

The background consists of several large, solid-colored rectangular blocks. In the top-left corner is a light orange block. In the top-right corner is a medium blue block. Below the light orange block is a darker orange block. To the right of the darker orange block are two light blue blocks of different widths. At the bottom, there is a wide, medium blue block on the left and a vertical orange block on the right.

ANEXOS

ANEXO 1. METODOLOGÍA

El Informe de evaluación de impacto de género del Presupuesto utiliza varios índices e indicadores para presentar y calcular diversas situaciones y fenómenos de la vida de la ciudadanía andaluza, de manera que pueda verse cómo afectan de manera diferente a mujeres y a hombres. En este sentido, el Informe de impacto de género que forma parte de la documentación presupuestaria, genera y aporta una cantidad significativa de datos e información con enfoque de género, que de otra manera no estaría disponible para el conocimiento, uso y divulgación de la población andaluza.

Este anexo metodológico explica el método de cálculo de los índices e indicadores utilizados en los diferentes capítulos del Informe. La mayor parte de ellos han sido creados ad hoc por la Consejería responsable en materia de Hacienda de la Junta de Andalucía para explicar y mostrar la situación de igualdad o desigualdad relativa existente entre mujeres y hombres en diferentes materias de estudio. Este es el caso del índice de presencia relativa entre hombres y mujeres (IPRHM) utilizado desde hace más de una década para medir si la representación de mujeres y hombres se encuentra dentro de los porcentajes de equilibrio legal del 40% y 60% que establece la ley para ciertos cargos de responsabilidad política y de alta gestión. También se ha diseñado el índice de utilización de situaciones administrativas y permisos (IUt) y una manera de observar la brecha salarial de género, para analizar otro tipo de desigualdades que afectan a las relaciones laborales del personal al servicio de la Administración Pública andaluza.

Otro de los índices usados en este Informe es el que muestra diferencias entre la vida en el territorio urbano y en el rural, tan habituales en una comunidad autónoma como la andaluza. Es el caso del grado de urbanización del territorio, indicador que ha sido desarrollado por la Oficina de Estadísticas de la Unión Europea y facilitado a la Consejería de Hacienda, Industria y Energía por el Instituto de Estadística y Cartografía de la Junta de Andalucía (IECA) institución oficial autonómica en materia estadística y cartográfica.

1. Índice de presencia relativa entre hombres y mujeres: IPRHM

La metodología utilizada para medir la representación de mujeres y hombres es el Índice de Presencia Relativa de Hombres y Mujeres (IPRHM) que informa sobre la proporción de hombres y mujeres en una escala de 0 a 2, con los límites de representación equilibrada entre el 40% y 60% de cada uno de los sexos según la ley 12/2007¹, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía. Este índice se usa principalmente

¹ Modificada por la Ley 9/2018, de 8 de octubre.

en el capítulo cuarto del Informe, dedicado a la Representación del personal al servicio de la Junta de Andalucía, aunque también se usa en algunos indicadores del capítulo de Realidad, número tres del Informe.

El índice responde a la fórmula $IPRHM = ((M-H)/(M+H))+1$, donde M es el número total de mujeres y H el número total de hombres. La paridad se corresponde con un valor del IPRHM igual a 1, mientras que un 60% de hombres tendría por resultado un valor de 0,80 y un 60% de mujeres, un valor de 1,20. De esta manera, los valores del índice entre 0 y 0,80 corresponden a una situación de desequilibrio por mayoría de hombres; entre 0,80 y 1, de mayoría de hombres pero dentro de los límites de representación equilibrada; entre 1 y 1,20, reflejarían una mayoría de mujeres pero dentro del equilibrio; y por último, valores entre 1,20 y 2, representan desequilibrio por mayoría de mujeres.

