRACIÓN GENERAL	17.100	17.100	412.621
148 .41	15 10	<b>ARTICULO 14. OTRO PERSONAL</b> PERSONAL PENDIENTE INCORPORACION PERSONAL EN PRÁCTICAS DE ÓRGANOS JUDICIALES	173.060	173.060	173.060
150 .00 .01	15 10	<b>ARTICULO 15. INCENTIVOS AL RENDIMIENTO</b> PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO PERSONAL LABORAL	76.495 3.954	80.449	80.449
152 .00	15 10	HORAS EXTRAORDINARIAS POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS	1.900	1.900	82.349
160 .00	15 10	<b>ARTICULO 16. CUOTAS, PRESTAC. Y GASTOS SOC. A CARGO ENT. EMPL.</b> CUOTAS SOCIALES SEGURIDAD SOCIAL (ADMINISTRACIÓN GENERAL)	1.110.000		



## ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA					22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL					1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES	
.40		SEGURIDAD SOCIAL (ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA) 22.850			
162		PRESTAC. Y GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL NO LABORAL			
.00		FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL (A.G.)	3.000		
.02		PREMIOS DE JUBILACION PERSONAL FUNCIONARIO (A.G.)	27.000	30.000	
163		PRESTACION. Y GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL LABORAL			
.00		FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO DE PERSONAL	2.000		
.04		PREMIOS DE JUBILACIÓN (ADMÓN GENERAL)	3.000	5.000	1.167.850
170		<b>ARTICULO 17. OTROS GASTOS DE PERSONAL</b>			
		GASTOS POR MODIFIC. RETRIBUTIVAS Y REVIS. SALAR.			
.01		INCREMENTO RETRIBUTIVO FIJO(ADMON. GENERAL)	269.189		
.41		INCREMENTO RETRIBUTIVO FIJO(ADMON. DE JUSTICIA)	8.913	278.102	278.102
		<b>TOTAL CAPITULO 1</b>			<b>6.927.096</b>
212.00		<b>CAPITULO 2.- GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS</b>			
213		<b>ARTICULO 21. REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION</b>			
		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	7.678	7.678	
212.00		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE			
.00		MAQUINARIA	510		
.01		INSTALACIONES	22.159	22.669	
214.00		ELEMENTOS DE TRANSPORTE	1.485	1.485	
215.00		MOBILIARIO Y ENSERES	12.875	12.875	
216		SISTEMAS PARA PROCESOS DE INFORMACION			
.00		EQUIPOS DE PROCESOS Y TRANSMISIONES DE DATOS	30.400	30.400	75.107
220		<b>ARTICULO 22. MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS</b>			
		MATERIAL DE OFICINA			
.00		ORDINARIO NO INVENTARIABLE	19.500		
.01		PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	25.800		
.02		MATERIAL INFORMATICO NO INVENTARIABLE	11.000	56.300	
221		SUMINISTROS			
.01		AGUA	17.000		
.02		GAS	15.000		
.03		COMBUSTIBLE	2.084		
.04		VESTUARIO	4.244		
.09		OTROS SUMINISTROS	19.673		
.16		ENERGÍA ELÉCTRICA CONTRATACIÓN CENTRALIZADA	105.900	163.901	
222		COMUNICACIONES			
.01		POSTALES Y MENSAJERIA	11.775	11.775	
225		TRIBUTOS			
.01		LOCALES	25.750	25.750	
226		GASTOS DIVERSOS			
.01		ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	2.625		
.03		JURIDICOS Y CONTENCIOSOS	1.000		



## ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
.04		CURSOS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	360.500	
.06		REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	55.000	
.07		OPOSICIONES Y PRUEBAS SELECTIVAS	789.865	
.08		PREMIOS, CONCURSOS Y CERTAMENES	6.500	
.09		OTROS	500	
.11		CUOTAS PARTICIP. ENT.Y ORG. NACIONALES E INTERNAC.	4.305	1.220.295
227		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFES.		
.00		LIMPIEZA Y ASEO	287.489	
.01		SEGURIDAD	241.451	
.06		ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	215.333	
.07		EDICIÓN DE PUBLICACIONES	31.200	
.08		ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS DEL ÁREA TIC	352.845	
.09		OTROS	62.666	1.190.984
		<b>ARTICULO 23. INDEMNIZACIONES POR RAZON DEL SERVICIO</b>		
230.00		DIETAS	20.000	20.000
231.00		LOCOMOCION	20.000	20.000
232.00		TRASLADOS	21.600	21.600
233.00		OTRAS INDEMNIZACIONES	954.000	954.000
		<b><u>TOTAL CAPITULO 2</u></b>		<b>3.759.712</b>
		<b>CAPITULO 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>		
		<b>ARTICULO 44. AL RESTO DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ANDALUZ</b>		
441	.02	A UNIVERSIDADES ANDALUZAS		
		UNIVERSIDAD DE SEVILLA. REVISTA ANDALUZA DE ADMINISTRACION PUBLICA	30.000	30.000
		<b>ARTICULO 48. A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO</b>		
480	.01	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		
		PREMIOS BLAS INFANTE	15.000	15.000
		<b><u>TOTAL CAPITULO 4</u></b>		<b>45.000</b>
		<b>CAPITULO 6.- INVERSIONES REALES</b>		
		<b>ARTICULO 60. INVERSIONES NUEVAS</b>		
605.00		MOBILIARIO Y ENSERES	11.000	11.000
606	.01	EQUIPAMIENTOS PARA PROCESOS DE INFORMACION		
		ADQUISICIÓN DE EQUIPOS OFIMÁTICOS	88.250	88.250
609	.02	GASTOS EN INVERSIONES DE CARACTER INMATERIAL		
		PROPIEDAD INTELECTUAL	13.000	
	.05	APLICACIONES INFORMATICAS DESARROLLADAS A MEDIDA	226.150	
	.06	PROGRAMAS INFORMÁTICOS BAJO LICENCIA	13.000	252.150
		<b><u>TOTAL CAPITULO 6</u></b>		<b>351.400</b>
		<b><u>TOTAL 01</u></b>		<b>11.083.208</b>
		<b><u>17. G COFINANCIADOS CON FEDER</u></b>		
		<b>CAPITULO 6.- INVERSIONES REALES</b>		
		<b>ARTICULO 60. INVERSIONES NUEVAS</b>		
603		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		



## ESTADO DE GASTOS POR PROGRAMA

SECCION: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				22.31
PROGRAMA: SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL				1.2.B
APLIC. ECON.	NUM. EFEC.	EXPLICACION DEL GASTO	TOTAL CONCEPTO	TOTALES
.01		INSTALACIONES TECNICAS	136.820	136.820
663	.01	ARTICULO 66. INVERSIONES DE REPOSICION MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE INSTALACIONES TECNICAS	661.555	661.555
		<u><b>TOTAL CAPITULO 6</b></u>		<b>798.375</b>
		<u><b>TOTAL 17</b></u>		<b>798.375</b>
		<u><b>18: G. FINANCIADOS CON INGRESOS FINALISTAS</b></u>		
		CAPITULO 2.- GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		
		ARTICULO 20. ARRENDAMIENTOS Y CANONES ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	549.846	549.846
202.00				
226	.04	ARTICULO 22. MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS GASTOS DIVERSOS	1.181.090	
	.06	CURSOS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN REUNIONES, CONFERENCIAS Y CURSOS	40.000	1.221.090
227	.08	TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFES. ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS DEL ÁREA TIC	195.099	195.099
		<u><b>TOTAL CAPITULO 2</b></u>		<b>1.966.035</b>
		CAPITULO 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES		
		ARTICULO 46. A CORPORACIONES LOCALES A AYUNTAMIENTOS PLANES DE FORMACION	2.661.670	2.661.670
460	.00			
		<u><b>TOTAL CAPITULO 4</b></u>		<b>2.661.670</b>
		CAPITULO 6.- INVERSIONES REALES		
		ARTICULO 60. INVERSIONES NUEVAS GASTOS EN INVERSIONES DE CARACTER INMATERIAL PROPIEDAD INTELECTUAL APLICACIONES INFORMATICAS DESARROLLADAS A MEDIDA	20.000 235.406	255.406
609	.02			
	.05	<u><b>TOTAL CAPITULO 6</b></u>		<b>255.406</b>
		<u><b>TOTAL 18</b></u>		<b>4.883.111</b>
		<u><b>TOTAL PROGRAMA 12B</b></u>		<b>16.764.694</b>



## PROYECTO DE LEY DEL PRESUPUESTO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCÍA 2026

## RESUMEN CAPÍTULOS-PROGRAMAS

SECCIÓN: INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA													2231	
PROGRAMAS	CAPÍTULOS	I	II	III	IV	V	TOTAL OP. CORRIENTES	VI	VII	TOTAL OP. DE CAPITAL	VIII	IX	TOTAL OP. FINANCIERAS	TOTAL GENERAL
12B SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL ADMON. GENERAL	6.927.096	5.725.747			2.706.670		15.359.513	1.405.181		1.405.181				16.764.694
<b>TOTAL FUNCIÓN 12</b>	<b>6.927.096</b>	<b>5.725.747</b>			<b>2.706.670</b>		<b>15.359.513</b>	<b>1.405.181</b>		<b>1.405.181</b>				<b>16.764.694</b>
<b>TOTAL GRUPO 1</b>	<b>6.927.096</b>	<b>5.725.747</b>			<b>2.706.670</b>		<b>15.359.513</b>	<b>1.405.181</b>		<b>1.405.181</b>				<b>16.764.694</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>6.927.096</b>	<b>5.725.747</b>			<b>2.706.670</b>		<b>15.359.513</b>	<b>1.405.181</b>		<b>1.405.181</b>				<b>16.764.694</b>