2. Grado de urbanización del territorio

Para la elaboración del grado de urbanización del territorio se han utilizado la metodología y datos que proporciona la oficina de estadística de la Unión Europea, Eurostat², sobre el grado de urbanización de los municipios. Esta metodología establece una clasificación de las unidades territoriales basada en la combinación de un criterio de contigüidad geográfica y de umbral de población, aplicado a cuadrículas de celdas de población de 1 km² cada una. Con esta metodología se evitan las distorsiones causadas por el uso de unidades territoriales de tamaño variable.

La clasificación establece las siguientes categorías:

- Urbana (grandes ciudades o zonas densamente pobladas): municipios donde al menos el 50% de la población vive en conglomerados de alta densidad.
- Media (ciudades pequeñas y periferia o zonas de densidad intermedia): municipios donde al menos el 50% de la población vive en conglomerados urbanos y menos del 50% vive en conglomerados de alta densidad.
- Rural (áreas rurales o zonas poco pobladas): municipios donde más del 50% de la población vive en celdas rurales.

Así mismo se tienen en cuenta las siguientes definiciones:

Conglomerados de alta densidad: celdas contiguas de la cuadrícula de 1 km², cada una de ellas con una densidad igual o superior a los 1.500 hab./km² y en una población mínima de 50.000 habitantes.

- Conglomerados urbanos: grupo de celdas contiguas de la cuadrícula de 1 km², cada una de ellas con una densidad igual o superior a los 300 hab./km² y en una población mínima de 5.000 personas.
- Celdas rurales: son las celdas de la cuadrícula que están fuera de los conglomerados urbanos.

2 http://ec.europa.eu/eurostat/ramon/miscellaneous/index.cfm?TargetUrl=DSP_DEGURBA

3. Brecha de retribuciones de género

Para el cálculo de la brecha de retribuciones, se ha tomado en consideración el salario íntegro bruto anual y el número de días trabajados, obteniéndose el salario íntegro bruto por día y por persona. Posteriormente se han excluido las personas que han disfrutado de algún día de las siguientes situaciones administrativas o permisos: situación de incapacidad transitoria a efectos de la Seguridad Social, permiso de reducción de jornada, permisos no retribuidos y permiso de maternidad y paternidad. De este modo, sólo se contempla el personal que no ha disfrutado de días de permiso y, por tanto, no ha tenido merma en sus retribuciones por este concepto. La brecha se obtiene calculando la diferencia entre los salarios medios de los hombres y de las mujeres, en relación con los ingresos medios de los hombres, expresada en porcentaje.

4. Índice de utilización de situaciones administrativas y permisos: IUt

Para observar si las mujeres cogen más o menos días de permiso que los hombres, se relativizan los datos respecto a su presencia en el conjunto de la plantilla. De manera que si el porcentaje de los días de permiso de las mujeres supera al de su presencia relativa (IPRHM), se puede decir que las mujeres cogen más días de permiso que los hombres en términos relativos, porque su participación en los permisos supera a su presencia en el conjunto del personal. Para ello se elabora un índice denominado “índice de utilización de situaciones administrativas y permiso” (IUt), como cociente entre la presencia de las mujeres en los permisos y su presencia en la plantilla. Si el índice es mayor que 1 significa que las mujeres solicitan permisos por encima de su representación en el total de la plantilla, y lo contrario si es menor de 1.

ANEXO 2. RELACIÓN DE GRÁFICOS Y CUADROS

GRÁFICOS

Gráfico 3.1.3.	Pirámide de población de Andalucía y España. Año 2019	33
Gráfico 3.1.4.	Tipología de los hogares andaluces. Años 2008 y 2018	34
Gráfico 3.1.5.	Evolución de la Fecundidad (ICF) en Andalucía y España. Periodo 2002-2018	35
Gráfico 3.1.6.1.	Población española y extranjera residente en Andalucía y en el resto de España según sexo. Año 2019	36
Gráfico 3.1.6.2.	Procedencia de la población extranjera residente en Andalucía. Año 2019	37
Gráfico 3.2.1.	Parlamentos Autonómicos/Asambleas de las Comunidades y Ciudades Autónomas según sexo. Año 2019	40
Gráfico 3.2.2.	Gobiernos de las Comunidades y Ciudades Autónomas según sexo. Año 2019	42
Gráfico 3.2.6.	Presencia de mujeres en los órganos unipersonales de gobierno de las Universidades Andaluzas. Años 2018 y 2019	49
Gráfico 3.2.11.1.	Intervenciones en telenoticiarios de las televisiones públicas de Andalucía según sexo. Periodo 2010-2018	56
Gráfico 3.2.11.2.	Intervenciones de personas expertas en telenoticiarios de las televisiones públicas de Andalucía según sexo. Periodo 2010-2018	56
Gráfico 3.2.11.3.	Tiempos de palabra en antena según sexo y temáticas. Año 2018.	57
Gráfico 3.3.1.1.	Población andaluza de 16 a 64 años según sexo y su relación con la actividad económica. 2T/2019	59
Gráfico 3.3.1.2.	Variación de la población de 16 a 64 años según sexo y su relación con la actividad económica sobre el mismo trimestre del año anterior en Andalucía (%). 2T/2019	60
Gráfico 3.3.2.1.	Tasas de actividad, ocupación, paro e inactividad de la población de 16 a 64 años según sexo en Andalucía. 2T/2019	61
Gráfico 3.3.2.2.	Variación en tasas de actividad, ocupación, paro y inactividad de la población de 16 a 64 años según sexo sobre el mismo trimestre del año anterior en Andalucía. 2T/2019	62
Gráfico 3.3.3.	Tasa de actividad de la población de 15 a 64 años según sexo en Andalucía, España y los diferentes grupos de países europeos. Año 2018	64
Gráfico 3.3.5.	Tasa de temporalidad según sexo en Andalucía. Periodo 2008-2018	66
Gráfico 3.3.6.	Población ocupada según sexo y jornada laboral en Andalucía. 2T/2019	67
Gráfico 3.3.7.	Tipo de contrato registrado según sexo en Andalucía. Años 2008 y 2018	69
Gráfico 3.3.12.	Variación de la población inactiva en el mercado laboral según sexo y tipo de inactividad sobre el mismo trimestre del año anterior en Andalucía. 2T/2019	74
Gráfico 3.3.13.	Afiliaciones a los diferentes regímenes de Seguridad Social sobre el total nacional según sexo en Andalucía. Año 2019	76

Gráfico 3.3.14.1.	Diferencias retributivas netas sobre el salario bruto anual entre hombres y mujeres en Andalucía y España según sectores. Año 2017	78
Gráfico 3.3.14.2.	Personas asalariadas según sexo y tramo de salario en Andalucía. Año 2017	79
Gráfico 3.3.15.1.	Pensiones contributivas según sexo y clase en Andalucía. Año 2018	79
Gráfico 3.3.15.2.	Importe medio de las pensiones de carácter contributivo según sexo, clase y grado de urbanización de los municipios en Andalucía. Año 2018	80
Gráfico 3.3.15.3.	Pensiones contributivas según sexo y tramos de cuantía en Andalucía. Año 2018	81
Gráfico 3.4.1	Declaraciones del IRPF según sexo y modalidad de declaración en Andalucía. Años 2016 y 2017	83
Gráfico 3.4.2.	Autoliquidaciones del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones según sexo en Andalucía. Años 2017 y 2018	86
Gráfico 3.4.3.	Autoliquidaciones de sujetos pasivos personas físicas en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados según sexo. Años 2017 y 2018	88
Gráfico 3.5.3.	Evolución del número de personas de alta como autónomos/as según sexo en Andalucía. Periodo 2011-2018	91
Gráfico 3.5.4.	Alumnado matriculado en estudios de Grado según sexo y rama de conocimiento en Andalucía. Curso 2017/2018	93
Gráfico 3.5.5.	Alumnado egresado en estudios de Grado según sexo y rama de conocimiento en Andalucía. Curso 2017/2018	94
Gráfico 3.5.6.	Alumnado matriculado en estudios de Máster según sexo y rama de conocimiento en Andalucía. Curso 2017/2018	95
Gráfico 3.5.9.	Personal docente e investigador de universidad según sexo y tipología en Andalucía. Año 2017	97
Gráfico 3.5.10.	Mujeres perceptoras de incentivos de Grupos de I+D y Proyectos de excelencia en Andalucía. Años 2008, 2012 y 2018	99
Gráfico 3.5.11.	Mujeres catedráticas de Universidad y de Escuela Universitaria en Andalucía y España. Curso 2017/2018	100
Gráfico 3.5.12.2.	Personas de 16 a 74 años que han usado Internet en los últimos 3 meses por motivos particulares según sexo y naturaleza del servicio en Andalucía. Año 2018	103
Gráfico 3.5.12.3.	Formas de interacción con las administraciones públicas por Internet, por motivos particulares, en los últimos 12 meses según sexo y tipo de acción. Año 2018	104
Gráfico 3.6.1.1.	Evolución del número de centros de primer ciclo de Educación Infantil en Andalucía. Cursos 2011/2012 - 2018/2019	106
Gráfico 3.6.1.2.	Evolución del alumnado en centros de primer ciclo de Educación Infantil en Andalucía. Cursos 2011/2012 - 2018/2019	106
Gráfico 3.6.2.	Centros educativos que ofertan servicios de Aula matinal, Comedor y Actividades extraescolares en Andalucía. Curso 2019/2020	107
Gráfico 3.6.4.	Evolución de la brecha de género en la Tasa de idoneidad en edades de la enseñanza obligatoria en Andalucía. Cursos 2011/2012 a 2016/2017	109
Gráfico 3.6.5.	Alumnado de Bachillerato según sexo, rama y curso escolar en Andalucía. Cursos 2013/2014 y 2017/2018	110
Gráfico 3.6.6.1.	Alumnado matriculado en Ciclos formativos según sexo y nivel en Andalucía. Curso 2017/2018	112
Gráfico 3.6.6.2.	Alumnado matriculado en Ciclos formativos de grado medio según sexo y familia profesional en Andalucía. Curso 2017/2018	113
Gráfico 3.6.6.3.	Alumnado matriculado en Ciclos formativos de grado superior según sexo y familia profesional en Andalucía. Curso 2017/2018	114
Gráfico 3.6.8.	Alumnado de Educación de Personas Adultas según sexo en Andalucía. Curso 2017/2018	115
Gráfico 3.7.5.	Empleo cultural según sexo y dimensiones. Año 2017	120
Gráfico 3.7.6.	Autoras/es de obras para las que se solicita la inscripción de derechos en el Registro Territorial de la Propiedad Intelectual de Andalucía, según sexo y tipo de obra. Año 2018	121
Gráfico 3.7.7.	Deporte de Alto Nivel y Alto Rendimiento según sexo en Andalucía. Año 2018	123
Gráfico 3.7.8.	Deportistas con licencias deportivas federadas según sexo en Andalucía. Año 2018	125
Gráfico 3.8.1.	Esperanza de vida al nacimiento y a los 65 años según sexo en Andalucía. Años 2008 y 2018	127
Gráfico. 3.8.2.1.	Defunciones de hombres registradas en Andalucía según las principales causas (CIE 10 ^ª). Año 2017	129

Gráfico 3.8.2.2.	Defunciones de mujeres registradas en Andalucía según las principales causas (CIE 10 ^ª). Año 2017	129
Gráfico 3.8.3.	Muertes por suicidio según sexo y franja de edad en Andalucía. Año 2017	131
Gráfico 3.8.4.	Evolución de donantes de órganos según sexo en Andalucía. Período 1998-2018	132
Gráfico 3.9.1.	Personas en situación de dependencia con resoluciones dictadas según sexo y grado en Andalucía. Año 2019	140
Gráfico 3.9.2.	Total de servicios prescritos y prestaciones económicas a través del Programa Individual de Andalucía (PIA) según sexo y tipo de servicio en Andalucía. Año 2019	142
Gráfico 3.9.3.	Evolución de las denuncias por violencia de género en Andalucía y España. Período 2011-2018	144
Gráfico 3.9.4.	Evolución de las órdenes de protección incoadas en los Juzgados de Violencia sobre la Mujer en Andalucía y España. Período 2013-2018	145
Gráfico 3.9.5.	Evolución de las mujeres asesinadas por violencia de género ejercida por su pareja o expareja en España y Andalucía. Período 2003-2018	146
Gráfico 3.10.1.	Hogares según sexo y régimen de tenencia de la vivienda principal en Andalucía. Año 2018	150
Gráfico 3.10.3.	Personas demandantes de VPO inscritas en el Registro Municipal de Demandantes de Viviendas Protegidas según sexo en Andalucía. Período 2009-2019	152
Gráfico 3.10.6.	Personas heridas en accidente de tráfico según sexo y edad en Andalucía. Año 2017	154
Gráfico 3.10.7.	Personas fallecidas en accidente de tráfico según sexo y edad en Andalucía. Año 2017	155
Gráfico 3.11.1.	Personas ocupadas en el sector agricultura, ganadería, silvicultura y pesca según sexo y situación profesional en Andalucía. Año 2018	156
Gráfico 3.11.2.	Personas perceptoras de ayudas directas de la Política Agrícola Común según sexo y edad en Andalucía. Año 2018	158
Gráfico 3.12.1.	Alumnado y profesorado participante en la campaña Pleamar del Programa de educación ambiental ALDEA, según sexo en Andalucía. Curso 2016/2017	160
Gráfico 3.12.2.	Alumnado y profesorado participante en el Programa Semilla-proyecto de educación ambiental sobre los ecosistemas forestales y la flora silvestre, según sexo en Andalucía. Curso 2016/2017	161
Gráfico 3.12.3.	Consultas recibidas en el Servicio de Atención Ciudadana (SIAC) en materia de Medio Ambiente según sexo. Período 2013-2018	162
Gráfico 3.13.1.	Personas ocupadas en el sector comercial según sexo y situación profesional en Andalucía. Año 2018	163
Gráfico 3.13.3.	Personas ocupadas según sexo por ramas de actividad de la industria turística de Andalucía. Año 2018	166
Gráfico 4.1.1.1.	Evolución del IPRHM del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía. Período 2008-2019	172
Gráfico 4.1.1.2.	IPRHM del personal de la Administración de la Junta de Andalucía según categorías laborales. Años 2008 y 2019	172
Gráfico 4.1.1.3.	IPRHM del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía según Consejerías y Consejos. Año 2019	174
Gráfico 4.1.2.1.	Evolución del IPRHM del personal alto cargo. Período 2008-2019	174
Gráfico 4.1.2.2.	IPRHM del personal alto cargo según Consejerías y Consejos. Año 2019	176
Gráfico 4.1.2.3.	IPRHM del personal alto cargo según edad. Años 2008 y 2019	176
Gráfico 4.1.2.4.	IPRHM del personal alto cargo según número de descendientes. Años 2008 y 2019	177
Gráfico 4.1.3.1.	Evolución del IPRHM del personal funcionario. Período 2008-2019	177
Gráfico 4.1.3.2.	IPRHM del personal funcionario según grupo profesional. Años 2008 y 2019	178
Gráfico 4.1.3.3.	IPRHM del personal funcionario según nivel administrativo. Años 2008 y 2019	178
Gráfico 4.1.3.4.	IPRHM del personal funcionario según Consejerías y Consejos. Año 2019	180
Gráfico 4.1.3.5.	IPRHM del personal funcionario según niveles 27-30. Años 2008 y 2019	181
Gráfico 4.1.3.6.	IPRHM del personal funcionario según niveles 27-30 y número de descendientes. Años 2008 y 2019	182
Gráfico 4.1.4.1.	Evolución del IPRHM del personal laboral. Período 2008-2019	183
Gráfico 4.1.4.2.	IPRHM del personal laboral según grupo profesional. Años 2008 y 2019	183
Gráfico 4.1.4.3.	IPRHM del personal laboral según Consejerías y Consejos. Año 2019	184

Gráfico 4.1.4.4.	IPRHM del personal laboral según edad. Años 2008 y 2019	185
Gráfico 4.1.4.5.	IPRHM del personal laboral según número de descendientes. Años 2008 y 2019	185
Gráfico 4.1.7.1.1.	IUt-IT del personal funcionario según grupo profesional. Años 2016 y 2019	192
Gráfico 4.1.7.1.2.	IUt-IT del personal laboral según grupo profesional. Años 2016 y 2019	192
Gráfico 4.1.7.2.1.	IUt-PNR del personal funcionario según grupo profesional. Años 2016 y 2019	195
Gráfico 4.1.7.2.2.	IUt-PNR del personal laboral según grupo profesional. Años 2016 y 2019	196
Gráfico 4.1.7.3.1.	IUt-RJ del personal funcionario según nivel administrativo. Años 2016 y 2019	197
Gráfico 4.1.7.3.2.	IUt-RJ del personal laboral según grupo profesional. Años 2016 y 2019	198
Gráfico 4.1.7.4.1.	Mujeres que disfrutan del permiso de maternidad según categorías. Años 2016 y 2019	200
Gráfico 4.1.7.4.2.	Hombres que disfrutan del permiso de paternidad o maternidad según categorías. Años 2016 y 2019	201
gráfico 5.1.1.	Estructura del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía según la Escala G+ en el Presupuesto 2020	241
gráfico 5.1.2.	Crecimiento del gasto presupuestario de los programas según la Escala G+ 2020 respecto al año 2019	241
Gráfico 5.3.	Indicadores por Políticas Presupuestarias. Presupuesto 2020	494

CUADROS

Cuadro 3.2.4.	Órganos ejecutivos de los partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales en Andalucía según sexo. Año 2019	47
Cuadro 3.8.5.	Admisiones a tratamiento por consumo de drogas según sexo, variables demográficas y sustancia principal en Andalucía. Año 2018	134
Cuadro 4.1.1.1.	Personal de la Administración General de la Junta de Andalucía según categorías y grupos profesionales. Años 2008 y 2019	173
Cuadro 4.1.2.1.	Personal alto cargo según sexo y adscripción. Año 2019. IPRHM 2019 y 2008	175
cuadro 4.1.3.1.	Personal funcionario de la Administración General de la Junta de Andalucía según sexo, nivel y grupo profesional. Año 2019 e IPRHM 2019 y 2008	179
Cuadro 4.1.6.	Ingresos por día del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía y brechas de género. Año 2019	189
Cuadro 4.1.7.1.	Días de permiso por incapacidad laboral transitoria (IT) del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía y sus correspondientes brechas de género. Años 2016 y 2019	193
Cuadro 4.1.7.2.	Días de permiso no retribuido (PNR) del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía y sus correspondientes brechas de género. Años 2016 y 2019	194
cuadro 4.1.7.3.	Días de permiso por reducción de jornada (RJ) del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía y sus correspondientes brechas de género. Años 2016 y 2019	197
Cuadro 4.2.1.	Personal del Sistema Educativo Público andaluz. Año 2019 e IPRHM 2018 y 2019	204
Cuadro 4.2.2.	Equipos directivos del Sistema Educativo Público andaluz. Año 2019 e IPRHM 2018 y 2019	210
Cuadro 4.4.1.	Personal no judicial de la Junta de Andalucía al servicio de la Administración de Justicia. Año 2019 e IPRHM 2018 y 2019.	222
Cuadro 5.1.	Evolución de los programas presupuestarios según la clasificación G+	242
Cuadro 5.3.	Indicadores por Consejerías/Secciones. Presupuesto 2020	493



JUNTA DE ANDALUCÍA
CONSEJERÍA DE HACIENDA, INDUSTRIA Y ENERGÍA